

**EKONOMIT
MER**

Suomen Ekonomien tutkimus ikäsyryjinnästä 2024

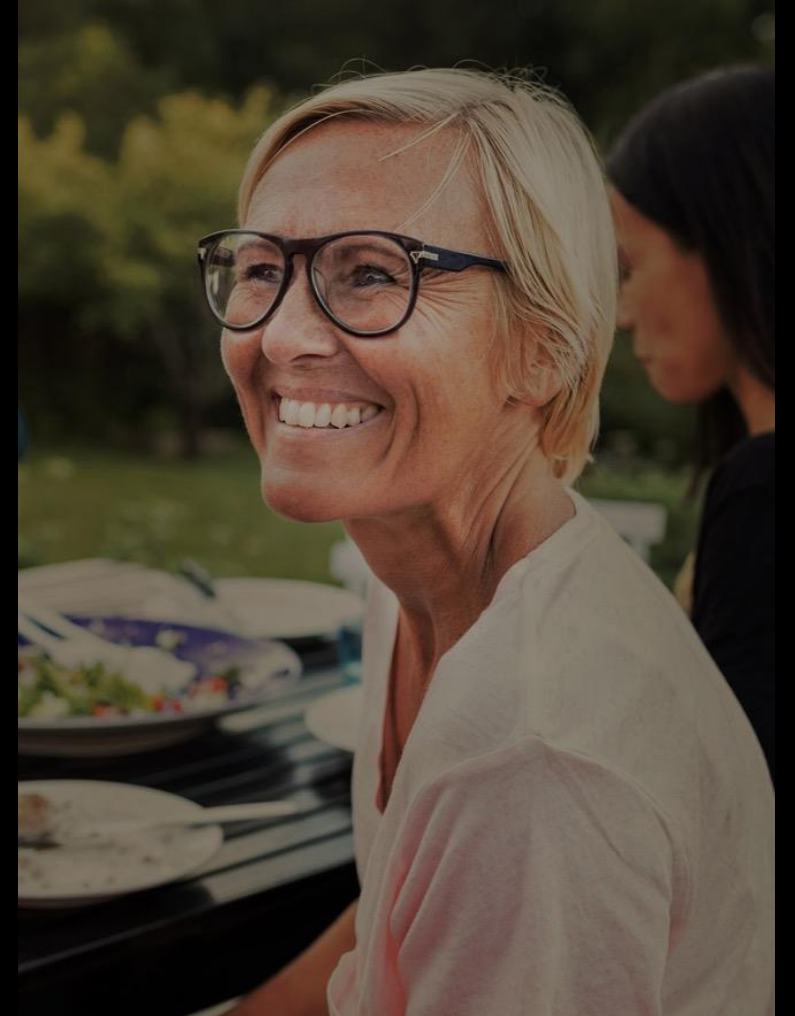
1.10.2024

Tuloksia medialle



Taustaa tutkimuksesta

- Aula Research Oy toteutti Suomen Ekonomien toimeksiannosta kyselytutkimuksen yli 50-vuotiaiden jäsenten parissa
- Kyselytutkimuksen tarkoituksena oli selvittää jäsenten kokemuksia ikäsyryinnästä sekä heidän näkemyksiään eri keinoista parantaa yli 55-vuotiaiden työmarkkina-asemaa
- Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä aikavälillä 14.-30.8.2024
 - Kyselyyn vastattiin sähköisen kutsulinkin kautta
 - Kysely toteutettiin kaksikielisenä (suomi & ruotsi)
 - Kyselyyn vastasi yhteensä 1965 henkilöä eli 16 % Suomen Ekonomien 50-68-vuotiaista jäsenistä



Huomio!

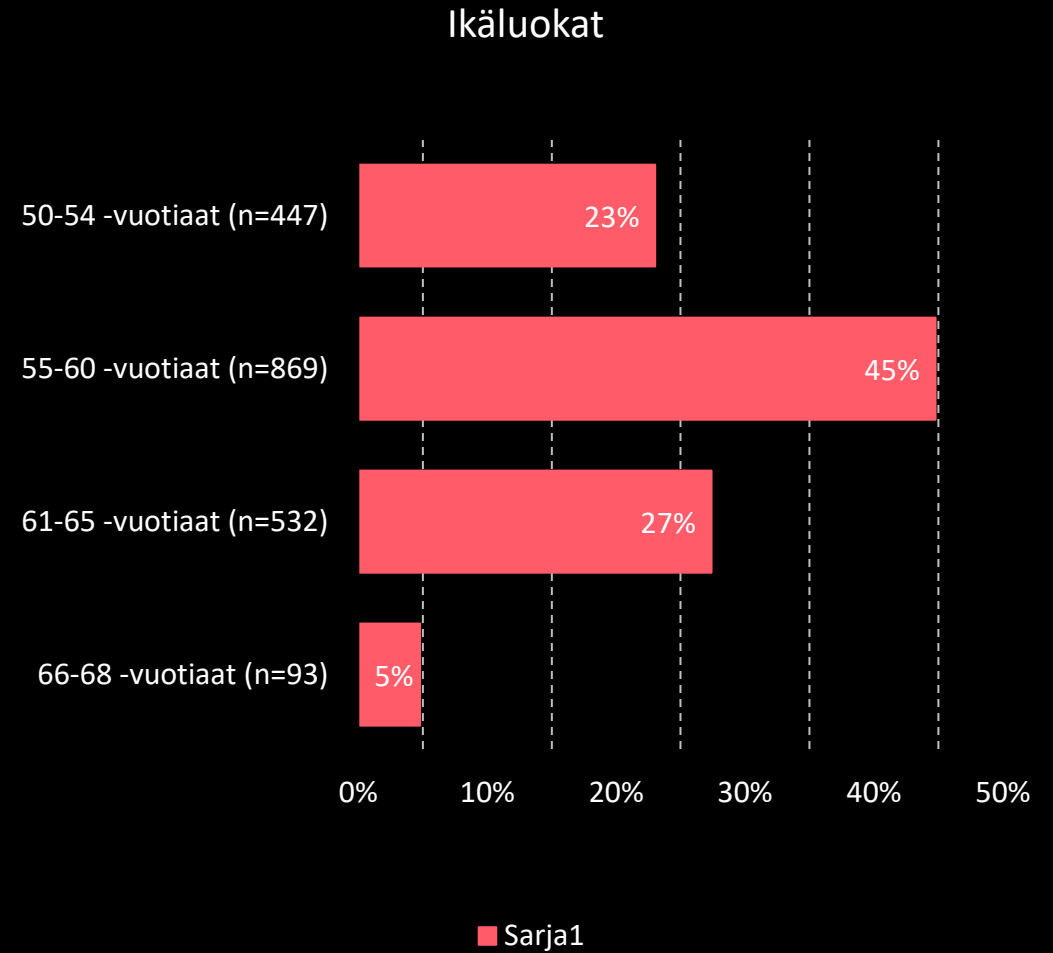
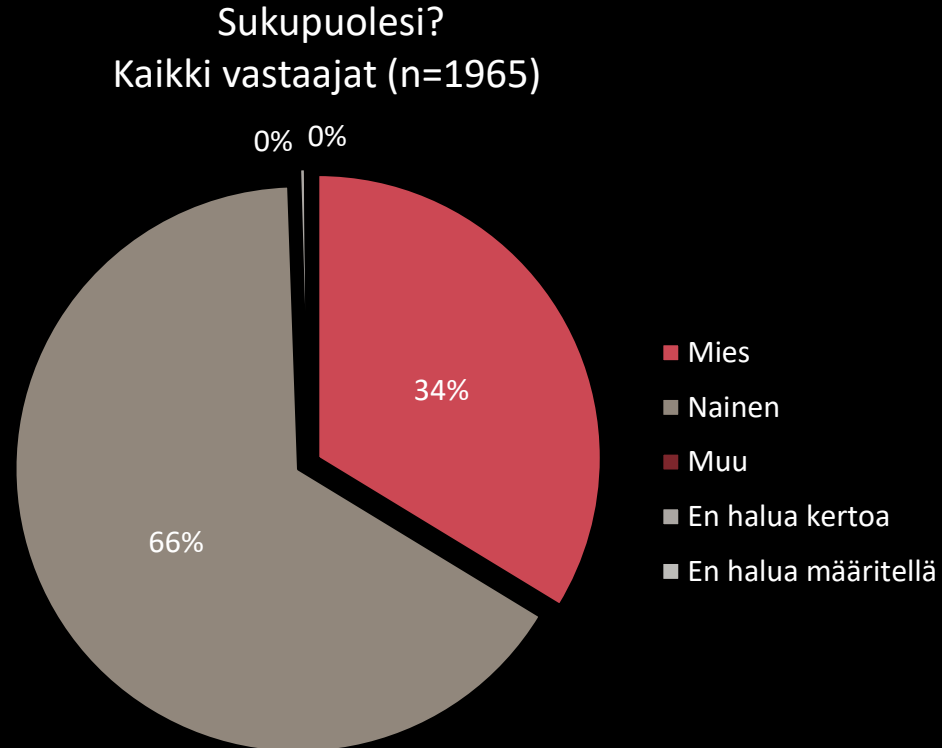
- Tutkimus toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2020. Silloin kyselyyn vastanneiden ikähaitari oli 55-68 vuotta.
- Vuoden 2024 tutkimuksessa se oli 50-68 vuotta.
- Tästä johtuen kaavioissa, joissa vertaillaan kahta tutkimusta, on alle 55-vuotiaat vastaajat poistettu. Näin tulokset ovat vertailukelpoiset.



