

ULKOMAANTYÖN SOPIMUSMALLI

1. Sopimusosapuolet

Työnantaja	
Nimi	Osoite
Työnantajan edustaja asemamaassa	
Nimi	Osoite
Työntekijä	
Nimi	Osoite

2. Työn suorittamispaikka

Asemamaa:
Paikkakunta:
Toimipiste:

3. Työtehtävät

Tehtävänimike:
Pääasiallinen työnkuva, oikeudet, velvollisuudet, raportointi:

Työntekijän on suoritettava hänelle annettu työ huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, mitä työnantaja toimivaltansa puitteissa antaa.

Lähin esimies kotimaassa:
asemamaassa:

4. Lakiviittaus

- Ellei tässä sopimuksessa ole muuta sovittu, noudatetaan sopimussuhteessa Suomen työlainsäädäntöä siltä osin kuin se ei ole ristiriidassa asemamaan pakottavan lainsäädännön kanssa.
- Ellei tässä sopimuksessa ole muuta sovittu, noudatetaan Suomen työlainsäädännön ohella alan suomalaista työehtosopimusta siltä osin kuin se ei ole ristiriidassa asemamaan pakottavan lainsäädännön kanssa. Sovellettava työehtosopimus on:_____.

- Ellei tässä sopimuksessa ole muuta sovittu, noudatetaan sopimussuhteessa asemamaan työlainsäädäntöä. Työnantaja antaa työntekijälle kirjallisen selvityksen työsuhteen ehtoihin vaikuttavasta lainsäädännöstä asemamaassa.

5. Sopimuksen voimassaolo

Tämän sopimuksen tarkoittamat työehtosopimusehdot ovat voimassa ____ . ____ . ____ alkaen.

Sopimus on voimassa:

- _____ suorituksen ajan. Arvioitu kesto aika on noin ____ kuukautta/vuotta. Sopimuksen tarkasta päättymisajankohdasta ilmoitetaan noin ____ kuukautta/viikkoa aikaisemmin.
- ____ . ____ . ____ saakka.

Ulkomaantyön päätyttyä työntekijän työsuhte Suomessa jatkuu vähintään ennen ulkomaantyön alkua noudatetuin ehdoin/seuraavin ehdoin (sovittava vähintään tehtävän taso, työntekopaikkakunta ja paikka):

6. Ulkomaan työskentelyn ennenaikainen päättyminen

Työnantajalla on oikeus päättää tämä työ sopimus Suomen työ sopimuslain mukaisilla irtisanomis- ja purkamisperusteilla. Mikäli asemamaan viranomaiset tekevät työntekijän esteelliseksi työskentelemään asemamaassa, voidaan tämä työ sopimus irtisanoa ja työntekijä palaa kotimaahan työhön kohdan 5 mukaiseen tehtävään. Työntekijällä on oikeus palata kotimaahan, mikäli työntekijä tai joku hänen perheenjäsenensä sairastuu vakavasti ja/tai pitkäaikaisesti. Tällöinkin työntekijä palaa kotimaahan työhön kohdan 5 mukaiseen tehtävään.

Noudatettava _____ irtisanomisaika _____ on: _____ kuukautta työnantajan irtisanoessa ja _____ kk työntekijän irtisanoessa sopimuksen.

Työntekijällä on oikeus purkaa tämä sopimus Suomen työnsopimuslaissa mainituin perustein.

Mikäli työnantajalle syntyy oikeus purkaa tämä sopimus työ sopimuslain tarkoittamasta työntekijästä johtuvasta syystä tai mikäli työntekijä ilman työ sopimuslaissa säädettyjä perusteita purkaa tämän sopimuksen kesken sopimuskauden, työntekijälle ei suoriteta korvausta kotimatkan aiheuttamista kustannuksista eikä muitakaan korvauksia työ sopimuksen päättymishetkestä alkaen. Mikäli ulkomaantyö päättyy ennen aikaisesti muusta syystä, työnantaja korvaa työntekijälle kaikki kotimatkiaan ja muuttoon liittyvät kustannukset, jotka työntekijän tulee ensin hyväksyttävä työnantajalla.

Asemamaan olosuhteista johtuen molemmilla osapuolilla on oikeus irtisanoa työ sopimus _____ kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen/välittömästi.

Mikäli tämä sopimus päättyy ennen aikaisesti muusta kuin työ sopimuslain tarkoittamasta työntekijästä johtuvasta syystä, työntekijän työsuhte jatkuu Suomessa vähintään kohdassa 5 sovituin ehdoin.

