

Kyltereiden kesätyökysely 2020

Suomen Ekonomit

TIIVISTELMÄ

Suomen Ekonomit toteutti syksyllä 2020 kauppatieteellistä yliopistotutkintoa suorittavien opiskelijoiden kesätyökyselyn 24. kerran. Kyselyn tavoitteena on kerätä ajankohtaista tietoa kesätyö- ja palkkaustilanteesta, COVID-19-pandemian vaikutuksista kesätyöllistymiseen sekä Suomen Ekonomien palvelujen käytöstä kesän 2020 aikana. Kyselyn pohjalta Suomen Ekonomit tekee vuosittaiset kesätyöpalkkasuosituksen.

Kysely jaettiin sähköpostitse vuonna 2009 tai sen jälkeen opintonsa aloittaneille, vähintään toisen vuoden opiskelijoille. Kyselyä myös markkinoitiin ja jaettiin linkkinä sosiaalisessa mediassa. Vuoden 2020 kyselyä uudistettiin arpajaisten osalta ja kyselyssä arvottiin 10 lahjakorttia vastaajien kesken. Kyselyyn vastasi 1892 henkilöä, mikä on 375 vastausta enemmän kuin vuonna 2019. Vastauksia saatiin kiitettävästi eri Suomen yliopistoista. Vastaajien sukupuolijakauman perusteella naiset olivat aktiivisempia vastaamaan kyselyyn kuin miehet. Vastaajia oli myös aikaisemman vuoden tavoin paljon ensimmäiseltä ja toiselta lukuvuodelta, kuitenkin vastaajia oli usealta eri opintojen aloitusvuodelta. Otos on tarpeeksi laaja kauppatieteiden opiskelijoiden työllistymisen ja kesätyöstä maksettujen palkkojen tutkimiseen.

Kesän 2020 työllistymistilanne heikkeni edeltävään vuoteen verrattuna kauppatieteitä opiskelevilla. Kyltereistä noin 82 % oli kesän aikana töissä ja jopa 9 % haki tuloksetta töitä. Työkokemusta puuttui vain alle prosentilta vastaajista. Suurin osa kyltereistä työllistyi pääkaupunkiseudulle.

Tutkimuksessa huomattiin, että kylterien palkkojen välillä on eroja, jotka johtuvat muun muassa työpaikan maantieteellisestä sijainnista, opintopisteiden määrästä, työn vastaavuudesta koulutukseen ja sukupuolesta. Kylterien keskipalkka kesällä 2020 oli 2167 euroa ja vastaava mediaanipalkka oli 2200 euroa. Noin 73 % vastaajista piti Suomen Ekonomien palkkasuosituksia sopivina. Palkkasuositukset olivat pääsääntöisesti korkeammat kuin ansaitut keskipalkat eri opintopisteluokissa, mutta pääkaupunkiseudulla yli 180 opintopisteen luokissa keski- ja mediaanipalkat kasvoivat suosituksia korkeammiksi.

ENGLISH SUMMARY

Finnish Business School Graduates, in Finnish Suomen Ekonomit, conducted a Summer Job Survey of Business Students for the 24th time in 2020. The goal of the survey was to gain knowledge about business students' employment situation, salary, how COVID-19 pandemic has affected their job seeking and the usage of services supporting job searching during the summer 2020. Based on these results, Finnish Business School Graduates publishes summer job salary recommendations for next year's students who are applying for summer job and they can use these salary recommendations in their employment process.

This survey was conducted as an electronic questionnaire which was distributed by email to business student members of Finnish Business School Graduates, who had studied at least one year and had begun their studies in 2009 or after. The survey was also distributed on Finnish Business School Graduates' social media channels. In total there were 1892 respondents which is 375 respondents more than in the year 2019. Majority on respondents were women and their share of total respondents increased a little compared to previous year. There were a wide range of different age groups and universities. The survey gave an adequate view on how business students were employed and how much they received salary during summer 2020.

Compared to last year, employment of business students decreased, with 82 % of respondents being employed in some form during summer 2020. The number of respondents who searched for job without any results increased to 9 %. Most of summer jobs were in Helsinki metropolitan area.

There is salary difference between students. These differences in salary can be explained by different stage in studies among respondents, geographical area of summer job, and how well summer job match with students' education. The medium salary was 2167 euros and median salary was 2200 euros. About 73 % of respondents were satisfied with current salary recommendations. Salary recommendations were on most of categories higher than the actual salaries students received. Exceptions to this were all categories in Helsinki metropolitan area with students who had over 180 study credits. On this category salaries received were higher on average than those recommended.

SVENSKT SAMMANDRAG

Hösten 2020 skickade Finlands Ekonomer för 24:e gången ut enkät om sommarjobb till ekonomistuderande. Målet med enkäten var att samla in aktuell information om ekonomistuderandenas sommarjobb, löner, effekterna av COVID-19-pandemin och användningen av tjänster som stöder sysselsättningen av Finlands Ekonomer sommaren 2020. Finlands Ekonomers årliga rekommendationer om lön för sommarjobb baserar sig på den här enkäten.

Enkäten skickades via e-post till studerande som studerar minst andra året och som inlett studierna 2009 eller senare. Enkäten delades också på Finlands Ekonomers sociala mediekanalet. Enkäten besvarades av sammanlagt 1982 personer, vilket var 375 mer än i åren 2019. Majoriteten av dem som svarade var kvinnor. Respondenterna representerade många olika studieplatser och årsklasser. Provet är tillräckligt omfattande för att studera anställningen av ekonomistuderande och den betalda lönen för sommarjobb.

Ekonomistudenternas sysselsättning minskade sommaren 2020. Nästan 82 % av dem som svarade till enkäten hade sommarjobb i sommar 2020 och även 9 % hade sökt sommarjobb utan framgång. De flesta av studeranden jobbade i huvudstadsregionen.

Det finns en skillnad med studerandes löner. Orsaken till det kan grundas i kön, antal avlagda studiepoäng, hur väl jobbet svarar mot studerandes studier och var finns studerandes arbetsplats. Medellönen var 2167 euro och medianlönen var 2200 euro. Mer än 70 % av studerande var nöjda med lönerekommendationerna. Lönerekommendationerna för olika studiepoängbelopp var generellt högre än de genomsnittliga förtjänt lön, men i huvudstadsregionen växte lönerna i klasser på mer än 180 studiepoäng högre än rekommenderat.

