

Kylterien kesätyökysely 2022

Arttu Käyhkö

EKONOMIT
MER

Sisällysluettelo

Tiivistelmä	2
Sammandrag	3
Summary	4
Kuvat, taulukot ja liitteet	5
1 Johdanto.....	7
2 Kyselyn toteutus ja kuvaus	8
2.1 Vastanneiden ikä ja yliopistokohtainen jakautuminen.....	8
2.2 Vastanneiden opintojen vaihe	9
3 Kylterien työllistyminen kesällä 2022	10
3.1 Suomen Ekonomien palveluiden hyödyntäminen.....	11
3.2 Vastausten jakautuminen	13
3.3 Työt kesän 2022 aikana työtehtävittäin.....	13
3.4 Työn tason ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus	15
4 Kylterien palkkaus 2022	16
4.1 Kesän 2022 toteutuneet bruttopalkat sukupuolittain.....	17
4.2 Kesän 2022 toteutuneet palkat alueittain	18
4.3 Kesän 2022 trainee-ohjelmien palkkaus	19
4.4 Kylterien vuoden 2022 bruttomääräiset vuositulot	21
5 Yhteenveto.....	22
Liitteet.....	24

Tiivistelmä

Suomen Ekonomien järjestämä kylterien kesätyökysely toteutettiin tänä vuonna 26. kerran. Vastaajia kyselyyn kertyi kokonaisuudessaan 1129 kappaletta. Kyselyn tavoitteena oli kerätä ajankohtaista tietoa kylterien työ- ja palkkaustilanteesta sekä tutkia muita vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi selvitettiin Ekonomien tarjoamien palveluiden käyttöä.

Kysely suoritettiin sähköisesti Questback Essentials -ohjelmistolla, ja sen jakelu tapahtui pääosin sähköpostilla sekä Suomen Ekonomien sosiaalisen median välityksellä. Kysely koostui 30 kysymyksestä sekä kahdesta vapaaehtoisesta arvontaan liittyneestä kysymyksestä. Osa kysymyksistä pysyi näkymättömänä, mikäli vastaaja ei ollut töissä kesän 2022 aikana. Kyselyn tulokset anonymisoitiin ja puhdistettiin ennen tulosten analysointia. Vastauksia kertyi useista eri ikäluokista ja opintojen vaiheista.

Tulosten perusteella kylterit työllistyivät erittäin hyvin kesän 2022 aikana noin 90 % osuudella vastaajista. Muut 10 % vastaajista opiskelivat tai eivät työskennelleet kesän 2022 aikana, mutta vain 2 % ei onnistunut saamaan kesätöitä. Kylterit työllistyivät 13 eri toimialalle sekä suurimpia työllistäjiä olivat yksityiset yritykset ja julkinen sektori 93 %:n osuudella.

Kylterien keskipalkat nousivat edellisestä vuodesta niin pääkaupunkiseudulla kuin muillakin alueilla. Nousu näkyi jokaisessa opintopisteluokassa. Vuoden 2022 kuukauden bruttomedianipalkka nousi vuoden 2021 tuloksista 100 € ollen 2300 €. Tuloksissa ilmeni kuitenkin myös selkeitä eroja, jotka näkyivät erityisesti sukupuolen, sijainnin ja opintopisteiden välillä. Miehet ansaitsivat keskimääräisesti kesän 2022 aikana naisia parempaa palkkaa. Pääkaupunkiseudulla työskennelleet saivat muita parempaa palkkaa, ja palkat olivat vahvasti yhteydessä opintopisteiden määrään.

Sammandrag

I år ordnade Finlands Ekonomer för 26:e gången en sommarjobbsenkät för ekonomistuderande. Enkäten besvarades av 1 129 personer. Målet var att få aktuell information om ekonomistuderandenas arbets- och lönesituation samt undersöka vilka andra faktorer som inverkar. Dessutom undersöktes användningen av de tjänster som Finlands Ekonomer tillhandahåller.

Enkäten genomfördes elektroniskt med programmet Questback Essentials och den skickades ut i huvudsak via e-post och via Finlands Ekonomers kanaler på sociala medier. Enkäten bestod av 30 frågor samt två frivilliga frågor som var förknippade med en utlottning. En del av frågorna kunde inte besvaras om den tillfrågade inte hade jobbat sommaren 2022. Resultaten från enkäten anonymiserades och rensades innan resultaten analyserades. Svar kom in från många olika åldersklasser och studerande i olika skeden av studierna.

Utifrån resultaten lyckades 90 procent av ekonomistuderandena som svarat på enkäten bra med att få arbete sommaren 2022. Den återstående andelen på 10 procent studerade eller arbetade inte sommaren 2022, men endast 2 procent lyckades inte hitta sommarjobb. Ekonomistuderandena fick jobb i 13 olika branscher. De största arbetsgivarna var privatföretag och offentliga sektorn. Dessa utgjorde 93 procent.

Ekonomistuderandenas medellöner var högre än i fjol både i huvudstadsregionen och i andra delar av landet. Lönerna var högre i varje studiepoängklass. Bruttomedianlönen per månad 2022 steg med 100 euro jämfört med 2021 och var nu 2 300 euro. Resultaten visade också tydliga skillnader som berodde särskilt på kön, ort och antalet studiepoäng. Män fick i genomsnitt bättre lön än kvinnor sommaren 2022. Personer som arbetade i huvudstadsregionen fick bättre lön än andra och det fanns ett nära samband mellan lönerna och studiepoängen.

Summary

The summer job survey organized by Suomen Ekonomit was conducted for the 26th time this year. The survey gathered a total of 1129 respondents. The purpose was to gather up-to-date information on the work and salary situation of the respondents, as well as investigate other influencing factors. In addition, the use of the services offered by Suomen Ekonomit was investigated.

The survey was conducted electronically with the Questback Essentials -software and distributed via e-mail and on the social media of Suomen Ekonomit. The survey consisted of 30 questions and two voluntary questions regarding joining the lottery. Some of the questions remained invisible if the respondent was not working during the summer of 2022. The results of the survey were anonymized and cleaned before being analyzed. Answers consisted of several different age groups and stages of studies.

Based on the results, the respondents were well employed during the summer of 2022 with roughly 90 % of the answers. The other 10 % of the respondents studied or did not work during the summer of 2022, but only 2 % of them did not manage to get a summer job. Business students worked in 13 different industries, with the largest employers being private companies and the public sector combining a share of 93 %.

The average wages of business students increased from the previous year, both in the capital and other regions. The increase was visible in every credit category. The gross median salary for 2022 rose from the results of 2021 by € 100 to € 2300. However, the results also showed noticeable differences between the genders, work locations, and study credits. On average, men earned a higher salary than women during the summer of 2022. Those who worked in the capital region received higher compensation and the results showed, that the salaries are strongly connected with the number of credits.

Kuvat, taulukot ja liitteet

Kuvat

Kuva 1. Vastanneiden syntymävuosijakauma

Kuva 2. Vastanneiden jakautuminen opintopisteittäin

Kuva 3. Vastanneiden työtilanne kesällä 2022

Kuva 4. Vastanneiden kuuluminen KOKO-työttömyyskassaan

Kuva 5. Ekonomien työnhakupalveluiden käyttö

Kuva 6. Mistä kuulit Ekonomien palveluista?

Kuva 7. Vastausten jakautuminen alueellisesti

Kuva 8. Työtehtävien jakautuminen tehtäväalueittain

Kuva 9. Työn suhde koulutukseen ja saatuun palkkaukseen

Kuva 10. Tyytyväisyys trainee-ohjelmien palkkaukseen

Kuva 11. Kylterien vuoden 2022 bruttotulot

Taulukot

Taulukko 1. Suomen Ekonomien palkkasuosituksat kesälle 2022

Taulukko 2. Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 sukupuolittain

Taulukko 3. Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 opintopisteittäin

Taulukko 4. Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 opintopistein ja sijainneittain

Taulukko 5. Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 sukupuolittain ja sijainneittain

Taulukko 6. Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 trainee-ohjelmissa sukupuolittain

Liitteet

Liite 1. Vastausten jakautuminen yliopistoittain

Liite 2. Vastausten jakautuminen pääaineittain

Liite 3. Kesän 2022 yleisimmät tehtävänimikkeet opintopisteittäin

Liite 4. Palkkasuosituksien toteutumien jakauma kesällä 2022

Liite 5. Tuntemukset Ekonomien kesän 2022 palkkasuosituksista

Liite 6. Kytterien kuukausipalkkojen jakauma 2022

Liite 7. Vastanneiden työkokemuksen jakauma ennen kesää 2022

Liite 8. Koronapandemian vaikutus työnhakuun kesällä 2022

Liite 9. Kytterien kesätyökysely, syksy 2022

1 Johdanto

Tervetuloa Suomen Ekonomien vuoden 2022 kesätyöraportin pariin. Raportissa käydään läpi tuloksia ja pohdintaa Suomen kauppatieteiden opiskelijoiden eli kyltereiden vastauksista. Kysely oli suunnattu kyltereille, jotka siirtyvät vähintään toisen vuoden opintoihin vuoden 2022 syksyllä. Kesää 2022 edelsivät kirjoitushetkelläkin jatkuva koronapandemia sekä Ukrainan ja Venäjän sota, mikä saattaa heijastua osin myös kyltereiden kesän tuloksiin.

Suomen Ekonomit on kauppatieteellisen ylioppilastutkinnon suorittaneiden ja alan opiskelijoiden palvelu- ja etujärjestö. Liitto muodostuu 25. ekonomiyhdistyksestä ja 14 opiskelijayhteisöstä. Jäseniä Suomen Ekonomeissa on yli 50 000, ja se on korkeakoulutettujen keskusjärjestö Akavan neljänneksi suurin jäsenjärjestö. Suomen Ekonomit palvelee jäseniään uran joka käänteessä, sekä toimii ekonomien edunvalvoja työelämässä, yhteiskunnassa ja koulutuksessa. Suomen Ekonomit tarjoaa tukea, neuvoja ja tietoja eri vaiheissa oleville kauppatieteiden opiskelijoille ja tutkinnon suorittaneille.

Kylterien kesätyökysely toteutettiin vuoden 2022 syksyllä 26. kerran. Tutkimuksella haluttiin selvittää Suomen Ekonomien jäsenten työtilannetta, palkkausta ja tyytyväisyyttä työn eri vaiheissa. Tuloksia verrataan aiempien vuosien tuloksiin, jolla pyritään selvittämään tapahtunutta kehitystä sekä tulevaisuuden suuntaa. Suomen Ekonomit muodostaa kyselyn pohjalta tulevan vuoden kesätyöpalkkasuosituksen, sekä julkistavat kesätyökyselyn raportin kaikkien luettavaksi.

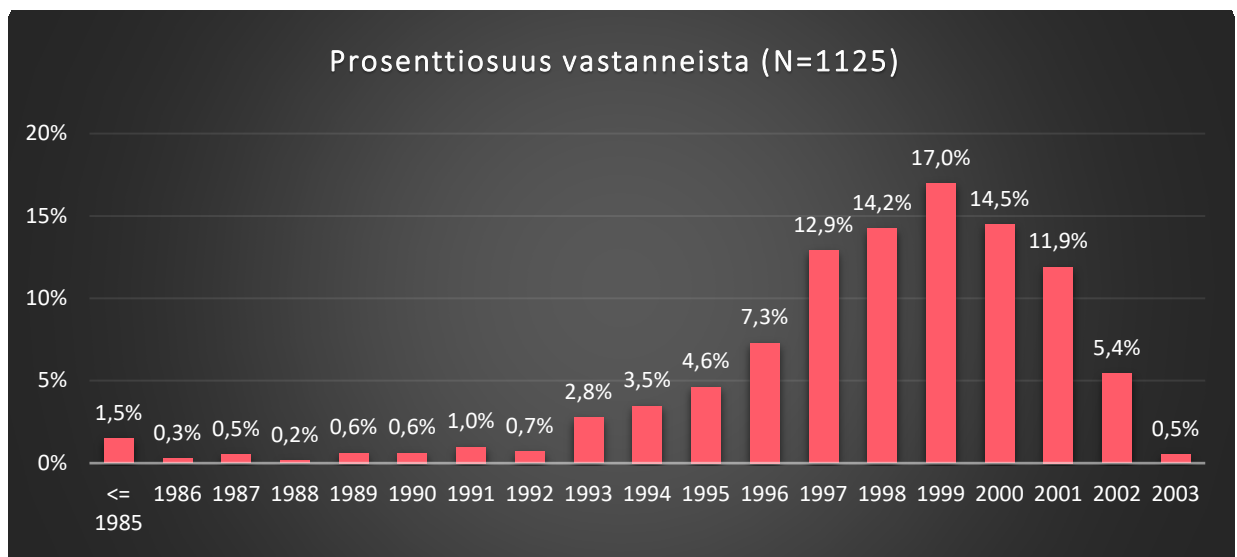
Kesätyökysely jaettiin sähköpostitse sekä sosiaalisen median kanavien välityksellä. Kyselyn vastausaika ajoittui 15.9.-3.10.2022 välille. Vuoden 2022 kyselyyn vastauksia kertyi 1129 kappaletta, mikä merkitsi edelleen laskua vuosien 2020 ja 2021 vastausmääristä. Raportti rakentuu viidestä osiosta, joista ensimmäisenä esiteltiin työn johdanto. Toisessa luvussa tarkastellaan kerättyä aineistoa sekä sen koostumista. Kolmas luku keskittyy kylterien työllistymiseen kesän 2022 aikana. Neljännessä luvussa käydään läpi kyltereiden palkkaus vuonna 2022. Lopuksi viidennessä luvussa esitetään yhteenveto kyselyn tuloksista ja johtopäätökset.

