

Viisi vuotta työelämässä



**Vuosina 2016 ja 2017
valmistuneiden ekonomien arvioita
tähänastisesta työurasta sekä
suoritetusta tutkinnosta**

Marko Karttunen

**EKONOMIT
MER**

Sisällys

1 Tiivistelmä.....	3
1.1 Tiivistelmä.....	3
1.2 Sammandrag.....	4
1.3 Abstract.....	5
2 Johdanto	6
3 Aineiston kuvaus.....	8
4 Työllisyystilanne syksyllä 2021	11
4.1 Työmarkkinatilanne	11
4.2 Päätyönantaja	12
4.3 Työsuhteen luonne	14
4.4 Palkkaus	16
4.5 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	19
4.6 Tyytyväisyys tutkintoon	29
5 Työllisyystilanne syksyllä 2022	31
5.1 Työmarkkinatilanne kyselyhetkellä.....	31
5.2 Päätyönantaja	32
5.3 Työsuhteen luonne	35
5.4 Palkkaus	37
5.5 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	42
5.6 Tyytyväisyys tutkintoon	52
6 Kansainvälisten vastaajien tulokset	54
7 Yksikkökohtaiset tulokset.....	59
7.1 Aalto-yliopisto.....	59
7.1.1 Työllistyminen.....	59
7.1.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	64
7.2 Hanken.....	72
7.2.1 Työllistyminen.....	72
7.2.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	76
7.3 Itä-Suomen yliopisto.....	84
7.3.1 Työllistyminen.....	84
7.3.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	89
7.4 Jyväskylän yliopisto.....	96

7.4.1 Työllistyminen.....	96
7.4.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	101
7.5 Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT	108
7.5.1 Työllistyminen.....	108
7.5.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	113
7.6 Oulun yliopisto.....	120
7.6.1 Työllistyminen.....	120
7.6.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	124
7.7 Tampereen yliopisto	132
7.7.1 Työllistyminen.....	132
7.7.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	136
7.8 Turun yliopisto	144
7.8.1 Työllistyminen.....	144
7.8.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	148
7.9 Vaasan yliopisto	157
7.9.1 Työllistyminen.....	157
7.9.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	161
7.10 Åbo Akademi	169
7.10.1 Työllistyminen.....	169
7.10.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin.....	173
8 Sisällön analyysi vapaakenttävastauksista	181
9 Johtopäätökset ja suositukset	188
10 Lähteet.....	193
11 Taulukku luettelo	194
12 Kuvio luettelo.....	200
13 Liitteet.....	201
13.1 Liite 1: Maisteriuraseurantalomake	201

1 Tiivistelmä

1.1 Tiivistelmä

Tämä tutkimusraportti sisältää vuosina 2021 ja 2022 toteutettujen kyselyjen aineiston, jonka kohderyhmänä olivat vuosina 2016 ja 2017 valmistuneet kauppatieteiden maisterit Suomen 10 yliopistossa. Raportin tulokset tuovat esille tutkinnon suorittaneiden työmarkkinatilannetta valmistumishetkestä kyselyhetkeen. Tuloksia on verrattu aiempiin Aarresaaren yliopistojen työelämä- ja urapalveluiden verkoston uraseurannan aineistoihin. Tuloksia on ristiintaulukoitu ja verrattu toisiinsa kuvailevan analytiikan keinoin sekä vapaakenttävastauksia on analysoitu koneoppimisalgoritmien avulla. Vuonna 2016 kauppatieteiden maisterin tutkinnon suoritti yhteensä 2311 henkilöä ja vuonna 2017 2350 henkilöä. Vastauksia aineistossa oli yhteensä 1881. Vuonna 2021 kyselyyn vastasi 950, joista 469 oli miehiä ja 481 naisia. Vuonna 2022 kyselyyn vastasi oli 931, joista 448 oli miehiä ja 483 naisia. Vuonna 2021 vastausaktiivisuus (41,1 %) oli aiempaa uraseuranta-aineistoa korkeampi, kun vuonna 2019 vastausaktiivisuus oli 35,7 % ja vuonna 2020 40,0 %. Vuonna 2022 vastausaktiivisuus oli 39,6 %. Kauppatieteiden maisterin tutkinnon suorittaneiden työmarkkinatilanne kyselyhetkellä on parantunut aiempaan uraseuranta-aineistoon vuosiin 2019 ja 2020 verrattaessa. Työllisten osuus on noussut tarkastelujakson molemmissa otoksissa. Syksyllä 2021 94,2 % ilmoitti olevansa työssä ja syksyllä 2022 vastaavasti 93,1 %. Pitkällä aikavälillä työllisten osuus on noussut vuodesta 2012. Työttömien osuus on pysynyt noin kahdessa prosentissa. Merkittävin ero on siinä, että työvoiman ulkopuolella olevien osuus on laskenut trendinomaisesti. Vuonna 2012 työvoiman ulkopuolella oli 9,8 %, kun vuonna 2022 4,3 %. Työsuhteet ovat vakinaistuneet. Vuonna 2021 vastaajista 89,9 % oli vakituksessa työsuhteessa ja vuonna 2022 vastaavasti 92,5 %.

Kauppatieteiden maisterit työllistyivät edelleen eniten suuriin ja pieniin sekä keskisuuriin yrityksiin. Pääasiallinen työtehtävän luonne oli edelleen rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät. Palkan mediaani on noussut aiempiin uraseuranta-aineistoihin verrattuna. Vuonna 2021 palkan mediaani oli 4820 euroa ja vuonna 2022 se oli 5000 euroa, kun vuonna 2019 se oli 4500 euroa. Molempien vuosien osalta sukupuolten välinen palkkaero on edelleen selkeästi havaittavissa. Sekä miehet että naiset olivat keskimäärin yhtä tyytyväisiä tutkintoonsa kokonaisuutena. Viidellä eri mittarilla mitattuna yliopistot ovat onnistuneet parhaiten siinä, miten työnantajien koetaan arvostavan suoritettua tutkintoa. Vastaajat suosittelisivat koulutusta myös muille. Vähiten tyytyväisiä oltiin koulutuksen aikana esiin tuotuun yrittäjyyteen yhtenä uravaihtoehtoista. Yrittäjänä työskentely oli muutenkin vastausaineistossa matalalla tasolla. Merkityksellisimmäksi taitokokonaisuudeksi nousee seuraavan viiden vuoden aikana ajattelun taidot, joita ovat muun muassa ongelmanratkaisu, päätöksenteko, analyyttisyys, kriittisyys ja luovuus.

1.2 Sammandrag

Denna forskningsrapport innehåller data från undersökningar som genomfördes 2021 och 2022 och riktade mot ekonomie magistrar som utexaminerades 2016 och 2017 vid 10 finska universitet. Resultaten av rapporten belyser arbetsmarknadssituationen för utexaminerade från tidpunkten för utexamineringen till tidpunkten för undersökningen. Resultaten har jämförts med tidigare karriäruppföljningsdata från Aarresaari karriärservicenätverk. Resultaten har korstabulerats och jämförts med varandra med hjälp av beskrivande analys, och frifältssvar har analyserats med hjälp av maskininlärningsalgoritmer. 2311 personer avlade ekonomie magisterexamen år 2016 och 2350 personer år 2017. Det fanns totalt 1881 svar i undersökningen. År 2021 svarade 950 respondenter på enkäten, varav 469 var män och 481 kvinnor. År 2022 var det 931 svarande, varav 448 män och 483 kvinnor. 2021 var svarsprocenten (41,1 %) högre än i tidigare karriäruppföljningsdata, medan 2019 svarsprocenten var 35,7 % och 2020 svarsprocenten var 40,0 %. Svarsfrekvensen var 39,6 procent 2022. Arbetsmarknadsläget vid tidpunkten för undersökningen har förbättrats jämfört med tidigare karriäruppföljningsdata 2019 och 2020. Andelen sysselsatta har ökat i båda urvalen under referensperioden. Hösten 2021 uppgav 94,2 procent att de var sysselsatta respektive hösten 2022 93,1 procent. På lång sikt har andelen sysselsatta ökat från år 2012. Andelen arbetslösa har hållits på omkring två procent. Den största skillnaden är att andelen utanför arbetskraften har minskat trendmässigt. År 2012 var inaktivitetsgraden 9,8 procent, jämfört med 4,3 procent 2022. Anställningsförhållandena har blivit permanenta. 89,9 % av de svarande hade fast anställning 2021 och 92,5 % 2022.

Ekonomie magistrar fortsatte att hitta sysselsättning mest i stora, små och medelstora företag. Arbetets huvudsakliga karaktär var fortfarande ekonomi- och ekonomiförvaltningsuppgifter. Medianlönen har stigit jämfört med tidigare karriäruppföljningsdata. År 2021 var medianlönen 4820 € och 2022 var den 5000 €, medan den 2019 var 4500 €. För båda åren är löneklyftan mellan könen fortfarande tydligt synlig. I genomsnitt var både män och kvinnor lika nöjda med sin examen som helhet. Mätt med fem olika indikatorer har universiteten varit mest framgångsrika när det gäller hur arbetsgivare uppfattar en avslutad examen till värde. Respondenterna skulle rekommendera utbildningen till andra också. Entreprenörskap som ett av de karriäralternativ som lyftes fram under utbildningen fick minst uppskattning. Också arbetet som företagare låg på en låg nivå i svarsaterialet. Under de kommande fem åren kommer den viktigaste färdighetsuppsättningen att vara tänkande färdigheter, som inkluderar problemlösning, beslutsfattande, analytiska, kritiska och kreativa färdigheter.

1.3 Abstract

This research report contains data from surveys conducted in 2021 and 2022. The respondents were the persons who graduated as Masters of Science in Economics and Business Administration in 2016 and 2017 at 10 Finnish universities. The results of the report highlight the labour market situation of graduates from the moment of graduation to the time of the survey. The results have been compared with previous career monitoring data from the career services network of Aarresaari. The results have been cross-tabulated and compared with each other using descriptive analytics, and free-field responses have been analysed using machine learning algorithms. In 2016, a total of 2,311 persons completed a Master's degree in Economics and Business Administration and in 2017, 2,350 persons. There were a total of 1881 responses in the data. In 2021, 950 respondents responded to the survey, of which 469 were men and 481 women. In 2022, there were 931 respondents, of whom 448 were men and 483 women. In 2021, the response rate (41.1%) was higher than in the previous career monitoring data. In 2019, the response rate was 35.7% and in 2020 the response rate was 40.0%. The response rate was 39.6% in 2022.

The labour market situation at the time of the survey has improved compared to previous career monitoring data in 2019 and 2020. The share of employed persons has risen in both samples of the reference period. In autumn 2021, 94.2% reported being employed and in autumn 2022, respectively, 93.1%. In the long term, the share of employed persons has risen from 2012. The share of unemployed has remained at around two per cent. The most significant difference can be found in the fact that the share of the inactive population has fallen like a trend. In 2012, the inactivity rate was 9.8%, compared to 4.3% in 2022. Employment relationships have become permanent. 89.9% of the respondents were in permanent employment in 2021 and 92.5% in 2022.

The respondents continued to find employment most in large, small and medium-sized enterprises. The main nature of the job was still finance and financial administration tasks. The median salary has risen compared to previous career monitoring data. In 2021, the median salary was 4820 € and in 2022 it was 5000 €, while in 2019 it was 4500 €. For both years, the gender pay gap is still clearly visible. On average, both men and women were equally satisfied with their degree as a whole. Measured by five different indicators, universities have been most successful in terms of how employers perceive a completed degree to value. The respondents would recommend the training to others as well. Entrepreneurship as one of the career options highlighted during the training attracted the least appreciation. Working as an entrepreneur was also at a low level in the response data. Over the next five years, the most significant skill set will be thinking skills, which include problem-solving, decision-making, analytical, critical and creative skills.

2 Johdanto

Tämä tutkimusraportti tarkastelee vuosina 2021 ja 2022 toteutettujen kyselyjen aineistoa, joka kattaa Aarresaaren yliopistojen työelämä- ja urapalveluiden verkoston uraseurannan. Tutkimuksen kohderyhmänä olivat vuosina 2016 ja 2017 valmistuneet kauppatieteiden maisterit Suomen 10 yliopistossa. Aiemmin Suomen Ekonomit on toteuttanut Aarresaari-verkoston aineistojen pohjalta Viisi vuotta työelämässä -raportteja kahden vuoden välein vuosina 2007, 2009, 2011, 2013, 2015, 2017, 2019 ja 2021. Raportti käsittelee KTM-tutkinnon suorittaneiden työmarkkinatilannetta valmistumishetkestä kyselyhetkeen. Raportin tuloksia verrataan aiempiin aineistoihin. Vuosina 2016 ja 2017 KTM-tutkinnon on voinut suorittaa kymmenessä yliopistossa, jotka on esitelty taulukossa 1.

Taulukko 1. Yliopistot ja niiden lyhenteet.

YLIOPISTO	LYHENNE
Aalto-yliopisto	Aalto
Hanken Svenska handelshögskolan	Hanken
Itä-Suomen yliopisto	UEF
Jyväskylän yliopisto	JY
Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT	LUT
Oulun yliopisto	OY
Tampereen yliopisto	TAU
Turun yliopisto	TY
Vaasan yliopisto	VY
Åbo Akademi	ÅA

Raportin taulukoissa hyödynnetään yliopistoista käytettäviä lyhenteitä. Lisätietoja kyselystä ja aineiston keräämisestä vastuussa olleesta Aarresaaren yliopistojen työelämä ja urapalveluiden verkostosta löytyy Aarresaaren sivuilta (<https://www.aarresaari.net/maistereiden-uraseuranta/>).

Raportti etenee seuraavasti. Luvussa 3 esitellään aineiston rakenne pääpiirteissään. Luvussa 4 käydään läpi tulokset, jotka perustuvat aineistoon, johon ovat vastanneet syksyllä 2021 eli vuonna 2016 tutkinnon suorittaneet. Luvussa 5 esitellään tulokset, joiden lähtökohtana on aineisto, johon ovat vastanneet syksyllä 2022 eli vuonna 2017 tutkinnon suorittaneet. Luvussa 6 kerrotaan kansainvälisten vastaajien tulokset. Luvussa 7 käydään läpi yksikkökohtaiset tulokset eli kunkin tiedekorkeakoulun tulokset. Lopuksi luvussa 8 tiivistetään sisällön analyysin keinoin johtopäätökset

vapaakenttävastauksista. Luvussa 9 esitellään johtopäätökset ja parannusehdotukset. Raportin lopussa on lyhyt lähdeluettelo, taulukkoluetelo, kuvioluettelo ja tutkimuksen kyselylomake.

3 Aineiston kuvaus

Tutkimuksen kohderyhmänä ovat vuonna 2016 ja 2017 valmistuneet kauppatieteiden maisterit, joiden työuraa on tarkasteltu vuosina 2021 ja 2022, viisi vuotta valmistumisen jälkeen. Kyselyyn oli mahdollista vastata täyttämällä postitse lähetetty kyselylomake tai vastaamalla kyselyyn sähköisesti. Vuosien 2021 ja 2022 tulokset esitetään erikseen, jonka jälkeen ne yhdistetään yksikkökohtaisten tulosten osalta. Tutkinnon suoritti vuonna 2016 yhteensä 2311 henkilöä, joista kyselyyn vastasi 950 henkilöä (41,1 %). Vuonna 2017 tutkinnon suoritti puolestaan 2350 henkilöä, joista kyselyyn vastasi 931 henkilöä (39,6 %). Vuonna 2022 vastausprosentti jää hieman alhaisemmaksi kaikkien tieteenalojen keskiarvosta, joka oli vuonna 2017 valmistuneiden osalta 42,1 %. Vastausaktiivisuus on noussut verrattaessa vuoden 2014 tasoon, jolloin vastausaktiivisuus oli 35,7 %. Vuonna 2015 vastausaktiivisuus oli 32,8 %. Vastaajien lukumäärä ja yksikkökohtaiset vastausprosentit vuosina 2016 ja 2017 ovat taulukoissa 2 ja 3. Viimeisessä sarakkeessa on kerrottu prosenttiosuus kaikista vastaajista kyselyvuonna.

Taulukko 2. Vastaajat ja vastausprosentit yliopistoittain (2016).

YLIOPISTO	MIEHET	NAISET	KAIKKI	VASTAUS%	TUTKINNOT	OSUUS%
Aalto	78	83	161	38,6	443	16,9
Hanken	68	66	134	56,5	257	14,1
UEF	30	27	57	42,2	135	6,0
JY	56	45	101	76,5	212	10,6
LUT	36	46	82	49,7	165	8,6
OY	37	42	79	39,3	228	8,3
TAU	18	31	49	52,7	114	5,2
TY	51	75	126	46,7	309	13,3
VY	73	50	123	38,7	360	12,9
ÅA	22	16	38	57,6	88	4,0

Taulukko 3. Vastaajat ja vastausprosentit yliopistoittain (2017).

YLIOPISTO	MIEHET	NAISET	KAIKKI	VASTAUS%	TUTKINNOT	OSUUS%
Aalto	66	86	152	42,6	384	16,3
Hanken	65	47	112	42,9	280	12,0
UEF	20	28	48	36,4	131	5,2
JY	66	53	119	86,2	242	12,8
LUT	49	65	114	48,1	237	12,2
OY	41	43	84	43,8	214	9,0
TAU	25	31	56	45,5	150	6,0
TY	57	54	111	37,4	326	11,9
VY	46	52	98	38,0	299	10,5
ÅA	13	24	37	53,6	87	4,0

Tampereen yliopistosta valmistuneet kauppatieteiden maisterit ovat keskimääräisesti nuorimpia vuoden 2016 ja 2017 vastaajamäärien osalta. Keskimääräisesti korkein ikä valmistuessa vuonna 2016 on LUT-yliopistosta valmistuneilla ja vuonna 2017 Itä-Suomen yliopistosta valmistuneilla. Yksikkökohtaiset iät yliopistojen ja eri sukupuolten väliltä on nähtävissä taulukoissa 4 ja 5.

Taulukko 4. Vastaajien ikä valmistumishetkellä yliopistoittain (2016).

KESKIARVOIKÄ	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Aalto	29,1	28,5	28,8
Hanken	28,0	26,6	27,3
UEF	29,5	31,9	30,6
JY	30,1	30,9	30,5
LUT	29,4	33,2	31,5
OY	28,8	27,8	28,3
TAU	27,3	26,5	26,8
TY	28,5	30,7	29,8
VY	29,9	32,8	31,1
ÅA	28,8	28,3	28,2

Taulukko 5. Vastaajien ikä valmistumishetkellä yliopistoittain (2017).

KESKIARVOIKÄ	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Aalto	28,3	27,5	27,9
Hanken	28,2	26,3	27,4
UEF	30,8	30,4	30,5
JY	29,2	30,1	29,6
LUT	29,7	30,0	29,9
OY	28,7	28,8	28,8
TAU	27,2	26,5	26,8
TY	30,1	29,0	29,6
VY	29,7	29,6	29,6
ÅA	28,9	29,7	29,4

Vuonna 2021 kyselyyn osallistuneista 93,5 % oli suomalaisia. Vastaajista 6,5 % ilmoitti kansalaisuudekseen jonkin muun kansalaisuuden. Vuonna 2022 vastaavat luvut olivat 92,7 % ja 7,3 %. Tulokset löytyvät taulukoista 6 ja 7.

Taulukko 6. Vastaajien kansalaisuus (2016, %).

KANSALAIUUUS	MIEHET	NAISET	KAIKKI	N
Suomi	93,4	93,6	93,5	888
Muu kansalaisuus	6,6	6,4	6,5	62
Kaikki	100	100	100	
N	469	481		950

Taulukko 7. Vastaajien kansalaisuus (2017, %).

KANSALAIUUUS	MIEHET	NAISET	KAIKKI	N
Suomi	93,8	91,7	92,7	863
Muu kansalaisuus	6,3	8,3	7,3	68
Kaikki	100	100	100	
N	448	483		931

4 Työllisyystilanne syksyllä 2021

Tässä luvussa tarkastellaan vastaajien eli vuonna 2016 valmistuneiden työllisyystilannetta viisi vuotta valmistumisen jälkeen syksyllä 2021. Tuloksia verrataan vuoden 2019 tilanteeseen.

4.1 Työmarkkinatilanne

Syksyllä 2021 kyselyyn osallistuneista eli vuonna 2016 valmistuneista 94,2 % oli työelämässä. Vuoden 2021 luvut ja vertailu edellisvuosiin on esitetty taulukossa 8. Työttömien osuus kyseisen vuoden vastaajista oli 0,9 %, kun taas työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 4,4 %. Syitä työvoiman ulkopuolella olemiseen olivat perhevapaalla oleminen joko työsuhteessa tai ilman työsuhdetta ja opintojen jatkaminen. Muun tilanteen osuus työmarkkinatilanteesta on vähentynyt edellisvuosiin verrattaessa. Työllisten osuus on kasvanut aiempiin vuosiseuranta-aineistoihin verrattuna. Tieteenalojen välisessä vertailussa KTM-tutkinnon vuonna 2016 suorittaneiden työmarkkinatilanne on keskimääräistä parempi. Kyselyhetkellä vuonna 2021 kaikkien tieteenalojen työllisten osuuden keskiarvo on 89,0 % ja työttömien 1,0 %.

Taulukko 8. Työmarkkinatilanne kyselyhetkellä (syksy 2021).

TYÖMARKKINATILANNE %	2021	2019	2018	2016	2014	2012
Työssä	94,2	91,3	90,3	91,7	86,0	88,2
Työttömänä	0,9	1,8	2,0	2,8	2,2	0,8
Työvoiman ulkopuolella	4,4	5,6	7,7	5,3	11,0	9,8
Muu tilanne	0,4	1,4	0,6	0,2	0,7	1,1
Kaikki	100	100	100	100	100	100
N	949	791	712	533	408	713

Syksyn 2021 vastaajien osalta nähdään, kuinka miehet olivat kyselyhetkellä naisia useammin työssä. Työllisten osuus kyselyyn vastanneista on naisten ja miesten osalta kasvanut verrattaessa vuoteen 2019. Naisten matalampaa työllisten osuutta selittää korkeampi osuus työvoiman ulkopuolelle jääneitä, mikä johtuu erityisesti perhevapaista. Taulukko 9 kertoo, että muun tilanteen ilmoittaminen kyselyssä on vähentynyt sekä miehillä että naisilla.

Taulukko 9. Sukupuolten välinen työmarkkinatilanne kyselyhetkellä (syksy 2021).

TYÖMARKKINATILANNE %	2021 MIEHET	2021 NAISET	2019 MIEHET	2019 NAISET
Työssä	97,0	91,5	95,1	87,9
Työttömänä	0,9	1,0	1,4	2,1
Työvoiman ulkopuolella	1,5	7,3	1,6	9,0
Muu tilanne	0,6	0,2	1,9	0,9
Kaikki	100	100	100	100
N	468	481	371	420

4.2 Päätyönantaja

Syksyn 2021 kyselyhetkellä, viisi vuotta valmistumisen jälkeen, 57,2 % vastaajista työskenteli suurissa yrityksissä. Pienissä tai keskisuurissa yrityksissä työskenteli puolestaan 22,1 % vastaajista. Miehet työllistyivät naisia useammin suuriin yrityksiin, valtiolle ja omaan yritykseen tai työllistivät itse itsensä. Naiset puolestaan työllistyivät miehiä useammin pieniin tai keskisuuriin yrityksiin, kunnille ja yliopistoille sekä ammattikorkeakouluille ja järjestöihin, säätiöihin, seurakuntiin tai vastaaviin organisaatioihin.

Taulukko 10. Päätyönantaja kyselyhetkellä (syksy 2021).

PÄÄTYÖNANTAJA %	2021 MIEHET	2021 NAISET	2021 KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	58,8	55,5	57,2
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	21,3	22,9	22,1
Oma yritys/työllistää itse itsensä	5,5	3,7	4,6
Valtio	5,5	3,3	4,4
Kunta tai kuntayhtymä	1,9	4,8	3,4
Yliopisto	2,6	3,5	3,1
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	1,7	2,9	2,3
Ei vastausta	0,9	1,9	1,4
Muu päätyönantaja	1,1	0,6	0,8
Ammattikorkeakoulu	0,6	0,8	0,7
Kaikki	100	100	100
N	469	481	950

Syksyn 2021 kyselyhetkellä kolme yleisintä pääasiallisen työtehtävän kuvausta olivat rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät, johto- ja esihenkilötehtävät sekä suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät. Yhteensä näihin tehtäviin työllistyi 53,9 % vastaajista. Tarkasteltaessa sukupuolten välisiä eroja

huomataan, kuinka miehet työllistyvät enemmän johto- ja esihenkilötehtäviin, konsultoinnin tai koulutuksen tehtäviin sekä rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin. Naiset työllistyvät puolestaan enemmän markkinoinnin ja myynnin tehtäviin, suunnittelu-, kehitys- ja hallintotehtäviin, viestintä- tai mediatyöhön sekä lainopillisiin tehtäviin. Tieteenaloittain tarkasteltuna vuonna 2016 kauppatieteiden maisterin tutkinnon suorittaneet työskentelevät muita tieteenaloja selvästi enemmän rahoituksen ja taloushallinnon sekä lainopillisissa tehtävissä. Tutkimustehtävissä työskentelevien osuus on puolestaan suhteellisen pieni muihin tieteenaloihin verrattuna.

Taulukko 11. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (syksy 2021).

TEHTÄVÄN LUONNE %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	23,5	17,9	20,7
Johto- ja esihenkilötehtävät	19,6	15,6	17,6
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	12,9	18,1	15,6
Konsultointi tai koulutus	15,1	13,1	14,1
Markkinointi ja myynti	9,9	15,6	12,8
Muu työn luonne	6,0	3,6	4,8
Tutkimus	4,1	2,3	3,2
Asiakastyö/potilastyö	3,4	3,0	3,2
Toimistotehtävät	2,6	3,2	2,9
Lainopillinen työ	1,3	3,4	2,3
Viestintä- ja mediatyö	1,3	2,7	2,0
Opetus tai kasvatus	-	1,3	0,6
Taiteellinen työ	0,2	0,2	0,2
Kirkollinen työ	-	-	-
Kaikki	100	100	100
N	464	474	938

Taulukko 12 kertoo, että syksyn 2021 työssä käyvistä vastaajista 63,7 % ilmoitti olevansa työssä Uudellamaalla. Luku on hieman noussut verrattaessa vuoteen 2019, jolloin se oli 58,1 %. Toiseksi eniten työpaikka tai yritys sijaitsi ulkomailla, 8,5 %. Luku pienentyi vuoden 2019 tilanteesta, jolloin se oli 11,0. Kolmanneksi suurin maakunta oli muu, joka sisältää muun muassa seuraavissa maakunnissa työskentelevät: Ahvenanmaa, Etelä-Karjala, Etelä-Pohjanmaa, Etelä-Savo, Kainuu, Kanta-Häme, Keski-Pohjanmaa, Kymenlaakso, Lappi, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Päijät-Häme ja Satakunta. Tämä osuus oli 7,9 % työssä olleista vastaajista. Osuus on pienempi kuin vuoden 2019 tilanteessa, jolloin se oli 11,4 %. Miesten työpaikkojen sijainti oli useammin Uudellamaalla, ulkomailla, Keski-Suomessa ja Pohjanmaalla. Vastaavasti naisten työpaikat sijaitsivat miehiä useammin Pohjois-Pohjanmaalla, Varsinais-Suomessa, Pirkanmaalla ja muissa maakunnissa.

Taulukko 12. Työpaikan tai yrityksen sijainti kyselyhetkellä maakunnittain (syksy 2021).

TYÖPAIKAN SIJAINTI %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Uusimaa	64,8	62,9	63,7
Ulkomaat	8,0	7,4	8,5
Muu maakunta	6,7	8,9	7,9
Pohjanmaa	6,7	5,1	5,3
Varsinais-Suomi	3,9	5,9	4,9
Pirkanmaa	3,7	4,4	4,1
Pohjois-Pohjanmaa	3,0	3,2	3,0
Keski-Suomi	3,0	2,1	2,6
Kaikki	100	100	100
N	460	472	932

4.3 Työsuhteen luonne

Vuoden 2021 kyselyhetkellä 89,9 % vastaajista teki vakituista kokopäivätyötä. Naiset työllistyivät miehiä useammin vakituisiin tai määräaikaisiin työsuhteisiin sekä osa-aikatyöhön ja miehet naisia useammin yrittäjäksi. Vuoden 2019 tilanteeseen verrattuna vakituksessa kokopäivätyössä työskentelevien osuus kasvoi 1,9 % ja määräaikaisessa kokopäivätyössä työskentelevien osuus laski 0,3 %. Vastaavasti yrittäjien osuus laski 0,5 %. Tulokset ja vertailua aiempiin vuosiin löytyvät taulukosta 13.

Taulukko 13. Työsuhteen luonne kyselyhetkellä (syksy 2021).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	MIEHET	NAISET	2021	2019	2018	2016	2014
Vakituinen kokopäivätyö	89,6	90,2	89,9	88,0	87,8	87,7	81,5
Määräaikainen kokopäivätyö	4,9	5,2	5,1	5,4	5	6,7	9,4
Itsenäinen yrittäjä/ ammattinharjoittaja/ freelancer (oma Y-tunnus)	4,2	3,2	3,7	4,2	5,1	4,3	5,4
Osa-aikatyö	1,1	1,4	1,2	1,4	1,7	1,0	2,6
Työskentely apurahalla	0,2	-	0,1	0,6	0,5	0,2	1,1
Useita rinnakkaisia työsuhteita	-	-	-	0,6	-	-	-
Kaikki	100	100	100	100	100	100	100
N	450	439	889	722	646	489	351

Syksyllä 2021 25,5 % vastaajista koki olevansa erittäin tyytyväisiä ja 46,7 % tyytyväisiä tähänastiseen työuraansa. Miehet ilmoittivat naisia useammin olevansa sekä erittäin tyytyväisiä että tyytyväisiä työuraansa. Naiset puolestaan ilmoittivat miehiä useammin olevansa melko tyytyväisiä tähänastiseen työuraansa. Tämän lisäksi naiset olivat keskimäärin tyytymättömpiä työuraansa. Vuoden 2019 tuloksiin verrattaessa vastaajat olivat keskimäärin tyytyväisempiä tähänastiseen työuraansa, sillä sekä erittäin tyytyväisten että tyytyväisten osuus kyselyyn vastanneista kasvoi. Lisäksi erittäin tyytymättömien osuus pieneni 0,6 prosenttiyksikköä.

Taulukko 14. Tyytyväisyys tähänastiseen työuraan (syksy 2021).

TYTYTYVÄISYYS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Erittäin tyytyväinen	26,5	24,6	25,5
Tyytyväinen	48,5	45,0	46,7
Melko tyytyväinen	15,8	23,3	19,6
Hieman tyytymätön	7,1	5,8	6,4
Tyytymätön	1,5	1,0	1,3
Erittäin tyytymätön	0,6	0,2	0,4
Kaikki	100	100	100
N	468	480	948

Seuraavaksi vastaajilta kysyttiin parhaiten tähänastista työuraa kuvaavaa kokonaisuutta. Vastausvaihtoehdot oli annettu valmiiksi. 48,0 % vuonna 2016 KTM-tutkinnon suorittaneista oli tähänastisen työuransa aikana ollut yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. Miehet valitsivat tämän vaihtoehdon naisia useammin. 39,2 % ilmoitti useiden eri työnantajien palveluksessa toimimisen, määräaikaiset työsuhteet, toimeksiannot tai apurahalla työskentelyn pääsääntöisesti ilman katkoksia kuvaavan tähänastista työuran kokonaisuutta parhaiten.