1. JOHDANTO

Tervetuloa lukemaan Suomen Ekonomien toteuttaman kauppatieteiden opiskelijoiden, eli kyltereiden, vuoden 2020 kesätyötutkimuksen tuloksia. Kyselyn tavoitteena on tuottaa ajankohtaista tietoa kauppatieteellistä tutkintoa suorittavien vähintään toisen vuoden opiskelijoiden kesätyö- ja palkkaustilanteesta, COVID-19-viruksen vaikutuksista työllistymiseen sekä Suomen Ekonomien tarjoamien työllistymistä tukevien palveluiden käytöstä.

Suomen Ekonomit on kauppatieteellisen ylioppilastutkinnon suorittaneiden ja alan opiskelijoiden palvelu- ja etujärjestö. Liiton muodostavat 25 ekonomiyhdistystä ja 14 opiskelijayhteisöä. Jäseniä on yhteensä yli 50 000 ja Suomen Ekonomit on Akavan neljänneksi suurin jäsenjärjestö. Suomen Ekonomit palvelee jäseniään uran joka käänteessä ja se on ekonomien edunvalvoja työelämässä, yhteiskunnassa ja koulutuksessa. Suomen Ekonomit tarjoaa neuvontaa, tukea ja tietoa sekä kauppatieteiden opiskelijoille että tutkinnon suorittaneille.

Kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyötutkimus toteutettiin syksyllä 2020 24. kerran. Tutkimuksen tavoitteena on ollut kerätä tietoa kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyöllistymisestä, saaduista palkoista sekä selvittää COVID-19-viruksen vaikutusta kesätöihin. Kerättyjen vastausten pohjalta Suomen Ekonomit muodostaa kesätyöpalkkasuosituksen pääkaupunkiseudulle sekä muun Suomen alueelle opiskelijoiden vapaasti hyödynnettäviksi.

Vuoden 2020 kyselyyn pystyi vastaamaan 16.9.–1.10. välisenä aikana. Kysely jaettiin sähköpostin kautta vähintään toisen vuosikurssin opiskelijoille sekä erillisenä linkkinä Suomen Ekonomien sosiaalisen median kanavilla. Vuoden 2020 kyselyyn vastasi 1892 henkilöä, mikä on 375 enemmän kuin vuonna 2019. Tutkimuksen rakenne on seuraavanlainen: esitellään kerätty aineisto ja kuvaillaan sitä tarkemmin, käsitellään opiskelijoiden kesätyöllistymistä sekä palkkoja ja lopuksi vertaillaan, kuinka hyvin palkat ovat vastanneet Suomen Ekonomien palkkasuosituksia.

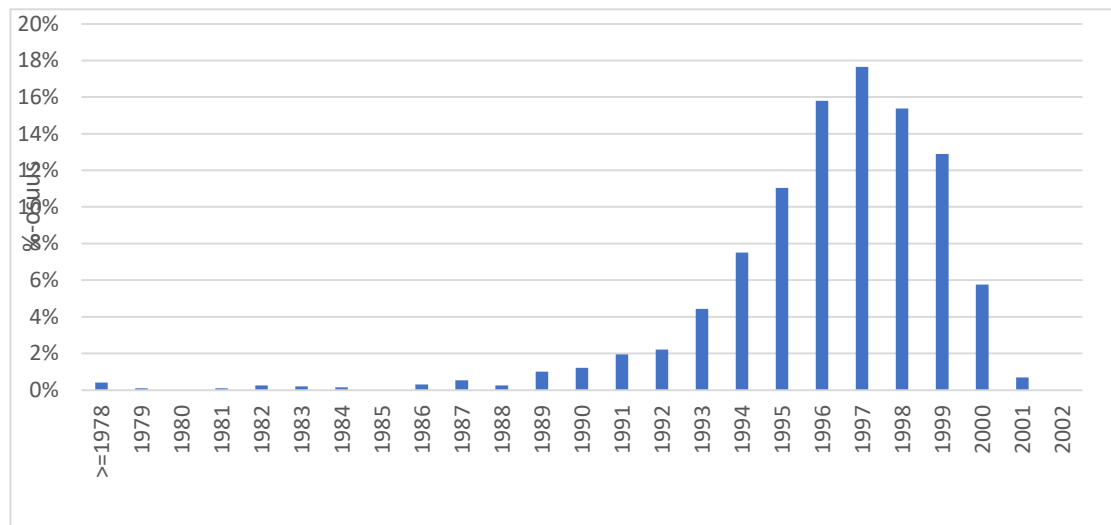
2. KYSELYN TOTEUTUS JA KUVAUS

Kyselyn tavoitteena on saada ajankohtaista tietoa kauppatieteiden opiskelijoiden kesätyöllistymisestä ja palkkauksesta. Tulokset antavat pohjan Suomen Ekonomien kesätyöpalkkasuosituksille.

Kysely toteutettiin Questback Essentials -ohjelmistolla sähköisenä ja sitä jaettiin sähköpostijakeluna. Tämän lisäksi kyselyä markkinoitiin Suomen Ekonomien sosiaalisen median kanavilla. Kyselyssä oli 23 kysymystä ja arvioitu vastausaika muutaman minuutin. Kysymykset ja vastausvaihtoehdot olivat sekä suomeksi että ruotsiksi.

Kysely lähetettiin vuonna 2009 ja sen jälkeen aloittaneille ja vähintään toisen vuoden opiskelijoille. Kyselyyn pystyi vastaamaan 16.9.–1.10. välisenä aikana ja siitä muistutettiin kahdesti. Vastauksia kyselyyn annettiin 1892 kappaletta, jolloin vastausasteeksi saadaan noin 9 %. On toki syytä muistaa, että kaikki sähköpostiosoitteet eivät ole ajan tasalla (ts. vastaanottajia ei kaikissa tapauksissa tavoitettu), joten ajatellen kyselykutsun saaneita on vastausaste jonkin verran korkeampi. Vastajamäärä nousi vuodesta 2019 375 vastaajalla.

Kyselyyn vastanneiden sukupuolijakauma on vahvemmin naispainotteinen kuin edeltävänä vuonna ja kyselyyn vastaajista 59 % (1122) ja vastaavasti miesten osuus on 40 % (758). Yhteensä seitsemän kyselyyn vastannutta kertoi sukupuolensa olevan jokin muu tai ei sitä halunnut ilmoittaa. Vuoden 2019 kyselyyn verrattuna sekä miesten (667) että naisten (845) vastausten määrä kasvoi. Verrattuna vuoteen 2019 miesten vastausten määrä on 14 % korkeampi ja naisten vastausten määrä on 33 % korkeampi.



