

Suomen Ekonomit

Vuosikertomus 2018

EKONOMIT
MER

Vapauta potentiaalisi.

Vuoden 2018 aikana työstimme uutta strategiaa, joka hyväksyttiin syysliittokokouksessa marraskuussa.

Uusi strategiamme kaudelle 2019-2022 kiteytyy sanoihin: Vapauta potentiaalisi. Strategian näkökulma on jäsenen, mitä arvoa Ekonomit tarjoaa hänelle. Myös uusi hallitus ja sen alaiset toimikunnat aloittivat kolmivuotisen toimikautensa vuoden alusta.

Vuoden teemanamme oli hyvinvointi. Teeman kautta halusimme edistää jäsenten tietoisuutta hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä, mahdollistaa hyvinvoinnin ylläpitoa ja parantumista sekä vaikuttaa jäsenten kannalta olennaisiin hyvinvoinnin tekijöihin.

Työmarkkinatoiminta

Keskeiset vaikuttamiseen liittyvät tavoitteemme pohjautuvat työelämään, jossa voi rohkeasti yrittää, ja joka tarjoaa yksilölle paremmat mahdollisuudet työllistyä ja työnantajille kannusteita työllistää.

Tämän pohjalta syntyivät keskeiset hallitusohjelmatavoitteemme:

- Jatkuvan oppimisen reformia jatkettava
- Perhevapaajärjestelmä uudistettava
- Kilpailukieltosopimusten käyttöä rajoitettava
- Ansiotuloverotusta kevennettävä kaikissa tuloluokissa ja verotuksen painopiste tulee siirtää kulutus- ja haittaveroihin
- Työsuhteisen työn, itsensä työllistämisen ja yrittäjyyden välisiä siirtymisiä sujuvoitettava muun muassa yhtenäistämällä lainsäädännön yrittäjämääritelmät.

Vaikutimme omalta osaltamme Akavassa siihen, että myös Akavan hallitusohjelmatavoitteet tähtäävät entistä tehokkaammin ekonomien näköisen työelämän uudistamiseen.

Olimme mukana perustamassa yhdessä muiden akavalaisten liittojen kanssa Akavalaisten yrittäjät AKY ry:tä, joka on korkeakoulutettujen oma yrittäjäjärjestö. AKY toimii aktiivisesti yhteistyössä sekä Akavan että Suomen Yrittäjien kanssa.

Järjestimme kaksi laajaa lehdistölle ja sidosryhmille suunnattua vaikuttamistilaisuutta koskien työaikoja sekä työelämän

tasa-arvoa. Tämän lisäksi järjestimme useita alakohtaisia tilaisuuksia muun muassa rahoitusosalalla.

Suomen Ekonomit saattoi yhdessä neuvottelujärjestöjen Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n kanssa liittokierrosta loppuun.

Suomen Ekonomit neuvotteli jäsenistölleen liittokierroksella yli 80 miljoonaa euroa palkanlisäystä. Omat neuvottelijamme olivat mukana kaikilla keskeisillä aloilla. Syntyneet sopimusratkaisut perustuivat pitkälti vientivetoiseen teknologiateollisuuden vahvasti määrittelemään palkankorotuslinjaan. Syntyneissä sopimusratkaisuissa myös palkkoihin liittyvä paikallinen sopiminen lisääntyi.

SUOMEN EKONOMIT neuvotteli jäsenistölleen liittokierroksella yli 80 MILJOONAA EUROA palkanlisäystä.

Koulutimme ja tuimme yhdessä YTN:n ja JUKOn kanssa henkilöstönedustajia kohtamaan ja auttamaan jäsenistöämme erilaissa työpaikoilla tapahtuvissa haastavissa muutostilanteissa. Jatkoimme ekonomieille keskeisten yritysten kiertämistä ja keskustelimme keskeisistä työelämäkysymyksistä.

2018	TAMMIKUU	HELMIKUU	MAALISKUU	HUHTIKUU	TOUKOKUU	KESÄKUU
	<ul style="list-style-type: none"> • Uuden verkkosivuston julkaisu • Asiakaspalvelu chatissä käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> • Palkkatutkan uudistus 	<ul style="list-style-type: none"> • Uusi tapahtumahallintajärjestelmä käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajanvarauskalenterin käytettävyyssparannukset 	<ul style="list-style-type: none"> • Liittokokous • Palvelumuotoilu-työpaja yhteistyössä Hellonin kanssa • Toimeksianto-opas ja -sopimusmalli julkaistiin • Toimittajamatka Kiovaan 	

Koulutuspolitiikka

Vuonna 2018 vietettiin Suomen Ekonomien opetuspalkinnon 20-vuotisjuhlaa. Sen merkiksi kilpailussa etsittiin kunnianhimoisesti opettajaa tai opettajatiimiä, joka parhaiten kouluttaa maailman muuttajia. Opetuspalkintoraati palkitsi syyskuussa 10 000 euron pääpalkinnolla tutkijatohtori Mari Suorannan Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulusta. Palkintoraati perusteli voittajan valintaa erityisesti tämän monipuolisella ja vaikuttavalla työllä opiskelijoiden yrittäjävalmiuksien lisäämiseksi sekä kasvuyrittäjyyden ja vahvan myyntiosaamisen edistämiseksi. Juhlavuoden kunniaksi raati palkitsi kunniamaininnalla myös professori Paavo Ritalan Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta sekä akatemialehtori Jonas Lagerströmin Åbo Akademista.