1 Taustatietoja vastaajista

Taustatietoa vastaajista

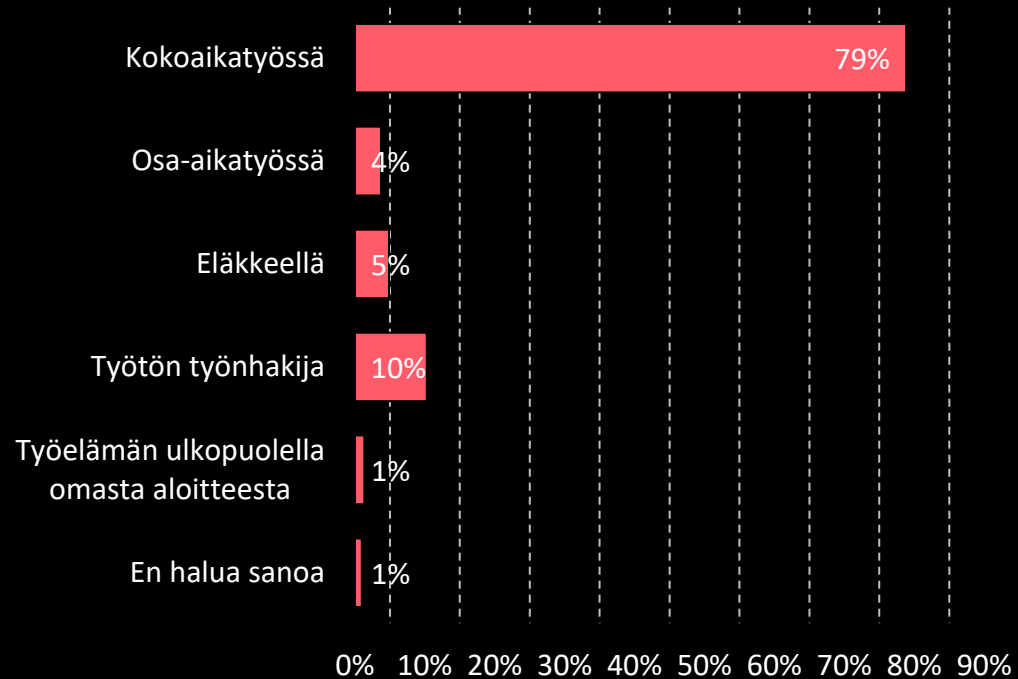
Ikä ja sukupuoli



Taustatietoa vastaajista

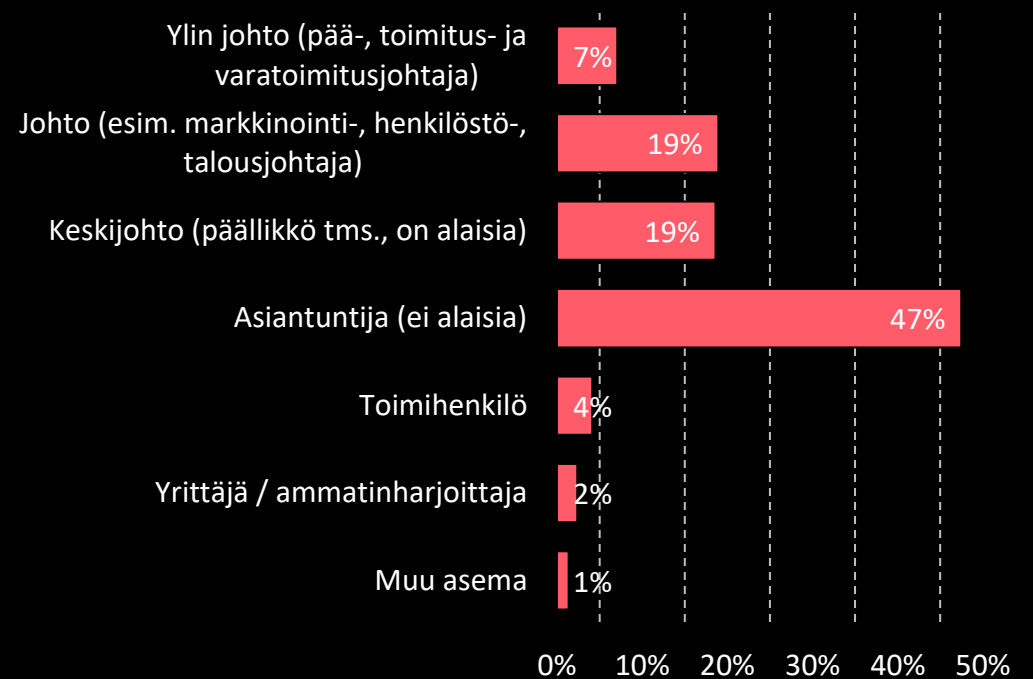
Työmarkkina-asema ja ammattiasema

Oletko:



■ Kaikki vastaajat (n=1965)

Ammattiasemasi:



■ Kaikki vastaajat (n=1965)



Ikäsyryjä on ikään perustuvaa syrjintää. Se voi kohdistua minkä tahansa ikäisiin ihmisiin, mutta yleensä henkilöä syrjitään nuoren tai korkean iän vuoksi. Ikäsyryjä voi ilmetä työelämässä monin eri tavoin, esimerkiksi uralla etenemisen tai työhaun yhteydessä. Yhdenvertaisuuslaki kieltää ikäsyryjinnän. Tässä kyselyssä selvitetään korkeampaan ikään liittyvää syrjintää työelämässä.