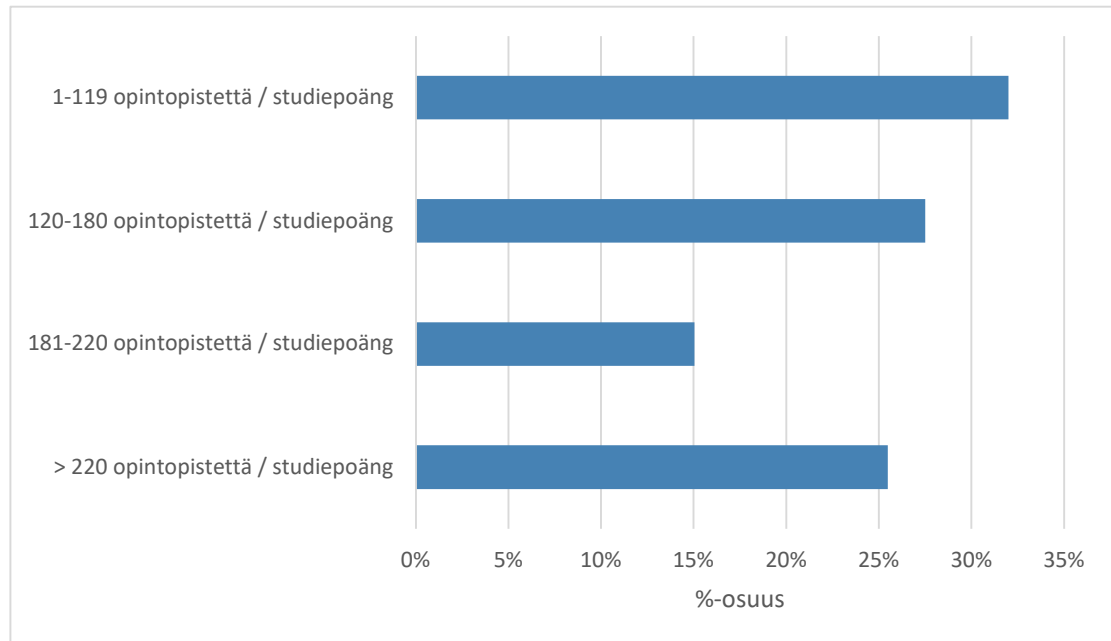
KUVIO 1 Kyselyyn vastanneiden ikäjakauma syntymävuoden perusteella (N:1982)

Ikäjakauma on melko laaja kyselyyn vastanneiden kesken, mutta painottuu 1990-luvun puoleen väliin. Suurin vastausmäärän on vuonna 1997 syntyneiltä. Kyselyssä 1995–1999 syntyneet muodostavat noin 73 % vastanneista, kun vuoden 2019 kyselyssä 1994–1998 syntyneet vastaavasti muodostivat 73 % vastanneista. Ennen vuotta 1990 syntyneet muodostivat hieman yli 3 % vastanneista, 1990–1994 syntyneet muodostivat noin 17 % vastanneista ja 2000-luvulla syntyneet muodostivat hieman alle 7 % vastanneista. (Kuvio 1)

Eniten vastauksia kyselyyn tuli vuonna 2019 aloittaneilta opiskelijoilta, muodostaen lähes 27 % osuuden kaikista vastaajista. Kolmannen vuosikurssin opiskelijat, vuonna 2018 aloittaneet muodostivat lähes 25 % osuuden vastanneista. Kyselyyn vastanneet toisen, kolmannen, neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijat muodostivat yhteensä noin 87 % kaikista vastauksista. Vuonna 2019 tämä ryhmä muodosti noin 65 % ja vuonna 2017 yli 80 % kaikista vastauksista. 2013 tai ennen aloittaneet muodostivat noin 2 % vastanneista, kun edeltävän

vuoden tutkimuksessa vastaava määrä oli noin 1 % vastanneista. Opintonsa vuosina 2014 tai 2015 aloittaneet muodostivat lähes 11 % vastanneista.

Eniten vastauksia tuli Vaasan yliopistosta (13,4 %) ja toiseksi eniten Aalto-yliopistosta (13,1 %). Kolmas, neljäs ja viides sija olivat hyvin lähellä toisiaan, Tampereen yliopiston ollessa kolmas (11 %), Lappeenrannan-Lahden yliopiston ollessa neljäs (10,9 %) ja Turun yliopiston ollessa viides (10,5 %). Nämä yhteenlaskettuna muodostivat lähes 59 % vastauksista. Ruotsinkielisten yliopistojen yhteenlaskettu osuus vastauksista putosi hieman edeltävästä vuodesta ollen hieman alle 11 % tänä vuonna.

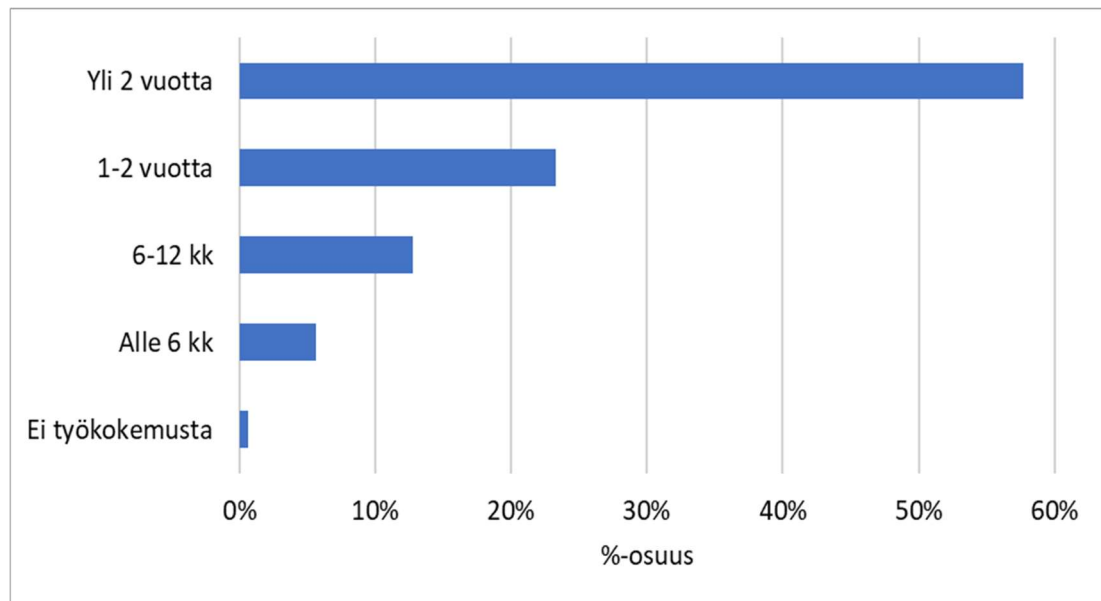


KUVIO 2 Vastanneiden opiskelijoiden opintopistejakauma (N:1888)

