

# Kyltereiden kesätyökysely 2019

Jaakko Koskela  
2019

**EKONOMIT  
MER**

## SISÄLLYSLUETTELO

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| 1. KUVIO -JA TAULUKKOLUETTELO .....                     | 2  |
| 2. TIIVISTELMÄ .....                                    | 3  |
| 3. ENGLISH SUMMARY .....                                | 4  |
| 4. SVENSKT SAMMANDRAG .....                             | 5  |
| 5. JOHDANTO .....                                       | 6  |
| 6. KYSELYN TOTEUTUS JA KUVAUS.....                      | 7  |
| 7. KYLTERIEN KESÄTYÖLLISTYMINEN .....                   | 10 |
| 8. KYLTERIEN KESÄTYÖPALKKA .....                        | 13 |
| 9. KYLTERIT JA SUOMEN EKONOMIEN PALKKASUOSITUKSET ..... | 18 |
| 10. YHTEENVETO JA PÄÄTELMÄT .....                       | 20 |
| LIITTEET .....                                          | 22 |

## 1. KUVIO -JA TAULUKKOLUETTELO

|                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| KUVIO 1 Kyselyyn vastanneiden ikäjakauma syntymävuoden perusteella (N: 1515). ..... | 7  |
| KUVIO 2 Vastanneiden opiskelijoiden opintopistejakauma (N: 1515). .....             | 8  |
| KUVIO 3 Aikaisempi työkokemus ennen kesää 2019 (N: 1514). .....                     | 10 |
| KUVIO 4 Kesätyöpaikkojen sijainnit alueittain kesällä 2019 (N: 1398). .....         | 11 |
| KUVIO 5 Sukupuoli ja sektori.....                                                   | 12 |
| KUVIO 6 Miten koit koulutuksesi ja työtehtäväsi vastaavan toisiaan (N: 1447) .....  | 12 |
| TAULUKKO 1 Kylterien bruttokuukausi- ja bruttovuosipalkat kesällä 2019.             | 13 |
| TAULUKKO 2 Bruttokuukausipalkat kesätöistä pk-seudulla ja muualla Suomessa. ....    | 14 |
| TAULUKKO 3 Kesän 2019 keskikuukausipalkat opintopisteiden perusteella. ....         | 15 |
| TAULUKKO 4 Kesätöiden keskipalkat alueittain ja opintopisteittäin. ....             | 16 |
| TAULUKKO 5 Kesätöiden keskipalkat ja vastaavuus koulutukseen. ....                  | 17 |
| KUVIO 7 Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa ? (N = 806) .....      | 18 |
| TAULUKKO 6 Suosituspalkkojen, mediaanien ja keskipalkkojen ero. ....                | 19 |

## 2. TIIVISTELMÄ

Suomen Ekonomit toteutti syksyllä 2019 kauppatieteellistä yliopistotutkintoa suorittavien opiskelijoiden kesätyökyselyn 23. kerran. Kyselyn tavoitteena on kerätä ajankohtaista tietoa kesätyö- ja palkkaustilanteesta kesän 2019 aikana. Kyselyn pohjalta Suomen Ekonomit tekevät vuosittaiset palkkasuosituksot kylterien kesätöitä varten.

Kysely jaettiin sähköpostitse vuonna 2008 tai sen jälkeen opintonsa aloittaneille, kuitenkin vähintään toisen vuoden opiskelijoille. Kyselyä myös markkinointiin ja jaettiin linkkinä sosiaalisessa mediassa. Vuoden 2019 kyselyä uudistettiin arpajaisten osalta ja kyselyssä arvottiin 10 lahjakorttia vastaajien kesken. Kyselyyn vastasi 1517 henkilöä, mikä on 133 vastausta vähemmän kuin vuonna 2018. Vastaajien sukupuolijakauman perusteella naiset olivat aktiivisempia vastaamaan kyselyyn kuin miehet. Vastaajia oli myös aikaisempiin vuosiin verrattuna paljon ensimmäiseltä ja toiselta lukuvuodelta, kuitenkin vastaajia oli usealta eri opintojen aloitusvuodelta. Vastaajamäärä on tarpeeksi laaja kauppatieteiden opiskelijoiden työllistymisen ja kesätyöstä maksettujen palkkojen tutkimiseen.

Kesän 2019 työllistymistilanne oli loistava kauppatieteiden opiskelijoille. Kyltereistä noin 93 % oli kesän aikana töissä ja vain noin 2 % haki tuloksetta töitä. Työkokemusta puuttui vain noin prosentilla vastaajista. Suurin osa kyltereistä työllistyi pääkaupunkiseudulle.

Tutkimuksessa huomattiin, että kylterien palkkojen välillä on eroja, jotka johtuvat muun muassa työpaikkojen sijainnista, opintopisteiden määrästä, työn vastaavuudesta koulutukseen ja sukupuolesta. Kylterien keskipalkka kesällä 2019 oli 2203 euroa ja vastaava mediaanipalkka oli 2100 euroa. Yli 70 prosenttia vastaajista piti Suomen Ekonomien palkkasuosituksia sopivina. Palkkasuosituksot eri opintopistemäärille oli pääasiallisesti oikeansuuntaisia, mutta alle 120 opintopisteen luokassa ansaitut palkat olivat merkittävästi suurempia kuin palkkasuosituksot. Vastaavanlainen ilmiö oli yli 220 opintopisteen luokassa, mutta palkat olivat merkittävästi alhaisempia kuin suositusten mukaiset palkat.

### 3. ENGLISH SUMMARY

Finnish Business School Graduates, in Finnish Suomen Ekonomit, conducted a Summer Job Survey of Business Students for the 23th time in 2019. The goal of the survey was to gain knowledge about business students' employment situation and salary during the summer 2019. Based on these results, Finnish Business School Graduates publishes summer job salary recommendations for next year's students who are applying for summer job and they can use these salary recommendations in their employment process.

The survey was conducted as an electronic questionnaire which was distributed by email to business student members of Finnish Business School Graduates, who had begun their studies in 2008 or after and had studied at least one year. In addition, the survey was distributed in social media. In total there were 1517 recipients in the survey which is approximately 133 recipients less than in the year 2018. Recipients were divided so that there were more women who responded to the survey than men. There were a wide range of different age groups and universities. The survey gave a adequate view on how business students were employed and how much they got salary during the summer 2019.

Almost 93 % of business students were employed during the summer 2019 and only 2 % of recipients searched for a job without any results. The most of summer jobs were in Helsinki metropolitan area.

There is salary differences between different students. These differences in salary can be explained by different stage in studies among the students, geographical area of summer job and how well job match with student's education. The medium salary was 2203 euros and median salary was 2100 euros. Over 70 % of students were happy with current salary recommendations. There were a few categories, where salary was much higher than the recommended salary. Those students who had fewer than 120 study credits, got from 5 % to 12 % higher salary than what could have been expected from recommended salaries. Opposite phenomenon happened to those students, who had over 220 study credits, they got from -4 % to -8% lower salaries than it could have been expected from recommended salaries.

#### 4. SVENSKT SAMMANDRAG

Hösten 2019 skickade Finlands Ekonomer för 23:e gången ut en enkät om sommarjobb till ekonomistuderande. Målet med enkäten var att samla in aktuell information om ekonomistuderandenas sommarjobb och löner sommaren 2019. Finlands Ekonomers årliga rekommendationer om lön för sommarjobb baserar sig på den här enkäten.

Enkäten skickades via e-post till studerande som studerar minst andra året och som inlett studierna 2008 eller senare. Enkäten besvarades av sammanlagt 1517, vilket var 133 svaren mindre än i åren 2018. Enkäten delades också på sociala medier. Majoriteten av de som svarade var kvinnor och kvinnornas andel har ökat jämfört med statistik från år 2017. Respondenterna representerade många olika studieplatser och årsklasser. Provet är tillräckligt omfattande för att studera anställningen av ekonomistuderande och den betalda lönen för sommarjobb.

Nästan 93 %, av de som svarade till enkäten, hade sommarjobb i sommar 2019 och bara 2 % hade sökt sommarjobb utan framgång. De flesta av studerande jobbade i huvudstadsregionen.