Taulukko 15. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (syksy 2021).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	51,5	44,6	48,0
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	37,3	41	39,2
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	6,9	9,0	7,9
Jokin muu	3,4	3,5	3,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	0,6	1,0	0,8
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	0,2	0,8	0,5
Kaikki	100	100	100
N	466	480	946

4.4 Palkkaus

Syksyn 2021 kyselyhetkellä palkkatilastoihin on laskettu mukaan kokopäivätyössä olleiden kuukausittainen bruttopalkka sisältäen säännölliset lisät. KTM-tutkinnon suorittaneiden bruttopalkan mediaani nousi 320 euroa vuoden 2019 kyselyn tuloksiin verrattaessa. Miesten palkkataso oli edelleen korkeampi kuin naisten palkkataso. Palkkojen mediaani oli 4820 euroa ja keskiarvo oli 5195 euroa, kun vuoden 2019 kyselyyn vastanneiden palkkojen mediaani oli 4500 euroa ja keskiarvo 4993 euroa.

Taulukko 16. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla (säännölliset lisät mukaan lukien, syksy 2021).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIAARVO	N
Miehet	4245	5000	6200	5573	458
Naiset	3850	4500	5430	4821	463
Kaikki	4000	4820	5876	5195	921

Taulukossa 17 on esitetty vastaajien palkkaus päätyönantajien mukaan. Kyseiset palkat ovat kuukausittaisia bruttopalkkoja säännölliset lisät mukaan lukien. Korkeimmat mediaanipalkat vuoden 2021 syksyn tilanteessa ovat suurissa yrityksissä. Matalimmat palkkatasot ovat yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa työskentelevillä vastaajilla. Vaihtoehto muu päätyönantaja sai kyselyssä kuusi vastausta ja ammattikorkeakoulu seitsemän vastausta, mikä on syytä huomioida mediaania tulkittaessa.

Taulukko 17. Bruttopalkka kyselyhetkellä päätyönantajan mukaan (syksy 2021).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	4300	5000	6005	5510	534
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	3750	4900	5600	4595	21
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	4000	4800	6000	5181	206
Valtio	4205	4500	5010	4242	40
Oma yritys/työllistää itse itsensä	3500	4500	6000	5013	43
Kunta tai kuntayhtymä	3500	4150	5200	4462	31
Yliopisto	2540	3600	4200	3256	26
Ammattikorkeakoulu	3500	3600	4100	3714	7
Muu päätyönantaja	3875	5688	7875	5896	6

Taulukko 18 esittelee kyselyhetken bruttopalkkoja pääasiallisten työtehtävien mukaan. Korkeimmat mediaanipalkat ovat johto- ja esihenkilötyössä sekä konsultoinnin tai koulutuksen työtehtävissä. Matalimmat bruttopalkat ovat puolestaan tutkimus- ja toimistotehtävissä sekä opetus- tai kasvatustyössä. Opetus tai kasvatustöiden vastaajia oli vain kuusi, mikä on syytä huomioida mediaania tulkittaessa.

Taulukko 18. Bruttopalkka kyselyhetkellä pääasiallisten työtehtävien mukaan (syksy 2021).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Johto- ja esihenkilötehtävät	4800	5961	7000	6143	162
Konsultointi tai koulutus	4512	5300	6000	5406	129
Lainopillinen työ	4044	4950	6250	5313	22
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	4068	4943	6000	5366	186
Markkinointi ja myynti	4004	4725	5788	5347	120
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	3953	4550	5238	5060	144
Muu työn luonne	4000	4500	5300	4717	43
Viestintä- ja mediatyö	3000	3900	4400	3709	19
Asiakastyö/potilastyö	2825	3750	5075	4221	28
Toimistotehtävät	3000	3500	4500	3608	27
Tutkimus	2000	2790	4400	3182	27
Opetus tai kasvatusta	3350	3589	3875	3613	6

Taulukko 19 kertoo kyselyhetken bruttopalkkoja sijainnin mukaan. Korkeimmat mediaanipalkat ovat ulkomailla ja Uudellamaalla työskentelevillä. Matalimmat bruttopalkat ovat Pohjanmaalla ja muissa maakunnissa Uudenmaan, Keski-Suomen, Varsinais-Suomen, Pirkanmaan ja Pohjanmaan ulkopuolella.

Taulukko 19. Bruttopalkka kyselyhetkellä sijainnin mukaan (syksy 2021).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Ulkomaat	4200	5663	7650	6799	76
Uusimaa	4300	5000	6000	5396	582
Pirkanmaa	3750	4300	5000	4433	37
Varsinais-Suomi	3550	4200	5000	4217	45
Keski-Suomi	3000	4100	5400	4263	23
Muu maakunta	3483	4000	5225	4523	70
Pohjois-Pohjanmaa	3375	4000	5000	4368	26
Pohjanmaa	3500	4000	4820	4195	48

Taulukko 20 kertoo kyselyhetken bruttopalkkoja aseman mukaan. Korkeimmat mediaanipalkat ovat ylimmällä johdolla ja matalimmat toimihenkilöillä ja muussa asemassa työskentelevillä.

Taulukko 20. Bruttopalkka kyselyhetkellä aseman mukaan (syksy 2021).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Ylin johto	5000	6140	8000	6631	77
Esihenkilöasema	4700	5500	6500	5979	155
Erityisasiantuntija/asiantuntija	4100	4800	5500	5064	507
Yrittäjä	2000	4000	5000	4744	27
Toimihenkilö	3213	3750	4900	4576	104
Muu asema	2450	3600	5010	3717	37

4.5 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimukseen

Syksyn 2021 vastaajista 50,2 % ilmoitti olevansa työssä, jossa vaaditaan korkeakoulututkinto. 39,6 % vastaajista puolestaan ilmoitti tekevänsä työtä, jossa korkeakoulututkinto ei ollut edellytyksenä. Loput 10,2 % vastaajista eivät olleet tietoisia vaadittiinko korkeakoulututkintoa. Miehet ilmoittivat työskentelevänsä korkeakoulututkinnon vaativassa työpaikassa naisia useammin.

Korkeakoulututkinnon vaatimus on noussut 0,6 % vuoden 2019 tutkimuksen verrattuna. Tulos on kuitenkin matalampi kuin vuonna 2016, jolloin se oli 52,7 %. Vuonna 2018 vastaajista 43,1 % arvioi, että korkeakoulututkinto ei ole edellytyksenä työhön. Vastaava lukema vuonna 2016 oli 40,0 %. Vuonna 2021 kaikkien tieteenalojen keskiarvo korkeakoulututkinnon vaatimuksena nykyisen työn saamiseksi oli 60,0 %. Terveys- ja hyvinvointialoilla lukema nousee jopa 81 %:iin.

Taulukko 21. Korkeakoulututkinto vaatimuksena nykyiseen työhön (syksy 2021).

VAATIMUS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Kyllä	50,6	49,7	50,2
Ei	39,6	39,7	39,6
Ei tiedä	9,7	10,7	10,2
Kaikki	100	100	100
N	462	469	931

Kyselyhetkellä 2021 84,3 % vastaajista suhtautui myönteisesti yliopistossa opittujen tietojen ja taitojen hyödyntämismahdollisuuksiin työelämässä. Miehet olivat keskimäärin naisia tyytyväisempiä, minkä osoittaa korkeat vastausprosentit vaihtoehdoille täysin samaa mieltä sekä samaa mieltä.

Yhteensä 15,8 % vastaajista ilmoitti olevansa jollain tasolla eri mieltä tietojen ja taitojen hyödyntämismahdollisuuksista. Naiset olivat miehiä useammin eri mieltä hyödyntämisestä.

Taulukko 22. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (syksy 2021).

HYÖTY %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	17,0	15,1	16,0
Samaa mieltä	38,0	33,4	35,7
Hieman samaa mieltä	31,3	33,8	32,6
Hieman eri mieltä	8,2	10,9	9,6
Eri mieltä	4,5	5,7	5,1
Täysin eri mieltä	1,1	1,1	1,1
Kaikki	100	100	100
N	466	476	942

Kysyttäessä työn vaatimustason ja yliopiston koulutuksen välistä vastaavuutta 88,1 % vastaajista koki koulutuksen vastaavan työnsä vaatimustasoa vähintään jollain tasolla. Suurin osa (40,3 %) vastaajista koki olevansa samaa mieltä väittämän kanssa. Miehet olivat keskimäärin yhtä tyytyväisiä yliopistollisen koulutuksen ja työn vaatimustason väliseen yhteyteen kuin naiset. Vuoden 2019 kyselyn tuloksiin verrattaessa täysin samaa mieltä olevien osuus kasvoi hieman, kun silloin se oli 30,2 %.

Taulukko 23. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (syksy 2021).

VAATIVUUS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	31,5	34,1	32,8
Samaa mieltä	39,9	40,7	40,3
Hieman samaa mieltä	17,0	12,9	15,0
Hieman eri mieltä	5,8	6,4	6,1
Eri mieltä	2,8	4,7	3,7
Täysin eri mieltä	3,0	1,3	2,1
Kaikki	100	100	100
N	464	472	936

Seuraavaksi koulutustasoa vastaamatonta työtä tekeviltä vastaajilta kysyttiin syytä kyseisen työn tekemiseen vastaushetkellä. Tärkeimmäksi syyksi nousi koulutustasoa vastaamattoman työn mielenkiintoisuus. Toiseksi yleisin syy oli se, ettei ole kyennyt saamaan koulutustasoa vastaavaa työtä. Kolmanneksi yleisin syy oli se, että palkka ja/tai työehdot ovat paremmat. Miesten yleisin syy koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamisessa oli työn mielenkiintoisuus (25,7 % vastaajista). Syy oli sama myös naisilla (25,5 %).

Vuoden 2019 kyselyyn eli vuonna 2014 valmistuneisiin verrattaessa huomataan, kuinka syyt nykyisten koulutustasoa vastaamattomien töiden vastaanottamiseen ovat osaltaan muuttuneet. Koulutustasoa vastaamattoman työn mielenkiintoisuus on kasvanut jo pidemmällä aikavälillä. Syylukema, jolla mitataan sitä, että onko onnistunut saamaan koulutustasoa vastaavaa työtä, on puolittunut vuodesta 2014 alkaen. Koulutuksen rooli on noussut viimeisten vuosien aikana.

Taulukko 24. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (syksy 2019).

TÄRKEIN SYY %	MIEHET	NAISET	2021	2019	2018	2016	2014
Työ on mielenkiintoisempaa	25,7	25,5	25,6	23,8	21,8	23,4	18,5
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	16,9	19,5	18,2	16,7	21,4	27,3	30,9
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	14,7	16,8	15,8	13,0	10,9	12,5	9,9
Muu syy työn vastaanottamiseen	14,7	12,8	13,7	18,4	20,1	16,4	9,9
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	11,8	12,1	11,9	13,4	9,6	13,3	14,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	11,8	9,4	10,5	11,7	11,4	6,3	8,6
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	4,4	4,0	4,2	2,9	4,8	0,8	7,4
Kaikki	100	100	100	100	100	100	100
N	136	149	285	239	299	128	81

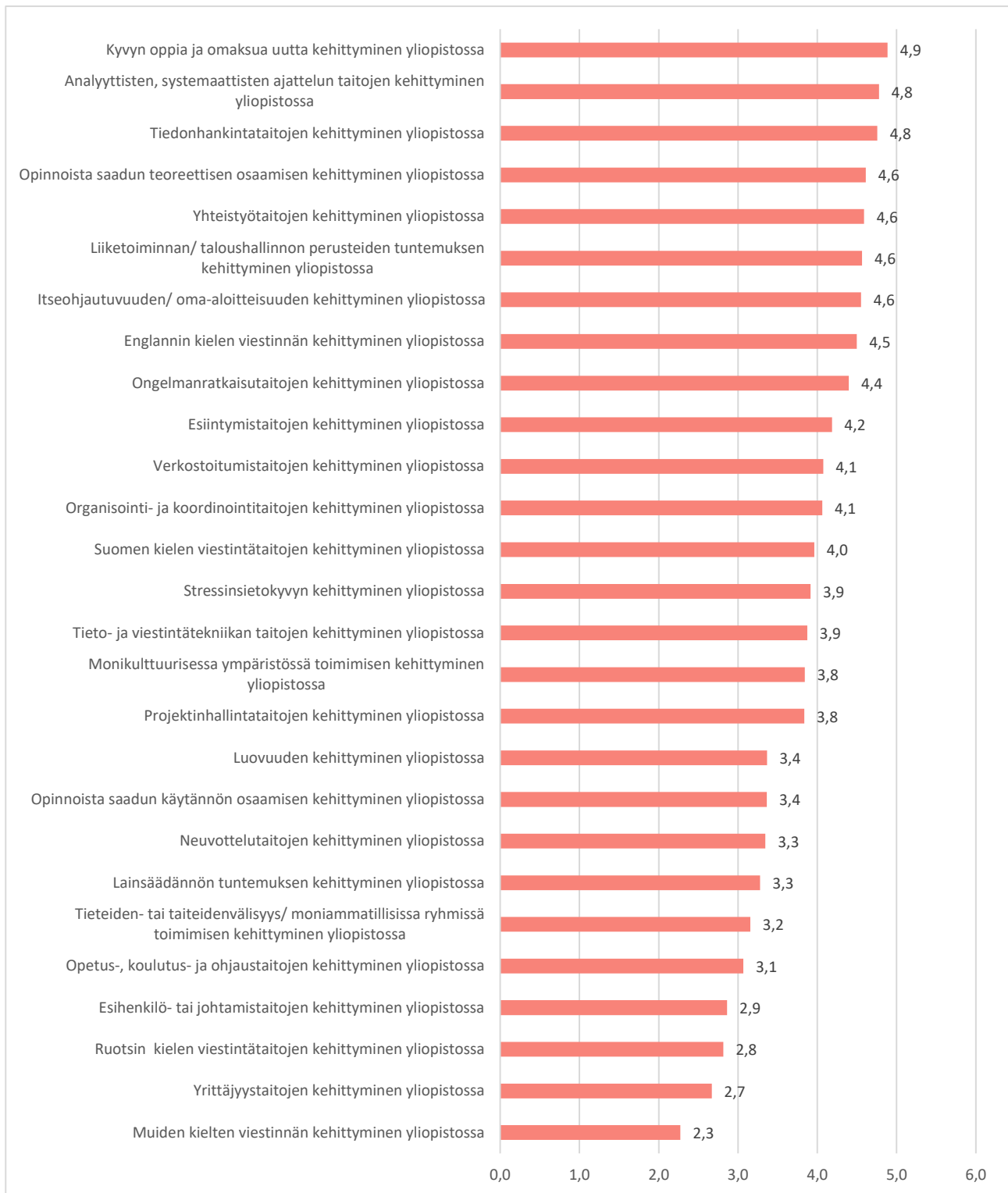
Syksyn 2021 vastaajilta tiedusteltiin erilaisten valmiiksi annettujen työelämävalmiuksien merkitystä nykyisessä työssään. Kyseisiä valmiuksia oli annettu 27 ja niihin vastattiin asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Mikäli vastaajat eivät kyselyhetkellä olleet työssäkäyviä, ovat he voineet arvioida tietojen ja taitojen merkitystä viimeisen työnsä perusteella. Tulokset ovat näkyvillä kuviossa 1. Vastausten perusteella tärkeimmäksi taidoksi työelämän kannalta nousi kyky oppia ja omaksua uutta. Toiseksi tärkeimmäksi taidoksi nousi puolestaan itseohjautuvuuden tai oma-aloitteisuuden

merkitys työelämässä. Kolmanneksi tärkeintä vastaajien kannalta olivat ongelmanratkaisutaidot. Vuoden 2019 kyselyyn verrattuna ongelmanratkaisutaidot ovat nousseet yhteistyötaitojen ohitse. Muutoin vastaukset ovat linjassa vuoden 2019 aineistoon verrattuna.



Kuvio 1. Työelämävalmiuksien koettu merkitys työssä (syksy 2021).

Seuraavaksi vastaajilta tiedusteltiin, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt samoja 27:ää valmiiksi annettua työelämävalmiutta asteikolla 1 (ei lainkaan) – 6 (erittäin paljon). Vuonna 2016 KTM-tutkinnon suorittaneet arvioivat opintojen kehittäneen eniten kykyä oppia ja omaksua uutta. Toiseksi parhaiten opinnot ovat vastaajien mukaan kehittäneet analyyttistä ja systemaattista ajattelua ja kolmanneksi eniten tiedonhakutaitoja. Vastaavasti heikoiten opinnot ovat kehittäneet muiden kielten viestintätaitoja, yrittäjyystaitoja ja esihenkilö- tai johtamistaitoja. Kaikkien 27 työelämävalmiuden kehittyminen yliopisto-opiskelussa on nähtävillä kuviossa 2. Verrattaessa syksyn 2021 tuloksia vuoden 2019 raporttiin huomataan kolmen parhaan opinnoissa opitun työelämätaidon olevan samat kuin edellisessä raportissa, mutta tällä kertaa analyyttinen ajattelu nousi mittauksessa toiseksi ja tiedonhankintataidot putosivat kolmanneksi. Myös kolme heikoiten kehittynyttä työelämävalmiutta pysyivät lähes samoina.



Kuvio 2. Työvalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (syksy 2021).

Seuraavassa kuviossa 3 on tarkasteltu 27:ää työelämävalmiutta niiden opinnoista saadun hyödyn ja työelämän merkityksen näkökulmasta. Kuviosta huomataan, kuinka työelämävalmiuksien merkitys itse työelämässä on usein paljon suurempi kuin niiden kehittyminen opintojen aikana. 24:ssä

työelämävalmiuden kehittyminen yliopisto-opiskelussa on puutteellista verrattuna niiden merkitykseen itse työelämässä. Opetus on antanut näille osa-alueille heikommat valmiudet. Kolme suurinta eroavaisuutta löytyy stressinsietokyvystä, neuvottelutaidoista sekä esihenkilö- ja johtamistaidoista. Kuvion kolmen viimeisen työelämävalmiuden osalta vastaajat ovat puolestaan kehittyneet selvästi työelämän vaatimuksia enemmän. Nämä olivat opinnoista saatu ruotsin kielen viestintätaidot, muiden kielten viestintätaidot ja teoreettinen osaaminen. Tilanne on hyvin samankaltainen verrattuna vuoden 2019 raportissa, jossa 24/27 työelämävalmiudesta kehittyi yliopisto-opiskelussa vaadittua vähemmän. Tuolloin ykkösenä oli neuvottelutaidot, kakkosena stressinsietokyky ja kolmantena esihenkilötaidot.



Kuvio 3. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (syksy 2021).

Vastaajilta kysyttiin kymmenen eri tekijän koettua vaikutusta työllistymiseen valmistumisen jälkeisenä aikana. Vastausvaihtoehdot oli annettu valmiiksi. Kyky kertoa omasta osaamisestaan nousi vastaajien keskuudessa tärkeimmäksi koetuksi tekijäksi. Seuraavaksi tärkeimmiksi koetut

tekijät olivat muu kokemus sekä jokin muu tekijä. Selvästi pienin merkitys työllistymisessä valmistumisen jälkeen oli aktiivisuudella ja profiloitumisella sosiaalisessa mediassa sekä järjestötyöllä/harrastuksilla.

Tuloksia tarkastellessa tulee kuitenkin ottaa huomioon, että vastaajilla oli mahdollista valita vaihtoehto 0 (ei koske minua). Tästä syystä kolmanneksi tärkeimmäksi syyksi nousseen muu tekijä merkitys korostuu, sillä sen valitsi vain 101 vastaajaa, mikä on vain 10,6 % vastaajista. Tästä syystä vastausprosentti ja -määrä on ilmoitettu taulukossa 25.

Taulukko 25. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (syksy 2021).

KESKIARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI	N(VASTAUKSET)	VASTAUS-%
Kyky kertoa omasta osaamisesta	4,9	5,1	5,0	924	97,3
Muu työkokemus	4,6	5,0	4,8	906	95,4
Muu tekijä	4,0	4,6	4,3	101	10,6
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,2	4,0	4,1	929	97,8
Kontaktit/suhdeverkot	3,7	3,6	3,7	891	93,8
Kansainvälinen kokemus	3,4	3,7	3,6	752	79,2
Harjoittelu	3,1	3,5	3,3	581	61,2
Muut opinnot tai koulutus (pl. 2017 suoritettu tutkinto)	3,2	3,5	3,3	656	69,1
Järjestötyö tai harrastukset	2,7	2,7	2,7	730	76,8
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,3	2,6	2,5	874	92,0

Syksyn 2021 kyselyssä vuonna 2016 valmistuneilta kauppatieteiden maistereilta kysyttiin ovatko he valmistumisen jälkeen toimineet yrittäjinä, ammatinharjoittajina tai freelancereina. 84,4 % vastaajista ilmoitti, ettei ole toiminut valmistumisen jälkeen edellä mainituissa tehtävissä. Suurin osa vastaajista, jotka olivat toimineet yrittäjinä, ammatinharjoittajina tai freelancereina ilmoittivat tehneensä

toimeksiantoja/freelancesuhteita palkkatyönsä ohella (8,8 %). Vastaajista 4,9 % ilmoitti suurimman osan tai koko toimeentulonsa koostuvan yrittäjänä tai freelancerina tehdystä työstä. Miesten osuus oli suhteellisesti naisia suurempi koskien yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimimista, mikä huomataan taulukosta 26.

Taulukko 26. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (syksy 2021).

YRITTÄJYYS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Ei ole toiminut	81,2	87,5	84,4
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	10,7	6,9	8,8
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	6,2	3,5	4,9
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	1,5	1,3	1,4
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	0,4	0,8	0,6
Kaikki	100	100	100
N	467	480	947

Taulukossa 27 on tarkasteltu vuonna 2016 KTM-tutkinnon suorittaneiden viittä ensimmäistä vuotta työnantajien lukumäärän, perhevapaiden sekä työttömyyden osalta. Vastaajilla on keskimäärin ollut hieman yli kaksi (2,2) työnantajaa viimeisen viiden vuoden aikana. Perhevapaalla olleiden keskimääräinen aika on 8 kuukautta. Naiset ovat olleet selvästi miehiä pidempään perhevapailla. Työttömyysjaksoja työttömillä vastaajilla oli keskimäärin 1,8. Työttömyyskertojen määrä oli yhtä suuri sekä miehillä että naisilla.

Taulukko 27. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (syksy 2021).

KESKIARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI	N(VASTAUKSET)	VASTAUS-%
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,1	2,2	2,2	948	99,8
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,3	1,2	0,8	228	24,0
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,8	1,8	1,8	946	99,6

4.6 Tyytyväisyys tutkintoon

Vuonna 2016 KTM-tutkinnon suorittaneilta on myös kysytty tyytyväisyydestä kyseisenä vuonna suoritettuun tutkintoon. Taulukossa 28 nähdään tyytyväisyys kokonaisuudessa vuonna 2016 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta sekä viidellä eri mittarilla mitattuna. Mittauksessa käytetty asteikko oli 1 (erittäin tyytymätön) – 6 (erittäin tyytyväinen). Vastaajat ovat keskimäärin olleet tyytyväisiä tutkintoon, miehet ovat olleet hieman naisia tyytyväisempiä.

Viidellä eri mittarilla mitattuna yliopistot ovat onnistuneet parhaiten siinä, miten työnantajien koetaan arvostavan suoritettua tutkintoa. Vastaajat myös suosittelisivat koulutusta muille. Vastaajat olivat vähiten tyytyväisiä koulutuksen aikana esiin tuotuun yrittäjyyteen yhtenä uravaihtoehtoista. Vuoden 2021 kyselyssä KTM-vastaajien tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta on 4,9 skaalalla 1-6, jossa arvosana kuusi on siis erittäin tyytyväinen. Tyytyväisyystaso nousi hieman korkeammalle kuin tieteenaloilla keskimäärin. Samana kyselyvuonna kaikkien tieteenalojen tyytyväisyyden keskiarvo oli 4,7.

Taulukko 28. Tyytyväisyys tutkintoon (syksy 2021).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Suosittelisi koulutusta muille	5,1	5,1	5,1
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,0	5,2	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,9	4,9	4,9
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,3	4,2	4,3
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,2	4,3	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjäyys uravaihtoehtona	3,6	3,5	3,6

Vuonna 2021 uraseurantakyselyn erityisteemana oli arvioida taitokokonaisuuksien merkityksen kehittymistä seuraavan viiden vuoden aikana. Mittauksessa käytetty asteikko oli 1 (merkitys vähenee selvästi) – 5 (merkitys kasvaa selvästi).

Merkityksellisimmät taitokokonaisuudet ovat ajattelun taitojen merkitys ja itsesääätelytaidot. Ajattelun taidot ovat muun muassa ongelmanratkaisu, päätöksenteko, analyttisyys, kriittisyys ja luovuus. Itsesääätelytaidot ovat muun muassa kyky oppia ja omaksua uutta, stressinsietokyky, oma-aloitteisuus ja uteliaisuus. Kolmanneksi merkityksellinen kokonaisuus on sosiaaliset taidot kuten yhteistyötaidot, neuvottelutaidot ja tunneälykyys.

Keskiarvo oli heikoin kieli- ja kulttuuritaidoissa. Kieli- ja kulttuuritaidot ovat muun muassa kulttuurien tuntemus ja viestintä eri kielillä. Miesten ja naisten välillä ei ole merkittäviä eroja. Suurin ero on kuitenkin sosiaalisissa taidoissa, joita naiset arvostavat miehiä enemmän. Tiedon yhdistämisen taidot ovat muun muassa alan teoreettinen osaaminen, alan käytännön osaaminen, tiedonhakutaidot ja tieteiden-/taiteidenvälisyys. Yleistaidot ovat muun muassa organisointi- ja koordinoitaitaidot, esiintymistaidot, tieto- ja viestintätekniikan taidot ja projektinhallintataidot.

Taulukko 29. Taitokokonaisuuksien merkityksen koettu kehittyminen seuraavan viiden vuoden aikana (syksy 2021).

TAITOJEN MERKITYKSEN KEHITTYMINEN, KESKIARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Ajattelun taidot	4,5	4,6	4,5
Itsesääätelytaidot	4,4	4,6	4,5
Sosiaaliset taidot	4,2	4,5	4,4
Tiedon yhdistämisen taidot	4,3	4,3	4,3
Yleistaidot	4,1	4,3	4,2
Kieli- ja kulttuuritaidot	3,6	3,8	3,7

5 Työllisyystilanne syksyllä 2022

Tässä luvussa käydään läpi vastaajien työllisyystilannetta viisi vuotta valmistumisen jälkeen kyselyhetkellä, joka oli syksyllä 2022. Vastaajina ovat siis vuonna 2017 kauppatieteiden maistereiksi valmistuneet, joiden tuloksia verrataan edellisvuosiin. Vertailua tehdään erityisesti edellä mainitun vuoden 2019 kyselyn tuloksiin.

5.1 Työmarkkinatilanne kyselyhetkellä

Vuonna 2017 kauppatieteiden maistereiksi valmistuneista 93,1 % oli kyselyhetkellä 2022 työelämässä, mikä on esitetty taulukossa 30. Työttömien osuus vastaajista oli 2,0 %, kun taas työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 4,3 %. Syitä työvoiman ulkopuolella olemiseen olivat perhevapaalla oleminen joko työsuhteessa tai ilman työsuhdetta sekä opintojen jatkaminen. Muun tilanteen osuus työmarkkinatilanteesta on pysynyt vakaana vuodesta 2021. Työllisten osuus on kasvanut melkein 2 prosenttiyksikköä vuodesta 2019, mutta laskenut hieman vuodesta 2021. Työvoiman ulkopuolella olevien osuus on puolestaan jatkanut laskuaan. Kyselyhetkellä vuonna 2022 kaikkien tieteenalojen työllisten osuuden keskiarvo oli 89 %.

Taulukko 30. Yleinen työmarkkinatilanne kyselyhetkellä (syksy 2022).

TYÖMARKKINATILANNE %	2022	2021	2019	2018	2016	2014	2012
Työssä	93,1	94,2	91,3	90,3	91,7	86,0	88,2
Työttömänä	2,0	0,9	1,8	2,0	2,8	2,2	0,8
Työvoiman ulkopuolella	4,3	4,4	5,6	7,7	5,3	11,0	9,8
Muu tilanne	0,5	0,4	1,4	0,6	0,2	0,7	1,1
Kaikki	100	100	100	100	100	100	100
N	931	949	791	712	533	408	713

Työmarkkinatilanteen osalta huomataan, kuinka miehet ovat tässäkin vastaajamäärässä naisia useammin työssä. Työllisten naisten osuus on kuitenkin kasvanut yli kaksi prosenttiyksikköä vuodesta 2019, mikä johtunee työvoiman ulkopuolella olevien naisten osuuden laskusta. Tästä huolimatta naiset ovat edelleen selvästi miehiä useammin työvoiman ulkopuolella, mitä selittää erityisesti perhevapaalla oleminen. Verrattaessa vuoteen 2021 naisten työttömyys on hieman noussut, kun taas vastaavasti miesten työttömyyden osuus on hieman laskenut.

Taulukko 31. Työmarkkinatilanne kyselyhetkellä, miehet ja naiset (syksy 2022).

TYÖMARKKINATILANNE %	2022 MIEHET	2022 NAISET	2021 MIEHET	2021 NAISET	2019 MIEHET	2019 NAISET
Työssä	97,3	90,4	97,0	91,5	95,1	87,9
Työttömänä	0,7	1,3	0,9	1,0	1,4	2,1
Työvoiman ulkopuolella	1,3	7,9	1,5	7,3	1,6	9,0
Muu tilanne	0,7	0,4	0,6	0,2	1,9	0,9
Kaikki	100	100	100	100	100	100
N	446	480	468	481	371	420

5.2 Päätyönantaja

Vuonna 2017 kauppatieteiden maistereiksi valmistuneista, 55,7 % vastaajista työskenteli kyselyhetkellä 2022 suurissa yrityksissä. Pienissä tai keskisuurissa yrityksissä työskenteli puolestaan 24,2 % vastaajista. Naiset työllistyivät miehiä useammin suuriin yrityksiin, kuntiin tai kuntayhtymään tai järjestöön, säätiöön, seurakuntaan tai yliopistoon ja ammattikorkeakouluun. Miehet työllistyivät naisia useammin valtiolle ja pieniin ja keskisuurisiin yrityksiin tai omaan yritykseen.

Vuoteen 2020 verrattaessa miesten suhteellinen osuus suurissa yrityksissä työskentelevistä nousi 2,3 %, kun taas naisten suhteellinen osuus nousi peräti 5,2 %. Toisaalta pienissä tai keskisuurissa yrityksissä työskentelevien osuus laski 1,5 %. Valtiolla työskennelleiden osuus pysyi jokseenkin samalla tasolla.

Taulukko 32. Päätyönantaja kyselyhetkellä (syksy 2022).