Kyselyyn vastanneista 32 % sijoittuu välille 1–119 opintopistettä, toiseksi suurimman osuuden muodostivat 120–180 opintopisteen vastaajat noin 28 % osuudella. Pienin osuus on 181–220 opintopisteen ryhmä 15 %. Yli 220 opintopistettä suorittaneet vastaajat muodostavat noin 26 % osuuden kaikista vastanneista. Kyselyyn vastanneista suurin osa oli toisella tai kolmannella vuosikurssilla, joka näkyy vastaavasti 1–119 opintopisteen luokan vastausjoukon suurimmalla osuudella. Verrattuna edeltävän vuoden kyselyyn, toiseksi suurin opintopisteryhmä on 120–180 opintopistettä, kun taas vuonna 2019 se oli yli 220 opintopistettä. Muutoin opintopisteiden jakauma noudattaa edeltävien vuosien tasoa.

3. KESÄTYÖLLISTYMINEN

Kyselyssä opiskelijoilta kysyttiin heidän aiemman työkokemuksensa määrästä. Kyselyyn vastanneista ylivoimaisesti suurimmalla osalla oli yli vuoden työkokemus (81 %), suurimman luokan muodostaen yli kaksivuotta työkokemusta (58 %). Vain noin puoli prosenttia vastanneista ilmoitti, että heillä ei ole lainkaan aiempaa työkokemusta. Edeltävän vuoden tutkimuksen tavoin yli kahden vuoden työkokemuksen omaavien osuus on laskenut, kuitenkin alle prosentilla viime vuodesta. Ainoa luokka, joka kasvatti osuuttaan, oli 1–2 vuotta työskennelleet 23 % osuudella, edeltävän vuoden ollessa 21 %. 0–6 kuukauden työkokemuksen omaavia oli noin 6 % ja 6–12 kuukauden työkokemuksen osuus oli noin 13 %.



KUVIO 3 Aikaisempi työkokemus ennen kesää 2020 (N:1888)

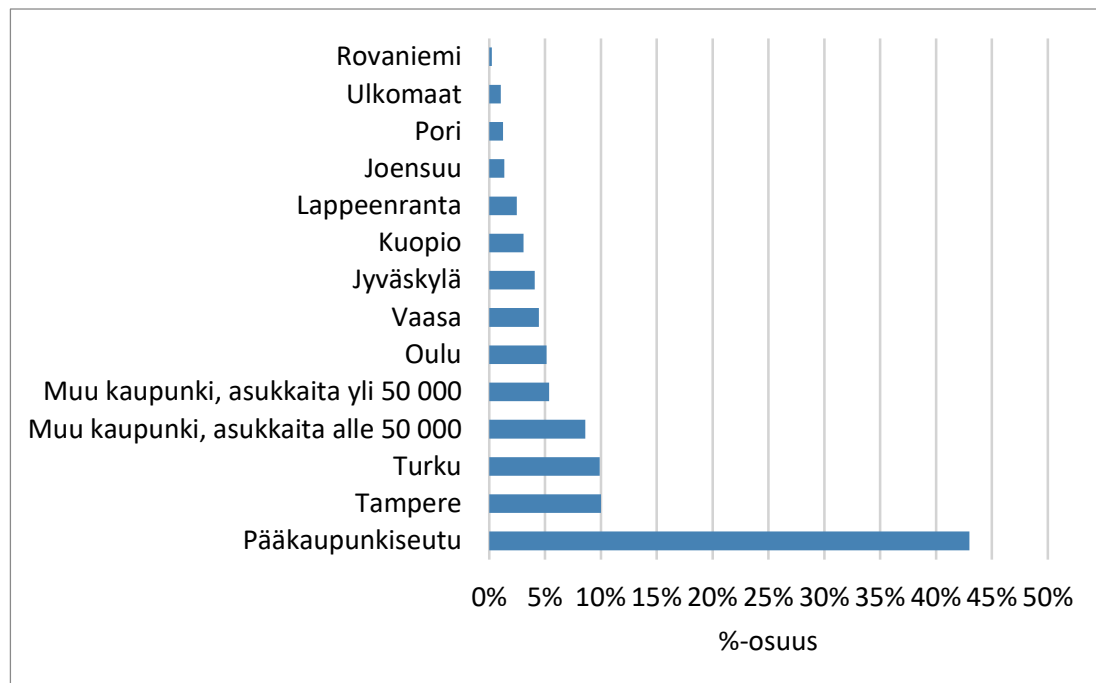
Vastanneiden tutkintotausta oli pääsääntöisesti kauppatieteiden kandidaatti tai ylioppilastutkinto, muodostaen noin 89 % osuuden vastanneista. Ammatillisen tutkinnon suorittaneita oli vain hieman yli 1 % ja kaksoistutkinnon suorittaneita noin 2 %. Loput vastanneista olivat suorittaneet jonkin toisen yliopisto- tai ammattikorkeatutkinnon. Edeltävään vuoteen verrattuna ammatillisen tai kaksoistutkinnon suorittaneiden määrä kasvoi vähän yli prosentilla.

