

Työsopimusmalli

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry

Alla mainittu työnantaja ja ylempi toimihenkilö (jäljempänä toimihenkilö) ovat sopineet seuraavista työsuhteen ehdoista. Lisäksi on otettava huomioon mahdollisen työehtosopimuksen määräykset.

Sopijapuolet

Työnantaja	
Nimi	_____
Osoite	_____
Y-tunnus	_____
Toimihenkilö	
Nimi	_____
Osoite	_____
Henkilötunnus	_____

Työsuhde

Työsuhteen alkamispäivä	_____
Työsuhde on voimassa	<input type="checkbox"/> Toistaiseksi
	<input type="checkbox"/> Määräajan, _____ saakka.
	<input type="checkbox"/> Määräajan, kunnes alla mainittu tehtävä on suoritettu:

Koeaika	<input type="checkbox"/> Koeaika työsuhteen alussa _____

Työpaikka ja tehtävänimike

Tehtävänimike	_____
Työntekopaikka	_____
Työtehtävät	_____

Irtisanomisaika

- Työnantajan ja toimihenkilön irtisanomisajat ovat työsopimuslain mukaiset
- Työnantajan ja toimihenkilön irtisanomisajat ovat työehtosopimuksen mukaiset
- Työnantajan irtisanoessa _____ kuukautta
- Toimihenkilön irtisanoessa _____ kuukautta

Palkka

Rahapalkka työsuhteen alussa

_____ euroa / kk

tai

_____ euroa / tunti

Lisäksi suoritettavat luontoisedut

- Puhelinetu
- Autoetu, vapaa Autoetu, käyttöetu
- Ateriatu
- Asuntoetu
- _____

Palkkaa tarkistetaan vuosittain ottamalla huomioon alan yleinen ansiokehitys, tehtävän vaativuus ja toimihenkilön suoriutuminen tehtävässä.

Palkka maksetaan

Pankkitilille: _____

Palkanmaksupäivä(t)

Kuukauden _____ päivä.

Tulospalkka

Määräytymisperuste

Suoritusajankohta

Työsuhteen päättyessä tulospalkka maksetaan työsuhteen keston suhteessa (pro rata temporis) tulospalkkakauteen.

Työaika

Säännöllinen työaika

- 7,5 h/vrk ja 37,5 h/vko (ma-pe)
- 8 h /vrk ja 40 h /vko (ma-pe)
- Liukuva työaika

Osa-aikatyö

vähintään _____ h/vko ja työpäivät _____

Säännöllisen työajan ylittävältä osalta maksettava korvaus

- Maksetaan rahassa tai annetaan vapaana työaikalain mukaisesti
- Maksetaan erillisenä korvauksena _____ euroa kuukaudessa.
- Toteutuneen lisä- ja ylityön määrää tarkastellaan puolivuositain ja erillisen korvauksen määrää täsmennetään tarkastelun perusteella.

Vuosiloma

Vuosiloman pituus määräytyy vuosilomalain mukaan.

Vuosilomalain mukaisen lomakertymän lisäksi on toimihenkilölle sovittu ylimääräistä palkallista lomaa _____ päivää työsuhteen ensimmäisen / kahden ensimmäisen vuoden aikana pidettäväksi.

Vuosilomapalkan yhteydessä maksetaan lomarahaa 50 prosenttia vuosilomapalkasta luontoisetuineen. Lomaraha suoritetaan myös lomakorvauksesta

Sairausajan palkka

Sairausajan palkka maksetaan

- Työsopimuslain mukaan (1+9päivää)
- Työehtosopimuksen mukaan
- 3 kuukaudelta
- Työsuhteen keston perusteella siten, että työsuhteen jatkuttua yhdenjaksoisesti:
 - vähemmän kuin 1 vuoden, 4 viikolta
 - 1 vuoden, mutta vähemmän kuin 5 vuotta, 5 viikolta
 - 5 vuotta tai kauemmin, 3 kuukaudelta
- Muun käytännön mukaan seuraavasti:

Koulutus

Työnantaja antaa toimihenkilölle tämän työn kannalta tarpeellista perehdyttämisen-, täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutusta. Lisäksi on sovittu seuraavaa: _____

Matkakustannukset ja matka-aika

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät

- Verohallinnon päätöksen verovapaiden enimmäismäärien mukaisesti.
- Työehtosopimuksen mukaisesti
- Seuraavasti:

Säännöllisen työajan ulkopuolella työasioissa matkustamisesta suoritetaan

- Kiinteää korvausta _____ euroa kuukaudessa
- Yksinkertaista tuntipalkkaa ns. tunti tunnista -periaatteella tai vastaavana vapaana
- Korvaus seuraavasti:

Immateriaalioikeudet

Tekijänoikeus	Tekijänoikeus toimihenkilön työn tuloksena syntyviin tekijänoikeudellisiin teoksiin säilyy toimihenkilöllä. Työnantajalla on tavanomaisen toimintansa edellyttämässä laajuudessa käyttöoikeus mainittuihin teoksiin tämän sopimuksen voimassaolon ajan. Tekijänoikeuden luovuttamisesta tämän sopimuksen päättymisen jälkeen sovitaan erikseen.
Keksinnöt	Työnantajan oikeus työntekijän tekemään keksintöön määräytyy sen mukaisesti, mitä laissa työntekijän tekemistä keksinnöistä on säädetty.

Työehtosopimus

- Työsuhteeseen sovelletaan Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n ja _____ välistä _____ alan työehtosopimusta.
- Työsuhteeseen sovelletaan _____ ja _____ välistä _____ alan työehtosopimusta.

Muut työehdot

- Äitiysvapaan ajalta maksetaan täysi palkka kolmelta kuukaudelta.
 - Isyysvapaan ajalta maksetaan täysi palkka _____ päivältä.
 - Tilapäiseltä hoitovapaalta maksetaan täysi palkka enintään 4 päivältä.
 - Kertausharjoitusten ajalta maksetaan palkkaa siten, että toimihenkilö saa valtion maksaman reserviläispalkan kanssa täydet palkkaedut.
 - Työnantaja hankkii toimihenkilölle matkavakuutuksen.
 - Työnantaja hankkii toimihenkilölle vastuuvakuutuksen.
 - Työnantaja hankkii toimihenkilölle yksilöllisen lisäeläkkeen. Vuosimaksu _____ euroa.
- Työsuhteen päättyessä toimihenkilö saa eläkkeestä ns. vapaakirjan.
- _____

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Aika ja paikka

Työnantajan allekirjoitus

Toimihenkilön allekirjoitus

Työsopimuksen lomakkeen täyttöohje

Työsopimuslomakkeen täyttämässä on syytä kiinnittää erityistä huomiota seuraaviin kohtiin:

1. Työsuhde

KOHTAAN "TYÖSUHTEEN alkamispäivä" merkitään se päivämäärä, jona työn tekeminen on sovittu alkavaksi. Työsuhteen ehtoja muutettaessa tai esim. liikkeenluovutustilanteissa työsuhteen alkamiskohtaan kirjataan alkuperäinen työsuhteen alkamispäivä.

Työsopimus voidaan aina solmia toistaiseksi voimassa olevana. Määräaikaisen työsopimuksen solmiminen edellyttää perusteltua syytä. Määräaikaisuuden peruste merkitään työsopimukseen. Määräaikaisen työsopimuksen kesto voidaan sitoa esimerkiksi kalenteriaikaan tai tietyn tehtävän valmistamiseen.

Koeajasta sopiminen on vapaaehtoista. Koeajan soveltaminen edellyttää, että koeaikaehdosta on sovittu työsopimuksessa. Koeaika voidaan sopia enintään kuudeksi kuukaudeksi. Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika voi olla enintään puolet työsuhteen kestosta ja kuitenkin enintään 6 kuukautta. Koeaika sijoitetaan työsuhteen alkuun ja sen kestäessä työsuhde voidaan purkaa päättymään ilman irtisanomisaikaa.