PÄÄTYÖNANTAJA %	2022 MIEHET	2022 NAISET	2022 KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	54,7	56,7	55,7
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	26,3	22,2	24,2
Valtio	7,8	6,8	7,3
Oma yritys/työllistää itse itsensä	4,7	2,1	3,3
Yliopisto	2,2	3,5	2,9
Kunta tai kuntayhtymä	1,8	3,1	2,5
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	1,3	2,7	2,0
Ei vastausta	0,7	1,0	0,9
Ammattikorkeakoulu	0,2	1,0	0,6
Muu päätyönantaja	0,2	0,8	0,5
Kaikki	100	100	100
N	448	483	931

Syksyn 2022 kyselyhetkellä kolme yleisintä pääasiallisen työtehtävän kuvausta olivat rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät, suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät sekä johto- ja esihenkilötehtävät. Yhteensä näihin tehtäviin työllistyi 53,8 % vastaajista.

Sukupuolten välisissä eroissa huomataan, kuinka miehet työllistyvät enemmän johto- ja esihenkilötehtäviin, konsultoinnin tai koulutuksen tehtäviin sekä rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin. Naiset työllistyvät puolestaan enemmän markkinoinnin ja myynnin tehtäviin, suunnittelu-, kehitys- ja hallintotehtäviin, viestintä- tai mediatyöhön, opetus- ja kasvatustyöhön, asiakas- ja potilastyöhön, lainopillisiin tehtäviin sekä toimistotehtäviin.

Kukaan ei ilmoittanut työskentelevänsä taiteellisen työn tehtävissä. Tieteenaloittain tarkasteltuna vuonna 2017 kauppatieteiden maisterin tutkinnon suorittaneet työskentelevät muita tieteenaloja selvästi enemmän rahoituksen ja taloushallinnon sekä lainopillisissa tehtävissä. Tutkimustehtävissä työskentelevien osuus on puolestaan suhteellisen pieni muihin tieteenaloihin verrattuna.

Taulukko 33. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (syksy 2022).

TEHTÄVÄN LUONNE %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	23,1	18,4	20,7
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	17,5	19,9	18,7
Konsultointi tai koulutus	16,6	12,3	14,4
Johto- ja esihenkilötehtävät	15,1	13,6	14,3
Markkinointi ja myynti	13,7	14,6	14,2
Muu työn luonne	7,2	5,4	6,3
Toimistotehtävät	0,9	4,6	2,8
Tutkimus	2,7	2,7	2,7
Lainopillinen työ	2,0	2,1	2,1
Asiakastyö/potilastyö	0,4	2,3	1,4
Viestintä- ja mediatyö	-	2,7	1,4
Opetus tai kasvatus	0,4	1,0	0,8
Kirkollinen työ	0,2	0,2	0,2
Taiteellinen työ	-	-	-
Kaikki	100	100	100
N	445	478	923

Syksyn 2022 työssä olleista vastaajista 65,8 % ilmoitti olevansa työssä Uudellamaalla, mikä on yli viisi prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020 (60,4 %). Se on puolestaan vuoden 2018 lukemaa (59,8 %) korkeampi. Toiseksi suurimman osuuden työpaikan tai yrityksen sijainnille sai ulkomaat. Tämä osuus oli 7,9 % vastaajista, mikä on pienempi kuin vuoden 2020 osuus (9,2 %) sekä selvästi pienempi kuin vuoden 2019 lukema (11,0 %). Kolmanneksi suurin osuus vastaajista, 6,5 %, ilmoitti työskentelevänsä muissa maakunnissa. Muu maakunta sisältää seuraavissa maakunnissa työskentelevät: Ahvenanmaa, Etelä-Karjala, Etelä-Pohjanmaa, Etelä-Savo, Kainuu, Kanta-Häme, Keski-Pohjanmaa, Kymenlaakso, Lappi, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Päijät-Häme ja Satakunta. Tämä oli pienempi kuin vuonna 2020 (9,7 %) ja vuonna 2019 (11,4 %) sekä selvästi pienempi kuin vuonna 2018 (14,1 %). Pienemmissä maakunnissa työskentely näyttää trendinä olevan supistumassa.

Miesten työpaikkojen sijainti oli useammin Uudellamaalla, Keski-Suomessa, Varsinais-Suomessa ja Pohjanmaalla. Vastaavasti naisten työpaikat sijaitsivat miehiä useammin muissa maakunnissa ja Pirkanmaalla. Tulokset näkyvät seuraavassa taulukossa 34.

Taulukko 34. Työpaikan tai yrityksen sijainti kyselyhetkellä maakunnittain (syksy 2022).

TYÖPAIKAN SIJAINTI %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Uusimaa	67,0	64,3	65,8
Ulkomaat	7,9	7,9	7,9
Muu maakunta	5,0	7,7	6,5
Varsinais-Suomi	5,0	4,9	4,9
Pirkanmaa	3,2	5,1	4,1
Pohjanmaa	7,9	7,0	4,1
Keski-Suomi	3,8	3,0	3,4
Pohjois-Pohjanmaa	0,2	0,2	3,4
Kaikki	100	100	100
N	442	470	912

5.3 Työsuhteen luonne

Vuoden 2022 kyselyhetkellä 92,5 % vastaajista teki vakituista kokopäivätyötä. Miehet työllistyivät naisia useammin vakituisiin työsuhteisiin tai yrittäjiksi ja naiset miehiä useammin määräaikaisiin työsuhteisiin tai osa-aikatyöhön. Vuoden 2020 tilanteeseen verrattuna vakituksessa kokopäivätyössä työskentelevien osuus nousi 5,2 % ja osa-aikatyötä tekevien osuus laski 0,3 %. Vastaavasti yrittäjien osuus laski 3,3 % ja määräaikaista kokotyötä tekevien osuus laski 2,4 %. Tulokset ja vertailua aiempiin vuosiin löytyvät taulukosta 35.

Taulukko 35. Työsuhteen luonne kyselyhetkellä (2022).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	MIEHET	NAISET	2022	2021	2020	2019	2018	2016	2014
Vakituinen kokopäivätyö	92,9	92,1	92,5	89,9	87,3	88,0	87,8	87,7	81,5
Määräaikainen kokopäivätyö	2,8	5,1	3,9	5,1	6,3	5,4	5,0	6,7	9,4
Itsenäinen yrittäjä/ ammattinharjoittaja/ freelancer (oma Y- tunnus)	4,1	1,6	2,9	3,7	5,2	4,2	5,1	4,3	5,4
Osa-aikatyö	0,2	0,9	0,6	1,2	0,9	1,4	1,7	1,0	2,6
Useita rinnakkaisia työsuhteita	-	0,2	0,1	-	0,1	0,6	-	-	-
Työskentely apurahalla	-	-	-	0,1	0,1	0,6	0,5	0,2	1,1
Kaikki	100	100	100	100	100	100	100	100	100
N	434	433	867	889	873	722	646	489	351

Syksyllä 2022 27,5 % vastaajista koki olevansa erittäin tyytyväisiä ja 44,4 % tyytyväisiä tähänastiseen työuraansa. Miehet ilmoittivat naisia useammin olevansa erittäin tyytyväisiä tähänastiseen työuraansa, kun taas naiset olivat miehiä useammin melko tyytyväisiä. Naiset olivat myös useammin miehiä erittäin tyytymättömiä työuriinsa. Verrattaessa vuoden 2020 tuloksiin

vastaajat olivat keskimääräistä enemmän tyytyväisiä tähänastiseen työuraansa, sillä sekä erittäin tyytyväisten että tyytyväisten osuus kyselyyn vastanneista nousi. Vuonna 2022 sekä erittäin tyytyväisiä ja tyytyväisiä oli 71,9 %, kun taas vuonna 2020 heitä oli 63,5 %. Myönteistä lisäksi oli, että erittäin tyytymättömien osuus jatkoi laskuaan, kun heitä oli vuonna 2020 0,9 %.

Taulukko 36. Tyytyväisyys tähänastiseen työuraan (syksy 2022).

TYTYTYVÄISYYS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Erittäin tyytyväinen	28,3	26,8	27,5
Tyytyväinen	44,4	44,4	44,4
Melko tyytyväinen	16,6	22,4	19,6
Hieman tyytymätön	8,7	4,1	6,4
Tyytymätön	2,0	1,9	1,9
Erittäin tyytymätön	-	0,4	0,2
Kaikki	100	100	100
N	446	482	928

Seuraavaksi vastaajilta kysyttiin parhaiten tähänastista työuraa kuvaavaa kokonaisuutta. Vastausvaihtoehdot oli annettu valmiiksi. 51,2 % vuonna 2017 KTM-tutkintonsa suorittaneista vastaajista oli toiminut yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisestaan lähtien. Naisia tämä vaihtoehto kuvasi selvästi miehiä useammin. 38,2 % vastaajista puolestaan kertoi, että tähänastista työuransa kokonaisuutta kuvaa parhaiten se, että on toiminut useiden eri työnantajien palveluksessa tai oli määräaikaista työsuhteita, toimeksiantoja tai apurahalla työskentelyä pääasiallisesti ilman katkoksia.

Taulukko 37. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (syksy 2022).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	53,2	55,4	51,2
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuhteita tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	38,3	38,3	38,2
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	6,7	4,7	8,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	0,5	-	1,0
Jokin muu	0,9	0,9	0,8
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuhteet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	0,4	0,7	0,2
Kaikki	100	100	100
N	928	446	482

5.4 Palkkaus

Syksyn 2022 kyselyhetkellä palkkatilastoihin on laskettu mukaan kokopäivätyössä olleiden kuukausittainen bruttopalkka sisältäen säännölliset lisät. KTM-tutkinnon suorittaneiden bruttopalkan mediaani nousi 430 euroa verrattaessa vuoden 2020 kyselyn tuloksiin. Palkkamediaani vuonna 2022 oli 5000 euroa. Miesten palkkataso oli edelleen korkeampi kuin naisten palkkataso.

Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 vastavalmistuneiden vastaajien keskimääräinen kuukausipalkka oli 3753 euroa. Mediaanipalkka oli puolestaan 3500 euroa. Niin keskimääräinen palkka kuin mediaanipalkka olivat molemmat nousseet vuoteen 2021 verrattuna, jolloin vastavalmistuneet ansaitsivat keskiarvolta 3567 euroa kuukaudessa, kun mediaanipalkka oli 3300 euroa.

Taulukko 38. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla (säännölliset lisät mukaan lukien, syksy 2022).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIARVO	N
Miehet	4445	5300	6300	5984	437
Naiset	4000	4685	5500	5053	470
Kaikki	4200	5000	6000	5502	907

Taulukossa 39 on esitetty vastaajien palkkaus päätyönantajien mukaan. Kyseiset palkat ovat kuukausittaisia bruttopalkkoja säännölliset lisät mukaan lukien. Korkeimmat mediaanipalkat vuoden 2022 syksyn tilanteessa ovat omissa yrityksissä työskentelevillä, suurissa yrityksissä ja pienissä tai keskisuurissa yrityksissä. Matalimmat palkkatasot esiintyvät yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa työskentelevillä vastaajilla. Huomioitavaa on se, että ammattikorkeakouluissa ja muun päätyönantajan palveluksessa työskentelevien palkkavastauksissa N-vastausmäärä on vain viisi.

Taulukko 39. Bruttopalkka kyselyhetkellä päätyönantajan mukaan (syksy 2022).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Oma yritys/ työllistää itse itsensä	3500	6000	9000	7750	29
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	4500	5200	6100	5818	511
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	4000	4800	6000	5275	220
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	3600	4500	5300	4663	19
Valtio	3800	4400	5200	4580	67
Kunta tai kuntayhtymä	4100	4300	5000	4504	23
Yliopisto	2500	3300	3975	3271	24
Ammattikorkeakoulu	3475	3795	4200	3882	5
Muu päätyönantaja	2900	4200	4800	3920	5

Taulukossa 40 on puolestaan tarkasteltu kyselyhetken bruttopalkkoja pääasiallisten työtehtävien mukaan. Korkeimmat mediaanipalkat ovat johto- ja esihenkilötyössä, konsultoinnissa tai koulutuksen tehtävissä tai rahoituksen ja taloushallinnon tehtävissä. Pienimmät mediaanipalkat ovat puolestaan toimisto- ja tutkimustehtävissä. Huomioitavaa on se, että opetus- tai kasvatustehtävissä N-vastausmäärä on vain kuusi ja viestintä-, media-, asiakas- sekä potilastehtävissä se on vain 13.

Taulukko 40. Bruttopalkka kyselyhetkellä pääasiallisten työtehtävien mukaan (syksy 2022).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Johto- ja esihenkilötehtävät	4975	6000	7500	6484	130
Konsultointi tai koulutus	4700	5200	6000	6011	131
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	4400	5161	6000	5542	187
Lainopillinen työ	4075	5000	5825	4999	18
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	4100	4720	5550	5145	169
Markkinointi ja myynti	4000	4700	5875	5477	129
Muu työn luonne	3850	4400	5300	5642	57
Tutkimus	2500	3800	4200	3538	23
Toimistotehtävät	3011	3675	4550	3768	26
Viestintä- ja mediatyö	3450	4500	5200	4369	13
Asiakastyö/potilastyö	2510	4100	5000	3708	13
Opetus tai kasvatusta	2875	4435	5284	4236	6

Taulukko 41 kertoo kyselyhetken bruttopalkkoja sijainnin mukaan. Korkeimmat mediaanipalkat ovat ulkomailla ja Uudellamaalla työskentelevillä. Matalimmat bruttopalkat ovat Keski-Suomessa ja Pohjois-Pohjanmaalla.

Taulukko 41. Bruttopalkka kyselyhetkellä sijainnin mukaan (syksy 2022).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
Ulkomaat	4300	5500	8000	7446	71
Uusimaa	4500	5200	6000	5633	586
Pirkanmaa	3700	4500	6000	5242	37
Pohjanmaa	3848	4400	5000	4460	38
Varsinais-Suomi	3300	4200	5400	5289	47
Muu maakunta	3575	4100	5034	4375	52
Pohjois-Pohjanmaa	3500	4000	4500	4384	31
Keski-Suomi	3350	3800	4489	3734	31

Taulukko 42 kertoo vuosina 2016 ja 2017 valmistuneiden bruttopalkkojen mediaanin, kun pääasiallinen tehtävän luonne on ristiintaulukoitu päätyönantajien mukaan. Mukaan taulukkoon

otettiin vain ne tehtävät, joissa N-lukema oli suurempi kuin 15. Korkeimmat mediaanipalkat maksetaan suurissa yrityksissä eri tehtävissä lukuun ottamatta konsultointia tai koulutusta, jossa mediaanipalkka oli suurempi omassa yrityksessä työskentelevillä. Korkeimmat mediaanipalkat ovat johto- ja esimiestehtävissä suurissa yrityksissä, pienissä tai keskisuurissa yrityksissä ja omassa yrityksessä työskentelevillä.

Taulukko 42. Bruttopalkan mediaani vuosina 2016 ja 2017 tehtävän luonteen ja päätyönantajan mukaan (syksy 2021 ja 2022).

MEDIAANI EUROA	Kunta tai kuntayhtymä	Valtio	Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	Oma yritys/ työllistää itse itsensä	Yliopisto
Tutkimus	-	-	-	-	-	2590
Johto- ja esimiestehtävät	-	-	6300	5500	6000	-
Konsultointi tai koulutus	-	-	5320	5000	6000	-
Asiakastyö/potilastyö	-	-	4325	-	-	-
Markkinointi ja myynti	-	-	4920	4600	4100	-
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	4200	4550	4850	4200	-	-
Toimistotehtävät	-	-	3947	3370	-	-
Lainopillinen työ	-	4328	5500	-	-	-
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	4200	4300	5100	5068	-	-
Muu työn luonne	-	-	4500	3900	-	-

Taulukko 43 kertoo kyselyhetken bruttopalkkoja aseman mukaan. Korkeimmat mediaanipalkat ovat ylimmällä johdolla ja matalimmat toimihenkilöillä ja muussa asemassa työskentelevillä.

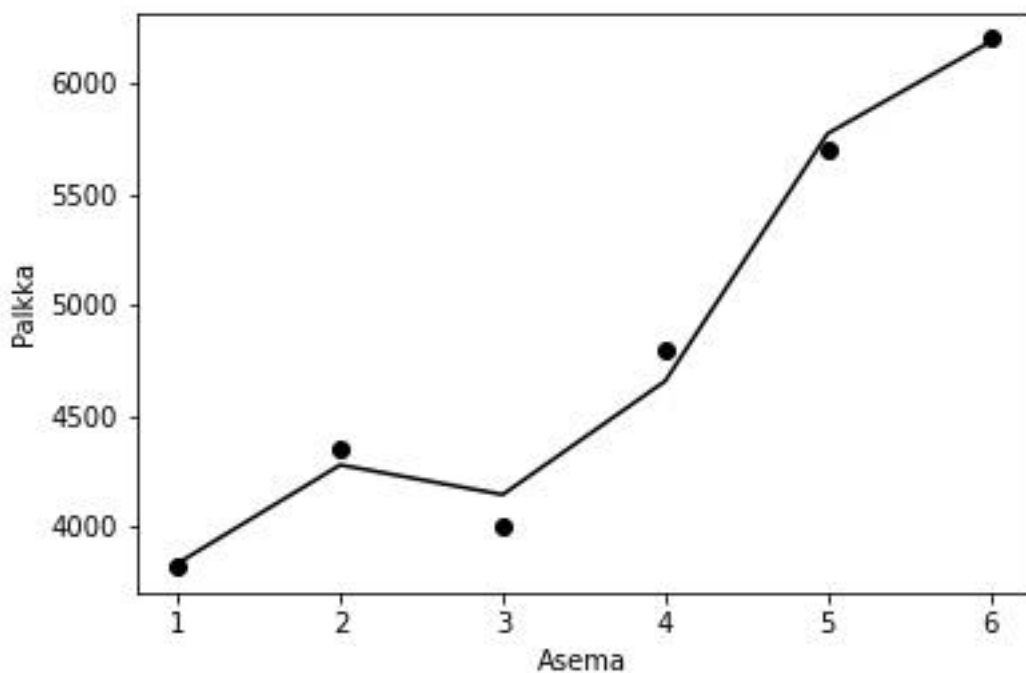
Taulukko 43. Bruttopalkka kyselyhetkellä aseman mukaan (syksy 2022).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIARVO	N
Ylin johto	5000	6318	7750	6627	66
Esihenkilöasema	4900	5901	6925	6193	146
Yrittäjä	2200	5000	8000	5132	19
Erityisasiantuntija/asiantuntija	4200	4900	5600	5365	544
Toimihenkilö	3400	4300	5000	5008	98
Muu asema	2500	4100	5350	4128	26

Taulukko 44 esittelee bruttopalkkojen mediaanin aseman mukaan kyselyvuonna 2021 ja 2022. Suurin osa työskentelee erityisasiantuntijana tai asiantuntijana. Taulukon alla olevassa kuviossa on havainnollistettu polynomisen regressioviivan avulla palkkamediaani aseman mukaan. Polynominen regressio sovittaa datapisteiden välille trendiviivan, joka edustaa aseman ja palkan välistä suhdetta.

Taulukko 44. Bruttopalkan mediaani aseman mukaan (syksy 2021 ja 2022).

ASEMA	ASEMA KUVIOSSA	MEDIAANI	N
Ylin johto	6	6200	143
Esihenkilöasema	5	5700	301
Erityisasiantuntija/asiantuntija	4	4800	1051
Toimihenkilö	3	4000	202
Yrittäjä	2	4350	46
Muu asema	1	3820	63



Kuvio 4. Bruttopalkka kyselyhetkellä aseman mukaan, polynominen regressio (syksy 2021 ja 2022).

5.5 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Syksyllä 2022 vastaajista 47,4 % ilmoitti olevansa työssä, jossa vaaditaan korkeakoulututkinto. Vastaajista 37,8 % ilmoitti tekevänsä työtä, jossa korkeakoulututkinto ei ollut edellytyksenä. Loput 14,7 % vastaajista eivät olleet tietoisia oliko korkeakoulututkinto vaatimuksena nykyiseen työhön. Naiset ilmoittivat työskentelevänsä korkeakoulututkinnon vaativassa työpaikassa miehiä useammin.

Verrattaessa vuoden 2020 kyselyn tuloksiin korkeakoulututkinnon vaatimus on laskenut 2,4 %, kun se vuonna 2020 oli 49,8 %. Lisäksi niiden vastaajien osuus, jotka sijoittuvat työhön missä ei vaadita korkeakoulututkintoa on laskenut 0,9 %, kun verrataan vuoden 2020 kyselyyn. Vuonna 2022 kaikkien tieteenalojen keskiarvo korkeakoulututkinnon vaatimuksena nykyisen työn saamiseksi oli 60,0 %. Terveys- ja hyvinvointialoilla lukema nousee jopa 84 %:iin.

Taulukko 45. Korkeakoulututkinto vaatimuksena nykyiseen työhön (syksy 2022).

VAATIMUS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Kyllä	44,4	50,3	47,4
Ei	38,3	37,4	37,8
Ei tiedä	17,3	12,3	14,7
Kaikki	100	100	100
N	444	473	917

Kyselyhetkellä 2022 85,1 % vastaajista suhtautui myönteisesti yliopistossa opittujen tietojen ja taitojen hyödyntämismahdollisuuksiin työelämässä. Miehet olivat keskimäärin naisia tyytyväisempiä, minkä osoittaa korkeat vastausprosentit vaihtoehdoille täysin samaa mieltä sekä samaa mieltä. Yhteensä 15,0 % vastaajista ilmoitti olevansa jollain tasolla eri mieltä tietojen ja taitojen hyödyntämismahdollisuuksista. Naiset olivat keskimäärin kriittisempiä kuin miehet.

Taulukko 46. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (syksy 2022).

KOETTU HYÖTY %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	18,8	15,8	17,3
Samaa mieltä	35,4	28,9	32,0
Hieman samaa mieltä	31,8	39,5	35,8
Hieman eri mieltä	7,8	10,0	9,0
Eri mieltä	5,6	4,4	5,0
Täysin eri mieltä	0,4	1,5	1,0
Kaikki	100	100	100
N	446	481	927

Kysyttäessä työn vaatimustason ja yliopiston koulutuksen välistä vastaavuutta 87,2 % vastaajista koki koulutuksen vastaavan työnsä vaatimustasoa vähintään jollain tasolla. Vastaajista 36,2 % kertoi olevansa samaa mieltä väittämän kanssa. Naisten kriittisyys näkyy tässä miehiä enemmän, kun naiset vastasivat miehiä useammin väittämään eri mieltä tai täysin eri mieltä. Vuoden 2020 kyselyn tuloksiin verrattaessa täysin samaa mieltä olevien osuus kasvoi 3,1 prosenttiyksikköä. Täysin eri mieltä olevien osuus pysyi melkein samana.

Taulukko 47. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (syksy 2022).

KOETTU VAATIVUUS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	34,2	35,3	34,8
Samaa mieltä	37,6	34,9	36,2
Hieman samaa mieltä	16,6	15,9	16,2
Hieman eri mieltä	7,8	7,5	7,7
Eri mieltä	2,9	4,4	3,7
Täysin eri mieltä	0,9	2,1	1,5
Kaikki	100	100	100
N	447	479	926

Seuraavaksi koulutustasoa vastaamatonta työtä tekevilta vastaajilta kysyttiin syytä kyseisen työn tekemiseen vastaushetkellä. Tärkeimmäksi syyksi nousi koulutustasoa vastaamattoman työn mielenkiintoisuus. Toiseksi yleisimmäksi syyksi nousi palkka- tai työehtokysymykset. Merkittävä havainto on se, että miesten yleisin syy oli se, että palkka ja/tai työehdot ovat paremmat. Vastaavasti naisten yleisin syy on koulutustasoa vastaamattoman työn mielenkiintoisuus. Sukupuolten välillä on havaittavissa eroja jokaisessa syykategoriasa. Pitkällä aikavälillä huomataan, että palkka- ja

työehtokysymykset ovat nousseet yhä tärkeämpään asemaan koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamisessa.

Taulukko 48. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (syksy 2022).

TÄRKEIN SYY %	MIEHET	NAISET	2022	2021	2019	2018	2016	2014
Työ on mielenkiintoisempaa	23,2	25,2	24,2	25,6	23,8	21,8	23,4	18,5
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	23,9	15,9	19,7	15,8	13,0	10,9	12,5	9,9
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	13,8	14,6	14,2	10,5	11,7	11,4	6,3	8,6
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	15,2	13,2	14,2	11,9	13,4	9,6	13,3	14,8
Muu syy työn vastaanottamiseen	11,6	15,9	13,8	13,7	18,4	20,1	16,4	9,9
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	9,4	12,6	11,1	18,2	16,7	21,4	27,3	30,9
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	2,9	2,6	2,8	4,2	2,9	4,8	0,8	7,4
Kaikki	100	100	100	100	100	100	100	100
N	138	151	289	285	239	299	128	81

Syksyn 2022 vastaajilta tiedusteltiin myös erilaisten valmiiksi annettujen työelämävalmiuksien merkitystä nykyisessä työssään. Kyseisiä valmiuksia oli annettu 27 ja niihin vastattiin asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Jos vastaajat eivät kyselyhetkellä olleet työssäkäyviä, ovat he voineet arvioida tietojen ja taitojen merkitystä viimeisen työnsä perusteella. Tulokset ovat näkyvillä kuviossa 5. Vastausten perusteella tärkeimmäksi koetuksi taidoksi työelämän kannalta nousi kyky oppia ja omaksua uutta. Toiseksi tärkeimmäksi koetuksi taidoksi nousi puolestaan itseohjautuvuuden/ tai oma-aloitteisuuden koettu merkitys työelämässä. Kolmanneksi tärkeintä vastaajien kannalta olivat ongelmanratkaisutaidot. Tärkeimmiksi koetut taidot ovat hyvin samassa linjassa vuoden 2020 kyselyn vastausten osalta.



Kuvio 5. Työelämävalmiuksien koettu merkitys työssä (syksy 2022).

Seuraavaksi vastaajilta tiedusteltiin, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt vastaavia 27:ää valmiiksi annettua työelämävalmiutta asteikolla 1 (ei lainkaan) – 6 (erittäin paljon). Vuonna 2017 KTM-tutkinnon suorittaneet arvioivat opintojen kehittäneen eniten kykyä oppia ja omaksua uutta. Toiseksi parhaiten opinnot ovat kehittäneet vastaajien mukaan tiedonhankintataitoja ja kolmanneksi eniten analyyttistä ja systemaattista ajattelua. Vastaavasti heikoiten opinnot ovat kehittäneet muiden kielten

viestintätaitoja, yrittäjyystaitoja ja ruotsin kielen viestintätaitoja. Kaikkien 27 työelämävalmiuden kehittyminen yliopisto-opiskelussa on nähtävillä kuviossa 6. Verrattaessa syksyn 2022 tuloksia vuoden 2020 tuloksiin huomataan kolmen parhaan opinnoissa opitun työelämätaidon olevan samat, mutta tällä kertaa tiedonhankintataidot nousivat mittauksessa toiseksi ja analyyttinen sekä systemaattinen ajattelu putosi kolmanneksi.



Kuvio 6. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (syksy 2022).

Kuviossa 7 on tarkasteltu 27:ää työelämävalmiutta niiden opinnoista saadun hyödyn ja työelämässä olevan tarpeen näkökulmasta. Kuviosta huomataan, kuinka työelämävalmiuksien merkitys itse työelämässä on usein paljon suurempi kuin niiden kehittyminen opintojen aikana. Peräti 24:ssä työelämävalmiuden kehittyminen yliopisto-opiskelussa on puutteellista verrattuna niiden

merkitykseen itse työelämässä. Opetus on antanut näille osa-alueille tarvetta heikommat valmiudet. Kolme suurinta eroavaisuutta löytyy stressinsietokyvyssä, neuvottelutaidoissa ja esihenkilötaidoissa. Kuvion kolmen viimeisen työelämävalmiuden osalta vastaajat ovat puolestaan kehittyneet selvästi työelämän vaatimuksia enemmän. Nämä olivat muiden kielten viestintätaidot, ruotsin kielen viestintätaidot ja opinnoista saatu teoreettinen osaaminen. Tilanne on hyvin samankaltainen kuin syksyn 2020 tuloksissa, jossa 24/27 työelämävalmiudesta kehittyi yliopisto-opiskelussa vaadittua vähemmän. Tuolloin kolme suurimman eroavaisuuden omaavaa työelämätaitoa olivat stressinsietokyky, neuvottelutaidot ja sekä projektinhallintataidot. Esihenkilö- tai johtamistaidot olivat silloin viidentenä.



Kuvio 7. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (syksy 2022).

Vastaajilta kysyttiin myös kymmenen eri tekijän vaikutusta työllistymiseen valmistumisen jälkeisenä aikana. Vastausvaihtoehdot oli annettu valmiiksi. Kyky kertoa omasta osaamisestaan nousi vastaajien keskuudessa tärkeimmäksi koetuksi tekijäksi. Seuraavaksi tärkeimmiksi koettut tekijät olivat muu kokemus sekä tutkinnon aineyhdistelmä. Selvästi pienimmäksi koettu merkitys

työllistymisessä valmistumisen jälkeen oli aktiivisuudella ja profiloitumisella sosiaalisessa mediassa sekä järjestötyöllä tai harrastuksilla.

Tuloksia tarkastellessa tulee kuitenkin ottaa huomioon, että vastaajilla oli mahdollista valita vaihtoehto 0 (ei koske minua). Tästä syystä muun tekijän merkitys korostuu, sillä sen valitsi vain 104 vastaajaa, mikä on vain 11,2 % vastaajista. Tästä syystä vastausprosentti sekä -määrä on ilmoitettu seuraavassa taulukossa 49.

Taulukko 49. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (syksy 2022).

KESKIARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI	N(VASTAUKSET)	VASTAUS-%
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,0	5,0	5,0	913	98,1
Muu työkokemus	4,6	5,0	4,8	890	95,6
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,2	4,1	4,1	911	97,9
Kontaktit tai suhdeverkot	3,6	3,6	3,6	869	93,3
Kansainvälinen kokemus	3,4	3,7	3,6	748	80,3
Harjoittelu	3,6	3,4	3,5	586	62,9
Muu tekijä	3,7	3,2	3,4	104	11,2
Muut opinnot tai koulutus (pl. 2017 suoritettu tutkinto)	3,2	3,5	3,4	659	70,8
Järjestötyö tai harrastukset	2,5	2,7	2,6	715	76,8
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,3	2,5	2,4	851	91,4

Syksyn 2022 kyselyssä vuonna 2017 valmistuneilta kauppatieteiden maistereilta kysyttiin, ovatko he valmistumisen jälkeen toimineet yrittäjinä, ammatinharjoittajina tai freelancereina. 85,0 % vastaajista ilmoitti, ettei ole toiminut valmistumisen jälkeen edellä mainituissa tehtävissä. Suurin osa vastaajista, jotka olivat toimineet yrittäjinä, ammatinharjoittajina tai freelancereina ilmoittivat tehneensä toimeksiantoja/freelancesuhteita palkkatyönsä ohella (8,7 %). Vastaajista 4,2 % ilmoitti suurimman

osan tai koko toimeentulonsa koostuvan yrittäjänä tai freelancerina tehdystä työstä. Miesten osuus oli suhteellisesti naisia suurempi koskien yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimimista, mikä huomataan taulukosta 50.