Vuoden 2019 kyselyyn verrattuna jossakin muodossa kesätöissä olleiden osuus putosi lähes 12 prosenttiyksikköä. Kokopäiväisessä kesätyössä vastaajista oli lähes 57 %, määräaikaisessa kesätyösuhteessa oli noin 6 %, vakituisessa työsuhteessa oli 10 % vastaajista ja noin 9 % vastanneista ilmoitti olevansa määräaikaisessa työsuhteessa, joka ei ollut kesätyö. Nämä luokat muodostivat hieman alle 82 % osuuden vastanneista, kun edeltävänä vuonna vastaava tulos oli 93 %. Päätoimisesti opiskelleita tai opinnäytetyötä tekeviä oli noin 5 % vastanneista. Vuoden 2019 tutkimukseen verrattuna kesällä opiskelleiden määrä kasvoi 2 prosenttiyksikköä. Tuloksetta työtä hakeneita oli noin 9 % vastanneista, kun edeltävänä vuonna heidän osuutensa oli 2 %. Henkilöitä, jotka eivät hakeneet töitä eivätkä opiskelleet, oli noin 1 % vastanneista. Trainee-ohjelmaan tänä vuonna osallistui lähes 12 % vastanneista, kun edeltävänä vuonna osuus oli sama.

Lisäksi tänä vuonna kysyttiin, miten vastanneet kokivat COVID-19-pandemian vaikuttaneen työnhakuunsa. 42 % vastanneista koki sen vaikeuttaneen työnhakua, noin 3 % vastaajista koki sen edesauttaneen heidän työnhakuaan ja noin 48 % ei nähnyt sen vaikuttaneen lainkaan. Vastaajista lähes 8 % ei osannut sanoa sen mahdollisista vaikutuksista.

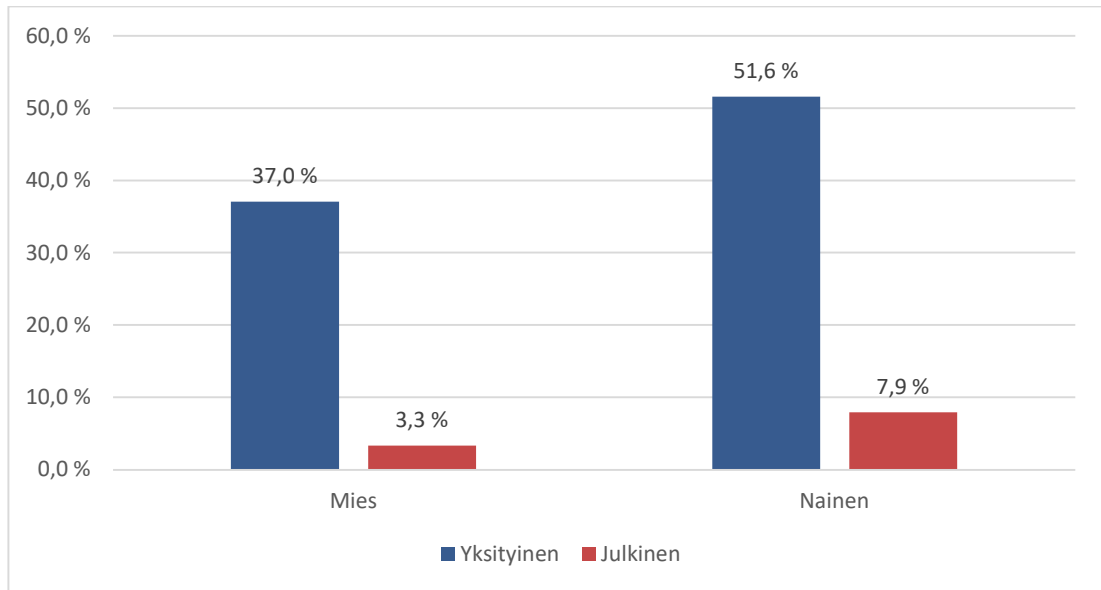
Kyselyssä oli vapaa tekstikenttä ”Mikä työnhaussa oli haastavinta?”. Vastauksissa korostui pandemiatilanteesta johtuvat rekrytointiprosessien keskeytykset ja rekrytointikiellot, jotka johtivat useiden vastaajien mukaan jo sovittujen työpaikkojen peruuntumiseen. Turhautusta vastaajissa aiheutti myös työhakemusten lähettäminen ja yksilöinti, joka vei huomattavasti aikaa. Vastauksissa korostui myös työnhakijoiden suuri määrä jokaista paikkaa kohden. Tällaisissa tapauksissa erottautuminen muista hakijoista koettiin erityisen hankalaksi.

Vuoden 2019 tutkimuksen tavoin 43% opiskelijoista oli töissä pääkaupunkiseudulla. Tampere ja Turku puolestaan ovat tasoissa katsottaessa kesätyöpaikkojen sijaintia (10 %). Pienten kuntien osuus on yhteensä noin 9 %, edeltävän vuoden vastaavan osuuden oltua noin 10 %. Keskisuuret kunnat ovat kasvattaneet osuuttaan kesätyöpaikoissa vuoteen 2019 verrattuna, muiden nimeltä mainittujen kaupunkien hieman laskiessa tai pysyessä samoina. Ulkomailla työskennelleiden osuus oli viime vuonna 2 % vastanneista, tänä vuonna luvun ollessa 1 %. Suurin osa ulkomailla töissä olleista oli joko Ruotsissa tai Virossa. (Kuvio 5)



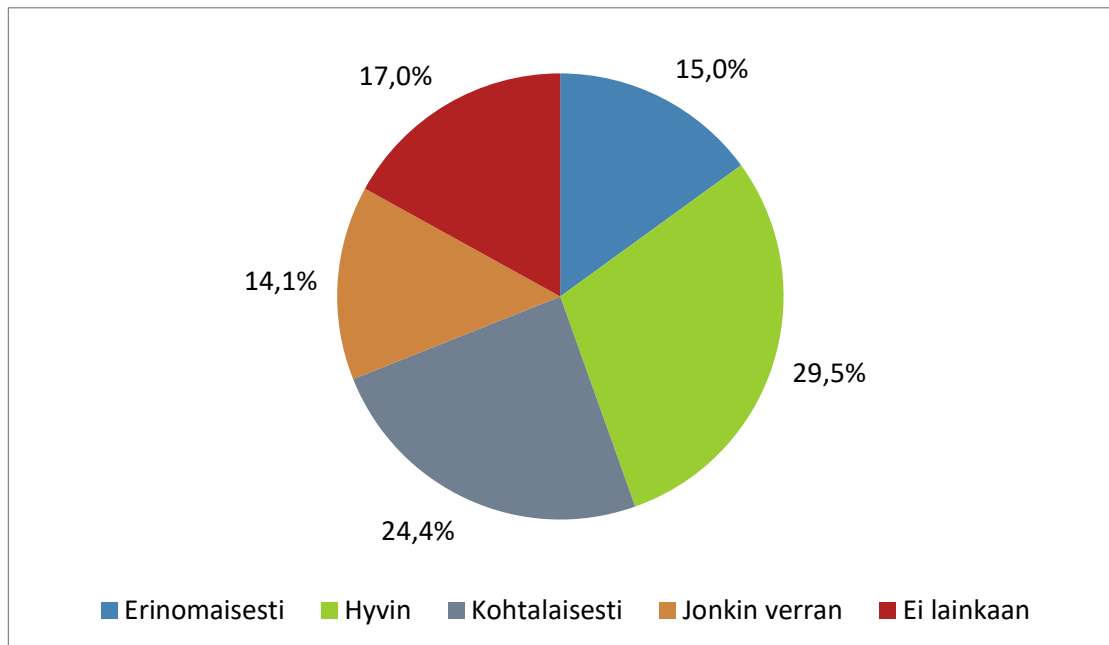
KUVIO 5 Kesätyöpaikkojen sijainnit eri talousalueilla (N:1617)