Det finns en skillnad mellan studerandes löner. Orsaken till det kan grundas i kön, antal avlagda studiepoäng och hur väl jobbet svarar mot studerandes studier. Medellönen var 2203 euro och medianlönen var 2100 euro. Mer än 70% av studerande, som svarade, var nöjda med sina Lönerekommendationerna. Lönerekommendationerna stämde huvudsakligen överens med antalet avlagda studiepoäng, men bland de som avlagt mindre än 120 sp fanns löner som var betydligt högre än rekommendationerna. Motsvarande fenomen fanns också med betydligt lägre löner jämfört med rekommendationerna, bland de som avlagt mer än 220 studiepoäng.

## 5. JOHDANTO

Tervetuloa tutustumaan Suomen Ekonomien toteuttaman kauppatieteiden opiskelijoiden vuoden 2019 kesätyötutkimuksen tuloksiin. Kyselyn pääasiallinen tavoite on tuottaa ajankohtaista tietoa kauppatieteellistä yliopistotutkintoa suorittavien opiskelijoiden kesätyö- ja palkkaustilanteesta.

Suomen Ekonomit on kauppatieteellisen yliopistotutkinnon suorittaneiden ja alan opiskelijoiden palvelu- ja etujärjestö. Liiton muodostavat 25 ekonomiyhdistystä ja 13 opiskelijayhteisöä. Jäseniä on yli 50 000 ja se on Akavan neljänneksi suurin jäsenjärjestö. Suomen Ekonomit palvelee jäseniään uran joka käänteessä ja se on ekonomien edunvalvoja työelämässä, yhteiskunnassa ja koulutuksessa. Suomen Ekonomit tarjoaa neuvontaa, tukea ja tietoa, sekä kauppatieteiden opiskelijoille, että valmistuneille ekonomeille.

Kylterien, eli kauppatieteiden opiskelijoiden, kesätyötutkimus toteutettiin jo 23. kerran syksyllä 2019. Tutkimuksen tavoite on kerätä ajankohtaista tietoa kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyöllistymisestä ja saaduista palkoista. Tulosten pohjalta Suomen Ekonomit tekee opiskelijoille vuosittaiset kesätyöpalkkasuosituksot pääkaupunkiseudulle ja muualle Suomeen. Opiskelijat voivat hyödyntää kesätyöpalkkasuosituksia palkkaneuvotteluissa.

Kyselyyn pystyi vastaamaan 16.9. - 29.10. välisenä aikana. Kysely jaettiin sähköpostin kautta vähintään toisen vuoden opiskelijoille sekä erillisellä linkillä sosiaalisessa mediassa. Kyselyyn vastasi 1517 henkilöä, mikä on 133 vastaajaa vähemmän kuin vuonna 2018. Vuonna 2018 ei tehty raporttia aikataulusyistä, vaan palkka-aineiston pohjalta tehtiin ainoastaan palkkasuosituksot kesälle 2019. Vertailuaineistona käytetään täten soveltuvasti vuoden 2017 tuloksia ja aina vuoden 2018 tuloksia silloin kun niitä on saatavilla. Seuraavaksi esitellään kyselystä luotu aineisto ja kuvaillaan sitä tarkemmin. Sitten tutkimus käsittelee opiskelijoiden kesätyöllistymistä ja kesätyöpalkkoja. Lopuksi katsotaan, kuinka kesätyöpalkat ovat vastanneet Suomen Ekonomien vuoden 2019 kesätyöpalkkasuosituksia.

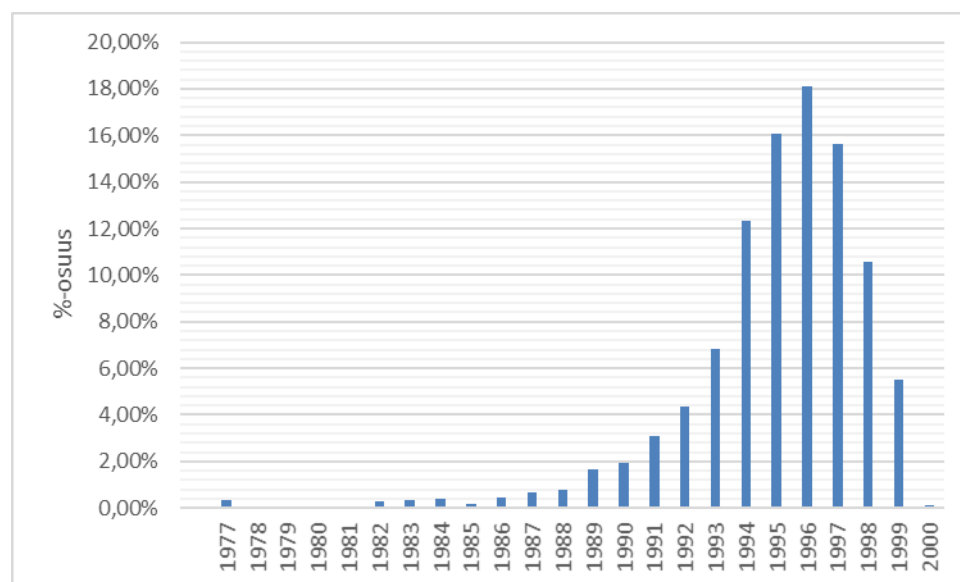
## 6. KYSELYN TOTEUTUS JA KUVAUS

Kyselyn tavoitteena on saada ajankohtaista tietoa kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyöllistymisestä ja palkkauksesta. Tulokset antavat pohjan Suomen Ekonomien kesätyöpalkkasuosituksille.

Kysely toteutettiin Questback Essentials -ohjelmistolla sähköisenä ja sitä jaettiin sähköpostijakeluna. Tämän lisäksi kyselyä markkinoitiin sosiaalisessa mediassa eri kanavilla. Kyselyssä oli 17 kysymystä ja arvioitu vastausaika muutaman minuutin. Kysymykset ja vastausvaihtoehdot olivat sekä suomeksi että ruotsiksi.

Kysely lähetettiin vuonna 2008 ja sen jälkeen aloittaneille ja vähintään toisen vuoden opiskelijoille. Kyselyyn pystyi vastaamaan 16.9. - 29.10. välisenä aikana ja siitä muistutettiin kerran. Vastauksia kyselyyn annettiin 1517 kappaletta, jolloin vastausasteeksi saadaan 9,4 %. On toki syytä muistaa, että kaikki sähköpostiosoitteet eivät ole ajan tasalla, joten todellinen vastausaste on siten jonkin verran korkeampi. Vastaajamäärä putosi vuodesta 2017 87 vastaajalla ja vuodesta 2018 133 vastaajalla.

Kyselyyn vastanneiden sukupuolijakauma on vahvasti naispainotteinen ja kyselyyn vastanneista naisia oli noin 56 % (845) ja vastaavasti miesten osuus oli noin 43 % (667). Viisi kyselyyn vastannutta henkilöä ei halunnut ilmoittaa sukupuoltaan. Vuoden 2017 kyselyyn verrattuna miesten vastausten määrä (733) väheni suhteellisesti enemmän kuin naisten (858) vastausten määrä.



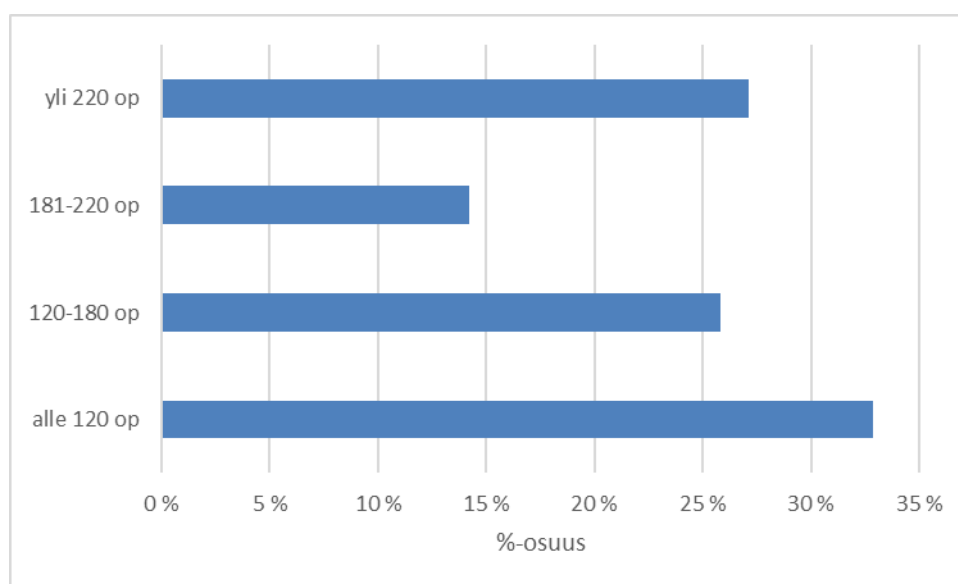
KUVIO 1 Kyselyyn vastanneiden ikäjakauma syntymävuoden perusteella (N: 1515).