2. Työpaikka ja tehtävänimike

TYÖPAIKAKSI SOVITAAN tyypillisesti tietty kaupunki tai määrätty toimipiste.

Työsopimukseen merkitään tehtävänimike ("titteli") ja sovitaan ne tehtävät, joita työntekijä työsäään tekee. Mitä väljemmin tehtävät työsopimuksessa sovitaan, sitä suuremmaksi kasvaa työnantajan työnohjovaltaan perustuva oikeus osoittaa työntekijälle muita tehtäviä.

3. Irtisanomisaika

TYÖSOPIMUSLAIN MUKAAN irtisanomisajan pituudesta voidaan vapaasti sopia, mutta sen pituus voi olla enintään 6 kuukautta. Irtisanomisaika voidaan sopia työntekijälle lyhyemmäksi kuin työnantajalle. Työnantajan irtisanomisaikaa ei kuitenkaan voida sopia työntekijän irtisanomisaikaa lyhyemmäksi.

Ellei muusta irtisanomisajasta ole sovittu, määräytyy työnantajan noudatettava irtisanomisaika työsopimuslain mukaan seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika
enintään 1 vuosi	14 päivää
yli 1 mutta enintään 4 vuotta	1 kuukausi
yli 4 mutta enintään 8 vuotta	2 kuukautta
yli 8 mutta enintään 12 vuotta	4 kuukautta
yli 12 vuotta	6 kuukautta

Ellei muusta ole sovittu, on työntekijän noudatettava irtisanomisaika työsopimuslain mukaan 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään viisi vuotta ja yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta.

4. Palkka

RAHAPALKKAN LISÄKSI on syytä sopia luontoiseduista. Tällöin on sovittava myös suoritetaanko luontoisedut rahapalkan lisäksi vai vähennetäänkö luontoisetujen verotusarvo rahapalkasta.

Tulospalkasta on syytä sopia mahdollisimman yksityiskohtaisesti ja sopia sellaisista tulospalkkauksen määräytymisperusteista, joihin työntekijä voi toiminnallaan vaikuttaa ja jotka ovat selkeästi

mitattavissa olevia.

Lisäksi on hyvä sopia, miltä ajalta tulospalkka maksetaan, jos työsuhde päättyy kesken tulospalkka-kauden.

5. Työaika

TYÖSOPIMUSTA SOLMITTAESSA sovitaan, mikä on toimihenkilön säännöllinen vuorokautinen ja viikoittainen työaika.

Liukuvasta työajasta sovittaessa on otettava huomioon työaikalain 13 §:n rajoitukset.

Ylityö korvataan työaikalain määrittelemällä ylityökorvauksella. Ylityö voidaan sovittaessa korvata myös vastaavalla tavalla ”korotettuna” vapaana. Ellei muusta ole sovittu, maksetaan ylityökorvaus rahassa. Ylityön tekeminen edellyttää työnantajan määräystä ja työntekijän suostumusta.

Työaikalain mukaan johtavassa asemassa olevan työntekijän työsopimuksessa voidaan sopia, että yli- ja sunnuntaityöstä maksettava korotettu palkka maksetaan erillisenä euromääräisenä kuukausikorvauksena. Puhtaasti asiantuntija-asemassa oleva ylempi toimihenkilö ei voi sopia kuukausikorvauksesta ellei työehtosopimus sitä mahdollista kuten esimerkiksi teknologiateollisuudessa.

6. Vuosiloma

TYÖNTEKIJÄLLE KERTYY vuosilomaa vuosilomalain mukaisesti. Jos työsuhde on lomanmääräytymisvuoden päättyessä

31.3. kestänyt alle yhden vuoden, niin työntekijälle kertyy vuosilomaa 2 päivää työssäolokuukautta kohden. Jos työsuhde on 31.3. mennessä kestänyt yli vuoden, niin vuosilomaa kertyy 21/2 päivää työssäolokuukautta kohden.

Koska työntekijälle ei työsuhteen alkuvaiheessa ole vielä ehtinyt kertynyt täyttä 30 päivän lomaotetta, on työsopimuksessa syytä sopia ylimääräisistä palkallisista lomista.