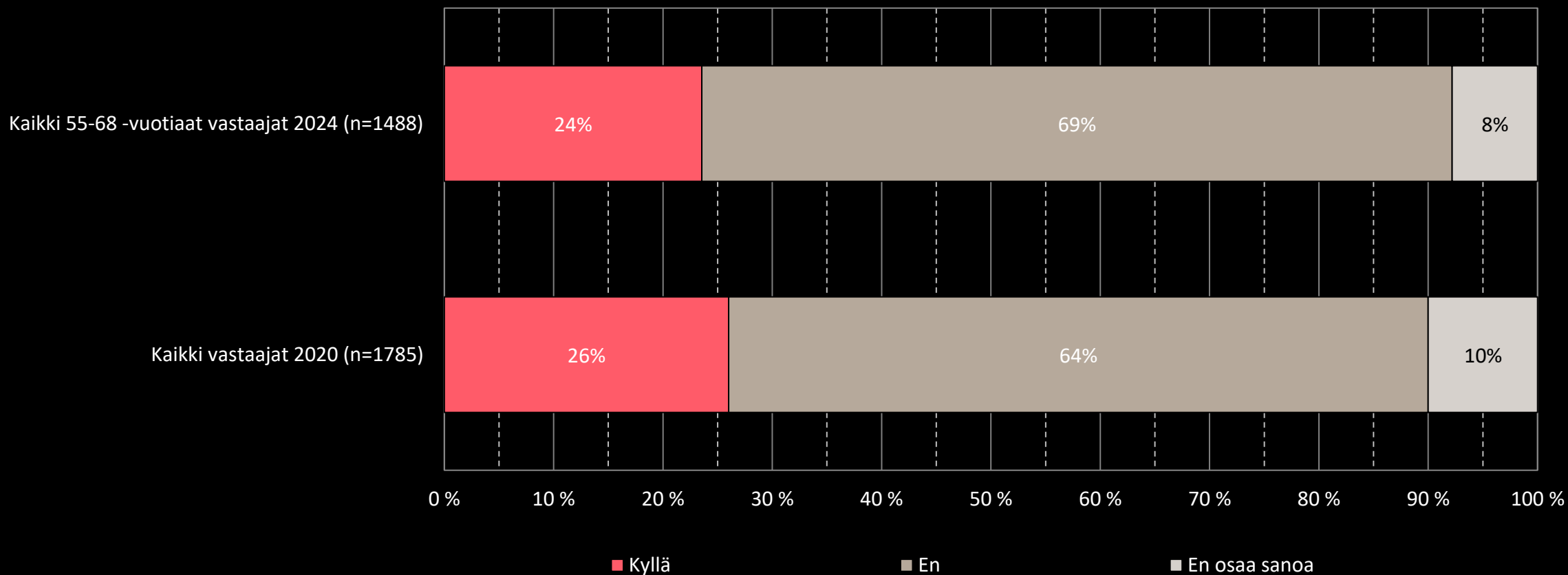
Ikään perustuva syrjintä



2 Kokemukset ikäsyrynnästä työpaikalla

Kokemukset ikäsyrynnästä

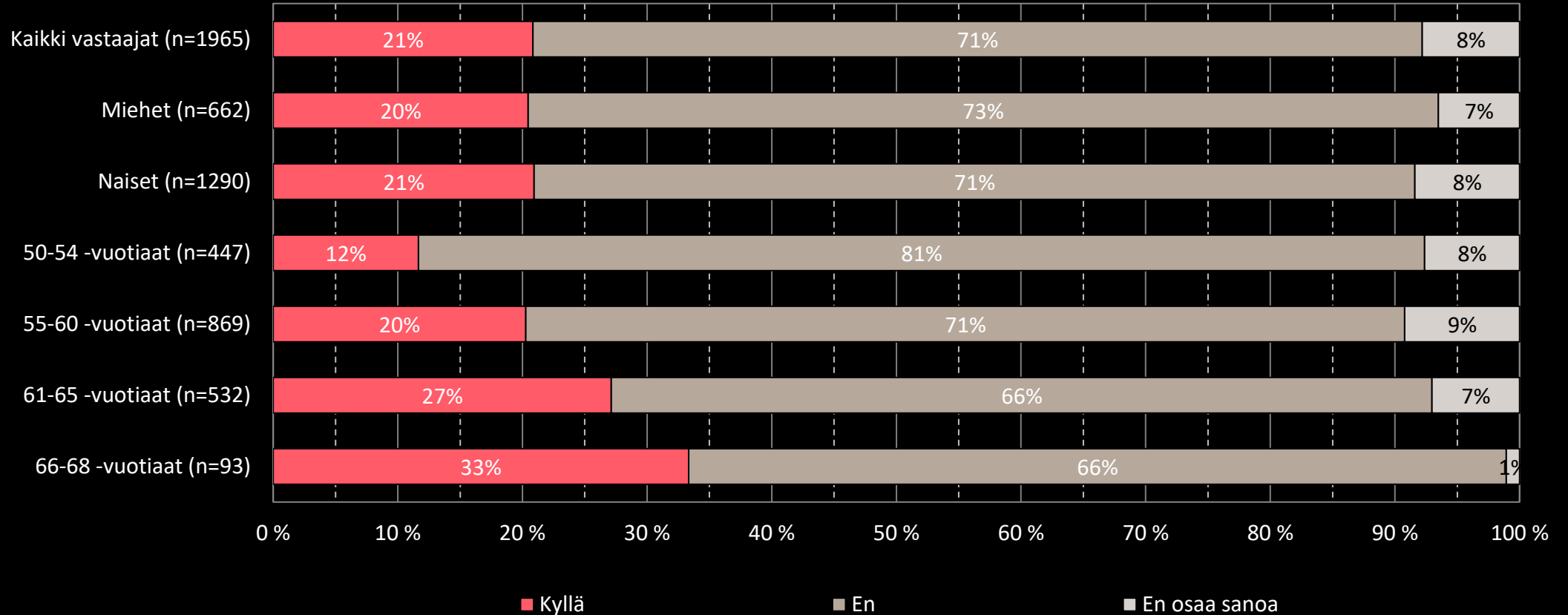
Oletko kokenut tullesi syrjityksi nykyisessä tai viimeisimmässä työpaikassasi korkeamman iän perusteella?



Kokemukset ikäsyrynnästä

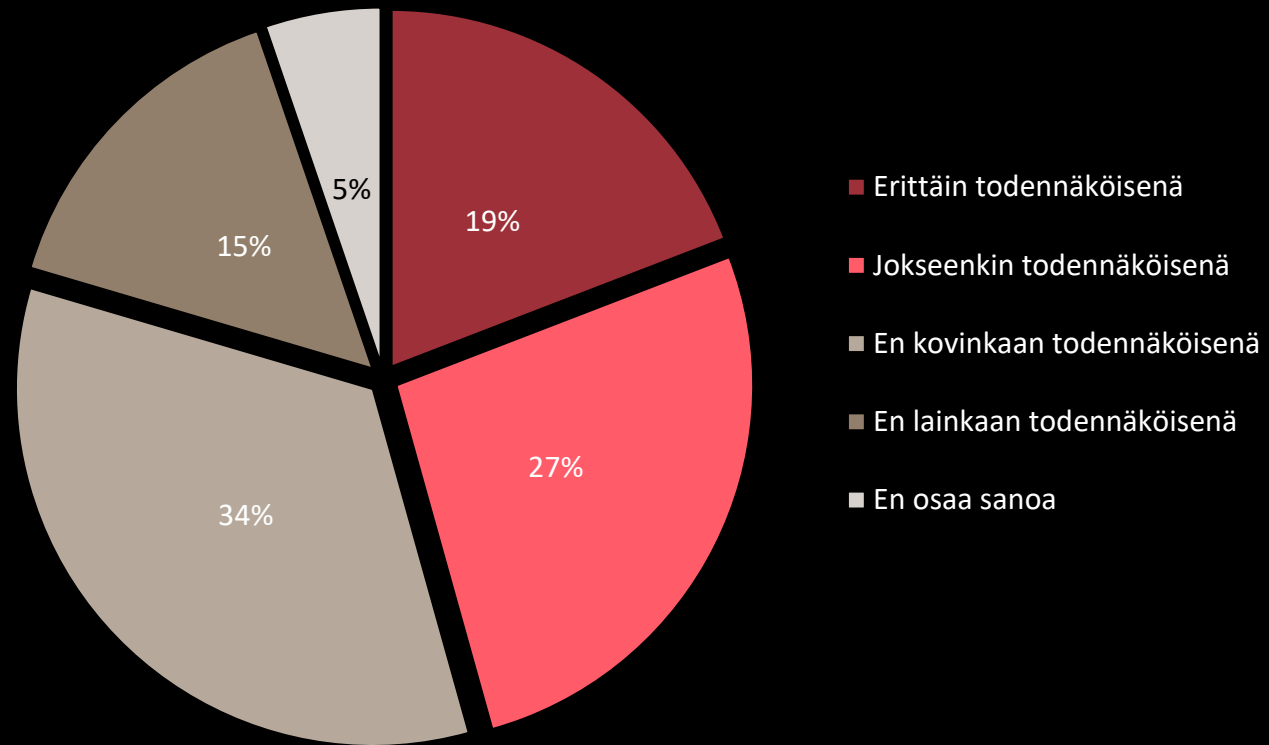
Ikä ja sukupuoli

Oletko kokenut tullessi syrjityksi nykyisessä tai viimeisimmässä työpaikassasi korkeamman iän perusteella?



Ikäsyrrjinnän todennäköisyys omalla kohdalla

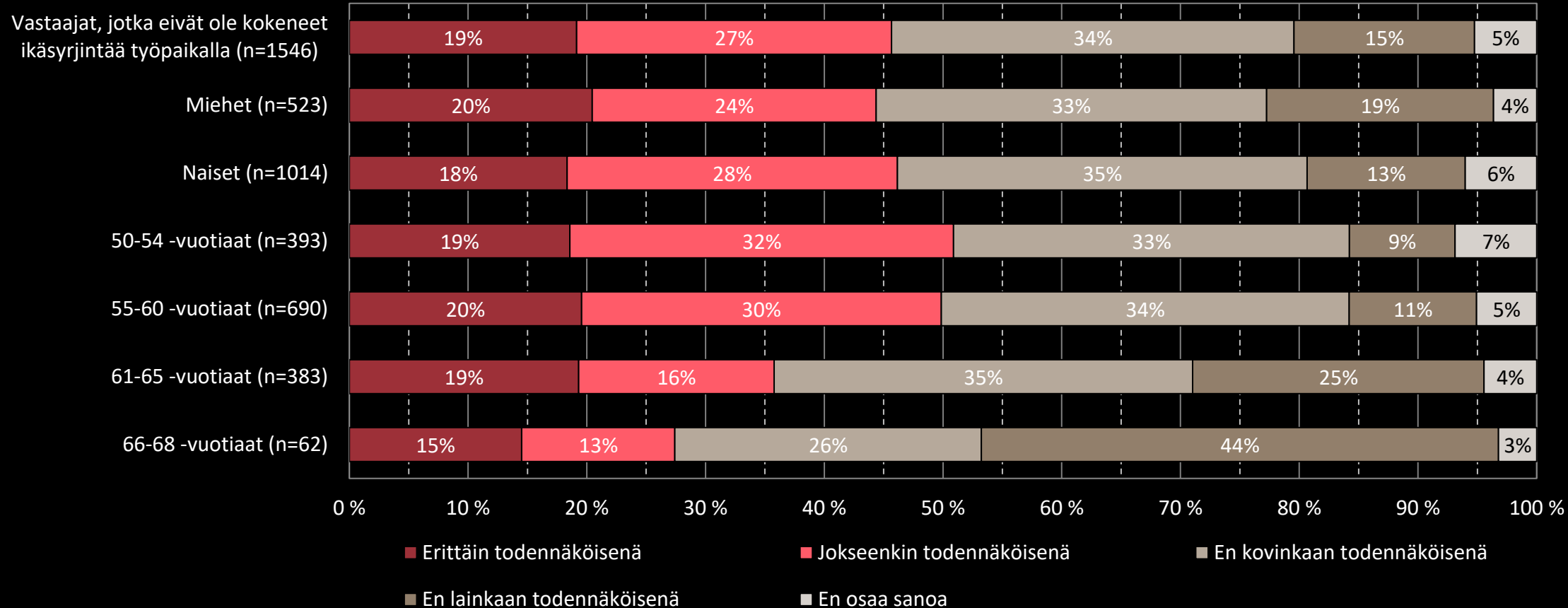
Kuinka todennäköisenä pidät ikäsyrrjinnän riskiä omalla kohdallasi?
Kaikki vastaajat (n=1965)