Ikäjakauma on kyselyyn vastanneiden kesken melko laaja. Vastaajien ikä painottuu kuitenkin kyselyssä 1990-luvun puoleen väliin ja 18 % vastaajista on

syntynyt vuonna 1996. Vastaavasti vuosina 1994 -1998 syntyneet muodostavat noin 73 prosentin osuuden kokonaisotannasta. Syntymävuosien 1977 (tai sitä ennen) ja 1990 väli muodostaa vain 6 %:n osuuden kyselyn vastaajista (Kuvio 1.)

Suhteellisesti eniten kyselyyn vastasivat vuonna 2018 aloittaneet opiskelijat, jotka muodostivat 28 %:n osuuden vastaajista. Toisen, kolmannen, neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijat muodostavat 65 %:n osuuden vastaajista. Kyselyn kannalta aloitusvuosijakauma on suosiollinen, vaikkakin vuoden 2017 kyselyssä toisen, kolmannen, neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijat muodostivat yli 80 %:n osuuden kaikista vastaajista. Vuonna 2012 tai sitä ennen aloittaneet opiskelijat muodostavat yhteensä vain noin 1 %:n osuuden kaikista vastaajista.

Kyselyyn tuli vastauksia eniten Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulusta (14 %), toiseksi eniten vastauksia tuli Vaasan yliopistosta (13 %) ja vastaavasti kolmanneksi eniten vastauksia tuli Turun yliopiston kauppakorkeakoulusta (11 %). Ruotsinkielisten yliopistojen yhteenlaskettu osuus vastauksista oli noin 13 %.



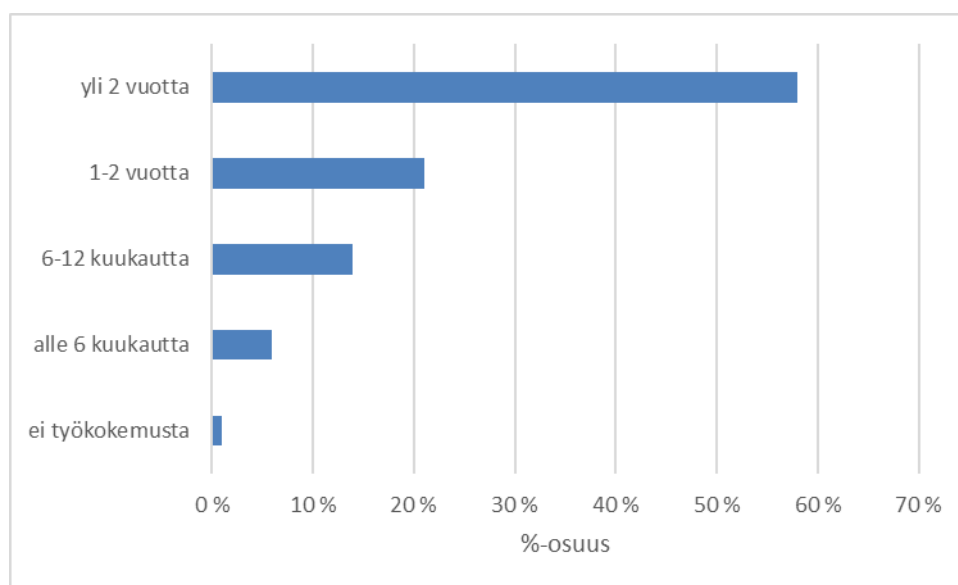
KUVIO 2 Vastanneiden opiskelijoiden opintopistejakauma (N: 1515).

Kuviosta 2 nähdään se, että alle 120 opintopisteen ryhmä (34 %) on selvästi suurin. Tämä tarkoittaa sitä, että kyselyyn on vastannut paljon ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoita. Toiseksi suurin ryhmä on yli 220 opintopisteen ryhmä (27 %), joka koostuu suurimmaksi osaksi neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijoista. 120-180 opintopisteen ryhmä (26 %) on toiseksi pienin ja suurimmaksi osaksi tämän ryhmän vastaajat ovat kolmannen vuosikurssin opiskelijoita. Pienin ryhmä on 181-220 opintopisteen ryhmä (14

%) ja tänä ryhmä koostuu suurimmaksi osaksi osasta neljännen vuoden opiskelijoista. Vastanneiden opiskelijoiden opintopistejakauma noudattaa vuoden 2017 raportin tuloksia. Aikaisemmissa kesätyökyselyraporteissa on tuotu ilmi se, että ryhmien jakoa voitaisiin muuttaa vastaamaan opiskelijoiden lukuvuotena suorittamia opintopisteitä. Tämä tasaisi vastausten jakautumista eri ryhmien välillä.

## 7. KYLTERIEN KESÄTYÖLLISTYMINEN

Opiskelijoilta kysyttiin heidän aikaisempaa työkokemustaan ja vastauksien perusteella vain noin 1 % opiskelijoista on ollut ilman työkokemusta. Suurimmalla osalla opiskelijoista (58 %) on yli kaksi vuotta työkokemusta. Vuoden 2017 tuloksiin nähden yli kaksi vuotta työskentelevien osuus on laskenut yhdellä prosenttiyksiköllä. 1-2 vuotta työkokemusta omaavien osuus (21 %) on myös pienentynyt noin kolmella prosenttiyksiköllä vuoteen 2017 verrattuna. Samalla ovat kuitenkin 6-12 kuukauden (14 %) ja alle kuuden kuukauden (6 %) työkokemusten osuudet kasvaneet vastaajajoukossa kahdella prosenttiyksiköllä (Kuvio 3.)



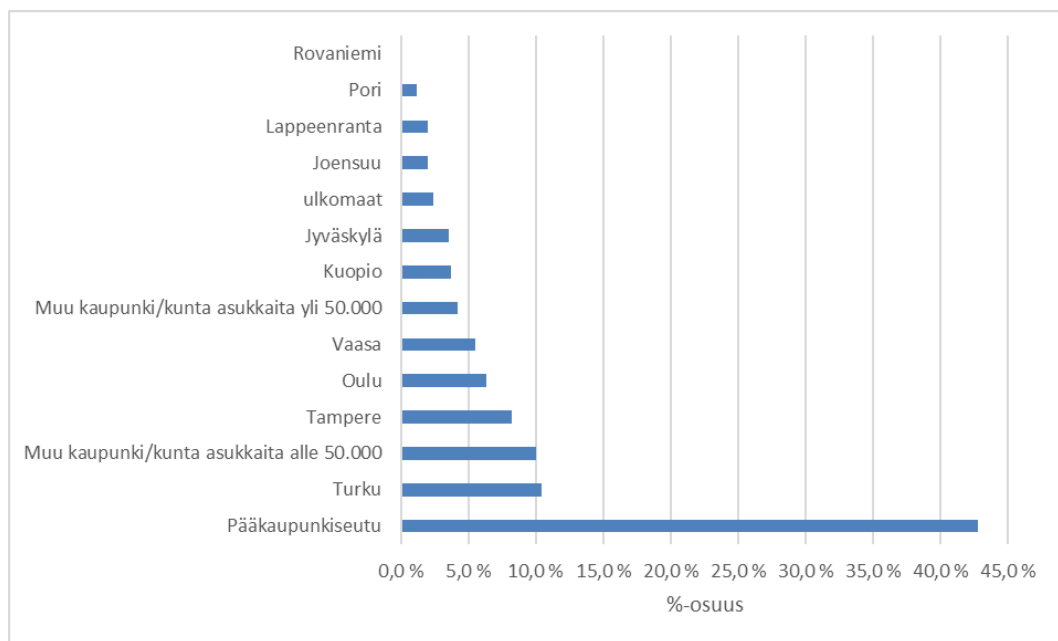
KUVIO 3 Aikaisempi työkokemus ennen kesää 2019 (N: 1514).