Lomaraha ei ole vuosilomalakiin perustuva työsuhteen ehto, mutta työehtosopimuksissa on varsin kattavasti sovittu lomarahasta. Myös työsopimuksessa voidaan sopia vuosilomapalkan yhteydessä suoritettavasta lomarahasta.

7. Sairausajan palkka

TYÖSOPIMUSLAIN PERUSTEELLA työntekijällä on sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden aikana oikeus saada sairausajan palkkaa enintään sairastumispäivää seuranneen 9 arkipäivän loppuun. Alle kuukauden jatkuneissa työsuhteissa työntekijällä on oikeus saada 50 prosenttia palkastaan.

Työehtosopimuksissa on tyypillisesti sovittu sairausajan palkan maksamisesta edellä mainittua pidemmältä ajalta.

8. Koulutus

TYÖNANTAJA ON velvollinen huolehtimaan ja kustantamaan työntekijälle kaiken työssä tarpeellisen perehdyttämisen- ja täydennyskoulutuksen. Koulutuskustannusten jakamisesta voidaan poikkeuksellisesti sopia, jos koulutus ei ole työn kannalta välttämätöntä tai työnantajan tarpeista johtuvaa.

9. Matkakustannukset ja matka-aika

VEROHALLINTO VAHVISTAA päätöksellään verovapaiden matkakustannusten korvausten enimmäismäärät ja edellytykset. Päätös ei velvoita työnantajaa korvaamaan työntekijälle työmatkoista syntyviä kustannuksia. Työehtosopimuksissa on varsin kattavasti sovittu työntekijän matkakustannusten korvaamisesta. Jos sovellettavaa työehtosopimusta ei ole, on työsopimuksessa sovittava matkakulujen korvaamisesta.

Työaikalain mukaan matkustaminen ei ole työaikaä ellei se samalla ole työsuoritus. Laki ei velvoita työnantajaa suorittamaan korvausta matkustamiseen käytetyltä ajalta. Tämän takia työsopimuksessa on sovittava matka-ajan korvaamisesta.

10. Immateriaalioikeudet

Tekijänoikeus

Tekijänoikeudet määräytyvät tekijänoikeuslain mukaisesti.

Työsuhtekeksinnöt

Työnantajan oikeus työntekijän tekemään keksintöön määräytyy sen mukaisesti, mitä laissa työntekijän tekemistä keksintöihin on säädetty. Työsuhtekeksinnöistä ei ole suotavaa sopia laista poikkeavasti.

11. Työehtosopimus

TYÖSUHTEESEEN SOVELLETTAVA työehtosopimus tulee aina mainita työsopimuksessa.

Työehtosopimuksen soveltaminen voi perustua siihen, että työnantaja on järjestäytynyt alan työntajaliittoon (normaalisitovuus) tai siihen, että työnantaja toimii alalla jossa on ns. yleissitova työehtosopimus. Työehtosopimuksen soveltamisesta voidaan myös sopia työsopimuksessa.

12. Muut työehdot

TYÖNTEKIJÄLLÄ ON työsopimuslain perusteella oikeus saada vapaaksi sairausvakuutuslain mukaiset perhevapaajaksot, mutta lakiin perustuvaan palkanmaksuvelvoitetta ei eri perhevapaalta ole. Työehtosopimuksissa on tyypillisesti sovittu työntekijälle oikeus saada palkkansa mm. äitiys- ja isyysvapaalta sekä alle 10 vuotiaan lapsen hoidon järjestämiseksi tarkoitetulta tilapäiseltä hoitovapaalta. Jos sovellettavaa työehtosopimusta ei ole, on työsopimuksessa syytä sopia eri perhevapaajaksojen palkallisuudesta.

Yksilöllisen lisäeläkkeen ehdoista tulee sopia yhdessä työnantajan ja eläkeyhtiön kanssa. Oleellista on sopia myös oikeudesta ns. vapaakirjaan sekä tehdä ns. peruuttamattomuussopimus, joka estää työnantajaa lopettamasta vakuutusta ja nostamasta kertyneitä varoja pois.