Ikäsyrrjinnän todennäköisyys omalla kohdalla

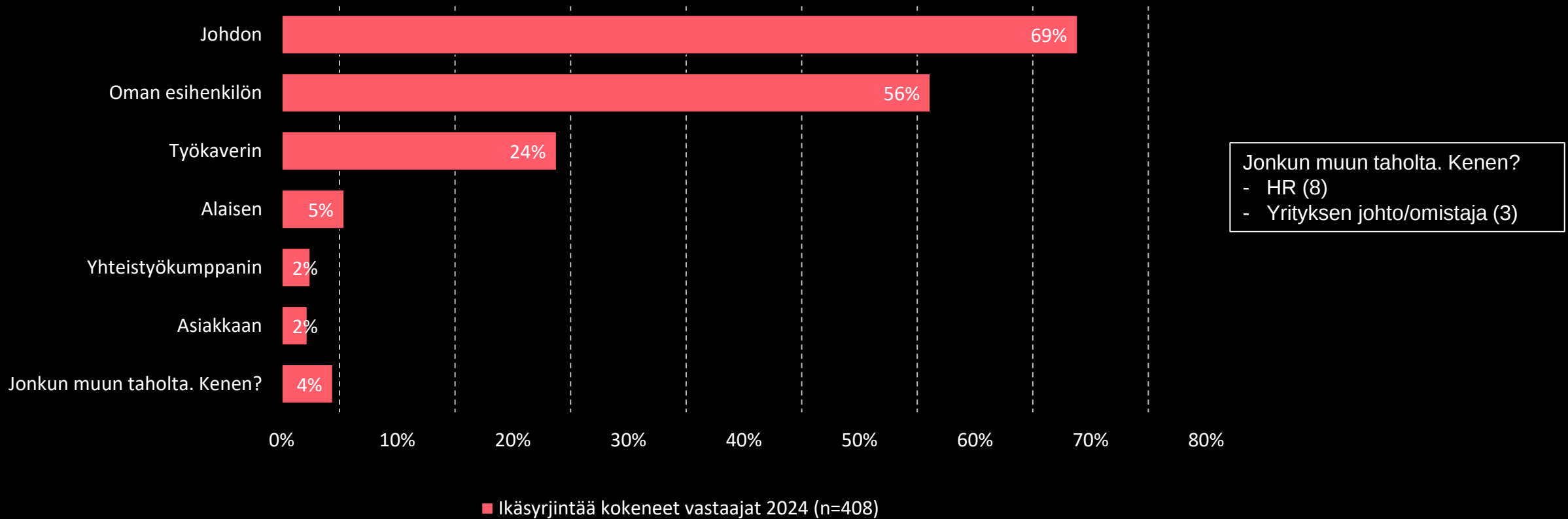
Ikä ja sukupuoli

Kuinka todennäköisenä pidät ikäsyrrjinnän riskiä omalla kohdallasi?



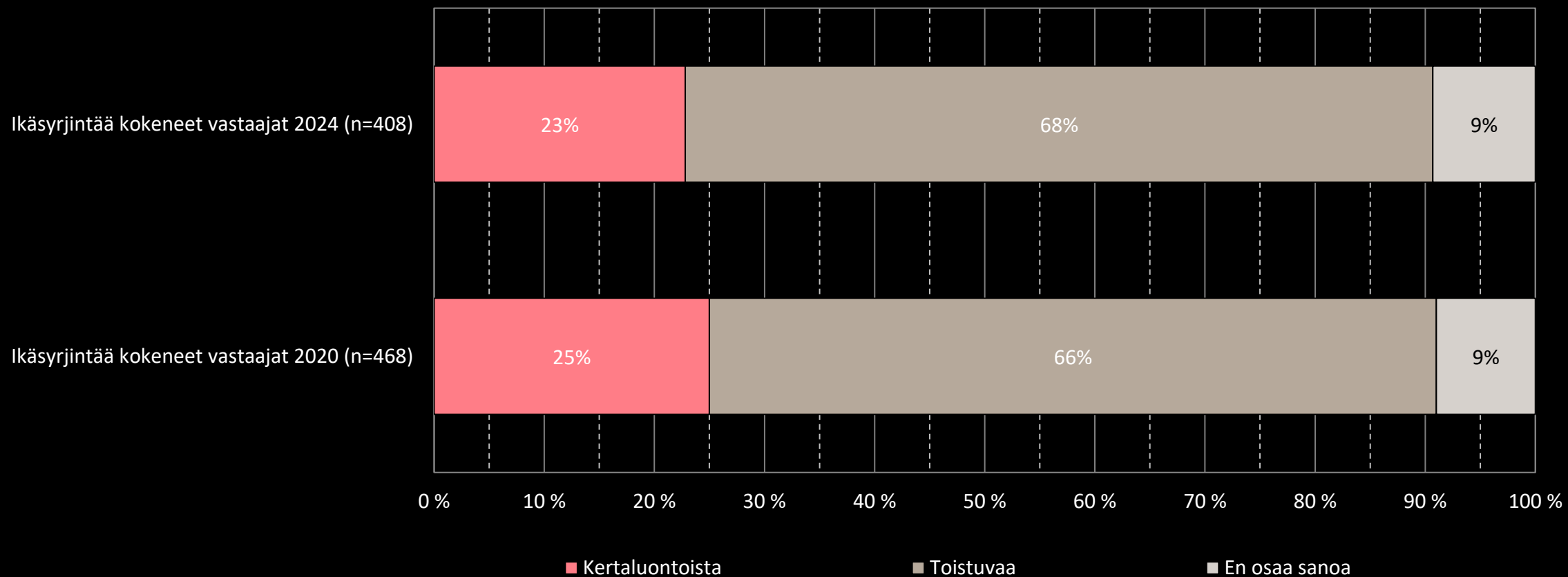
Kenen taholta syrjintää on koettu

Kenen taholta olet kokenut syrjintää? Voit valita useamman vaihtoehdon.