Taulukko 50. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (syksy 2022).

YRITTÄJYYS %	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Ei ole toiminut	81,1	88,6	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	10,6	6,9	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	6,2	2,3	4,2
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	1,4	1,1	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	0,7	1,0	0,9
Kaikki	100	100	100
N	914	960	1874

Taulukossa 51 on tarkasteltu vuonna 2017 KTM-tutkinnon suorittaneiden viittä ensimmäistä vuotta työnantajien lukumäärän, perhevapaiden sekä työttömyyden osalta. Vastajilla on keskimäärin ollut hieman yli kaksi (2,2) työnantajaa viimeisen viiden vuoden aikana. Perhevapaalla olleiden keskimääräinen aika on kahdeksan kuukautta. Naiset ovat olleet selvästi miehiä pidempään perhevapailla. Työttömyysjaksoja työttömillä vastajilla oli keskimäärin 1,7. Työttömyyskerrat on vähentyneet vuodesta 2021, jolloin kertoja oli keskimäärin 1,8. Vuonna 2022 työttömyyskertojen määrä oli yhtä suuri sekä miehillä että naisilla.

Taulukko 51. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (syksy 2022).

KESKIVARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI	N(VASTAUKSET)	VASTAUS-%
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,2	2,3	2,2	929	99,8
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,3	1,2	0,8	238	25,6
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,7	1,7	1,7	929	99,8

5.6 Tyytyväisyys tutkintoon

Vuonna 2017 KTM-tutkinnon suorittaneilta kysyttiin myös tyytyväisyydestä kyseisenä vuonna suoritettuun tutkintoon. Taulukossa 52 nähdään tyytyväisyys kokonaisuudessa vuonna 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta sekä viidellä eri mittarilla mitattuna. Mittauksessa käytetty asteikko oli 1 (erittäin tyytymätön) – 6 (erittäin tyytyväinen). Vastajat ovat keskimäärin olleet tyytyväisiä vuonna 2017 suorittamansa tutkintoon. Sekä miehet että naiset olivat keskimäärin yhtä tyytyväisiä tutkintoonsa kokonaisuutena. Viidellä eri mittarilla mitattuna yliopistot ovat onnistuneet parhaiten siinä, miten työnantajien koetaan arvostavan suoritettua tutkintoa. Vastajat myös suosittelisivat koulutusta muille. Vähiten tyytyväisiä vastajat olivat koulutuksen aikana esiin tuotuun yrittäjyyteen yhtenä uravaihtoehtoista. Vuoden 2022 kyselyssä KTM-vastaajien tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta on 4,9. Tyytyväisyystaso nousi hieman korkeammalle kuin tieteenaloilla keskimäärin. Samana kyselyvuonna kaikkien tieteenalojen tyytyväisyyden keskiarvo oli 4,8.

Taulukko 52. Tyytyväisyys tutkintoon (syksy 2022).

TYTYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIJARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Suosittelisi koulutusta muille	5,0	5,1	5,1
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,0	5,2	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,9	4,9	4,9
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,3	4,2	4,3
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,4	4,3	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjäyys uravaihtoehtona	3,8	3,6	3,7

Vuonna 2022 uraseurantakyselyn erityisteemana oli arvioida taitokokonaisuuksien merkityksen kehittymistä seuraavan viiden vuoden aikana. Mittauksessa käytetty asteikko oli 1 (merkitys vähenee selvästi) – 5 (merkitys kasvaa selvästi). Merkityksellisimmäksi kokonaisuudeksi nousivat ajattelun taidot, joita ovat muun muassa ongelmanratkaisu, päätöksenteko, analyttisyys, kriittisyys ja luovuus. Toisena olivat itsesäätelytaidot, joita ovat muun muassa kyky oppia ja omaksua uutta, stressinsietokyky, oma-aloitteisuus ja uteliaisuus. Kolmantena olivat sosiaaliset taidot, joita ovat muun muassa yhteistyötaidot neuvottelutaidot ja tunneälykyys. Saman keskiarvon saivat myös tiedon yhdistämisen taidot, joita ovat muun muassa alan teoreettinen osaaminen, alan käytännön osaaminen, tiedonhakutaidot ja tieteiden-/taiteidenvälisyys. Yleistaidot ovat muun muassa organisointi- ja koordinoitaitaidot, esiintymistäidot, tieto- ja viestintätekniikan taidot ja projektinhallintataidot. Keskiarvo oli heikoin kieli- ja kulttuuritaidoissa, joita ovat muun muassa kulttuurien tuntemus ja viestintä eri kielillä.

Taulukko 53. Taitokokonaisuuksien merkityksen kehittyminen seuraavan viiden vuoden aikana (syksy 2022).

TAITOJEN MERKITYKSEN KEHITTYMINEN, KESKIJARVO	MIEHET	NAISET	KAIKKI
Ajattelun taidot	4,5	4,6	4,6
Itsesäätelytaidot	4,4	4,6	4,5
Tiedon yhdistämisen taidot	4,4	4,3	4,3
Sosiaaliset taidot	4,3	4,4	4,3
Yleistaidot	4,1	4,3	4,2
Kieli- ja kulttuuritaidot	3,6	3,9	3,7

6 Kansainvälisten vastaajien tulokset

Tämä luku esittelee muun kuin Suomen kansalaisuuden omaavien vastaajien tulokset. Teemoina ovat muun muassa työmarkkinatilanne, työsuhteen luonne, tyytyväisyys tähänastiseen työuraan, yliopistollisen koulutuksen ja työn vaativuuden välinen vastaavuus, tyytyväisyys tutkintoon, palkkaus sekä työpaikan sijainti. Tässä luvussa on yhdistetty vuosien 2021 ja 2022 vastaukset yhdeksi kokonaisuudeksi, millä varmistetaan tarpeeksi suuri vastausmäärä. Lukuja ei sinänsä voida suoraan verrata aiemmissa luvuissa esiteltyihin tuloksiin, sillä ne sisältävät kaikki vastaajat kansalaisuudesta riippumatta. Vertailun takia vastaajat on eroteltu kansalaisuuden perusteella.

Vastaajajoukossa muita kansalaisuuksia edustavien työssä käyvien vastaajien osuus oli 89,2 %, kun Suomen kansalaisia työssä oli 93,6 %. Merkittävää oli se, että Suomen kansalaisia oli vastaajissa työttöminä vähemmän kuin muissa kansalaisuuksissa. Työvoiman ulkopuolella oli suhteellisen sama osuus molemmissa vastaajaryhmissä.

Taulukko 54. KV-vastaajien työmarkkinatilanne.

TYÖMARKKINATILANNE %	KV-VASTAAJAT	SUOMEN KANSALAISET
Työssä	89,2	93,6
Työttömänä	6,9	1,6
Työvoiman ulkopuolella (perhevapaalla/opiskelemassa/muuten työvoiman ulkopuolella)	3,8	4,4
Muu tilanne	-	0,3
Kaikki	100	100
N	130	1751

Suomalaisista vastaajista 90,9 % käy vakituudessa kokopäivätyössä, kun vastaava lukema muissa kansalaisuuksissa oli 83,9 %. Merkittävää on se, että muita kansalaisuuksia edustavat (12,7 %) vastaajat käyvät useammin määräaikaissä kokopäivätyössä kuin Suomen kansalaiset (3,9 %). Vastaajissa itsenäisinä yrittäjinä tai ammatinharjoittajina tai freelancereina työskentelee myös enemmän Suomen kansalaisia kuin muita kansallisuksia.

Taulukko 55. KV-vastaajien työsuhteen luonne kyselyhetkellä.

TYÖSUHTEEN LUONNE %	KV-VASTAAJAT	SUOMEN KANSALAISET
Vakituinen kokopäivätyö	83,9	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	12,7	3,9
Itsenäinen yrittäjä/ ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	1,7	3,4
Osa-aikatyö	-	1,0
Työllistetty/töharjoittelu	-	0,8
Työskentely apurahalla	1,7	0,1
Useita rinnakkaisia työsuhteita	-	0,1
Kaikki	100	100
N	118	1653

Muita kansalaisuuksia edustavista vastaajista 28,5 % kertoi olevansa erittäin tyytyväinen ja 43,8 % tyytyväinen tähänastiseen työuraansa. Erittäin tyytyväisten osuus oli suurempi kuin Suomen kansalaisten vastaajien vastaajamäärässä. Merkittävää on se, että erittäin tyytymättömiä on hieman suurempi osuus muiden kansallisuuksien vastaajamäärässä kuin Suomen kansalaisten vastaajamäärässä.

Taulukko 56. KV-vastaajien tyytyväisyys tähänastiseen työuraan.

TYTYTYVÄISYYS %	KV-VASTAAJAT	SUOMEN KANSALAISET
Erittäin tyytyväinen	28,5	26,3
Tyytyväinen	43,8	45,7
Melko tyytyväinen	19,2	19,6
Hieman tyytymätön	5,4	6,5
Tyytymätön	2,3	1,5
Erittäin tyytymätön	0,8	0,3
Kaikki	100	100
N	130	1746

Vastaajilta kysyttiin myös mielipidettä koulutuksen ja työvoiman vaatimustason keskinäisestä vastaavuudesta. Muun kansalaisuuden omaavat vastaajat olivat hieman kriittisimpiä vastaavuuteen kuin Suomen kansalaiset. Suomen kansalaisista 72,3 % oli joko erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä, kun vastaava lukema oli muilla kansallisuuksilla 60,8 %. Erittäin tyytymättömiä tai tyytymättömiä Suomen kansalaisissa oli 5,2 %, kun muissa kansallisuuksissa 9,2 %.

Taulukko 57. KV-vastaajien mielipide koulutuksen ja työn vaatimustason välisestä vastaavuudesta.

MIELIPIDE VASTAAVUUTEEN %	KV-VASTAAJAT	SUOMEN KANSALAISET
Erittäin tyytyväinen	33,1	33,6
Tyytyväinen	27,7	38,7
Melko tyytyväinen	21,5	15,0
Hieman tyytymätön	8,5	6,7
Tyytymätön	6,9	3,4
Erittäin tyytymätön	2,3	1,8
Kaikki	100	100
N	130	1732

Tyytyväisyys kokonaisuudessaan oli samalla tasolla sekä muissa kansallisuuksissa että Suomen kansalaisissa. Vastaajat muissa kansallisuuksissa näkivät, että työnantajat arvostavat tutkintoa suhteessa vähemmän kuin vastaajat Suomen kansalaisissa. Lisäksi vastaajat muissa kansallisuuksissa kokivat useammin kuin suomalaiset vastaajat, että opintojen osaamistavoitteet ja yrittäjyys tuotiin selkeästi esille.

Taulukko 58. KV-vastaajien tyytyväisyys tutkintoon.

TYTYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIJARVO	KV-VASTAAJAT	SUOMEN KANSALAISET
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,9	4,9
Työnantajat arvostavat tutkintoa	4,7	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,0	5,1
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,7	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,4	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjäyys uravaihtoehtona	4,0	3,6

Muita kansalaisuuksia edustavien bruttopalkan mediaani syksyjen 2022 ja 2021 tilanteessa oli 4300 euroa, mikä on selvästi matalampi kuin Suomen kansalaisten bruttopalkan mediaani.

Taulukko 59. KV-vastaajien bruttopalkat (sis. säännölliset lisät).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIJARVO	N
KV-vastaajat	3688	4300	5325	5942	118
Suomen kansalaiset	4100	5000	6000	5318	1706

Suurin osa (65,4 %) Suomen kansalaisista työskentelee Uudellamaalla. Merkittävää on se, että 29,7 % vastaajista, jotka edustavat muita kansallisuksia, työskentelee ulkomailla, kun vastaava osuus Suomen kansalaisissa on 6,6 %.

Taulukko 60. KV-vastaajien työpaikkojen sijainnit maakunnittain.

TYÖPAIKAN SIJAINTI %	KV-VASTAAJAT	SUOMEN KANSALAISET
Uusimaa	53,9	65,4
Muu maakunta	5,5	7,2
Ulkomaat	29,7	6,6
Keski-Suomi	2,3	3,0
Varsinais-Suomi	2,3	5,2
Pirkanmaa	1,6	4,2
Pohjois-Pohjanmaa	1,6	3,4
Pohjanmaa	3,1	4,8
Kaikki	100	100
N	128	1716

7 Yksikkökohtaiset tulokset

Tässä luvussa tarkastellaan jokaisen yliopiston yksikkökohtaisia tuloksia. Alaluvuissa käsiteltäviä yliopistoja verrataan suhteessa kaikkien yliopistojen keskiarvoon. Tuloksia tarkasteltaessa on otettava huomioon yliopistojen vastausmäärien vaihtelu. Luvut käsittelevät yliopistojen osalta saatuja vastauksia syksyjen 2021 ja 2022 osalta yhdistettyinä.

7.1 Aalto-yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Aalto-yliopistosta valmistui yhteensä 827 kauppatieteiden maisteria, joista 313 osallistui uraseurannan kyselyyn. Vastaaajien määrä oli aineiston suurin. Aalto-yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 37,8 %. Vastanneista 46,0 % oli miehiä ja 54,0 % naisia. 34,0 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 61. Vastaaajat (Aalto).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	313
Miehet (%)	46,0
Naiset (%)	54,0
Vastaus-%	37,8
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	28,3
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	120,3
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	34,0

7.1.1 Työllistyminen

Aalto-yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 94,6 % ja työttömien 1,0 %. Työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 4,5 %, joka koostui lähinnä perhevapaalla olevista vastaajista. Työllisten osuus on noussut vuosiin 2019 ja 2020 verrattuna, kun silloin työssä oli 91,6 % vastaajista.

Taulukko 62. Työmarkkinatilanne (Aalto).

TYÖMARKKINATILANNE %	AALTO	KAIKKI
Työssä	94,6	93,4
Työttömänä	1,0	2,0
Työvoiman ulkopuolella	4,5	4,4
Muu tilanne	-	0,3
Kaikki	100	100
N	313	1881

91,6 % Aalto-yliopistosta kertoi olevansa vakituudessa kokopäivätyössä, mikä oli hieman korkeampi kuin yliopistojen yhteinen osuus. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli 5,1 %. Yrittäjinä työskenteli 2,7 %.

Taulukko 63. Työsuhteen luonne (Aalto).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	AALTO	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	91,6	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	5,1	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	2,7	3,3
Työskentely apurahalla	0,7	0,4
Osa-aikatyö	-	0,9
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Kaikki	100	100
N	296	1762

Aalto-yliopistosta valmistuneiden vastaajien yrittäjyysosuudet eivät eroa merkittävästi yliopistojen yhteisestä osuudesta. Vastaajista 3,5 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjinä/freelancereina.

Taulukko 64. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (Aalto).

YRITTÄJYYS %	AALTO	KAIKKI
Ei ole toiminut	85,6	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	8,3	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	3,5	4,2
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	2,6	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	-	0,9
Kaikki	100	100
N	313	1874

Aalto-yliopiston vastaajien työnantajien lukumäärä on samalla tasolla kuin kaikkien yliopistojen yhteinen keskiarvo, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Aalto-yliopiston vastaajat ovat olleet lyhyemmän aikaa perhevapaalla ja työttöminä kuin yliopistoissa keskimäärin.

Taulukko 65. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (Aalto).

KESKIARVO	AALTO	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,1	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,7	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,7	1,8

Aalto-yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 59,8 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 25,4 % pieni tai keskisuuri yritys. Aalto-yliopiston osuus on molemmissa edellä mainituissa yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi. Vastaavasti valtio tai kunnat ovat työllistäneet Aalto-yliopistosta valmistuneita harvemmin. Sama trendi nähdään yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin työllistyneissä.

Taulukko 66. Päätyönantaja (Aalto).

PÄÄTYÖNANTAJA %	AALTO	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	59,8	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	25,4	23,4
Valtio	5,5	5,9
Oma yritys/työllistää itse itsensä	3,5	4,0
Yliopisto	2,6	3,0
Muu päätyönantaja	1,3	0,7
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	1,0	2,2
Kunta tai kuntayhtymä	0,6	3,0
Ammattikorkeakoulu	0,3	0,7
Kaikki	100	100
N	311	1860

Aalto-yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneet kuvailivat työtehtävien luonteeksi yliopistojen yhteistä osuutta enemmän tutkimustyön, johto- ja esihenkilötehtävät, konsultoinnin tai koulutuksen tehtävät ja suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät. Eniten Aalto-yliopistosta valmistuneet työllistyivät konsultoinnin tai koulutuksen tehtäviin ja suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin sekä johto- ja esihenkilötehtäviin.

Taulukko 67. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (Aalto).

TEHTÄVÄN LUONNE %	AALTO	KAIKKI
Konsultointi tai koulutus	22,4	14,2
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	18,9	17,1
Johto- ja esihenkilötehtävät	17,0	16,0
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	16,3	20,7
Markkinointi ja myynti	11,5	13,5
Tutkimus	4,2	3,0
Muu työn luonne	3,5	5,5
Toimistotehtävät	1,9	2,8
Viestintä- ja mediatyö	1,6	1,7
Lainopillinen työ	1,6	2,2
Asiakastyö/potilastyö	1,0	2,3
Opetus tai kasvatus	-	0,7
Taiteellinen työ	-	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	312	1861

Aalto-yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) ala- ja yläkvartiilit sekä mediaani ja keskiarvo olivat kyselyhetkellä yliopistojen yhteistä osuutta korkeammat. Aalto-yliopiston vastaajien palkkamediaani vuonna 2021 ja 2022 oli 5431 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Aalto-yliopiston kokopäivätyössä olleiden vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli edellisten vuosien tasoa (3899 euroa kuukaudessa). Mediaanipalkka on noussut tasaisesti viime vuosien ajan ja on ollut 3650 euroa kuukaudessa vuonna 2022.

Taulukko 68. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (Aalto).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIAARVO	N
Aalto	4507	5431	6900	6171	306
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

89,0 % Aalto-yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 9,1 % ilmoitti puolestaan työskentelevänsä ulkomailla. Loput 1,9 % vastaajista työskentelivät muissa Suomen maakunnissa.

Taulukko 69. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (Aalto).

SIJAINTI %	AALTO
Uusimaa	89,0
Ulkomaat	9,1
Muut	1,9
Kaikki	100
N	308

47,6 % Aalto-yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. 42,2 % Aalto-yliopiston vastaajista oli useita eri työnantajia, määräaikaistyösuhteisia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. Aalto-yliopiston vastaajilla on ollut yliopistojen yhteistä osuutta enemmän vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 70. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (Aalto).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	AALTO	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	47,6	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaistyösuhteisia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	42,2	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	7,7	7,3
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaistyösuhteet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	1,0	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	0,6	0,7
Jokin muu	1,0	2,2
Kaikki	100	100
N	313	1874

7.1.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Aalto-yliopistosta valmistuneista vastaajista 89,8 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että on kyky hyödyntää yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä.

Taulukko 71. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (Aalto).

HYÖDYNTÄMINEN %	AALTO	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	16,7	16,6
Samaa mieltä	39,4	33,9
Hieman samaa mieltä	33,7	34,2
Hieman eri mieltä	6,1	9,3
Eri mieltä	3,8	5,0
Täysin eri mieltä	0,3	1,0
Kaikki	100	100
N	312	1869

94,2 % Aalto-yliopiston vastaajista oli vähintään hieman samaa mieltä, kun kysyttiin mielipidettä väitteeseen, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 41,7 % vastaajista, mikä on suurempi kuin yliopistojen yhteinen osuus. Aalto-yliopiston vastaajat olivat myös yliopistojen yhteiseen osuuteen verrattaessa vähemmän hieman eri mieltä, eri mieltä tai täysin eri mieltä väitteen kanssa.

Taulukko 72. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (Aalto).

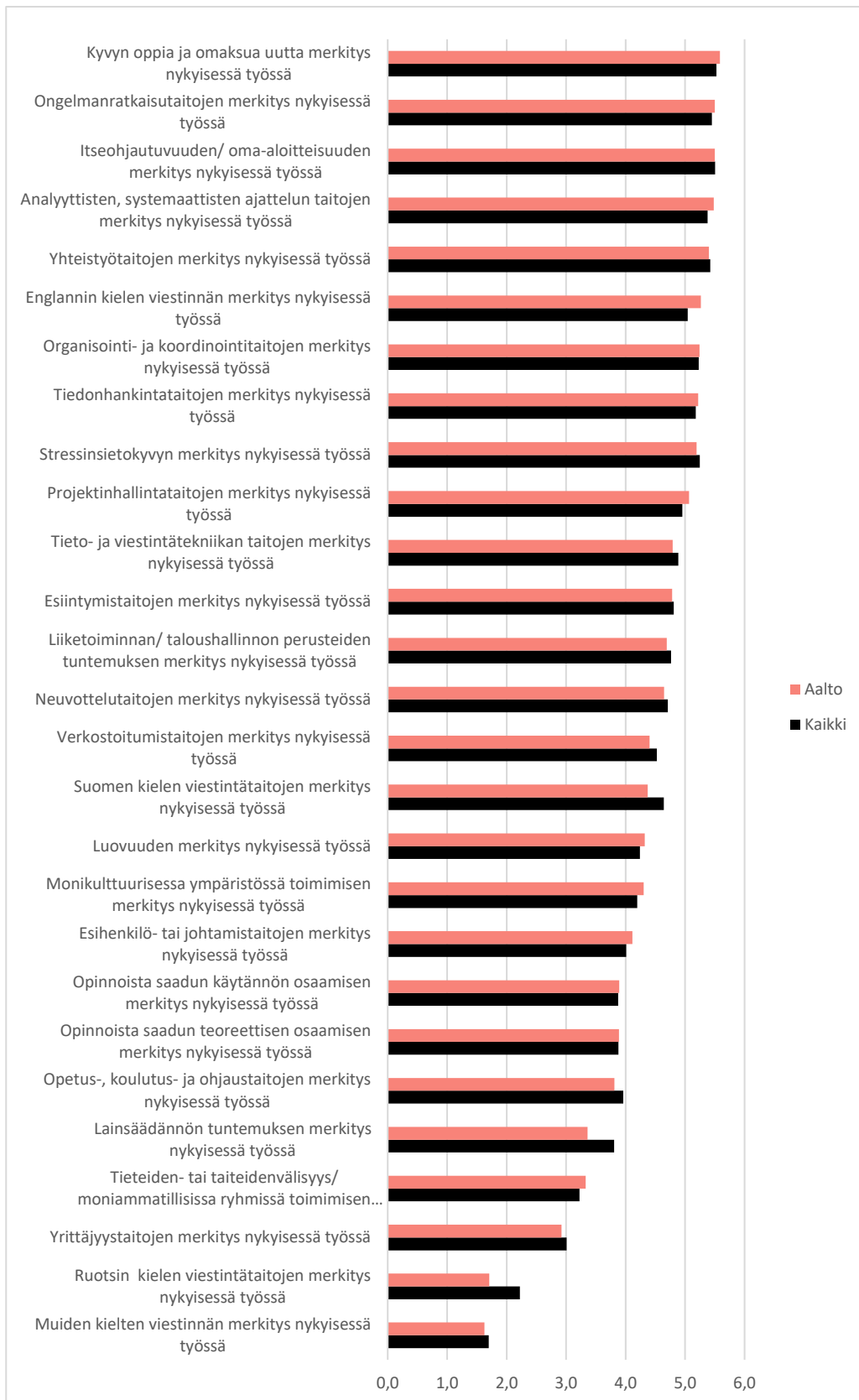
VAATIVUUS %	AALTO	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	41,7	33,8
Samaa mieltä	39,4	38,2
Hieman samaa mieltä	13,1	15,6
Hieman eri mieltä	3,2	6,9
Eri mieltä	1,9	3,7
Täysin eri mieltä	0,6	1,8
Kaikki	100	100
N	312	1862

Seuraavassa taulukossa on tarkasteltu tärkeimpiä syitä nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Aalto-yliopiston osalta tärkeimmäksi syyksi nousi työn mielenkiintoisuus. Toiseksi tärkeimmäksi syyksi nousi halu jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista.

Taulukko 73. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (Aalto).

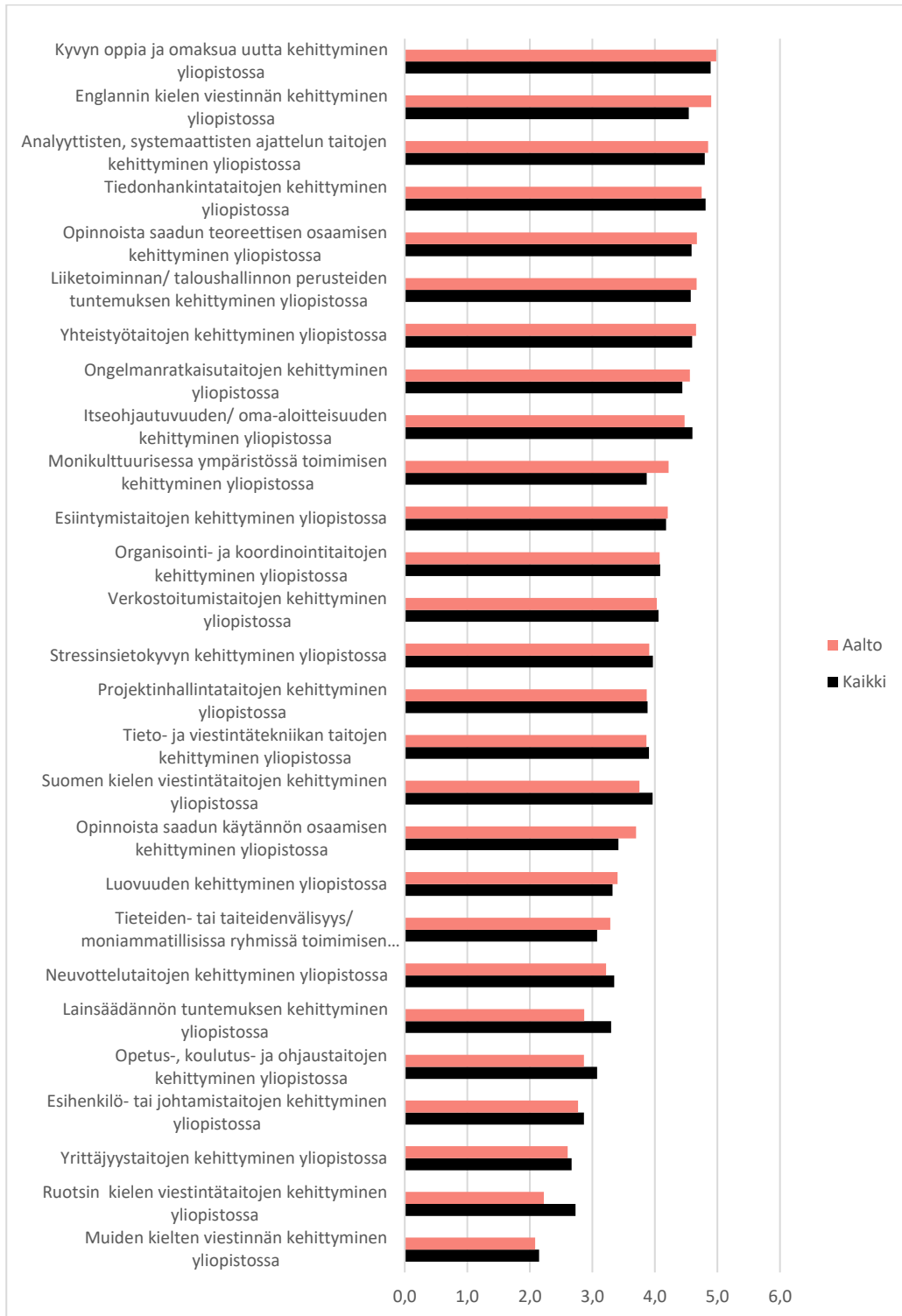
TÄRKEIN SYY %	AALTO	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	35,7	24,9
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	15,7	13,1
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	14,3	12,4
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	12,9	17,8
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	11,4	14,6
Muu syy työn vastaanottamiseen	5,7	13,8
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	4,3	3,5
Kaikki	100	100
N	70	574

Vastaajilta kysyttiin myös 27:ää valmiiksi annettua työelämävalmiuden kuvausta ja niiden merkitystä heidän nykyisissä töissään asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Aalto-yliopistosta valmistuneet arvioivat kyvyn oppia ja omaksua uutta, ongelmanratkaisutaidot ja itseohjautuvuus muita tekijöitä tärkeämmiksi. Vähiten tärkeänä nähtiin muiden kielten viestinnän merkitys, ruotsin kielen taito ja yrittäjyystaidot.



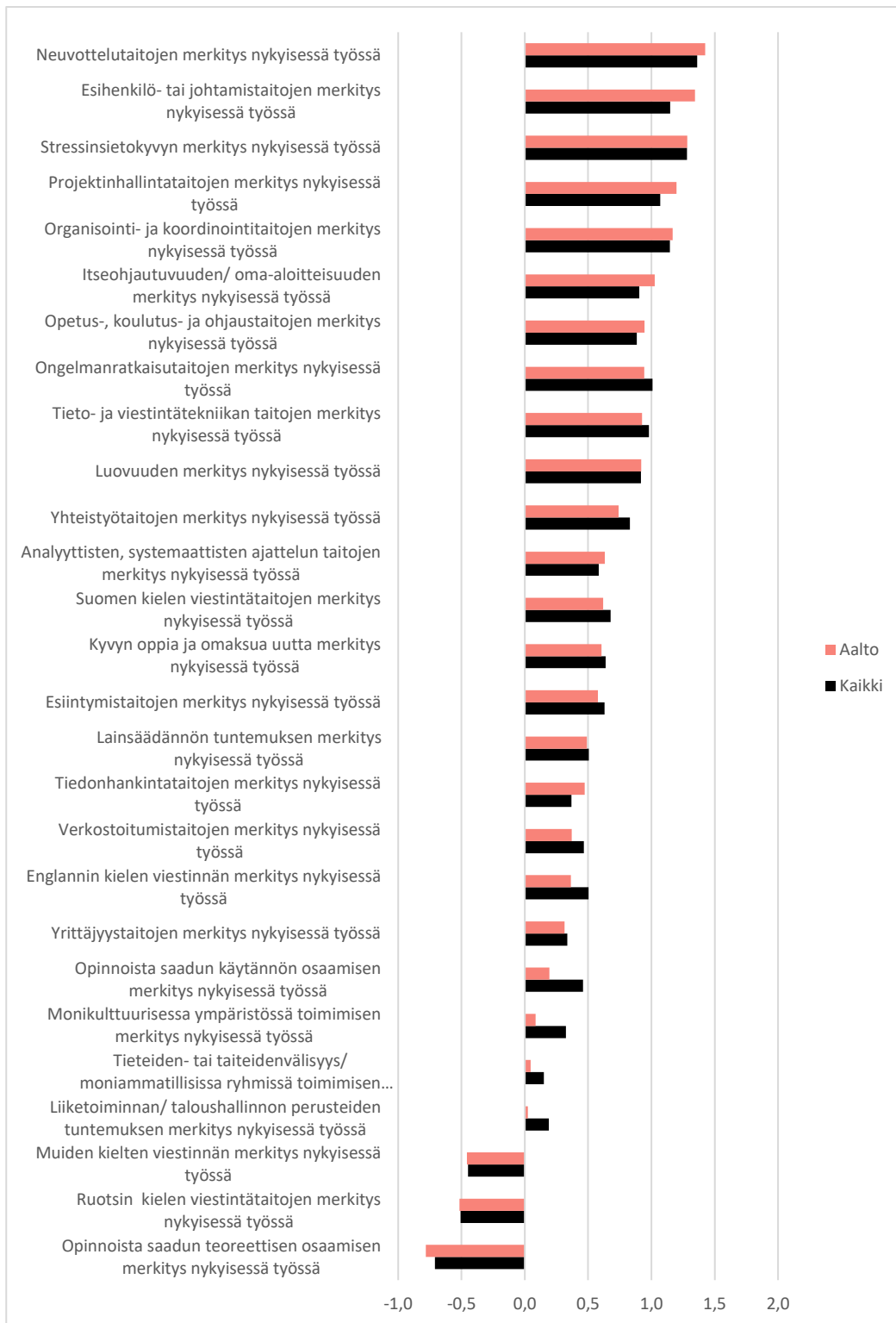
Kuvio 8. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (Aalto).

