

# EKONOMIT

## Nuoret ekonomit ja työelämä Kyselytutkimus 2021

Aula Research Oy

Tulosesitys

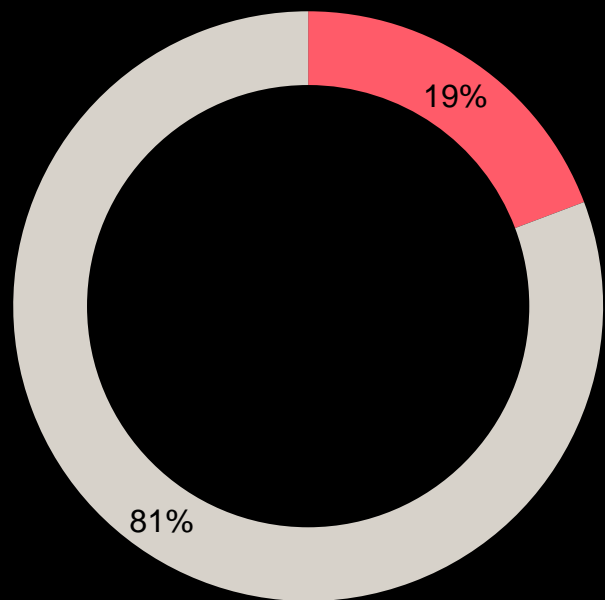
1.11.2021

# Taustatietoja tutkimuksesta

- Aula Research Oy toteutti Suomen Ekonomien toimeksiannosta kyselytutkimuksen Ekonomien alle 35-vuotiaiden jäsenten parissa
- Tutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa nuorten ekonomien odotuksia uraan liittyen, näkemyksiä työehdoista sekä toiveita työelämän uudistamistarpeista.
- Kysely toteutettiin aikavälillä 28.9.-14.10.2021
  - Kyselyyn vastattiin avoimen nettilinkin kautta
  - Kysely toteutettiin suomeksi ja ruotsiksi
  - Kyselyyn vastasi yhteensä 864 kohderyhmään kuuluvaa Suomen Ekonomien jäsentä

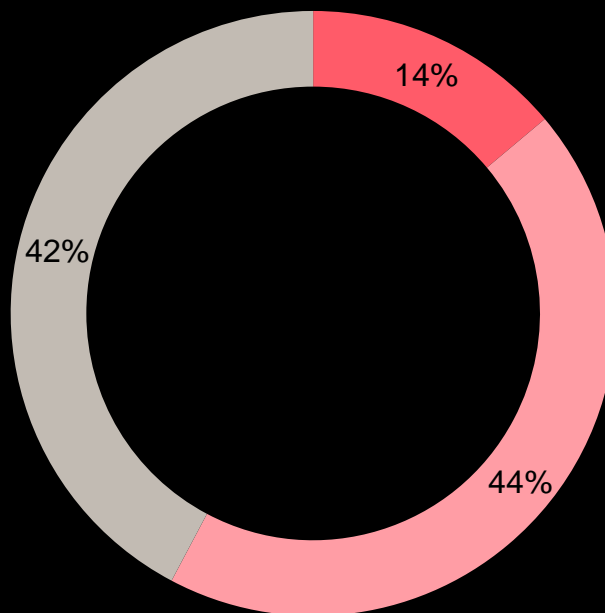
# Taustatietoja vastaajista

Oletko Ekonomien opiskelijajäsen vai ekonomijäsen?



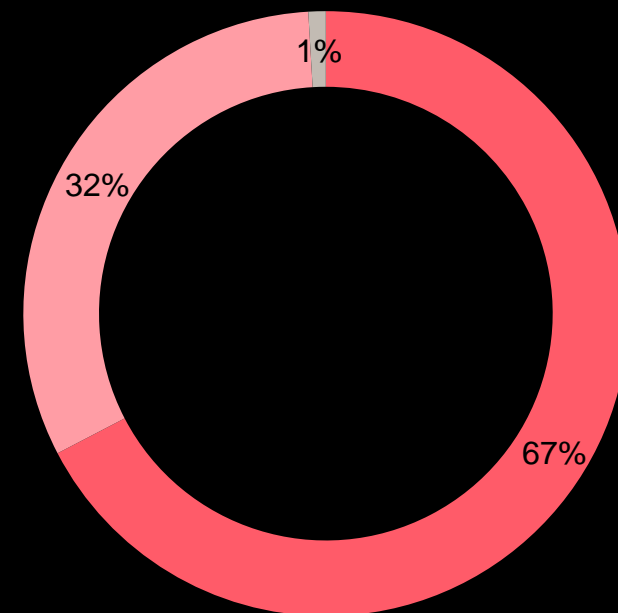
■ Opiskelijajäsen ■ Ekonomijäsen

Vastaajat iän mukaan



■ Alle 25-vuotiaat ■ 25-29-vuotiaat  
■ 30-34-vuotiaat

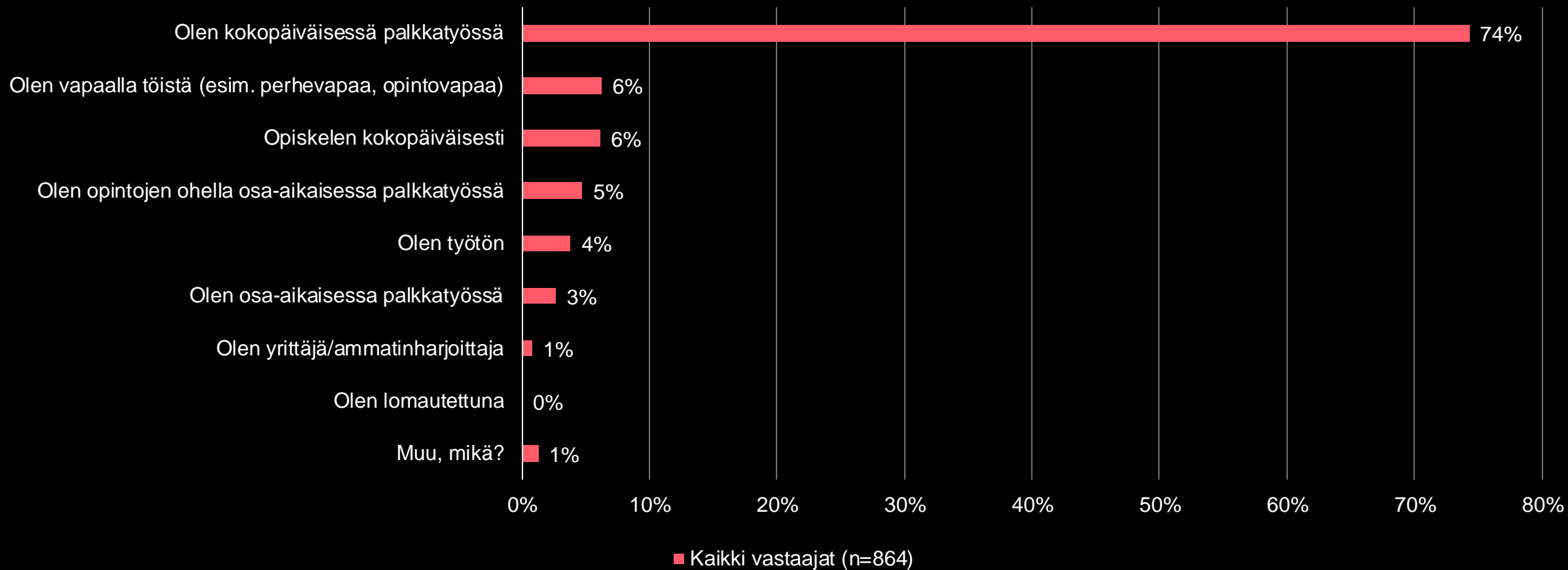
Vastaajat sukupuolen mukaan



■ Nainen ■ Mies ■ Muu/en halua vastata

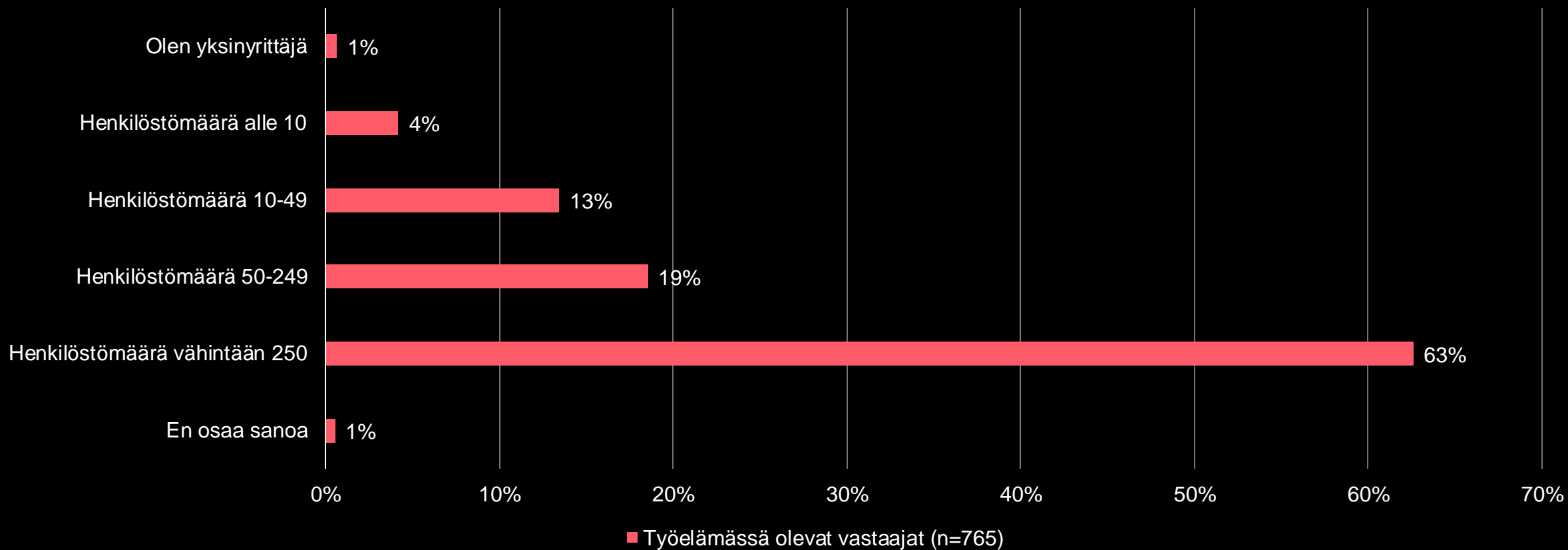
# Taustatietoja vastaajista

Mikä näistä tilanteista kuvaa sinua parhaiten?



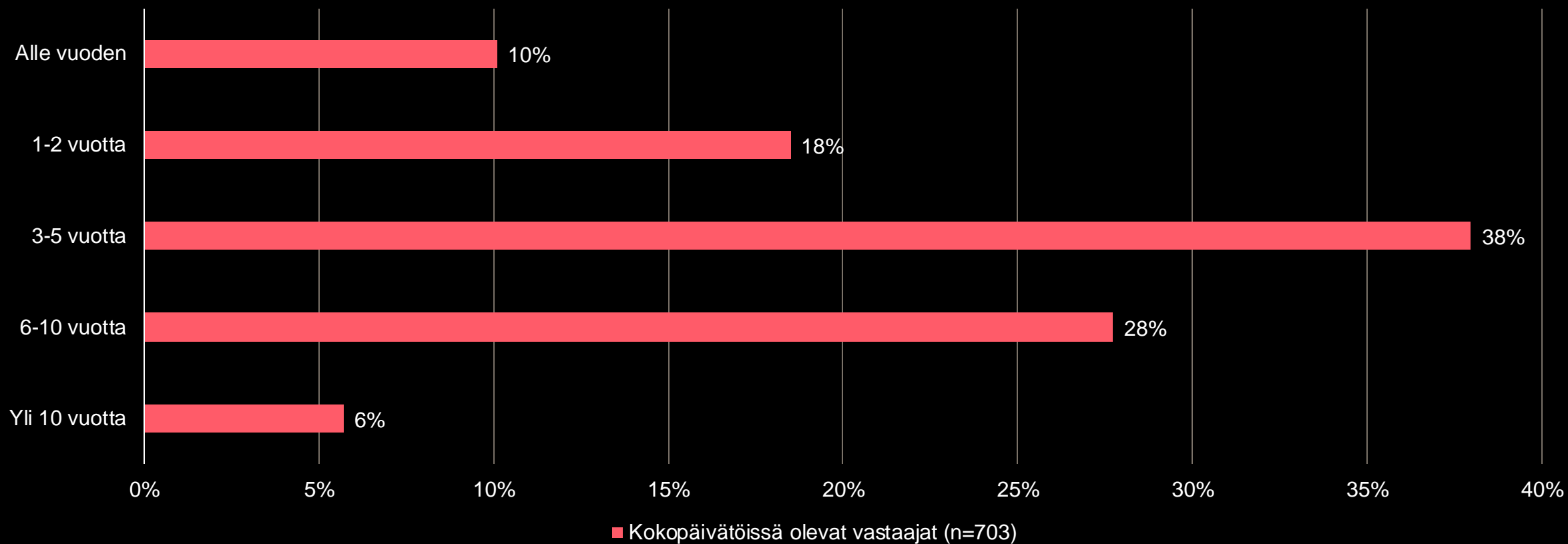
# Taustatietoja vastaajista

## Työnantajasi henkilöstömäärä Suomessa



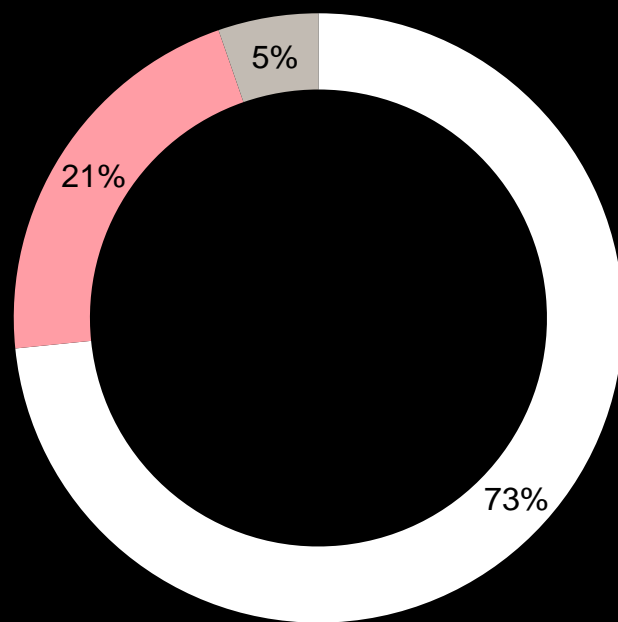
# Taustatietoja vastaajista

Kuinka monta vuotta olet ollut päätoimisesti työelämässä?