2 Kyselyn toteutus ja kuvaus

Tässä luvussa käydään läpi tutkimusaineistoa sekä esitetään keskeisiä tietoja vastaajista. Vastaajat koostuvat Suomen Ekonomieihin kuuluvista opiskelijoista toisesta vuosikurssista alkaen tai jo valmistuneista kyltereistä. Vastausten lukumäärä vaihtelee kysymyksittäin, sillä vastaaminen kaikkiin kysymyksiin ei ollut pakollista. Vastausten lukumäärä ilmenee kuvien yhteydessä käytetystä (N=luku) merkinnästä. Lisäksi työ aiheisiin kysymyksiin vastattiin vain, jos vastasi työskennelleensä kesän 2022 aikana.

2.1 Vastanneiden ikä ja yliopistokohtainen jakautuminen

Tulosten ikäjakauma on melko laaja yli 18 vuoden ikähaarukalla. Tämä tukee käsitystä siitä, että opiskelijaksi sopivat kaikki iästä, sukupuolesta ja taustasta välittämättä. Vastanneiden ikäjakauma sijoittuu enimmäkseen vuosien 1997 ja 2002 välillä syntyneisiin, jonka voi yhdistää yliopistoon siirtymisen lukion tai ammatillisen koulutuksen jälkeen. Prosenttiosuudet vastanneista on esitetty kuvassa 1.



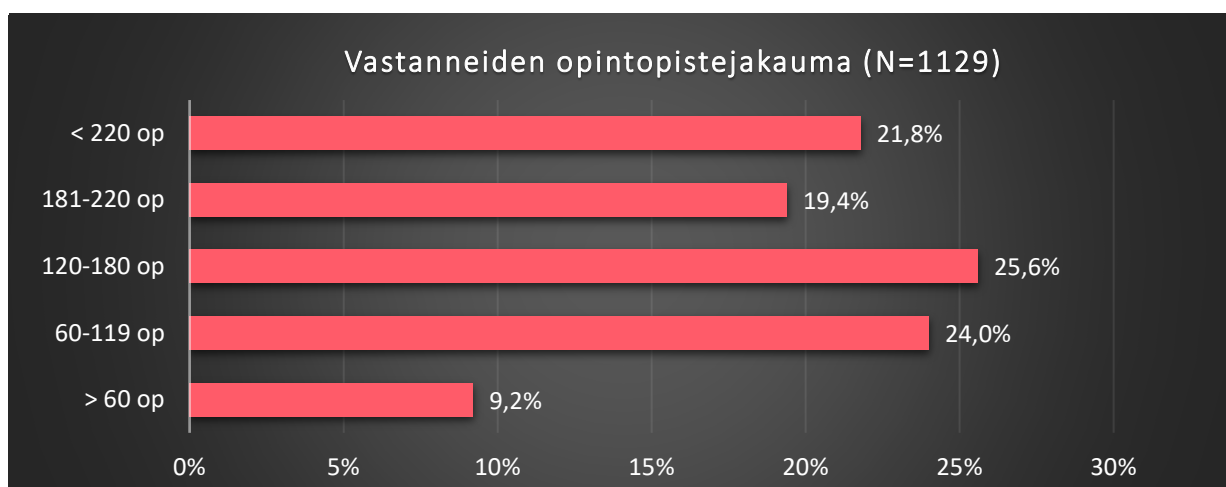
Kuva 1 Vastanneiden syntymävuosijakauma

Vuosien 1997–2001 välillä syntyneet kattavat yhteensä 70,5 % vastaajista, joka tarkoittaa vuonna 2022 suurimman osan vastanneista olleen 20–25-vuotiaita. Eniten kyselyyn

vastasivat Aalto-yliopiston (14,9 %), Vaasan yliopiston (11,9 %) ja Jyväskylän yliopiston (9,9 %) kauppakorkeakoulujen opiskelijat. Vähiten vastauksia kertyi Aalto-yliopiston Mikkelin yksiköstä (0,7 %), sekä UEF:n Kuopion (2,9 %) ja Joensuun (3,0 %) kauppakorkeakouluista. Vastausten jakautuminen yksiköittäin on esitetty tarkemmin liitteessä 1.

2.2 Vastanneiden opintojen vaihe

Kyselyssä selvitettiin vastanneiden sen hetkistä opintopistemäärää, jolla haluttiin määrittää vastausten aikainen opintojen vaihe. Alle 180 opintopistettä omaavien opiskelijoiden katsottiin suorittavan kandidaatin opintoja, ja yli 180 opintopistettä omaavien maisterivaihetta. Kyselyssä ei eritelty erillismaisteriin osallistuneita opiskelijoita, mutta vaikutuksen tuloksiin voidaan katsoa olevan vähäinen, sillä myös erillismaisteriin osallistuminen vaatii aiempia opintoja. Kuvassa 2 on esitetty vastanneiden jakautuminen vastaushetken opintopisteiden määrän perusteella.



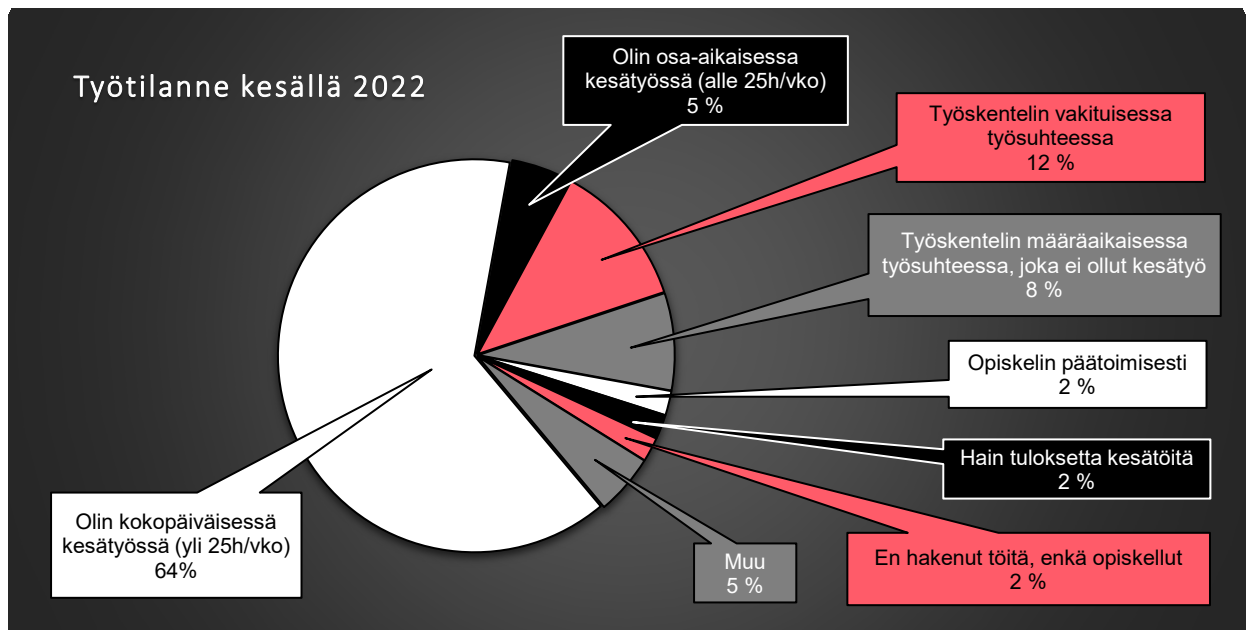
Kuva 2 Vastanneiden jakautuminen opintopisteittäin

Kaikki kyselyyn osallistuneista (1129) vastasivat kysymykseen opintopistemäärästä, joten tuloksia voidaan pitää hyvänä leikkauksena vastanneiden sen hetkisistä opinnoista. 58,8 % vastanneista kertoi omaavansa 0–180 opintopistettä, ja näin ollen suorittivat kandidaatin tutkintoa. Maisterivaihetta tai ylimääräisiä opintoja, kuten ylimääräistä sivuainetta, suorittivat 41,2 % vastanneista. Vastanneiden pääainejakauma on esitetty tarkemmin liitteessä 2. Suurimmat osuudet vastanneista opiskelivat laskentatoimea (20,4 %), rahoitusta (13,4 %), markkinointia (12,1 %) ja johtamista (12 %).

3 Kylderien työllistyminen kesällä 2022

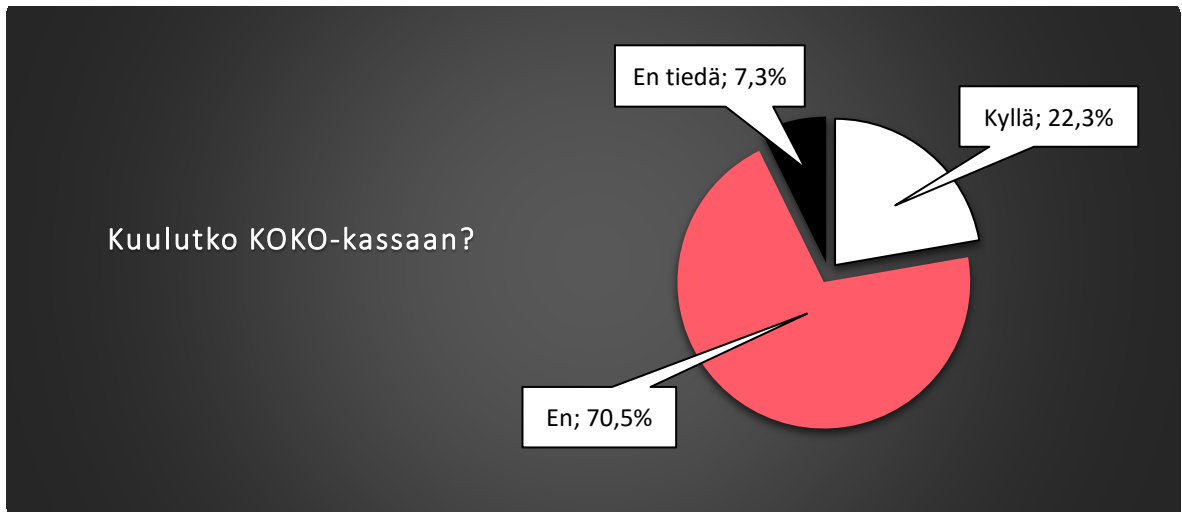
Tässä luvussa käydään tarkemmin läpi kyltereiden työllistymistä kesän 2022 aikana, sekä käsittelemme Suomen Ekonomien palveluihin liittyviä tuloksia. Lisäksi esitämme vastausten jakautumisen eri alueittain, jotka tutkimuksen kontekstissa ovat pääkaupunkiseutu ja muut alueet. Suurimpia työllistäjiä olivat yksityiset yritykset (79,4 %) ja julkinen sektori (13,4 %). Yrittäjinä toimi 1,6 % vastanneista. Loput 5,6 % työskentelivät muilla sektoreilla.