Aalto-yliopiston vastaajilta kysyttiin myös työelämävalmiuksissa kehittymistä. Eniten vastaajat arvioivat kehittyneensä kyvyssä oppia ja omaksua uutta, englannin kielen viestintätaidoissa ja analyyttisessä, systemaattisessa ajattelussa.



Kuvio 9. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (Aalto).

Vastaajien tuloksia arvioitiin myös vertaamalla yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Aalto-yliopiston vastaajien tuloksissa löytyivät neuvottelutaidoissa, esihenkilö- tai johtamistaidoissa sekä stressinsietokyvyssä. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa, ruotsin kielen viestintätaidoissa sekä muiden kielen viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Aalto-yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Aalto-yliopiston vastaajien ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 10. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (Aalto).

Taulukossa 74 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Aalto-yliopistosta valmistuneet painottivat yliopistojen yhteistä osuutta enemmän kykyä kertoa omasta osaamisesta sekä muun työkokemuksen, tutkinnon aineyhdistelmän, harjoittelun, kansainvälisen kokemuksen sekä järjestötyön tai harrastusten merkitystä.

Taulukko 74. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (Aalto).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	AALTO	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,1	5,0
Muu työkokemus	4,9	4,8
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,3	4,1
Harjoittelu	4,0	3,4
Kansainvälinen kokemus	3,8	3,6
Kontaktit/suhdeverkot	3,6	3,6
Muu tekijä	3,5	3,9
Muut opinnot tai koulutus	3,3	3,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,9	2,6
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,2	2,4

Vuosina 2016 ja 2017 valmistuneet Aalto-yliopiston vastaajat ovat tyytyväisempiä tutkintoon, jos sen tulosta verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon. Aalto-yliopiston vastaajat myös kokevat työnantajien arvostavan tutkintoa korkealle. Myös loput neljä mittaria ovat Aalto-yliopiston vastaajien osalta yliopistojen yhteistä osuutta korkeammin arvostettuja.

Taulukko 75. Tyytyväisyys tutkintoon (Aalto).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	AALTO	KAIKKI
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,3	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,2	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	5,0	4,9
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,6	4,3
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,4	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	3,8	3,6

7.2 Hanken

Vuosina 2016 ja 2017 Hankenista valmistui yhteensä 537 kauppatieteiden maisteria, joista 246 osallistui uraseurannan kyselyyn. Hankenin vastausprosentiksi muodostui yhteensä 45,8 %. Vastanneista 54,1 % oli miehiä ja 45,9 % naisia. 36,2 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 76. Vastaajat (Hanken).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	246
Miehet (%)	54,1
Naiset (%)	45,9
Vastaus-%	45,8
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	27,4
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	129,2
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	36,2

7.2.1 Työllistyminen

Hankenista valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 94,3 % ja työttömien 0,4 %. Työllisten osuus oli hieman yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi ja työttömien osuus hieman yhteistä osuutta pienempi. Työllisten osuus on kasvanut 1,6 prosenttiyksikköä verrattaessa vuoden 2019 ja 2020 tilanteeseen.

Taulukko 77. Työmarkkinatilanne (Hanken).

TYÖMARKKINATILANNE %	HANKEN	KAIKKI
Työssä	94,3	93,4
Työttömänä	0,4	2,0
Työvoiman ulkopuolella	4,9	4,4
Muu tilanne	0,4	0,3
Kaikki	100	100
N	245	1881

Hankenista valmistuneista työllisistä 91,8 % ilmoitti olevansa vakituudessa kokopäivätyössä, mikä on hieman yhteistä osuutta enemmän. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 3,0 %. Hankenista valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli myös hieman yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi.

Taulukko 78. Työsuhteen luonne (Hanken).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	HANKEN	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	91,8	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	3,0	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	3,5	3,3
Osa-aikatyö	0,9	0,9
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Työskentely apurahalla	0,9	0,4
Kaikki	100	100
N	231	1762

Hankenista valmistuneet vastaajat ovat valmistumisensa jälkeen toimineet yliopistojen yhteiseen osuuteen verrattaessa aktiivisemmin yrittäjinä. Hankenin vastaajista 4,9 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjinä tai freelancereina.

Taulukko 79. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (Hanken).

YRITTÄJYYS %	HANKEN	KAIKKI
Ei ole toiminut	81,2	85,0
Kyllä, teki/ tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	11,4	8,7
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	4,9	4,2
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/ freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	1,2	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	1,2	0,9
Kaikki	100	100
N	245	1874

Hankenin vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,2, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Työttömyyskertojen lukumäärä oli yliopistojen yhteistä osuutta matalampi.

Taulukko 80. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (Hanken).

KESKIVARVO	HANKEN	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,2	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,8	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,7	1,8

Hankenista valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 60,0 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 27,3 % pieni tai keskisuuri yritys. Hankenin osuus on molemmissa edellä mainituissa yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi. Vastaavasti valtio tai kunnat työllistivät Hankenista valmistuneita harvemmin. Sama trendi nähdään yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin työllistyneissä.

Taulukko 81. Päätyönantaja (Hanken).

PÄÄTYÖNANTAJA %	HANKEN	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	60,0	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	27,3	23,4
Oma yritys/työllistää itse itsensä	4,1	4,0
Yliopisto	2,9	3,0
Valtio	2,4	5,9
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	1,6	2,2
Kunta tai kuntayhtymä	1,2	3,0
Muu päätyönantaja	0,4	0,7
Ammattikorkeakoulu	-	0,7
Kaikki	100	100
N	245	1860

Hankenista vuosina 2016 ja 2017 valmistuneet kuvailivat työtehtävien luonteeksi yliopistojen yhteistä osuutta useammin opetuksen tai kasvatuksen, konsultoinnin ja koulutuksen, asiakas-/potilastyön, markkinoinnin sekä myynnin työn, toimistotehtävät, lainopillisen tai kirkollisen työn. Eniten Hankenista valmistuneet työllistyivät rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin, markkinoinnin ja myynnin tehtäviin sekä konsultointiin ja koulutukseen.

Taulukko 82. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (Hanken).

TEHTÄVÄN LUONNE %	HANKEN	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	20,4	20,7
Markkinointi ja myynti	19,2	13,5
Konsultointi tai koulutus	18,0	14,2
Johto- ja esihenkilötehtävät	13,1	16,0
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	11,4	17,1
Lainopillinen työ	4,1	2,2
Muu työn luonne	3,7	5,5
Toimistotehtävät	3,3	2,8
Asiakastyö/potilastyö	2,4	2,3
Tutkimus	2,0	3,0
Opetus tai kasvatus	1,6	0,7
Viestintä- ja mediatyö	0,4	1,7
Kirkollinen työ	0,4	0,1
Taiteellinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	245	1861

Hankenista valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani ja keskiarvo olivat kyselyhetkellä yliopistojen yhteistä osuutta hieman korkeammat. Hankenin vastaajien palkkamediaani vuonna 2021 ja 2022 oli 5000 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Hankenin kokopäivätyössä olleiden vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3980 euroa kuukaudessa, mikä on jo yli 500 euroa enemmän kuin pari vuotta aikaisemmin. Mediaanipalkka on noussut myös tasaisesti viime vuosien ajan ja on ollut 3500 euroa kuukaudessa vuonna 2022.

Taulukko 83. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (Hanken).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIARVO	N
Hanken	4158	5000	5925	5412	238
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

76,5 % Hankenista vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 15,2 % ilmoitti puolestaan työskentelevänsä ulkomailla. Loput 8,2 % ilmoittivat työskentelevänsä muissa maakunnissa.

Taulukko 84. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (Hanken).

SIJAINTI %	HANKEN
Uusimaa	76,5
Ulkomaat	15,2
Muut	8,2
Kaikki	100
N	243

53,5 % Hankenin vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. 35,3 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 7,5 % vastaajista arvioi, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 85. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (Hanken).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	HANKEN	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	53,5	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	35,3	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	7,5	7,3
Jokin muu	2,1	2,2
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	1,7	0,7
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	-	0,5
Kaikki	100	100
N	241	1874

7.2.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Hankenista valmistuneista vastaajista 85,3 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että on kyky hyödyntää yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä.

Taulukko 86. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (Hanken).

HYÖDYNTÄMINEN %	HANKEN	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	16,3	16,6
Samaa mieltä	39,2	33,9
Hieman samaa mieltä	29,8	34,2
Hieman eri mieltä	8,6	9,3
Eri mieltä	5,3	5,0
Täysin eri mieltä	0,8	1,0
Kaikki	100	100
N	245	1869

83,7 % vastaajista oli vähintään hieman samaa mieltä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 30,6 % vastaajista. 16,3 % vastaajista oli puolestaan joko hieman eri mieltä, eri mieltä tai täysin eri mieltä kyseisen väitteen kanssa.

Taulukko 87. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (Hanken).

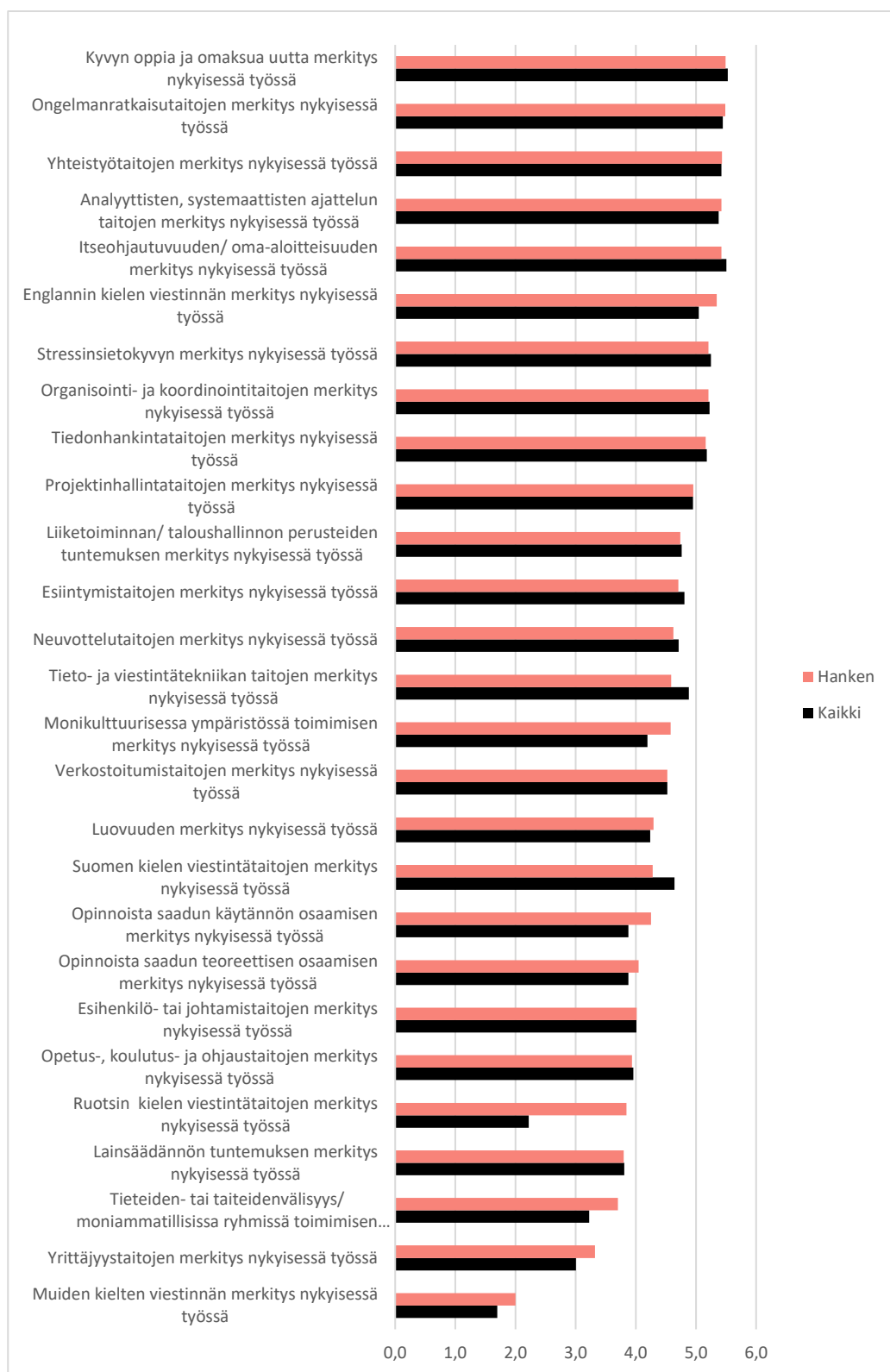
VAATIVUUS %	HANKEN	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	30,6	33,8
Samaa mieltä	40,0	38,2
Hieman samaa mieltä	13,1	15,6
Hieman eri mieltä	10,2	6,9
Eri mieltä	4,5	3,7
Täysin eri mieltä	1,6	1,8
Kaikki	100	100
N	245	1862

Hankenin vastaajilta kysyttiin myös tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Tärkein syy oli se, että työ on mielenkiintoista. Vähiten tärkein syy oli se, että vastaaja ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä.

Taulukko 88. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (Hanken).

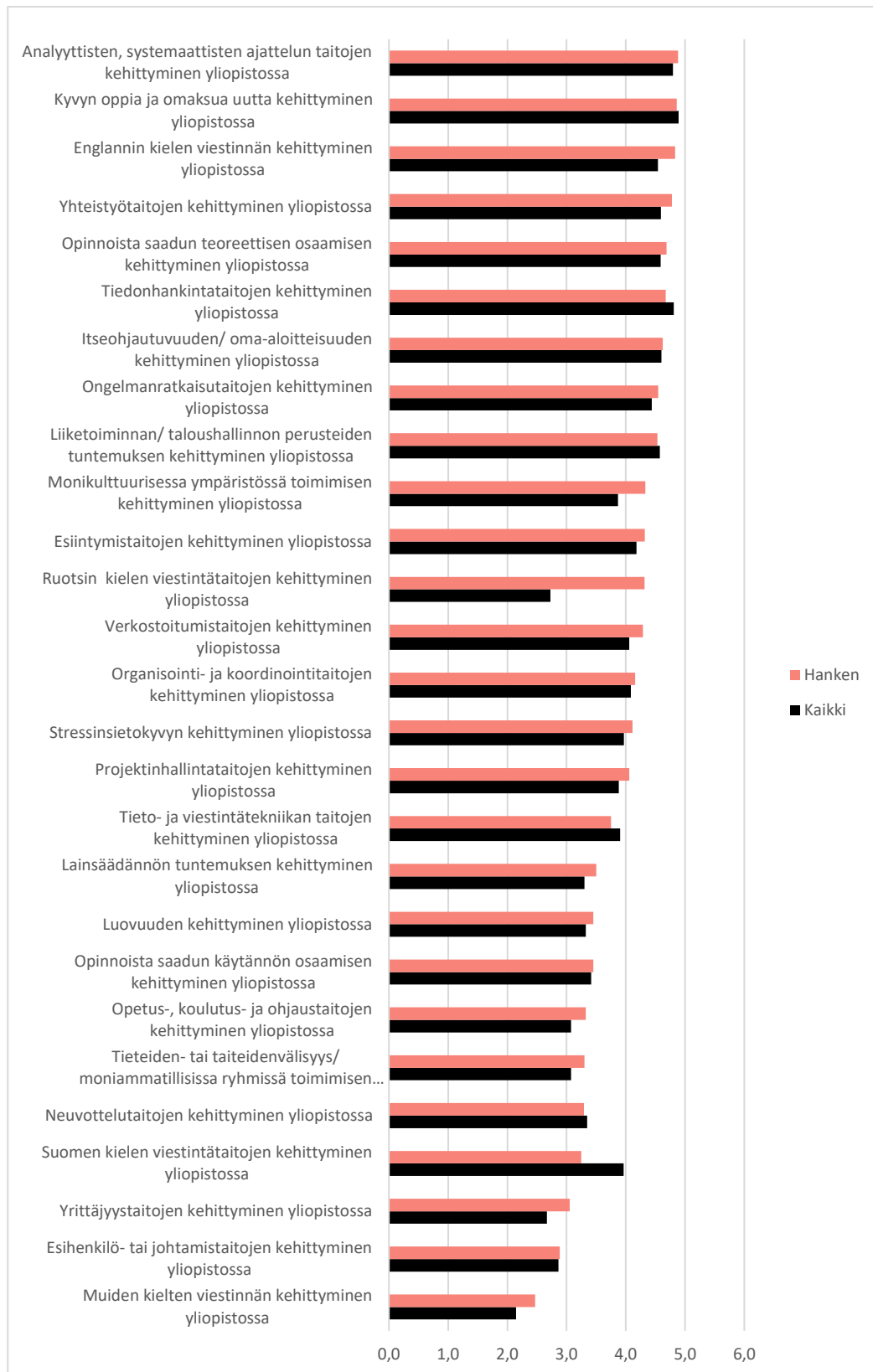
TÄRKEIN SYY %	HANKEN	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	25,6	24,9
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	15,4	13,1
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	15,4	14,6
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	15,4	17,8
Muu syy työn vastaanottamiseen	12,8	13,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	11,5	12,4
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	3,8	3,5
Kaikki	100	100
N	78	574

Vastaajat saivat myös arvioida 27 tietoa ja taitoa sekä arvioida niiden merkitystä heidän nykyisissä töissään asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät olivat kyky oppia ja omaksua uutta, ongelmanratkaisutaidot ja yhteistyötaidot.



Kuvio 11. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (Hanken).

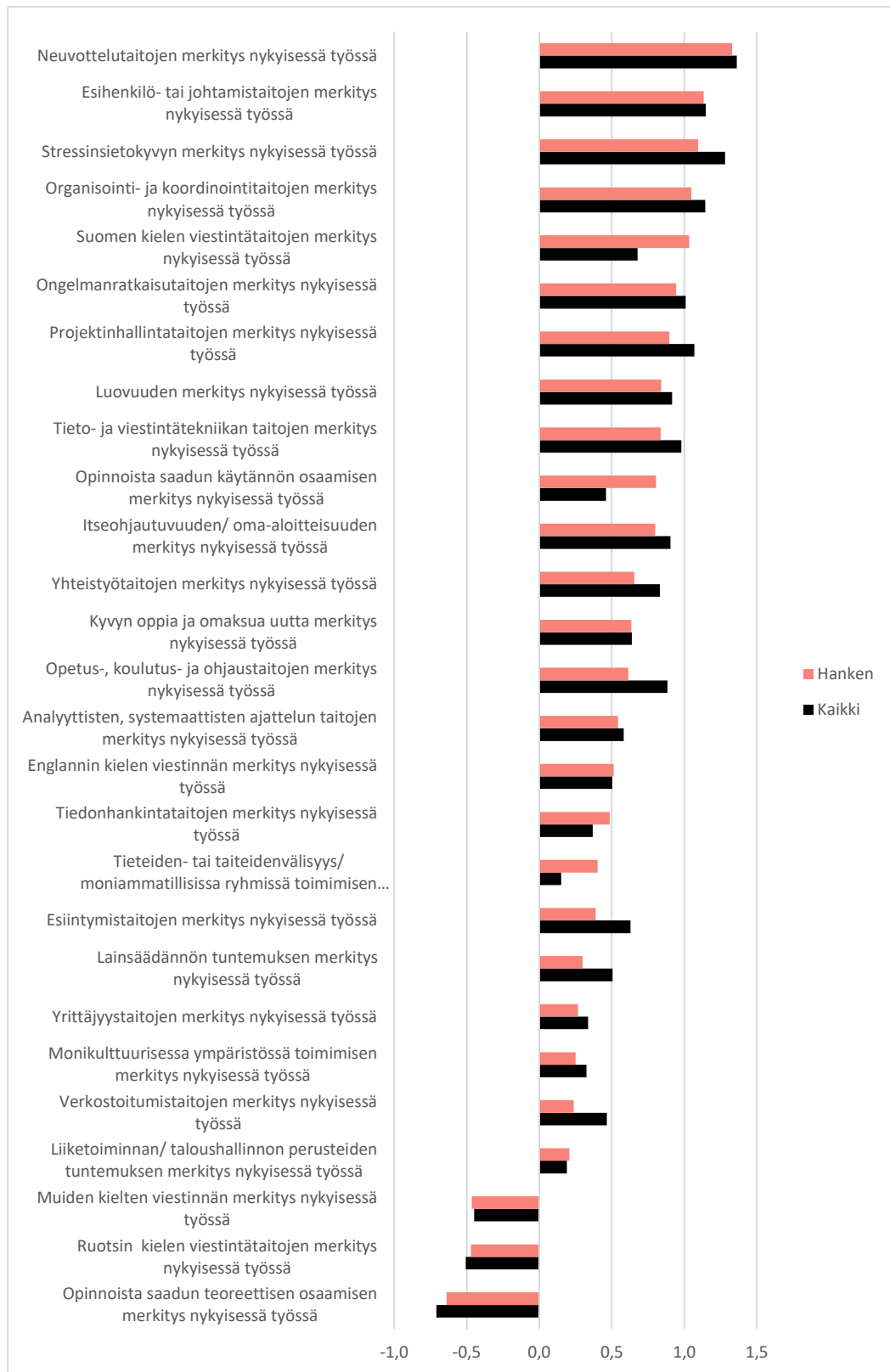
Vastaajat saivat myös arvioida miten yliopisto-opiskelu kehittää kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Parhaiten kehittyneet valmiudet olivat analyyttiset ajattelutaidot, kyky oppia ja omaksua uutta ja englannin kielen viestintätaidot.



Kuvio 12. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (Hanken).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Hankenin vastaajien tuloksissa löytyvät

neuvottelutaidoissa, esihenkilötaidoissa ja stressinsietokyvyssä. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa, muiden kielten viestintätaidoissa sekä ruotsin kielen viestintätaidoissa. Näiden taitojen siis koetaan kehittyneen enemmän kuin mitä niille työelämässä koetaan tarvetta. Hankenin vastaajien ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 13. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (Hanken).

Seuraavassa taulukossa on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Hankenista valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta

osaamisestaan sekä muuta työkokemusta. Vähiten vastaajat painottivat muun muassa aktiivisuutta ja profiloitumista sosiaalisessa mediassa.

Taulukko 89. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (Hanken).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	HANKEN	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,0	5,0
Muu työkokemus	4,9	4,8
Muu tekijä	4,5	3,9
Kansainvälinen kokemus	4,5	3,9
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,1	4,1
Kontaktit/suhdeverkostot	3,9	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,8	3,4
Harjoittelu	3,7	3,4
Järjestötyö tai harrastukset	3,1	2,6
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,6	2,4

Hankenin vastaajat ovat tyytyväisempiä suoritettuun tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon. Sama trendi on havaittavissa muissa tyytyväisyysmittareissa.

Taulukko 90. Tyytyväisyys tutkintoon (Hanken).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	HANKEN	KAIKKI
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	5,1	4,9
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,2	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,1	5,1
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,5	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,4	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	4,0	3,6

7.3 Itä-Suomen yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Itä-Suomen yliopistosta valmistui yhteensä 266 kauppatieteiden maisteria, joista 105 osallistui uraseurannan kyselyyn. Itä-Suomen yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 39,5 %. Vastanneista 47,6 % oli miehiä ja 52,4 % naisia. 53,3 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 91. Vastaajat (UEF).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	105
Miehet (%)	47,6
Naiset (%)	52,4
Vastaus-%	39,5
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	30,6
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	143,9
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	53,3

7.3.1 Työllistyminen

Itä-Suomen yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 96,2 % ja työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 2,9 %. Työllisten osuus on kasvanut yli neljä prosenttiyksikköä verrattaessa vuoden 2019 ja 2020 tilanteeseen.

Taulukko 92. Työmarkkinatilanne (UEF).

TYÖMARKKINATILANNE %	UEF	KAIKKI
Työssä	96,2	93,4
Työttömänä	-	2,0
Työvoiman ulkopuolella	2,9	4,4
Muu tilanne	1,0	0,3
Kaikki	100	100
N	104	1881

Itä-Suomen yliopistosta valmistuneista työllisistä 88,0 % ilmoitti olevansa vakituudessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 6,0 %. Itä-Suomen yliopistosta valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli hieman yliopistojen yhteistä osuutta matalampi.

Taulukko 93. Työsuhteen luonne (UEF).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	UEF	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	88,0	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	6,0	4,5
Osa-aikatyö	4,0	0,9
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	1,0	3,3
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	1,0	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Työskentely apurahalla	-	0,4
Kaikki	100	100
N	100	1762

Itä-Suomen yliopiston vastaajista vain 1,9 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjänä tai freelancereina. Se on vähemmän kuin yliopistojen yhteinen osuus.

Taulukko 94. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (UEF).

YRITTÄJYYS %	UEF	KAIKKI
Ei ole toiminut	84,5	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	9,7	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	1,9	4,2
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	1,9	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	1,9	0,9
Kaikki	100	100
N	103	1874

Itä-Suomen yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,2, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Vastaajat ovat olleet hieman keskimääräistä pidemmän aikaa perhevapaalla.

Taulukko 95. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (UEF).

KESKIVARVO	UEF	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,2	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,9	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,8	1,8

Itä-Suomen yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 50,0 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 27,9 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Itä-Suomen yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet valtiolla, kunnilla tai kuntayhtymissä, pienissä tai keskisuurissa yrityksissä tai ammattikorkeakouluissa.

Taulukko 96. Päätyönantaja (UEF).

PÄÄTYÖNANTAJA %	UEF	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	50,0	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	27,9	23,4
Valtio	8,7	5,9
Kunta tai kuntayhtymä	5,8	3,0
Oma yritys/työllistää itse itsensä	1,9	4,0
Yliopisto	1,9	3,0
Ammattikorkeakoulu	1,9	0,7
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	1,0	2,2
Muu päätyönantaja	1,0	0,7
Kaikki	100	100
N	104	1860

Eniten Itä-Suomen yliopistosta valmistuneet työllistyivät rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin, johto- ja esihenkilötehtäviin sekä suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin.

Taulukko 97. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (UEF).

TEHTÄVÄN LUONNE %	UEF	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	32,0	20,7
Johto- ja esihenkilötehtävät	16,5	16,0
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	13,6	17,1
Markkinointi ja myynti	11,7	13,5
Konsultointi tai koulutus	8,7	14,2
Muu työn luonne	5,8	5,5
Asiakastyö/potilastyö	4,9	2,3
Toimistotehtävät	3,9	2,8
Tutkimus	1,0	3,0
Viestintä- ja mediatyö	1,0	1,7
Lainopillinen työ	1,0	2,2
Opetus tai kasvatusta	-	0,7
Taiteellinen työ	-	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	103	1861

Itä-Suomen yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 4500 euroa, mikä on sama kuin vuosina 2019 ja 2020. Keskiarvo on hieman laskenut, kun vuosina 2019 ja 2020 se oli 4816 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Itä-Suomen yliopiston kokopäivätyössä olleiden vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3410 euroa kuukaudessa. Mediaanipalkka vuonna 2022 oli 3220 euroa kuukaudessa. Lukujen kehitys ei ole ollut yhtä selkeää kuin muiden yliopiston kohdalla, mikä voi johtua myös pienemmästä vastaajien määrästä.

Taulukko 98. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (UEF).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
UEF	3700	4500	5500	4616	99
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

43,7 % Itä-Suomen yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 17,5 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Pohjois-Savossa ja 9,7 % Pohjois-Karjalassa. Muiden maakuntien osuus oli 25,2 % ja ulkomaiden 3,9 %.

Taulukko 99. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (UEF).

SIJAINTI %	UEF
Uusimaa	43,7
Muut	25,2
Pohjois-Savo	17,5
Pohjois-Karjala	9,7
Ulkomaat	3,9
Kaikki	100
N	103

51,0 % Itä-Suomen yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta hieman korkeampi. 33,7 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 12,5 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 100. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (UEF).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	UEF	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	51,0	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	33,7	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alkua	12,5	7,3
Jokin muu	1,9	2,2
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	1,0	0,7
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	-	0,5
Kaikki	100	100
N	104	1874

7.3.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Itä-Suomen yliopistosta valmistuneista vastaajista 77,1 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä hyvin.

Taulukko 101. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (UEF).

HYÖDYNTÄMINEN %	UEF	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	17,1	16,6
Samaa mieltä	29,5	33,9
Hieman samaa mieltä	30,5	34,2
Hieman eri mieltä	13,3	9,3
Eri mieltä	7,6	5,0
Täysin eri mieltä	1,9	1,0
Kaikki	100	100
N	105	1869

78,8 % vastaajista kertoo, että on vähintään hieman samaa mieltä siitä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 30,8 % vastaajista.

Taulukko 102. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (UEF).