Vastanneiden tutkintotausta on pääosin ylioppilastutkinto tai kauppatieteiden kandidaatti, ja nämä kaksi tutkintotaustaa muodostavat 89 %:n osuuden. Vain 2 % vastaajista on suorittanut ammatillisen perustutkinnon tai toisen asteen kaksoistutkinnon. Loput 9 % vastaajista ovat suorittaneet jonkin toisen yliopistotutkinnon tai ammattikorkeakoulututkinnon.

Vastaajista kokopäiväisessä kesätyössä on ollut 63 % ja vastaavasti osa-aikaisessa kesätyössä 6 %. 14 % vastaajista työskenteli kesän 2019 aikana vakituksessa työsuhteessa ja vain 10 % työskenteli määräaikaisessa, ei kesätyöpaikassa. Kokonaisuudessa 93 % vastaajista on työskennellyt kesän aikana, mikä on noin kahden prosenttiyksikön parannus vuoden 2017 tilanteeseen. Vain 2 % vastaajista ilmoitti opiskelevansa päätoimisesti kesällä ja noin 1 % vastaajista ilmoitti tekevänsä opinnäytetyötä kesällä. Vain 2 % vastaajista haki kesätöitä tuloksetta ja vain noin prosentti ei hakenut töitä tai

opiskellut kesällä. Lisäksi rainee-ohjelmaan on osallistunut 12 % töissä olleista vastaajista.

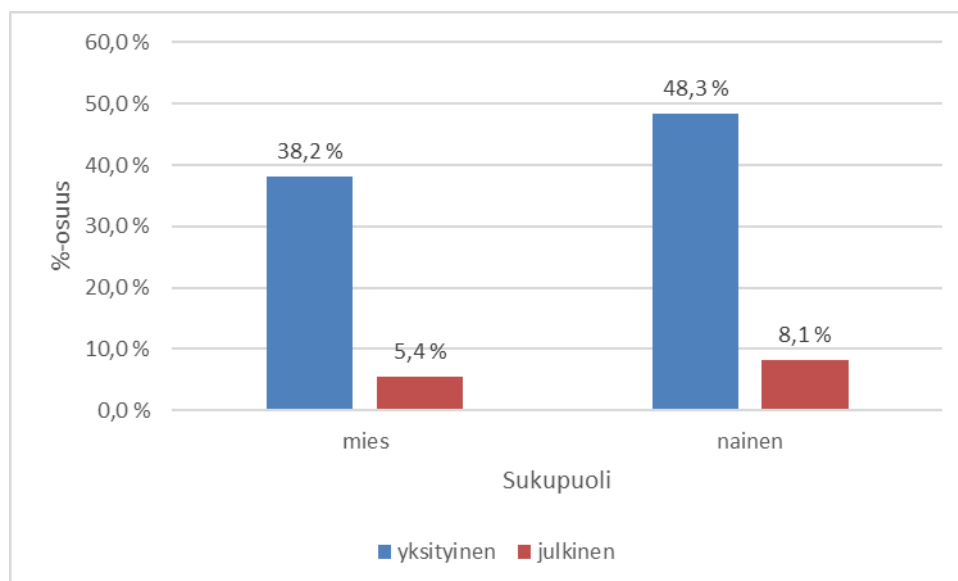
Kuviosta 4 nähdään työpaikkojen sijainti. Suurin työllistäjäalue on pääkaupunkiseutu 43 %:n osuudellaan. Pääkaupunkiseudun osuus on kuitenkin pienentynyt 0,6 prosenttiyksikköä vuodesta 2017. Seuraavaksi suurimmat ovat Turku (10 %) ja pienet kunnat (10 %). Vain 2 % vastaajista on työskennellyt kesän 2019 aikana ulkomailla. Suurin osa heistä työskenteli Saksassa tai Ruotsissa (Kuvio 4.)



KUVIO 4 Kesätyöpaikkojen sijainnit alueittain kesällä 2019 (N: 1398).

Voidaan kuvitella, että julkisella sektorilla ei ole yhtä paljon neuvotteluvaraa kuin yksityisellä sektorilla. Kauppatieteiden opiskelijat työskentelevät kuitenkin pääasiallisesti yksityisellä sektorilla. Tämän takia on hyvä verrata miten miehet ja naiset työllistyvät julkiselle ja yksityiselle sektorille, ja onko työllistymisasteissa sukupuolten välillä eroa.

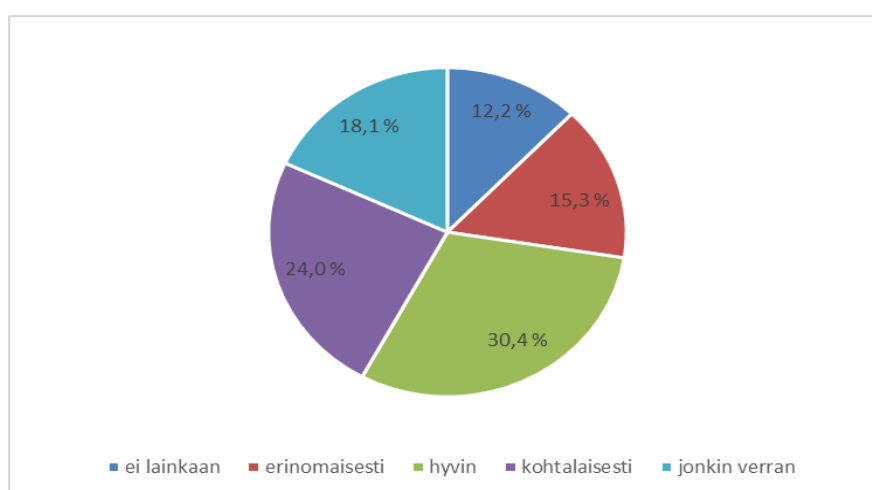
Miehistä 88 % (530) työllistyi yksityiselle sektorille ja 12 % (75) julkiselle sektorille. Naisista 86 % (671) työllistyi yksityiselle sektorille ja 14 % (113) julkiselle sektorille. Yhteensä julkisella sektorilla työskenteli 188 henkilöä ja yksityisellä 1201 henkilöä kesän 2019 aikana. Kesätyöpaikoista 14 % on julkisen sektorin työpaikkoja ja vastaavasti 87 % työpaikoista on yksityisen sektorin työpaikkoja. Työllistyneiden kokonaismäärästä voidaan havaita, että yksityisen sektorin työpaikoista miesten osuus on 38 % ja naisten 48 %. Eli yksityisen sektorin osuus kaikista työpaikoista on 87 % ja vastaavasti julkisen 14 %. (Kuvio 5.)



KUVIO 5 Sukupuoli ja sektori

Kesällä 2019 suurin tehtäväalue kesätyössä on asiakaspalvelu -ja myyntitehtävät -alue (29 %) Toiseksi suurin tehtäväalue kesällä 2019 on taloushallinnolliset tehtävät -alue (16 %) ja kolmanneksi suurin tehtäväalue on asiantuntijatehtävät (12 %).

Yhteensä 70 % vastaajista koki, että työtehtävät vastasivat koulutuksen asettamaa tasoa vähintäänkin kohtalaisesti. ”Erinomaisesti” vastasi 15 % vastaajista, mikä on noin kahden prosenttiyksikön lasku vuodesta 2017. ”Hyvin” vastanneiden osuus nousi 30 %:iin. Muita merkitseviä muutoksia ei ole tapahtunut vuoden 2017 tuloksiin nähden. Vain noin 12 % vastaajista koki, että työtehtävät eivät vastanneet lainkaan koulutusta. (Kuvio 6.)



KUVIO 6 Miten koit koulutuksesi ja työtehtäväsi vastaavan toisiaan (N: 1447)

## 8. KYLTERIEN KESÄTYÖPALKKA

Vastaajia pyydettiin arvioimaan heidän bruttokuukausipalkkansa kesällä 2019 sekä bruttovuositulot vuodelle 2019. Bruttopalkka sisältää luontaisedut, muttei opintotukea. Kesätyöpalkkaa arvioitiin niiden vastanneiden perusteella, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä ja työskennelleet yli 25 tuntia viikossa.

