

Kylterien kesätyökysely tuloksia 2021

Anton Venäläinen

EKONOMIT
MER

Sisällys

Kuvio- ja taulukkoluetelo	2
Tiivistelmä	3
English summary	4
Svenskt sammandrag	5
1. Johdanto	6
2. Kyselyn toteutus ja kuvaus	7
3. Kesätyöllistyminen	10
4. Kylterien kesätyöpalkka	14
6. Yhteenveto ja johtopäätökset	20
Liitteet.....	22

Kuvio- ja taulukkoluetelo

KUVIO 1 Kyselyyn vastannaiden ikäjakauma syntymävuoden perusteella (N:1457)	7
KUVIO 2 Vastanneiden opiskelijoiden opintopistejakauma (N:1460)	9
KUVIO 3 Kesätyöpaikkojen sijainnit eri talousalueilla vuosina 2021 (sininen) ja 2020 (oranssi)	10
KUVIO 4 Sukupuoli ja sektori	11
KUVIO 5 Koulutuksen ja työtehtävien vastaavuus (N: 1379)	12
KUVIO 6 Ekonomien työnhakua tukevien palveluiden käyttö (N: 1371).....	13
KUVIO 7 Tyytyväisyys trainee-ohjelman palkkaan (N: 144)	18
KUVIO 8 Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa? (N: 1302)	19
TAULUKKO 1 Kyltereiden bruttokuukausi- ja vuosiansiot 2021	14
TAULUKKO 2 Bruttokuukausitulot pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa.....	15
TAULUKKO 3 Kesätyöpalkka opintopistemäärän perusteella (N: 892)	15
TAULUKKO 4 Keskipalkat alueittain ja opintopisteittäin	16
TAULUKKO 5 Kesätöiden keskipalkkojen ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus (N: 892)	17
TAULUKKO 6 Trainee-ohjelman bruttokuukausitulot pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa	17
TAULUKKO 7 Suosituspalkkojen ja tulojen keskiarvojen sekä mediaanien erot	19

Tiivistelmä

Suomen Ekonomit toteutti syksyllä 2021 kauppatieteellistä yliopistotutkintoa suorittavien opiskelijoiden kesätyökyselyn 25. kerran. Kyselyn tavoitteena on kerätä ajankohtaista tietoa kesätyö- ja palkkaustilanteesta, COVID-19-pandemian vaikutuksista kesätyöllistymiseen sekä Suomen Ekonomien palvelujen käytöstä kesän 2021 aikana. Kyselyn pohjalta Suomen Ekonomit tekee vuosittaiset kesätyöpalkkasuosituksot.

Kysely jaettiin sähköpostitse vuonna 2009 tai sen jälkeen opintonsa aloittaneille, vähintään toisen vuoden opiskelijoille. Kyselyä myös markkinointiin ja jaettiin linkkinä sosiaalisessa mediassa. Vuoden 2021 kyselyssä arvottiin kahdeksan lahjakorttia vastaajien kesken. Kyselyyn vastasi 1461 henkilöä, mikä on 431 vastausta vähemmän kuin vuonna 2020. Vastauksia saatiin kiitettävästi eri Suomen yliopistoista. Vastaajien sukupuolijakauman perusteella naiset olivat aktiivisempia vastaamaan kyselyyn kuin miehet. Vastaajia oli myös aikaisemman vuoden tavoin paljon ensimmäiseltä ja toiselta lukuvuodelta, kuitenkin vastaajia oli usealta eri opintojen aloitusvuodelta. Otos on tarpeeksi laaja kauppatieteiden opiskelijoiden työllistymisen ja kesätyöstä maksettujen palkkojen tutkimiseen.

Kesän 2021 työllistymistilanne parani edeltävään vuoteen verrattuna kauppatieteitä opiskelevilla. Kyltereistä noin 90 % oli kesän aikana töissä ja 5 % haki tuloksetta töitä. Työkokemusta puuttui vain noin prosentilta vastaajista. Suurin osa kyltereistä työllistyi pääkaupunkiseudulle.

Tutkimuksessa huomattiin, kuten aikaisempinakin vuosina, että kylterien palkkojen välillä on eroja, jotka johtuvat muun muassa työpaikan maantieteellisestä sijainnista, opintopisteiden määrästä, työn vastaavuudesta koulutukseen ja sukupuolesta. Kylterien keskipalkka kesällä 2021 oli 2432 euroa ja vastaava mediaanipalkka oli 2200 euroa. Noin 74 % vastaajista piti Suomen Ekonomien palkkasuosituksia sopivina. Palkkasuosituksot olivat pääsääntöisesti korkeammat kuin ansaitut mediaanipalkat eri opintopisteluokissa, mutta pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa yli 220 opintopisteen luokissa mediaani- ja keskipalkat ylittyivät palkkasuosituksot.

English summary

Finnish Business School Graduates, in Finnish Suomen Ekonomit, conducted a Summer Job Survey of Business Students for the 25th time in 2021. The goal of the survey was to gain knowledge about business students' employment situation, salary, how COVID-19 pandemic has affected their job seeking and the usage of services supporting job searching during the summer 2021. Based on these results, Finnish Business School Graduates publishes summer job salary recommendations for next year's students who are applying for summer job and they can use these salary recommendations in their employment process.

This survey was conducted as an electronic questionnaire which was distributed by email to business student members of Finnish Business School Graduates, who had studied at least one year and had begun their studies in 2009 or after. The survey was also distributed on Finnish Business School Graduates' social media channels. In total there were 1,461 respondents which is 431 respondents less than in the year 2020. Majority on respondents were women and there were a wide range of different age groups and universities. The survey gave an adequate view on how business students were employed and how much they received salary during summer 2021.

In the summer of 2021, the employment situation of business students improved compared to the previous year. About 90% of the respondents were being employed during the summer as 5% applied for jobs without success. Only about one percent of the respondents lacked work experience. Most of the summer jobs were in the Helsinki metropolitan area.

The study found that there are differences between the salaries of business students due to, among other things, the geographical location of the workplace, the number of credits, the equivalence of the job to education, and gender. The average salary of the signs in the summer of 2021 was 2,432 euros and the corresponding median salary was 2,200 euros. About 74% of the respondents considered the wage recommendations of the Suomen Ekonomit to be appropriate. The wage recommendations were generally higher than the median wages earned in the various credit categories, but in the Helsinki metropolitan area and elsewhere in Finland, the average and median wages exceeded the wage recommendations in the category of more than 220 credit points.

Svenskt sammandrag

Hösten 2021 skickade Finlands Ekonomer för 25:e gången ut enkät om sommarjobb till ekonomistuderande. Målet med enkäten var att samla in aktuell information om ekonomistuderandenas sommarjobb, löner, effekterna av COVID-19-pandemin och användningen av tjänster som stöder sysselsättningen av Finlands Ekonomer sommaren 2021. Finlands Ekonomers årliga rekommendationer om lön för sommarjobb baserar sig på den här enkäten.

Enkäten skickades via e-post till studerande som studerar minst andra året och som inlett studierna 2009 eller senare. Enkäten delades också på Finlands Ekonomers sociala mediekanalet. Enkäten besvarades av sammanlagt 1461 personer, vilket var 431 mindre än i åren 2020. Majoriteten av den som svarade var kvinnor. Respondenterna representerade många olika studieplatser och årsklasser. Provet är tillräckligt omfattande för att studera anställningen av ekonomistuderande och den betalda lönen för sommarjobb.

Ekonomistudenternas sysselsättning förbättrades sommaren 2021. Nästan 90 % av den som svarade till enkäten hade sommarjobb i sommar 2021 och även 5 % hade sökt sommarjobb utan framgång. De flesta av studeranden jobbade i huvudstadsregionen.

Det finns en skillnad med studerandes löner. Orsaken till det kan grundas i kön, antal avlagda studiepoäng, hur väl jobbat svarar mot studerandes studier och var finns studerandes arbetsplats. Medellönen var 2 432 euro och medianlönen var 2 200 euro. Cirka 74 % av studerande var nöjda med lönerkommendationerna. Lönerkommendationerna för olika studiepoängbelopp var generellt högre än de median förtjänt medianlönerna, men i huvudstadsregionen och andra delar av Finland växte medianlönerna i klasser på mer än 200 studiepoäng högre än rekommenderat.

1. Johdanto

Tervetuloa lukemaan Suomen Ekonomien toteuttaman kauppatieteiden opiskelijoiden eli kyltereiden vuoden 2021 kesätyötutkimuksen tuloksia. Kyselyn tavoitteena on tuottaa ajankohtaista tietoa kauppatieteellistä tutkintoa suorittavien vähintään toisen vuoden opiskelijoiden kesätyö- ja palkkaustilanteesta, COVID-19-viruksen koetuista vaikutuksista työllistymiseen sekä Suomen Ekonomien tarjoamien työllistymistä tukevien palveluiden käytöstä

Suomen Ekonomit on kauppatieteellisen ylioppilastutkinnon suorittaneiden ja alan opiskelijoiden palvelu- ja etujärjestö. Liiton muodostavat 25 ekonomiyhdistystä ja 14 opiskelijayhteisöä. Jäseniä on yhteensä yli 50 000 ja Suomen Ekonomit on Akavan neljänneksi suurin jäsenjärjestö. Suomen Ekonomit palvelee jäseniään uran joka käänteessä ja se on ekonomien edunvalvoja työelämässä, yhteiskunnassa ja koulutuksessa. Suomen Ekonomit tarjoaa neuvontaa, tukea ja tietoa sekä kauppatieteiden opiskelijoille että tutkinnon suorittaneille.

Kauppatieteiden opiskelijoiden (kylterien) kesätyötutkimus toteutettiin syksyllä 2021 25. kerran. Tutkimuksen tavoitteena on ollut kerätä tietoa kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyöllistymisestä, saaduista palkoista sekä selvittää COVID-19-viruksen vaikutusta kesätöihin. Kerättyjen vastausten pohjalta Suomen Ekonomit muodostaa kesätyöpalkkasuosituksia pääkaupunkiseudulle sekä muun Suomen alueelle opiskelijoiden vapaasti hyödynnettäviksi.

Vuoden 2021 kyselyyn pystyi vastaamaan 13.9. – 1.10. välisenä aikana. Kysely jaettiin sähköpostin kautta vähintään toisen vuosikurssin opiskelijoille sekä erillisenä linkkinä Suomen Ekonomien sosiaalisen median kanavilla. Vuoden 2021 kyselyyn vastasi 1461 henkilöä, joka on 431 vähemmän kuin vuonna 2020. Tutkimuksen rakenne on seuraavanlainen: esitellään kerätty aineisto ja kuvaillaan sitä tarkemmin, käsitellään opiskelijoiden kesätyöllistymistä sekä palkkoja ja lopuksi vertaillaan, kuinka hyvin palkat ovat vastanneet Suomen Ekonomien palkkasuosituksia.