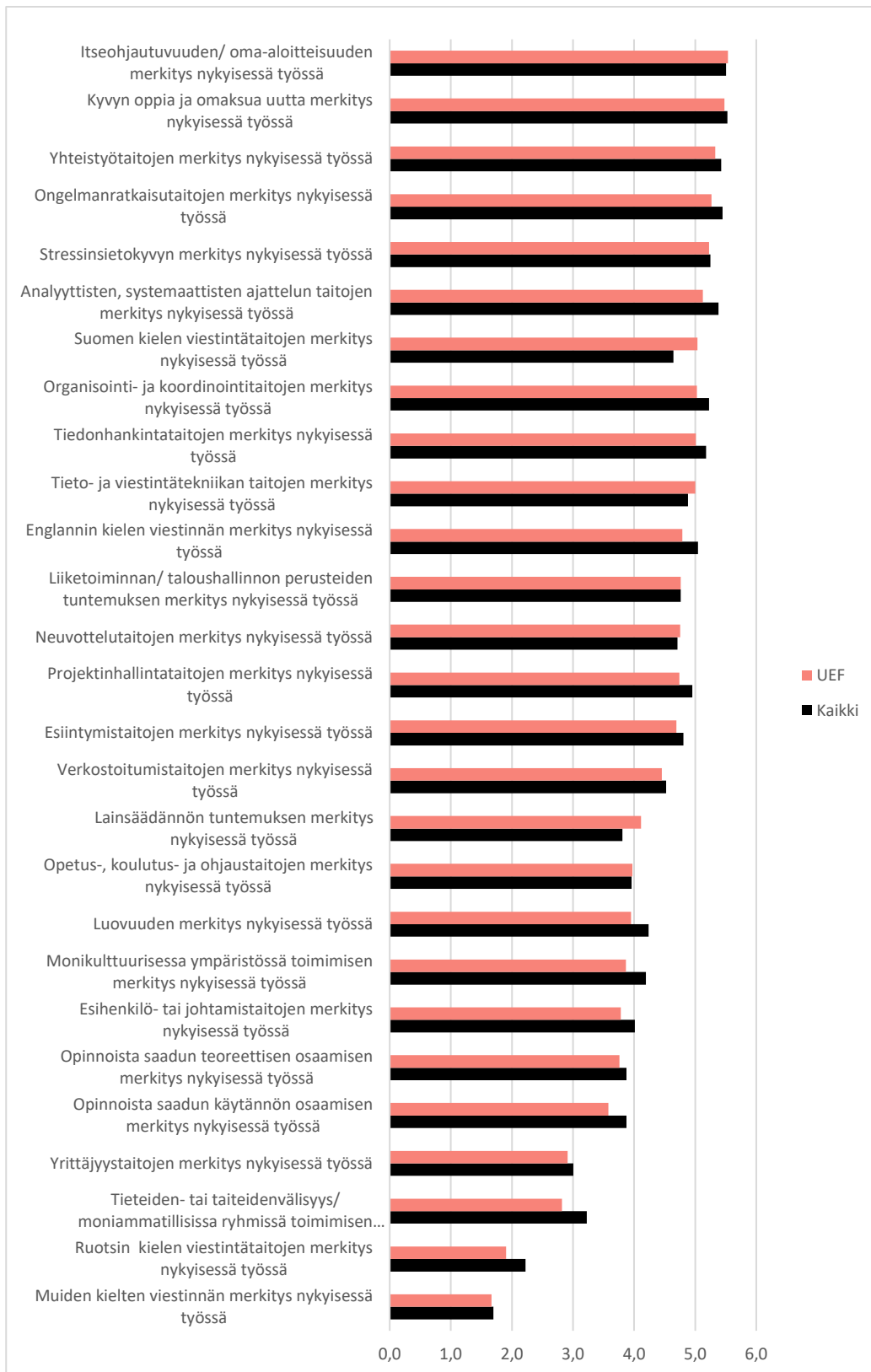
VAATIVUUS %	UEF	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	30,8	33,8
Samaa mieltä	31,7	38,2
Hieman samaa mieltä	16,3	15,6
Hieman eri mieltä	9,6	6,9
Eri mieltä	5,8	3,7
Täysin eri mieltä	5,8	1,8
Kaikki	100	100
N	104	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, etteivät he ole saaneet koulutustasoa vastaavaa työtä. Lisäksi nykyinen työ on mielenkiintoisempaa ja palkka ja työehdot ovat paremmat.

Taulukko 103. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (UEF).

TÄRKEIN SYY %	UEF	KAIKKI
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	22,2	14,6
Työ on mielenkiintoisempaa	22,2	24,9
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	22,2	17,8
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	13,3	13,1
Muu syy työn vastaanottamiseen	8,9	13,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	6,7	12,4
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	4,4	3,5
Kaikki	100	100
N	45	574

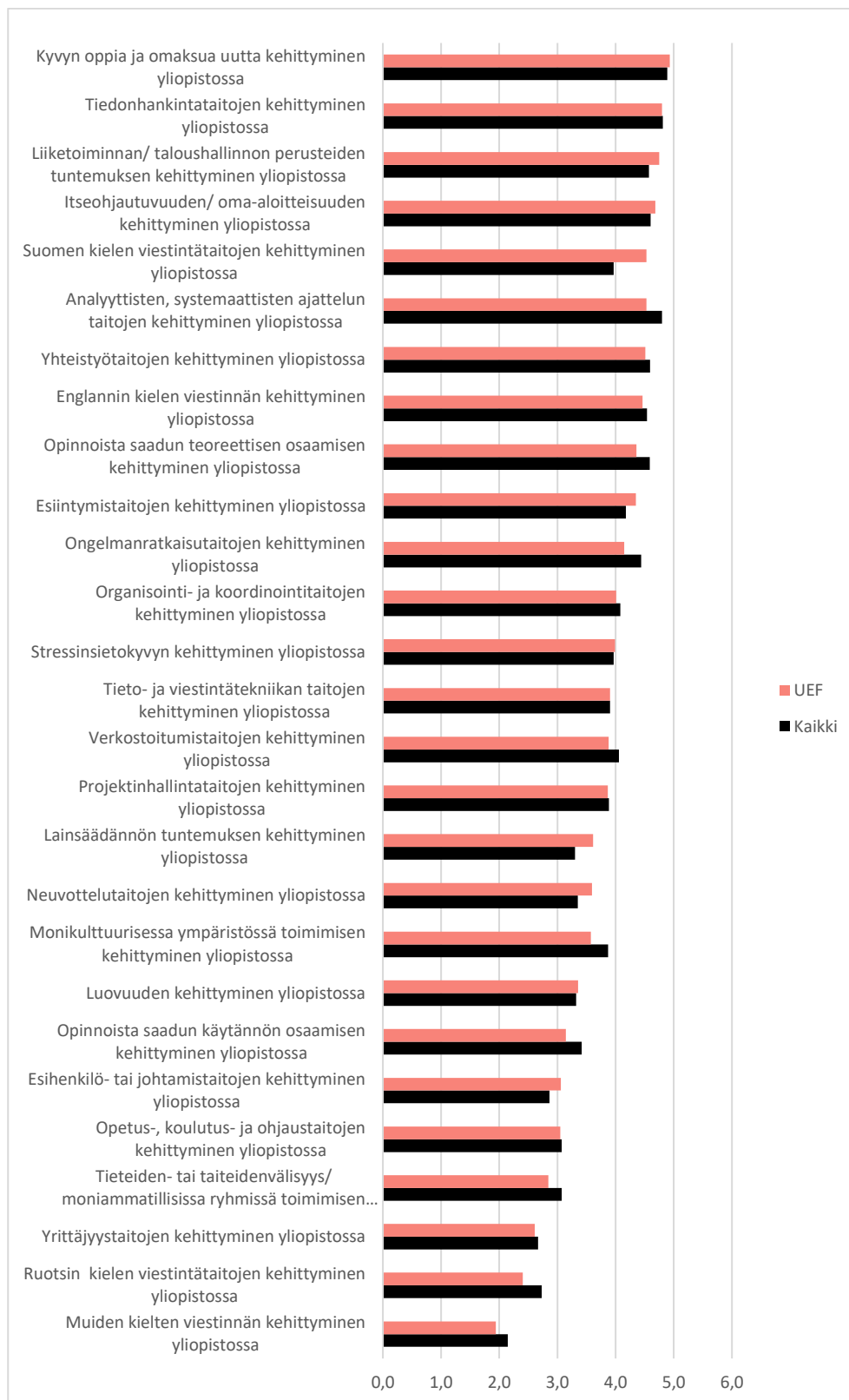
Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat itseohjautuvuus, kyky oppia ja omaksua uutta ja yhteistyötaidot.



Kuvio 14. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (UEF).

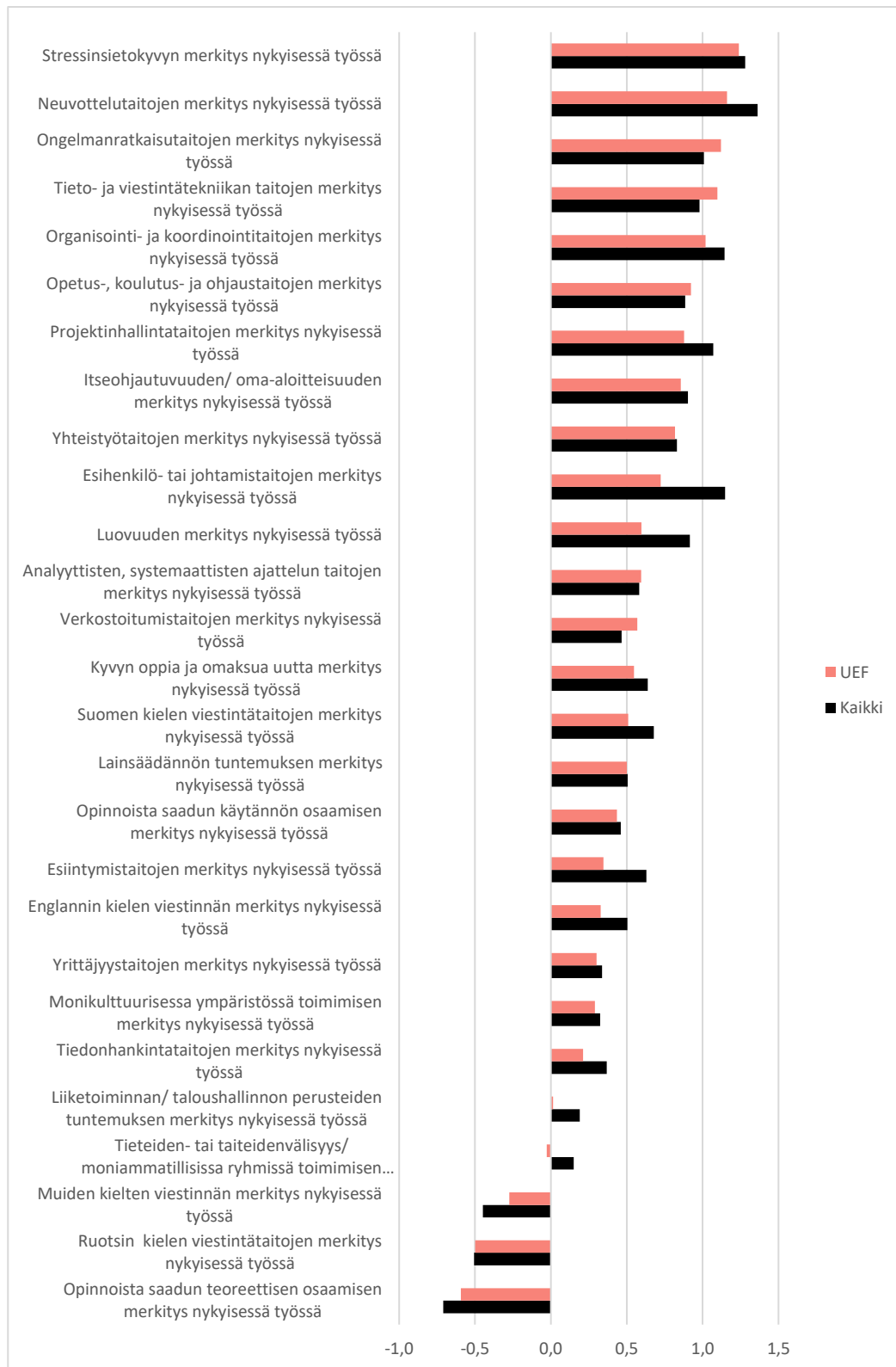
Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Itä-Suomen yliopiston vastaajat kokevat

kehittyneensä eniten kyvyssä oppia ja omaksua uutta, tiedonhankintataidoissa ja liiketoiminnan/taloushallinnon perusteiden tuntemuksessa.



Kuvio 15. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (UEF).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Itä-Suomen yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät stressinsietokyvyssä, neuvottelutaidoissa ja ongelmanratkaisutaidoissa. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut Itä-Suomen yliopiston vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Itä-Suomen yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Itä-Suomen yliopiston vastaajien ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 16. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (UEF).

Seuraavassa taulukossa on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Itä-Suomen yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan, muuta työkokemusta sekä tutkinnon aineyhdistelmää.

Taulukko 104. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (UEF).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIJARVO	UEF	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	4,9	5,0
Muu työkokemus	4,9	4,8
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,0	4,1
Muu tekijä	3,7	3,9
Muut opinnot tai koulutus	3,4	3,4
Kontaktit/suhdeverkostot	3,2	3,6
Kansainvälinen kokemus	3,1	3,6
Harjoittelu	2,7	3,4
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,4	2,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,3	2,6

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Itä-Suomen yliopiston vastaajat olivat keskimääräistä vähemmän tyytyväisiä suoritettuun tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon.

Taulukko 105. Tyytyväisyys tutkintoon (UEF).

TYTYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIJARVO	UEF	KAIKKI
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,1	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,1	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,6	4,9
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,2	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,0	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	3,4	3,6

7.4 Jyväskylän yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Jyväskylän yliopistosta valmistui yhteensä 454 kauppatieteiden maisteria, joista 220 osallistui uraseurannan kyselyyn. Jyväskylän yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 48,5 %. Vastanneista 55,5 % oli miehiä ja 44,5 % naisia. 49,1 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 106. Vastaajat (JY).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	220
Miehet (%)	55,5
Naiset (%)	44,5
Vastaus-%	48,5
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	30,0
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	146,5
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	49,1

7.4.1 Työllistyminen

Jyväskylän yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 91,3 % ja työttömien 1,8 %. Työllisten osuus oli yli kaksi prosenttiyksikköä yliopistojen yhteistä osuutta matalampi ja työttömien osuus hieman yliopistojen yhteistä osuutta pienempi. Työllisten osuus on laskenut vuoden 2019 ja 2020 tilanteesta, jolloin se oli 94,3 %.

Taulukko 107. Työmarkkinatilanne (JY).

TYÖMARKKINATILANNE %	JY	KAIKKI
Työssä	91,3	93,4
Työttömänä	1,8	2,0
Työvoiman ulkopuolella	5,9	4,4
Muu tilanne	0,9	0,3
Kaikki	100	100
N	219	1881

Jyväskylän yliopistosta valmistuneista työllisistä 89,0 % ilmoitti olevansa vakituudessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 5,0 %. Jyväskylän yliopistosta valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli 0,7 prosenttiyksikköä yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi.

Taulukko 108. Työsuhteen luonne (JY).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	JY	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	89,0	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	5,0	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	4,0	3,3
Osa-aikatyö	1,5	0,9
Työskentely apurahalla	0,5	0,4
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Kaikki	100	100
N	200	1762

Jyväskylän yliopiston vastaajista 4,1 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjänä/freelancereina. Se on liki samassa linjassa yliopistojen yhteisen keskiarvon kanssa.

Taulukko 109. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (JY).

YRITTÄJYYS %	JY	KAIKKI
Ei ole toiminut	83,1	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	10,0	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	4,1	4,2
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	1,8	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	0,9	0,9
Kaikki	100	100
N	219	1874

Jyväskylän yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,2, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Lisäksi vastaajat ovat olleet keskimääräistä enemmän perhevapaalla.

Taulukko 110. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (JY).

KESKIVARVO	JY	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,2	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	1,3	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,8	1,8

Jyväskylän yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 52,3 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 19,6 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Jyväskylän yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet kunnilla tai kuntayhtymillä, valtiolla, omissa yrityksissä ja järjestön, säätiön, seurakunnan tai vastaavan palveluksessa sekä yliopistoissa, ammattikorkeakouluissa sekä muun päätyönantajan palveluksessa.

Taulukko 111. Päätyönantaja (JY).

PÄÄTYÖNANTAJA %	JY	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	52,3	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	19,6	23,4
Valtio	7,5	5,9
Yliopisto	5,6	3,0
Oma yritys/työllistää itse itsensä	4,2	4,0
Kunta tai kuntayhtymä	3,7	3,0
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	3,3	2,2
Ammattikorkeakoulu	2,8	0,7
Muu päätyönantaja	0,9	0,7
Kaikki	100	100
N	214	1860

Eniten Jyväskylän yliopistosta valmistuneet työllistyivät suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin, rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin sekä johto- ja esihenkilötehtäviin.

Taulukko 112. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (JY).

TEHTÄVÄN LUONNE %	JY	KAIKKI
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	20,6	17,1
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	17,8	20,7
Johto- ja esihenkilötehtävät	15,4	16,0
Konsultointi tai koulutus	13,6	14,2
Markkinointi ja myynti	9,8	13,5
Tutkimus	6,1	3,0
Muu työn luonne	5,6	5,5
Asiakastyö/potilastyö	3,3	2,3
Opetus tai kasvatusta	2,3	0,7
Viestintä- ja mediatyö	2,3	1,7
Toimistotehtävät	2,3	2,8
Lainopillinen työ	0,9	2,2
Taiteellinen työ	-	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	214	1861

Jyväskylän yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 4600 euroa, mikä on 100 euroa enemmän kuin vuonna 2019 ja 2020. Myös keskiarvo on noussut, kun vuonna 2019 ja 2020 se oli 4674 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Jyväskylän yliopiston kokopäivätyössä olleiden vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3551 euroa kuukaudessa, mikä on lähempänä vuoden 2020 tasoa. Mediaanipalkka on myös noussut vuodesta 2021 ja on ollut 3525 euroa kuukaudessa vuonna 2022.

Taulukko 113. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (JY).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIAARVO	N
JY	3900	4600	5400	4897	213
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

54,9 % Jyväskylän yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 17,4 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Keski-Suomessa tai muissa maakunnissa, 7,0 % Pirkanmaalla ja 3,3 % ulkomailla.

Taulukko 114. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (JY).

SIJAINTI %	JY
Uusimaa	54,9
Muut	17,4
Keski-Suomi	17,4
Pirkanmaa	7,0
Ulkomaat	3,3
Kaikki	100
N	213

51,8 % Jyväskylän yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. 36,8 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 5,9 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 115. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (JY).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	JY	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	51,8	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	36,8	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	5,9	7,3
Jokin muu	3,2	2,2
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	1,4	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	0,9	0,7
Kaikki	100	100
N	220	1874

7.4.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Jyväskylän yliopistosta valmistuneista vastaajista 84,3 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä hyvin. Täysin samaa mieltä oli 23,1 % vastaajista.

Taulukko 116. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (JY).

HYÖDYNTÄMINEN %	JY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	23,1	16,6
Samaa mieltä	30,6	33,9
Hieman samaa mieltä	30,6	34,2
Hieman eri mieltä	9,7	9,3
Eri mieltä	5,6	5,0
Täysin eri mieltä	0,5	1,0
Kaikki	100	100
N	216	1869

Vastaajilta kysyttiin myös, miten työ vastaa vaatimustasoltaan yliopistollista koulutusta. 85,6 % Jyväskylän yliopiston vastaajista oli vähintään hieman samaa mieltä siitä. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 29,3 % vastaajista. 14,4 % vastaajista oli puolestaan joko hieman eri mieltä, eri mieltä tai täysin eri mieltä kyseisen väitteen kanssa.

Taulukko 117. Työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (JY).

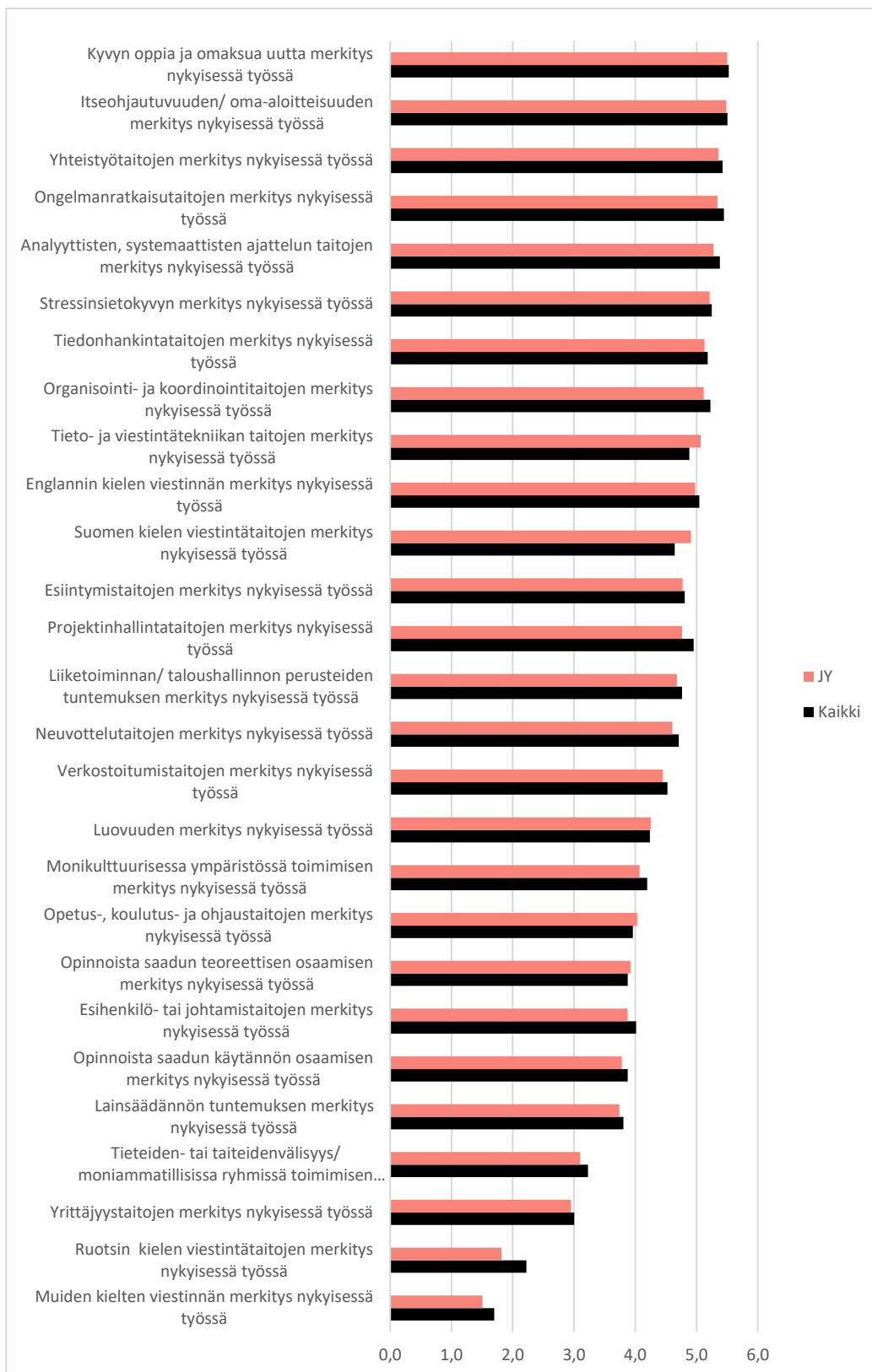
VAATIVUUS %	JY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	29,3	33,8
Samaa mieltä	38,6	38,2
Hieman samaa mieltä	17,7	15,6
Hieman eri mieltä	6,5	6,9
Eri mieltä	4,2	3,7
Täysin eri mieltä	3,7	1,8
Kaikki	100	100
N	215	1862
N	215	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa ja palkka ja työehdot ovat paremmat. Lisäksi perusteena oli se, että he eivät ole saaneet koulutustasoa vastaavaa työtä.

Taulukko 118. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (JY).

TÄRKEIN SYY %	JY	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	19,7	24,9
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	17,1	14,6
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	17,1	17,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	14,5	12,4
Muu syy työn vastaanottamiseen	14,5	13,8
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	13,2	13,1
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	3,9	3,5
Kaikki	100	100
N	76	574

Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat kyky oppia ja omaksua uutta, itseohjautuvuus ja yhteistyötaidot.



Kuvio 17. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (JY).

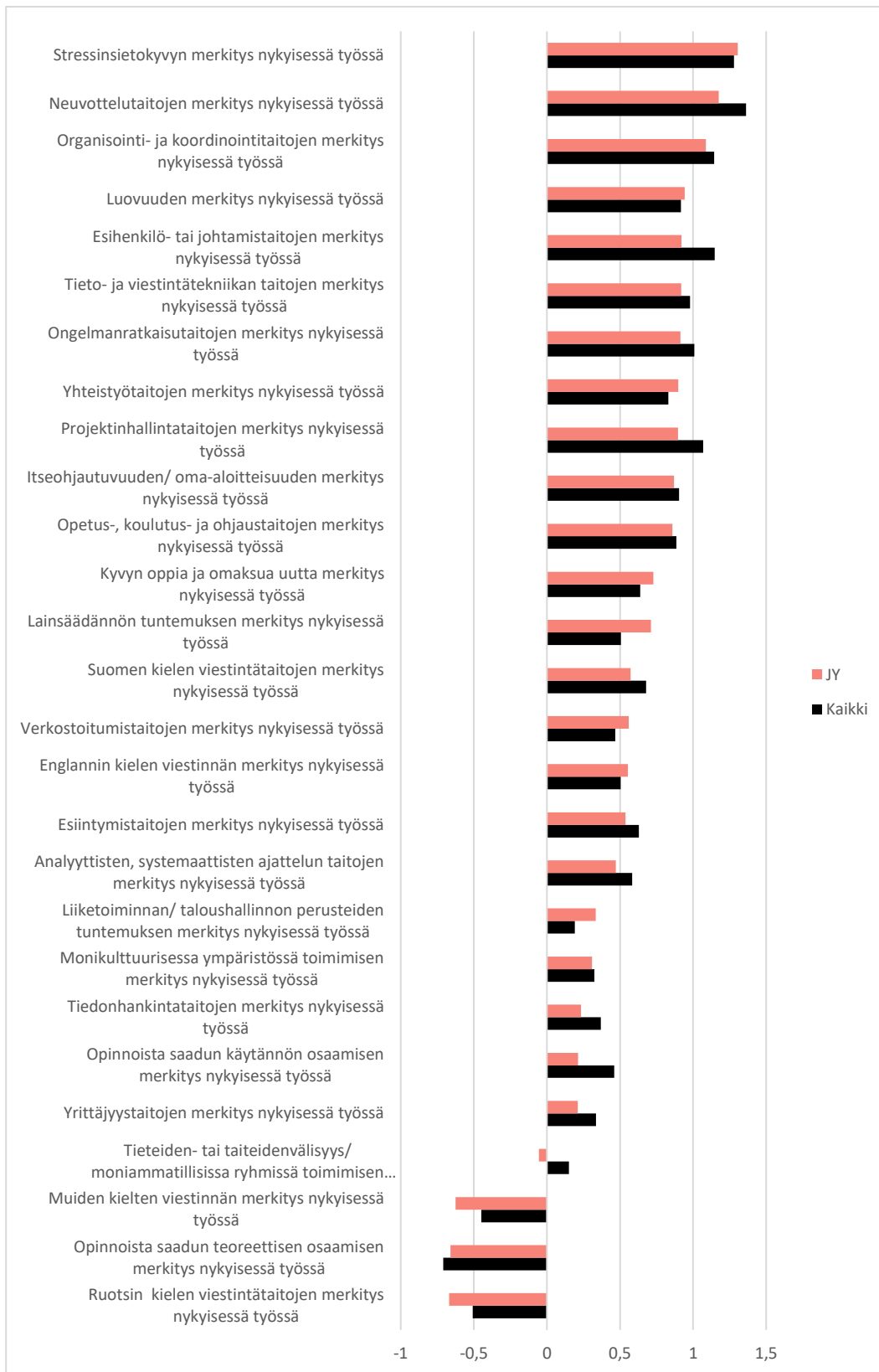
Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Jyväskylän yliopiston vastaajat kokevat

kehittyneensä eniten tiedonhankintataidoissa, analyyttisessä ja systemaattisessa ajattelutavassa sekä kyvyssä oppia ja omaksua uutta.



Kuvio 18. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (JY).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Jyväskylän yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät stressinsietokyvyssä, neuvottelutaidoissa ja organisointi- sekä koordinoitaitaidoissa. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Jyväskylän yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Jyväskylän yliopiston ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 19. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (JY).

Taulukossa 119 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Jyväskylän yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisesta ja muuta työkokemusta.

Taulukko 119. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (JY).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	JY	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	4,9	5,0
Muu työkokemus	4,5	4,8
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,3	4,1
Muu tekijä	4,0	3,9
Kontaktit/suhdeverkostot	3,5	3,6
Harjoittelu	3,4	3,4
Kansainvälinen kokemus	3,3	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,1	3,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,4	2,6
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,4	2,4

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Jyväskylän yliopiston vastaajat olivat hieman vähemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon.

Taulukko 120. Tyytyväisyys tutkintoon (JY).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	JY	KAIKKI
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,1	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,0	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,8	4,9
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,4	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,2	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjäyys uravaihtoehtona	3,9	3,6

7.5 Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT

Vuosina 2016 ja 2017 Lappeenrannan-Lahden teknillisestä yliopisto LUT:ista (myöhemmin LUT-yliopisto) valmistui yhteensä 402 kauppatieteiden maisteria, joista 196 osallistui uraseurannan kyselyyn. LUT-yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 48,8 %. Vastanneista 43,4 % oli miehiä ja 56,6 % naisia. 53,6 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 121. Vastaajat (LUT).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	196
Miehet (%)	43,4
Naiset (%)	56,6
Vastaus-%	48,8
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	30,6
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	135,3
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	53,6

7.5.1 Työllistyminen

LUT-yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 92,3 % ja työttömien 2,1 %. Verrattaessa vuoden 2019 ja 2020 tilanteeseen työllisten osuus kasvoi 0,1 prosenttiyksikköä. Työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 5,2 %.

Taulukko 122. Työmarkkinatilanne (LUT).

TYÖMARKKINATILANNE %	LUT	KAIKKI
Työssä	92,3	93,4
Työttömänä	2,1	2,0
Työvoiman ulkopuolella	5,2	4,4
Muu tilanne	0,5	0,3
Kaikki	100	100
N	194	1881

LUT-yliopistosta valmistuneista työllisistä 92,2 % ilmoitti olevansa vakituudessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 4,5 %.

Taulukko 123. Työsuhteen luonne (LUT).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	LUT	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	92,2	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	4,5	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	2,8	3,3
Osa-aikatyö	0,6	0,9
Työskentely apurahalla	-	0,4
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Kaikki	100	100
N	179	1762

LUT-yliopistosta valmistuneista vastaajista 2,6 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjänä/freelancereina. 4,6 % vastaajista puolestaan ilmoitti tekevänsä silloin tällöin toimeksiantoja tai freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä heillä on myös palkkatyö.

Taulukko 124. Yrittäjänä, ammattinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (LUT).

YRITTÄJYYS %	LUT	KAIKKI
Ei ole toiminut	91,8	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	4,6	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	2,6	4,2
Kyllä, tekee toimeksiantoja/freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	1,0	0,9
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	-	1,3
Kaikki	100	100
N	195	1874

LUT-yliopiston yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,1, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Vastaajat ovat olleet keskimääräistä pidemmän aikaa perhevapaalla.

Taulukko 125. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (LUT).

KESKIVARVO	LUT	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,1	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	1,0	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,7	1,8

LUT-yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 61,5 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 20,3 % pieni tai keskisuuri yritys. LUT-yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet kunnilla tai kuntayhtymillä, suurissa yrityksissä, järjestöissä, säätiöissä, seurakunnissa tai vastaavissa.

Taulukko 126. Päätyönantaja (LUT).

PÄÄTYÖNANTAJA %	LUT	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	61,5	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	20,3	23,4
Valtio	4,7	5,9
Kunta tai kuntayhtymä	3,6	3,0
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	3,1	2,2
Oma yritys/työllistää itse itsensä	2,6	4,0
Yliopisto	2,1	3,0
Muu päätyönantaja	1,6	0,7
Ammattikorkeakoulu	0,5	0,7
Kaikki	100	100
N	192	1860

Eniten LUT-yliopistosta valmistuneet työllistyivät rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin, johto- ja esihenkilötehtäviin sekä suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin.