7. Työ aika ja matka -ajan korvaaminen

Säännöllinen työ aika on _____ tuntia päivässä ja _____ tuntia viikossa asemamaan lainsäädännön/määräysten mukaan. Työpäivien lukumäärä on _____ päivää viikossa.

Työntekijälle korvataan matka-aika seuraavasti: _____

8. Ylityö

Ylityön korvaamisesta on sovittu seuraavasti:

Edellä sovitun säännöllisen työajan lisäksi tehdystä työstä maksetaan lisä- ja ylityökorvausta '

- Suomen
- asemamaan lainsäädännön mukaan. Työnantaja antaa kirjallisen selvityksen asemamaan työlainsäädännöstä.

9. Vuosiloma

Työntekijä ansaitsee vuosilomaa:

- Suomen vuosilomalain mukaisesti
- 3 päivää kultakin vuosilomalain mukaiselta lomanmääräytymiskuukaudelta

Vuosiloman ajankohdasta on sovittu seuraavasti: _____

Lomarahana maksetaan 50 % vuosiloma-ajan palkasta ja komennussopimuksen päättyessä maksettavasta lomakorvauksesta.

10. Vapaapäivät

Yleiset palkalliset ja palkattomat vapaapäivät määräytyvät asemamaan lainsäädännön ja käytännön mukaan. Työnantaja antaa kirjallisen selvityksen asemamaan vapaapäivälainsäädännöstä ja/tai - käytännöstä.

Palkallisia vapaapäiviä ovat asemamaan lainsäädännöstä riippumatta: _____

Muista vapaapäivistä on sovittu seuraavaa: _____

11. Palkka

- Työntekijälle maksettava rahapalkka on _____/kuukausi/vuosi.

- Rahapalkka määräytyy Suomen työehtosopimuksen mukaan.

Rahapalkan lisäksi on sovittu seuraavista palkkaeduista (esim. luontoisedut, työsuhdeauto jne):

Palkan tarkastusten osalta on sovittu seuraavaa (esim. kotimaan yleiskorotukset ja ansiotason nousua vastaavat korotukset): _____

Palkka maksetaan

- Euroissa työntekijän pankkitilille n:o _____

- _____ valuutassa työntekijän pankkitilille n:o _____

- Palkasta _____ osa maksetaan euroissa työntekijän pankkitilille Suomessa

- seuraavasti: _____

Palkka maksetaan kunkin kuukauden ____ . päivä.

12. Päiväraha

Asemamaassa tai asemamaasta ulkomaille tapahtuvan työskentely ajalta

(huom: veronalaisuus selvítettävä):

- maksetaan päivärahaa _____ euroa/päivä
- maksetaan päivärahaa _____ euroa/päivä oleskelun _____ ensimmäiseltä päivältä, tämän jälkeen maksetaan päivärahaa _____ euroa/päivä.
- maksetaan päivärahaa kohdemaassa tapahtuvien työmatkojen osalta _____ euroa/päivä.
- maksetaan päivärahaa yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Päivärahaa maksetaan

- kuukausittain _____ päivänä.
- _____ kertaa kuukaudessa.

Päiväraha suoritetaan _____ /asemamaan valuutassa.

Työntekijällä ei ole oikeutta päivärahaan sellaisilta työpäiviltä, jolloin hän on ollut poissa työstä ilman pätevää estettä.

Vuosiloman ajalta ei päivärahaa suoriteta. Matkavuorokausilta maksetaan päivärahaa kultakin edestakaiselta matkalta enintään _____ päivän ajalta.

13. Meno- ja paluumatkaan liittyvien kustannusten korvaaminen

Työnantaja suorittaa korvauksen seuraavista kustannuksista:

- lähtöterveystarkastus
- suojarokotukset
- passin hankkiminen
- viisumin hankkiminen
- kansainvälisen ajokortin hankkiminen

Mikäli meno- ja/tai paluumatka ei ole palkallista työaikaa, suoritetaan matkan ajalta

- komennusmaahan ja takaisin erillinen korvaus _____ euroa/matka.
- matkatavaroiden rahtikustannukset, kuitenkin enintään _____ kg lentorahtina tai vastaavat kustannukset pintarahtina
- matka- ja muuttotavaroiden rahtikustannusten korvaamisesta on sovittu seuraavasti:

- matkaliput työnantajan määräämää säännönmukaista reittiä käyttäen työntekijän kotipaikkakunnalta asemamaan työkohteeseen ja takaisin työn päättyessä.
- muut erikseen sovittavat kustannusten korvaukset: _____

14. Matka -asiakirjat

Työntekijä huolehtii itse passin hankkimisesta.