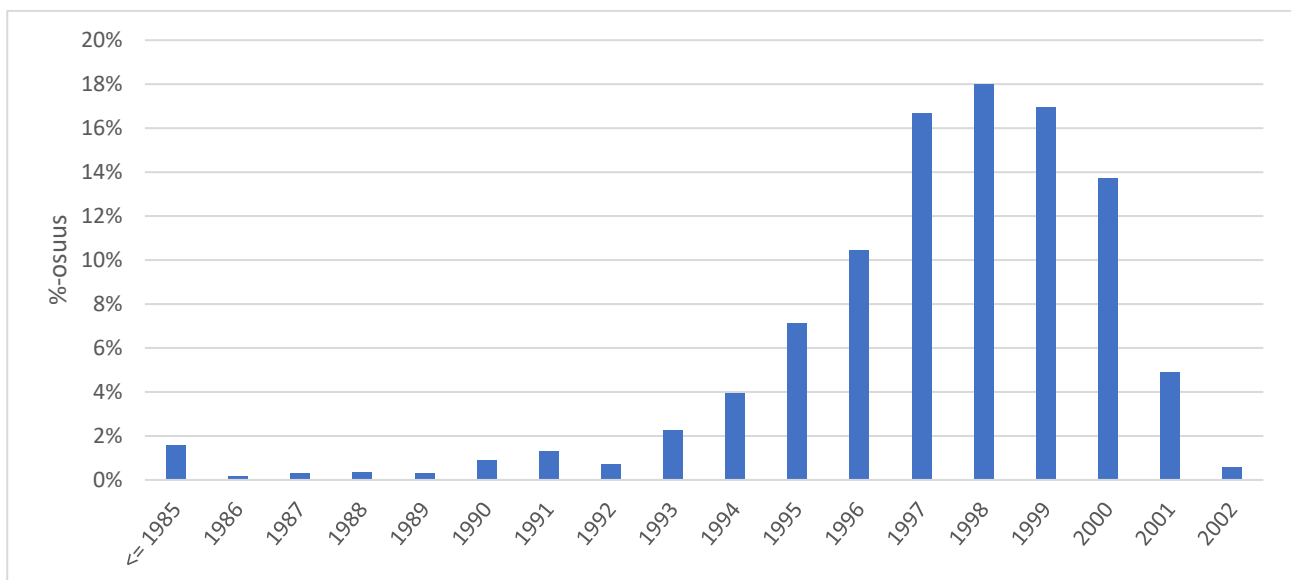
2. Kyselyn toteutus ja kuvaus

Kyselyn tavoitteena on saada ajankohtaista tietoa kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyöllistymisestä ja palkkauksesta. Tulokset antavat pohjan Suomen Ekonomien kesätyöpalkkasuosituksille.

Kysely toteutettiin Questback Essentials -ohjelmistolla sähköisenä ja sitä jaettiin sähköpostijakeluna. Tämän lisäksi kyselyä markkinoitiin sosiaalisessa mediassa eri kanavilla. Kyselyssä oli 27 kysymystä ja arvioitu vastausaika muutaman minuutin. Kysymykset ja vastausvaihtoehdot olivat sekä suomeksi että ruotsiksi.

Kysely lähetettiin vuonna 2009 ja sen jälkeen aloittaneille ja vähintään toisen vuoden opiskelijoille. Kyselyyn pystyi vastaamaan 13.9. - 1.10. välisenä aikana ja siitä muistutettiin kahdesti. Vastauksia kyselyyn annettiin 1461 kappaletta, jolloin vastausasteeksi saadaan runsaat yhdeksän prosenttia. On toki syytä muistaa, että kaikki sähköpostiosoitteet eivät ole ajan tasalla (ts. vastaanottajia ei kaikissa tapauksissa tavoitettu), joten ajatellen kyselykutsun saaneita on vastausaste jonkin verran korkeampi. Vastajamäärä laski vuodesta 2020 431 vastaajalla.

Kyselyyn vastanneiden sukupuolijakauman naispainotteisuus väheni edeltävään vuoteen verrattuna, naisten osuuden kyselyyn vastaajista ollessa 56 % (822) ja vastaavasti miesten osuuden 43 % (629). Yhteensä seitsemän kyselyyn vastannutta kertoi sukupuolensa olevan jokin muu tai ei sitä halunnut ilmoittaa, mikä vastaa edellistä vuotta. Vuoden 2020 kyselyyn verrattuna sekä naisten (1122) että miesten (758) vastausten määrä laski. Verrattuna vuoteen 2020 naisten vastausten määrä on 27 % matalampi ja miesten vastausten määrä on 17 % matalampi.



KUVIO 1 Kyselyyn vastannaiden ikäjakauma syntymävuoden perusteella (N:1457)

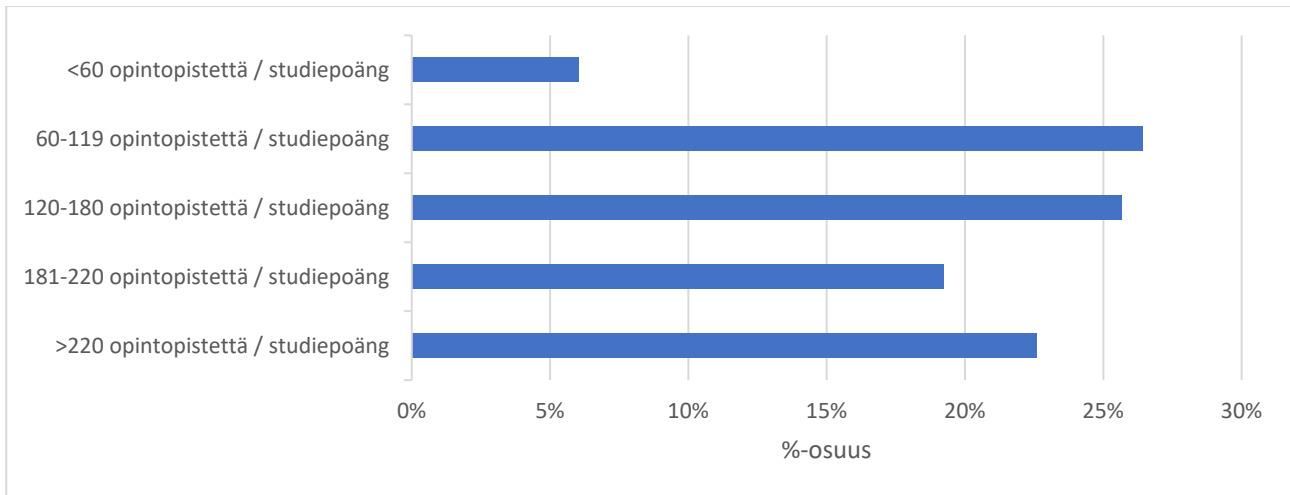
Ikäjakauma on melko laaja kyselyyn vastanneiden kesken, mutta painottuu 1990-luvun loppupuolelle ja vuosituuhannen vaihteeseen. Suurin yksittäinen vastausmäärä on vuonna 1998 syntyneiltä. Kyselyssä 1995-1999 syntyneet muodostavat 69 % vastanneista, kun vuoden 2020

kyselyssä 1995-1999 syntyneet muodostivat 73 % vastanneista. Ennen vuotta 1990 syntyneet muodostavat 3 % vastanneista, 1990-1994 syntyneet muodostavat 9 % vastanneista ja 2000- luvulla syntyneet muodostavat 19 prosenttia vastanneista. (Kuvio 1)

Eniten vastauksia kyselyyn tuli vuonna 2020 aloittaneilta eli nykyisiltä toisen vuosikurssin opiskelijoilta, muodostaen lähes 30 % osuuden kaikista vastaajista. Kolmannen vuosikurssin opiskelijat, vuonna 2019 aloittaneet muodostavat noin 22 % osuuden vastanneista. Kyselyyn vastanneet toisen, kolmannen, neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijat muodostavat yhteensä hieman yli 88 % kaikista vastauksista. Vuonna 2020 tämä ryhmä muodosti noin 87 % ja vuonna 2019 yli noin 65 % kaikista vastauksista. Opintonsa vuosina 2016 tai 2015 aloittaneet muodostavat yli 10 % vastanneista ja vuonna 2014 aloittaneet vajaan prosentin vastanneista. Vuonna 2013 tai ennen aloittaneet muodostavat noin prosentin vastanneista, kun edeltävän vuoden tutkimuksessa vastaava määrä oli noin 2 %.

Suurin osa vastaajista ilmoitti tutkintotaustakseen joko ylioppilastutkinnon (hieman yli 48 %) tai kauppatieteiden kandidatin tutkinnon (noin 41 %). Ammattikorkeakoulututkinnon ilmoitti omaavan vajaa 5 % vastaajista. Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus pysyi viime vuoden tasolla yli yhdessä prosentissa mutta kaksoistutkinnon suorittaneiden osuus laski edellisvuodesta 0,5 %-yksikköä hieman yli yhteen prosenttiin. Yhteensä toisen asteen tutkintotaustaisia vastaajia on noin 51 %. Tähän ryhmään sisältyy ylioppilas-, kaksois-, kolmois- ja IB-tutkinto sekä ammatillinen ja erikoisammattitutkinto. Korkeakoulutaustaisten vastaajien osuus on yhteensä noin 49 % ja tähän sisältyy kauppatieteiden kandidaatti, muu yliopistotutkinto sekä ammattikorkeakoulututkinto.

Opiskelupaikoista eniten vastauksia tuli Aalto-yliopiston kauppar korkeakoulusta (14 %). Toiseksi, kolmanneksi ja neljäksi eniten vastauksia tuli Vaasan yliopistosta (10,4 %), Lappeenrannan-Lahden teknillisestä yliopistosta (9,6 %) ja Jyväskylän yliopiston kauppar korkeakoulusta (9,5 %). Oulun yliopiston kauppar korkeakoulu (9,1 %) sekä Tampereen yliopisto (8,9 %) jakoivat niukalla erolla viidennen ja kuudennen sijan. Åbo Akademi (6,9 %) sekä Helsingin (6,9 %) ja Vaasan Hanken (2,8 %) nostivat kaikki vastaajaosuuttaan, ruotsinkielisten yliopistojen yhteenlasketun osuuden ollessa lähes kuusi %-yksikköä suurempi edellisvuoteen verrattuna. Sekä Turun yliopiston kauppar korkeakoulussa (7,8 %) että Turun yliopiston kauppar korkeakoulun Porin yksikössä (2,5 %) vastausosuudet laskivat tänä vuonna. Itä-Suomen yliopiston kampuksista Kuopiolla (4,6 %) oli Joensuun kampusta (3,2 %) isompi vastaajaosuus, jälkimmäisen vastaten lähes Jyväskylän yliopiston informaatioteknologian tiedekunnan (3,3 %) vastaajamäärää. Vähiten vastauksia tuli Aalto-yliopiston kauppar korkeakoulun Mikkelin yksiköstä (0,5 %).