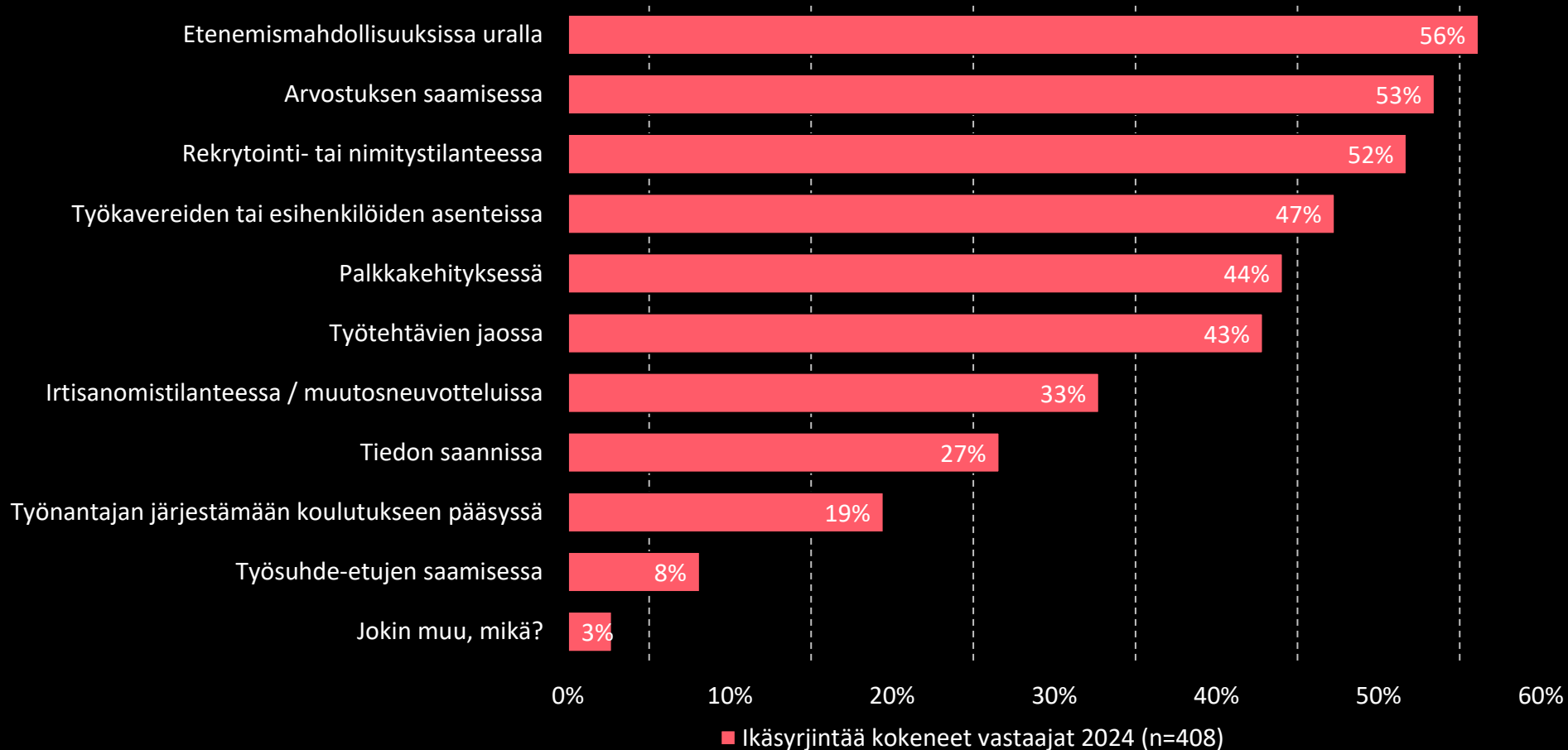
Ikäsyryjinnän luonne

Onko syrjintä ollut kertaluontoista vai toistuvaa?



Tilanteet, joissa ikäsyrjintää on koettu

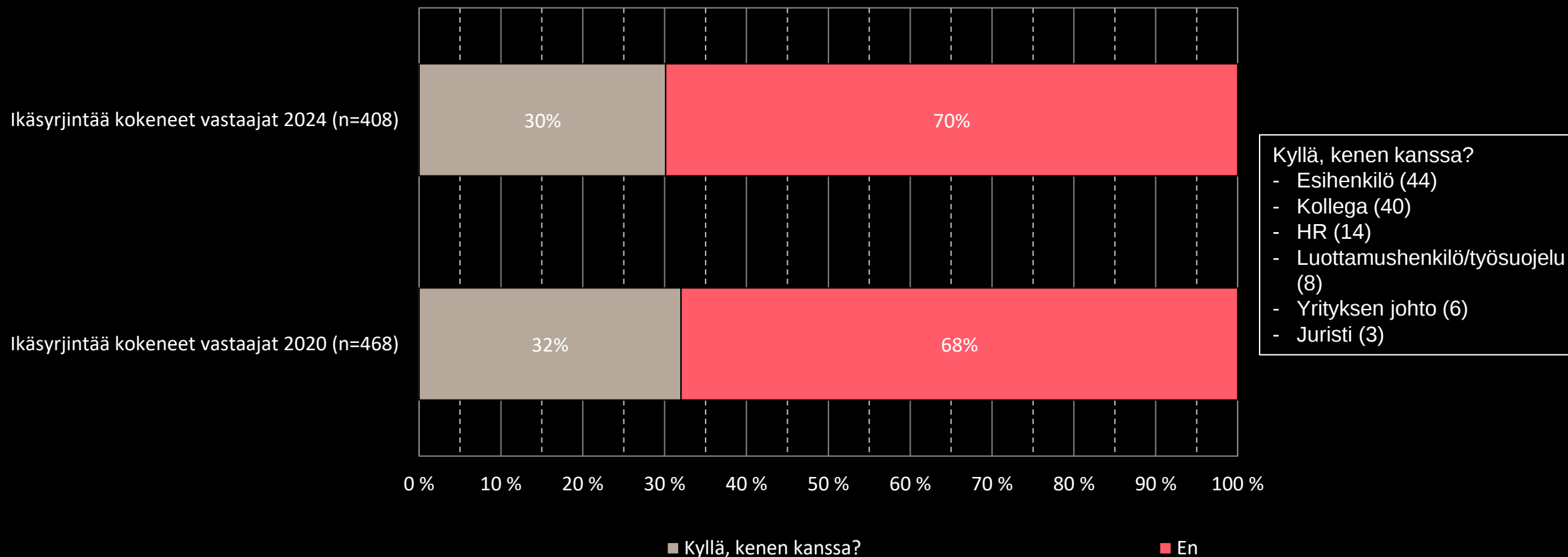
Millaisissa tilanteissa olet kokenut korkeammasta iästä johtuvaa syrjintää? Voit valita kaikki sopivat vaihtoehdot



Jokin muu, mikä?
- Painostetaan eläkkeelle (3)
- Asenteet työyhteisössä (2)

Ikäsyrynnästä puhuminen

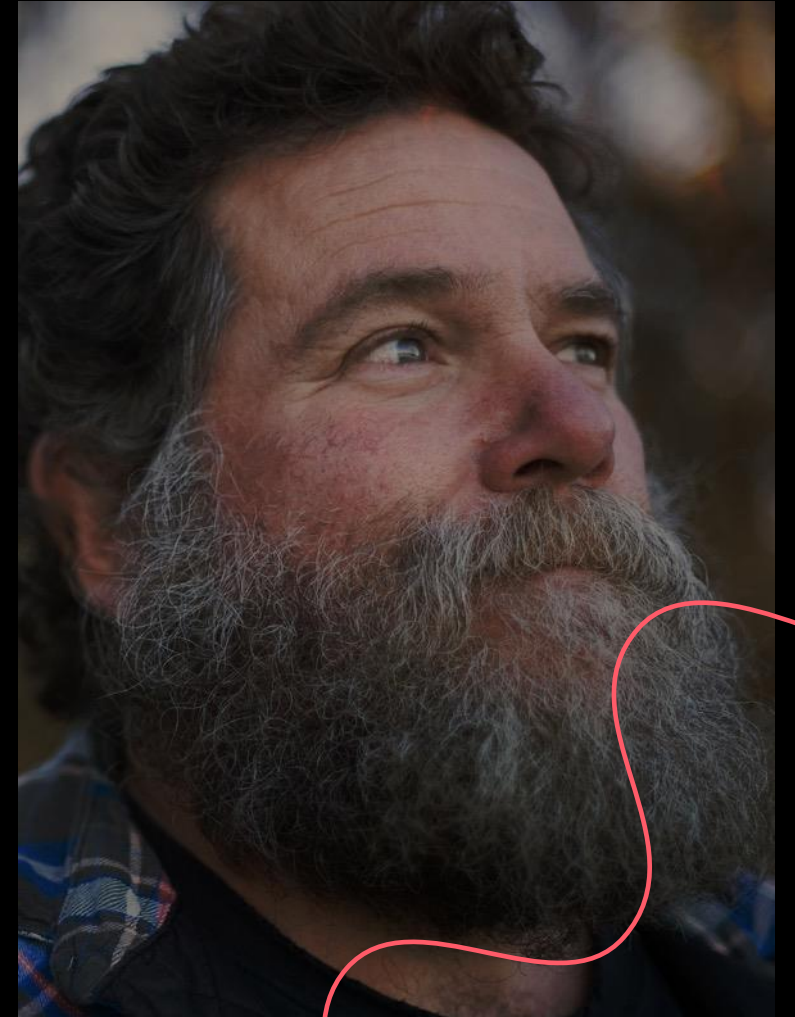
Oletko ottanut ikäsyrynnän puheeksi työpaikallasi? Jos niin kenen kanssa?



