

Komennussopimusmalli

Sopimusmalli ulkomaantyön sopimisesta

1. Sopimusosapuolet

Työnantaja	
Nimi	_____
Osoite	_____
Työnantajan edustaja asemamaassa	
Nimi	_____
Osoite	_____
Työntekijä	
Nimi	_____
Osoite	_____

2. Työn suorittamispaikka

Asemamaa	_____
Paikkakunta	_____
Toimipaikka	_____

3. Työtehtävät

Tehtävänimike	_____
Pääasiallinen työnkuva, oikeudet, velvollisuudet, raportointi	_____ _____ _____
Työntekijän on suoritettava hänelle annettu työ huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, mitä työnantaja toimivaltansa puitteissa antaa.	
Lähin esimies	Kotimaassa _____
	Asemamaassa _____

4. Lakiviittaus

- Ellei tässä sopimuksessa ole muuta sovittu, noudatetaan sopimussuhteessa Suomen työläinsäädäntöä siltä osin kuin se ei ole ristiriidassa asemamaan pakottavan lainsäädännön kanssa.
- Ellei tässä sopimuksessa ole muuta sovittu, noudatetaan Suomen työläinsäädännön ohella alan suomalaista työehtosopimusta siltä osin kuin se ei ole ristiriidassa asemamaan pakottavan lainsäädännön kanssa. Sovellettava työehtosopimus on: _____.
- Ellei tässä sopimuksessa ole muuta sovittu, noudatetaan sopimussuhteessa asemamaan työläinsäädäntöä. Työnantaja antaa työntekijälle kirjallisen selvityksen työsuhteen ehtoihin vaikuttavasta lainsäädännöstä asemamaassa.

5. Sopimuksen voimassaolo

Tämän sopimuksen tarkoittamat työehdot ovat voimassa ____ . ____ . 20 ____ alkaen.
Sopimus on voimassa ____ . ____ . 20 ____ saakka.

Ulkomaantyön päätyttyä työntekijän työsuhde Suomessa jatkuu vähintään ennen ulkomaantyön alkua seuraavin ehdoin (sovittava vähintään tehtävän taso, työntekopaikkakunta ja paikka):

6. Ulkomaantyöskentelyn ennenaikainen päätyminen

Irtisanomisaika	Molemmilla osapuolilla on mahdollisuus irtisanoa tämä sopimus _____ kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.
Kustannukset	Työnantaja maksaa työntekijän kohtuulliset paluumuutosta aiheutuvat kustannukset.
Paluu työtehtäviin	Työntekijä palaa komennussopimuksen päättymisen jälkeen entisiin työtehtäviinsä viimeistään _____ ajan kuluessa komennussopimuksen päättymispäivästä lukien.
Palkanmaksu	Työntekijällä on oikeus saada täysi palkkansa irtisanomisajalta riippumatta siitä, hyödyntääkö työnantaja hänen työpanostaan.

7. Työaika

Säännöllinen työaika _____ päivää viikossa ja _____ tuntia viikossa
Työpäivät _____
(esim. maanantai-perjantai)

8. Ylityö

Ylityön korvaaminen

Edellä sovitun säännöllisen työajan lisäksi tehdystä työstä maksetaan lisä- ja ylityökorvausta

- Suomen / Asemamaan lainsäädännön mukaan.
Työnantaja antaa kirjallisen selvityksen asemamaan työlainsäädännöstä.
- Noudatettavan työehtosopimuksen mukaisesti
(osapuolet voivat sopia, että työehtosopimusta noudatetaan ehtojen osalta, vaikka sopimus ei tulisi muutoin noudatettavaksi.)

9. Vuosiloma

Vuosiloman määräytyminen

Työntekijän vuosiloma määräytyy:

- Suomen vuosilomalain mukaisesti
- Työskentelymaan lainsäädännön mukaisesti
- Jokin muu tapa _____
(Jos noudatettavaksi ei tule Suomen lainsäädäntö, eikä asemaassa ole lakisääteistä vuosilomaa, on syytä sopia loman kertymisestä.)

Vuosiloman ajankohta

Vuosiloman ajankohdasta on sovittu seuraavasti:

Lomaraha

Lomarahana maksetaan 50 % vuosiloma-ajan palkasta tai komennussopimuksen päättyessä maksettavasta lomakorvauksesta. (Lomaraha ei perustu lakiin, joten siitä on hyvä sopia erikseen.)

10. Vapaapäivät

Yleiset palkalliset ja palkattomat vapaapäivät

Yleiset palkalliset ja palkattomat vapaapäivät määräytyvät asemamaan lainsäädännön ja käytännön mukaan. Työnantaja antaa kirjallisen selvityksen asemamaan vapaapäivälainsäädännöstä ja/tai -käytännöstä.