# Taustatietoja vastaajista

Onko sinulla jo koulutustasi vastaavaa työkokemusta?  
Kokopäiväiset opiskelijat (n=94)



■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

# Taustatietoja vastaajista

Mikä seuraavista vaihtoehtoista kiinnostaa sinua eniten heti valmistumisen jälkeen?





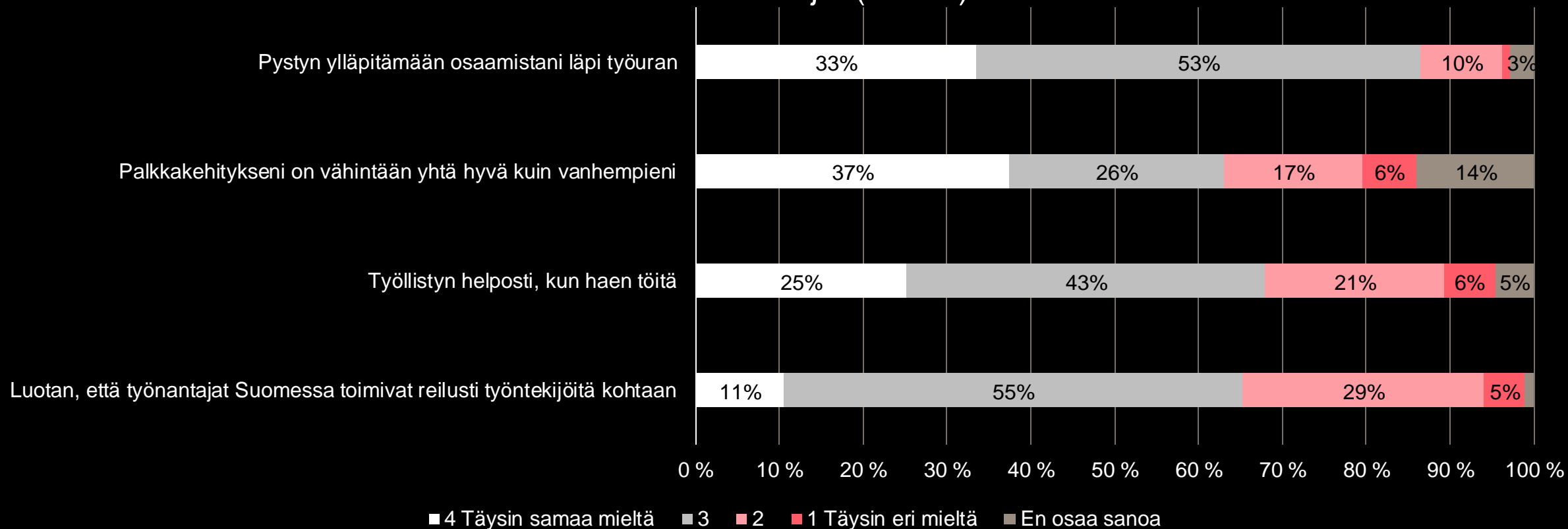


# Ura ja työelämä

# Ura ja työelämä: positiiviset väittämät

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?

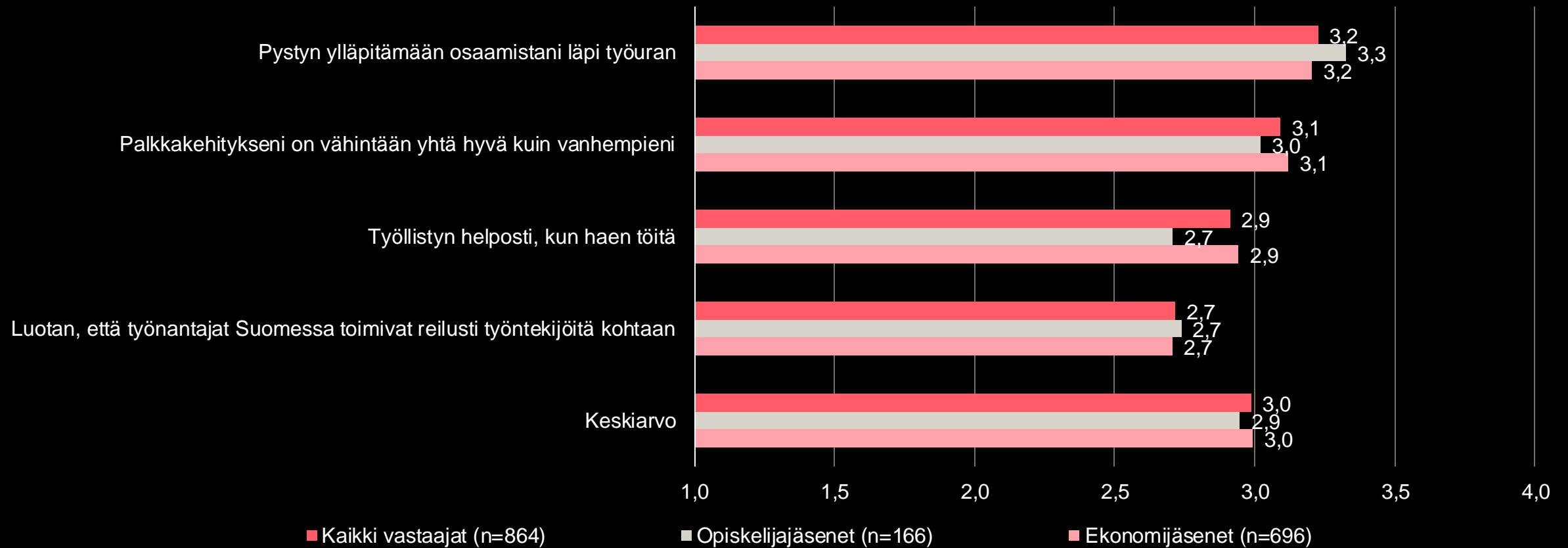
Kaikki vastaajat (n=864)



# Ura ja työelämä: positiiviset väittämät

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä? 4=Täysin samaa mieltä, 1=Täysin eri mieltä



# Ura ja työelämä: positiiviset väittämät

## län ja sukupuolen mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?	Kaikki vastaajat (n=864)	Alle 25-vuotiaat (n=120)	25-29-vuotiaat (n=379)	30-34-vuotiaat (n=365)	Miehet (n=274)	Naiset (n=582)
Pystyn ylläpitämään osaamistani läpi työuran	3,2	3,2	3,3	3,2	3,3	3,2
Palkkakehitykseni on vähintään yhtä hyvä kuin vanhempieni	3,1	3,0	3,1	3,1	3,2	3,1
Työllistyn helposti, kun haen töitä	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9
Luotan, että työnantajat Suomessa toimivat reilusti työntekijöitä kohtaan	2,7	2,8	2,8	2,6	2,8	2,7
<i>Keskiarvo</i>	<b>3,0</b>	3,0	3,0	3,0	<b>3,1</b>	<b>2,9</b>

# Ura ja työelämä: positiiviset väittämät

## Sen mukaan kuinka kauan on ollut päätoimisesti työelämässä

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?	Päätoimisesti työelämässä olevat vastaajat (n=703)	Alle vuoden (n=71)	1-2 vuotta (n=130)	3-5 vuotta (n=267)	6-10 vuotta (n=195)	Yli 10 vuotta (n=40)
Pystyn ylläpitämään osaamistani läpi työuran	3,2	3,3	3,3	3,2	3,2	3,2
Palkkakehitykseni on vähintään yhtä hyvä kuin vanhempieni	3,2	3,0	3,1	3,2	3,2	3,4
Työllistyn helposti, kun haen töitä	3,0	2,8	2,9	3,0	3,1	3,0
Luotan, että työnantajat Suomessa toimivat reilusti työntekijöitä kohtaan	2,7	2,8	2,7	2,7	2,7	2,7
<i>Keskiarvo</i>	<b>3,0</b>	3,0	3,0	3,0	3,0	3,1

# Ura ja työelämä: positiiviset väittämät

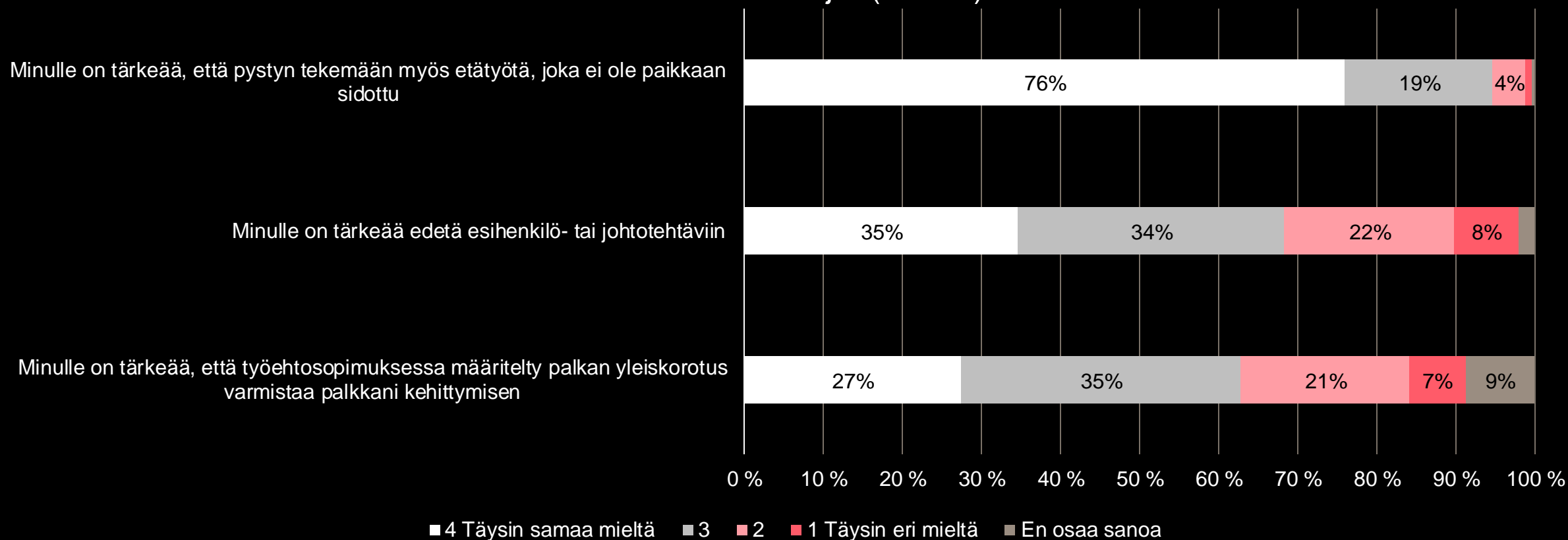
## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?	Kaikki vastaajat (n=864)	Työntekijöitä alle 50 (n=135)	Työntekijöitä 50-249 (n=142)	Työntekijöitä vähintään 250 (n=479)
Pystyn ylläpitämään osaamistani läpi työuran	3,2	3,2	3,3	3,2
Palkkakehitykseni on vähintään yhtä hyvä kuin vanhempieni	3,1	2,9	3,2	3,2
Työllistyn helposti, kun haen töitä	2,9	2,9	3,0	3,0
Luotan, että työnantajat Suomessa toimivat reilusti työntekijöitä kohtaan	2,7	2,7	2,8	2,7
<i>Keskiarvo</i>	<b>3,0</b>	2,9	3,0	3,0

# Toiveet työelämää kohtaan

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väittämistä?