Koulutuspoliittisen vaikuttamisen vuottamme kuvaa hyvin sana yhteistyö. Opetus- ja kulttuuriministeriön käynnistämään laajaan korkeakouluvisiotyöhön osallistuttiin yhdessä Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen ja Suomen ylioppilaskuntien liiton kanssa tehdyn Suomen korkeakoulu -alustamalliehdotuksen pohjalta. Lokakuussa järjestettiin samojen yhteistyökumppanien kanssa Yliopistopoliittinen puhekaraoke, joka sai innostuneen vastaanoton ja poikii jatkoa.

Lisäksi aktiivisena käytävään elinikäisen oppimisen keskusteluun tehtiin yhdessä kahdeksan muun akavalaisen liiton kanssa ehdotus jokaisen työikäisen osaamistilistä. Molemmat ehdotukset herättivät laajasti kiinnostusta ja niistä käytiin puhumassa useissa tilaisuuksissa vuoden mittaan, muun muassa syyskuussa pidetyssä oppimisen suur tapahtuma Dare to Learnissa. Ehdotukset

tukset jalostuivat loppuvuodesta myös eduskuntavaalivaikuttamismemme teemoiksi.

Asiakkuudet

Asiakkuustiimin työ painottui jäsenten sähköisten palveluiden kehittämiseen. Palveluiden uudistusten myötä voidaan tarjota kohdistettua sisältöä ja ajanmukaisia sähköisiä palveluita 24/7. Uudistettujen palveluiden myötä niin kävijämäärät kuin palveluisa käytetty aika paranivat pääsääntöisesti suhteessa vanhoihin palveluihin. Asiakaskokemusta ja asiakkuusajattelua vahvistettiin läpi palveluiden muun muassa järjestämällä asiakaskokemuspäivä ja palvelumuotoilutyöpajoja. Kaikessa kehittämisessä oli keskiössä jäsenet, joita osallistettiin mukaan eri tavoin.

Viestintä ja markkinointi

Jäsenhankinnallisena markkinointikampanjana toteutettiin edellisvuoden tapaan Nenäpäivä-yhteistyö, joka oli osin myös imagollista kampanjointia ekonomeista hyvän tekijöinä. Hallitusohjelmavaikuttamista tuettiin muun muassa tekemällä sille oma kampanjasivusto ja flyer. Viimeisen kvartaalin aikana mainostointikumppaniksi kilpailutettiin SEK, ja sen kanssa toteutettiin brändin päivitys ja kirkastus. Brändityössä oli mukana myös jäsenkuntaa ja erilaisia ihmisiä – opiskelijoita, jäsenyydestä eronneita ja ei-jäseniä. Hyvinvointi-tema näkyi vuoden mittaan uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanaviemme kautta. Lähetimme kerran kuussa esimiesjäsenillemme ja esimiestyöstä kiinnostuneille Voi hyvin EkonomiEsimies -uutiskirjeen, jossa käsiteltiin teemaa eri näkökulmista. Sisäisen viestinnän tarpeisiin uudistimme intran.

Palvelut

Vuoden hyvinvointi-temasta saimme paljon kiitosta. Teema kiinnosti jäsenistöämme ja vuoden aikana se näkyi webinaareissa, tapahtumissa ja urapalvelutiimin omissa valmennuksissa. Keväällä järjestimme neljä hyvinvointi-temaista webinaaria yhteistyössä Firstbeatin kanssa ja tarjosimme jäsenille mittausmahdollisuutta erikoishintaan. Yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa toteutimme Aika ja Fokus -verkkovalmennuksen ja omalla tuotantona kaksi Oman hyvinvoinnin ohjaksissa -verkkovalmennusta. Syksyllä järjestimme yhteistyössä Hintsa Performancen kanssa suositun hyvinvointi-illan, joka myös striimattiin.

Ammatillisen kehittymisen tilaisuuksissa teema näkyi koulutusten sisällöissä:

- Inhimillinen hävikki ja muut tuloksellisen hyvinvoinnin esteet
- Parempia tuloksia rennommin – mielen voima ja aivojen huoltaminen
- Strategisen hyvinvoinnin johtaminen ja liiketoiminnallinen vaikuttavuus sekä
- Miten luovoin yksilönä työyhteisön muutoksissa

Osallistuimme myös Talent Go -tapahtumaan, jossa pidimme Osaamisen tunnistaminen ja Rohkeus ja kehtaaminen -työpajat. Rohkeus ja kehtaaminen oli myös yliopistoilla yksi maisteritapahtumien teemoista.