Kuvassa 3 on esitetty kyltereiden työtilanne kesän 2022 aikana. Enemmistö vastaajista 64 % osuudella kertoi työskennelleensä täysipäiväisesti yli 25 tuntia viikossa. Vakituksessa työsuhteessa oli 12 % vastaajista, sekä 8 % työskenteli määräaikaista kesän ja opintojen ohessa.



Kuva 3 Vastanneiden työtilanne kesällä 2022

Kyselyssä selvitimme myös, kuinka moni vastanneista kuuluu korkeasti koulutettujen työttömyyskassaan eli KOKO-kassaan. Kyselyn tulokset on esitetty tarkemmin kuvassa 4. KOKO-kassa on ollut hyvin näkyvillä Ekonomien tiedotteissa ja nettisivuilla, ja se onkin Suomen toiseksi suurin työttömyyskassa noin 230 000 jäsenellään. Työttömyyskassan tarkoitus on tuoda turvaa, mikäli henkilö heti valmistuttuaan ei löydä töitä, tai jää työttömäksi.



Kuva 4 Vastanneiden kuuluminen KOKO-työttömyyskassaan

Tuloksista selvisi, että valtaosa vastaajista 70,5 % ei kuulunut korkeasti koulutettujen työttömyyskassaan. 7,3 % vastaajista ilmoitti, että he eivät tiedä kuuluvatko he KOKO-kassaan. Noin neljännes 22,3 % osuudella vastanneista kuului KOKO-kassaan.

3.1 Suomen Ekonomien palveluiden hyödyntäminen

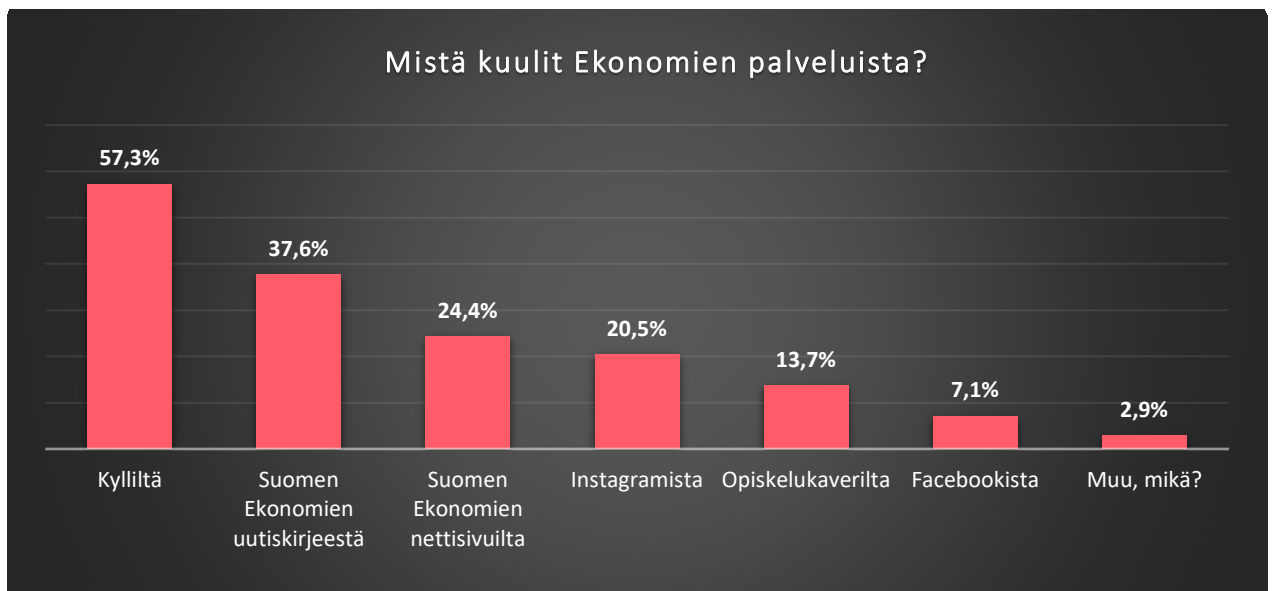
Suomen Ekonomit tarjoavat kyltereille useita kesätyöpalveluita, joita kyselyyn vastanneet ovat käyttäneet vaihtelevasti. Tulokset ovat esitetty kuvassa 5. Tuloksissa on syytä huomata, että vastanneet ovat voineet valita useita vaihtoehtoja.



Kuva 5 Ekonomien työnhakupalveluiden käyttö

Kysymykseen Ekonomien palveluiden hyödyntämisestä vastasi 1066 vastaajaa, joista 597 ilmoitti, että he eivät olleet käyttäneet palveluita. Näin ollen 469 vastaajaa hyödynsi yhtä tai useampaa palvelua työnsä. Suosituimmat palvelut olivat palkkasuosituksien (301), Ekonomien nettisivujen tarjoama tieto (182) sekä Kylterien kesätyöpalvelu (175).

Suomen Ekonomit ovat näkyvässä roolissa jokaisen kauppakorkeakoulun toiminnassa, ja he kertovatkin toiminnastaan useiden eri lähteiden välityksellä. Parhaiten Suomen Ekonomien tarjoamat palvelut tulivat vastanneille tutuksi kylteriyhdyskuntien eli tuttavallisemmin Kyllien välityksellä. Myös Ekonomien uutiskirje, nettisivut ja Instagram tili olivat tuloksissa hyvin edustettuina. Tulokset ovat esitetty kuvassa 6.

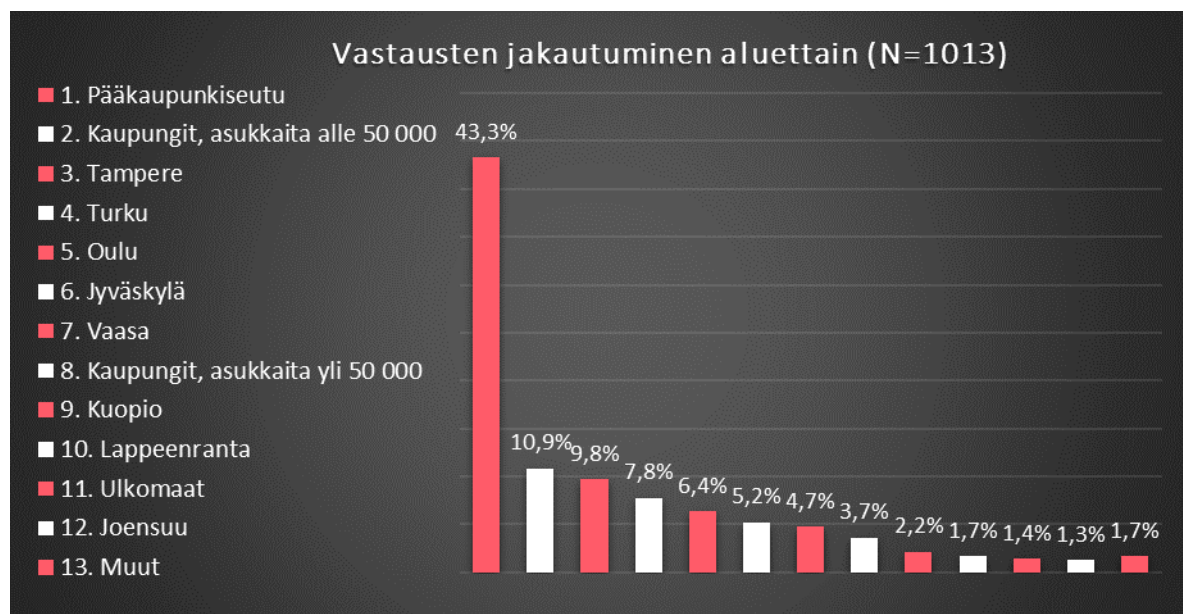


Kuva 6 Mistä kuultu Ekonomien palveluista?

Tuloksista selvisi, että useampi vastaajista on valinnut useamman vaihtoehdon. Havainto tarkoittaa, että Suomen Ekonomit ovat saavuttaneet kylterit useiden viestikanavien välityksellä, sähköpostitse tai Kyllien toiminnan kautta.

3.2 Vastausten jakautuminen

Kyselyssä selvitettiin vastanneiden sen hetkisiä asuinpaikkoja, joilla pyrittiin hahmottamaan työskentelyn sijaintia kesän 2022 aikana. Jakautuminen määritettiin karkeasti pääkaupunkiseutuun (43,3 %) ja muihin alueisiin (56,7 %). Jakauma on esitetty kuvassa 7.



Kuva 7 Vastausten jakautuminen alueellisesti

Vastauksista ilmeni, että 43,3 % vastanneista työskenteli pääkaupunkiseudulla. Tulos oli odotettu, sillä myös edellisinä vuosina pääkaupunkiseutu oli kyltereille erittäin merkittävä työllistäjä. Pääkaupunkiseutuun voidaan katsoa kuuluvan etelän suuret kaupungit. Muita merkittäviä työllistäjiä olivat alle 50 000 asukkaan kaupungit (10,9 %), Tampere (9,8 %) ja Turku (7,8 %). Ulkomailla pääsääntöisesti työskenteli 1,4 % vastanneista.

3.3 Työt kesän 2022 aikana työtehtävittäin

Kauppamatkittelu ja erityisesti kandi- ja maisterivaiheiden eri suuntautumisvaihtoehtot mahdollistavat kylterien työskentelyn todella laajalla sektorilla. Tulosten perusteella näin on ollut myös vuonna 2022. Vastaajista 89,8 % työllistyi 12 eri tehtäväalueeseen kuvan 8 mukaisesti. Loput 10,2 % työllistyivät muille sektoreille. Kuvassa esitetyt tehtäväalueet kattavat laajoja kokonaisuuksia, joihin jokaiseen kuuluu lukuisia eri työnimikkeitä.

Yleisimmät kyselyssä ilmoitetut tehtävänimikkeet kesän 2022 aikana olivat kesätyöntekijä (48 vastausta), trainee (36 vastausta) ja myyjä (35 vastausta). Tarkemmat tulokset on esitetty opintopisteittäin liitteessä 3.



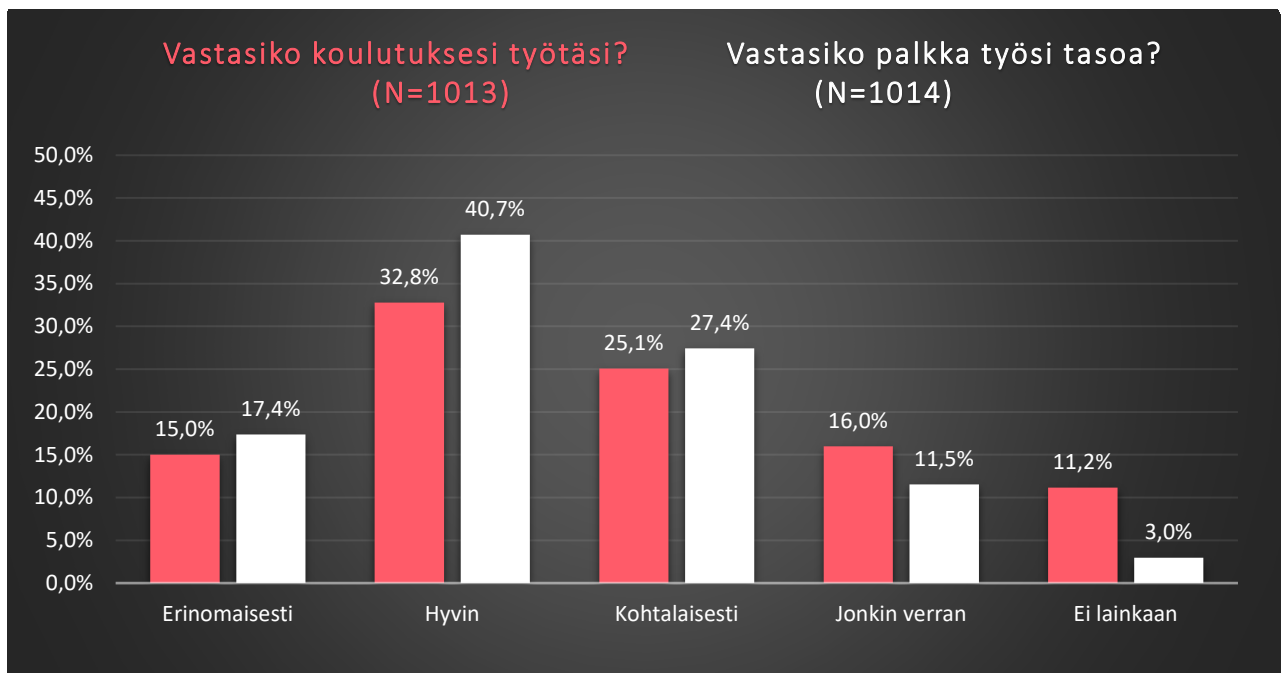
Kuva 8 Työtehtävien jakautuminen tehtäväalueittain

Suurin osa vastaajista on työskennellyt asiakaspalvelu- ja myyntitehtävissä (25.1 %). Taloushallinnolliset (15,4 %), asiantuntijalliset (13,9 %) ja muut tehtävät (10,2 %) kattavat kukin myös yli kymmenen prosentin osuuden vastauksista. Jakauma on yleisellä tasolla melko tasainen, sekä suurin tehtäväalue työllistää noin neljänneksen vastanneista.