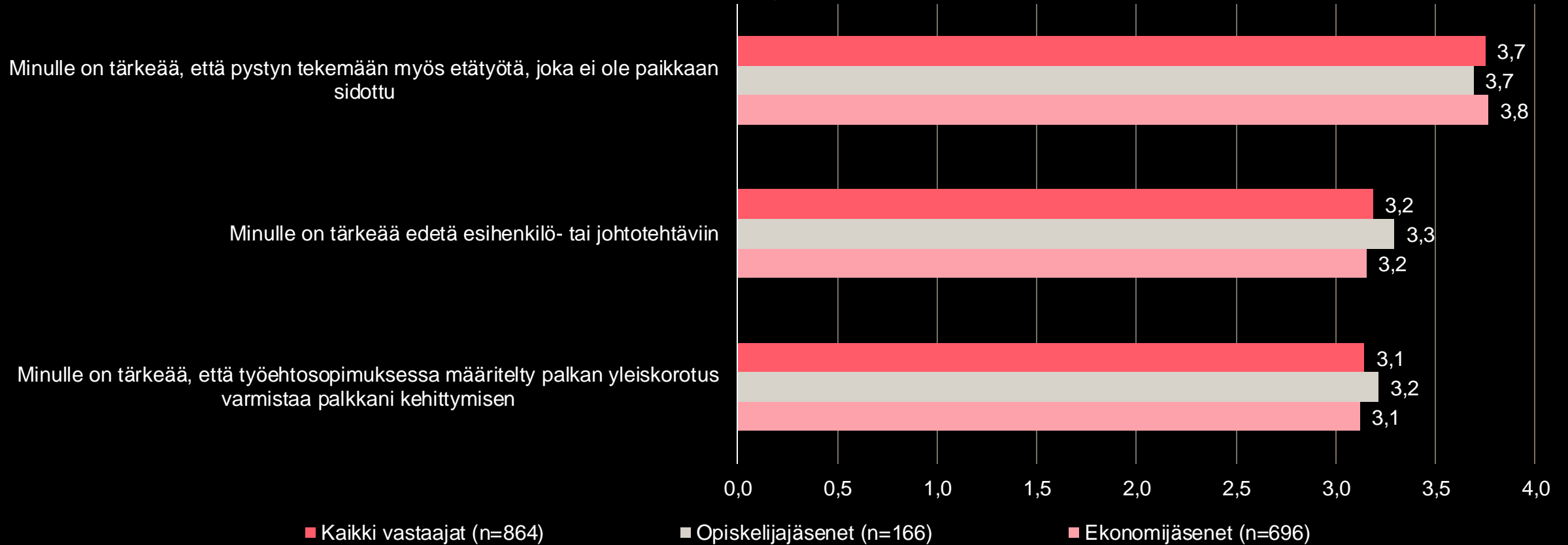
Kaikki vastaajat (n=864)



# Toiveet työelämää kohtaan

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä? 4=Täysin samaa mieltä, 1=Täysin eri mieltä





# Toiveet työelämää kohtaan

## län ja sukupuolen mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?	Kaikki vastaajat (n=864)	Alle 25-vuotiaat (n=120)	25-29-vuotiaat (n=379)	30-34-vuotiaat (n=365)	Miehet (n=274)	Naiset (n=582)
Minulle on tärkeää, että pystyn tekemään myös etätöitä, joka ei ole paikkaan sidottu	3,7	3,7	3,7	3,8	3,7	3,8
Minulle on tärkeää edetä esihenkilö- tai johtotehtäviin	3,2	3,3	3,2	3,1	3,2	3,2
Minulle on tärkeää, että työehtosopimuksessa määritelty palkan yleiskorotus varmistaa palkkani kehittymisen	3,1	3,2	3,1	3,1	2,9	3,2

# Toiveet työelämää kohtaan

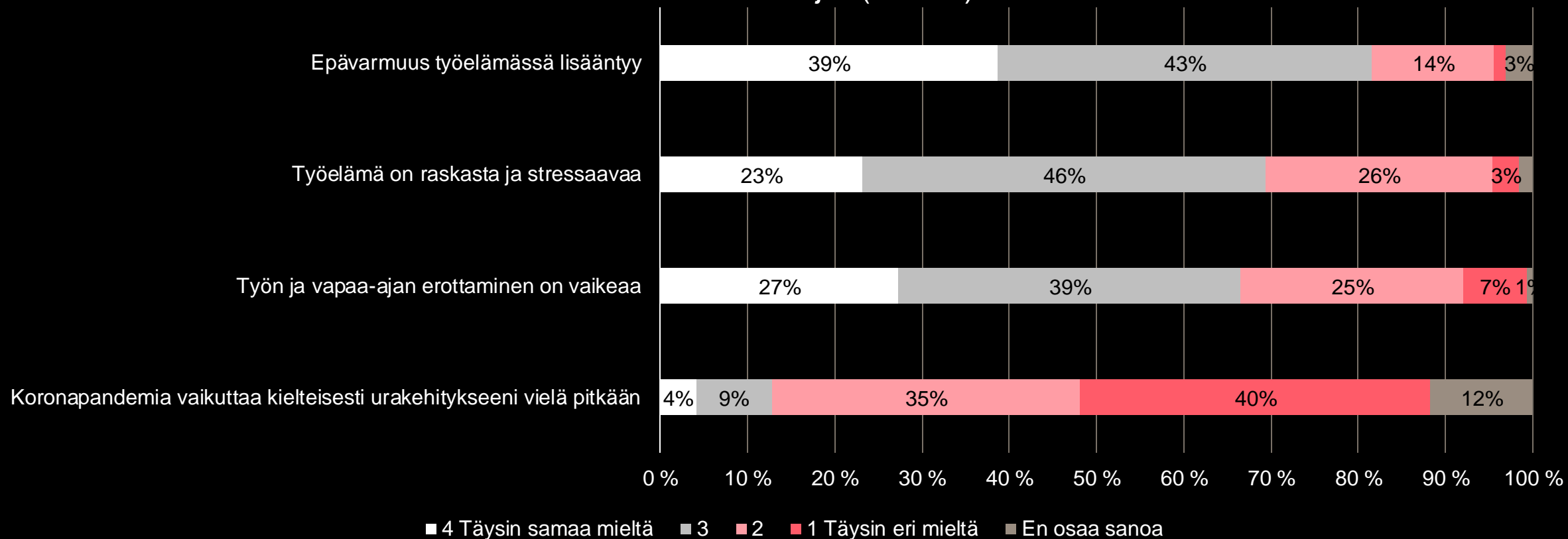
## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?	Kaikki vastaajat (n=864)	Työntekijöitä alle 50 (n=135)	Työntekijöitä 50- 249 (n=142)	Työntekijöitä vähintään 250 (n=479)
Minulle on tärkeää, että pystyn tekemään myös etätöitä, joka ei ole paikkaan sidottu	3,7	3,7	3,8	3,8
Minulle on tärkeää edetä esihenkilö- tai johtotehtäviin	3,2	3,2	3,2	3,2
Minulle on tärkeää, että työehtosopimuksessa määritellyt palkan yleiskorotus varmistaa palkkani kehittymisen	3,1	3,1	3,2	3,2

# Ura ja työelämä: negatiiviset väittämät

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?

Kaikki vastaajat (n=864)



# Ura ja työelämä: negatiiviset väittämät

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä?

4=Täysin samaa mieltä, 1=Täysin eri mieltä



# Ura ja työelämä: negatiiviset väittämät län ja sukupuolen mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä? 4=Täysin samaa mieltä, 1= Täysin eri mieltä	Kaikki vastaajat (n=864)	Alle 25-vuotiaat (n=120)	25-29-vuotiaat (n=379)	30-34-vuotiaat (n=365)	Miehet (n=274)	Naiset (n=582)
Epävarmuus työelämässä lisääntyy	3,2	3,1	3,2	3,3	3,1	3,3
Työelämä on raskasta ja stressaavaa	2,9	2,7	2,9	3,0	2,8	3,0
Työn ja vapaa-ajan erottaminen on vaikeaa	2,9	2,9	2,8	2,9	2,8	2,9
Koronapandemia vaikuttaa kielteisesti urakehitykseeni vielä pitkään	1,7	1,8	1,7	1,7	1,7	1,8
<i>Keskiarvo</i>	2,7	2,6	2,7	2,7	2,6	2,7

# Ura ja työelämä: negatiiviset väittämät

## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

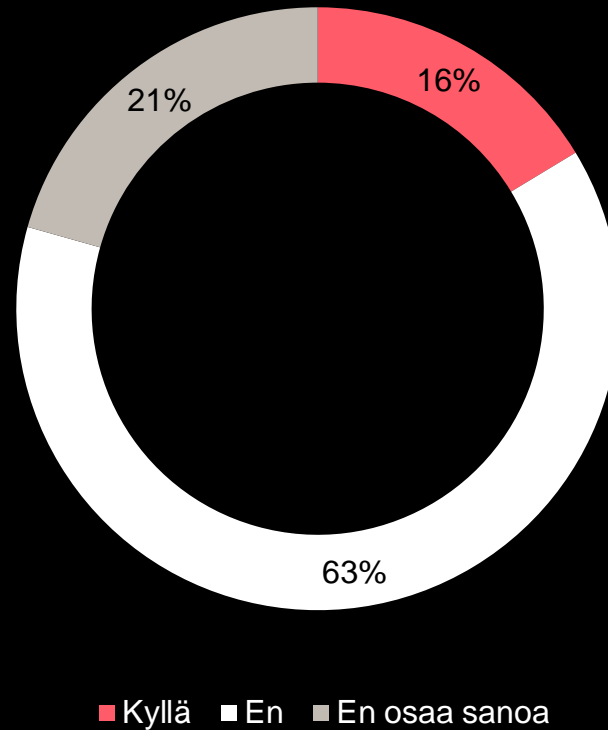
Mitä mieltä olet seuraavista uraan ja työelämään liittyvistä väitteistä? 4=Täysin samaa mieltä, 1= Täysin eri mieltä	Kaikki vastaajat (n=864)	Työntekijöitä alle 50 (n=135)	Työntekijöitä 50- 249 (n=142)	Työntekijöitä vähintään 250 (n=479)
Epävarmuus työelämässä lisääntyy	3,2	3,3	3,2	3,2
Työelämä on raskasta ja stressaavaa	2,9	2,9	2,8	2,9
Työn ja vapaa-ajan erottaminen on vaikeaa	2,9	2,9	2,8	2,9
Koronapandemia vaikuttaa kielteisesti urakehitykseeni vielä pitkään	1,7	1,7	1,6	1,7
<i>Keskiarvo</i>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>2,6</b>	<b>2,7</b>



# Syrjintä

# Ikäperusteinen syrjintä

Oletko kokenut tulleeesi syrjityksi työnhaun yhteydessä nuoren ikäsi perusteella?  
Kaikki vastaajat (n=864)