KUVIO 2 Vastanneiden opiskelijoiden opintopistejakauma (N:1460)

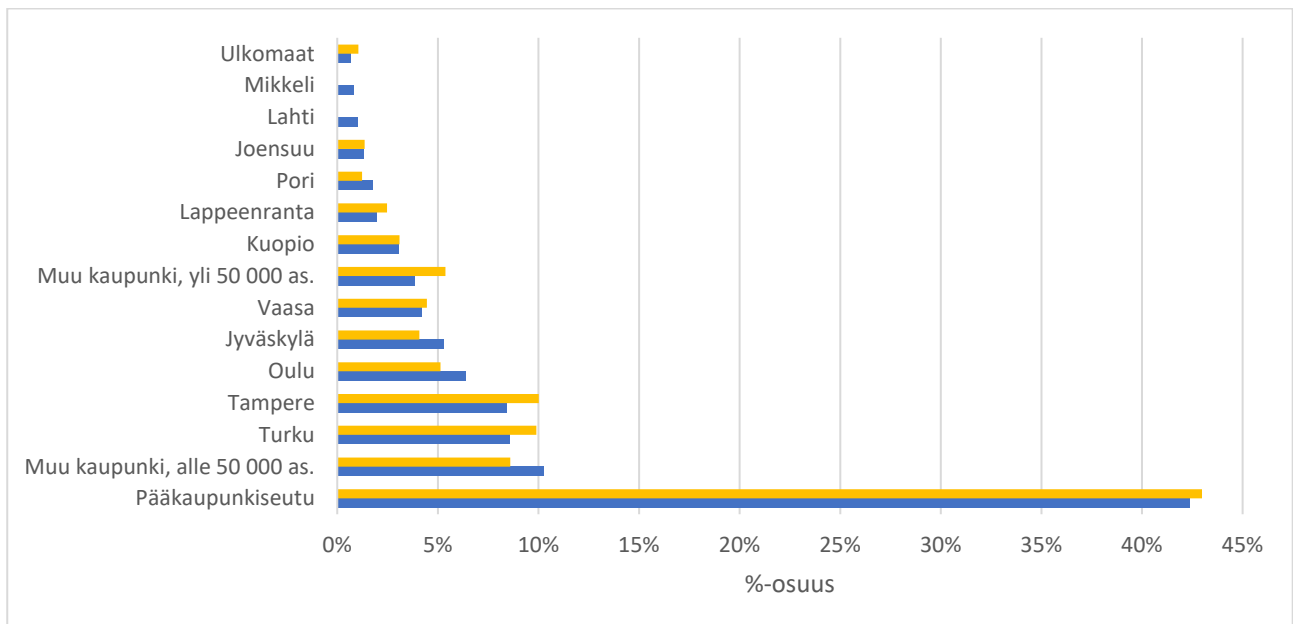
Kyselyyn vastanneista alle 120 opintopisteen ryhmään sijoittuu 32 %, joka on vastaava luku viime vuoden kyselyn 1-119 opintopisteen ryhmään verrattuna. Tänä vuonna kyselyssä eriteltiin alle 60 opintopisteen (6 %) ja 60-119 opintopisteen (yli 26 %) ryhmät. Toiseksi suurimman osuuden eli vajaan 26 % muodostavat 120-180 opintopisteen vastaajat. Pienin osuus eli 19 % on 181-220 opintopisteen ryhmällä. Yli 220 opintopistettä suorittaneet vastaajat muodostavat vajaan 23 % osuuden kaikista vastanneista. Kyselyyn vastanneista suurin osa on toisella tai kolmannelle vuosikurssilla, mikä näkyy vastaavasti alle 120 opintopisteen suurimmalla osuudella. Ryhmien jakauma noudattaa edellistä vuotta. (Kuvio 2)

Kyselyssä opiskelijoilta kysyttiin heidän aiemman työkokemuksensa määrästä. Lähes jokaisella vastaajalla (noin 99 %) oli työkokemusta ennen kesää 2021. Kyselyyn vastanneista ylivoimaisesti suurimmalla osalla oli yli vuoden työkokemus (77 %), suurimman luokan muodostaen yli kaksi vuotta työkokemusta kerryttäneet (55 %). Edeltävien kahden vuoden tutkimuksien tavoin yli kahden vuoden työkokemuksen omaavien osuus on laskenut, tällä kertaa hieman alle kolme %-yksikköä. Edellisvuonna ainoa osuuttaan kasvattanut luokka eli 1-2 vuotta työskennelleiden osuus on tänä vuonna noin 22 %, merkiten hieman alle yhden %-yksikön laskua. Tämän vuoden kyselyssä kasvua tapahtui 6-12 kuukautta työkokemusta (15 %) omaavien luokassa hieman yli kaksi %-yksikköä sekä alle 0-6 kuukautta työskennelleiden (alle 7 %) luokassa hieman alle yhden %-yksikön. Ei lainkaan työkokemusta omaavien osuus kaksinkertaistui, tänä vuonna kyseisen luokan ollessa hieman yli prosentin.

KOKO-työttömyyskassan jäsenenä ilmoitti olevansa tänä vuonna hieman yli 19 %, joka tarkoittaa hieman yli kahden %-yksikön laskua viime vuoteen verrattuna. Työttömyyskassaan kuulumattomien osuudessa puolestaan tapahtui hieman yli kahden %-yksikön nousua, määrän ollessa tänä vuonna hieman yli 73 %. Lievää muutosta tapahtui niiden osalta, jotka eivät tienneet ovatko he jäseniä, viime vuonna kyseisten vastaajien muodostettua vajaan 8 % ja tänä vuonna hieman yli 7 %:n osuuden.

3. Kesätyöllistyminen

Kesällä 2021 jonkinlaisessa työssä (kokoaikainen tai osa-aikainen kesätyö, vakituinen tai määräaikainen työsuhde) on ollut 90 % vastaajista. Yrittäjinä on tänä vuonna toiminut vajaa prosentti vastaajista. Vastaajista alle prosentti teki opinnäytetyötä toimeksiantona ja vajaa 3 % opiskeli päätoimisesti. Kokopäiväisessä kesätyössä vastaajista oli vajaa 65 %, joka on lähes 8 %-yksikköä edellisvuotta enemmän. Myös osa-aikaisessa kesätyössä olleiden osuus (hieman yli 7 %) nousi lähes kaksi %-yksikköä tänä vuonna. Vakituksessa työsuhhteessa kesällä 2021 oli vajaa 10 % sekä määräaikaisessa vajaa 9 %, yhteensä näihin molempiin vastanneiden osuuden laskiessa edellisvuoteen verrattuna yhdellä prosenttiyksiköllä. Tulokset tänä vuonna haki töitä 5 %, kun osuus edellisenä vuonna oli noin 9 %. Henkilöitä, jotka eivät hakeneet töitä eivätkä opiskelleet oli lähes yhtä paljon tänä vuonna, noin prosentin verran. Trainee-ohjelmaan osallistui tänä vuonna vajaa 14 %. Vastaava osuus on vuosina 2020 sekä 2019 ollut noin 12 %.

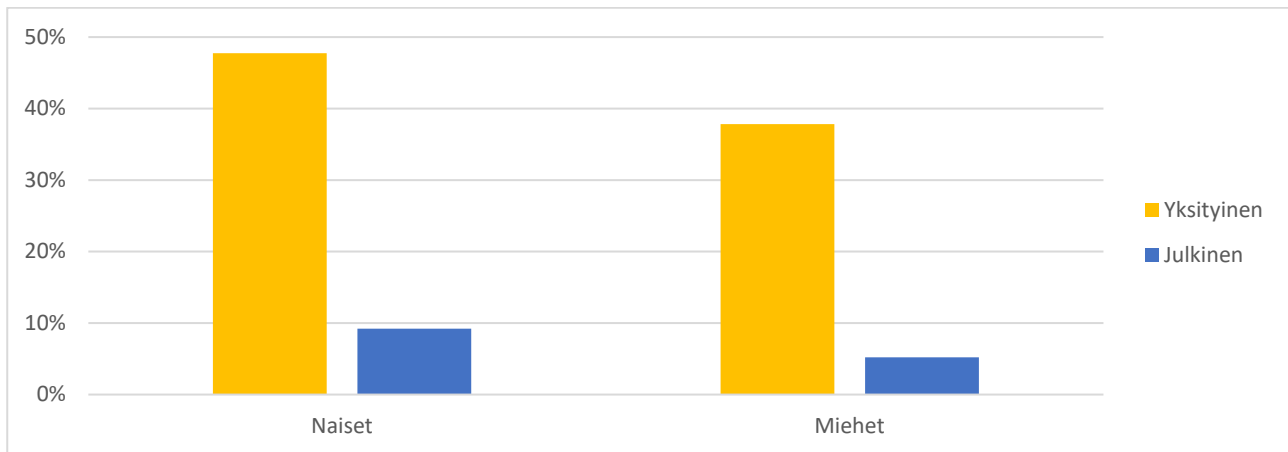


KUVIO 3 Kesätyöpaikkojen sijainnit eri talousalueilla vuosina 2021 (sininen) ja 2020 (oranssi) (N: 1374)

Huomattava osuus kyltereistä eli yli 42 % työllistyi pääkaupunkiseudulla, mikä vastaa kahden edellisen vuoden tasoa. Toiseksi eniten kesätyöntekijöitä oli alle 50 000 asukkaan kaupungeissa ja kunnissa, joissa ei ole kauppakorkeakoulua (noin 10 %). Tämä vastaa vuoden 2019 tasoa. Turku piti tänäkin vuonna paikkansa kolmantena, vajaalla 9 % osuudella. Tampereen sijoittui neljänneksi yleisemmäksi kesätyökaupungiksi yli 8 % osuudella, pudoten edellisvuoden toiselta sijalta. Viidenneksi yleisin kesätyöpaikan sijainti oli Oulussa (yli 6 %). Jyväskylä nosti osuuttaan yli 5 % rajan ja yli 50 000 asukkaan kaupungit tai kunnat, joissa ei ole kauppakorkeakoulua, putosivat kesätyöntekijöiden osuudessa neljään prosenttiin. Muut kaupungit pysyivät edellisvuoden tapaan alle 5 %:n osuudessa. Tämän vuoden kyselyn vastausvaihtoehdoista poistettiin Rovaniemi ja tilalle lisättiin Mikkeli (noin 1 %) sekä Lahti (1 %). Ulkomailla työskennelleiden määrä laski 0,4 %-yksikköä,

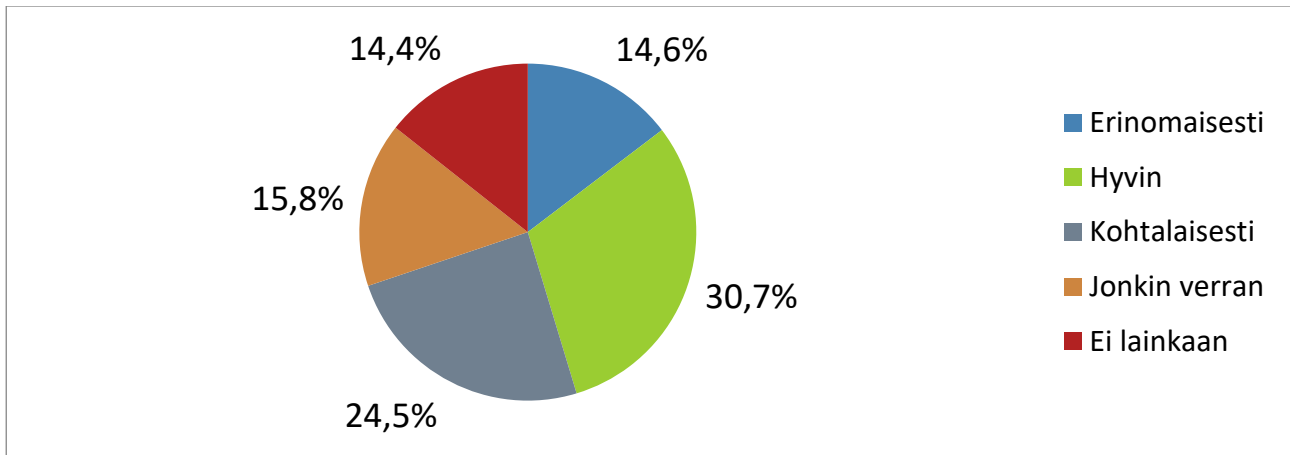
osuuden pysytelyä edelleen noin prosentissa. Viime vuoden tapaan suurin osa ulkomailla töissä olleista oli joko Ruotsissa tai Virossa. (Kuvio 3)

Kuvio 4 esittää, kuinka miesten ja naisten kesätyöpaikat jakautuivat yksityisen ja julkisen sektorin välillä. Kuvio on koostettu niiden henkilöiden vastauksilla, jotka ilmoittivat olleensa töissä kesän aikana. Tulokset töitä hakeneet, päätoimisesti opiskelleet sekä opinnäytetyötä toimeksiantona tehneet on otettu pois. Yhteensä yksityisellä sektorilla työskenteli 1310 (alle 86 %) vastannutta ja julkisella sektorilla 190 (yli 14 %) vastanneista. Kesän aikana työskentelevien miesten (noin 89 %) ja naisten (yli 90 %) osuus nousi edeltävään vuoteen nähden, miehillä lähes neljä %-yksikköä ja naisilla noin viisi %-yksikköä. Työssäkävivistä miehistä noin 88 % työllistyi yksityiselle sektorille ja noin 12 % julkiselle, mikä vastaa vuotta 2019. Työssäkävivistä naisista hieman suurempi osa työllistyi julkiselle (hieman yli 16 %), vajaan 84 % työllistyessä yksityiselle puolelle. Naisten työllistyminen julkiselle puolelle on korkeimmillaan muutamaan vuoteen (vuonna 2020 yli 13 % ja vuonna 2019 14 %).