Muista asiakirjoista huolehditaan seuraavasti:

Viisumin hankkii:
Työluvan hankkii:
Oleskeluluvan hankkii:
Matkaliput hankkii:

15. Verotus

Työntekijälle järjestetään mahdollisuus verokonsultointipalveluun ulkomaantyön verotuskysymysten selvittämiseksi ja veroilmoitusten täyttämiseksi. Työntekijällä on oikeus käyttää verokonsultointipalvelua ennen ulkomaille lähtöä sekä kotimaahan palatessaan. Työnantaja maksaa verokonsultointipalvelusta aiheutuvat kustannukset. Työnantaja avustaa lisäksi työntekijää asemamaan ja kotimaan veroilmoitusten laatimisessa.

- Työntekijä vastaa itse veroistaan ja muista julkisista maksuistaan sekä asemamaassa että kotimaassa.
- Työnantaja ja työntekijä ovat sopineet nettopalkasta seuraavasti: _____

16. Sosiaaliturva ja eläke

- Asemamaa on EU/ETA-maa tai maa, jonka kanssa Suomella on sosiaaliturvasopimus. Työntekijä säilyy Suomen sosiaaliturvan piirissä ulkomaantyön ajan / niin kauan kuin se on soveltuvan sosiaaliturva-asetuksen piirissä tai sosiaaliturvasopimuksen perusteella mahdollista. Työnantaja huolehtii lähetetyn työntekijän todistuksen/poikkeusluvan hankkimisesta.
 - Suomella ei ole sosiaaliturvasopimusta asemamaan kanssa. Työntekijä säilyy Suomen sosiaaliturvan piirissä ulkomaantyön ajan / Suomen sosiaaliturvalainsäädännön edellytysten täytyessä. Työntekijä hankkii itse todistuksen Suomen asumisperusteiseen sosiaaliturvaan kuulumisesta / työnantaja avustaa seuraavasti:
 - Vakuutuspalkan (TyEL) määrä on _____ euroa/kk. Vakuutusalkassa on huomioitu: _____
-
- Työntekijä kuuluu ulkomaantyön ajan asemamaan sosiaaliturvan piiriin.
 - Mikäli työntekijän oikeus Suomen sosiaaliturvaetuuksiin ei ole voimassa ulkomaantyön aikana tai päättyy ulkomaantyön kestäessä, on vakuutuksista sovittu seuraavaa: _____

Vakuutuksista sovitaan kohdassa 25.

17. Perheenjäsenet

Perheenjäseninä pidetään tätä sopimusta tulkittaessa: _____

Perheenjäsenten mukaantulosta, matkakustannuksista ja muista kustannuksista on sovittu seuraavaa: _____

18. Majoitus

- Työnantaja hankkii kustannuksellaan työntekijälle kohtuullisen asunnon ja kaluston.
- Työntekijä hankkii itse kustannuksellaan asunnon asemamaassaan.
- Työntekijä asuu asemamaassa työnantajan osoittamassa hotellissa.
- Työntekijä asuu asemamaassa työnantajan osoittamassa yhteismajoituksessa.
- Työntekijä asuu _____ ajan työnantajan osoittamassa hotellissa, jonka jälkeen työntekijä hankkii itse asunnon.
- Asuminen asemamaassa on järjestetty seuraavasti: _____

19. Asuntokustannukset

- Työnantaja maksaa asunnon vuokran/hotellimajoituksen.
- Työntekijä maksaa asunnon vuokran/hotellimajoituksen.
- Työnantaja maksaa osan asunnon vuokrasta/hotellimajoituksesta seuraavan periaatteen mukaisesti:

- Työnantaja maksaa asunnon käytöstä vuokran lisäksi aiheutuvat ylläpitokustannukset.
- Työntekijä maksaa asunnon käytöstä vuokran lisäksi aiheutuvat ylläpitokustannukset.
- Työntekijä maksaa asunnon käytöstä aiheutuvat ylläpitokustannukset.
- Asunnon kalustamisesta on sovittu seuraavaa: _____

- Työntekijä vastaa asunnon kunnossapidosta ja korvaa asunnolle aiheuttamansa vahingot.