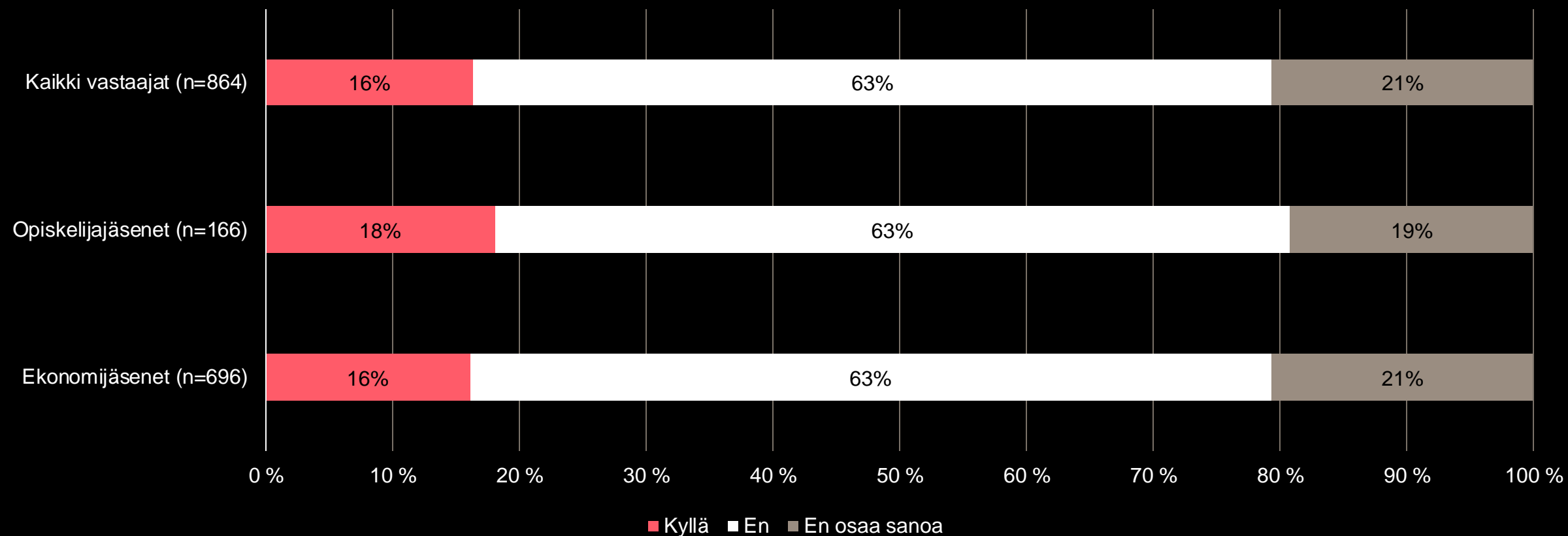




# Ikäperusteinen syrjintä

Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

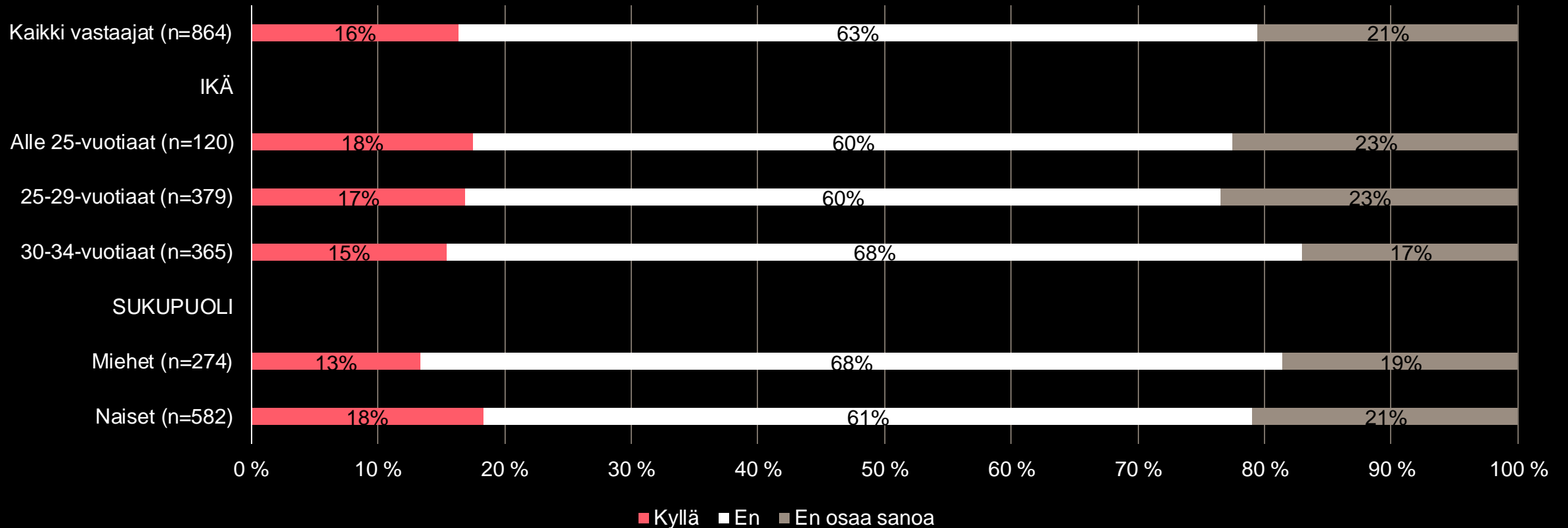
Oletko kokenut tulleeesi syrjityksi työnhaun yhteydessä nuoren ikäsi perusteella?



# Ikäperusteinen syrjintä

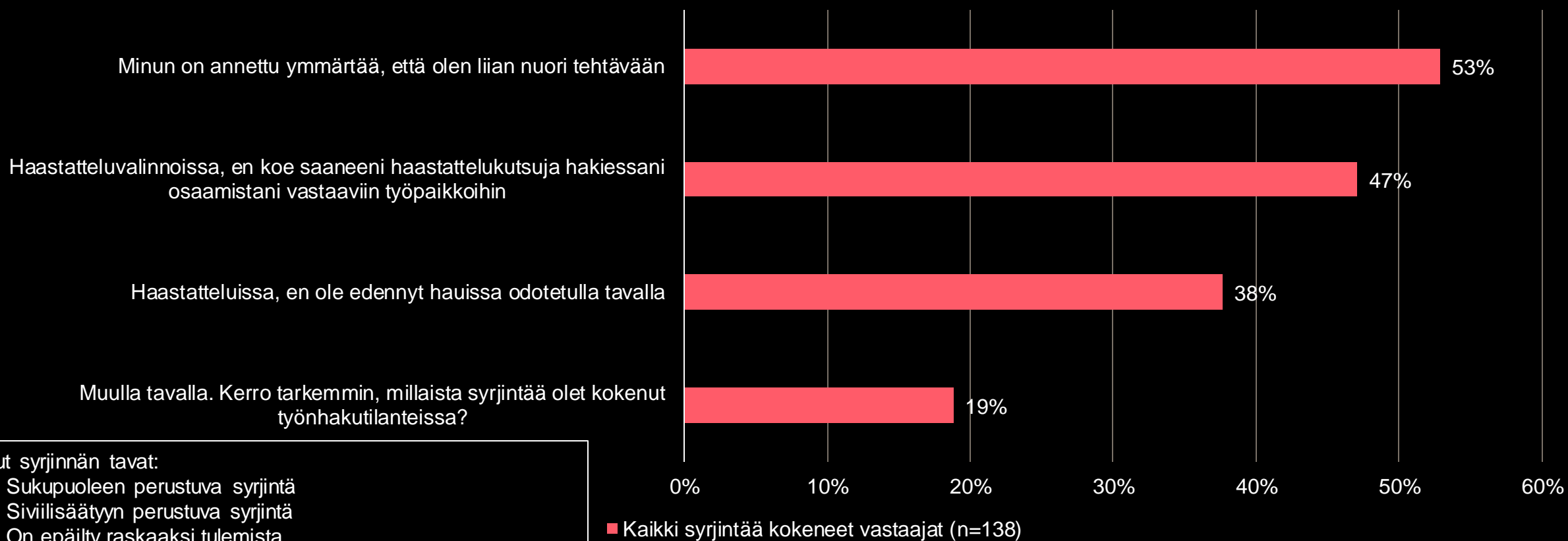
län ja sukupuolen mukaan

Oletko kokenut tullesi syrjityksi työnhaun yhteydessä nuoren ikäsi perusteella?



# Ikäperusteisen syrjinnän muodot

Millä tavalla koet tulleesi syrjityksi työnhaussa? (Voit valita useamman vaihtoehdon)



Muut syrjinnän tavat:

- Sukupuoleen perustuva syrjintä
- Siviilisäätyyn perustuva syrjintä
- On epäilty raskaaksi tulemista
- On edellytetty työkokemusta, jota nuorella ei voi vielä olla
- On esitetty ennakkoluuloisia kysymyksiä
- Osaamisen epäily ja vähättely



# Työelämän uudistaminen

# Työelämän uudistaminen

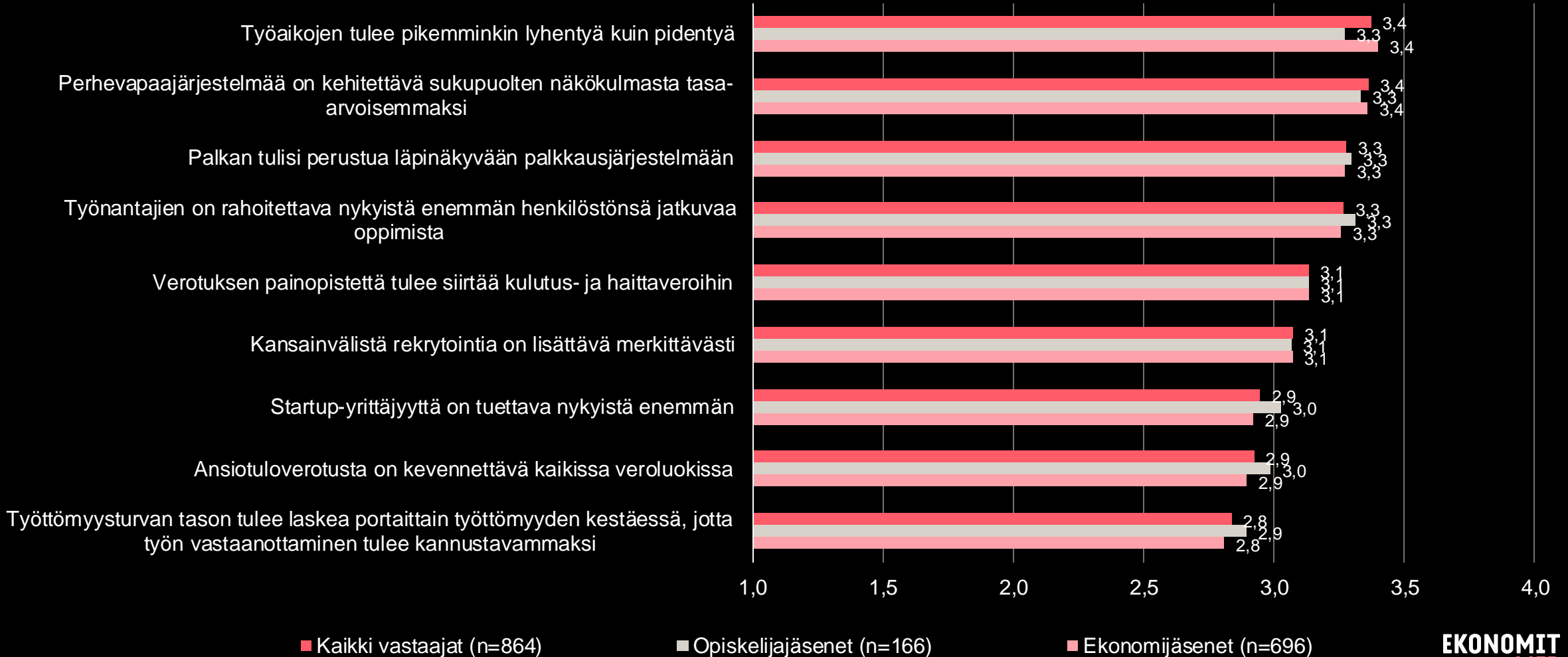
Mitä mieltä olet seuraavista työelämän uudistamiseen liittyvistä väittämistä?



# Työelämän uudistaminen

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

Mitä mieltä olet seuraavista työelämän uudistamiseen liittyvistä väittämistä? Täysin samaa mieltä=4, Täysin eri mieltä=1



# Työelämän uudistaminen

## län ja sukupuolen mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista työelämän uudistamiseen liittyvistä väittämistä? Täysin samaa mieltä=4, Täysin eri mieltä=1	Kaikki vastaajat (n=864)	Alle 25-vuotiaat (n=120)	25-29-vuotiaat (n=379)	30-34-vuotiaat (n=365)	Miehet (n=274)	Naiset (n=582)
Työaikojen tulee pikemminkin lyhentyä kuin pidentyä	3,4	3,3	3,4	3,4	3,1	3,5
Perhevapaajärjestelmää on kehitettävä sukupuolten näkökulmasta tasa-arvoisemmaksi	3,4	3,3	3,4	3,3	3,0	3,5
Palkan tulisi perustua läpinäkyvään palkkausjärjestelmään	3,3	3,3	3,3	3,2	3,1	3,4
Työnantajien on rahoitettava nykyistä enemmän henkilöstönsä jatkuvaa oppimista	3,3	3,2	3,3	3,3	3,2	3,3
Verotuksen painopistettä tulee siirtää kulutus- ja haittaveroihin	3,1	3,1	3,1	3,1	3,2	3,1
Kansainvälistä rekrytointia on lisättävä merkittävästi	3,1	3,1	3,1	3,0	3,1	3,1
Startup-yrittäjyyttä on tuettava nykyistä enemmän	2,9	3,1	3,0	2,8	2,9	3,0
Ansiotuloverotusta on kevennettävä kaikissa veroluokissa	2,9	3,0	2,9	2,9	3,1	2,8
Työttömyysturvan tason tulee laskea portaittain työttömyyden kestäessä, jotta työn vastaanottaminen tulee kannustavammaksi	2,8	2,8	2,9	2,8	3,0	2,8

# Työelämän uudistaminen

## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Mitä mieltä olet seuraavista työelämän uudistamiseen liittyvistä väittämistä? Täysin samaa mieltä=4, Täysin eri mieltä=1	Kaikki vastaajat (n=864)	Työntekijöitä alle 50 (n=135)	Työntekijöitä 50-249 (n=142)	Työntekijöitä vähintään 250 (n=479)
Työaikojen tulee pikemminkin lyhentyä kuin pidentyä	3,4	3,5	3,4	3,3
Perhevapaajärjestelmää on kehitettävä sukupuolten näkökulmasta tasa-arvoisemmaksi	3,4	3,3	3,5	3,4
Palkan tulisi perustua läpinäkyvään palkkausjärjestelmään	3,3	3,3	3,3	3,3
Työnantajien on rahoitettava nykyistä enemmän henkilöstönsä jatkuvaa oppimista	3,3	3,3	3,3	3,3
Verotuksen painopistettä tulee siirtää kulutus- ja haittaveroihin	3,1	3,2	3,2	3,1
Kansainvälistä rekrytointia on lisättävä merkittävästi	3,1	3,0	3,1	3,1
Startup-yrittäjyyttä on tuettava nykyistä enemmän	2,9	3,0	3,0	2,9
Ansiotuloverotusta on kevennettävä kaikissa veroluokissa	2,9	2,9	3,1	2,9
Työttömyysturvan tason tulee laskea portaittain työttömyyden kestäessä, jotta työn vastaanottaminen tulee kannustavammaksi	2,8	2,7	2,8	2,9