Aineistoon on tehty muutoksia palkkavertailun onnistumisen takia. Poikkeavat havainnot on rajattu pois. Ylisuuret kuukausipalkat (yli 5000 euroa) on poistettu laskelmista, kuten myös liian pienet kuukausipalkat (alle 500 euroa). Bruttovuosisipalkkatarkastelussa on myös rajattu pois nolla euroa ansainneet sekä yli 100 000 euroa ansainneet henkilöt. Näin saadaan mahdollisimman totuudenmukaisia havaintoja ja siten mediaani- ja keskiarvoluvut eivät ole harhaisia. Myös jos tiedot ovat puutteellisia tai tyhjiä joidenkin vastausten kohdalla, niin silloinkin nämä vastaukset rajataan pois havainnoista.

TAULUKKO 1 Kylterien bruttokuukausi- ja bruttovuosipalkat kesällä 2019.

|                                      |           | Nainen         | Mies           | Yhteensä       |
|--------------------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Bruttokuukausipalkka (€)<br>(N: 806) | Keskiarvo | 2219 € (765)   | 2183 € (655)   | 2203 € (720)   |
|                                      | Mediaani  | 2149 €         | 2100 €         | 2100 €         |
| Bruttovuosisipalkka (€)<br>(N: 834)  | Keskiarvo | 13765€ (10418) | 14501€ (11155) | 14075€ (10734) |
|                                      | Mediaani  | 11 000 €       | 11 000 €       | 11 000 €       |

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja yhtä paljon tai enemmän kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 5000 euroa. Bruttovuosisipalkka sisältää luontaisedut pois lukien opintotuki. Mukana ovat henkilöt, jotka ovat työskennelleet kokopäiväisessä kesätyössä ja ansainneet yli 0 euroa (yli 100 000 euron vuositulot rajattu pois). Suluissa on ilmoitettu keskihajonta.

Taulukosta 1 nähdään, että miesten keskimääräinen bruttokuukausipalkka on 2183 euroa ja vastaava palkka naisilla on 2219 euroa. Tulos on sikäli mielenkiintoinen, koska yleensä on oletettu, että miehillä on korkeampi keskimääräinen palkka kuin naisilla. 36 euron ero voi selittää sillä, että naiset ovat olleet tänä vuonna aktiivisempia vastaajia kuin miehet. Vuoden 2017 tuloksiin nähden kuukausien mediaanipalkat ovat muuttuneet hiukan. Suurin muutos on tapahtunut naisten mediaanikuukausipalkassa, joka on kasvanut 149 euron verran 2149 euroon. Miesten mediaanipalkka on pysynyt samana ja koko otoksen mediaani on kasvanut 2016 eurosta 2100 euroon. Vuoden 2018

tuloksiin nähden, koko otoksen mediaanipalkka on pysynyt samana, eli 2100 eurossa, mutta keskimääräinen bruttopalkka on laskenut 2491 eurosta 2203 euroon.

Bruttovuosipalkkoissa miehet ovat keskimäärin ansainneet paremmin kuin naiset. Naiset ansaitsevat keskimäärin 13765 euroa vuodessa, kun taas miehet ansaitsevat keskimäärin 736 euroa enemmän. Bruttovuosipalkkaa koskevaan kysymykseen on myös vastattu enemmän (834) kuin bruttokuukausipalkkaa koskevaan kysymykseen (806). Hajontaluvuista nähdään myös, että miesten vuosituloissa on enemmän hajontaa kuin naisilla. Hajontaluvut ovat myös kasvaneet paljon verrattuna vuoden 2017 tuloksiin nähden, mikä kertoo, että otannassa on mukana suuria vuosiansioita, mutta myös todella pieniä vuosiansioita. Vuosipalkkojen mediaanit ovat kasvaneet vuoden 2017 tuloksista 1000 eurolla 11000 euroon.

Raportin aineistosta selviää, että miehet ja naiset työllistyvät erilaisiin työtehtäviin. Erityisen miesvaltaisia työtehtäviä ovat materiaalitaloudelliset tehtävät (67 % miehiä), asiantuntijatehtävät (61 %) ja rahoitukseen liittyvät työtehtävät (63 %). Vastaavasti naisvaltaisia työtehtäviä olivat sihteerin- ja assistenttitehtävät (70 % naisia), markkinointiin liittyvät työtehtävät (63 %) ja henkilöstöhallinnon tehtävät (82 %). Syynä tähän voi olla se, että naiset hakeutuvat miehiä enemmän opiskelemaan johtamista ja markkinointia ja vastaavasti miehet hakeutuvat naisia enemmän opiskelemaan taloustiedettä ja tuotantotaloutta, jolloin pääainevalinta näkyy sukupuolten painotuksissa eri työtehtäviin ja sitä kautta myös palkkaukseen.

TAULUKKO 2 Bruttokuukausipalkat kesätöistä pk-seudulla ja muualla Suomessa.

|                          |           | Pk-seutu<br>(N: 324) | Muu Suomi<br>(N: 482) | Koko Suomi<br>(N: 806) |
|--------------------------|-----------|----------------------|-----------------------|------------------------|
| Bruttokuukausipalkka (€) | Keskiarvo | 2239 € (697)         | 2180 € (736)          | 2203 € (720)           |
|                          | Mediaani  | 2200 €               | 2100 €                | 2100 €                 |

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja enemmän tai yhtä paljon kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 5000 euroa. Suluissa on ilmoitettu keskihajonta.

Pääkaupunkiseudulla ansaitaan keskimäärin enemmän kuin muualla Suomessa. Eroa pääkaupunkiseudun hyväksi kertyy 59 euroa. Mediaanien osalta ero muuhun Suomeen jää vain 100 euroon. Pääkaupunkiseudun suureen keskiarvo selittyy sillä, että keskiarvo on herkkä suurille luvuille ja tänä vuonna pääkaupunkiseudulla on työskennellyt useampi henkilö, jonka

bruttokuukausipalkka on ollut 3000 ja 5000 euron välillä. Vuoden 2017 tuloksiin verrattuna huomataan, että mediaanit ovat parempia tunnuslukuja, kun verrataan eri vuosien palkkaustilannetta ja palkkausta muun Suomen ja pääkaupunkiseudun välillä. Mediaanien osalta merkittävää muutosta ei ole tapahtunut vuoden 2017 kyselyyn verrattuna. (Taulukko 2.)

Vuoden 2018 tuloksiin verrattuna huomataan, että pääkaupunkiseudun keskimääräinen kuukausipalkka on laskenut vuoden 2018 2624 eurosta 2239 euroon. Samanlainen ilmiö on havaittavissa muun Suomen keskimääräisessä kuukausipalkassa, mikä on laskenut vuoden 2018 2386 eurosta 2180 euroon vuonna 2019. Mediaani- ja keskipalkkojen laskun syynä voi olla kyselyyn vastanneiden määrän muutokset vuosien 2018 ja 2019 välillä, mutta myös palkkojen eri yläraja on voinut vaikuttaa asiaan.

TAULUKKO 3 Kesän 2019 keskikuukausipalkat opintopisteiden perusteella.

|                                         |           | alle 120 op<br>(N: 271) | 120-180 op<br>(N: 230) | 181-220 op<br>(N: 122) | yli 220 op<br>(N: 183) |
|-----------------------------------------|-----------|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Bruttokuukausipalkka<br>(€)<br>(N: 806) | Keskiarvo | 2204 € (740)            | 2018 € (582)           | 2235 € (784)           | 2291€ (797)            |
|                                         | Mediaani  | 2100 €                  | 2100 €                 | 2100 €                 | 2200 €                 |

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja enemmän tai yhtä paljon kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 5000 euroa. Suluissa on ilmoitettu keskihajonta.