KUVIO 4 Sukupuoli ja sektori

Edellisten kahden vuoden tapaan suurin pääasiallinen tehtäväalue oli asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät (alle 30 %). Taloushallinnollisissa tehtävissä työskenteli alle 15 % vastaajista ja kolmanneksi suurimpana tehtäväalueena oli asiantuntijatehtävät noin 13 %:n osuudella. Rahoitus oli edelleen viidennellä sijalla, vajaa 7 %. Markkinointitehtävien osuus oli vajaa 6 %. Yleishallinnolliset tehtävät, Sihteeri- ja assistenttitehtävien, materiaalityöntekijöiden tai logististen tehtävien, tietojenkäsittelytehtävien, henkilöstöhallinnollisten tehtävien sekä opetus- ja tutkimustehtävien osuudet jäivät alle 5 %:n. Tiedotustehtävien osuus jäi viime vuoden tapaan alle prosenttiin. Muiden, kuin kyselyssä listattujen pääasiallisten tehtäväalueiden, osuus oli tänä vuonna hieman yli 9 %.



KUVIO 5 Koulutuksen ja työtehtävien vastaavuus (N: 1379)

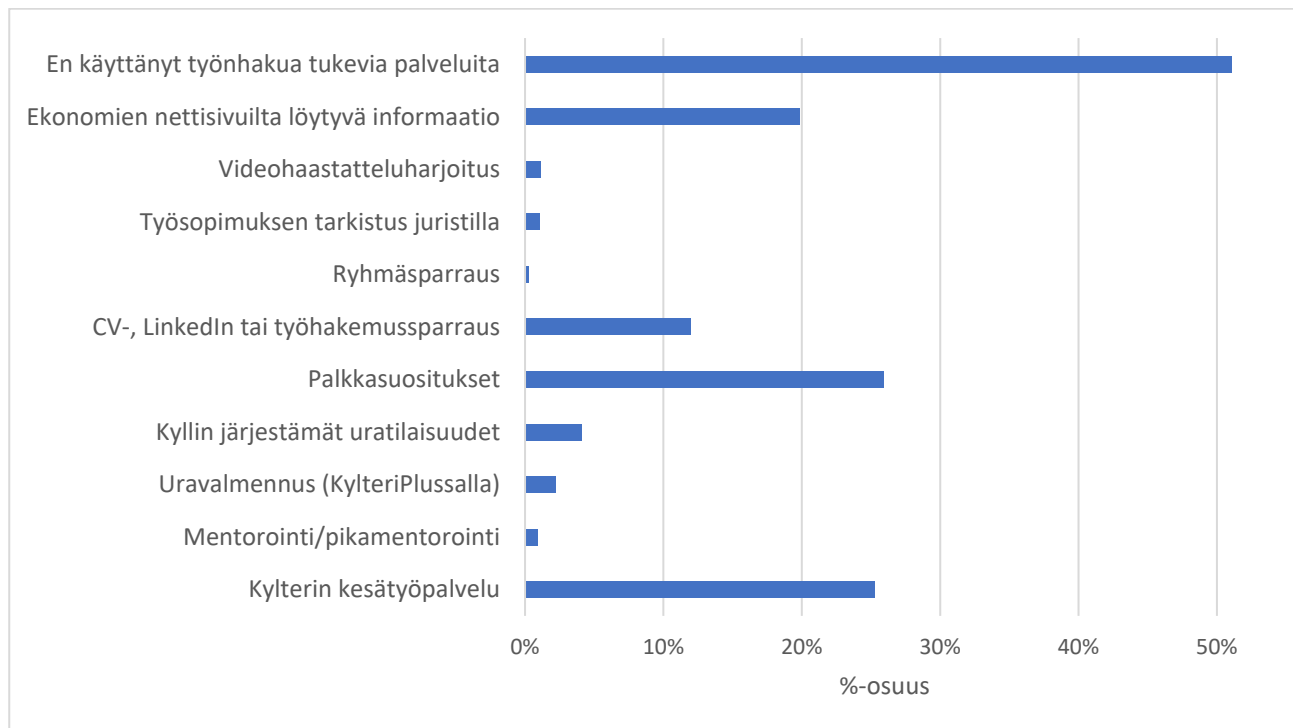
Kuvio 5 esittää, kuinka hyvin opiskelija koki koulutuksen vastaavan työtehtäväänsä. Kyselyyn vastanneista noin 70 % koki työtehtävänsä vastaavan koulutusta vähintään kohtalaisesti. Vuosien 2020 ja 2019 tulosta mukaillen vajaa 15 % koki koulutuksen vastaavan työtehtäväänsä erinomaisesti. Hieman alle 31 % koki sen vastaavan hyvin, mikä on hieman yli prosentin nousu edeltävään vuoteen verrattuna. Kohtalaisen vastaavuuden koki alle 25 % vastaajista ja jonkin verran -vastausten osuus (vajaa 16 %) nousi melkein kaksi %-yksikköä. Niiden henkilöiden määrä, jotka eivät kokeneet koulutuksensa vastaavan työtehtäviään laisinkaan (yli 14 %), laski lähes kolme %-yksikköä vuoden 2020 kyselyyn verrattuna.

Tyytyväisyys saatuihin työpaikkoihin (N: 1412) oli tänä vuonna noin 72 %. Erittäin tyytyväisten osuus (alle 30 %) laski kuitenkin lähes viisi %-yksikköä edelliseen vuoteen nähden. Täysin tyytyväisten osuus, vajaa 43 % oli selvästi suurin. Vuonna 2020 vastaajista 64 % oli vähintään tyytyväisiä mutta huomioitavaa on, että vastausvaihtoehdoissa on tähän vuoteen verrattuna eroja. Jokseenkin tyytymättömien osuus työpaikkaansa oli 22 %, kun edellisenä vuonna kohtalaisen tyytyväisiä ja tyytymättömien osuus oli vajaa 20 %. Täysin tyytymättömiä saamiinsa työpaikkoihin oli alle 2 % vastaajista, viime vuoden vastaavan ollessa noin prosentin.

Kyselyssä oli vapaa tekstikenttä ”Mikä työnhaussa oli haastavinta?”. Lähes kolmannes mainitsi CV:n tai työhakemuksen tekemisen. Työpaikkojen vähäisyys nousi esiin, niin yleisesti, omalta alalta kuin työn kiinnostavuuden perusteella. Vastaavasti kova kilpailu ja hakijoista erottuminen korostui. Turhautumista aiheutti viime vuoden tapaan useamman hakemuksen tekeminen ja työhakemusten räätälöinti sekä se, että työnantajien vastausajat työhakemuksiin olivat epämääräisiä, vastausaikojen ollessa joko todella pitkiä tai vastausten puuttuessa jopa kokonaan. Työnhakuprosessin henkinen raskaus nousi esiin niillä, jotka joutuivat tekemään useita, mahdollisesti kymmeniä hakemuksia. Vastauksissa mainittiin myös ulkomaalaiseen nimeen kohdistuvien ennakkoluulojen aiheuttama haaste.

Kesätyökyselyyn liitettiin kysymys Suomen Ekonomien työnhakua tukevien palveluiden käytöstä. Kysymykseen oli mahdollista valita vastaukseksi useampi vaihtoehto, joten vastauksissa on joitakin päällekkäisyyksiä. Vastanneista noin 51 % ei käyttänyt mitään Ekonomien tarjoamista palveluista. Kuvio 6 selviää, että suhteessa palveluita käyttäneisiin yli puolet käytti palkkasuosituksia (noin 53 %) ja Kylyterin kesätyöpalvelua (vajaa 52 %). Edelleen palveluita käyttäneiden vastaajien osalta suosittiin Ekonomien nettisivuilta löytyvää informaatiota (alle 51 %) sekä CV-, LinkedIn- tai

työhakemussparrausta (yli 24 %). Kyllin järjestämään uratilaisuuteen osallistui yli 8 %, KylteriPlus-uravalmennukseen yli 4 %, videohaastatteluharjoitukseen hieman yli 2 %, työsopimuksen tarkastukseen juristilla noin 2 %, mentorointiin tai pikamentorointiin vajaa 2 % sekä ryhmäsparraukseen alle puoli prosenttia palveluita käyttäneistä. Kysyttäessä vastaajilta, miksi he eivät käyttäneet palveluita, valtaosa (61 %) vastasi jättäneensä käyttämättä Suomen Ekonomien palveluita koska eivät kokeneet sitä tarpeelliseksi tai eivät tarvinneet sitä, esimerkiksi tietäen kesätyöpaikkansa saannin varmaksi. Noin kuudennes kyseisistä vastaajista (vajaa 17 %) ilmoitti syyksi, ettei tiennyt palveluista tai niiden saatavuudesta.



KUVIO 6 Ekonomien työnhakua tukevien palveluiden käyttö (N: 1371)

Tänä vuonna kysyttiin, mistä vastaajat (N: 1299) saivat kuulla Suomen Ekonomien palveluista. Vastauksissa saattaa esiintyä päällekkäisyyksiä, sillä myös tähän kysymykseen oli mahdollista valita vastaukseksi useampi vaihtoehto. Ekonomien palvelutarjonta tavoitti kylterit ylivoimaisesti parhaiten joko kylteriyhdyshenkilön (59 %) tai Suomen Ekonomien uutiskirjeen (noin 41 %) kautta. Seuraavaksi toimivimmat kanavat olivat Instagram sekä Suomen Ekonomien nettisivut, joiden molempien kautta noin 22 % vastaajista oli saanut kuulla Ekonomien palveluista. Noin 15 % kuuli palveluista opiskelukaveriltaan ja hieman yli 11 % Facebookista. Vajaa prosentti sai kuulla palveluista yliopiston tiloissa näkyneen mainoksen tai opiskelijajärjestön kautta.