Kuvio 6 esittää, kuinka miesten ja naisten kesätyöpaikat jakautuivat yksityisen ja julkisen sektorin välillä. Kuvio on koostettu niiden henkilöiden vastauksilla, jotka ilmoittivat olleensa töissä kesän aikana ja opiskelleet tai tuloksetta työtä hakeneet ovat otettu pois. Yhteensä yksityisellä sektorilla työskenteli 1419 (89 %) vastannutta ja julkisella sektorilla 180 (11 %) vastanneista. Sekä miehistä että naisista 85 % vastanneista työskenteli. Miehistä 91 % (593) työllistyi yksityiselle sektorille ja 8 % (53) julkiselle sektorille. Edeltävänä vuonna yksityisen sektorin osuus oli 88 % ja julkisen 12 %. Naisten osuus yksityisellä sektorilla oli hieman pienempi, 87 % (826) kun edeltävänä vuonna osuus oli 86 %. Julkiselle sektorille puolestaan työllistyi 13 % (127) naisista edeltävän vuoden oltua 14 %.



KUVIO 6 Sukupuoli ja sektori

Vuoden 2019 tavoin suurimpana tehtäväalueena säilyi asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät -alue (32 %). Taloushallinnollisissa tehtävissä työskenteli noin 14 % vastaajista ja kolmanneksi suurimpana tehtäväalueena oli asiantuntijatehtävät noin 13 % osuudella.



KUVIO 7 Koulutuksen ja työtehtävien keskinäinen vastaavuus (N:1672)

Kuvio 7 esittää, kuinka hyvin opiskelija koki koulutuksen vastaavan työtehtäväänsä. Kyselyyn vastanneista 69 % koki työtehtävänsä vastaavan koulutusta vähintään kohtalaisesti. Vuoden 2019 tavoin 15 % koki koulutuksen vastaavan työtehtäväänsä erinomaisesti. Noin 30 % koki sen vastaavan hyvin, mikä on noin yhden prosentin lasku edeltävään vuoteen verrattuna. Jonkin verran -kategorian lasku viime vuoteen nähden oli suurin, noin 4 %. Henkilöiden määrä, jotka eivät kokeneet koulutuksensa vastaavan työtehtäviään laisinkaan, nousi noin 2 %.

4. KYLTERIEN KESÄTYÖPALKKA

Kyselyyn vastanneita pyydettiin arvioimaan sekä bruttokuukausipalkkaansa kesältä 2020 että bruttovuosipalkkaansa vuodelta 2020. Bruttopalkka sisältää luontaisedut, muttei opintotukea. Kesätyöpalkkaa arvioidaan niiden vastausten perusteella, joissa vastaaja on ollut kokopäiväisessä kesätyössä ja työskennellyt yli 25 tuntia viikossa.

Aineistoon on tehty muutoksia palkkavertailun onnistumisen takia. Poikkeavat havainnot on rajattu pois. Ylisuuret kuukausipalkat (yli 13000 euroa) on poistettu laskelmista, kuten myös liian pienet kuukausipalkat (alle 1000 euroa). Bruttovuosisipalkkatarkastelussa on myös rajattu pois nolla euroa ansainneet sekä yli 100 000 euroa ansainneet henkilöt. Näin saadaan mahdollisimman totuudenmukaisia havaintoja ja siten mediaani- ja keskiarvoluvut eivät ole harhaisia. Myös jos tiedot ovat puutteellisia tai tyhjiä joidenkin vastausten kohdalla, niin silloinkin nämä vastaukset rajataan pois havainnoista.

TAULUKKO 1 Kylterien bruttokuukausi- ja vuosiansiot 2020

		Nainen	Mies	Yhteensä
Bruttokuukausipalkka (€) (N: 978)	Keskiarvo	2121 € (497)	2238 € (584)	2167 € (536)
	Mediaani	2100 €	2200 €	2100 €
Bruttovuosisipalkka (€) (N: 1000)	Keskiarvo	11 228 € (6279)	12 075 € (7578)	11 579 € (6856)
	Mediaani	10 000 €	10 000 €	10 000 €

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja tai enemmän kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 13 000 euroa. Bruttovuosisipalkka sisältää luontaisedut pois lukien opintotuki. Mukana ovat henkilöt, jotka ovat työskennelleet kokopäiväisessä kesätyössä ja ansainneet yli 1000 euroa (yli 100 000 euron vuositulot rajattu pois). Suluissa on ilmoitettu keskihajonta.

Taulukko 1 esittää kuukausipalkkojen keskiarvot, mediaanit sekä keskihajonnan. Miesten keskimääräinen kuukausiansio kesätöistä vuonna 2020 oli 2238 euroa kun naisten vastaava ansio oli 2121 euroa. Yhteensä koko otoksen kuukausiansioiden keskiarvo oli 2167 euroa. Vuonna 2019 naiset keskimäärin ansaitsivat 36 euroa enemmän kuukaudessa kuin miehet, mutta tänä vuonna kuukausipalkka on miehillä 117 euroa korkeampi. Huomattavasti kasvanut ero voinee selittyä sillä, että kyselyyn osallistuneet naiset muodostivat todella suuren osan asiakaspalvelu- ja myyntitehtävistä, jossa palkkaus ei ole kovin korkea. Mediaanipalkka miehillä oli 2200 euroa ja naisilla 2100 euroa. Edellisvuoteen verrattuna, naisten mediaanipalkka laski 49 euroa ja miesten kasvoi 100 euroa. Koko otoksen mediaanipalkka pysyi samana.