20. Päivittäiset työmatkat

- Työnantaja korvaa päivittäiset matkakustannukset asunnosta työkohteeseen ja takaisin, mikäli etäisyys on yli _____ km.
- Työnantaja järjestää ja kustantaa kuljetukset asunnosta työpaikalle ja takaisin.
- Työntekijä vastaa itse työmatkakustannuksistaan.
- Oman auton käytön korvaamisesta on sovittu seuraavaa: _____

21. Ruokailu

- Työnantaja järjestää työkohteessa ilmaisen työpaikkaruokailun.
- Työntekijä suorittaa työpaikka-ateriasta _____/ateria.
- Työntekijä vastaa itse ruokailukuluista.

22. Sairausajan palkka

Työnantaja maksaa työntekijälle sairausajan palkkaa:

- Suomen määräysten mukaisesti (Työsopimuslaki/TES/yrityksen käytäntö) seuraavasti: _____

23. Sairaanhoido

Työntekijän sairastuessa järjestetään hoito asemamaassa / _____.

Mikäli sairaus on pitkäikäinen (yli _____ kuukauden pituinen yhdenjaksoinen poissaolo) tai vakava, lähetetään työntekijä Suomeen hoitoa varten.

Työnantaja vastaa tarpeellisista sairaanhoitokustannuksista seuraavasti: _____

Mikäli työntekijä on aiheuttanut sairauden tai tapaturman tahallisesti, rikollisella toiminnalla tai törkeällä tuottamuksella työntekijä vastaa itse yllä mainituista kustannuksista.

Mikäli työnantaja on suorittanut sairaanhoitokulut, on työnantaja oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena työntekijälle tulevan sairausvakuutuslakiin tai työnantajan ottamaan lisävakuutukseen perustuvan korvauksen.

24. Työnantajan korvaamat matkat asemamaasta Suomeen (meno- ja paluumatkan lisäksi)

- Työnantaja vastaa matkakustannuksista, jotka johtuvat työntekijän kuljettamisesta Suomeen hoitoa varten työntekijän sairastuttua vakavasti ulkomailla.
- Työnantaja kustantaa työntekijälle edestakaisen kotimatkan läheisen omaisen kuollessa tai sairastuttua vakavasti sekä muissa vastaavissa tapauksissa.
- Työnantaja kustantaa lomamatkan kotimaahan ja takaisin seuraavasti:

- Työnantajan osallistumisesta perheenjäsenten matkakustannuksiin on sovittu seuraavasti:

- Vuosiloma voidaan pitää muuallakin kuin kotimaassa, jolloin matkakustannukset korvataan seuraavasti: _____
- Säännöllisin väliajoin tapahtuvista kotimatkoista on sovittu seuraavaa: _____

25. Vakuutukset

Ulkomaantyön aikana ovat voimassa seuraavat vakuutukset:

- sairausvakuutus
- TyEL-eläkevakuutus
- tapaturmavakuutus
- ryhmähenkivakuutus
- työttömyysvakuutus
- lisäeläkevakuutus/yksilöllinen eläkevakuutus

Lisäksi työntekijälle otetaan työnantajan kustannuksella seuraavat vakuutukset:

- komennusvakuutus
- matka/matkustajavakuutus
- vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- sairauskuluvakuutus
- työnantajan vastuuvakuutus
- muita vakuutuksia: muuttotavarat, ajoneuvo, irtaimisto

26. Lähiomainen/yhteyshenkilö Suomessa

Nimi:
Osoite:
Puh:

27. Erimielisyydet

Mikäli tästä sopimuksesta syntyy erimielisyyttä, ratkaistaan asia ensisijaisesti

- työehtosopimuksen neuvottelujärjestelmän edellyttämällä tavalla
- neuvotellen asianosaisia edustavien liittojen välillä

Ellei asiasta päästä sopimukseen, toissijaisesti asia ratkaistaan

- suomalaisessa käräjäoikeudessa
- välimiesjärjestelyssä, jolloin työnantaja vastaa kaikista välimiesmenettelystä aiheutuvista kustannuksista
- asemamaan tuomioistuimessa, jolloin työnantaja vastaa kaikista tuomioistuinprosessista aiheutuvista kustannuksista.

Tätä sopimusta on tehty samansisältöiset kappaleet kummallekin sopijapuolelle.

____. päivänä _____ kuuta _____

Työnantaja

Työntekijä

Asemamaan yrityksen edustaja