

Osapuolet

TYÖNANTAJA		TYÖNTEKIJÄ	
Nimi		Nimi	
Osoite		Osoite	
Y-tunnus		Syntymäaika	

TYÖSUHTEEN ALKAMINEN

Työsuhteen alkamisajankohta:

TYÖSUHTEEN MUOTO

☐ Toistaiseksi 
☐ Määräajan: 
☐ Kunnes työsuoritus on valmistunut, arvio:

Määräaikaisen työsuhteen perusteena on:



KOEAIKA

☐ Työsuhteessa ei ole koeaikaa
 ☐ Työsuhteen alussa on kk koeaika 

TEHTÄVÄT

Pääasialliset tehtävät ja vastuut:

Työntekijä on velvollinen tekemään muutakin työnantajan kulloinkin osoittamaa työtä. 

TYÖNTEKOPAIKKA

Paikkakunta:

PALKKA



euroa/kk tai

euroa/h

☐ Rahapalkan lisäksi työntekijällä on seuraavat luontoisedut.☐ Työntekijällä on seuraavat luontoisedut, joiden verotusarvo vähennetään kuukausipalkasta.

Palkka maksetaan kuukauden

päivänä.

☐ Työntekijä on oikeutettu bonuspalkkaan / provisioon yhtiön käytännön mukaisesti. Bonukset / provision maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen vahvistusta.

TYÖAIKA



Työaika on:

☐ 7,5h/vrk ja 37,5h/vko☐ 8h/vrk ja 40h/vko☐ Muu, mikä:☐ Käytössä on liukuva työaika. Kiinteä työaika on

välillä. Liukumarajat ovat aamulla

ja iltapäivällä

ja saldo +/-

☐ Ylityön tekeminen edellyttää työnantajan suostumusta. Tehty ylityö korvataan työaikalaissa todetulla tavalla rahassa tai vastaavana vapaana.☐ Ylityö korvataan erillisenä kiinteänä korvauksena

euroa kuukaudessa



Matkustamiseen käytetty aika:

☐ on otettu huomioon palkassa☐ korvataan seuraavasti:

VUOSILOMA

☐ Määräytyy vuosilomalain mukaisesti.☐ Määräytyy vuosilomalain mukaisesti. Työntekijä saa täyden palkallisen lomaoikeuden (30pv) heti työsuhteen alusta lukien. Lomakorvaus maksetaan vain lakisääteisesti lomakertymästä.☐ Työntekijälle maksetaan lomarahana 50% vuosilomapalkasta

IRTISANOMISAIKA

☐ Työnantajan noudattama irtisanomisaika on

kk ja työntekijän noudattama irtisanomisaika on

kk

☐ Irtisanomisajat ovat työsopimuslain / työehtosopimuksen mukaiset☐ Määräaikainen työsopimus on irtisanottavissa

kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen



SALASSAPITO



Työntekijä sitoutuu työsuhteen aikana olemaan hyödyntämättä ja pitämään salassa kaikki työnantajan ja yhteistyökumppaneiden liike- ja ammattisalaisuudet, jotka hän on saanut tietoonsa työsuhteen aikana. Salassapitovelvoite jatkuu vuotta työsuhteen päättymisen jälkeen. Jos työntekijä rikkoo salassapitovelvoitettaan, niin hän on velvollinen korvaamaan sopimusrikkomuksella työnantajalle aiheuttamansa välittömän vahingon.



KILPAILUKIELTO



☐ Työntekijä ei saa työsuhteen aikana tai kuukautta työsuhteen päättymisen jälkeen solmia työ sopimusta kilpailevan työnantajan kanssa tai muuten harjoittamatta omaan tai yrityksensä lukuun kilpailevaa toimintaa.



Kilpailevaksi toiminnaksi katsotaan seuraava:



Erityinen syy kilpailukiellon solmimiseksi on:



MUUTA

☐ Työntekijän matkakustannukset korvataan verottajan vahvistamien verovapaiden matkakustannusten korvausten enimmäismäärien mukaisesti.



Sairasajan palkka maksetaan:



☐ työ sopimuslain ☐ työehtosopimuksen mukaisesti



☐ Työntekijälle maksetaan normaalia kuukausipalkkaa tilapäisen hoitovapaan ajalta.



☐ Äitiysvapaan ajalta maksetaan palkka 3 kuukaudelta edellyttäen, että työntekijän työsuhde on jatkunut yli 6 kuukautta välittömästi ennen laskettua synnytyisaikaa.



☐ Isyysvapaan ajalta maksetaan palkka yhdeltä viikolta edellyttäen, että työntekijän työsuhde on jatkunut yli 6 kuukautta välittömästi ennen laskettua synnytyisaikaa.



TYÖEHTOSOPIMUS

Työsuhteessa:

☐ sovelletaan

työehtosopimusta



☐ ei sovelleta työehtosopimusta



PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUKSET



Aika ja paikka:

Aika ja paikka:

Työnantaja

Työntekijä