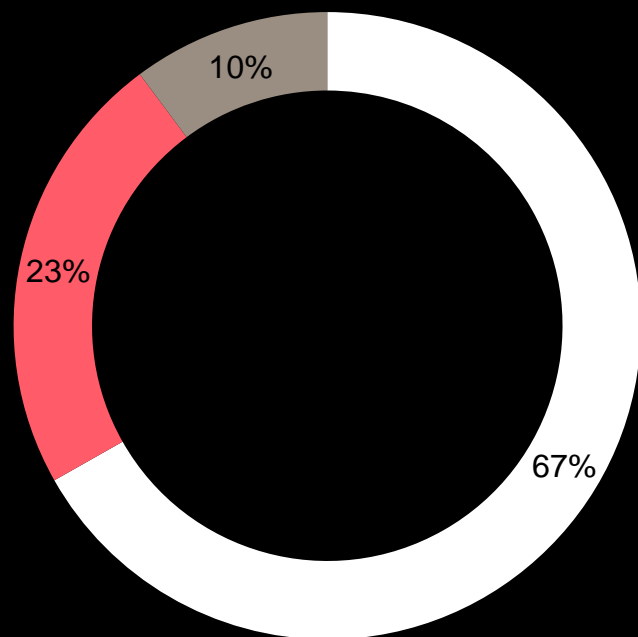




# Työehtosopimukset

# Työehtosopimuksen piirissä oleminen

Oletko nykyisessä työssäsi jonkin työehtosopimuksen piirissä?  
Työelämässä olevat vastaajat (n=765)



■ Kyllä, olen työehtosopimuksen piirissä

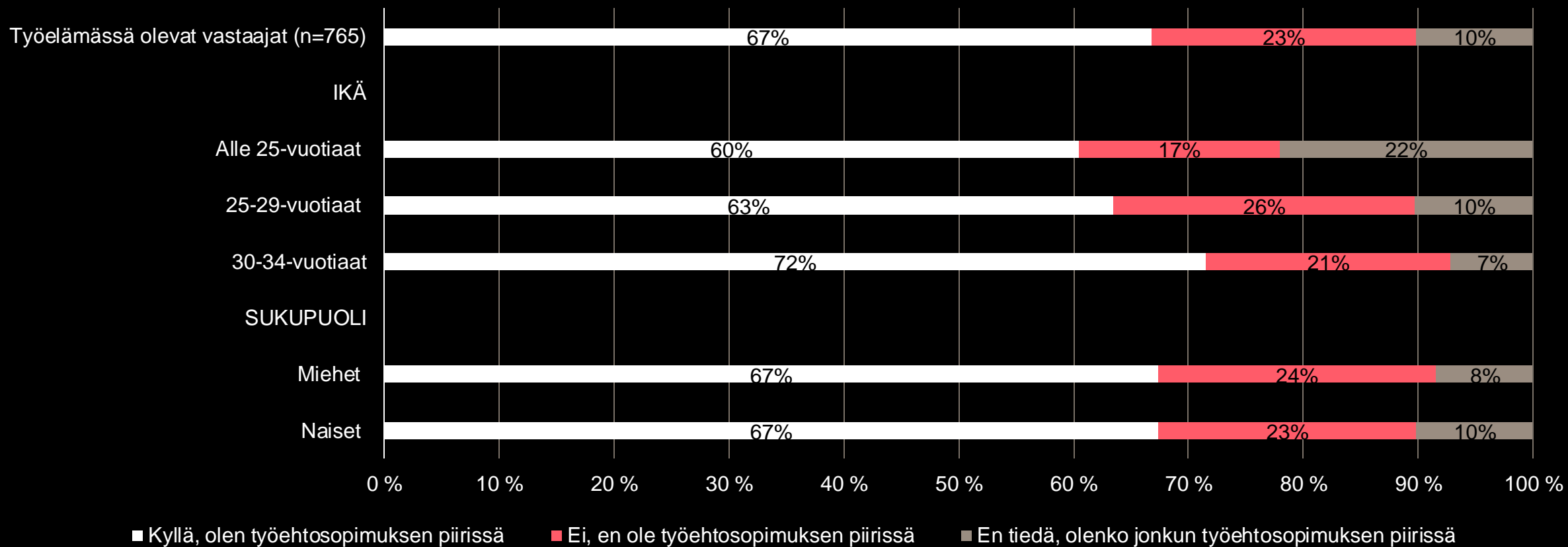
■ Ei, en ole työehtosopimuksen piirissä

■ En tiedä, olenko jonkun työehtosopimuksen piirissä

# Työehtosopimuksen piirissä oleminen

## län ja sukupuolen mukaan

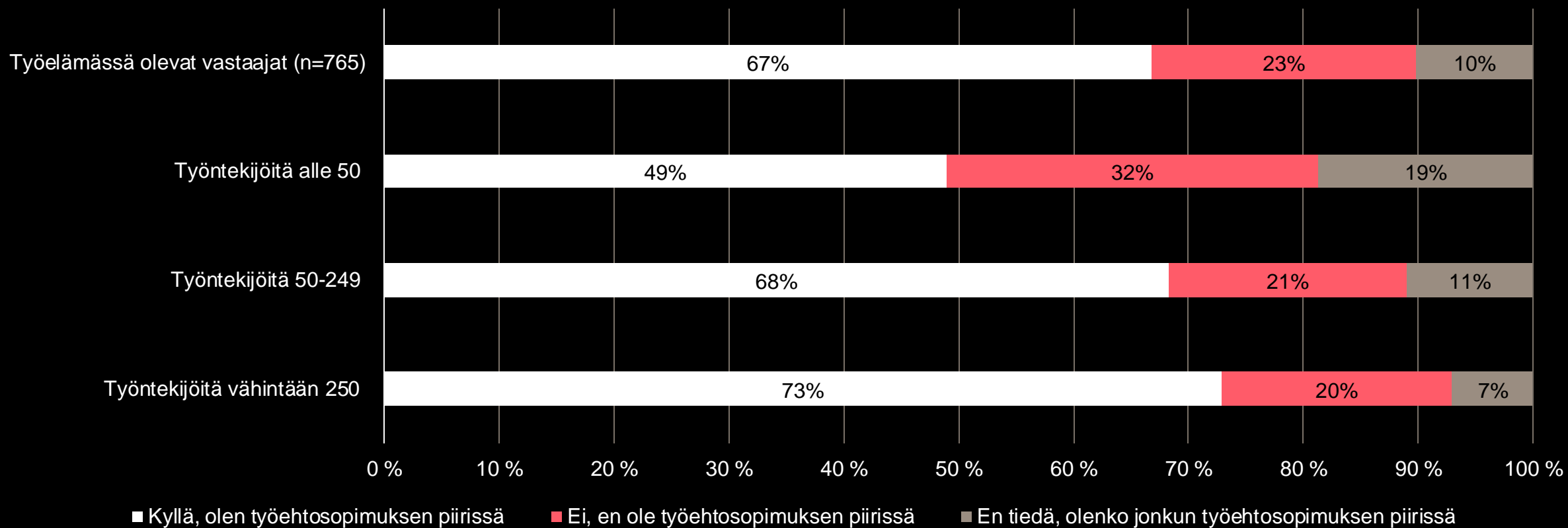
Oletko nykyisessä työssäsi jonkin työehtosopimuksen piirissä?



# Työehtosopimuksen piirissä oleminen

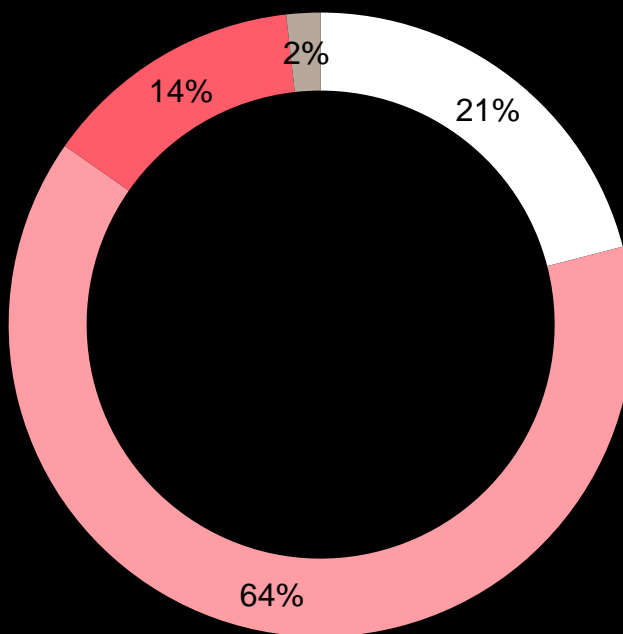
## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Oletko nykyisessä työssäsi jonkin työehtosopimuksen piirissä?



# Työehtosopimusten tunnettuus

Kuinka hyvin tunnet sinuun sovellettavan työehtosopimuksen (TES)?  
Työehtosopimuksen piirissä olevat vastaajat (n=510)

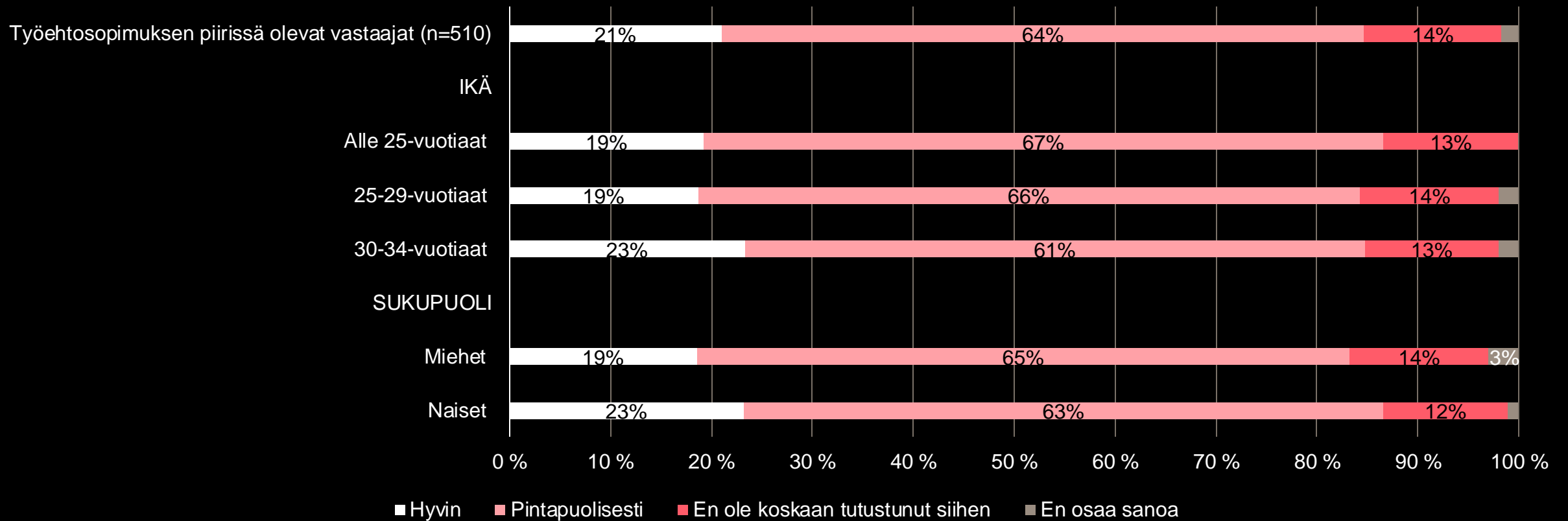


■ Hyvin ■ Pintapuolisesti ■ En ole koskaan tutustunut siihen ■ En osaa sanoa

# Työehtosopimusten tunnettuus

## län ja sukupuolen mukaan

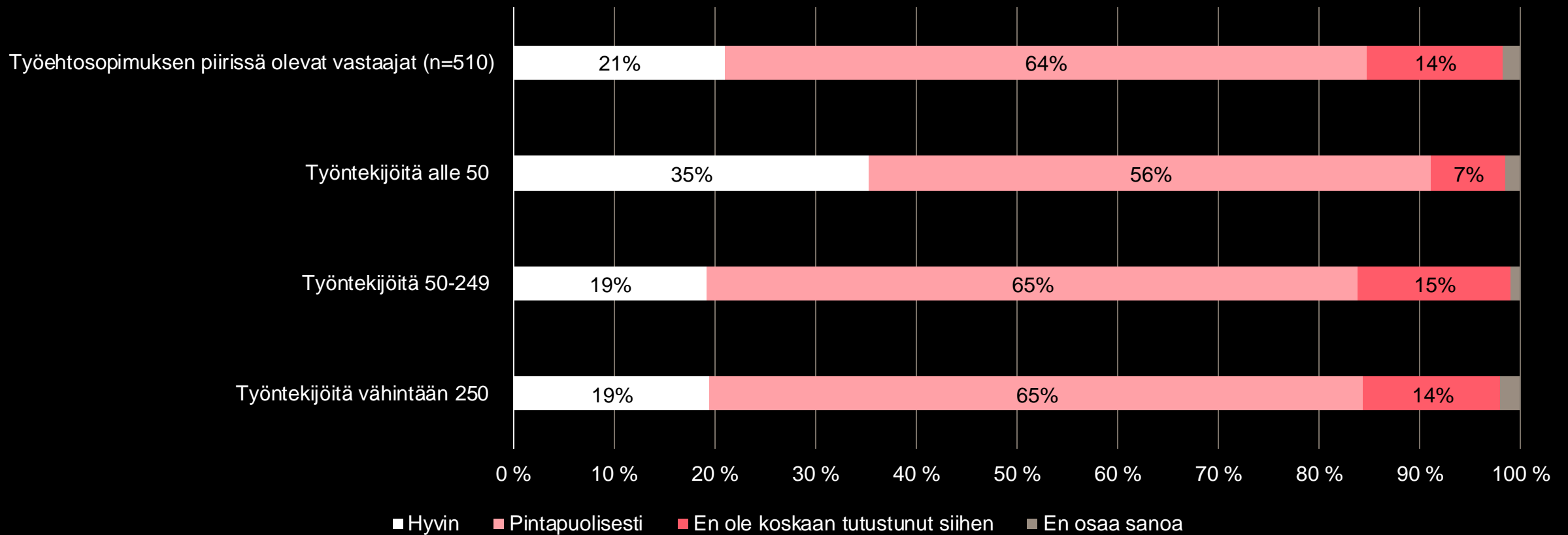
Kuinka hyvin tunnet sinuun sovellettavan työehtosopimuksen (TES)?