Taulukosta 3 nähdään, että mediaanit (2100) ovat samat kolmessa ensimmäisessä luokassa, mutta viimeisessä luokassa mediaanikuukausipalkka on 100 euroa korkeampi. Taulukosta nähdään hyvin se, että kandidaatin tutkielma nostattaa keskimääräistä palkkatasoa. Vuoden 2017 tuloksiin nähden suurin muutos on tapahtunut alle 120 opintopisteitä omaavien keskipalkassa ja mediaanipalkassa. Tänä vuonna alle 120 opintopisteen omaavien keskipalkka on noussut 121 eurolla ja mediaani on noussut 120 eurolla. Toinen merkittävä ero on keskipalkkojen hajonnan kasvu tämän vuoden kyselyssä. Ero alle 120 opintopisteen omaavien keskipalkan ja yli 220 opintopisteen omaavien keskipalkan välillä on 87 euroa, kun taas ero 120-180 opintopisteen omaavien keskipalkan ja yli 220 opintopisteen omaavien keskipalkan välillä on 273 euroa. Suurta eroa voi selittää se, että muissa luokissa on palkkahajontaa paljon, mikä myös näkyy muiden luokkien keskiarvon suurempana hajontana.

Taulukosta 4 nähdään tarkemmin palkkojen jakautuminen opintopisteiden ja alueiden perusteella. Taulukosta 4 huomataan, että keskimäärin palkat ovat korkeampia pääkaupunkiseudulla kuin muualla Suomessa. Suurempi määrä opintopisteitä korreloi positiivisesti palkkauksen kanssa. Alle 120 opintopisteen luokassa pääkaupunkiseudulla (2181 euroa) ansaittiin keskimäärin vähemmän kuin muualla Suomessa (2217 euroa). 120-180 opintopisteen luokassa keskimääräiset palkat laskevat ja lähtevät kasvamaan seuraavissa opintopisteluokissa.

Vuoteen 2018 verrattuna mediaanipalkka eri opintopisteluokissa pk-seudulla ja muualla Suomessa on muuttunut hieman. Pk-seudulla suurin muutos on tapahtunut alle 120 ja yli 220 opintopisteen luokissa. Vuoden 2019 mediaanipalkka on kasvanut alle 120 opintopisteen luokissa 70 eurolla 2100 euroon ja vastaavasti yli 220 opintopisteen luokassa se on laskenut 150 eurolla 2200 euroon. Muualla Suomessa suurimmat muutokset ovat tapahtuneet alle 120 opintopisteen luokissa ja 181-220 opintopisteen luokissa. Vuoden 2019 mediaanipalkka on kasvanut 80 eurolla 2100 euroon alle 120 opintopisteen luokassa ja 181-220 opintopisteen luokassa se on laskenut 100 eurolla 2000 euroon.

TAULUKKO 4 Kesätöiden keskipalkat alueittain ja opintopisteittäin.

|                | Pk-seutu N= 324 |          |              | Muu Suomi N = 482 |          |              |
|----------------|-----------------|----------|--------------|-------------------|----------|--------------|
| Opintopisteitä | keskiarvo       | mediaani | keskihajonta | keskiarvo         | mediaani | keskihajonta |
| Alle 120       | 2181 €          | 2100 €   | 768 €        | 2217 €            | 2100 €   | 726 €        |
| 120-180        | 2178 €          | 2150 €   | 532 €        | 2078 €            | 2020 €   | 611 €        |
| 181-220        | 2326 €          | 2210 €   | 776 €        | 2176 €            | 2000 €   | 788 €        |
| Yli 220        | 2321 €          | 2200 €   | 723 €        | 2265 €            | 2158 €   | 861 €        |

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja enemmän tai yhtä paljon kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 5000 euroa. Suluissa ovat keskihajonnat.

Koulutuksen koetulla vastaavuudella työn luonteeseen on myös vaikutusta kesätyöpalkan muodostumiseen opintopisteiden ja työpaikan sijainnin lisäksi. Taulukosta 5 nähdään, että ne opiskelijat, jotka olivat kokopäiväisessä kesätyössä kesän 2019 aikana ja joiden koulutus vastasi erinomaisesti työtä, saivat keskimäärin korkeampaa palkkaa kuin muissa vastaavuusvaihtoehtoissa. Heidän keskimääräinen palkkansa oli 2168 euroa ja mediaanipalkka oli 2100 euroa. Mediaanipalkka myös nousee koulutuksen ja työn luonteen keskinäisen vastaavuuden parantuessa.

TAULUKKO 5 Kesätöiden keskipalkat ja vastaavuus koulutukseen.

|           | erinomaisesti | hyvin  | kohtalaisesti | jonkin verran | ei lainkaan |
|-----------|---------------|--------|---------------|---------------|-------------|
| keskiarvo | 2168 €        | 2103 € | 2153 €        | 2159 €        | 2084 €      |
| mediaani  | 2100 €        | 2035 € | 2049 €        | 2060 €        | 2000 €      |

## 9. KYLTERIT JA SUOMEN EKONOMIEN PALKKASUOSITUKSET

Opiskelijoilta kysyttiin, saivatko he Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa ja mitä mieltä he suosituksesta olivat. Täysipäiväisessä kesätyössä olleista kyltereistä noin 54 % koki, ettei saanut suositusten mukaista palkkaa ja vastaavasti 46 % koki saaneensa suositusten mukaista palkkaa. Vastaavat luvut kaikille kesätyöntekijöille, jotka vastasivat kysymykseen, olivat: 55 % koki, etteivät saaneet suositusten mukaista palkkaa ja vain 45 % prosenttia koki saaneensa suositusten mukaista palkkaa. Tässä on tapahtunut merkittävä muutos vuoden 2017 raporttiin verrattuna. Aikaisemmin tulokset ovat olleet sitä luokkaa, että noin 60 prosenttia vastaajista koki, ettei saanut kesäpalkkasuosituksen mukaista palkkaa ja vastaavasti noin 40 prosenttia koki saaneensa suositusten mukaista palkkaa kesätöissä.



KUVIO 7 Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa? (N = 806)

Kaikista vastaajista 72 % piti palkkaussuosituksia sopivina, liian korkeina piti vain noin 10 % kaikista vastaajista ja lähes 20 % kaikista vastaajista piti kesäpalkkasuositusta liian matalana. Kuitenkin niistä vastaajista, jotka olivat kokoaikaisesti työllistyneitä kesällä 2019, 74 % piti suosituksia sopivina, liian korkeina piti 11 % ja liian matalana vain 16 %. Sopivien osuus on hiukan laskenut vuoden 2017 raportista. Samalla myös suosituksia liian matalana pitävien osuus on noussut. Tämä on mielenkiintoinen tulos siinä mielessä, että vaikka suositusten mukaisesti palkkaa saavien määrä on kasvanut, niin palkkasuosituksia sopivina pitävien prosenttiosuus on vastaavasti laskenut.

Taulukosta 6 huomataan, että erityisen suurta eroa suosituspalkkojen ja mediaanipalkkojen välillä oli pk-seudun, yli 220 opintopisteen luokassa, jossa

eroa oli - 8 %-yksikköä. Vastaavanlainen suuri ero on muun Suomen 181-220 opintopisteen kohdalla, jossa mediaanipalkan ja suositusten välinen ero oli - 7,00 % yksikköä. Suuri positiivinen ero löytyy muun Suomen ja alle 120 opintopisteen kohdalla, jossa suositusten mukainen palkka oli 6 %-yksikköä suurempi kuin suositusten mukainen palkka. Pienintä vaihtelua suosituspalkkojen ja mediaanipalkkojen välillä ilmeni 120-180 opintopisteen luokissa.

Keskipalkkojen ja suosituspalkkojen ero oli suurinta alle 120 opintopisteen luokassa. Pk-seudulla keskimääräinen palkka oli 5,30 % yksikköä suurempi kuin suosituspalkat ja vastaavasti muualla Suomessa keskimääräinen palkka oli jopa 11,90 % yksikköä korkeampi kuin suositusten mukainen palkka. Muissa luokissa keskiarvojen ja suosituspalkkojen erot olivat pieniä.

Suurta eroa suosituspalkkojen ja keskimääräisten palkkojen, sekä suosituspalkkojen ja mediaanipalkkojen, välillä selittää se, että palkkojen keskiarvojen keskihajonta on kasvanut merkittävästi vuoden 2017 ja 2018 vastaaviin tuloksiin verrattuna. Kyselyyn vastasi myös merkittävästi enemmän ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoita kuin aikaisempina vuosina, jolloin ylempien vuosikurssien suhteellinen osuus kaikista vastaajista on pienentynyt. Tämän vuoden kyselyssä palkkojen ylärajana pidettiin tasan 5000 euroa, mikä eroaa vuoden 2017 raportin ylärajasta, joka oli 6000 euroa. Tämä ylärajan muutos on vaikuttanut eniten yli 220 opintopisteen luokkaan, jossa mediaanipalkkojen ja suosituspalkkojen ero on suuri, mutta keskiarvon ja suosituspalkan ero on pieni. Talouskasvun hidastuminen on voinut myös vaikuttaa kesän 2019 palkkatasoon.