Taulukko 127. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (LUT).

TEHTÄVÄN LUONNE %	LUT	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	21,1	20,7
Johto- ja esihenkilötehtävät	16,5	16,0
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	14,9	17,1
Markkinointi ja myynti	13,9	13,5
Konsultointi tai koulutus	13,4	14,2
Muu työn luonne	8,8	5,5
Toimistotehtävät	4,6	2,8
Tutkimus	2,1	3,0
Asiakastyö/potilastyö	1,5	2,3
Viestintä- ja mediatyö	1,5	1,7
Opetus tai kasvatusta	0,5	0,7
Lainopillinen työ	0,5	2,2
Kirkollinen työ	0,5	0,1
Taiteellinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	194	1861

LUT-yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 5000 euroa, mikä on 400 euroa enemmän kuin vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Palkkojen mediaani on myös yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi. LUT-yliopistosta valmistuneiden palkkojen keskiarvo on myös noussut 6033 euroon, kun vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa se oli 4895 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 LUT:n kokopäivätyössä olleiden vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3991 euroa kuukaudessa, mikä on korkein yliopistojen keskiarvotuloista. Mediaanipalkka on myös noussut vuodesta 2021 ja on ollut 3600 euroa kuukaudessa.

Taulukko 128. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (LUT).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
LUT	4300	5000	6300	6033	190
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

73,7 % LUT-yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 10 % vastaajista kertoi työskentelevänsä ulkomailla ja muualla Suomessa. 6,3 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Etelä-Karjalassa.

Taulukko 129. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (LUT).

SIJAINTI %	LUT
Uusimaa	73,7
Muut	10,0
Ulkomaat	10,0
Etelä-Karjala	6,3
Kaikki	100
N	190

54,4 % LUT-yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien, mikä on melkein neljä prosenttiyksikköä yliopistojen yhteistä osuutta suurempi osuus. 36,4 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 6,2 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 130. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (LUT).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	LUT	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	54,4	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	36,4	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	6,2	7,3
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	0,5	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	0,5	0,7
Jokin muu	2,1	2,2
Kaikki	100	100
N	195	1874

7.5.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 LUT-yliopistosta valmistuneista vastaajista 85,0 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että he ovat päässeet hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä hyvin.

Taulukko 131. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (LUT).

HYÖDYNTÄMINEN %	LUT	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	14,9	16,6
Samaa mieltä	30,4	33,9
Hieman samaa mieltä	39,7	34,2
Hieman eri mieltä	9,8	9,3
Eri mieltä	4,1	5,0
Täysin eri mieltä	1,0	1,0
Kaikki	100	100
N	194	1869

88,7 % vastaajista kertoi, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 37,6 % vastaajista.

Taulukko 132. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (LUT).

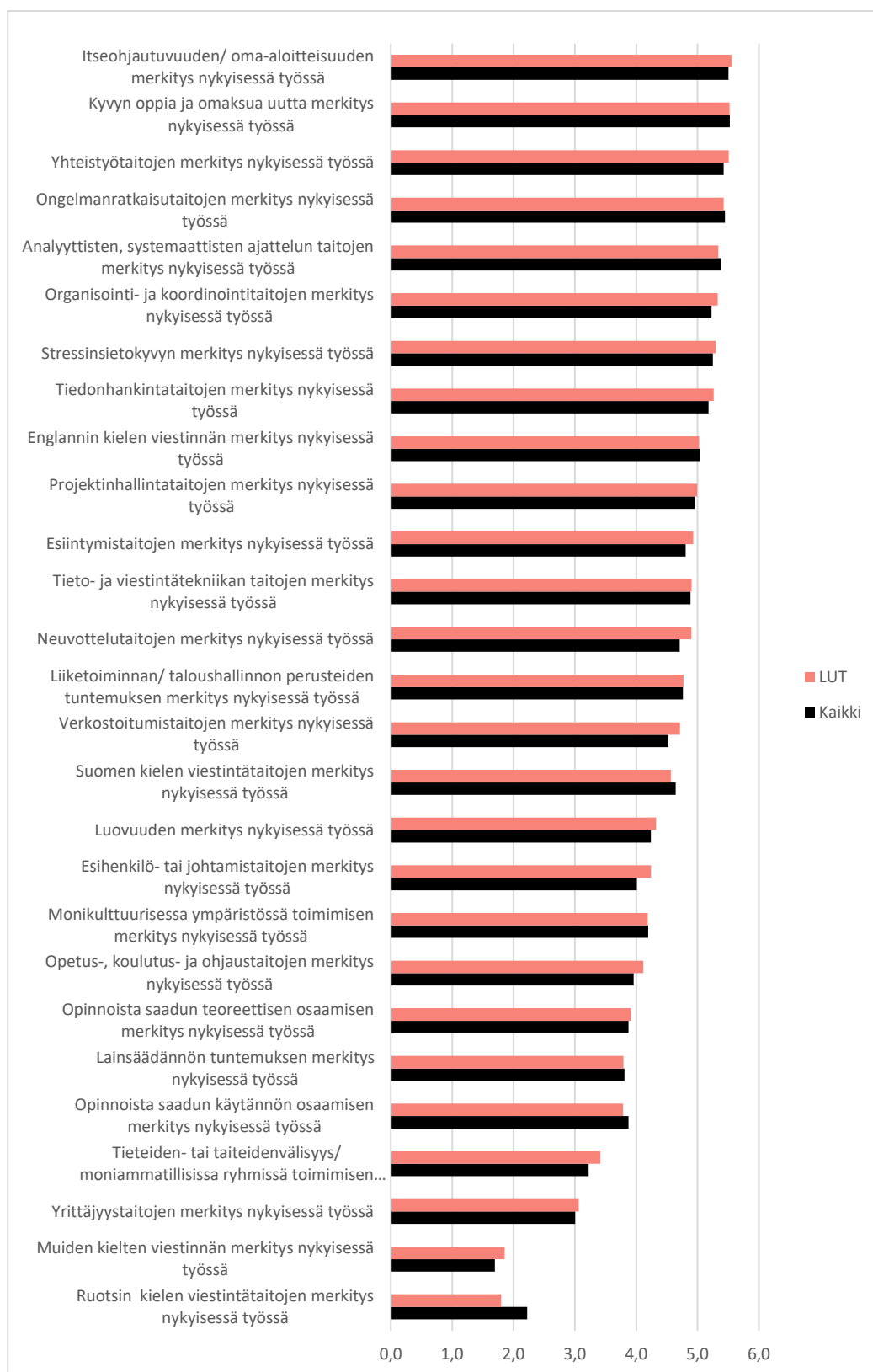
VAATIVUUS %	LUT	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	37,6	33,8
Samaa mieltä	35,6	38,2
Hieman samaa mieltä	15,5	15,6
Hieman eri mieltä	5,7	6,9
Eri mieltä	4,1	3,7
Täysin eri mieltä	1,5	1,8
Kaikki	100	100
N	194	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten, että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa ja palkka ja työehdot ovat paremmat sekä heillä oli muu syy työn vastaanottamiseen.

Taulukko 133. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (LUT).

TÄRKEIN SYY %	LUT	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	25,0	24,9
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	21,4	17,8
Muu syy työn vastaanottamiseen	21,4	13,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	12,5	12,4
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	10,7	14,6
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	7,1	13,1
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	1,8	3,5
Kaikki	100	100
N	56	574

Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat itseohjautuvuus, kyky oppia ja omaksua uutta sekä yhteistyötaidot.



Kuvio 20. Työelämän valmiuksien koettu tärkeys työssä (LUT).

Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). LUT-yliopiston vastaajat kokevat kehittyneensä

eniten tiedonhankintataidoissa, kyvyssä oppia ja omaksua uutta ja analyyttisessä, systemaattisessa ajattelussa.



Kuvio 21. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (LUT).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot LUT-yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät yrittäjyys-, yhteistyö- ja verkostoitumistaidoissa. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut vastaajille heikommät valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan esihenkilötaidoissa, analyyttisessä ajattelussa ja englannin kielessä. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. LUT-yliopiston ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 22. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (LUT).

Taulukossa 134 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. LUT-yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan ja muuta työkokemusta.

Taulukko 134. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (LUT).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	LUT	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	4,9	5,0
Muu työkokemus	4,8	4,8
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,0	4,1
Kontaktit/suhdeverkostot	3,7	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,5	3,4
Kansainvälinen kokemus	3,4	3,6
Harjoittelu	3,1	3,4
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,6	2,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,5	2,6
Muu tekijä	2,4	3,9

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. LUT-yliopiston vastaajat olivat keskimääräistä enemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon. He olisivat keskimääräistä enemmän valmiita suosittelemaan tutkintoa myös muille.

Taulukko 135. Tyytyväisyys tutkintoon (LUT).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	LUT	KAIKKI
Suosittelisi koulutusta muille	5,2	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	5,0	4,9
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,0	5,1
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,5	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,4	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjäyys uravaihtoehtona	3,9	3,6

7.6 Oulun yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Oulun yliopistosta valmistui yhteensä 442 kauppatieteiden maisteria, joista 163 osallistui uraseurannan kyselyyn. Oulun yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 36,9 %. Vastanneista 47,9 % oli miehiä ja 52,1 % naisia. 40,7 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 136. Vastaajat (OY).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	163
Miehet (%)	47,9
Naiset (%)	52,1
Vastaus-%	36,9
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	28,5
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	123,2
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	40,7

7.6.1 Työllistyminen

Oulun yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 91,4 % ja työttömien 2,5 %. Työllisten osuus oli kaksi prosenttiyksikköä yliopistojen yhteistä osuutta matalampi. Verrattaessa vuoden 2019 ja 2020 tutkimukseen työllisten osuus on heikentynyt yli neljä prosenttiyksikköä.

Taulukko 137. Työmarkkinatilanne (OY).

TYÖMARKKINATILANNE %	OY	KAIKKI
Työssä	91,4	93,4
Työttömänä	2,5	2,0
Työvoiman ulkopuolella	4,9	4,4
Muu tilanne	1,2	0,3
Kaikki	100	100
N	163	1881

Oulun yliopistosta valmistuneista työllisistä 92,6 % ilmoitti olevansa vakituaisessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 3,4 %. Oulun yliopistosta valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli hieman yliopistojen yhteistä osuutta matalampi.

Taulukko 138. Työsuhteen luonne (OY).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	OY	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	92,6	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	3,4	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	2,7	3,3
Osa-aikatyö	0,7	0,9
Työskentely apurahalla	0,7	0,4
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Kaikki	100	100
N	149	1762

Oulun yliopistosta valmistuneista vastaajista 4,9 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjänä/freelancereina, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi osuus. 7,4 % vastaajista puolestaan ilmoitti tekevänsä silloin tällöin toimeksiantoja tai freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä heillä on myös palkkatyö.

Taulukko 139. Yrittäjänä, ammattinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (OY).

YRITTÄJYYS %	OY	KAIKKI
Ei ole toiminut	87,1	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	7,4	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	4,9	4,2
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	0,6	0,9
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/ freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	-	1,3
Kaikki	100	100
N	163	1874

Oulun yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,3, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Työttömyyskertojen lukumäärä on keskimääräistä korkeampi.

Taulukko 140. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (OY).

KESKIVARVO	OY	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,3	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,8	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	2,0	1,8

Oulun yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 54,1 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 23,3 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Oulun yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet kunnilla tai kuntayhtymillä, omassa yrityksessä, järjestöissä, säätiöissä, seurakunnassa tai vastaavassa sekä yliopistoissa.

Taulukko 141. Päätyönantaja (OY).

PÄÄTYÖNANTAJA %	OY	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	54,1	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	23,3	23,4
Valtio	5,7	5,9
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	5,0	2,2
Oma yritys/työllistää itse itsensä	4,4	4,0
Yliopisto	4,4	3,0
Kunta tai kuntayhtymä	3,1	3,0
Ammattikorkeakoulu	-	0,7
Muu päätyönantaja	-	0,7
Kaikki	100	100
N	159	1860

Eniten Oulun yliopistosta valmistuneet työllistyivät rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin, markkinointiin ja myyntiin sekä suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin.

Taulukko 142. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (OY).

TEHTÄVÄN LUONNE %	OY	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	24,5	20,7
Markkinointi ja myynti	17,6	13,5
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	17,0	17,1
Konsultointi tai koulutus	11,9	14,2
Johto- ja esihenkilötehtävät	9,4	16,0
Muu työn luonne	8,8	5,5
Tutkimus	4,4	3,0
Asiakastyö/potilastyö	1,3	2,3
Viestintä- ja mediatyö	1,3	1,7
Toimistotehtävät	1,3	2,8
Lainopillinen työ	1,3	2,2
Opetus tai kasvatus	0,6	0,7
Taiteellinen työ	0,6	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	159	1861

Oulun yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 4500 euroa, mikä on 300 euroa enemmän kuin vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Palkkojen keskiarvo on noussut ja oli 4838 euroa, kun vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa se oli 4784 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Oulun yliopiston kokopäivätyössä olleiden vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3507 euroa kuukaudessa ja mediaanipalkka oli 3400 euroa kuukaudessa. Molemmat luvut ovat nousseet aikaisemmilta vuosilta.

Taulukko 143. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (OY).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
OY	3875	4500	5500	4838	157
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

49,4 % Oulun yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 32,3 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Pohjois-Pohjanmaalla ja 13,3 % muissa maakunnissa.

Taulukko 144. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (OY).

SIJAINTI %	OY
Uusimaa	49,4
Pohjois-Pohjanmaa	32,3
Muut	13,3
Ulkomaat	5,1
Kaikki	100
N	158

44,8 % Oulun yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. 39,9 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 10,4 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 145. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (OY).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	OY	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	44,8	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	39,9	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	10,4	7,3
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	1,2	0,7
Jokin muu	3,7	2,2
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkova	-	0,5
Kaikki	100	100
N	163	1874

7.6.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Oulun yliopistosta valmistuneista vastaajista 79,5 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä.

Taulukko 146. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (OY).

HYÖDYNTÄMINEN %	OY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	12,4	16,6
Samaa mieltä	31,7	33,9
Hieman samaa mieltä	35,4	34,2
Hieman eri mieltä	11,2	9,3
Eri mieltä	6,8	5,0
Täysin eri mieltä	2,5	1,0
Kaikki	100	100
N	161	1869

82,5 % vastaajista kertoo, että on vähintään hieman samaa mieltä siitä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 25,0 % vastaajista.

Taulukko 147. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (OY).

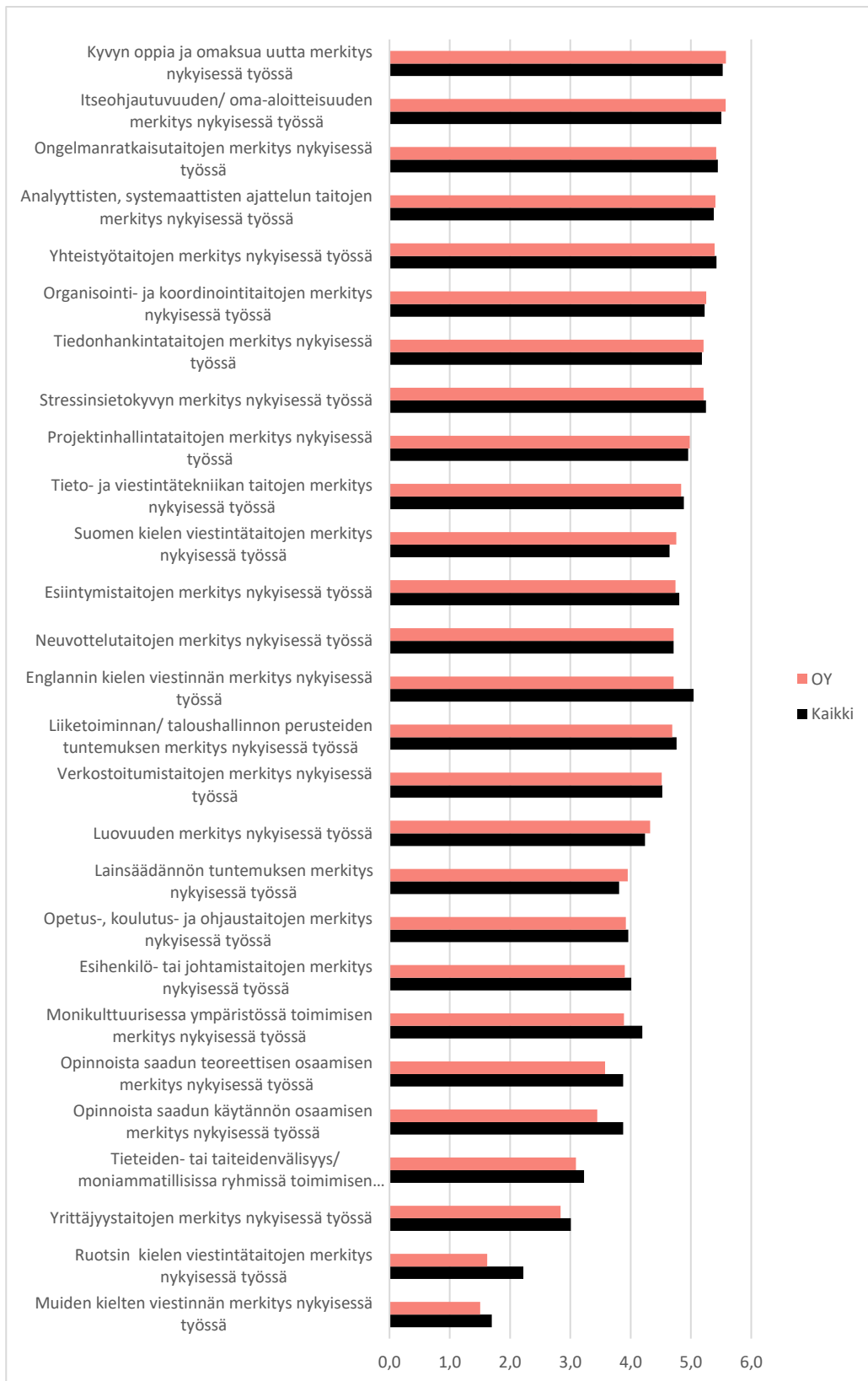
VAATIVUUS %	OY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	25,0	33,8
Samaa mieltä	38,1	38,2
Hieman samaa mieltä	19,4	15,6
Hieman eri mieltä	8,8	6,9
Eri mieltä	6,3	3,7
Täysin eri mieltä	2,5	1,8
Kaikki	100	100
N	160	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa ja vastaajilla oli halu jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista.

Taulukko 148. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (OY).

TÄRKEIN SYY %	OY	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	21,0	24,9
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	17,7	13,1
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	16,1	17,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	16,1	12,4
Muu syy työn vastaanottamiseen	14,5	13,8
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	12,9	14,6
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	1,6	3,5
Kaikki	100	100
N	62	574

Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat kyky oppia ja omaksua uutta, itseohjautuvuus ja ongelmanratkaisutaidot.



Kuvio 23. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (OY).

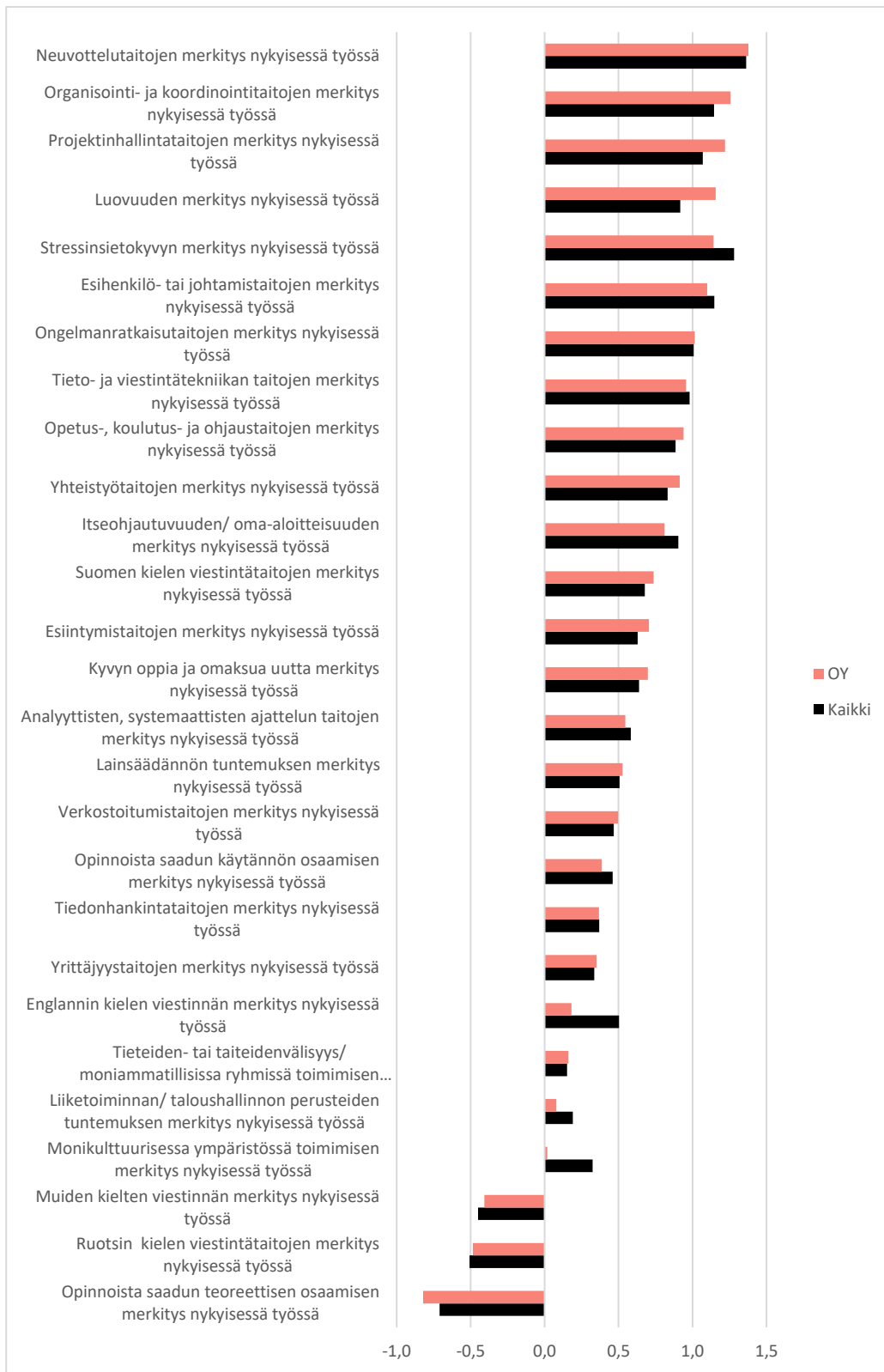
Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Oulun yliopiston vastaajat kokevat kehittyneensä

eniten kyvyssä oppia ja omaksua uutta, analyyttisessä ja systemaattisessa ajattelussa sekä tiedonhankintataidoissa.



Kuvio 24. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (OY).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Oulun yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät neuvottelu-, organisointi- ja projektinhallintataidoissa. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Oulun yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Oulun yliopiston ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 25. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (OY).

Taulukossa 149 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Oulun yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan sekä muuta työkokemusta.

Taulukko 149. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (OY).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIJARVO	OY	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,0	5,0
Muu työkokemus	4,8	4,8
Muu tekijä	3,7	3,9
Tutkinnon aineyhdistelmä	3,7	4,1
Kontaktit/suhdeverkostot	3,6	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,1	3,4
Kansainvälinen kokemus	3,0	3,6
Harjoittelu	2,8	3,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,5	2,6
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,4	2,4

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Oulun yliopiston vastaajat olivat keskimääräistä vähemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon. Kaikki Oulun yliopiston tyytyväisyysmittarit olivat keskimääräistä matalammat.

Taulukko 150. Tyytyväisyys tutkintoon (OY).

TYTYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIJARVO	OY	KAIKKI
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,0	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	4,8	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,6	4,9
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,1	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	3,9	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	3,2	3,6

7.7 Tampereen yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Tampereen yliopistosta valmistui yhteensä 264 kauppatieteiden maisteria, joista 105 osallistui uraseurannan kyselyyn. Tampereen yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 39,8 %. Vastanneista 41,0 % oli miehiä ja 59,0 % naisia. 24,8 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 151. Vastaajat (TAU).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	105
Miehet (%)	41,0
Naiset (%)	59,0
Vastaus-%	39,8
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	26,8
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	139,3
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	24,8

7.7.1 Työllistyminen

Tampereen yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 94,3 % ja työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 5,7 %.

Taulukko 152. Työmarkkinatilanne (TAU).

TYÖMARKKINATILANNE %	TAU	KAIKKI
Työssä	94,3	93,4
Työttömänä	-	2,0
Työvoiman ulkopuolella	5,7	4,4
Muu tilanne	-	0,3
Kaikki	100	100
N	105	1881

Tampereen yliopistosta valmistuneista työllisistä 88,9 % ilmoitti olevansa vakituudessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 7,1 %. Tampereen yliopistosta valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli hieman yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi.

Taulukko 153. Työsuhteen luonne (TAU).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	TAU	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	88,9	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	7,1	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	4,0	3,3
Osa-aikatyö	-	0,9
Työskentely apurahalla	-	0,4
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Kaikki	100	100
N	99	1762

Tampereen yliopistosta valmistuneet vastaajat ovat valmistumisensa jälkeen toimineet keskimääräistä harvemmin kokoaikaisesti yrittäjinä, ammattinharjoittajina tai freelancereina. Vastaajista 3,8 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjinä/freelancereina, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta matalampi.

Taulukko 154. Yrittäjänä, ammattinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (TAU).

YRITTÄJYYS %	TAU	KAIKKI
Ei ole toiminut	85,7	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	6,7	8,7
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	3,8	4,2
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/ freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	2,9	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	1,0	0,9
Kaikki	100	100
N	105	1874

Tampereen yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,2, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Luvut ovat linjassa kaikkien yliopistojen keskiarvon kanssa.

Taulukko 155. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (TAU).

KESKIJARVO	TAU	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,2	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,8	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,6	1,8

Tampereen yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 56,2 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 21,9 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Tampereen yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet kunnilla tai kuntayhtymissä ja valtiolla sekä muilla päätyönantajilla.

Taulukko 156. Päätyönantaja (TAU).

PÄÄTYÖNANTAJA %	TAU	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	56,2	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	21,9	23,4
Valtio	9,5	5,9
Kunta tai kuntayhtymä	3,8	3,0
Oma yritys/työllistää itse itsensä	2,9	4,0
Yliopisto	2,9	3,0
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	1,9	2,2
Muu päätyönantaja	1,0	0,7
Ammattikorkeakoulu	-	0,7
Kaikki	100	100
N	105	1860

Eniten Tampereen yliopistosta valmistuneet työllistyivät johto- ja esihenkilötehtäviin, suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin sekä rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin.

Taulukko 157. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (TAU).

TEHTÄVÄN LUONNE %	TAU	KAIKKI
Johto- ja esihenkilötehtävät	18,1	16,0
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	17,1	17,1
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	15,2	20,7
Konsultointi tai koulutus	13,3	14,2
Markkinointi ja myynti	10,5	13,5
Lainopillinen työ	10,5	2,2
Muu työn luonne	5,7	5,5
Tutkimus	2,9	3,0
Toimistotehtävät	2,9	2,8
Asiakastyö/potilastyö	1,9	2,3
Viestintä- ja mediatyö	1,9	1,7
Opetus tai kasvatus	-	0,7
Taiteellinen työ	-	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	105	1861

Tampereen yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 4900 euroa, mikä on 450 euroa enemmän kuin vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Myös keskiarvo on noussut 5095 euroon, kun vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa se oli 4749 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Tampereen yliopiston kokopäivätyössä käyvien vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3588 euroa kuukaudessa ja mediaanipalkka oli 3500 euroa kuukaudessa. Molemmat luvut ovat selvästi kahta aikaisempaa vuotta korkeampia.

Taulukko 158. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (TAU).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
TAU	4100	4900	6000	5095	103
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

60,6 % Tampereen yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 25,0 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Pirkanmaalla ja 8,7 % ulkomailla. Muiden maakuntien osuus oli 5,8 %.

Taulukko 159. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (TAU).

SIJAINTI %	TAU
Uusimaa	60,6
Pirkanmaa	25,0
Ulkomaat	8,7
Muut	5,8
Kaikki	100
N	104

45,7 % Tampereen yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta vähemmän. 50,5 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 2,9 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 160. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (TAU).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	TAU	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	45,7	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	50,5	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	2,9	7,3
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	-	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	-	0,7
Jokin muu	1,0	2,2
Kaikki	100	100
N	105	1874

7.7.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Tampereen yliopistosta valmistuneista vastaajista 85,6 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä hyvin.

Taulukko 161. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (TAU).

HYÖDYNTÄMINEN %	TAU	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	19,0	16,6
Samaa mieltä	35,2	33,9
Hieman samaa mieltä	31,4	34,2
Hieman eri mieltä	7,6	9,3
Eri mieltä	6,7	5,0
Täysin eri mieltä	-	1,0
Kaikki	100	100
N	105	1869

92,4 % vastaajista kertoo, että on vähintään hieman samaa mieltä siitä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 41,0 % vastaajista.

Taulukko 162. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (TAU).