# Työehtosopimusten tunnettuus

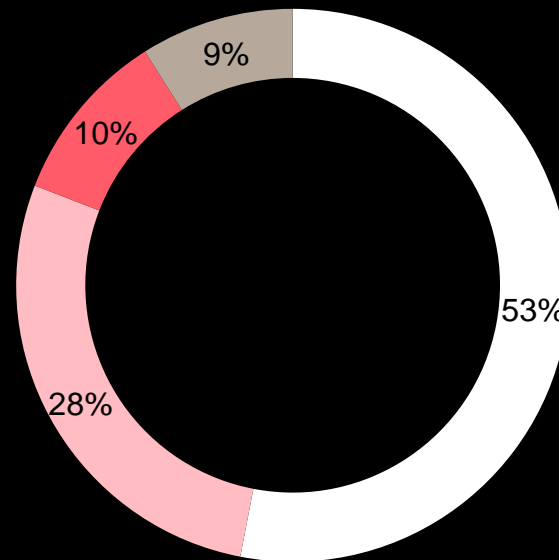
Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Kuinka hyvin tunnet sinuun sovellettavan työehtosopimuksen (TES)?



# Tietämys edustuksesta työpaikalla

Tiedätkö kuka sinua edustaa työpaikallasi (esim. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhteyshenkilö)?  
Työelämässä olevat vastaajat (n=765)



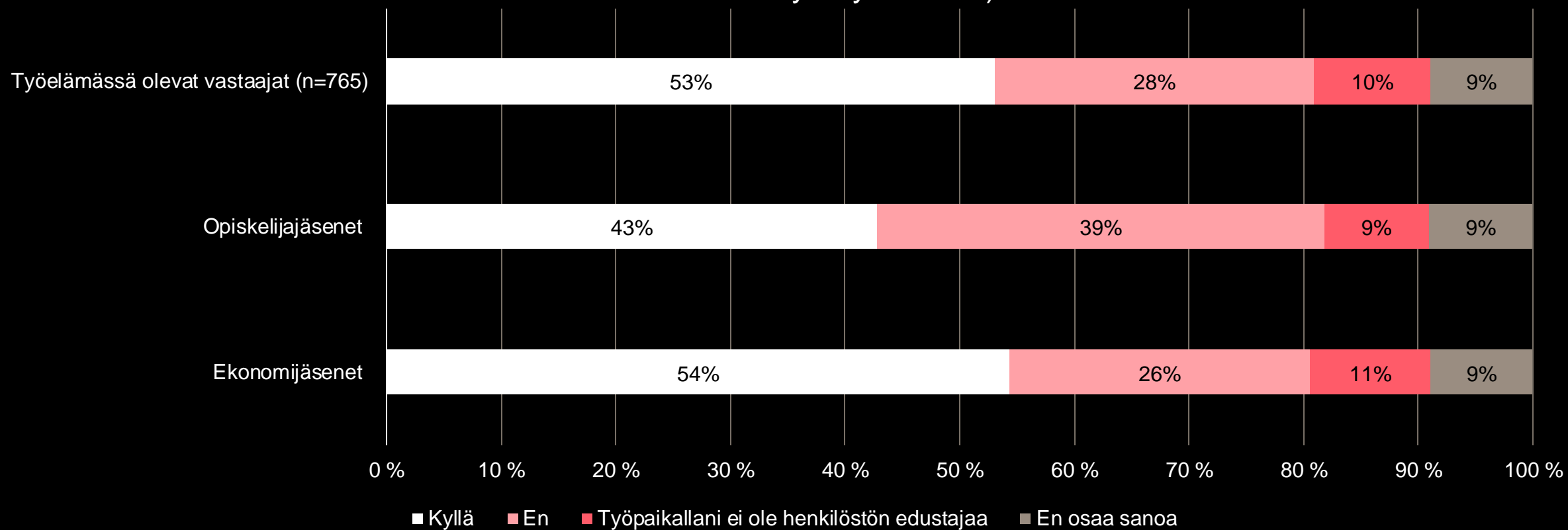
■ Kyllä ■ En ■ Työpaikallani ei ole henkilöstön edustajaa ■ En osaa sanoa



# Tietämys edustuksesta työpaikalla

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

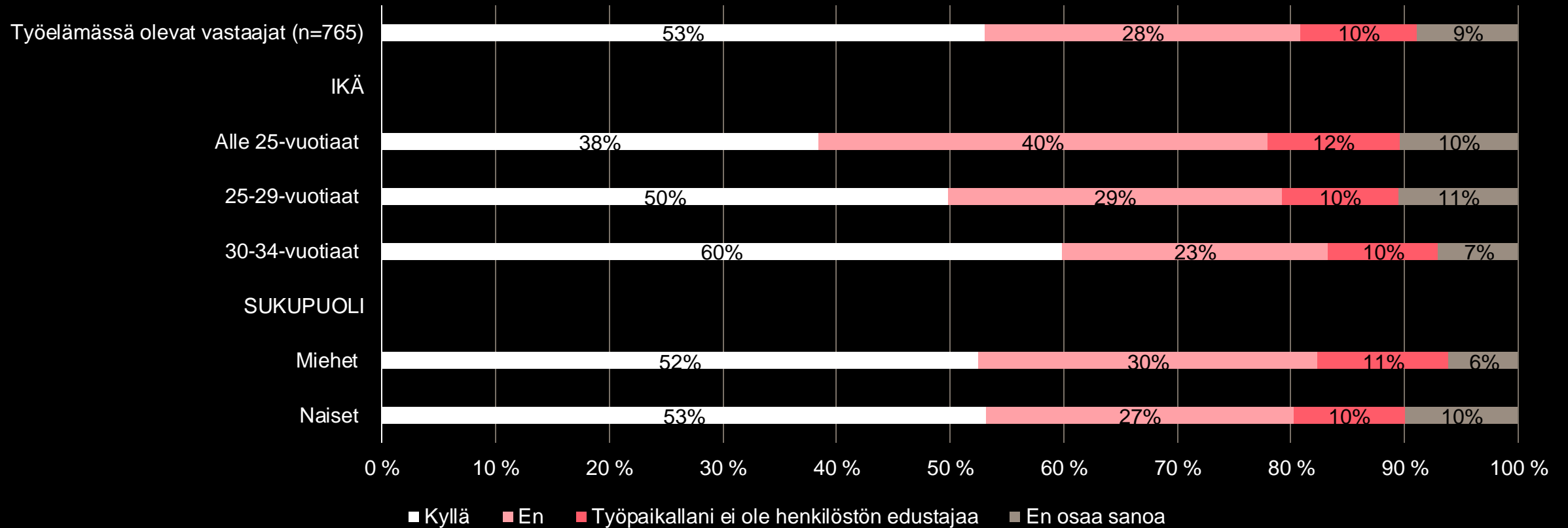
Tiedätkö kuka sinua edustaa työpaikallasi (esim. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhteyshenkilö)?



# Tietämys edustuksesta työpaikalla

## län ja sukupuolen mukaan

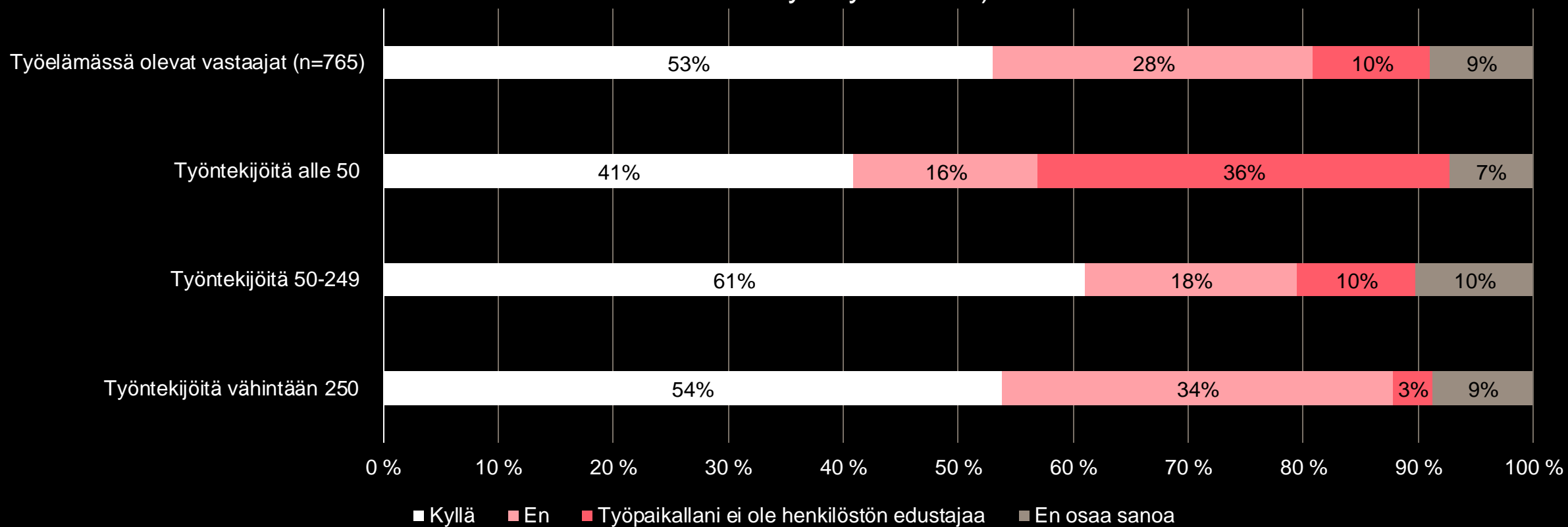
Tiedätkö kuka sinua edustaa työpaikallasi (esim. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhteyshenkilö)?



# Tietämys edustuksesta työpaikalla

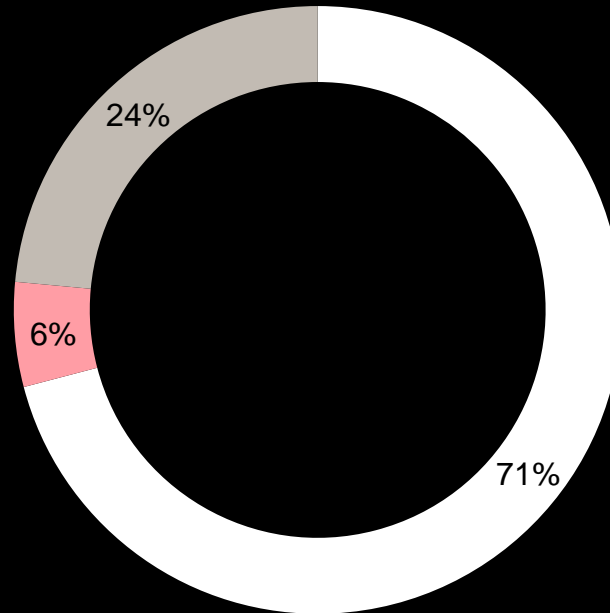
## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Tiedätkö kuka sinua edustaa työpaikallasi (esim. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhteyshenkilö)?