Kehitimme edelleen suorahakuyhteistyötä ja solmimme uusia kumppanuuksia. Järjestimme jäsenille kaksi suorahakutilaisuutta yhteistyössä kumppanien kanssa. Myös yhteistyömme alueellisten hankkeiden Työnhakuveturin, Uratehtaan, Uranosteen ja ▶

HEINÄKUU

- SuomiAreenalla yhdessä TEK:n ja Aalto EE:n kanssa
- Uuden sähköisen jäsenpalvelun julkaisu
- Uuden luottamushenkilösivuston "Luottiksen" julkaisu

ELOKUU

- KylteriPlus-uudistukset
- Uusi intra käyttöön

SYYSKUU

- 20-vuotisjuhlavuoden Opetuspalkinto jaettiin
- Uusien liittymislomakkeiden julkaisu
- Taloudenpuolustuskurssi

LOKAKUU

- Yliopistopoliittinen puhekaraoke
- Jäsenhankintakampanja yhteistyössä Nenäpäivä-säätiön kanssa
- Aikani-sovelluksen käytettävyyssparannukset

MARRASKUU

- Liittokokous, päätös uudesta strategiasta
- Tasa-arvoinen työelämä, Mitä jos -tilaisuus
- Uudet yrittäjyystapahtumat Unikorni ja TalentGo yhteistyössä TEKin kanssa
- Uusia jäsenetuja: OP Kevytyrittäjyys, Ukko.fi

JOULUKUU

- Aallon työelämäkurssi

- ▶ Urapurjeen kanssa jatkui. Jäsenemme osallistuivat aktiivisesti toimintaan ja saivat tukea työllistymiseen.

Mentorointiryhmät ja EkonomiEsimies -koulutukset ja ryhmäcoachingit innostivat jäseniä. Mentorointia toteutettiin useassa eri muodossa: Pääkaupunkiseudun ja Pirkanmaan mentorointiohjelmat, kylteri-ekonomi-mentorointi, PopUp-mentorointi sekä pikamentorointi. Mentorointiin osallistui ennätysmäärä aktoreita ja mentoreita. Pikamentorointi konseptoitiin uudelleen ja se liitettiin mukaan KylteriPlus-pakettiin.

Lakipalvelut julkaisivat toukokuussa toimeksianto-oppaan ja -sopimusmallin, joissa käsitellään yrittäjäasiantuntijan ja hänen asiakkaansa välistä sopimussuhdetta ja oikeudellista asemaa.

Jäsenrekisteri ulkoistettiin heinäkuun alusta alkaen Membri Oy:lle.

Tutkimuksia

- Palkkatasotutkimus
- Työnantajakuvatutkimus yhteistyössä T-Median kanssa
- Palautetta ekonomikoulutuksesta -kokonaisuuteen kuuluen valmistui yksi raportti. Vuosittain jo pitkään toteutetun valmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautekyselyn tulosten pohjalta muodostettiin myös uudet gradupalkkiosuosituksen.
- Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n tutkimusryhmä koosti keväällä YTN-data 2017 -raportin sopimusalavastuulisten käyttöön. Mukana oli 12 jäsenliitosta noin 18 200 vastaajan aineisto. Vuosittain vaihtuva erityisteema oli tällä kertaa työaika, työhyvinvointi ja työn kuormittavuus. YTN toteutti alakohtaisia jäsenkyselyjä mm. palkkoihin ja painostusvalmiuteen liittyen.
- Samil Aledin: Suomen Ekonomit – roolit, merkitykset, vuorovaikutus ja tehtävät strategiatyön perustaksi. Laadullinen tutkimus nykyisten ja potentiaalisten jäsenten näkemyksistä ja odotuksista.

Lukuja

4120

palvelutapahtumaa lakipalveluisa, joista 3780 lakiasioissa ja 340 työttömyysturva-asioissa.

n.1500

käyttäjää urapalveluilla. Puheen- vuoroja, pidettyjä työpajoja ja muita tilaisuuksia oli 48.

n.300

vuoden aikana eri mentoroinnin muotoihin osallistunutta jäsentä

155

jäsentä hyödynsi pikamentoripalvelua. Pikamentoripankki kasvoi noin 200 mentoriin.

n.300

osallistujaa esimiesten ja johdon koulutuksissa ja tilaisuuksissa

600+

ilmoittautunutta webinaareissa (osa yhteistyötahojen kanssa)

25

ammattillisen kehittymisen tilaisuuksia, joissa 1100 osallistujaa.

EKONOMIT MER

Suomen Ekonomit – Finlands Ekonomer ry
Ratavartijankatu 2, 00520 Helsinki
Banvaktsgatan 2, 00520 Helsingfors
www.ekonomit.fi

Y-tunnus: 0202108-3