Lisäksi tänäkin vuonna kysyttiin, miten vastanneet kokivat COVID-19 pandemian vaikuttaneen työnhakuunsa. Noin kolmannes oli sitä mieltä, että pandemiolla oli vaikutusta. Vastaajista yli 27 % koki, että se vaikeutti työnhakua ja vajaa 6 %, että sillä oli mahdollistavia vaikutuksia. Edellisvuonna lähes 42 % vastanneista näki pandemiolla olleen negatiivisia vaikutuksia, kun taas edesauttavan vaikutuksen koki yli 3 %. Vastaajista noin 48 % oli sitä mieltä, että pandemia ei vaikuttanut ja noin 19 % ei osannut sanoa sen vaikutusta.

4. Kylterien kesätyöpalkka

Kyselyyn vastanneita pyydettiin arvioimaan sekä bruttokuukausipalkkaansa kesältä 2021 että bruttovuosipalkkaansa vuodelta 2021. Bruttopalkka sisältää luontaisedut, muttei opintotukea. Kesätyöpalkkaa arvioidaan niiden vastausten perusteella, joissa vastaaja on ollut Suomessa sijaitsevassa kokopäiväisessä kesätyössä ja työskennellyt yli 25 tuntia viikossa. Trainee-ohjelmien osalta tehdään erillinen tarkastelu lopussa.

Kyseessä olevan luvun aineistoon on tehty muutoksia palkkavertailun onnistumisen takia. Poikkeavat havainnot on rajattu pois. ”Ylisuuret” kuukausipalkat (10 000 euroa ja yli) on poistettu laskelmista, kuten myös huomattavan pienet ilmoitetut kuukausipalkat (alle 1 200 euroa). Näitä ääripäähavaintoja ei ollut kuin hyvin pieni määrä. Bruttovuosipalkkatarkastelussa on rajattu yli 100 000 euroa ansainneet sekä alle 1 200 euroa ansainneet henkilöt. Näin on saatu mahdollisimman totuudenmukaisia havaintoja ja siten mediaani- ja keskiarvoluvut eivät ole harhaisia. Myös, jos tiedot ovat puutteellisia tai tyhjiä joidenkin vastausten kohdalla, niin silloinkin nämä vastaukset on rajattu pois havainnoista.

Sukupuoli		Nainen (N: 494)	Mies (N: 393)	Kaikki (N: 892)
Bruttokuukausipalkka €	Keskiarvo (keskihajonta)	2 383 (1 081)	2 488 (1 166)	2 432 (1 122)
	Mediaani	2 200	2 236	2 200
Bruttovuosipalkka €	Keskiarvo (keskihajonta)	11 636 (5 814)	12 696 (8 315)	12 114 (7 048)
	Mediaani	10 000	11 000	10 140

TAULUKKO 1 Kyltereiden bruttokuukausi- ja vuosiansiot 2021

Taulukko 1 esittää kuukausipalkkojen keskiarvot ja mediaanit sekä keskihajonnan. Miesten keskimääräinen kuukausiansio kesätöistä vuonna 2021 oli 2 481 euroa kun naisten vastaava ansio oli 2417 euroa. Yhteensä koko vastaajajoukon kuukausiansioiden keskiarvo oli 2 432 euroa. Vuonna 2020 miehet tienasivat keskimäärin 117 euroa naisia enemmän, ja tämänkin vuoden kyselyssä naisten keskimääräinen ansio oli 105 euroa alhaisempi kuin miehillä. Mediaanipalkka miehillä oli 2 236 euroa ja naisilla 2 200 euroa. Edellisvuoteen verrattuna molempien sukupuolien mediaanipalkka kasvoi, naisten 100 euroa ja miesten 36 euroa. Koko vastaajajoukon mediaanipalkka nousi 100 eurolla.

Miesten bruttovuositulojen keskiarvo on 12 696 euroa, joka on 621 euroa enemmän kuin edeltävänä vuonna. Naiset arvioivat vuotuisten tulojensa olevan keskimäärin 11 636 euroa, joka on 408 euroa enemmän edeltävän vuoden vastaavaan ansioon verrattuna. Sekä naisten että miesten keskimääräiset arviot bruttovuosituloistaan ovat selkeästi pienemmät kuin vuonna 2019, jolloin vastaavat tulokset olivat naisilla 13 765 euroa ja miehillä 14 501 euroa. Kuten edellisvuonna,

miesten tuloksissa oli huomattavasti suurempi hajonta naisten tuloksiin verrattuna, naisten vastausten keskihajonnan (5 814 euroa) pienentyessä tänä vuonna 465 eurolla ja miesten (8 315 euroa) nousten 737 eurolla. Bruttovuosipalkan mediaani nousi miehillä 1 000 euroa. Mediaaniluvut pysyivät naisilla samana, koko vastaajajoukon vuosipalkoissa nousten 140 euroa edellisvuodesta.

Alue		pk-seutu (N: 350)	Muu Suomi (N: 542)	Koko Suomi (N: 892)
Bruttokuukausipalkka €	Keskiarvo (keskihajonta)	2 466 (1 019)	2 410 (1 184)	2 432 (1 122)
	Mediaani	2 300	2 150	2 200

TAULUKKO 2 Bruttokuukausitulot pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa

Pääkaupunkiseudun ja muun Suomen välinen kuukausipalkan keskiarvojen ero laski edellisvuoden 214 eurosta 56 euroon, tarkoittaen 158 euron laskua eroissa ja paluuta vuoden 2019 tasolle. Mediaanien osalta pk-seudun ero muuhun Suomeen kasvoi toista vuotta putkeen viidellä eurolla 150 euroon. Keskiarvon tasoittumisessa on otettava huomioon, että ylä- ja alarajojen väliä on viime vuoteen verrattuna supistettu, jolloin keskiarvon herkkyyteen vaikuttavia suuria lukuja on poistunut. Toisaalta edellisenä vuonna pk-seudulla oli useampi, jonka kuukausipalkka oli 3 000 ja 5 000 euron välillä. Tänä vuonna kyseiseen ansioluokan osuus oli pk-seudulla noin 7 % ja muualla Suomessa vajaa 7 %, mikä selittää tasoittumista. Alle 3 000 euroa ansainneiden osuuksissa oli prosentoinen ero. Suurin eroavaisuus ilmeni luokassa 2 000 euroa tai alle, joita oli muualla Suomessa noin 35 % mutta pk-seudulla hieman yli 23 %. Mediaanitulosten nousu jatkui pk-seudulla (150 euroa) samalla, kun muualla Suomessa edellisvuoden lasku kääntyi nousuksi (140 euroa). (Taulukko 2)

Opintopisteet		alle 120 (N: 282)	120-180 (N: 251)	181-220 (N: 180)	yli 220 (N: 179)
Bruttokuukausipalkka €	Keskiarvo (keskihajonta)	2 384 (1 151)	2 436 (1 289)	2 514 (1 100)	2 419 (804)
	Mediaani	2 100	2 100	2 300	2 300

TAULUKKO 3 Kesätyöpalkka opintopistemäärän perusteella (N: 892)

Opintopisteet korreloivat viime vuodesta poiketen vähemmän saadun palkan kanssa. Mediaanitulot nousivat edellisvuoteen verrattuna alle 120 op sekä 181-220 opintopisteen kesätyöntekijöiden luokissa, joissa molemmissa tapahtui 100 euroa nousua. Yli 220 opintopisteen vastaajat olivat todennäköisemmin kesätöissä (48 % luokan vastaajista) korkeamman mediaanitulon alueella eli pääkaupunkiseudulla. Vuoden 2020 kyselyyn verrattuna alle 120 opintopisteen luokan keskiarvotulot ovat nousseet 338 euroa, 120-180 opintopisteen vastaajien ryhmällä kuukausitulot nousivat keskimäärin 314 euroa, 181-220 opintopisteen luokalla vastaava ansion nousu oli 265

euroa, kun taas yli 220 opintopistettä suorittaneiden vastaajien tulot nousivat vain 60 euroa. Ero alle 120 opintopistettä ja yli 220 opintopistettä suorittaneiden välillä oli 35 euroa, huomioiden kuitenkin sen, että ero alle 120 ja 181-220 opintopisteen vastaajien välillä oli 130 euroa. Erot suurimman ja pienimmän kuukausikeskiarvon välillä oli selvästi pienempi kuin edellisvuoden 313 euroa. Keskihajonta kasvoi tänä vuonna kaikissa tarkastelukohteissa huomattavasti, pois lukien yli 220 opintopisteen luokassa. Viime vuonna kyseinen luokka oli suurin hajonnaltaan, ja nyt ainoa, jolla kyseinen luku oli alle 1 000 euroa. Pienempi vastaajien kokonaisuus sekä alhaisempi hajonta saattaa osaltaan selittää, miksi yli 220 opintopisteen kesätyöntekijöiden keskiarvoinen bruttokuukausitulo kesältä ei ole korkein. (Taulukko 3)

Opintopisteet	Bruttokuukausipalkka (€)			
	pk-seutu (N: 350)		Muu Suomi (N: 542)	
	Keskiarvo (keskihajonta)	Mediaani	Keskiarvo (keskihajonta)	Mediaani
Alle 120	2 389 (991)	2 200	2 381 (1 231)	2 100
120-180	2 513 (1 338)	2 250	2 397 (1 266)	2 100
181-220	2 505 (955)	2 335	2 522 (1 213)	2 234
Yli 220	2 472 (716)	2 400	2 371 (879)	2 200

TAULUKKO 4 Keskipalkat alueittain ja opintopisteittäin

Taulukosta 4 nähdään tarkemmin bruttokuukausipalkkojen jakautuminen opintopisteiden ja alueiden perusteella, kun otetaan huomioon palkkauserot pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa. Taulukosta huomataan, että keskimäärin palkat ovat kautta linjan korkeampia pääkaupunkiseudulla kuin muualla Suomessa. Suuremmalla määrällä opintopisteitä ei ole enää viime vuoden tapaista selkeitä korrelaatiota palkkauksen kanssa. Keskiarvotulon ja opintopisteiden suhde vastasi enimmäkseen koko maan tarkastelua, yli 220 opintopisteen luokan keskimääräisen kuukausipalkan ollen 181-220 opintopisteen luokkaa pienempi sekä pk-seudulla että muualla Suomessa. Selkein korrelaatio opintopisteiden ja palkkauksen välillä oli pk-seudun mediaaniansioissa, jotka kasvoivat suuremman opintopistemäärän mukaisesti. Sen sijaan muualla Suomessa kesätyön mediaanikuukausipalkka oli keskiarvopalkan tavoin korkein 181-220 opintopisteen vastaajilla, ja oli samana alle 181 opintopisteen vastaajilla. Keskiarvoansiot nousivat koko Suomen alueella kaikissa opintopisteluoissa, ja mediaanipalkkojenkin osalta nousua tapahtui lähes jokaisessa luokassa, yli 220 opintopisteen vastaajien mediaanitulojen pysyessä kuitenkin

edellisvuoden lukemassa sekä pk-seudulla että muualla Suomessa. Pääkaupunkiseudulla suurin nousu mediaanituloissa tapahtui alle 120 opintopisteen luokassa (172 euroa). Muualla Suomessa mediaanitulojen suurin kasvun oli 181-220 opintopisteen kesätyöntekijöiden keskuudessa (150 euroa). Koko pk-seudun ja muun maan vertailussa esiin tuotu kaventunut keskiarvopalkkojen ero kaventui tarkemmassa opintopistetarkastelussa kaikissa luokissa, eron ollessa alimmillaan 120 opintopisteen luokassa (kahdeksan euroa) viime vuoden 152 euron sijaan ja korkeimmillaan 120-180 opintopisteen luokassa (116 euroa). Suurin muutos tapahtui 181-220 opintopisteen luokassa, jossa vuoden 2020 pk-seudun 221 euroa korkeampi keskipalkka vaihtui niin, että nyt muualla Suomessa sai 17 euroa enemmän. Kun viime vuonna keskihajonta oli pk-seudulla huomattavasti enemmän, tänä vuonna vaihtelu oli yhtä luokkaa lukuun ottamatta suurempi muualla Suomessa.