Vaikutus ikäsyrjinnästä puhumisella

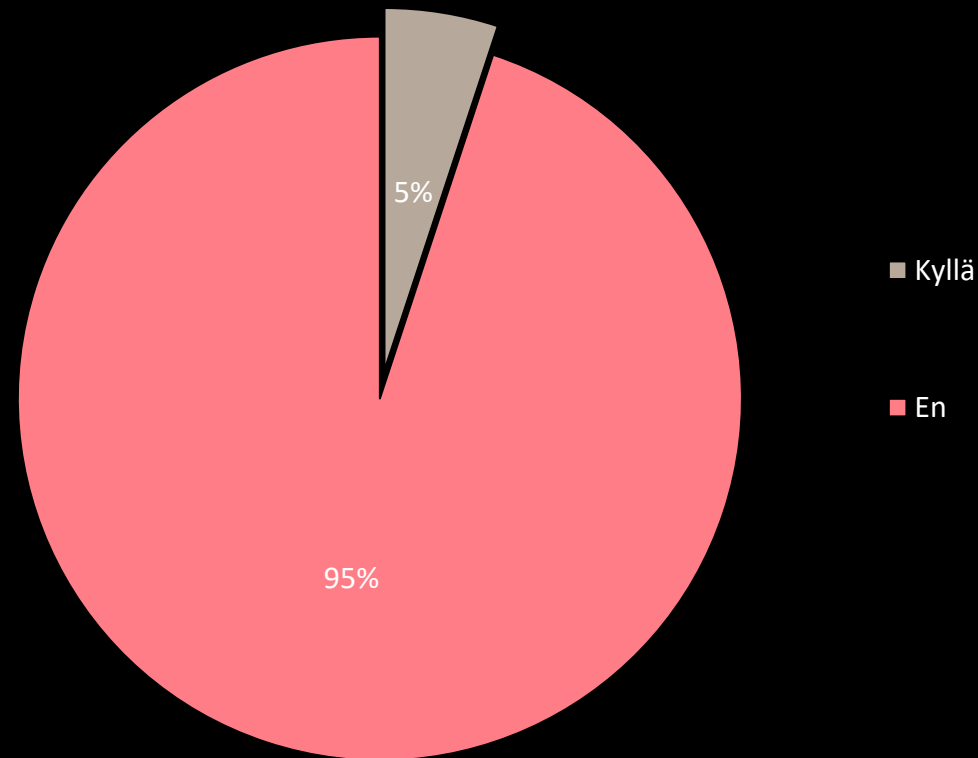
Mitä vaikutusta asian esille nostamisella oli? (n=109)

- **Ei mitään vaikutusta** (62 %)
- **Sain tukea muilta** (8 %)
 - *"Vertaistuki. Asian ja ongelman todentaminen. Kaikki tervejärkiset näkevät ongelmat, mikäli vain haluavat. Mitään konkreettista muutosta ei tapahdu."*
- **Todettiin, että ei tässä ole ongelmaa / eihän meillä syrjitä** (6 %)
 - *"Kaikki syrjintään viittaava kielletään systemaattisesti, mutta näytöt puhuvat toista."*
- **Asian kauhistelu, myötätunto** (6 %)
- **Asia selvitettiin ja sovittiin** (6 %)
 - *"Uskon, että hyvä vaikutus. Esihenkilö ei itse ollut tullut ajatelleeksi asiaa."*
- **Tulin pian irtisanotuksi** (5 %)
 - *"Lähtö seuraavassa Yt-neuvottelussa"*
- **Ongelma paheni** (3 %)
 - *"Vaikeutti omaa tilannettani. Olen ns "hankala"."*



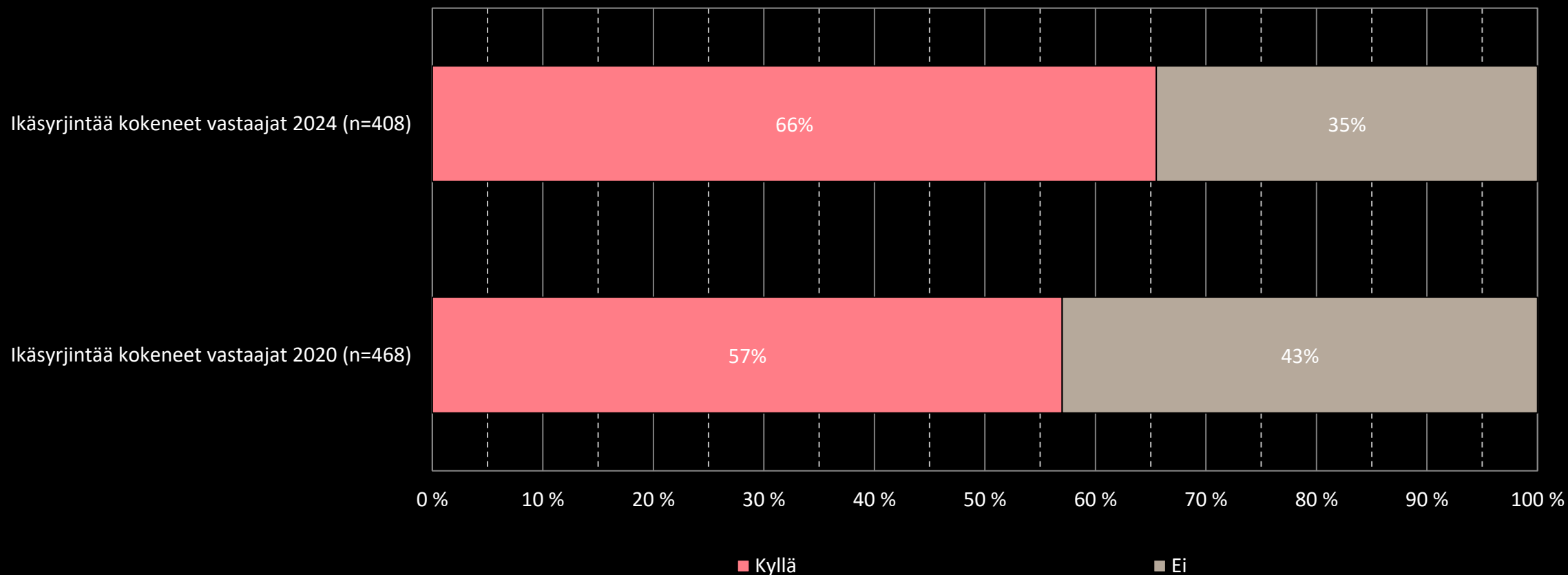
Tyytyväisyys työnantajan toimiin ikä syrjintää vastaan

Olitko tyytyväinen siihen, miten tilanne hoidettiin työnantajan toimesta?
Ikäsyrjintää kokeneet vastaajat 2024 (n=408)



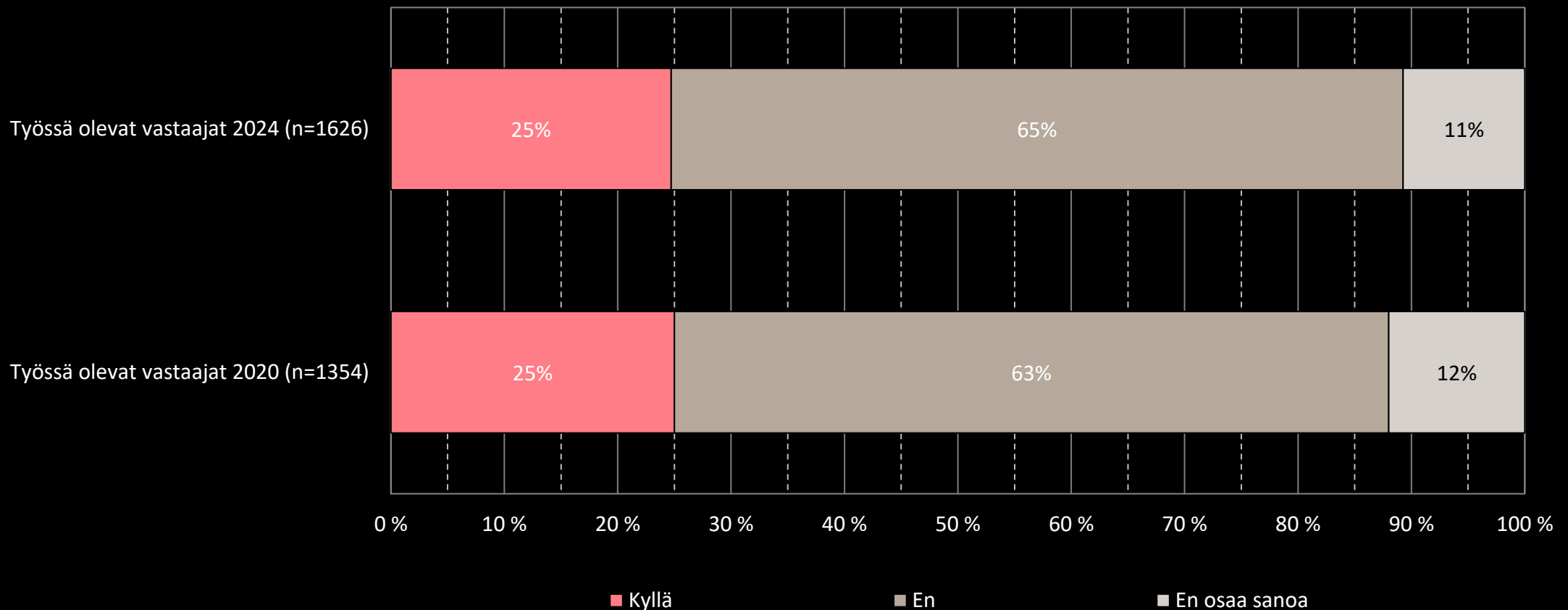
Työpaikan vaihtaminen ikäsyryjinnän vuoksi

Onko mielessäsi käynyt, että haluaisit vaihtaa työpaikkaa tai päättää työsuhteen ikäsyryjinnän vuoksi?