Bruttovuosisansioiden arviot ovat edeltävään vuoteen verrattuna laskeneet huomattavasti kummankin sukupuolen osalta. Miesten bruttovuositulot olivat 12 075 euroa, kun vuonna 2019 vastaava tulos oli 14 501 euroa. Naiset arvioivat vuotuisten tulojen olevan keskimäärin 11 228 euroa kun vuonna 2019 vastaava arvio oli 13 765 euroa. Hajonta miesten tuloksissa on suurempaa kuin naisten tuloksissa ja miesten vastauksissa oli erittäin korkeita tuloja. Toisaalta vuoteen 2019 verrattuna hajontaluvut ovat pienentyneet huomattavasti. Mediaaniluvut vuosipalkoissa ovat kautta linjan pienentyneet viime vuoden kyselyyn verrattuna tuhannella eurolla. Bruttovuosisipalkkakysymykseen on myös vastattu hieman enemmän 1058 vastauksella kuin bruttokuukausipalkka kysymykseen, 1004 vastausta.

Miesvaltaisia aloja kyselyn perusteella on rahoitustehtävät (62 %) ja taloushallinnon tehtävät (60 %). Naisvaltaisia aloja aineiston pohjalta olivat yleishallinnollisiin tehtäviin liittyvät (62 %), sihteeri- tai assistenttitehtävät (67 %), markkinointitehtävät (75 %), henkilöstöhallinnontehtävät (76 %), asiantuntijatehtävät (64 %) ja asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät (64 %).

TAULUKKO 2 Bruttokuukausitulot pk-seudulla ja muualla Suomessa

		Pk-seutu (N: 388)	Muu Suomi (N: 586)	Koko Suomi (N: 978)
Bruttokuukausipalkka (€)	Keskiarvo	2296 € (598)	2082 € (472)	2167 € (536)
	Mediaani	2205 €	2060 €	2100 €

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja enemmän tai yhtä paljon kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 13000 euroa. Suluissa on ilmoitettu keskihajonta.

Pääkaupunkiseudulla ansaitaan keskimäärin huomattavasti enemmän kuin muualla Suomessa. Eroa pääkaupunkiseudun hyväksi kertyy 214 euroa, mikä tarkoittaa 155 euron kasvua edeltävän vuoden tutkimukseen verrattuna. Mediaanien osalta ero muuhun Suomeen on kasvanut viidellä eurolla 105 euroon. Pääkaupunkiseudun suureen keskiarvo selittynee sillä, että keskiarvo on herkkä yksittäisille erityisen suurille luvuille ja tänä vuonna pääkaupunkiseudulla on työskennellyt useampi henkilö, jonka bruttokuukausipalkka on ollut 3000 ja 5000 euron välillä. Mediaanitulot ovat hieman kasvaneet pääkaupunkiseudulla, kun taas ne ovat laskeneet muualla Suomessa. Taulukon tuloksiin vaikuttanevat keväällä ilmenneet rekrytointikiellot, jotka ohjasivat useampia opiskelijoita sellaisiin töihin, jotka eivät vastanneet koulutusta. Pk-seudun tulojen kasvu voi selittyä suuremmalla yritysten määrällä, jolloin oli mahdollista löytää omaa koulutusta vastaavia kesätyöitä. (Taulukko 2.)

TAULUKKO 3 Kesätyöpalkka opintopistemäärien perusteella.

		Alle 120 op (N: 302)	120-180 op (N: 320)	181-220 op (N: 150)	Yli 220 op (N: 202)
Bruttokuukausipalkka (€) (N: 974)	Keskiarvo	2046 € (541)	2122 € (439)	2249 € (528)	2359 € (612)
	Mediaani	2000 €	2100 €	2200 €	2300 €

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja enemmän tai yhtä paljon kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 13000 euroa. Suluissa on ilmoitettu keskihajonta.

Mediaanitulot viime vuoden kyselystä poiketen kasvavat jokaisessa opintopisteluokassa siirryttäessä 100 eurolla. Viime vuoden kyselystä poiketen tänä vuonna opintopistemäärä korreloi yhä enemmän saadun palkan kanssa. Syy tälle saattanee olla se, että pandemian kiristäessä kilpailua työpaikoista, menivät ne sellaisille henkilöille, joilla oli eniten opintoja suoritettuna. Vuoden 2019 kyselyyn verrattuna alle 120 opintopisteen luokan keskiarvotulot ovat pudonneet 160 euroa, kun vastaavasti 120–180 opintopisteen luokan tulot ovat nousseet 104 euroa. 181–220 opintopisteen luokan tulot nousivat varovasti 15 eurolla ja yli 220 opintopistettä suorittaneet saivat keskimäärin 68 euroa enemmän kuussa. Ero alle 120

opintopistettä ja yli 220 opintopistettä suorittaneiden välillä on 313 euroa. Tutkintotausta ja opintojen suorittaminen selvästi kasvattavat tuloja. Keskihajonta tulosten välillä pieneni kautta linjan viime vuoteen nähden, suurimman keskihajonnan tulosten keskiarvoissa ollen yli 220 opintopisteen luokassa.

Taulukosta 4 nähdään tarkemmin palkkojen jakautuminen opintopisteiden ja alueiden perusteella, kun otetaan huomioon palkkauserot pääkaupunkiseudulla ja muualla Suomessa. Taulukosta 4 huomataan, että keskimäärin palkat ovat kautta linjan korkeampia pääkaupunkiseudulla kuin muualla Suomessa. Samalla voidaan huomata, että suurempi määrä opintopisteitä korreloi positiivisesti palkkauksen kanssa. Tämän vuoden kyselyssä, toisin kuin viime vuoden, palkat eivät tippuneet missään luokassa pienempään opintopistemäärään verrattuna. Palkkaerot pääkaupunkiseudun ja muun Suomen välillä kasvoivat tasaisesti, alle 120 opintopisteen luokassa sen ollessa noin 150 euroa ja yli 220 opintopisteen luokassa sen ollessa 221 euroa. Lisäksi pääkaupunkiseudulla palkat vaihtelivat huomattavasti enemmän kuten keskihajontaluku osoittaa. Viime vuoteen verrattuna palkat nousivat pk-seudulla kaikissa paitsi alle 120 opintopisteen luokassa, muualla Suomessa 181–220 ja yli 220 -luokissa ainoastaan mediaaniansiot nousivat. Pk-seudun yli 220 opintopisteen luokassa keskihajonta pysyi samoissa lukemissa, kaikissa muissa kategorioissa se laski huomattavasti.