Useat toimialat ja tehtävät mahdollistavat tänä päivänä etätyöskentelyn. Kyselyssä selvitimme ovatko kylterit tehneet kesän 2022 aikana etätöitä. Noin 59 % vastanneista kertoi tehneensä etätöitä, mutta 41 % puolestaan ei. Jakauma oli melko tasainen, ja näyttäisi siltä, että koronapandemian jälkeen on siirrytty takaisin konttoreille. Ensi vuoden kyselyssä olisi-kin mielenkiintoista selvittää kuinka paljon etätyöntekijät olivat kotona tai konttorilla, sekä jatkuuko etätyön trendi kasvavana vai vähenevänä.

3.4 Työn tason ja koulutuksen keskinäinen vastaavuus

Kyselyssä selvitettiin kuinka kylterit kokivat työn vastaavan sen hetkistä koulutustaan, sekä kuinka työ vastasi siitä maksettavaa palkkaa. Vastausten määrä kysymysten välillä oli lähes identtinen (1013 ja 1014), joten tulokset ovat esitetty yhdistetysti kuvassa 9. Koulutuksen ja työn suhde on esitetty punaisena, sekä työn ja saadun palkan suhde on kuvattu valkoisena.



Kuva 9 Työn suhde koulutukseen ja saatuun palkkaukseen

Tuloksista ilmenee, että enemmistö kokee työn ja koulutuksen, sekä työn ja palkan keskinäisessä vastaavuudessa olevan kehittämisen varaa. Vain 15 % vastanneista koki sen hetkisen koulutuksensa vastanneen työtään erinomaisesti. Vastaava osuus työn ja palkkauksen osalta oli 17,4 %. Työ ja koulutus vastasivat toisiaan hyvin 32,8 %:lla vastanneista, sekä työ ja palkka koettiin hyväksi 40,7 %:ssa vastauksista. Yli puolet 52,3 % osuudella vastaajista kokivat koulutuksen vastaan työtään vain kohtalaisesti tai huonommin. Vastaavasti 41,9 % vastaajista koki työnsä ja saadun palkan vastaavan toisiaan vain kohtalaisesti, jonkin verran tai ei lainkaan. Työn ja palkkauksen osalta ei lainkaan -vastauksia oli vain 3 %, kun niitä kertyi työn ja koulutuksen osalta jopa 11,2 %.

4 Kylderien palkkaus 2022

Ekonomien palkkasuosituksat kesälle 2022 on esitetty taulukossa 1. Tulokset jakautuvat alueittain opintopisteiden mukaan sekä ne ovat pyöristetty täysiin kymmeneen.

Taulukko 1 Suomen Ekonomien palkkasuosituksat kesälle 2022

Opintopisteet	Pääkaupunkiseutu	Muu maa
Alle 120	2 300 €	2 220 €
120-180	2 350 €	2 270 €
181-220	2 400 €	2 350 €
Yli 220	2 500 €	2 400 €

Vastaajista 48 % kertoi saaneensa Ekonomien palkkasuositusten mukaista palkkaa, mutta enemmistö 52 % osuudella ei. Tarkat arvot ja kuva löytyvät liitteestä 4. Tulokset ovat mielenkiintoisia, sillä samanaikaisesti 74 % vastaajista koki Ekonomien palkkasuosituksat sopiviksi. 7 % vastaajista kokivat suositukset liian korkeiksi ja 19 % liian mataliksi. Tarkat arvot ja kuva suositusten kokemisesta löytyvät liitteestä 5. Tulokset ovat hieman ristiriitaisia keskenään, sillä vain 48 % on saanut Ekonomien suositusten mukaista tai suurempaa palkkaa. Kuitenkin 19 % kokee ne samanaikaisesti liian pieniksi, ja jopa 74 % sopiviksi.

Tuloksia voidaan perustella osittain kuukausipalkkojen jakaumalla, joka löytyy liitteestä 6. 46 % vastanneista on ilmoittanut bruttomääräiseksi kuukausipalkkaseen kesän 2022 aikana 2000–2500 € mediaanipalkan ollessa 2300 € ja keskihajonnan 1035 €. Tuloksista karsittiin 1 % pienimmistä ja 1 % suurimmista vastauksista, sillä niitä voitiin selkein perustein pitää virheellisinä tai väärentävinä lopullisten tulosten kannalta. Kyseisiä tilanteita olivat ylimääräiset nollat vastausten lopussa ja tukirahat alittavat kuukausitulot.

Vaikuttavana tekijänä palkkauksessa toimii työnhakijan aiempi työkokemus, jonka jakauma on esitetty tarkemmin liitteessä 7. Tuloksista selvisi, että noin 58 % vastanneista omasi yli kahden vuoden työkokemuksen ennen kesää 2022. 1-2 vuotta työkokemusta löytyi noin 22 %:lla vastanneista sekä alle vuoden verran 19 %:lta. Noin 1 % vastanneista kertoi, että ei omannut aiempaa työkokemusta.

4.1 Kesän 2022 toteutuneet bruttopalkat sukupuolittain

Palkkojen jakautuminen sukupuolittain on esitetty taulukossa 2. Tuloksista on piilotettu muut kuin ”Mies” ja ”Nainen” -vaihtoehdot, jolla varmistetaan, että tuloksissa voidaan taata vastaajien anonymiteetti. Tulokset on esitetty kymmenien eurojen tarkkuudella.

Taulukko 2 Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 sukupuolittain

Kylterien keskimääräiset bruttokuukausipalkat 2022 sukupuolittain			
Palkka / sukupuoli	Miehet	Naiset	Kaikki
N	431	552	983
Keskiarvo	2 590 €	2 430 €	2 500 €
F25 %	2100	2000	2000
F50 %	2330	2300	2300
F75 %	2700	2570	2600

Tuloksista selvisi, että naiset ovat ansainneet keskimääräisesti miehiä huonommin. Miesten keskiarvopalkka on 6,6 % naisten keskiarvoa suurempi. Palkkaerot näkyvät kaikissa neljänneksissä, mutta suurin ero sijaitsee 75 % kohdalla, jossa miehet ovat saaneet jopa 130 € / kk enemmän palkkaa.

Taulukossa 3 esitetään kyltereiden keskimääräiset bruttokuukausipalkat kesän 2022 aikana opintopisteittäin luokiteltuna. Jako on tehty käyttäen neljää luokkaa, sekä tulokset on ilmoitettu kymmenien eurojen tarkkuudella.

Taulukko 3 Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 opintopisteittäin

Kylterien keskimääräiset bruttokuukausipalkat 2022 opintopisteittäin				
Palkka / opintopisteet	alle 120	120-180	181-220	yli 220
N	328	256	189	210
Keskiarvo	2 460 €	2 340 €	2 540 €	2 710 €
F25 %	1870	2000	2200	2300
F50 %	2200	2200	2400	2500
F75 %	2520	2450	2600	2850

Suoraviivaisesti ajateltaessa suuremman opintopistemäärän tulisi näkyä korkeampana palkkana. Tulokset vahvistavatkin hypoteesin osittain, sillä opintopisteiden määrä ja toteutunut

palkka ovat vahvasti lineaarisessa korrelaatioissa toisiinsa verraten. Kyselyn tuloksien perusteella voimme kuitenkin huomata, että alle 120 opintopistettä omaavat vastaajat ovat saaneet keskimääräisesti jopa 130 € suurempaa kuukausipalkkaa kuin 120–180 opintopistettä omaavat vastaajat. Eron huomataan syntyvän 75 % persentiilin välillä, joka tarkoittaa alle 120 opintopistettä omaavien kärkipalkkojen olleen korkeammat kuin 120–180 opintopistettä omaavien vastaavat palkat. Tulosten tarkemmat syyt vaatisivat jatkoselvityksiä, sekä tulokset ovat ristiriitaisia aiempien vuosien tuloksiin verrattuina.

4.2 Kesän 2022 toteutuneet palkat alueittain

Ekonomien aiempien tutkimusten perusteella tiedämme, että pääkaupunkiseudun palkat ovat usein muuta Suomea korkeammat. Kyseistä ilmiötä voidaan selittää korkeammilla elinkustannuksilla kuten vuokrilla. Vuoden 2022 tulokset ovat esitetty taulukossa 4, jonka muuttujina ovat opintopisteet ja työn sijainti. Tulokset on pyöristetty kymmenien eurojen tarkkuuteen.

Taulukko 4 Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 opintopisteittäin ja sijainneittain

Palkka / opintopisteet (sijainneittain)		
Opintopisteet	Pääkaupunkiseutu	Muu Suomi
Alle 120	2580 €	2400 €
120-180	2450 €	2280 €
181-220	2620 €	2470 €
Yli 220	2890 €	2530 €

Tuloksista ilmenee, että kesän 2022 aikana pääkaupunkiseudulla työskennelleet vastaajat ovat saaneet keskimääräisesti parempaa palkkaa kuin ne, jotka ovat työskennelleet muun Suomen alueilla. Erot ovat selkeitä jokaisessa opintopisteluokassa, mutta suurin ero on yli 220 opintopistettä omaavien vastaajien välillä. Tuloksien mukaan kyseisen luokkaan kuuluvat pääkaupunkiseudulla työskennelleet ovat ansainneet keskimäärin 14,2 % enemmän kuin muun Suomen vastaavat. Alle 120 opintopistettä ja 120–180 opintopistettä omaavien vastaajien tuloksien epäloogisuutta on käsitelty tarkemmin aiemmin luvussa 4.1.

Taulukossa 2 esitettyjen tulosten perusteella todettiin naisten ansainneen keskimäärin miehiä vähemmän. Taulukossa 5 on tarkasteltu miesten ja naisten välisten palkkojen jakautumista alueittain.

Taulukko 5 Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 sukupuolittain ja sijainneittain

Palkka / sukupuoli (sijainneittain)		
Jakauma	Pääkaupunkiseutu	Muu Suomi
Miehet	2690 €	2510 €
Naiset	2580 €	2320 €
Kaikki	2630 €	2400 €

Tulokset vahvistavat käsitystä siitä, että naiset ovat saaneet kesän 2022 aikana miehiä huonompaa palkkaa. Palkkaerot ovat pääkaupunkiseudulla keskimääräisesti 110 €, kun taas muualla Suomessa ne ovat keskimäärin 190 €. Muun Suomen ero sukupuolten ja palkkojen välillä on erityisen tuntuva, sillä miesten keskiarvopalkat ovat 8,2 % naisten keskiarvopalkkoja suuremmat. Pääkaupunkiseudulla ero on vastaavasti 4,3 %.

4.3 Kesän 2022 trainee-ohjelmien palkkaus

Syksyn 2022 kyselyssä selvitimme, kuinka trainee-ohjelmien palkkaus erosi muista palkoista. Trainee-ohjelmien tulokset ovat esitetty taulukossa 6, jossa mukana on myös jakautuminen sukupuolittain. Kyselyyn kesällä 2022 vastanneista työssä olleista 15,7 % kertoi osallistuneensa trainee-ohjelmaan. Määrällisesti kyseinen prosenttiosuus vastaa 166 vastaajaa, mikä onkin syytä huomioida tuloksia tarkasteltaessa. Taulukon tulokset on pyöristetty kymmenien tarkkuuteen.