Vastaavuus		Erinomaisesti	Hyvin	Kohtalaisesti	Jonkin verran	Ei lainkaan
Bruttopalkka (€)	Keskiarvo (keskihajonta)	2 548 (1 029)	2 394 (989)	2 454 (1 182)	2 453 (1 239)	2 320 (1 238)
	Mediaani	2 300	2 200	2 200	2 100	2 100

TAULUKKO 5 Kesätöiden keskipalkkojen ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus (N: 892)

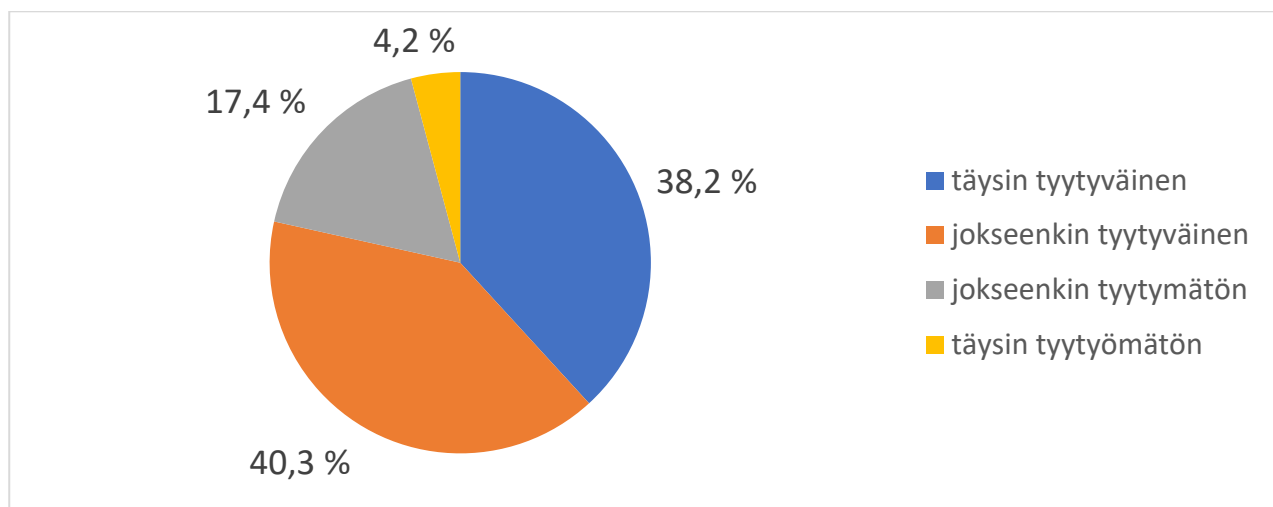
Koulutuksen vastaavuudella on myös vaikutusta kesätyöpalkan muodostumiseen opintopisteiden ja työpaikan sijainnin lisäksi. Taulukko 5 kuvaa suhdetta koulutusta vastaavien työtehtävien ja palkan välillä. Vuoteen 2020 verrattuna kaikki luokat paitsi ”hyvin” kasvattivat keskiarvo- sekä mediaanituloja. Selkein poikkeus työn ja koulutuksen vastaavuuden sekä palkkauksen välillä oli kategoriassa ”jonkin verran”, jossa keskiarvopalkka oli kategoriassa ”hyvin” suurempi, mediaanipalkan ollessa kuitenkin pienempi. Kategoriat ”kohtalaisesti” ja ”jonkin verran” olivat keskiarvopalkan osalta lähes identtiset vain yhden euron erolla, jälkimmäisen kategorian omaten hieman suuremman keskihajonnan. Viime vuonna läheisimmät kategoriat olivat ”hyvin” ja ”kohtalaisesti”. Tänä vuonna vastaajien, jotka kokivat työn ja koulutuksen vastaavan ”jonkin verran” tai ”ei lainkaan”, mediaanipalkat olivat samat, viime vuonna ”ei lainkaan” kategorian ollessa 50 euroa alhaisemman. Suurinta mediaanipalkan kasvua tapahtui kategoriassa ”erinomaisesti” (100 euroa).

Alue		pk-Seutu (N: 87)	Muu Suomi (N: 57)	Koko Suomi (N: 144)
Bruttokuukausipalkka (€)	Keskiarvo (keskihajonta)	2 395 (785)	2 272 (968)	2 346 (861)
	Mediaani	2 350	2 150	2 200

TAULUKKO 6 Trainee-ohjelman bruttokuukausitulot pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa

Trainee-ohjelmaan osallistui noin 16 % kaikista yli 25 tuntia viikossa kesätöitä tehneistä vastaajista. Trainee-työpaikka sijaitsi todennäköisemmin pääkaupunkiseudulla (yli 64 %). Lisäksi trainee-vastaajalla oli todennäköisemmin enemmän opintopisteitä: siinä missä ei trainee -vastaajien osuus pieneni, mitä suurempi opintopisteluokka oli kyseessä, trainee-ohjelmassa työskennelleiden vastaajien osuus puolestaan kasvoi opintopisteiden kanssa. Vain 16 %:lla trainee-kesätyöpaikassa olleista kuului alle 120 opintopisteen luokkaan. Opintopisteluokassa 120-180 oli vajaa 26 % vastaajista, 181-220 opintopisteluokan osuus oli noin 23 % ja suurin osuus yli 35 % kuului yli 220 opintopisteen luokkaan. Trainee-ohjelmaan osallistuneen ja pk-seudulla työskennelleen vastaajan bruttokuukausipalkka oli keskiarvon osalta 124 euroa ja mediaanitulon osalta 200 euroa isompi, kuin mitä muualla Suomessa. Trainee-työpaikkojen palkka oli koko Suomen alueella keskiarvillisesti matalampi, kuin ei trainee -työpaikoissa. Pk-seudulla mediaani oli trainee-ohjelmassa 50 euroa isompi, kuin ei trainee -työpaikassa. Tämä vastaa tarkempaa vertailua opintopisteiden sekä alueen vertailussa. Yli 58 % trainee-ohjelmassa olleista kuului yli 180 opintopisteen luokkaan, johon kuuluneiden ei trainee -kesätyöntekijöiden mediaanipalkat olivat pk-seudun kokonaismediaania isommat. (Taulukko 6)

Trainee-ohjelmaan osallistuneilta kysyttiin, kuinka tyytyväisiä he olivat palkkaansa. Ylivoimainen enemmistö, vajaa 79 %, oli jokseenkin tai täysin tyytyväinen kesätyöpalkkaansa. Jokseenkin tai täysin tyytymättömien osuus oli alle 22 %. (Kuvio 5).

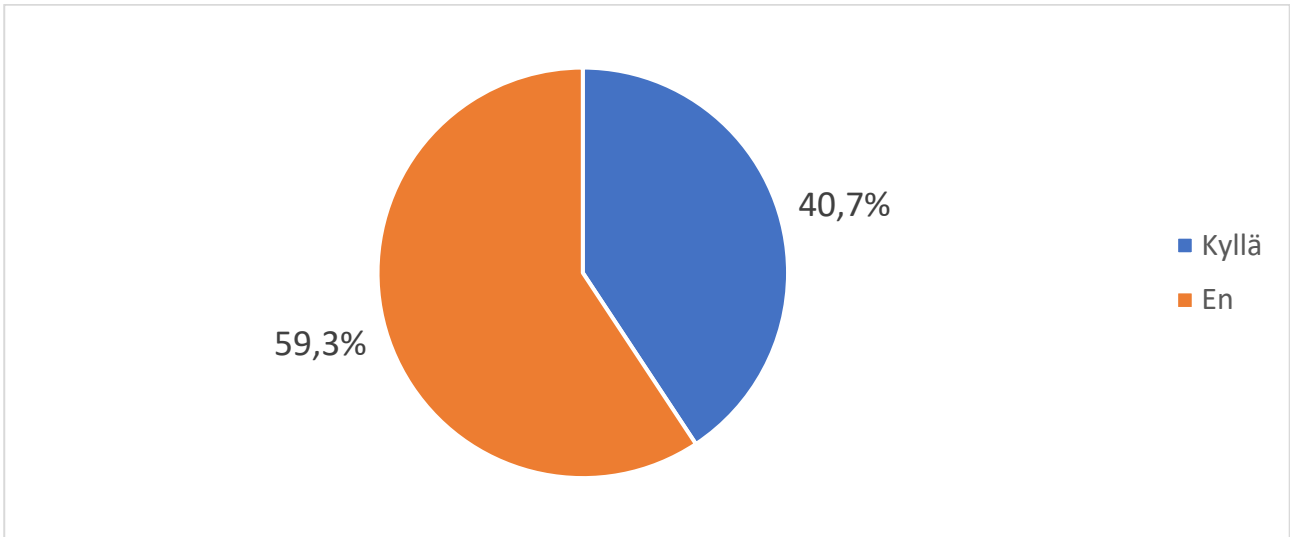


KUVIO 7 Tyytyväisyys trainee-ohjelman palkkaan (N: 144)

Kesätyökyselyssä vastattiin kysymykseen ”miten koit saamasi palkan vastaavan tekemääsi työtä ja sen vaativuutta?”. Suurin osa vastaajista (N: 892), jotka olivat kesällä töissä vähintään 25 tuntia viikossa ja riippumatta oliko kesätyöpaikka trainee-ohjelma tai ei, piti palkkansa suhdetta työhön ja sen vaativuuteen vähintään hyvänä (alle 62 %). Palkan ja työn vastaavuutta erinomaisena piti vajaa 21 %, hyvänä hieman alle 41 %, kohtalaisena noin 25 %, jonkin verran vastaavana yli 9 % ja ei lainkaan vastaavana 4 % vastaajista.

Opiskelijoilta kysyttiin, saivatko he Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa ja mitä mieltä he suosituksesta olivat. Kuvioista 7 käy ilmi, että enemmistö eli noin 59 % ei kokenut saaneensa suositusten mukaista palkkaa, mikä on lähes neljä %-yksikköä matalampi luku viime vuoteen

verrattuna. Vuonna 2020 lasku tapahtui puolestaan niiden keskuudessa, jotka kokivat saaneensa suositusten mukaista palkkaa. Kaikista vastaajista vajaa 74 % piti palkkaussuosituksia sopivina, liian korkeina piti vain alle 9 % kaikista vastaajista ja lähes viidesosa, noin 18 % kaikista vastaajista piti kesäpalkkasuositusta liian matalana. Niiden vastaajien osuus, jotka kokivat palkkasuosituksia sopiviksi, pysyi lähes samana vuosiin 2020 ja 2019 verrattuna.