TAULUKKO 4 Keskipalkat alueittain ja opintopisteittäin.

	Pk-seutu N= 388			Muu Suomi N = 586		
Opintopisteit ä	Keskiarv o	Mediaan i	Keskihajont a	Keskiarv o	Mediaan i	Keskihajont a
Alle 120	2153 €	2028 €	576 €	2001 €	2000 €	520 €
120-180	2222 €	2200 €	480 €	2055 €	2060 €	396 €
181-220	2363 €	2300 €	535 €	2167 €	2100 €	510 €
Yli 220	2462 €	2400 €	725 €	2241 €	2200 €	420 €

Bruttokuukausipalkka tarkoittaa arviota kesällä saadusta bruttokuukausipalkasta sisältäen luontaisedut. Tarkastelussa ovat mukana henkilöt, jotka ovat olleet kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25 tuntia/viikko) ja ovat saaneet palkkatuloja enemmän tai yhtä paljon kuin 500 euroa kuukaudessa, mutta vähemmän tai yhtä paljon kuin 13000 euroa.

Koulutuksen vastaavuudella on myös vaikutusta kesätyöpalkan muodostumiseen opintopisteiden ja työpaikan sijainnin lisäksi. Taulukko 5 kuvaa suhdetta koulutusta vastaavien työtehtävien ja palkan välillä. Vuoteen 2019 verrattuna luokat ”erinomaisesti”, ”hyvin” ja ”kohtalaisesti” kasvattivat niin keskituloja ja mediaaniansioita. Huomionarvoista edeltävään vuoteen verrattuna on se, että tänä vuonna vastaajat, jotka kokivat koulutuksen vastaavan työtehtäviään hyvin, saivat keskimäärin enemmän palkkaa kuin ne, jotka kokivat koulutuksen vastaavan työtehtäviään kohtalaisesti. Sekä kategorioiden ”jonkin verran” että ”ei lainkaan” tulot laskivat edeltävään vuoteen verrattuna.

TAULUKKO 5 Kesätöiden keskipalkkojen ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus.

	erinomaisesti	hyvin	kohtalaisesti	jonkin verran	ei lainkaan
keskiarvo	2323 €	2209 €	2193 €	2079 €	1959 €
F50	2200 €	2200 €	2170 €	2000 €	1950 €

5. YHTEENVETO JA LOPPUPÄÄTELMÄT

Kyselyyn vastanneista yhä useampi oli nainen, mikä jatkoi edeltävien vuosien kyselyiden kehityskulkua. Vastaaajia saatiin hyvin eri vuosikursseilta ja useasta eri korkeakoulusta, jossa voi opiskella kauppatieteitä. Vastanneista noin puolet olivat toisen tai kolmannen vuoden opiskelijoita, mutta myös neljännen ja viidennen vuosikurssin opiskelijoilta saatiin kiitettävästi vastauksia. Lisäksi kyselyyn vastasi opiskelijoita jokaisesta mahdollisesta kauppatieteiden opiskelupaikasta. Kyselyyn vastasi 1887 henkilöä, mikä on tarpeeksi kauppatieteiden opiskelijoiden työllistymisen ja kesätyöpalkkojen tarkasteluun.

Kyselyyn vastanneista lähes 82 % oli työskennellyt kesän 2020 aikana, mutta tuloksetta työtä hakeneiden määrä kasvoi huomattavasti 9 %:iin. Suurin kesätyössäkäyntialue oli pääkaupunkiseutu ja opiskelijoista 43 % työskenteli kesän aikana pääkaupunkiseudulla. Kyselyyn vastanneista 69 % piti työtehtäväänsä vastaavuutta koulutukseen nähden vähintään kohtalaisella tasolla. Yksityiselle sektorille työllistyi 87 % ja julkiselle sektorille noin 11 %. Miehet työllistyivät enemmässä määrin yksityiselle sektorille, kun naiset puolestaan enemmässä määrin julkiselle sektorille. Suurin työtehtäväalue, johon kauppatieteiden opiskelijat työllistyivät, olivat asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät. Työtehtävien ja koulutuksen vastaavuudella sekä suoritettujen opintopisteiden määrällä on positiivinen korrelaatio palkkatason kanssa. Lisäksi pääkaupunkiseudun työpaikoissa palkkataso on korkeampi.

Kyselyyn vastanneista hieman alle 42 % koki COVID-19-pandemian vaikeuttaneen työnhakua, 3 % vastaajista koki sen edesauttaneen heidän työnhakuaan ja 48 % ei nähnyt sen vaikuttaneen lainkaan. Vastaajista 8 % ei osannut sanoa sen mahdollisista vaikutuksista.

Miesten mediaanikuukausipalkka oli 2200 euroa ja naisten vastaava oli 2100 euroa. Keskipalkat ovat naisilla 2121 euroa ja miehillä 2238 euroa. Vuosipalkoissa miesten keskiansiot olivat 12 075 euroa ja naisten 11 228 euroa. Mediaanipalkat olivat molemmilla sukupuolilla 10 000 euroa. Tämän vuoden kyselyssä miesten mediaani- ja keskipalkat ovat korkeammat kuin naisten vastaavat, toisin kuin edeltävän vuonna. Mahdollinen tekijä varsin suurillekin eroille on se, että naiset työllistyivät enemmässä määrin asiakaspalvelu- ja myyntitehtäviin, jossa osassa palkat ovat hyvinkin matalat. Vuositulot ovat tämän lisäksi edeltävään vuoteen verrattuna laskeneet kummallakin sukupuolella. Pääkaupunkiseudulla mediaanipalkka oli 2205 euroa, mikä oli 145 euroa enemmän kuin muun Suomen mediaanipalkka. Vastaavat keskipalkat olivat pääkaupunkiseudulle 2296 euroa ja muulle Suomelle 2082 euroa. Koko maassa keskipalkka oli siten 2167 euroa ja mediaani 2100 euroa.