Havainnot ikäsyrjinnästä muita kohtaan

Oletko havainnut omassa työorganisaatiossasi muihin kuin itseesi kohdistuvaa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu korkeampaan ikään?



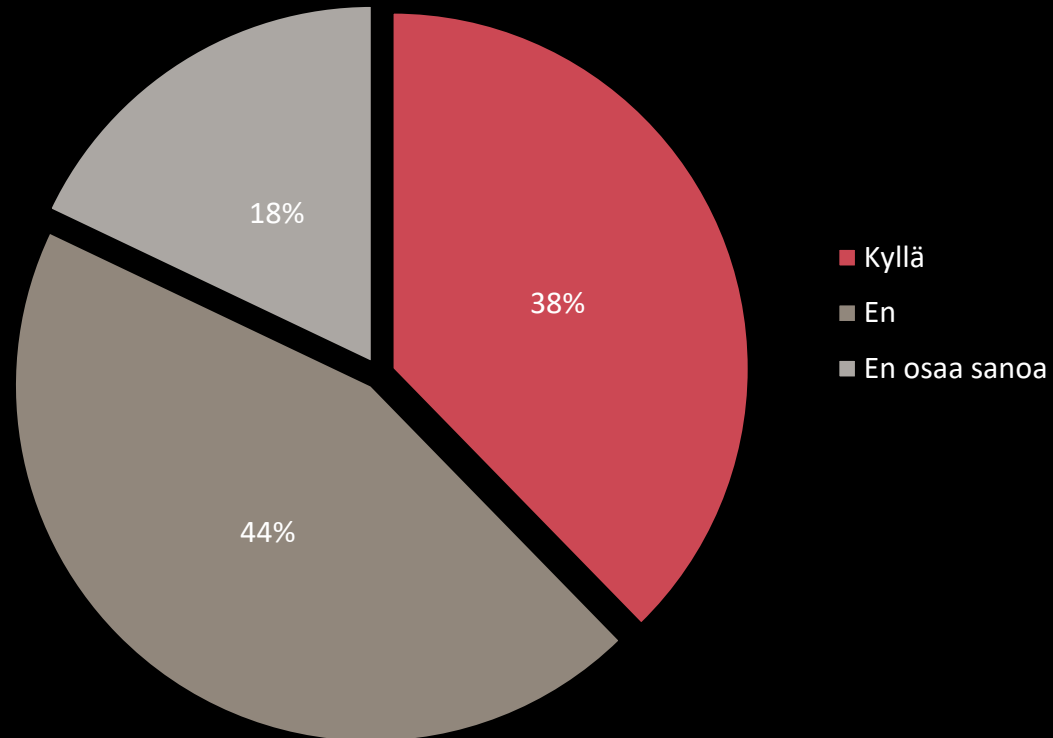


3 Kokemukset ikäsyrjinnästä työnhauussa

Syrjintä työhaussa

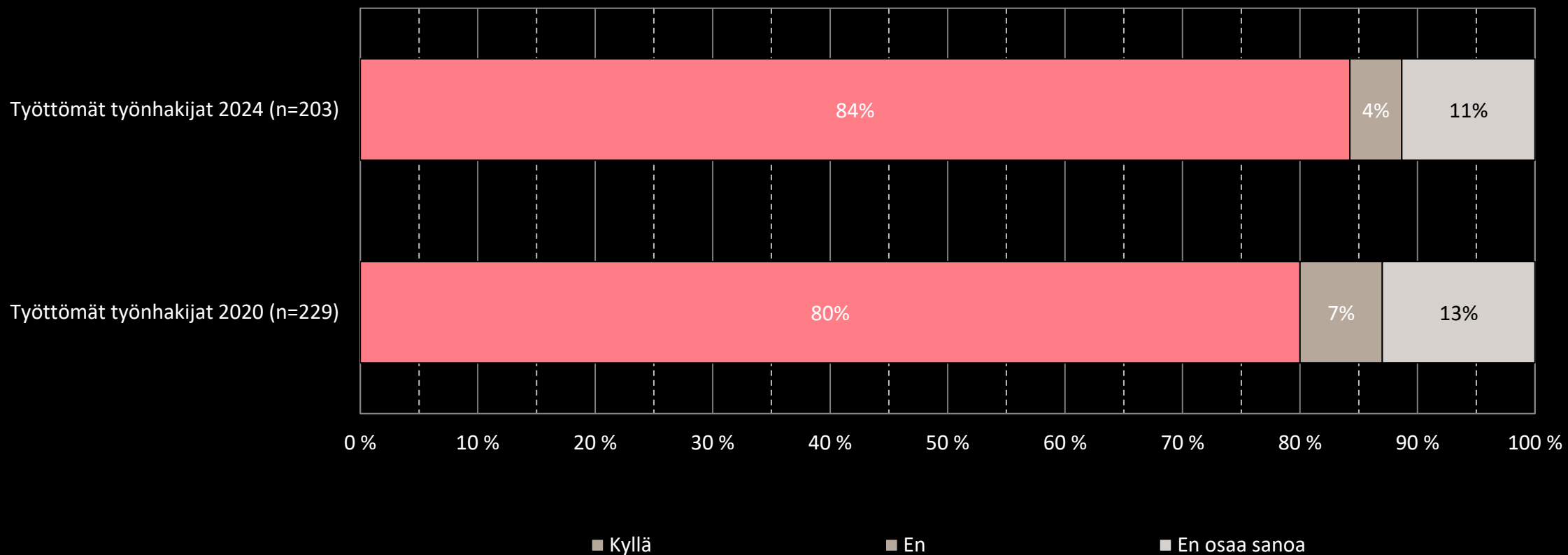
Oletko kokenut tullessi syrjityksi työhaun yhteydessä korkeamman iän perusteella?

Kaikki vastaajat (n=1965)



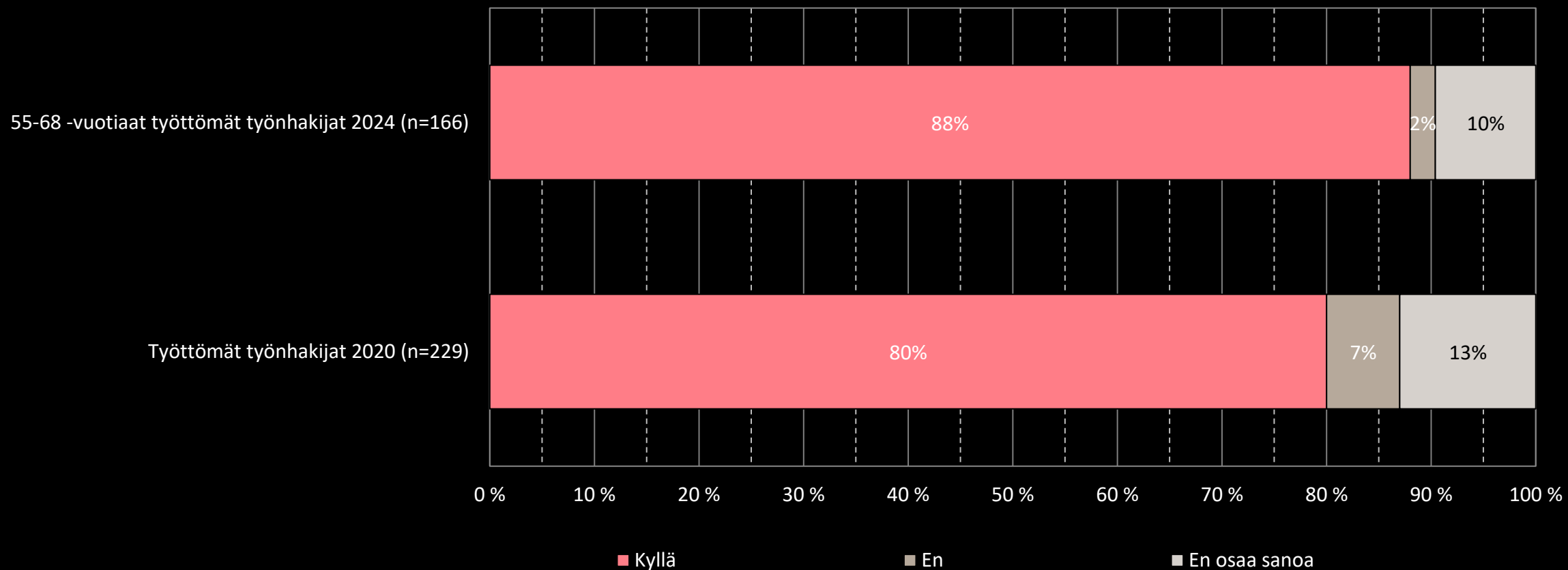
Syrjintä työnhaussa

Oletko kokenut tulleeesi syrjityksi työnhaun yhteydessä korkeamman iän perusteella?