TAULUKKO 6 Suosituspalkkojen, mediaanien ja keskipalkkojen ero.

| Suosituspalkkojen ja mediaanipalkan ero |          |           | Suosituspalkkojen ja keskiarvojen ero |          |           |
|-----------------------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|----------|-----------|
| 2019                                    | Pk-seutu | Muu Suomi | 2019                                  | Pk-seutu | Muu Suomi |
| Alle 120                                | 1,5 %    | 6,0 %     | Alle 120                              | 5,30 %   | 11,90 %   |
| 120-180                                 | -2,3 %   | -1,5 %    | 120-180                               | -1,00 %  | 1,40 %    |
| 181-220                                 | -1,7 %   | -7,00 %   | 181-220                               | 3,40 %   | 1,20 %    |
| Yli 220                                 | -7,5 %   | -4,1 %    | Yli 220                               | -2,50 %  | 0,70 %    |

Taulukoissa on verrattu vuoden 2019 suosituspalkkoja jo aikaisemmin laskettuihin mediaanipalkkoihin ja keskipalkkoihin. Suhteelliset erot suosituspalkkoihin on laskettu erikseen sekä pk-seudulle että muulle Suomelle. Positiivinen prosenttiluku tarkoittaa suosituksia suurempaa lukua ja negatiivinen päinvastaista tilannetta.

## 10. YHTEENVETO JA PÄÄTELMÄT

Kyselyyn vastanneet olivat jakautuneet tasaisesti sukupuolten välillä, kuitenkin naisten osuus oli merkittävästi suurempi kuin viime vuosien muissa kesätyökyselyissä. Vastaajia saatiin hyvin eri vuosikursseilta. Viime vuosiin verrattuna erityisen paljon vastauksia tuli ensimmäisen ja toisen vuosikurssin opiskelijoilta. Tämän lisäksi naiset olivat aktiivisempia vastaajia kuin miehet. Kyselyyn vastasi noin 1520 henkilöä, mikä on tarpeeksi kauppatieteen opiskelijoiden työllistymisen ja kesätyöpalkkojen tarkasteluun.

Kyselyyn vastaajista 93 % oli työllistynyt kesän 2019 aikana ja vain noin 2 % vastaajista oli tuloksetta hakenut töitä. Suurin kesätyössäkäyntialue oli pääkaupunkiseutu ja kyltereistä noin 43 % työskenteli kesän aikana pääkaupunkiseudulla. Kyselyyn vastanneista melkein 70 % piti työtehtäväänsä vastaavuutta koulutukseen nähden vähintään kohtalaisella tasolla. Suurin osa kyltereistä (87 %) työllistyi yksityiselle sektorille ja 14 % julkiselle sektorille. Julkiselle sektorille työllistyneistä enemmistö oli naisia. Suurin työtehtäväalue, johon kauppatieteiden opiskelijat työllistyivät, olivat asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät. Työtehtävien ja koulutuksen vastaavuudella on positiivinen yhteys palkkatasoon. Tämän lisäksi suoritettujen opintopisteiden määrä korreloi positiivisesti palkkatason kanssa.

Miesten mediaanikuukausipalkka oli 2100 euroa ja naisten mediaanikuukausipalkka oli 2149 euroa. Tässä kohden kyselyn tulokset eroavat viime vuotisista tuloksista, joissa miehillä on ollut korkeampi mediaanipalkka kuin naisilla. Tämä voi selittyä sillä, että naiset olivat paljon aktiivisempia vastaajia kuin miehet tämän vuoden kyselyssä. Vastaavat keskipalkat ovat naisille 2219 euroa ja miehille 2183 euroa. Vuosipalkkoissa miesten keskiansiot olivat 14501 euroa ja naisten 13765 euroa. Mediaanipalkat olivat molemmilla sukupuolilla 11000 euroa. Pääkaupunkiseudulla mediaanipalkka oli 2200 euroa, mikä oli 100 euroa enemmän kuin muun Suomen mediaanipalkka. Vastaavat keskipalkat olivat pääkaupunkiseudulle 2239 euroa ja muulle Suomelle 2180 euroa. Koko maalle keskipalkka oli siten 2204 euroa ja mediaanipalkka 2100 euroa.

Kyltereistä 72 % piti palkkasuosituksia sopivina ja jopa 46 % vastaajista oli sitä mieltä, että he saivat suositusten mukaista palkkaa. Suosituspalkkojen ja keskipalkkojen vertailussa havaittiin, että alle 120 opintopisteen luokassa keskipalkat ovat pk-seudulla 5,30 % korkeammat kuin suosituspalkat ja vastaavasti muualla Suomessa keskimääräiset palkat ovat jopa 11,90 % suuremmat kuin suositusten mukainen palkka. Mediaanipalkkojen osalta muualla Suomessa mediaanipalkat olivat alle 120 opintopisteen luokassa 6,0 % korkeammat kuin suositusten mukainen palkka. Mediaanipalkka poikkesi merkittävästi myös muualla Suomessa 181-220 opintopisteen luokassa, jossa

se oli 7 % pienempi kuin suositusten mukainen palkka. Viimeinen suuri ero mediaanipalkkojen ja suositusten mukaisten palkkojen välillä oli yli 220 opintopisteen luokissa. Pk-seudulla mediaani palkka jäi lähes 8 % palkkasuosituksista ja muualla Suomessa mediaani palkka oli 4 % pienempi kuin suositusten mukainen palkka.

Keskipalkat ja mediaanipalkat laskettiin niiden vastaajien tiedoilla, jotka olivat kesän 2019 aikana kokopäiväisessä kesätyössä ja joiden ansiot olivat yli, tai tasan, 500 euroa ja alle, tai tasan, 5000 euroa kuukaudessa. Eri yläraja kuukausiansioille, kuin vuoden 2017 tutkimuksessa, on vaikuttanut siihen, että keskiarvot ja mediaanit poikkeavat edellisvuosien vastaavista luvuista jonkin verran. Mielenkiintoinen havainto aineistosta oli se, että osa vastaajista vastasi bruttokuukausipalkkakysymykseen todella suurella summalla tai jätti vastaamatta kokonaan kysymykseen, vaikka olivat olleet kesätöissä. Seuraavien vuosien kesätyötutkimuksissa voitaisiin päättää jokin yhteinen ja realistinen yläraja kuukausipalkkoille, jotka otetaan tutkimuksessa huomioon. Tämän lisäksi seuraavassa tutkimuksessa olisi hyvä, jos opintopisterajat muutettaisiin vastaamaan enemmän yhden lukuvuoden aikana suoritettavia opintojen määriä.

## LIITTEET

### LIITE 1 Kyselylomake vuodelta 2019

#### Kyltereiden kesätyötutkimus 2019 / Sommarjobbsundersökning 2019

##### Tervetuloa vastaamaan Suomen Ekonomien kyselyyn!

Vastaaminen vie vain muutaman minuutin.

Jättämällä osoitetietosi loppuun osallistut arvontaan, jossa palkintona on , joko Netflix 25 euron lahjakortti tai Spotifyn 30 euron lahjakortti. Lahjakortteja arvotaan yhteensä 10 kappaletta.

##### Välkommen att svara på Finlands Ekonomers sommarjobbsundersökning!

Det tar ca 5 minuter att svara.

Du kan samtidigt delta i utlottningen av presentkort. Vi lottar ut 10 stycken av presentkort. Du kan välja mellan Netflix (värde 25 euro) och Spotify (värde 30 euro) presentkort.

#### 1) Sukupuoli / Kön

- ☐ Nainen / Kvinna
- ☐ Mies / Man
- ☐ Muu / Annat alternativ
- ☐ En halua vastata / Vill ej svara

#### 2) Syntymävuosi / Födelseår

Valitse...

#### 3) Opiskelupaikka / Studieplats

Valitse...

#### 4) Opintojen aloitusvuosi / Studierna inleddes år

Valitse...