Palkalliset vapaapäivät

Palkallisia vapaapäiviä ovat asemamaan lainsäädännöstä riippumatta

Muut vapaapäivät

Muista vapaapäivistä on sovittu seuraavaa: _____

15. Perheenjäsenet

Perheenjäsenet	Perheenjäseninä pidetään tätä sopimusta tulkittaessa: _____ _____
Perheenjäsenten kustannukset	Perheenjäsenten mukaantulosta, matkakustannuksista ja muista kustannuksista on sovittu seuraavaa: _____ _____ _____

16. Majoitus

Työnantaja hankkii kustannuksellaan työntekijälle kohtuullisen asunnon ja kaluston.

Työntekijä hankkii itse kustannuksellaan asunnon asemamaassaan.

Työntekijä asuu asemamaassa työnantajan osoittamassa hotellissa.

Työntekijä asuu _____ ajan työnantajan osoittamassa hotellissa, jonka jälkeen työntekijä hankkii itse asunnon.

Asuminen asemamaassa on järjestetty seuraavasti: _____

17. Päivittäiset työmatkat

Työmatkakustannukset	<input type="checkbox"/> Työnantaja korvaa päivittäiset matkakustannukset asunnosta työkohteeseen ja takaisin, mikäli etäisyys on yli _____ km.
	<input type="checkbox"/> Työnantaja järjestää ja kustantaa kuljetukset asunnosta työpaikalle ja takaisin.
	<input type="checkbox"/> Työntekijä vastaa itse työmatkakustannuksistaan.
	<input type="checkbox"/> Oman auton käytön korvaamisesta on sovittu seuraavaa: _____ _____

18. Ruokailu

Ruokailu	<input type="checkbox"/> Työnantaja järjestää työkohteessa ilmaisen työpaikkaruokailun.
	<input type="checkbox"/> Työntekijä suorittaa työpaikka-ateriasta _____ /ateria.
	<input type="checkbox"/> Työntekijä vastaa itse ruokailukuluista.

19. Sairausajan palkka

Sairausajan palkanmaksu	<input type="checkbox"/> Työehtosopimuksen mukaisesti
	<input type="checkbox"/> Jos työehtosopimusta ei noudateta, seuraavasti: _____ _____ _____
	(esim. viikon tai kuukauden pituisina ajanjaksoina ilmoitettuna)

20. Sairaanhoido

Työntekijän sairastuessa järjestetään hoito asemamaassa / _____ .
Mikäli sairaus on pitkäikäinen (yli _____ kuukauden pituinen yhdenjaksoinen poissaolo) tai vakava, lähetetään työntekijä Suomeen hoitoa varten.

Työnantaja vastaa tarpeellisista sairaanhoitokustannuksista seuraavasti: _____

Työntekijän sairastuessa järjestetään hoito asemamaassa / _____ .

Mikäli sairaus on pitkäikäinen (yli _____ kuukauden pituinen yhdenjaksoinen poissaolo) tai vakava, lähetetään työntekijä Suomeen hoitoa varten.

Työnantaja vastaa tarpeellisista sairaanhoitokustannuksista seuraavasti: _____

21. Työnantajan korvaamat matkat asemamaasta Suomeen (meno ja paluumatkan lisäksi)

- Työnantaja vastaa matkakustannuksista, jotka johtuvat työntekijän kuljettamisesta Suomeen hoitoa varten työntekijän sairastuttua vakavasti ulkomailla.
- Työnantaja kustantaa työntekijälle edestakaisen kotimatkan läheisen omaisen kuollessa tai sairastuttua vakavasti sekä muissa vastaavissa tapauksissa.
- Työnantaja kustantaa lomamatkan kotimaahan ja takaisin seuraavasti: _____

- Työnantajan osallistumisesta perheenjäsenten matkakustannuksiin on sovittu seuraavasti: _____

- Vuosiloma voidaan pitää muuallakin kuin kotimaassa, jolloin matkakustannukset korvataan seuraavasti: _____

- Säännöllisin väliajoin tapahtuvista kotimatkoista on sovittu seuraavaa: _____

22. Vakuutukset

Työnantaja ottaa työntekijälle työnantajan kustannuksella esim. seuraavat vakuutukset:

- Komennusvakuutus
- Matka/matkustajavakuutus
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Sairauskuluvakuutus
- Tarvittaessa kotivakuutus majoituspaikan suojaksi
- Muita vakuutuksia: _____

(esim. muuttotavarat, ajoneuvo, irtaimisto)

23. Yhteyshenkilö Suomessa

Yhteyshenkilö	
Nimi	_____
Osoite	_____
Puh.	_____

24. Erimielisyydet

Sopimukseen liittyvät riitaisuudet ratkaistaan yleisessä alioikeudessa Suomessa.

Tätä sopimusta on tehty samansisältöiset kappaleet kummallekin sopijapuolelle.

Aika ja paikka	Työnantaja
_____	_____
Työntekijä	Asemamaan yrityksen edustaja
_____	_____