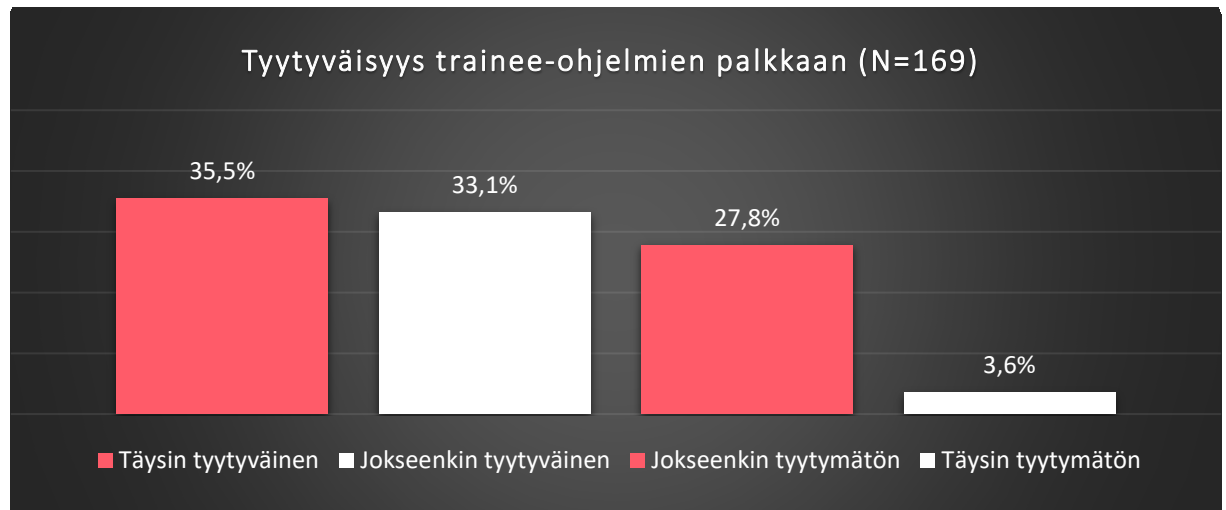
Taulukko 6 Kylterien bruttokuukausipalkat kesällä 2022 trainee-ohjelmissa sukupuolittain

Trainee ohjelmiin osallistuneiden palkat (2022) kaikki työajat			
Palkka / sukupuoli	Miehet	Naiset	Kaikki
N	71	95	166
Keskiarvo	2600	2440	2510

Tuloksista huomaamme, että keskimääräisesti tarkasteltaessa trainee-ohjelmien palkkaus on ollut lähes identtinen kaikkien tulosten keskiarvoon verraten. Trainee-ohjelmiin osallistuneiden naisten keskiarvopalkka on ollut 2440 € / kk kaikkien vastausten keskiarvon ollessa 2430 € /kk. Vastaavasti miesten trainee-palkka on ollut 2600 € / kk kaikkien vastausten keskiarvon ollessa 2590 € /kk. Tuloksista ilmenee, että myös trainee-ohjelmissä ilmenee palkkaeroja naisten ja miesten välillä.

Trainee-ohjelmiin osallistuneiden tulokset osuvat melko tarkasti kaikkien tulosten keskiarvoon. Yleisesti trainee-ohjelmiin osallistutaankin opintojen puolivälin vaiheilla. Tämä näkyykin tulosten sijoittumisen tutkimuksen keskiarvoon, sillä kaikkien palkkojen tilastossa on mukana jo täysipäiväisesti työelämässä olevia kyltereitä sekä juuri opintojaan aloittaneita. Täysipäiväisesti työskentelevien voidaan katsoa nostavan keskiarvopalkkausta kun taas opintojen alkuvaiheen laskevan sitä.

Trainee-ohjelmiin kesällä 2022 osallistuneet ovat enimmäkseen olleet tyytyväisiä saamaansa kompensaatioon 68,6 %:in osuudella. Tulokset on esitetty kuvassa 10.

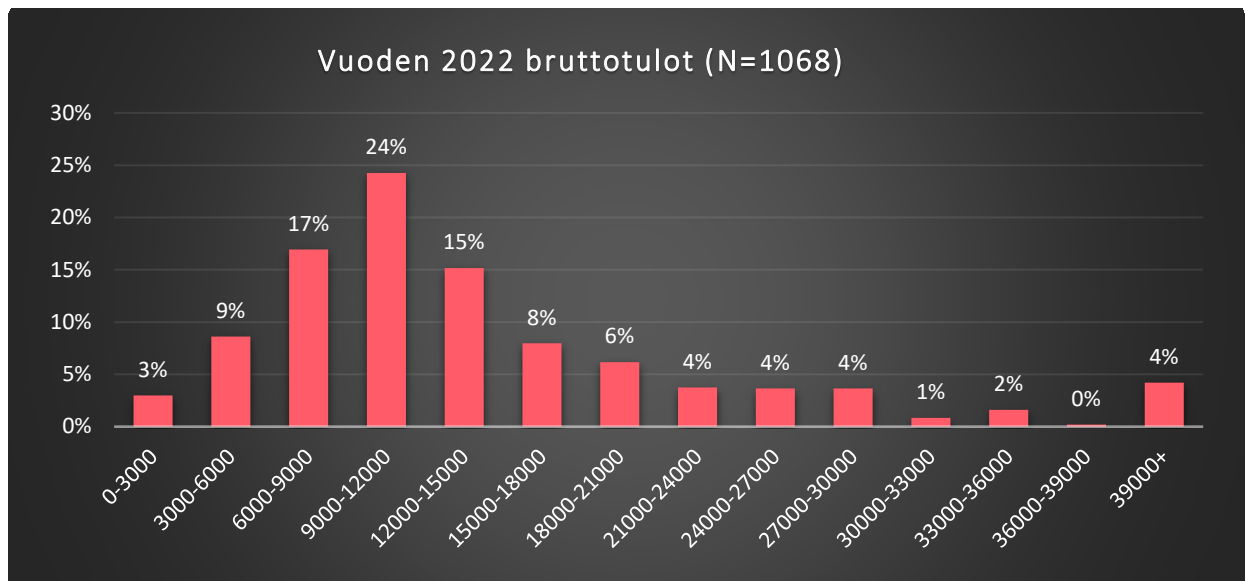


Kuva 10 Tyytyväisyys trainee-ohjelmien palkkaukseen

35,5 % vastaajista kertoi olleensa täysin tyytyväisiä trainee-ohjelmansa palkkaukseen sekä 33,1 % jokseenkin tyytyväisiä. Yleisesti trainee-ohjelmiin osallistuneiden voidaan kuitenkin katsoa olleen melko tyytyväisiä, sillä vain 3,6 % vastasi olevansa täysin tyytymättömiä saamaansa palkkaan.

4.4 Kylterien vuoden 2022 bruttomääräiset vuositulot

Kylterien vuositulot koostuvat yleisesti koulutuksen tueksi saaduista etuuksista ja kesä-, osa-aika- tai täysipäivätyön palkoista. Kuvassa 11 on esitetty kylterien vuoden 2022 arvioihin perustuvat bruttomääräiset vuositulot.



Kuva 11 Kylterien vuoden 2022 bruttotulot

Tuloksista vahvistavat aiemmat tulokset siitä, että osa vastaajista on täysipäiväisesti tai osa-aikaisesti töissä opiskelun ohessa, joka näkyy tuloksissa korkeampina vuosituloina. Vastaus-
ten keskiarvon ja mediaanin voidaan katsoa koostuvan kesätöistä (keskiarvo 2500 € / kk) ja opiskelijoiden saamista opintotuista (noin 250 € / kk). Vuositulojen keskiarvoksi muodostui 14 926 € / vuosi, mediaanin ollessa 12 000 € / vuosi. Suurin osuus vastanneista sijoittui kuitenkin 9000–12 000 € / vuosi ansaitseviin 24 %:n osuudella. 3 % vastaajista arvioi ansaitse-
vansa vuoden 2022 aikana 0–3000 €, jonka voidaan tulkita koostuvan opiskelijoiden saa-
mista etuuksista. Yli 39 000 € / vuodessa ansaitsevia oli 4 % vastanneista.

5 Yhteenveto

Tutkimuksen päätavoitteina oli selvittää kyltereiden kesän 2022 työtilannetta sekä työstä maksettua kompensaatiota. Lisäksi tutkimuksessa selvitettiin vastaajien demograafisia tekijöitä, kuten ikää, opintojen vaihetta, opintopisteiden määrää ja paljon muuta. Saatujen tietojen avulla tutkittiin kyltereiden työllistymistä kesän 2022 aikana, sekä selvitettiin Suomen Ekonomien tarjoamien tukipalveluiden hyötyjä.

Tutkimuksen perusteella parhaiten kesän 2022 aikana ansaitsivat pääkaupunkiseudulla työskennelleet opintojensa loppuvaiheessa olevat kylterit. Tutkimuksen tuloksia voidaan selittää laajasti vastaajien iän, opintopisteiden ja työkokemuksen avulla. Kyseisten muuttujien ja palkan välillä vallitsee vahva korrelaatio, joka tarkoittaa jonkin muuttujan laskun tai kasvun näkyvän suoraan palkassa. Muita vaikuttavia tekijöitä olivat myös koulutus, työn sijainti ja sukupuoli. Pääkaupunkiseudulla työskennelleet olivat ansainneet muun Suomen alueella työskennelleitä paremmin kaikissa tutkimuksen osa-alueissa. Myös sukupuolella oli vaikutusta tuloksiin, sillä kyltereiden keskimääräisiä palkkoja tarkasteltaessa miespuoliset henkilöt olivat ansainneet naispuolisia paremmin. Tulokset näkyivät niin opintopisteitä kuin työn sijaintia tarkasteltaessa.

Tutkimustulokset olivat yleisellä tasolla linjassa aiempien vuosien tutkimusten kanssa. Kesän 2022 aikana työskennelleiden määrä säilyi korkealla 90 % tasolla, sekä tuloksettomasti työtä hakeneiden määrä jatkoi laskua ollen vuoden 2022 kesällä 2 %. Ekonomien palvelut olivat tavoittaneet kylterit hyvin, sekä korkeasti koulutettujen työttömyyskassan suosio jatkoi kasvuaan edellisiltä vuosilta. Palkkataso nousi kesän 2022 aikana kaikilla osa-alueilla aiempiin tutkimuksiin verraten, mikä näkyi erityisesti pääkaupunkiseudun palkoissa. Trainee-ohjelmien palkkauksen todettiin sijoittuvan kaikkien tulosten keskiarvoon. Myös Suomen Ekonomien kesälle 2022 asettamat palkkasuosituksot ylittyivät jokaisessa opintopisteluokassa. Kehittämisen varaa tuloksissa ilmeni työn ja koulutuksen sekä työn ja palkkatason vastaavuuksien välillä.