KUVIO 8 Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa? (N: 1302)

Taulukko 7 kuvaa, kuinka kyselyyn vastanneiden kokoaikaisesti kesätöissä olleiden palkat erosivat Suomen Ekonomien suosituspalkoista. Mediaani ja keskiarvopalkka jakautuivat lähes täydellisesti. Mediaanipalkka oli jokaisessa opintopisteluokassa suosituksia suurempi, kun taas kyselyn vastaajien keskiarvot palkat jäivät yli 220 opintopisteen luokkaa lukuun ottamatta palkkasuosituksia alhaisemmiksi. Muualla maassa kesätyöntekijöiden mediaanipalkka jäi selvemmin suosituksista, kuin pääkaupunkiseudulla. Keskiarvopalkan osalta erot ovat kuitenkin hyvin tasaiset kaikkia luokkia verrattaessa. Toisin kuin kahtena edellisellä vuonna, suurin ero suositusten ja palkkojen välillä ei ole enää alle 120 opintopisteen luokkaa, vaan 120-180 opintopisteen luokkaa.

Suosituspalkkojen ja mediaanipalkan ero		
2021	Pk-seutu	Muu Suomi
Alle 120	-2,2 %	-5,4 %
120-180	-2,2 %	-6,7 %
181-220	-0,6 %	-2,0 %
Yli 220	0,8 %	2,2 %

Suosituspalkkojen ja keskiarvojen ero		
2021	Pk-seutu	Muu Suomi
Alle 120	6,2 %	7,3 %
120-180	9,3 %	6,5 %
181-220	6,6 %	10,6 %
Yli 220	3,9 %	2,2 %

TAULUKKO 7 Suosituspalkkojen ja tulojen keskiarvojen sekä mediaanien erot

6. Yhteenveto ja johtopäätökset

Kyselyyn vastanneista enemmistö, mutta vähemmän kuin viime vuonna oli naisia, mikä rikkoi edeltävien vuosien kyselyiden kehityskulun. Vastaajia saatiin hyvin eri vuosikursseilta ja useasta eri korkeakoulusta, jossa voi opiskella kauppatieteitä. Vastanneista noin puolet olivat toisen tai kolmannen vuoden opiskelijoita, mutta myös neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijoilta saatiin kiitettävästi vastauksia. Lisäksi kyselyyn vastasi opiskelijoita jokaisesta mahdollisesta kauppatieteiden opiskelupaikasta. Kyselyyn vastasi 1461 henkilöä, mikä on tarpeeksi kauppatieteiden opiskelijoiden työllistymisen ja kesätyöpalkkojen tarkasteluun.

Kyselyyn vastanneista lähes 90 % oli työskennellyt kesän 2021 aikana, ja tuloksetta työtä hakeneiden määrä laski 5 %:iin. Suurin kesätyössäkäyntialue oli pääkaupunkiseutu ja opiskelijoista 42 % työskenteli kesän aikana pääkaupunkiseudulla. Kyselyyn vastanneista noin 70 % piti työtehtäväänsä vastaavuutta koulutukseen nähden vähintään kohtalaisella tasolla. Yksityiselle sektorille työllistyi 86 % ja julkiselle sektorille noin 14 %. Miehet työllistyivät enemmässä määrin yksityiselle sektorille, kun naiset puolestaan enemmässä määrin julkiselle sektorille. Suurin työtehtäväalue, johon kauppatieteiden opiskelijat työllistyivät, olivat asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät. Työtehtävien ja koulutuksen vastaavuudella sekä suoritettujen opintopisteiden määrällä on löydettävissä positiivinen korrelaatio palkkatason kanssa, tosin heikompi kuin viime vuonna. Lisäksi pääkaupunkiseudun työpaikoissa palkkataso on korkeampi.

Kyselyyn vastanneista alle kolmannes koki COVID-19-pandemian vaikeuttaneen työnhakua edellisvuoden 42 %:iin verrattuna, 6 % vastaajista koki sen edesauttaneen heidän työnhakuaan ja 48 % ei nähnyt sen vaikuttaneen lainkaan. Vastaajista 19 % ei osannut sanoa sen mahdollisista vaikutuksista. Lisäksi vastaajista enemmistö ei ollut käyttänyt Ekonomien tarjoamia palveluita tukemaan työnhakuaan, mutta käytetyistä palveluista palkkasuosituksien, Kylterin kesätyöpalvelua ja Ekonomien internet-sivuilta löytyvät tiedot olivat suosituimpia. Kysyttäessä mikä oli haastavinta työnhaussa, noin kolmannes mainitsi CV:n tai työhakemuksen tekemisen, kilpailun sopivien ja haluttavien työpaikkojen välillä ja vastaavasti erottumisen nousten myös vahvasti esiin. Lisäksi suurin osa, yli 73 % vastaajista, ei kuulunut KOKO-työttömyyskassaan, kun taas 19 % kertoi kuuluvansa siihen. Huomionarvoisesti noin 7 % ei tiennyt, kuuluvatko he kassaan.

Tämän vuoden kyselyssä miesten mediaani- ja keskipalkat olivat korkeammat kuin naisten vastaavat, kuten edeltävänä vuonna. Miesten mediaanikuukausipalkka oli 2 236 euroa ja naisten vastaava oli 2200 euroa. Keskipalkat olivat naisilla 2 383 euroa ja miehillä 2 488 euroa. Vuosipalkoissa miesten keskiansiot olivat 12 696 euroa ja naisten 11 636 euroa. Mediaanipalkoissa syntyi eroa, naisten mediaanipalkan pysytellessä 10 000 eurossa samalla miesten noustessa 1 000 eurolla 11 000 euroon. Pääkaupunkiseudulla mediaanipalkka oli 2 300 euroa, mikä oli 150 euroa enemmän kuin muun Suomen mediaanipalkka. Pääkaupunkiseudun ja muun Suomen välinen mediaanipalkkojen ero kasvoi toista vuotta putkeen viidellä eurolla. Vastaavat keskipalkat olivat pääkaupunkiseudulle 2 466 euroa ja muulle Suomelle 2 410 euroa. Ero keskipalkkojen välillä palasi vuoden 2019 tasolle. Koko maassa keskipalkka oli 2432 euroa ja mediaani 2200 euroa.

Opiskelijoista 74 % piti palkkasuosituksia sopivina, mutta vain alle 41 % vastaajista koki saaneensa suositusten mukaista palkkaa. Suosituspalkkojen ja keskipalkkojen vertailussa havaittiin, että 120-

180 opintopisteen luokassa erot olivat suurimmat. Pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa mediaanipalkat jäivät yli 220 opintopisteen luokkaa lukuun ottamatta alle Suomen Ekonomien suositusten. Keskiarvopalkat olivat koko maassa yli suositusten, huomioiden kuitenkin huomattavasti kasvanut keskihajonta palkoissa. Muualla Suomessa keskiarvopalkat suhteessa suosituksiin ylittivät pääkaupunkiseudun vastaavat alle 120 sekä 181-220 opintopisteen luokissa. Myös mediaanikuukausitulo oli yli 220 opintopisteen luokassa suhteessa suosituksiin suurempi muualla Suomessa. Mediaanitulojen osalta ero suosituspalkkoihin oli opintopisteluokkia tarkastellessa huomattavasti tasaisempaa ja pienempää.

Liitteet

LIITE 1 Kyselylomake vuodelta 2021

Kylterien kesätyökysely 2021

Tervetuloa vastaamaan Suomen Ekonomien kesätyökyselyyn!

Vastaaminen vie vain muutaman minuutin.

Jättämällä osoitetietosi loppuun osallistut arvontaan, jossa palkintona on Woltin-lahjakortti (arvo 30 euroa). Lahjakortteja arvotaan yhteensä kahdeksan kappaletta.

Välkommen att svara på Finlands Ekonomers sommarjobsundersökning!

Det tar bara några minuter att svara.

Du kan samtidigt delta i utlottningen av Wolt-presentkort (värde 30 euro). Vi lottar ut åtta stycken av presentkortet.

1) Sukupuoli / Kön

Nainen / Kvinna

Mies / Man

Muu / Annat alternativ

En halua vastata / Vill ej svara

2) Syntymävuosi / Födelseår

2002

2001

2000

1999

1998

1997

1996

1995

1994

1993

1992

1991

1990

1989

1988

1987

1986

1985 tai ennen / eller före

3) Opiskelupaikka / Studieplats

Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu / Handelshögskolan vid Aalto-universitet

Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Mikkelin yksikkö / Handelshögskolan vid Aalto-universitet, S:t Michel

Itä-Suomen yliopisto, Joensuun kampus / Östra Finlands universitet, Joensuu
Itä-Suomen yliopisto, Kuopion kampus / Östra Finlands universitet, Kuopio
Jyväskylän yliopiston informaatioteknologian tiedekunta / Jyväskylä universitets informationsteknologisk fakultet
Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu / Handelshögskolan vid Jyväskylä universitet
Lappeenrannan-Lahden teknillisen yliopiston kauppakorkeakoulu / Villmanstrands-Lahtis tekniska universitets handelshögskola
Oulun yliopiston kauppakorkeakoulu / Uleåborgs universitets handelshögskola
Svenska handelshögskolan (Hanken) i Helsingfors
Svenska handelshögskolan (Hanken) i Vasa
Tampereen yliopisto / Tammerfors universitet
Turun yliopiston kauppakorkeakoulu / Åbo handelshögskolan vid Åbo universitet
Turun yliopiston kauppakorkeakoulu, Porin yksikkö / Åbo handelshögskolan, Björneborg
Vaasan yliopisto / Vasa universitet
Åbo Akademi

4) Opintojen aloitusvuosi / Studierna inleddes år

2020
2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013 tai ennen / eller före

5) Opintopistemääräsi 31.5.2021 / Antal studiepoäng den 31.5.2021

< 60 opintopistettä / studiepoäng
60-119 opintopistettä / studiepoäng
120-180 opintopistettä / studiepoäng
181-220 opintopistettä / studiepoäng
> 220 opintopistettä / studiepoäng

6) Tutkintotausta / Examen

Kauppätieteiden kandidaatti / Ekonomie kandidat
Muu yliopistotutkinto / Någon annan examen från universitet
Ammattikorkeakoulututkinto / Examen från yrkeshögskola
Ylioppilastutkinto / Studentexamen
Kaksoistutkinto / Dubbelexamen
Ammatillinen tutkinto / Yrkesexamen
Jokin muu tutkinto, mikä? / Någon annan examen, vilken?

7) Työkokemuksesi ennen kesää 2021 (kaikki työkokemus) / Arbetserfarenhet före sommaren 2021 (all arbetserfarenhet)

Ei työkokemusta / ingen arbetserfarenhet
Alle 6 kuukautta / Under 6 månader
6-12 kuukautta / 6-12 månader
1-2 vuotta / 1-2 år
Yli 2 vuotta / Över 2 år

Arvio koko vuoden 2021 bruttopalkastasi (palkka ennen veroja) sisältäen luontaisedut (esim. auto- tai puhelinetu) pois lukien opintotuki. **Ilmoita pelkkä luku esim. 8000, 10 000, 12 000.**

En uppskattning av din bruttolön (lön före skatt) helåret 2021, inklusive naturaförmåner (t.ex bil- eller telefonförmån) exkludera studiestödet. **Uppge endast en jämn summa t.ex 8000, 10 000, 12 000.**

8) Arvioi bruttopalkkasi koko vuodelle 2021 / Uppskatta din bruttolön för helt år 2021

9) Mikä oli työtilanteesi kesällä 2021? / Din arbetsituation under sommaren 2021?