# Työehtosopimusten tarpeellisuus

Tarvitaanko Suomessa mielestäsi työehtosopimuksia (TES)?  
Kaikki vastaajat (n=864)

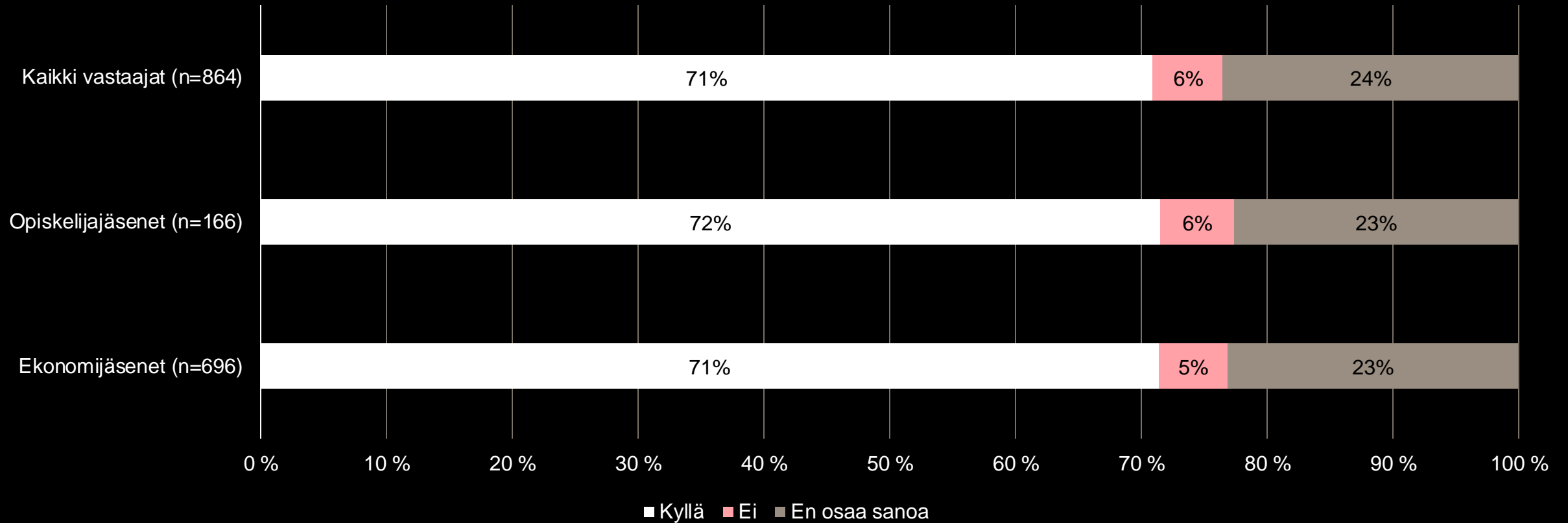


■ Kyllä ■ Ei ■ En osaa sanoa

# Työehtosopimusten tarpeellisuus

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

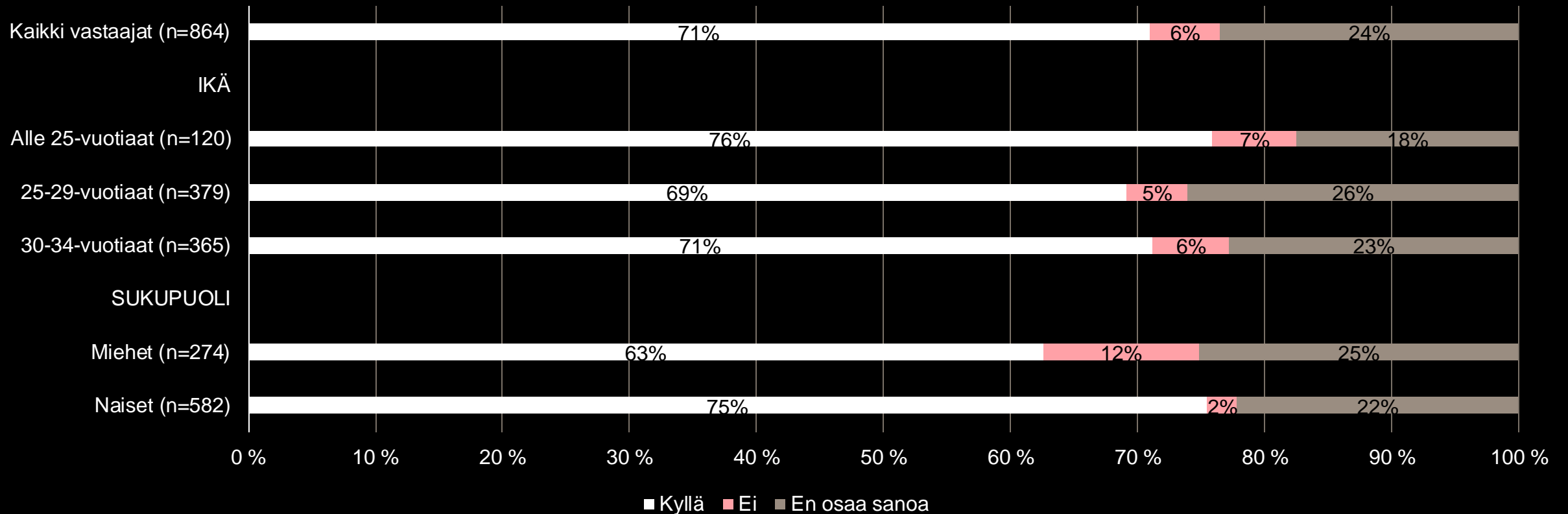
Tarvitaanko Suomessa mielestäsi työehtosopimuksia (TES)?



# Työehtosopimusten tarpeellisuus

## län ja sukupuolen mukaan

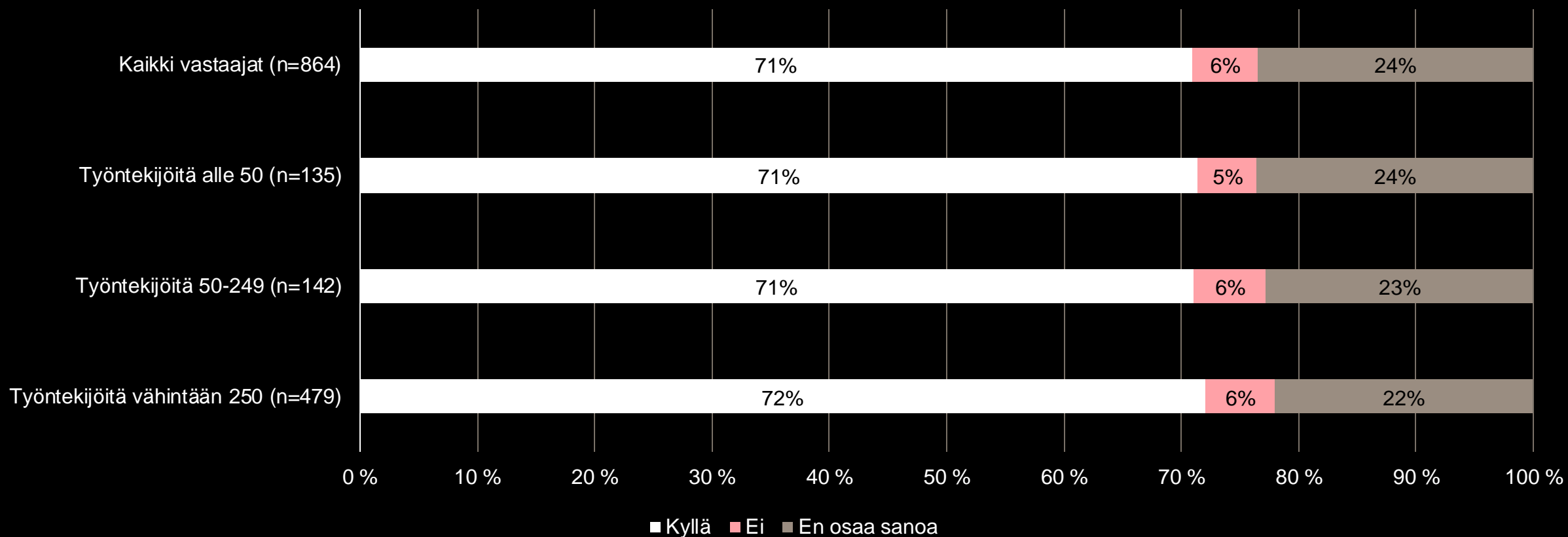
Tarvitaanko Suomessa mielestäsi työehtosopimuksia (TES)?



# Työehtosopimusten tarpeellisuus

## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Tarvitaanko Suomessa mielestäsi työehtosopimuksia (TES)?



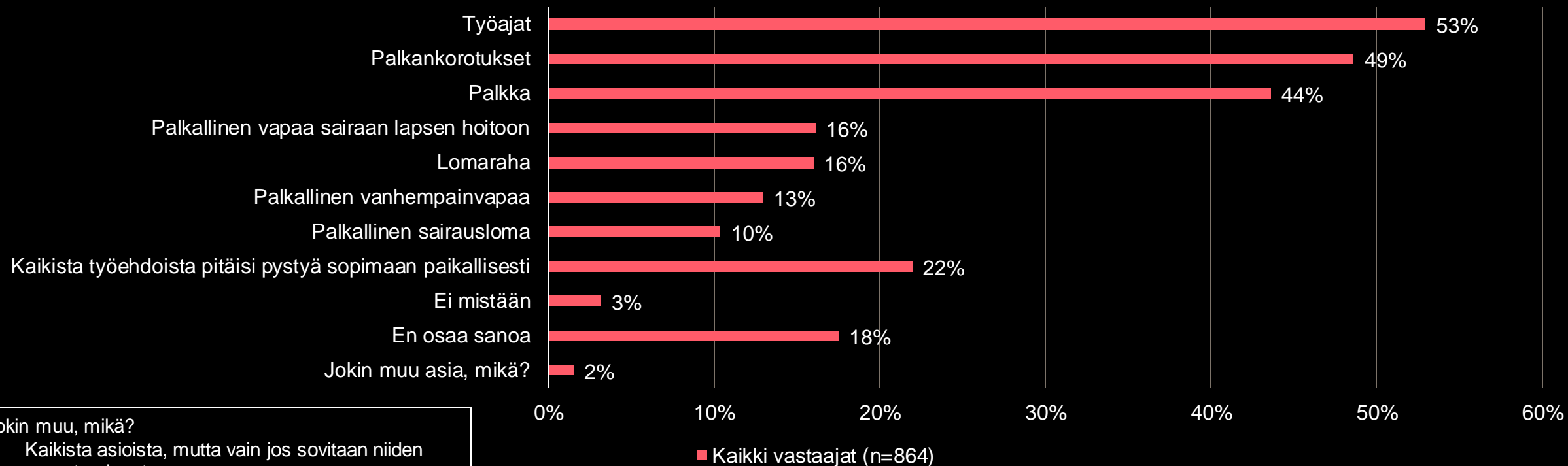


# Paikallinen sopiminen



# Paikallinen sopiminen

Työehtosopimuksessa liitot sopivat monista työehdoista. Paikallinen sopiminen taas tapahtuu työpaikalla ja siinä voidaan sopia työehtosopimusta paremmista, mutta myös huonommista ehdoista. Mistä asioista pitäisi mielestäsi pystyä sopimaan paikallisesti?



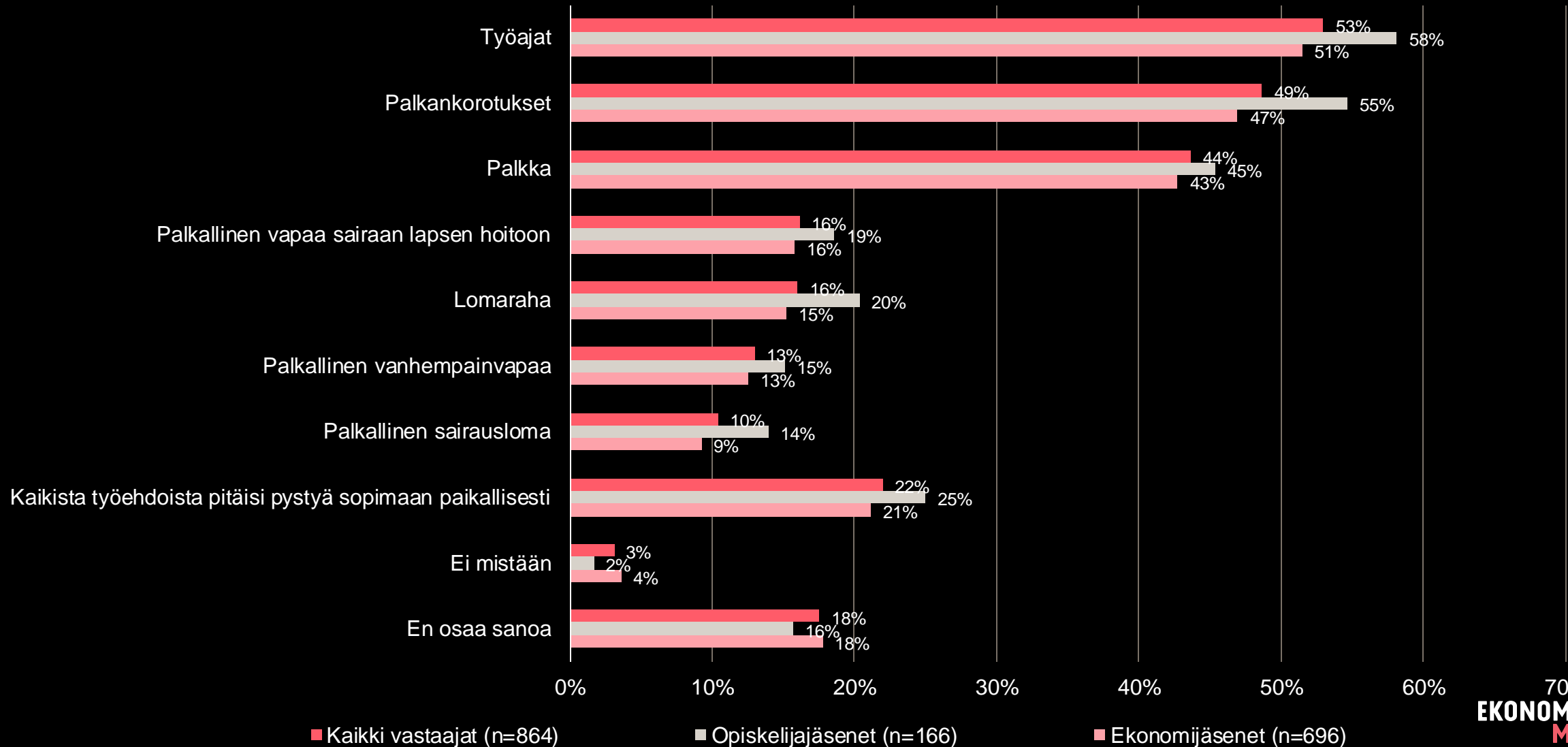
Jokin muu, mikä?