Vuosien 2020 ja 2021 kesätyöraportit nostivat aiheellisestikin esille näkyvässä roolissa olleen koronapandemian. Kesän 2020 tuloksissa pandemia koettiin erittäin vaikuttavana tekijänä työnhaussa, joka toistui myös vuonna 2021. Vaikutus koettiin kuitenkin vuosien välillä laskevaksi, mikä näkyi myös tänä vuonna. Suurin osa vuoden 2022 vastaajista koki, että

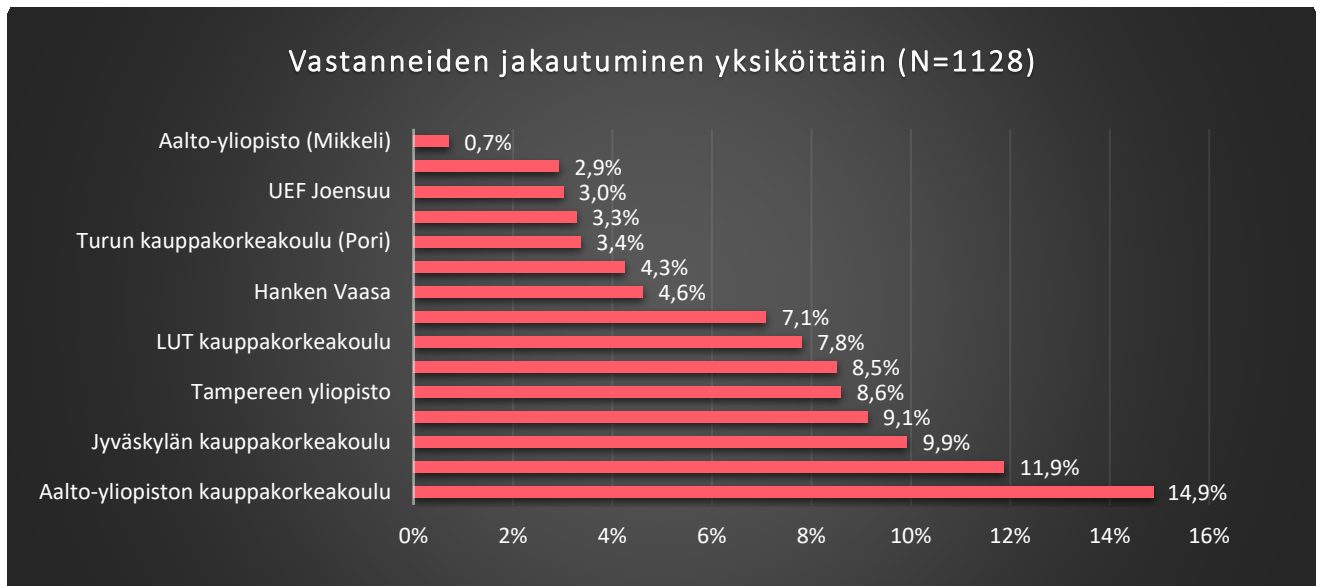
pandemia ei vaikuttanut työnhakuun lainkaan. Tarkat tulokset on esitetty liitteessä 8. Uutena lisäyksenä vuoden 2022 kesätyökyselyssä tutkittiin kylterien etätyöntyöskentelyä. Noin 60 % vastanneista kertoi työskennelleensä kokopäiväisesti tai osittain etänä, mutta jopa 40 % työskenteli pandemiaa edeltävin tavoin täysipäiväisesti yrityksen toimipisteellä.

Tutkimuksen reliabiliteettia heikentää joidenkin kysymysten kohdalla vaikuttava vähäinen vastausmäärä. Tämä näkyi erityisesti trainee-ohjelmien tuloksia tarkasteltaessa, jossa havaintoja oli vain 166 kappaletta. Myös pienempien opintopisteluokkien välillä ilmennyt epäloogisuus vaatisi tarkempaa selvitystä, eikä sitä voida pitää yhden kyselyn perusteella kovinkaan paikkaansa pitävänä. Tulos on ristiriidassa aiempien vuosien tuloksiin, johon toteutettu kysely ei tarjonnut selittäviä perusteita. Jatkotutkimus olisikin syytä kohdistaa ilmenevien palkkaerojen takana vaikuttaviin tekijöihin, sekä erityisesti syihin naisten ja miesten välillä vallitsevista palkkaeroista.

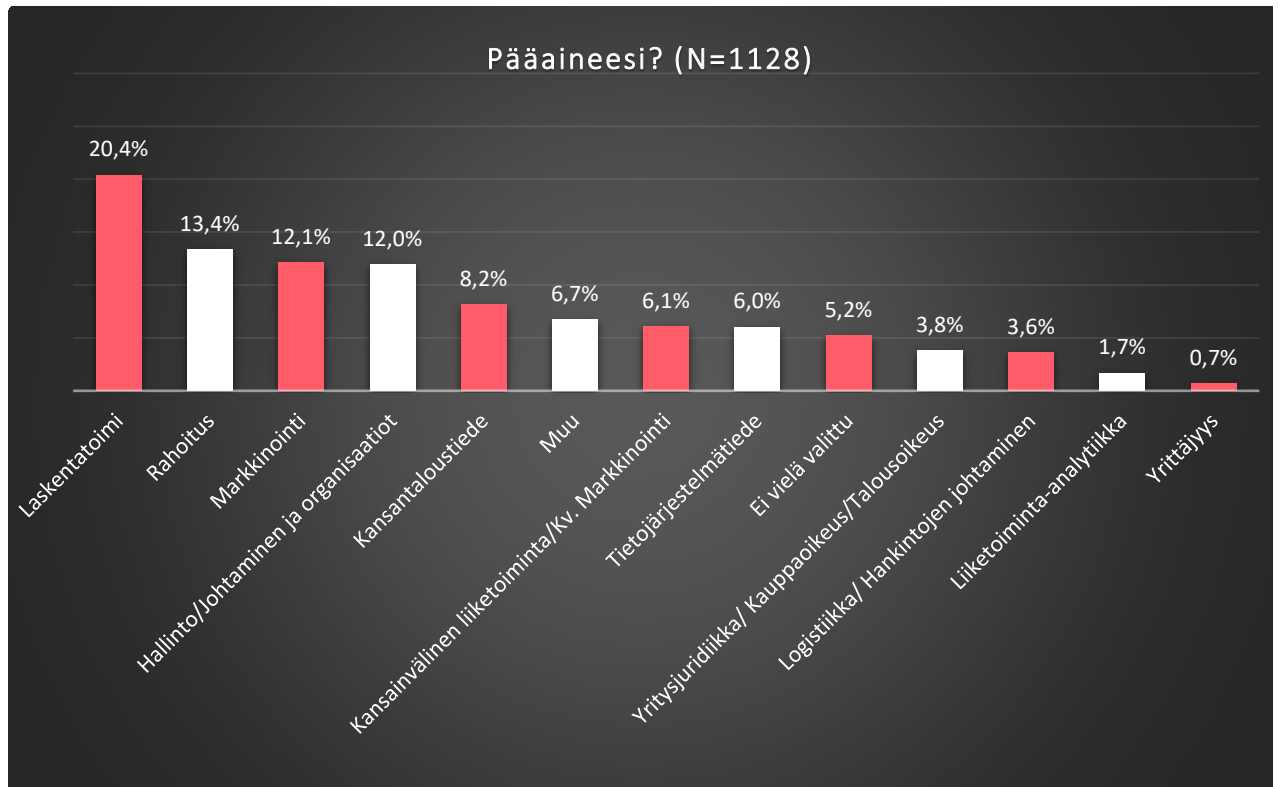
Yleisellä tasolla kesän 2022 tuloksia voidaan pitää kylterien työllistymisen ja palkkauksen osalta erinomaisena. Työmarkkinoilla vaikuttaneista epävakauksista huolimatta palkat jatkoivat kasvuaan, ja tyytyväisyys työhön oli hyvällä tasolla. Tulosten toistuvuudesta ei kuitenkaan vielä ole varmuutta, sillä raportin kirjoitushetkellä vaikuttavat yleisesti melko epävakaat ajat. Vaikuttavia tekijöitä ovat koko maailman kasvavat inflaatio- ja korkotasot. Myös koronapandemia sekä Ukrainan ja Venäjän sota luovat jännitteitä tulevalle kesälle. Ensivuoden kyselyä ajatellen onkin mielenkiintoista nähdä, vaikuttavatko nämä tekijät negatiivisesti kylterien työtilanteeseen ja palkkaukseen, vai pysyvätkö tulokset historiallisesti erinomaisella tasolla.

Liitteet

Liite 1: Vastausten jakautuminen yliopistoittain



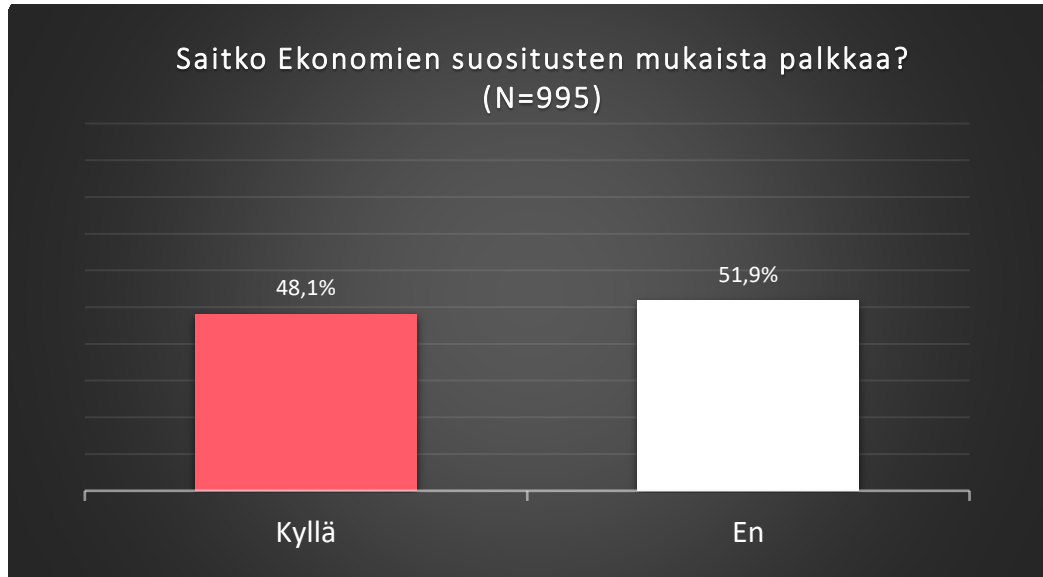
Liite 2: Vastausten jakautuminen pääainekategorioittain



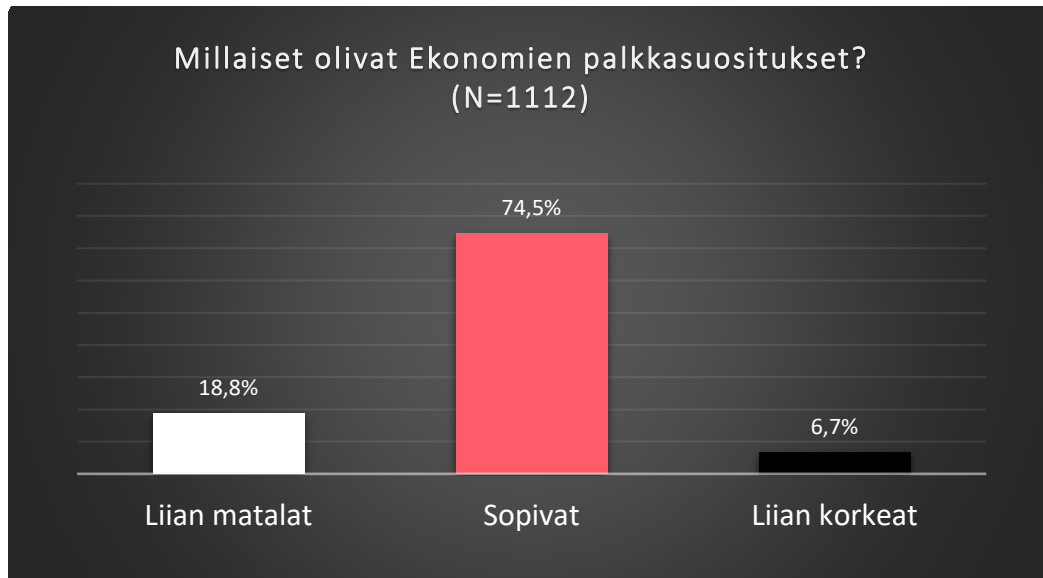
Liite 3: Kesän 2022 yleisimmät tehtävänimikkeet opintopisteittäin

Yleisimmät tehtävänimikkeet opintopisteittäin (N=994)							
0-120 op		121-180 op		181-220 op		yli 220 op	
Kesätyöntekijä	24	Verosihtööri	12	Trainee	12	Trainee	13
Myyjä	22	Kesätyöntekijä	11	Verosihtööri	9	Kesätyöntekijä	8
Asiakasneuvoja tai -palvelija	19	Asiakasneuvoja tai -palvelija	10	HR	6	Verosihtööri	7
Trainee	6	Myyjä	9	Kesätyöntekijä	5	Analyttikko	5
Verosihtööri	1	Trainee	5	Myyjä	3	Myyjä	1