#### 5) Opintopistemääräsi 31.5.2019 / Antal studiepoäng den 31.5.2019

- ☐ 1-119 opintopistettä / studiepoäng
- ☐ 120-180 opintopistettä / studiepoäng
- ☐ 181-220 opintopistettä / studiepoäng

- ☐ > 220 opintopistettä / studiepoäng

**6) Tutkintotausta / Examen**

- ☐ Olen kauppatieteiden kandidaatti / Jag är Ekonomie kandidat
- ☐ Minulla on jokin muu yliopistotutkinto / Jag har någon annan examen från något universitet
- ☐ Ylioppilastutkinto / Studentexamen
- ☐ Ammatillinen tutkinto / Yrkesexamen
- ☐ Kaksoistutkinto / Dubbelexamen
- ☐ Jokin muu tutkinto, mikä? / Någon annan examen, vilken?

**7) Työkokemuksesi ennen kesää 2019 (kaikki työkokemus) / Arbetserfarenhet före sommaren 2019 (All arbetserfarenhet)**

- ☐ Ei työkokemusta / ingen arbetserfarenhet
- ☐ Alle 6 kuukautta / Under 6 månader
- ☐ 6-12 kuukautta / 6-12 månader
- ☐ 1-2 vuotta / 1-2 år
- ☐ Yli 2 vuotta / Över 2 år

**8) Mikä oli työtilanteesi kesällä 2019? / Din arbetssituation under sommaren 2019?**

- ☐ Olin kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25h/vko) / Jag sommarjobbade heltid (minst 25 timmar/vecka)
- ☐ Olin osa-aikaisessa kesätyössä (alle 25h/vko) / Jag sommarjobbade deltid (under 25 timmar/vecka)
- ☐ Työskentelin vakituksessa työsuhteessa / Jag hade ett fast heltidsjobb
- ☐ Työskentelin määräaikaisessa työsuhteessa, joka ei ollut kesätyö / Jag hade ett tillförordnat jobb, som inte var sommarjobb
- ☐ Opiskelin päätoimisesti / Jag studerade på heltid
- ☐ Hain tuloksetta kesätöitä / Jag sökte sommarjobb utan att hitta något
- ☐ Olin perhevapaalla/asepalveluksessa/opiskelijavaihdossa / Jag var familjeledigt/utförde min värnplikt/på utbytessemester
- ☐ En hakenut töitä, enkä opiskellut / Jag varken studerade eller sökte arbete

- ☐ Tein opinnäytetyötäni / Jag arbetare med min magister-/kandidatavhandling
- ☐ Muu, mikä? / Annat, vad?

**9) Jos olit töissä, osallistuitko trainee-ohjelmaan? / Om du arbetade, deltog du i ett traineeprogram?**

- ☐ Kyllä / Ja
- ☐ En / Nej

**10) Miten koit koulutuksesi ja työtehtäväsi vastaavan toisiaan? / Hur bra anser du att dina arbetsuppgifter motsvarade din utbildning?**

- ☐ Erinomaisesti / Utmärkt
- ☐ Hyvin / Bra
- ☐ Kohtalaisesti / Skäligt
- ☐ Jonkin verran / I någon mån
- ☐ Ei lainkaan / Inte alls

**11) Työpaikkasi sijainti (talousalue) / Jag arbetare på följande ort (ekonomiskt område)**

Valitse...

**12) Mihin sektoriin työpaikkasi kuului? / Inom vilken sektor arbetare du?**

- ☐ Valtio / Staten
- ☐ Valtion liikelaitos / Statligt företag
- ☐ Kunta, kuntayhtymä / Kommunen
- ☐ Kunnallinen liikelaitos tai kunnan omistama yritys / Kommunalt företag
- ☐ Yksityinen yritys tai laitos / Privat företag
- ☐ Järjestö, säätiö, osuuskunta tai vastaava / Förening, Stiftelse, samfund eller motsvarande
- ☐ Yrittäjä, ammatinharjoittaja / Egenföretagare, näringsidkare
- ☐ Muu, mikä? / Annan, vilken?

**13) Pääasiallinen tehtäväalueesi / Dina primära arbetsuppgifter**

- ☐ Yleishallinnolliset tehtävät / Allmän företagsledning
- ☐ Tietojenkäsittelytehtävät / Datateknik
- ☐ Henkilöstöhallinnolliset tehtävät / Personaladministration (Personalavdelning)
- ☐ Rahoitustehtävät / Finansiella uppgifter
- ☐ Taloushallinnolliset tehtävät / Ekonomistyrning
- ☐ Markkinointitehtävät / Marknadsföringsuppgifter
- ☐ Materiaalitaloudelliset tehtävät tai logistiset tehtävät / Materialekonomiska uppgifter eller logistiska uppgifter
- ☐ Opetus- ja tutkimustehtävät / Undervisning och forskning
- ☐ Sihteeri- ja assistenttitehtävät / Sekreterar- och assistentarbete
- ☐ Asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät / Kundtjänst- och försäljningsuppgifter
- ☐ Tiedotustehtävät / Informationstjänster
- ☐ Asiantuntijatehtävät / Specialistuppgifter
- ☐ Muut tehtävät, mitkä? / Andra uppgifter, vilka?

Anna arvio vuotuisesta bruttopalkastasi (palkka ennen veroja) vuonna 2019 sisältäen luontaisedut (esim. auto- tai puhelinetu) poislukien opintotuki.

Uppskatta din bruttolön (lön före skatt) år 2019, inklusive naturaförmåner (t.ex bil- eller telfonförmån) exkludera studiestödet.

**14) Arvio vuotuisesta bruttopalkastasi vuonna 2019, ilmoita pelkkä luku esim. 8000, 10000, 12000 / Uppskatta din bruttolön år 2019, uppge endast en jämn summa t.ex 8000, 10000, 12000**

Mikä oli bruttokuukausipalkkasi (€/kk) kesällä 2019, sisältäen luontaisedut?

Vilken var din bruttolön (€/mån.) under sommaren 2019, inklusive naturaförmåner?

**15) Bruttokuukausipalkkasi kesällä 2019, ilmoita pelkkä luku esim. 1200, 2000, 2800 / Din bruttomånadslön under sommaren 2019, uppge endast en jämn summa t.ex 1200, 2000, 2800**

Kylterien kesätyöpalkkasuosituksukset kesälle 2019 olivat seuraavat: / Finlands Ekonomers lönerekommendationer för sommarjobb år 2019 var:

| Opintopistettä /<br>Studentpoäng | Helsingin talousalue /<br>Huvudstadsregionen | Muu maa / Utanför<br>Huvudstadsregionen |
|----------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1-119 op/sp                      | 2050 €/kk                                    | 1950 €/kk                               |
| 120-180 op/sp                    | 2150 €/kk                                    | 2000 €/kk                               |
| 181-220 op/sp                    | 2230 €/kk                                    | 2100 €/kk                               |
| >220 op/sp                       | 2350 €/kk                                    | 2200 €/kk                               |

**16) Millainen Suomen Ekonomien kesätyöpalkkasuositus mielestäsi oli? / Vilken är din åsikt om Finlands Ekonomers lönerekommendationer för sommarjobb?**

- ☐ Sopiva / Passliga
- ☐ Liian korkea / För höga
- ☐ Liian matala / För låga

**17) Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa? / Motsvarade din lön Finlands Ekonomers rekommendationer?**

- ☐ Kyllä / Ja
- ☐ En / Nej

Jättämällä yhteystietosi osallistut arvontaan, jossa arvotaan yhteensä 10 kappaletta Netflixin ( arvo 25 euroa) tai vaihtoehtoisesti Spotifyn ( arvo 30 euroa) lahjakortteja. / Bland alla som svarar på enkäten lottar vi ut 10 stycken presentkort. Man kan välja mellan presentkort Netflix (värde 25 euro) och Spotify (värde 30 euro)

**18) Kyselyn vastauksia ja yhteystietoja ei voida yhdistää, joten tiedot ovat luottamuksellisia. Kontaktuppgifterna kan inte knytas till enkätsvaren; uppgifterna hålls konfidentiella.**

Nimi / Namn

Osoite / Adress

Sähköposti / E-post

Yliopisto / Universitet

Lahjakortti / Presentkort