- Kaikista asioista, mutta vain jos sovitaan niiden parantamisesta
- Bonukset
- Etätyö
- Työaikajoustot, saldojärjestelmät

# Paikallinen sopiminen

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

Mistä asioista pitäisi mielestäsi pystyä sopimaan paikallisesti?



# Paikallinen sopiminen län ja sukupuolen mukaan

Mistä asioista pitäisi mielestäsi pystyä sopimaan paikallisesti? Voit valita useamman vaihtoehdon.	Kaikki vastaajat (n=864)	Alle 25-vuotiaat (n=120)	25-29-vuotiaat (n=379)	30-34-vuotiaat (n=365)	Miehet (n=274)	Naiset (n=582)
Työajat	53 %	57 %	52 %	53 %	60 %	49 %
Palkankorotukset	49 %	58 %	48 %	46 %	59 %	44 %
Palkka	44 %	52 %	41 %	43 %	55 %	38 %
Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon	16 %	18 %	15 %	17 %	18 %	15 %
Lomaraha	16 %	24 %	15 %	14 %	21 %	14 %
Palkallinen vanhempainvapaa	13 %	18 %	11 %	13 %	18 %	11 %
Palkallinen sairausloma	10 %	16 %	11 %	8 %	14 %	8 %
Kaikista työehdoista pitäisi pystyä sopimaan paikallisesti	22 %	23 %	25 %	18 %	30 %	18 %
Ei mistään	3 %	2 %	3 %	4 %	1 %	4 %
En osaa sanoa	18 %	18 %	17 %	18 %	10 %	21 %

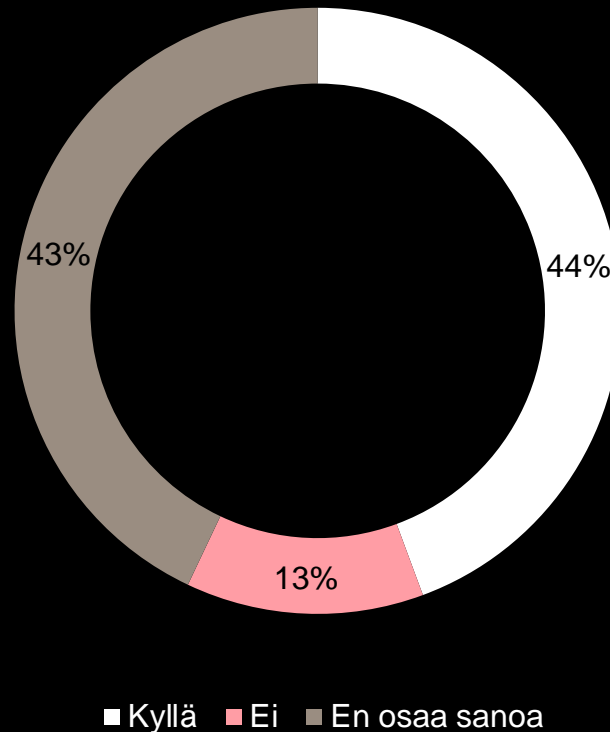
# Paikallinen sopiminen

## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Mistä asioista pitäisi mielestäsi pystyä sopimaan paikallisesti? Voit valita useamman vaihtoehdon.	Kaikki vastaajat (n=864)	Työntekijöitä alle 50 (n=135)	Työntekijöitä 50-249 (n=142)	Työntekijöitä vähintään 250 (n=479)
Työajat	53 %	50 %	53 %	54 %
Palkankorotukset	49 %	43 %	50 %	50 %
Palkka	44 %	40 %	45 %	45 %
Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon	16 %	18 %	16 %	17 %
Lomaraha	16 %	19 %	14 %	16 %
Palkallinen vanhempainvapaa	13 %	9 %	16 %	14 %
Palkallinen sairausloma	10 %	8 %	12 %	10 %
Kaikista työehdoista pitäisi pystyä sopimaan paikallisesti	22 %	30 %	22 %	19 %
Ei mistään	3 %	4 %	2 %	4 %
En osaa sanoa	18 %	13 %	18 %	18 %

# Paikallisen sopimisen lisääminen

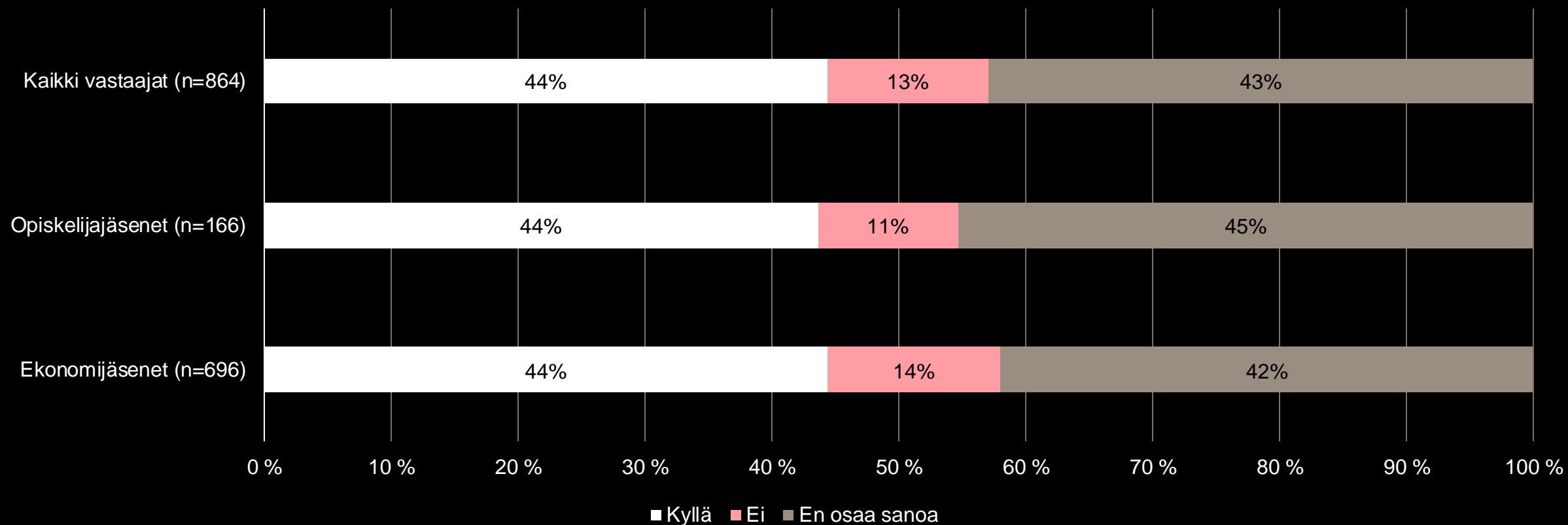
Tarvitaanko Suomessa mielestäsi lisää paikallista sopimista työpaikoilla?  
Kaikki vastaajat (n=864)



# Paikallisen sopimisen lisääminen

## Opiskelijajäsenet vs. ekonomijäsenet

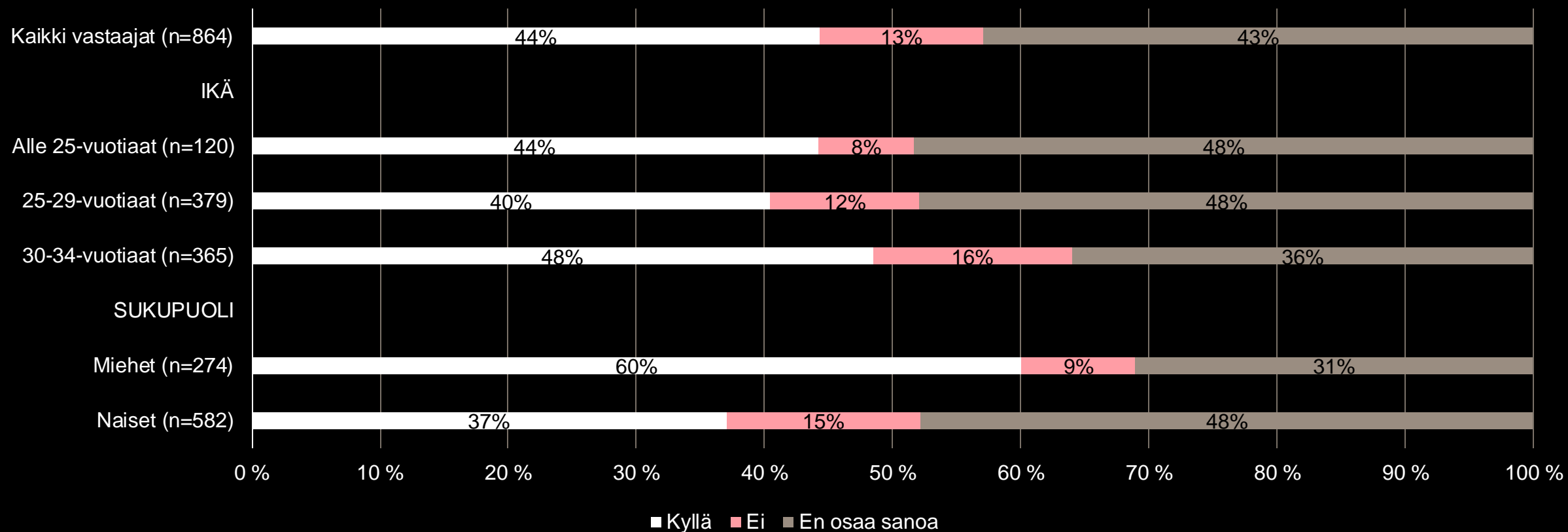
Tarvitaanko Suomessa mielestäsi lisää paikallista sopimista työpaikoilla?



# Paikallisen sopimisen lisääminen

## län ja sukupuolen mukaan

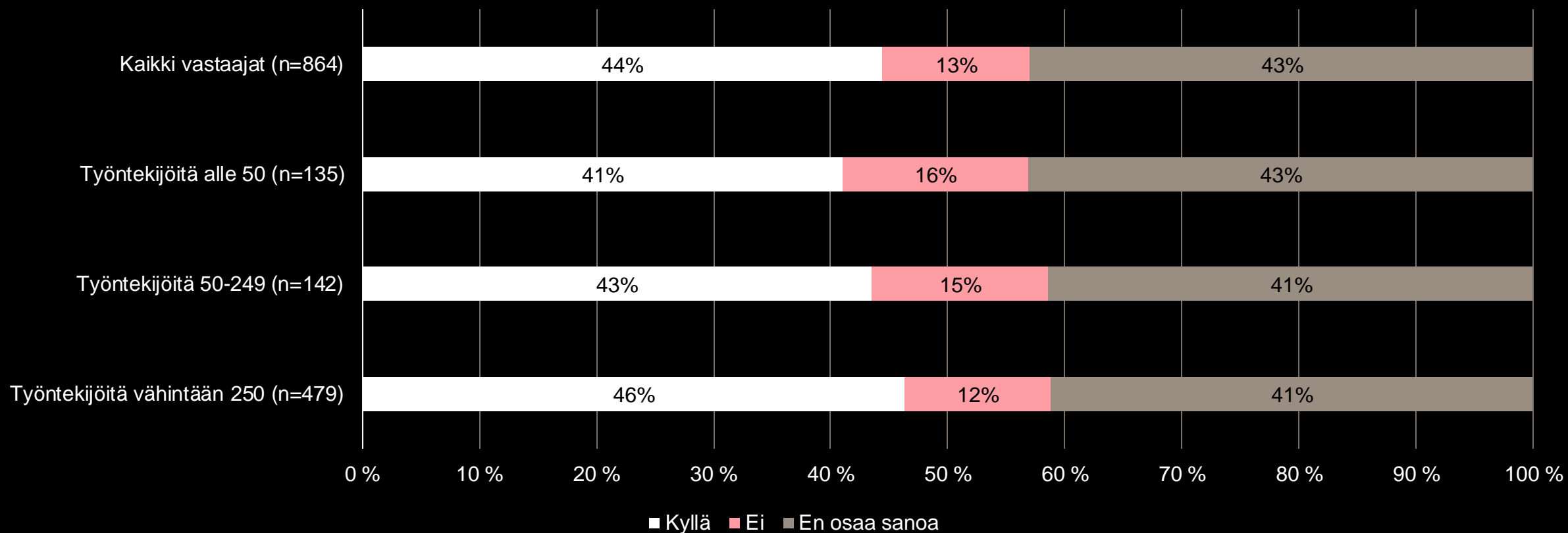
Tarvitaanko Suomessa mielestäsi lisää paikallista sopimista työpaikoilla?



# Paikallisen sopimisen lisääminen

## Työnantajan henkilöstömäärän mukaan

Tarvitaanko Suomessa mielestäsi lisää paikallista sopimista työpaikoilla?





# Kiitos!

Lisätietoja:

Olli Rekonen, Aula Research Oy



[oli.rekonen@aularesearch.fi](mailto:oli.rekonen@aularesearch.fi)



+358 40 744 3432

**EKONOMIT  
MER**