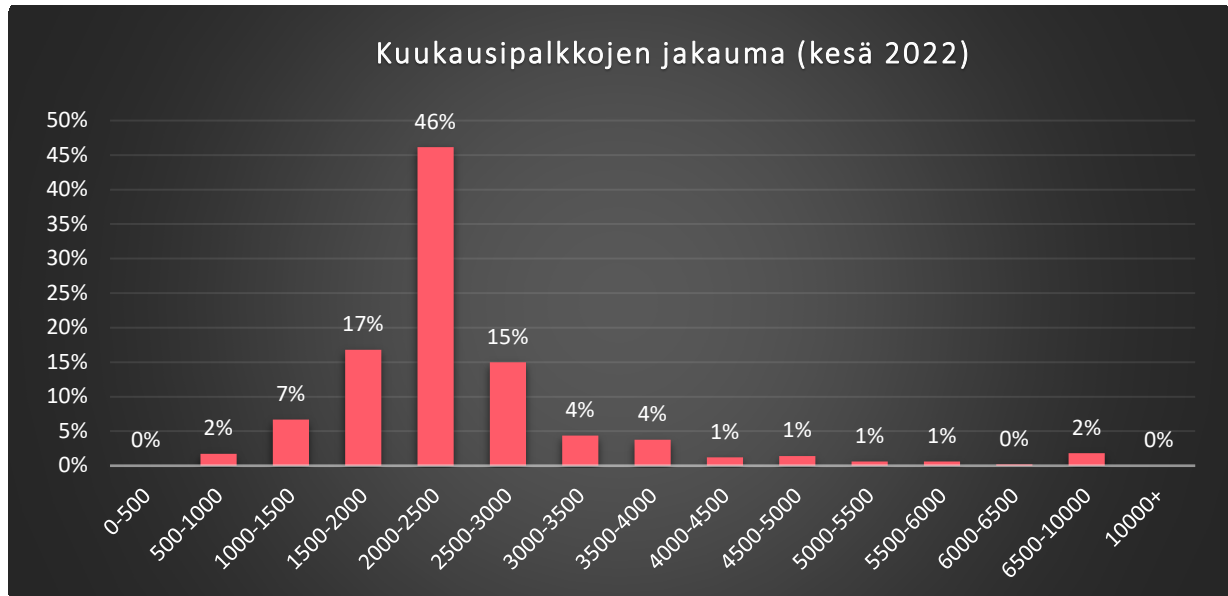
Liite 4: Palkkasuositusten toteutuman jakauma kesällä 2022



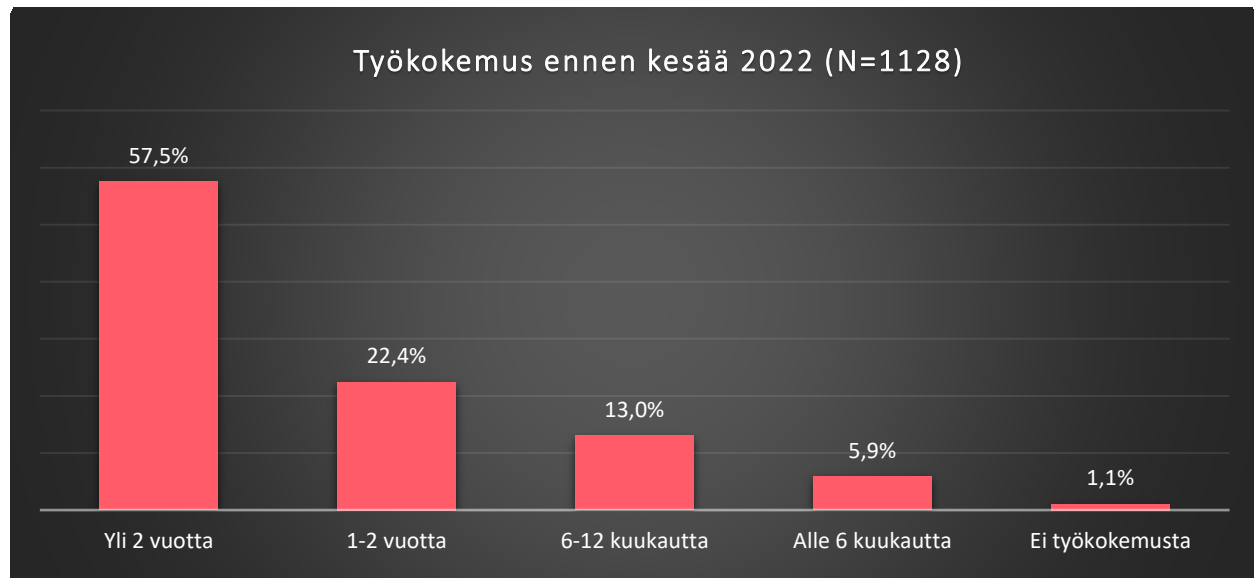
Liite 5: Tunteukset Ekonomien kesän 2022 palkkasuosituksista



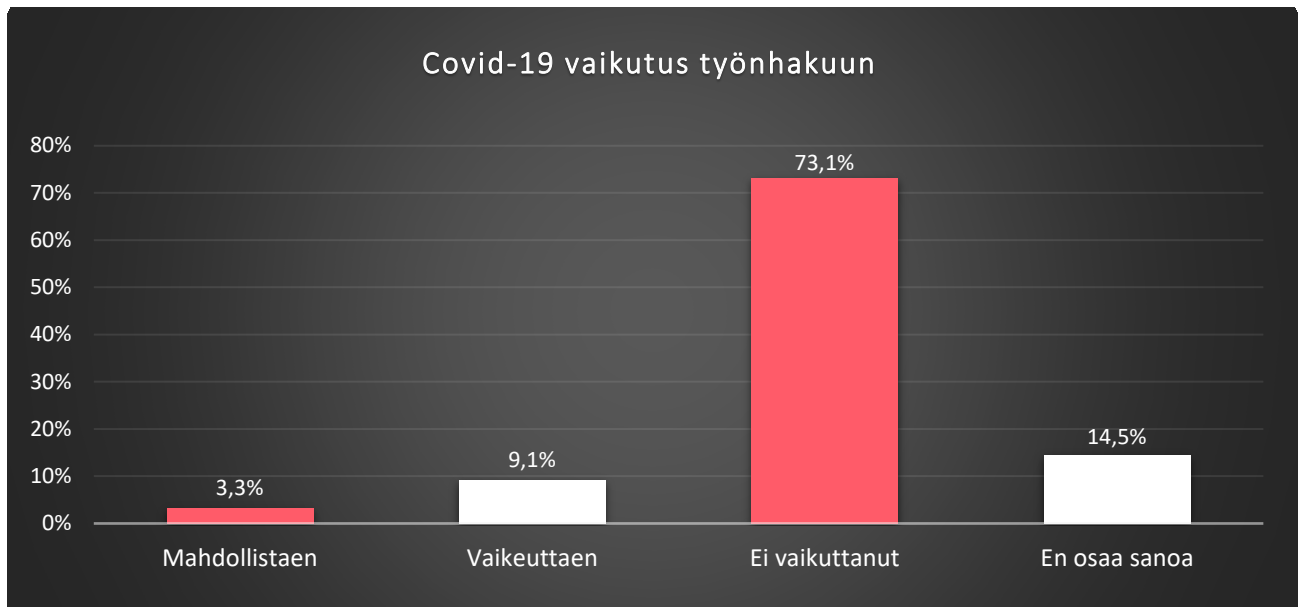
Liite 6: Kylterien kuukausipalkkojen jakauma 2022



Liite 7: Vastanneiden työkokemuksen jakauma ennen kesää 2022



Liite 8. Koronapandemian koettu vaikutus työnhakuun kesällä 2022



Liite 9. Kylterien kesätyökysely, syksy 2022

Kylterien kesätyökysely, syksy 2022 / Sommarjobbsenkät för ekonomie studerande, höst 2022

1) Sukupuoli / Kön

- ☐ Nainen / Kvinna
- ☐ Mies / Man
- ☐ Muu / Annat alternativ
- ☐ En halua vastata / Vill ej svara

2) Syntymävuosi / Födelseår

- ☐ 2004
- ☐ 2003
- ☐ 2002
- ☐ 2001
- ☐ 2000
- ☐ 1999
- ☐ 1998
- ☐ 1997
- ☐ 1996
- ☐ 1995
- ☐ 1994
- ☐ 1993
- ☐ 1992
- ☐ 1991
- ☐ 1990
- ☐ 1989
- ☐ 1988
- ☐ 1987

- ☐ 1986
- ☐ 1985 tai ennen / eller före

3) Opiskelupaikka / Studieplats

- ☐ Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu / Handelshögskolan vid Aalto-universitet
- ☐ Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Mikkelin yksikkö / Handelshögskolan vid Aalto-universitet, S:t Michel
- ☐ Itä-Suomen yliopisto, Joensuun kampus / Östra Finlands universitet, Joensuu
- ☐ Itä-Suomen yliopisto, Kuopion kampus / Östra Finlands universitet, Kuopio
- ☐ Jyväskylän yliopiston informaatioteknologian tiedekunta / Jyväskylä universitets informationsteknologisk fakultet
- ☐ Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu / Handelshögskolan vid Jyväskylä universitet
- ☐ Lappeenrannan-Lahden teknillisen yliopiston kauppakorkeakoulu / Villmanstrands-Lahtis tekniska universitets handelshögskola
- ☐ Oulun yliopiston kauppakorkeakoulu / Uleåborgs universitets handelshögskola
- ☐ Svenska handelshögskolan (Hanken) i Helsingfors
- ☐ Svenska handelshögskolan (Hanken) i Vasa
- ☐ Tampereen yliopisto / Tammerfors universitet
- ☐ Turun yliopiston kauppakorkeakoulu / Åbo handelshögskolan vid Åbo universitet
- ☐ Turun yliopiston kauppakorkeakoulu, Porin yksikkö / Åbo handelshögskolan, Björneborg
- ☐ Vaasan yliopisto / Vasa universitet
- ☐ Åbo Akademi

4) Opintojen aloitusvuosi / Studierna inleddes år

- ☐ 2021
- ☐ 2020
- ☐ 2019
- ☐ 2018
- ☐ 2017
- ☐ 2016
- ☐ 2015
- ☐ 2014 tai ennen / eller före

5) Mikä on pääaineesi (kategoria)? / Vad är ditt huvudämne (kategori)?

- ☐ Laskentatoimi / Redovisning
- ☐ Rahoitus / Finansiering
- ☐ Markkinointi / Marknadsföring
- ☐ Hallinto/Johtaminen ja organisaatiot / Företagsledning och organisation
- ☐ Kansainvälinen liiketoiminta/Kv. markkinointi / Internationella affärer
- ☐ Tietojärjestelmätiede / Datavetenskap
- ☐ Kansantaloustiede / Nationalekonomi
- ☐ Yritysjuridiikka/ Kauppaoikeus/Talousoikeus / Handelsrätt
- ☐ Logistiikka/ Hankintojen johtaminen / Upphandlingshantering
- ☐ Yrittäjyys / Entreprenörskap
- ☐ Liiketoiminta-analytiikka / Affärsanalys
- ☐ Ei vielä valittu / Inte valt ännu
- ☐ Muu, mikä? / Annan, vilken?

6) Opintopistemääräsi 31.5.2022 / Antal studiepoäng den 31.5.2022

- ☐ < 60 opintopistettä / studiepoäng
- ☐ 60-119 opintopistettä / studiepoäng
- ☐ 120-180 opintopistettä / studiepoäng
- ☐ 181-220 opintopistettä / studiepoäng
- ☐ > 220 opintopistettä / studiepoäng

7) Tutkintotausta / Examen

- ☐ Kauppatieteiden kandidaatti / Ekonomie kandidat
- ☐ Muu yliopistotutkinto / Någon annan examen från universitet
- ☐ Ammattikorkeakoulututkinto / Examen från yrkeshögskola
- ☐ Ylioppilastutkinto / Studentexamen
- ☐ Kaksoistutkinto / Dubbeleexamen
- ☐ Ammatillinen tutkinto / Yrkesexamen
- ☐ Jokin muu tutkinto, mikä? / Någon annan examen, vilken?

8) Työkokemuksesi ennen kesää 2022 (kaikki työkokemus) / Arbetserfarenhet före sommaren 2022 (all arbetserfarenhet)

- ☐ Ei työkokemusta / ingen arbetserfarenhet
- ☐ Alle 6 kuukautta / Under 6 månader
- ☐ 6-12 kuukautta / 6-12 månader
- ☐ 1-2 vuotta / 1-2 år
- ☐ Yli 2 vuotta / Över 2 år

Arvio koko vuoden 2022 bruttotulosi (tulot ennen veroja) sisältäen luontaisedut (esim. auto- tai puhelinetu) pois lukien opintotuki. **Ilmoita pelkkä luku tuhansina esim. 8000, 10 000, 12 000.**

En uppskattning av din brutto (inkomst före skatt) helåret 2022, inklusive naturaförmåner (t.ex bil- eller telefonförmån) exkludera studiestödet. **Ange siffran i tusental, t.ex 8000, 10 000, 12 000.**

9) Arvioi bruttotulosi koko vuodelle 2022 / Uppskatta din brutto för helt år 2022

10) Mikä oli työtilanteesi kesällä 2022? / Din arbetssituation under sommaren 2022?