Syrjintä työhaussa

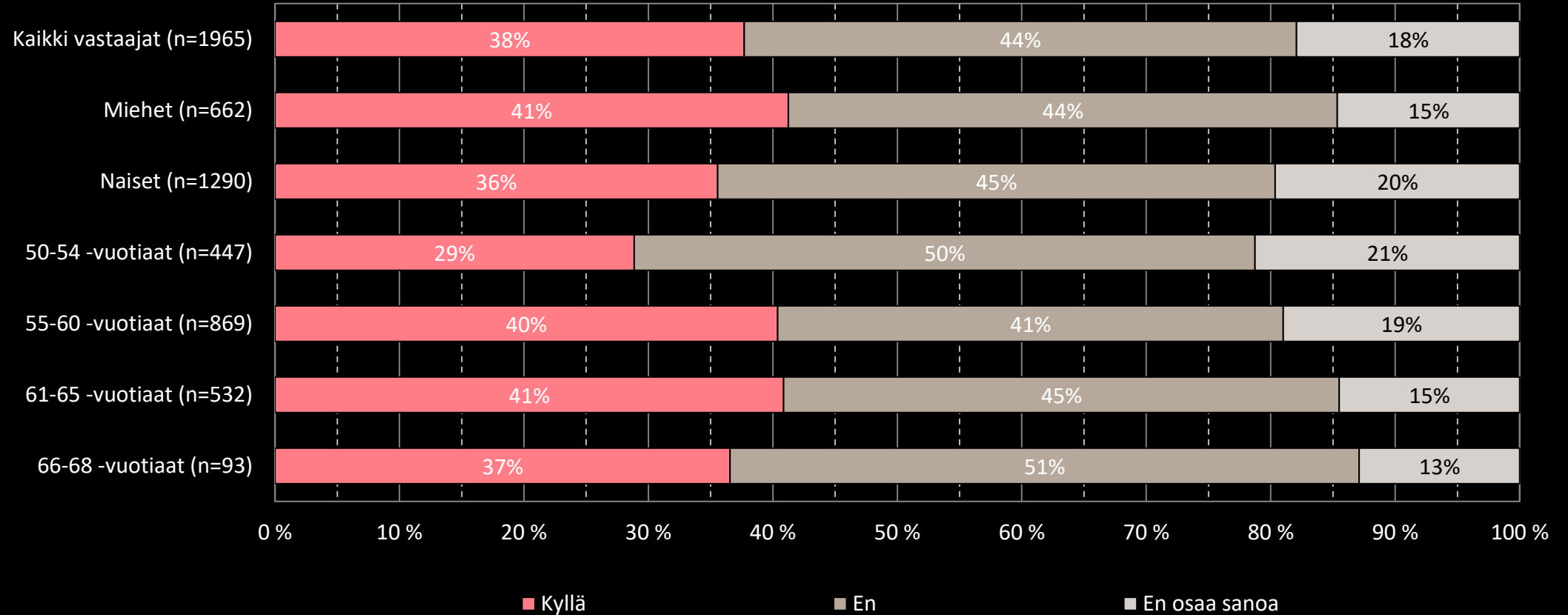
Oletko kokenut tulleeesi syrjityksi työhaun yhteydessä korkeamman iän perusteella?



Syrjintä työhaussa

Ikä ja sukupuoli

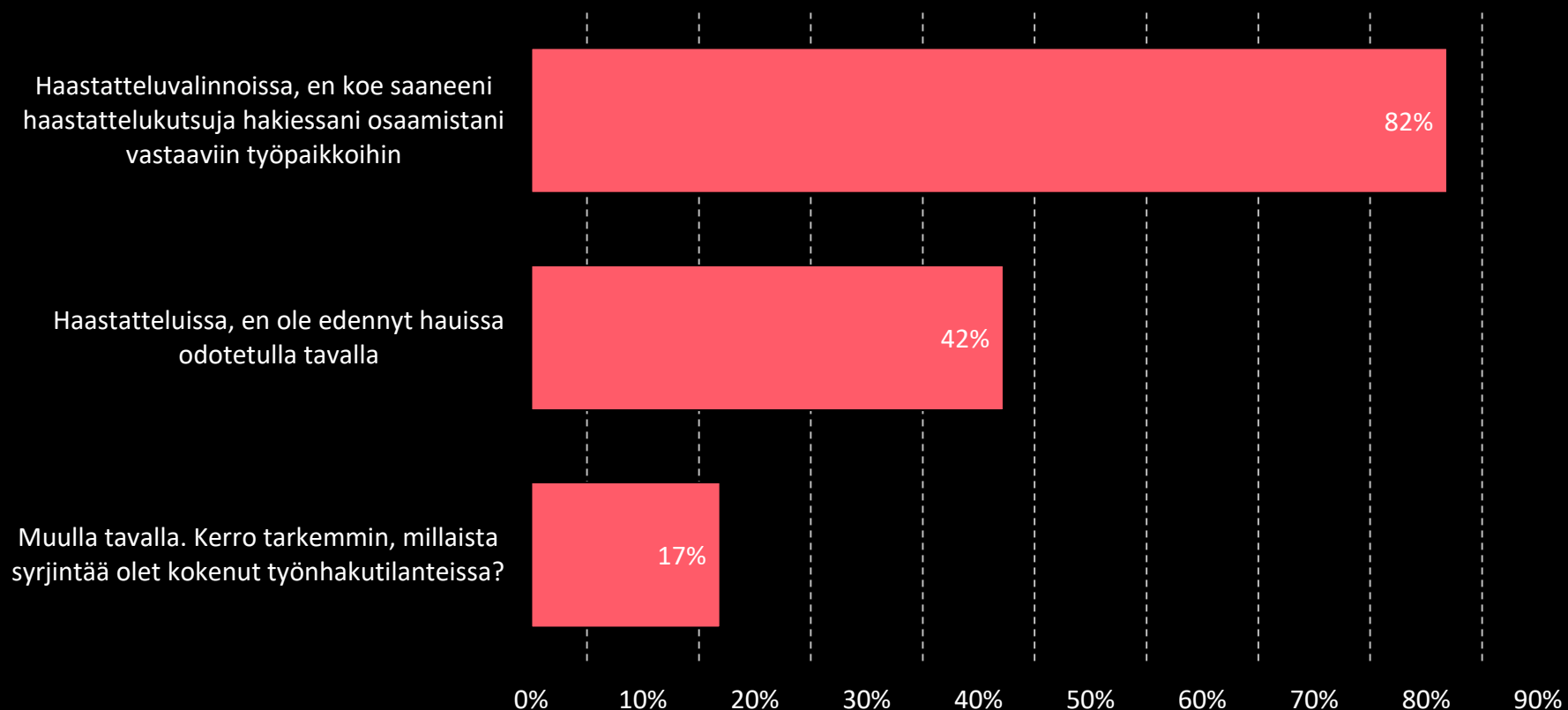
Oletko kokenut tulleeesi syrjityksi työnhaun yhteydessä korkeamman iän perusteella?



Työhaussa koetut syrjinnän tavat

Millä tavalla koet tullessi syrjityksi työhaussa? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

Vastaajat, jotka kokevat tulleensa syrjityiksi työhaun aikana (n=734)



Muulla tavalla. Kerro tarkemmin, millaista syrjintää olet kokenut työnhakutilanteissa?

- Ilmoitettu haettavan nuorempia/nuorempi valittu (21)
- Headhuntereiden yhteydenottojen lakkaaminen ja asenteet iäkkäämpiä kohtaan (12)
- Epäilty motivaatiota työhön (5)
- Ikää kysytty haastattelussa (2)
- Epäilty terveydentilaa (1)

MITMERMITMERMIT
MERMITMERMITMER
MITMERMITMERMIT
MERMITMERMITMER
EKONOMITMERMIT
MERMITMERMITMER
MITMERMITMERMIT
MERMITMERMITMER
MITMERMITMERMIT