Olin kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25h/vko) / Jag sommarjobbade heltid (minst 25 timmar/vecka)
Olin osa-aikaisessa kesätyössä (alle 25h/vko) / Jag sommarjobbade deltid (under 25 timmar/vecka)
Työskentelin vakituksessa työsuhteessa / Jag hade ett fast heltidsjobb
Työskentelin määräaikaisessa työsuhteessa, joka ei ollut kesätyö / Jag hade ett tillförordnat jobb, som inte var et sommarjobb
Tein opinnäytetyötäni toimeksiantona / Jag arbetare med min magister-/kandidatavhandling som ett uppdrag
Opiskelin päätoimisesti / Jag studerade på heltid
Olin perhevapaalla/asepalveluksessa/opiskelijavaihdossa / Jag var familjeledig/utförde min värnplikt/på utbyte
Hain tuloksetta kesätöitä / Jag sökte sommarjobb utan att hitta något
En hakenut töitä, enkä opiskellut / Jag varken studerade eller sökte arbete
Muu, mikä? / Annat, vad?

10) Jos olit töissä, osallistuitko trainee-ohjelmaan? / Om du arbetade, deltog du i ett traineeprogram?

Kyllä / Ja

En / Nej

11) Oletko KOKO-työttömyyskassan jäsen? / Är du medlem av KOKO-arbetslöshetskassan?

Kyllä / Ja

En / Nej

En tiedä

12) Työpaikkasi sijainti (talousalue) / Jag arbetare på följande ort (ekonomiskt område)

Joensuu

Jyväskylä

Kuopio

Lahti / Lahtis

Lappeenranta / Villmanstrand

Mikkeli / St Michel

Oulu / Uleåborg

Pori / Björneborg

Pääkaupunkiseutu / Huvudstadsregion

Turku / Åbo

Tampere / Tammerfors

Vaasa / Vasa

Muu kaupunki/kunta, asukkaita yli 50 000 / Annan stad/kommun med över 50 000 invånare

Muu kaupunki/kunta, asukkaita alle 50 000 / Annan stad/kommun med färre än 50 000 invånare

Ulkomaat, missä? / Utomlands, var?

13) Mihin sektoriin työpaikkasi kuului? / Inom vilken sektor arbetare du?

Valtio / Staten

Valtion liikelaitos / Statligt företag

Kunta, kuntayhtymä / Kommunen

Kunnallinen liikelaitos tai kunnan omistama yritys / Kommunalt företag

Yksityinen yritys tai laitos / Privat företag

Järjestö, säätiö, osuuskunta tai vastaava / Förening, stiftelse, samfund eller motsvarande

Yrittäjä, ammatinharjoittaja / Egenföretagare, näringsidkare

Muu, mikä? / Annan, vilken?

14) Pääasiallinen tehtäväalueesi / Dina primära arbetsuppgifter

Yleishallinnolliset tehtävät / Allmän företagsledning
Tietojenkäsittelytehtävät / Datateknik
Henkilöstöhallinnolliset tehtävät / Personaladministration (Personalavdelning)
Rahoitustehtävät / Finansiella uppgifter
Taloushallinnolliset tehtävät / Ekonomistyrning
Markkinointitehtävät / Marknadsföringsuppgifter
Materiaalitaloudelliset tehtävät tai logistiset tehtävät / Materialekonomiska uppgifter eller logistiska uppgifter
Opetus- ja tutkimustehtävät / Undervisning och forskning
Sihteeri- ja assistenttitehtävät / Sekreterar- och assistentarbete
Asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät / Kundtjänst- och försäljningsuppgifter
Tiedotustehtävät / Informationstjänster
Asiantuntijatehtävät / Specialistuppgifter
Muut tehtävät, mitkä? / Andra uppgifter, vilka?

Mikä oli bruttokuukausipalkkasi (€/kk) kesällä 2021, sisältäen luontaisedut?

Vilken var din bruttolön (€/mån.) under sommaren 2020, inklusive naturaförmåner?

15) Bruttokuukausipalkkasi kesällä 2021, ilmoita pelkkä luku esim. 1200, 2000, 2800 / Din bruttomånadslön under sommaren 2020, uppge endast en jämn summa t.ex 1200, 2000, 2800

Tämä ruutu näkyy ainoastaan esikatselutilassa.

Seuraavien ehtojen on täyttyvä, jotta tämä kysymys olisi näkyvissä:

Jos kysymys Jos olit töissä, osallistuitko trainee-ohjelmaan? / Om du arbetade, deltog du i ett traineeprogram? sisältää minkä tahansa seuraavista

- Kyllä / Ja

16) Kuinka tyytyväinen olit palkkaasi trainee-ohjelmassa? Hur nöjd var du med din lön under traineeprogrammet?

Täysin tyytyväinen / Helt nöjd
Jokseenkin tyytyväinen / Något nöjd
Jokseenkin tyytymätön / Något missnöjd
Täysin tyytymätön / Helt missnöjd

17) Kuinka tyytyväinen olit samaasi työpaikkaan? / Hur nöjd var du med jobbet du fick?

Erittäin tyytyväinen / Mycket nöjd
Täysin tyytyväinen / Helt nöjd
Jokseenkin tyytymätön / Något missnöjd
Täysin tyytymätön / Helt missnöjd
En saanut töitä / Jag fick inget jobb

18) Miten koit koulutuksesi ja työtehtäväsi vastaavan toisiaan? / Hur bra ansåg du att dina arbetsuppgifter motsvarade din utbildning?

Erinomaisesti / Utmärkt
Hyvin / Bra
Kohtalaisesti / Skäligt
Jonkin verran / I någon mån
Ei lainkaan / Inte alls

19) Miten koit saamasi palkan vastaavan tekemääsi työtä ja sen vaativuutta? / Hur bra ansåg du att din lön motsvarade det arbete du gjorde och dess krav?

Erinomaisesti / Utmärkt
Hyvin / Bra
Kohtalaisesti / Skäligt
Jonkin verran / I någon mån
Ei lainkaan / Inte alls

20) Vaikuttiko COVID-19 työnhakuusi? / Påverkade COVID-19 din arbetssökning?

Mahdollistaen / Möjliggjorde
Vaikuttaen / Försämrade
Ei vaikuttanut / Ingen påverknig
En osaa sanoa / Kan inte säga

21) Mikä työnhaussa oli haastavinta? / Vad var mest krävande med arbetssökning?

22) Käyttikö Suomen Ekonomien työnhakua tukevia palveluita? Voit valita useamman vaihtoehdon / Använde du Finlands Ekonomers tjänster för arbetssökning? Du kan välja flera alternativ.

- Kylterin kesätyöpalvelu / Kylteri jobbsökningstjänst
- Mentorointi/pikamentorointi / Mentorskap/snabbmentorskap
- Uravalmennus (KylteriPlussalla) / Karriärcoaching (hos KylteriPlus)
- Kyllin järjestämät uratilaisuudet / Karriärevenemanger arrangerad av Kylli
- Palkkasuosituksset / Lönerådgivning
- CV-, LinkedIn tai työhakemussparraus / CV-,LinkedIn eller sparring för ansökan
- Ryhmäsparraus / Gruppcoaching
- Työsopimuksen tarkistus juristilla / Kontrollering av anställningsavtal hos jurist
- Videohaastatteluharjoitus / Videointervjuövning
- Ekonomien nettisivuilta löytyvä informaatio / Information från Ekonomers webbsida
- En käyttänyt työnhakua tukevia palveluita / Jag använde inte tjänster för arbetssökning

23) Mistä sait kuulla Suomen Ekonomien palveluista? Voit valita useamman / Från var hörde du om Finlands Ekonomers tjänster? Du kan välja flera alternativ.

- Kylliltä / Från Kylli
- Facebookista / Från Facebook
- Instagramista / Från Instagram
- Suomen Ekonomien uutiskirjeestä / Från Finlands Ekonomers nyhetsbrev
- Suomen Ekonomien nettisivuilta / Från Finlands Ekonomers webbsidan
- Opiskelukaverilta / Från studiekompis
- Muu, mikä? / Annan, vilken?

24) Mikäli et käyttänyt Suomen Ekonomien palveluita, miksi? / Om du inte använde Finlands Ekonomers tjänster, varför?

Millaista tukea tai millaisia palveluita (esim. työnhaun infosivusto, verkkovalmennus, webinaareja) kaipaisit kesätyönhaun tueksi?

Hurdant stöd eller vilken tjänster (t.ex infosida för arbetssökning, webcoaching, kurser, webinarer) skulle du vilja ha med sommarjobbsökning?

25) Millaista tukea kaipaisit kesätyöhakuun? / Hurdant stöd skulle du vilja ha med sommarjobbsökning?

Kylterien kesätyöpalkkasuosituksset kesälle 2021 olivat seuraavat: / Finlands Ekonomers lönerekommendationer för sommarjobb år 2021 var:

Opintopistettä / Studentpoäng	Helsingin talousalue / Huvudstadsregionen	Muu maa / Utanför Huvudstadsregionen
< 120 op/sp	2250 €/kk	2220 €/kk
120-180 op/sp	2300 €/kk	2250 €/kk
181-220 op/sp	2350 €/kk	2280 €/kk
>220 op/sp	2380 €/kk	2320 €/kk

26) Millaiset Suomen Ekonomien kesätyöpalkkasuosituksset mielestäsi olivat? / Vilken är din åsikt om Finlands Ekonomers lönerekommendationer för sommarjobb?

Sopivat / Passliga
Liian korkeat / För höga
Liian matalat / För låga

Tämä ruutu näkyy ainoastaan esikatselutilassa.

Seuraavien ehtojen on täyttyvä, jotta tämä kysymys olisi näkyvässä:

Jos kysymys Mikä oli työtilanteesi kesällä 2021? / Din arbetssituation under sommaren 2021? sisältää minkä tahansa seuraavista

- Työskentelin määräaikaisessa työsuhteessa, joka ei ollut kesätyö / Jag hade ett tillförordnat jobb, som inte var et sommarjobb
- Työskentelin vakituisessa työsuhteessa / Jag hade ett fast heltidsjobb
- Olin osa-aikaisessa kesätyössä (alle 25h/vko) / Jag sommarjobbade deltid (under 25 timmar/vecka)
- Olin kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25h/vko) / Jag sommarjobbade heltid (minst 25 timmar/vecka)

27) Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa? / Motsvarade din lön Finlands Ekonomers rekommendationer?

Kyllä / Ja
En / Nej

Jättämällä yhteystietosi osallistut arvontaan, jossa arvotaan yhteensä kahdeksan kappaletta Woltin-lahjakortteja (arvo à 30 euroa). Kyselyn vastauksia ja yhteystietoja ei voida yhdistää, joten tiedot ovat luottamuksellisia.

Bland alla som svarar på enkäten lottar vi ut åtta stycken Wolt-presentkort (värde à 30 euro). Kontaktuppgifterna kan inte knytas till enkätsvaren; uppgifterna hålls konfidentiella.

28) Arvonta

Nimi / Namn

Osoite / Adress

Sähköposti / E-post

Yliopisto / Universitet