- ☐ Olin kokopäiväisessä kesätyössä (yli 25h/vko) / Jag sommarjobbade heltid (minst 25 timmar/vecka)
- ☐ Olin osa-aikaisessa kesätyössä (alle 25h/vko) / Jag sommarjobbade deltid (under 25 timmar/vecka)
- ☐ Työskentelin vakituksessa työsuhteessa / Jag hade ett fast heltidsjobb
- ☐ Työskentelin määräaikaisessa työsuhteessa, joka ei ollut kesätyö / Jag hade ett tillförordnat jobb, som inte var ett sommarjobb
- ☐ Tein opinnäytetyötäni toimeksiantona / Jag arbetade med min magister-/kandidatavhandling som ett uppdrag
- ☐ Opiskelin päätoimisesti / Jag studerade på heltid
- ☐ Olin perhevapaalla/asepalveluksessa/opiskelijavaihdossa / Jag var familjeledig/utförde min värnplikt/på utbyte
- ☐ Hain tuloksetta kesätöitä / Jag sökte sommarjobb utan att hitta något
- ☐ En hakenut töitä, enkä opiskellut / Jag varken studerade eller sökte arbete
- ☐ Muu, mikä? / Annat, vad?

11) Jos olit töissä, osallistuitko trainee-ohjelmaan? / Om du arbetade, deltog du i ett traineeprogram?

- ☐ Kyllä / Ja

☐ En / Nej

12) Oletko KOKO-työttömyyskassan jäsen? / Är du medlem av KOKO-arbetslöshetskassan?

☐ Kyllä / Ja

☐ En / Nej

☐ En tiedä

13) Työpaikkasi sijainti (talousalue) / Jag arbetare på följande ort (ekonomiskt område)

☐ Joensuu

☐ Jyväskylä

☐ Kuopio

☐ Lahti / Lahtis

☐ Lappeenranta / Villmanstrand

☐ Mikkeli / St Michel

☐ Oulu / Uleåborg

☐ Pori / Björneborg

☐ Pääkaupunkiseutu / Huvudstadsregion

☐ Turku / Åbo

☐ Tampere / Tammerfors

☐ Vaasa / Vasa

☐ Muu kaupunki/kunta, asukkaita yli 50 000 / Annan stad/kommun med över 50 000 invånare

☐ Muu kaupunki/kunta, asukkaita alle 50 000 / Annan stad/kommun med färre än 50 000 invånare

☐ Ulkomaat, missä? / Utomlands, var?

14) Teitkö etätöitä? / Jobbade du på distans?

☐ Kyllä / Ja

☐ En / Nej

15) Mihin sektoriin työpaikkasi kuului? / Inom vilken sektor arbetare du?

☐ Valtio / Staten

☐ Valtion liikelaitos / Statligt företag

☐ Kunta, kuntayhtymä / Kommunen

☐ Kunnallinen liikelaitos tai kunnan omistama yritys / Kommunalt företag

- ☐ Yksityinen yritys tai laitos / Privat företag
- ☐ Järjestö, säätiö, osuuskunta tai vastaava / Förening, stiftelse, samfund eller motsvarande
- ☐ Yrittäjä, ammatinharjoittaja / Egenföretagare, näringsidkare
- ☐ Muu, mikä? / Annan, vilken?

16) Mikä oli työnimikkeesi? / Vad var din tjänstetitel?

Esim. Kesätyöntekijä / T.ex. Sommararbetare

17) Pääasiallinen tehtäväalueesi / Dina primära arbetsuppgifter

- ☐ Yleishallinnolliset tehtävät / Allmän företagsledning
- ☐ Tietojenkäsittelytehtävät / Datateknik
- ☐ Henkilöstöhallinnolliset tehtävät / Personaladministration (Personalavdelning)
- ☐ Rahoitustehtävät / Finansiella uppgifter
- ☐ Taloushallinnolliset tehtävät / Ekonomistyrning
- ☐ Markkinointitehtävät / Marknadsföringsuppgifter
- ☐ Materiaalitaloudelliset tehtävät tai logistiset tehtävät / Materialekonomiska uppgifter eller logistiska uppgifter
- ☐ Opetus- ja tutkimustehtävät / Undervisning och forskning
- ☐ Sihteeri- ja assistenttitehtävät / Sekreterar- och assistentarbete
- ☐ Asiakaspalvelu- ja myyntitehtävät / Kundtjänst- och försäljningsuppgifter
- ☐ Tiedotustehtävät / Informationstjänster
- ☐ Asiantuntijatehtävät / Specialistuppgifter
- ☐ Muut tehtävät, mitkä? / Andra uppgifter, vilka?

Mikä oli bruttokuukausipalkkasi (€/kk) kesällä 2022, sisältäen luontaisedut?

Vilken var din bruttolön (€/mån.) under sommaren 202, inklusive naturaförmåner?

18) Bruttokuukausipalkkasi kesällä 2022, ilmoita pelkkä luku esim. 1200, 2000, 2800, käytä pelkkiä numeroita / Din bruttomånadslön under sommaren 2022, uppge endast en jämn summa t.ex 1200, 2000, 2800, använd bara siffror

19) Kuinka tyytyväinen olit palkkaasi trainee-ohjelmassa? Hur nöjd var du med din lön under traineeprogrammet?

- ☐ Täysin tyytyväinen / Helt nöjd
- ☐ Jokseenkin tyytyväinen / Något nöjd
- ☐ Jokseenkin tyytymätön / Något missnöjd
- ☐ Täysin tyytymätön / Helt missnöjd

20) Kuinka tyytyväinen olit saamaasi työpaikkaan? / Hur nöjd var du med jobbet du fick?

- ☐ Erittäin tyytyväinen / Mycket nöjd
- ☐ Täysin tyytyväinen / Helt nöjd
- ☐ Jokseenkin tyytymätön / Något missnöjd
- ☐ Täysin tyytymätön / Helt missnöjd
- ☐ En saanut töitä / Jag fick inget jobb

21) Miten koit koulutuksesi ja työtehtäväsi vastaavan toisiaan? / Hur bra ansåg du att dina arbetsuppgifter motsvarade din utbildning?

- ☐ Erinomaisesti / Utmärkt
- ☐ Hyvin / Bra
- ☐ Kohtalaisesti / Skäligt
- ☐ Jonkin verran / I någon mån
- ☐ Ei lainkaan / Inte alls

22) Miten koit saamasi palkan vastaavan tekemääsi työtä ja sen vaativuutta? / Hur bra ansåg du att din lön motsvarade det arbete du gjorde och dess krav?

- ☐ Erinomaisesti / Utmärkt
- ☐ Hyvin / Bra
- ☐ Kohtalaisesti / Skäligt
- ☐ Jonkin verran / I någon mån
- ☐ Ei lainkaan / Inte alls

23) Vaikuttiko COVID-19 työnhakuusi? / Påverkade COVID-19 din arbetssökning?

- ☐ Mahdollistaen / Möjliggjorde

- ☐ Vaikeuttaen / Försämrade
- ☐ Ei vaikuttanut / Ingen påverkning
- ☐ En osaa sanoa / Kan inte säga

24) Mikä työnhaussa oli haastavinta? / Vad var mest krävande med arbetssökning?

25) Käyttikö Suomen Ekonomien työnhakua tukevia palveluita? Voit valita useamman vaihtoehdon / Använde du Finlands Ekonomers tjänster för arbetssökning? Du kan välja flera alternativ.

- ☐ Kylterin kesätyöpalvelu / Kylteri jobbsökningstjänst
- ☐ Mentorointi/pikamentorointi / Mentorskap/snabbmentorskap
- ☐ Uravalmennus (KylteriPlussalla) / Karriärcoaching (hos KylteriPlus)
- ☐ Kyllin järjestämät uratilaisuuudet / Karriärevenemanger arrangerad av Kylli
- ☐ Palkkasuosituksset / Lönerådgivning
- ☐ CV-, LinkedIn tai työhakemussparraus / CV-,LinkedIn eller sparring för ansökan
- ☐ Ryhmäsparraus / Gruppcoaching
- ☐ Työsopimuksen tarkistus juristilla / Kontrollering av anställningsavtal hos jurist
- ☐ Videohaastatteluharjoitus / Videointervjuövning
- ☐ Ekonomien nettisivuilta löytyvä informaatio / Information från Ekonomers webbsida
- ☐ En käyttänyt työnhakua tukevia palveluita / Jag använde inte tjänster för arbetssökning

26) Mistä sait kuulla Suomen Ekonomien palveluista? Voit valita useamman / Från var hörde du om Finlands Ekonomers tjänster? Du kan välja flera alternativ.

- ☐ Kylliltä / Från Kylli
- ☐ Facebookista / Från Facebook
- ☐ Instagramista / Från Instagram
- ☐ Suomen Ekonomien uutiskirjeestä / Från Finlands Ekonomers nyhetsbrev
- ☐ Suomen Ekonomien nettisivuilta / Från Finlands Ekonomers webbsidan
- ☐ Opiskelukaverilta / Från studiekompis
- ☐ Muu, mikä? / Annan, vilken?

27) Mikäli et käyttänyt Suomen Ekonomien palveluita, miksi? / Om du inte använde Finlands Ekonomers tjänster, varför?

Millaista tukea tai millaisia palveluita (esim. työnhaun infosivusto, verkkovalmennus, webinaareja) kaipaisit kesätyönhaun tueksi?

Hurdant stöd eller vilken tjänster (t.ex infosida för arbetssökning, webcoaching, kurser, webinarer) skulle du vilja ha med sommarjobbsökning?

28) Millaista tukea kaipaisit kesätyöhakuun? / Hurdant stöd skulle du vilja ha med sommarjobbsökning?

Kylterien kesätyöpalkkasuosituksset kesälle 2022 olivat seuraavat: / Finlands Ekonomers lönerekommendationer för sommarjobb år 2022 var:

Opintopistettä / Studentpoäng	Helsingin talousalue / Huvudstadsregionen	Muu maa / Utanför Huvudstadsregionen
< 120 op/sp	2300 €/kk	2220 €/kk
120-180 op/sp	2350 €/kk	2270 €/kk
181-220 op/sp	2400 €/kk	2350 €/kk
>220 op/sp	2500 €/kk	2400 €/kk

29) Millaiset Suomen Ekonomien kesätyöpalkkasuosituksset mielestäsi olivat? / Vilken är din åsikt om Finlands Ekonomers lönerekommendationer för sommarjobb?

- ☐ Sopivat / Passliga
- ☐ Liian korkeat / För höga
- ☐ Liian matalat / För låga

30) Saitko Suomen Ekonomien suositusten mukaista palkkaa? / Motsvarade din lön Finlands Ekonomers rekommendationer?

- ☐ Kyllä / Ja
- ☐ En / Nej

31) Arvonta / Dragning

Jättämällä yhteystietosi osallistut arvontaan, jossa arvotaan yhteensä 10 kappaletta Wolt, S, tai K-lahjakortteja (arvo à 40 euroa). Kyselyn vastauksia ja yhteystietoja ei voida yhdistää, joten tiedot ovat luottamuksellisia.

Genom att lämna dina kontaktuppgifter deltar du i en utlottning där totalt 10 Wolt, S, eller K-presentkort kommer att dras (värde à 40 euro). Kontaktuppgifterna kan inte knytas till enkätsvaren, uppgifterna hålls konfidentiella.

Nimi / Namn

Osoite / Adress

Sähköposti / E-post

Yliopisto / Universitet

32) Jos arvonta osuu kohdallesi, minkä lahjakortin haluat? / Om du vinner på dragning, vilket presentkort skulle du vilja ha?

- ☐ Wolt-lahjakortti / Wolt-presentkort
- ☐ S-lahjakortti / S-presentkort
- ☐ K-lahjakortti / K-presentkort