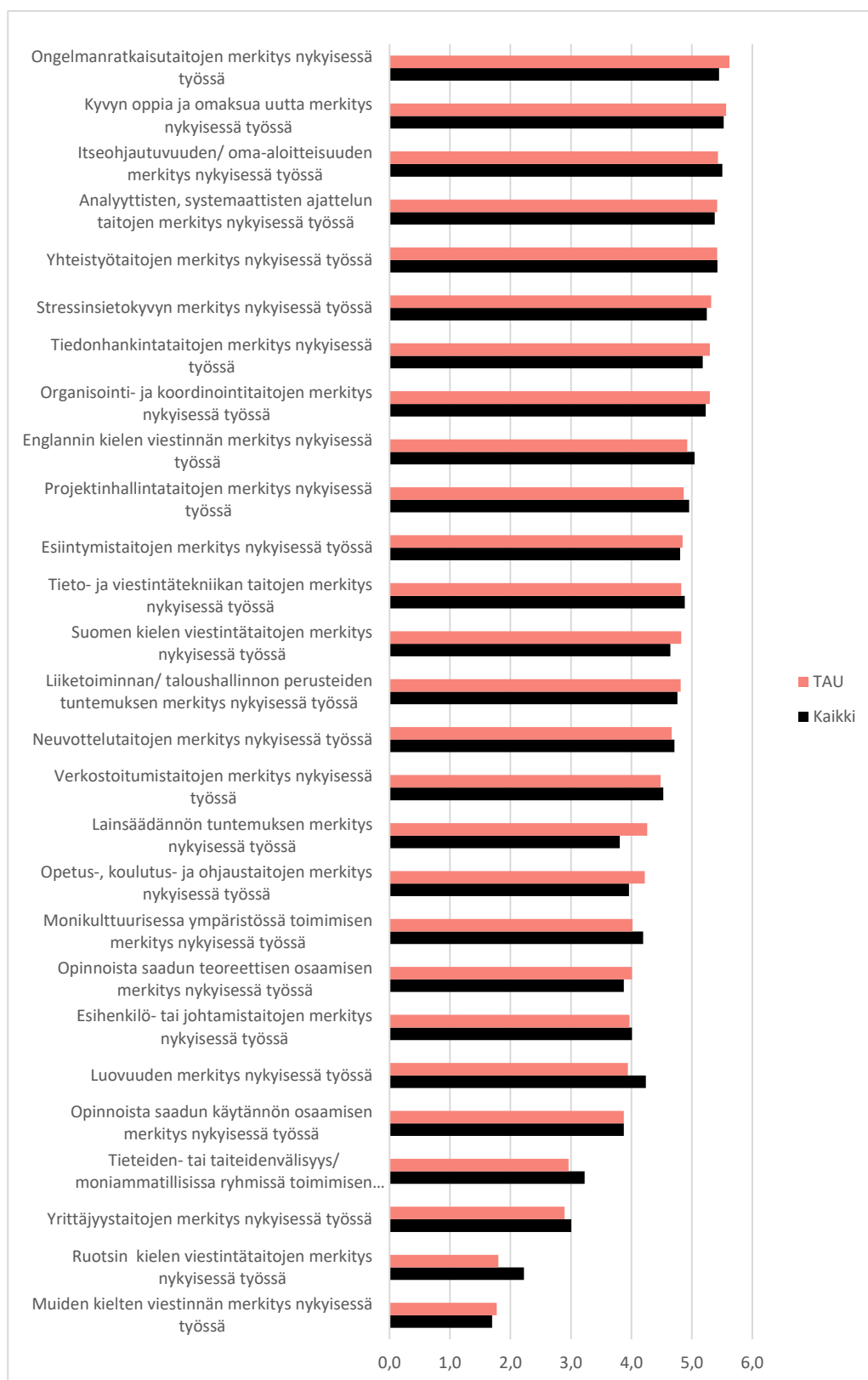
VAATIVUUS %	TAU	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	41,0	33,8
Samaa mieltä	37,1	38,2
Hieman samaa mieltä	14,3	15,6
Hieman eri mieltä	3,8	6,9
Eri mieltä	2,9	3,7
Täysin eri mieltä	1,0	1,8
Kaikki	100	100
N	105	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, että heillä oli muu syy työn vastaanottamiseen ja että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa.

Taulukko 163. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (TAU).

TÄRKEIN SYY %	TAU	KAIKKI
Muu syy työn vastaanottamiseen	33,3	13,8
Työ on mielenkiintoisempaa	29,2	24,9
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	12,5	14,6
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	8,3	17,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	8,3	12,4
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	4,2	13,1
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	4,2	3,5
Kaikki	100	100
N	24	574

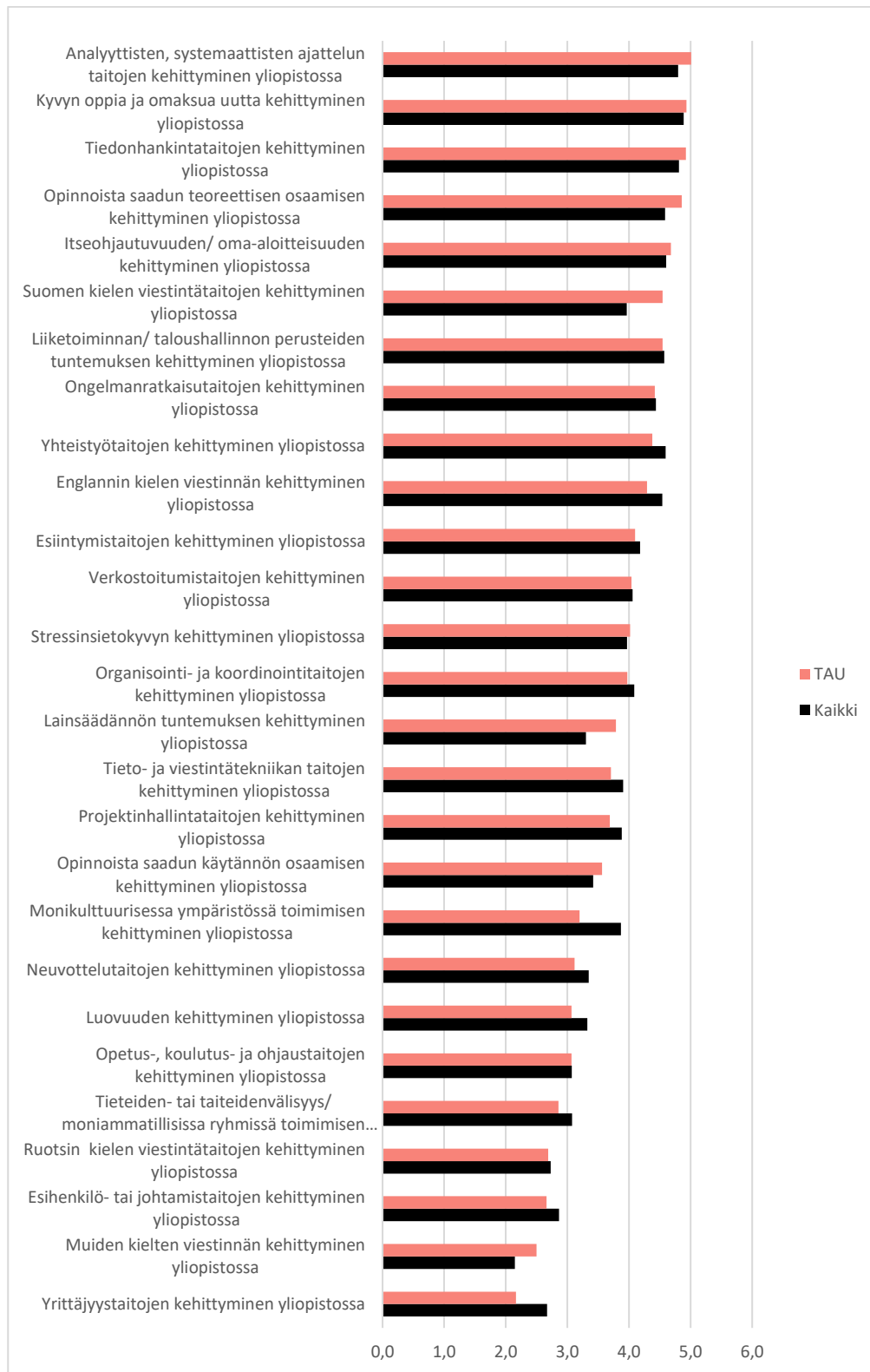
Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat ongelmanratkaisutaidot, kyky oppia ja omaksua uutta sekä itseohjautuvuus tai oma-aloitteisuus.



Kuvio 26. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (TAU).

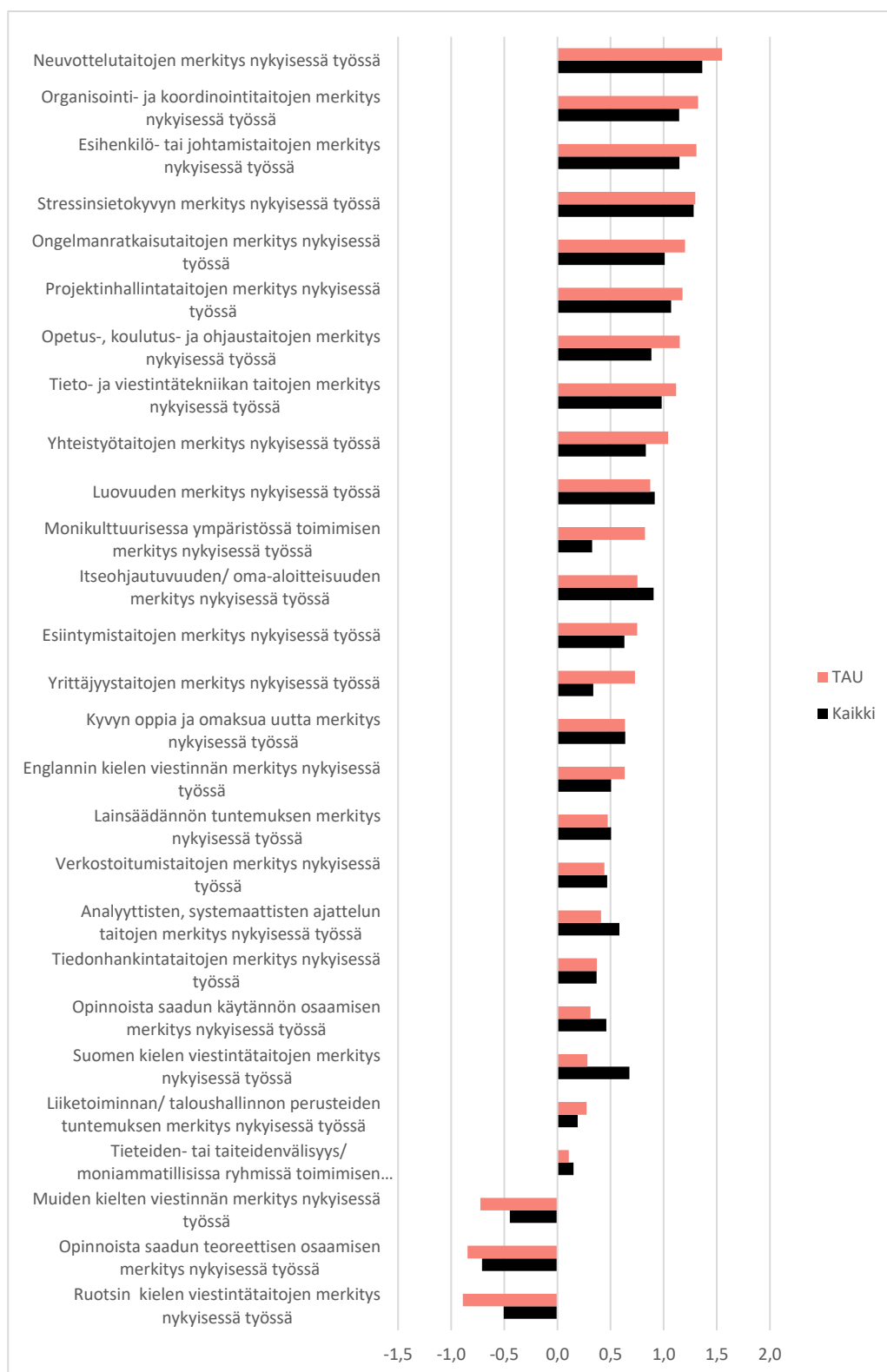
Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tampereen yliopiston vastaajat kokevat

kehittyneensä eniten analyyttisessä, systemaattisessa ajattelussa, kyvyssä oppia ja omaksua uutta ja tiedonhankintataidoissa.



Kuvio 27. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (TAU).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Tampereen yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät neuvottelutaidoissa, organisointitaidoissa ja esihenkilötaidoissa. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut Tampereen yliopiston vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Tampereen yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Tampereen yliopiston ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 28. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (TAU).

Taulukossa 164 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Tampereen yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan ja muuta työkokemusta.

Taulukko 164. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (TAU).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	TAU	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,0	5,0
Muu työkokemus	4,7	4,8
Muu tekijä	4,4	3,9
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,4	4,1
Harjoittelu	4,0	3,4
Kansainvälinen kokemus	3,7	3,6
Kontaktit/suhdeverkostot	3,7	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,2	3,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,7	2,6
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,4	2,4

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Tampereen yliopiston vastaajat olivat keskimääräistä enemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan kaikkien yliopistojen keskiarvoon. Lisäksi Tampereen yliopiston vastaajat arvostavat tutkintoa ja suosittelevat koulutusta muille keskimääräistä enemmän. Merkittävää on se, että Tampereen yliopiston vastaajat kertovat keskimääräistä vähemmän sen, että koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyyttä uravaihtoehtona.

Taulukko 165. Tyytyväisyys tutkintoon (TAU).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	TAU	KAIKKI
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	5,0	4,9
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,3	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,2	5,1
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,4	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,2	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	2,9	3,6

7.8 Turun yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Turun yliopistosta valmistui yhteensä 635 kauppatieteiden maisteria, joista 237 osallistui uraseurannan kyselyyn. Turun yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 37,3 %. Vastanneista 45,6 % oli miehiä ja 54,4 % naisia. 36,9 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 166. Vastaajat (TY).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	237
Miehet (%)	45,6
Naiset (%)	54,4
Vastaus-%	37,3
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	29,7
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	134,8
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	36,9

7.8.1 Työllistyminen

Turun yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 95,4 % ja työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 4,2 %. Verrattaessa edelliseen tutkimukseen työllisten osuus on noussut 2,2 prosenttiyksikköä.

Taulukko 167. Työmarkkinatilanne (TY).

TYÖMARKKINATILANNE %	TY	KAIKKI
Työssä	95,4	93,4
Työttömänä	-	2,0
Työvoiman ulkopuolella	4,2	4,4
Muu tilanne	0,4	0,3
Kaikki	100	100
N	237	1881

Turun yliopistosta valmistuneista työllisistä 90,3 % ilmoitti olevansa vakituisessa kokopäivätyössä, mikä on hieman yliopistojen yhteistä osuutta matalampi. Itsenäisinä yrittäjinä tai freelancereina työskenteli 4,9 %. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 4,4 %.

Taulukko 168. Työsuhteen luonne (TY).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	TY	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	90,3	90,9
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	4,9	3,3
Määräaikainen kokopäivätyö	4,4	4,5
Työskentely apurahalla	0,4	0,4
Osa-aikatyö	-	0,9
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Kaikki	100	100
N	226	1762

Turun yliopistosta valmistuneista vastaajista 6,3 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjänä tai freelancereina. Lukema on korkeampi kuin keskimäärin yliopistoissa yhteensä.

Taulukko 169. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (TY).

YRITTÄJYYS %	TY	KAIKKI
Ei ole toiminut	81,9	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	10,5	8,7
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	6,3	4,2
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/ freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	0,8	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	0,4	0,9
Kaikki	100	100
N	237	1874

Turun yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,2, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Lukema on sama kuin yliopistojen yhteinen keskiarvo.

Taulukko 170. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (TY).

KESKIVARVO	TY	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,2	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,8	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,7	1,8

Turun yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 53,2 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 25,7 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Turun yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet kunnilla tai kuntayhtymillä, omassa yrityksessä, pienissä tai keskisuurissa yrityksissä tai ammattikorkeakoulussa.

Taulukko 171. Päätyönantaja (TY).

PÄÄTYÖNANTAJA %	TY	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	53,2	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	25,7	23,4
Oma yritys/työllistää itse itsensä	6,8	4,0
Valtio	5,9	5,9
Kunta tai kuntayhtymä	4,2	3,0
Yliopisto	2,1	3,0
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	0,8	2,2
Ammattikorkeakoulu	0,8	0,7
Muu päätyönantaja	0,4	0,7
Kaikki	100	100
N	237	1860

Eniten Turun yliopistosta valmistuneet työllistyivät suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin sekä rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin ja markkinointiin sekä myyntiin.

Taulukko 172. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (TY).

TEHTÄVÄN LUONNE %	TY	KAIKKI
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	22,6	17,1
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	18,3	20,7
Markkinointi ja myynti	17,0	13,5
Johto- ja esihenkilötehtävät	16,2	16,0
Konsultointi tai koulutus	13,6	14,2
Muu työn luonne	4,3	5,5
Viestintä- ja mediatyö	2,1	1,7
Tutkimus	1,7	3,0
Lainopillinen työ	1,3	2,2
Opetus tai kasvatusta	0,9	0,7
Asiakastyö/potilastyö	0,9	2,3
Toimistotehtävät	0,9	2,8
Taiteellinen työ	0,4	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	235	1861

Turun yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 5000 euroa, mikä on 500 euroa enemmän kuin vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Myös keskiarvo on noussut, kun vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa se oli 4938 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Turun yliopiston kokopäivätyössä käyvien vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3528 euroa kuukaudessa ja mediaanipalkka oli 3400 euroa kuukaudessa. Molemmissa palkoissa on tapahtunut viime vuosina tasaista kehitystä.

Taulukko 173. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (TY).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
TY	4094	5000	5853	5331	234
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

54,7 % Turun yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 25,0 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Varsinais-Suomessa ja 13,8 % muissa maakunnissa.

Taulukko 174. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (TY).

SIJAINTI %	TY
Uusimaa	54,7
Varsinais-Suomi	25,0
Muut	13,8
Ulkomaat	6,5
Kaikki	100
N	232

47,7 % Turun yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta vähemmän. 42,6 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 7,2 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 175. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (TY).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	TY	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	47,7	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaissuusia tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	42,6	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	7,2	7,3
Jokin muu	2,5	2,2
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaissuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	-	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	-	0,7
Kaikki	100	100
N	237	1874

7.8.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Turun yliopistosta valmistuneista vastaajista 85,6 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä.

Taulukko 176. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (TY).

HYÖDYNTÄMINEN %	TY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	12,7	16,6
Samaa mieltä	33,9	33,9
Hieman samaa mieltä	39,0	34,2
Hieman eri mieltä	10,6	9,3
Eri mieltä	3,0	5,0
Täysin eri mieltä	0,8	1,0
Kaikki	100	100
N	236	1869

94,5 % vastaajista kertoo olevansa vähintään hieman samaa mieltä siitä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 37,9 % vastaajista.

Taulukko 177. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (TY).

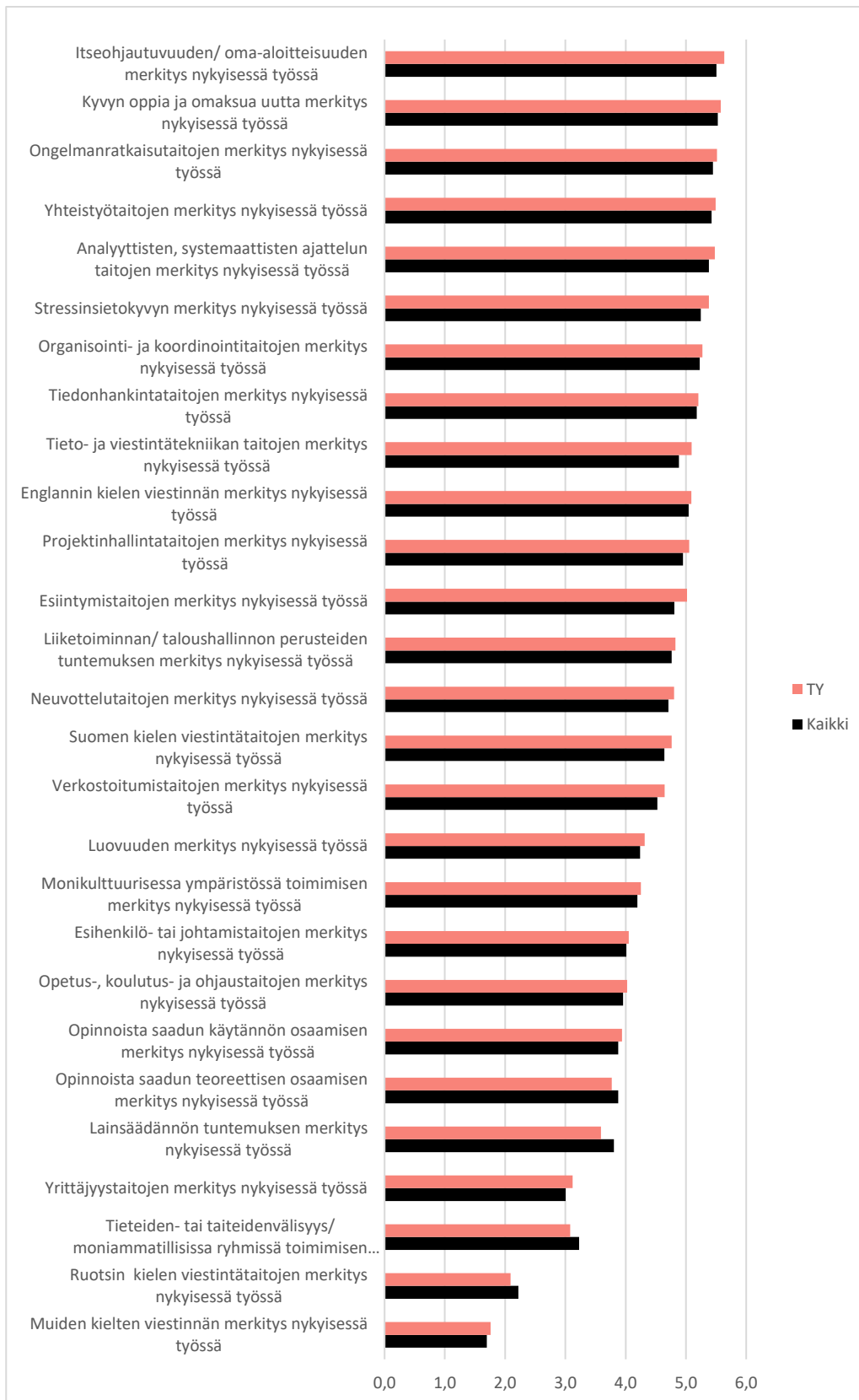
VAATIVUUS %	TY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	37,9	33,8
Samaa mieltä	37,0	38,2
Hieman samaa mieltä	19,6	15,6
Hieman eri mieltä	3,8	6,9
Eri mieltä	1,3	3,7
Täysin eri mieltä	0,4	1,8
Kaikki	100	100
N	235	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa ja palkka ja työehdot ovat paremmat sekä heillä oli muu syy työn vastaanottamiseen.

Taulukko 178. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (TY).

TÄRKEIN SYY %	TY	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	27,3	24,9
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	16,4	17,8
Muu syy työn vastaanottamiseen	16,4	13,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	14,5	12,4
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	12,7	14,6
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	7,3	13,1
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	5,5	3,5
Kaikki	100	100
N	55	574

Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat itseohjautuvuus, kyky oppia ja omaksua uutta ja ongelmanratkaisutaidot.



Kuvio 29. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (TY).

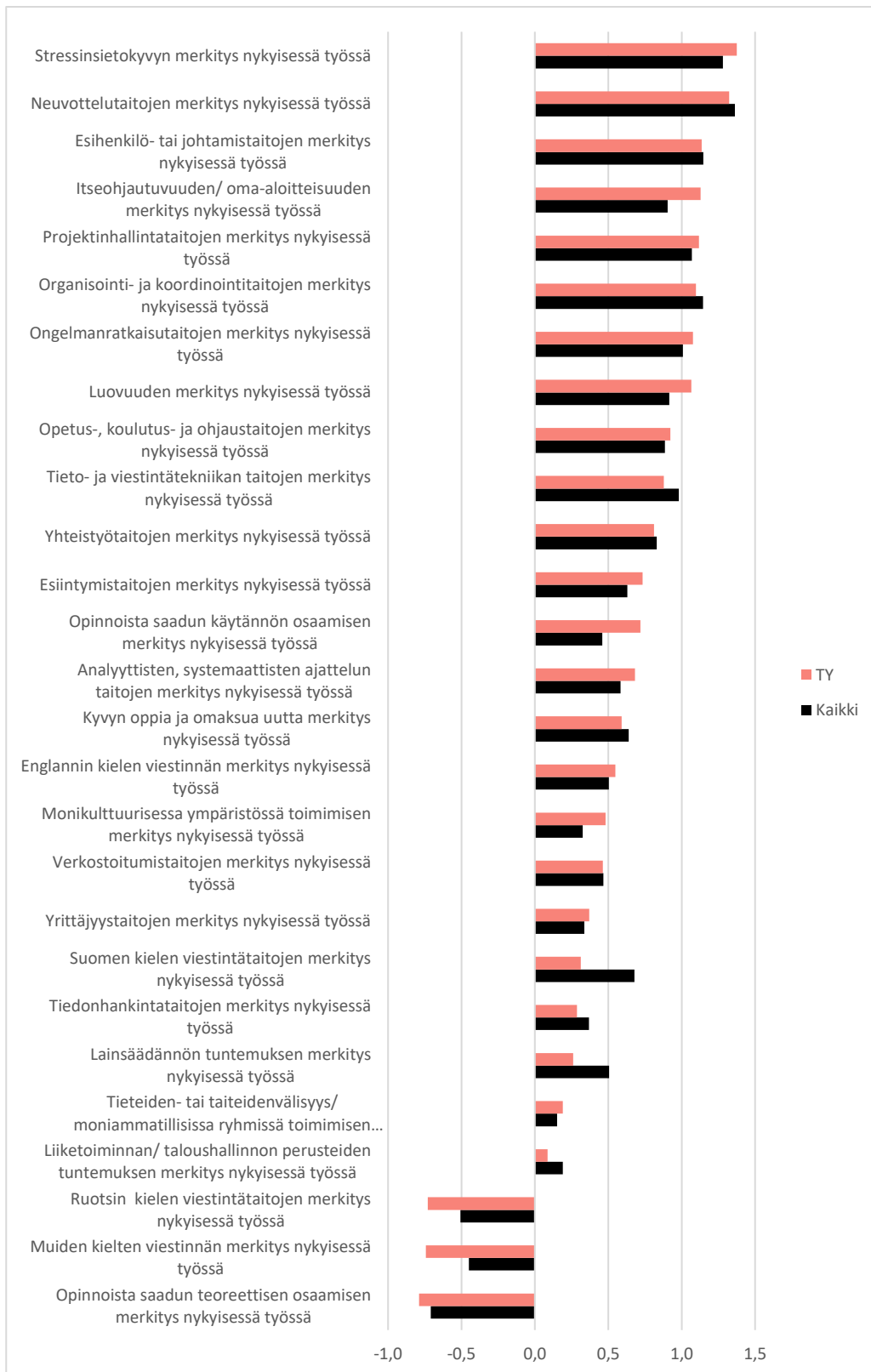
Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Turun yliopiston vastaajat kokevat kehittyneensä eniten kyvyssä oppia ja omaksua uutta, tiedonhankintataidoissa ja analyyttisessä, systemaattisessa ajattelussa.



Kuvio 30. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (TY).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Turun yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät stressinsietokyvyssä, neuvottelutaidoissa ja esihenkilötaidoissa. Näiden taitojen opetus on siis

vastausten mukaan antanut yliopiston vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Turun yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Turun yliopiston ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 31. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (TY).

Taulukossa 179 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Turun yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan sekä muuta tekijää ja muuta työkokemusta.

Taulukko 179. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (TY).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	TY	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,1	5,0
Muu tekijä	5,1	3,9
Muu työkokemus	4,9	4,8
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,0	4,1
Kontaktit/suhdeverkostot	3,7	3,6
Kansainvälinen kokemus	3,5	3,6
Harjoittelu	3,3	3,4
Muut opinnot tai koulutus	3,2	3,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,5	2,6
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,3	2,4

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Turun yliopiston vastaajat olivat keskimääräistä vähemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan kaikkien yliopistojen keskiarvoon. Vastaavasti Turun yliopiston vastaajat arvioivat työnantajien arvostavan tutkintoa keskimääräistä korkeammalle. Yrittäjyys sai myös keskimääräistä korkeamman tyytyväisyysarvosanan.

Taulukko 180. Tyytyväisyys tutkintoon (TY).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	TY	KAIKKI
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,2	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	5,1	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,8	4,9
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,2	4,3
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,1	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	3,9	3,6

7.9 Vaasan yliopisto

Vuosina 2016 ja 2017 Vaasan yliopistosta valmistui yhteensä 659 kauppatieteiden maisteria, joista 221 osallistui uraseurannan kyselyyn. Vaasan yliopiston vastausprosentiksi muodostui yhteensä 33,5 %. Vastanneista 53,8 % oli miehiä ja 46,2 % naisia. 54,9 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 181. Vastaajat (VY).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	221
Miehet (%)	53,8
Naiset (%)	46,2
Vastaus-%	33,5
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	31,2
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	146,4
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	54,9

7.9.1 Työllistyminen

Vaasan yliopistosta valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 91,2 % ja työttömien 1,0 %. Verrattaessa edelliseen tutkimukseen työllisten osuus on hieman laskenut.

Taulukko 182. Työmarkkinatilanne (VY).

TYÖMARKKINATILANNE %	VY	KAIKKI
Työssä	91,2	93,4
Työttömänä	1,0	2,0
Työvoiman ulkopuolella	6,9	4,4
Muu tilanne	1,0	0,3
Kaikki	100	100
N	102	1881

Vaasan yliopistosta valmistuneista työllisistä 88,2 % ilmoitti olevansa vakituaisessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 6,5 %. Vaasan yliopistosta valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli hieman yliopistojen yhteistä osuutta matalampi.

Taulukko 183. Työsuhteen luonne (VY).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	VY	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	88,2	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	6,5	4,5
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	3,2	3,3
Osa-aikatyö	2,2	0,9
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Työskentely apurahalla	-	0,4
Kaikki	100	100
N	93	1762

Vaasan yliopistosta valmistuneista vastaajista 5,0 % ilmoitti saavansa koko toimeentulonsa tai suurimman osan siitä yrittäjänä/freelancereina, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi osuus.

Taulukko 184. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (VY).

YRITTÄJYYS %	VY	KAIKKI
Ei ole toiminut	85,1	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/ freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	7,2	8,7
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	5,0	4,2
Kyllä, tekee toimeksiantoja/ freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	1,8	0,9
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/ freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	0,9	1,3
Kaikki	100	100
N	221	1874

Vaasan yliopiston vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,3, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Vastaajat ovat olleet keskimääräistä pidemmän aikaa perhevapaalla.

Taulukko 185. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (VY).

KESKIVARVO	VY	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,3	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,9	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,8	1,8

Vaasan yliopistosta valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 60,0 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 18,0 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Vaasan yliopistosta valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet kunnilla tai kuntayhtymillä, valtiolla, suurissa yrityksissä, järjestössä, säätiössä, seurakunnassa tai vastaavassa sekä ammattikorkeakoulussa.

Taulukko 186. Päätyönantaja (VY).

PÄÄTYÖNANTAJA %	VY	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	60,0	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	18,0	23,4
Valtio	7,0	5,9
Kunta tai kuntayhtymä	5,0	3,0
Oma yritys/työllistää itse itsensä	4,0	4,0
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	4,0	2,2
Yliopisto	1,0	3,0
Ammattikorkeakoulu	1,0	0,7
Muu päätyönantaja	-	0,7
Kaikki	100	100
N	100	1860

Eniten Vaasan yliopistosta valmistuneet työllistyivät suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtäviin ja rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin sekä johto- ja esihenkilötehtäviin.

Taulukko 187. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (VY).

TEHTÄVÄN LUONNE %	VY	KAIKKI
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	25,7	17,1
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	20,8	20,7
Johto- ja esihenkilötehtävät	16,8	16,0
Markkinointi ja myynti	10,9	13,5
Konsultointi tai koulutus	5,9	14,2
Muu työn luonne	5,9	5,5
Toimistotehtävät	5,0	2,8
Asiakastyö/potilastyö	3,0	2,3
Viestintä- ja mediatyö	3,0	1,7
Lainopillinen työ	3,0	2,2
Tutkimus	-	3,0
Opetus tai kasvatus	-	0,7
Taiteellinen työ	-	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	101	1861

Vaasan yliopistosta valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 4800 euroa, mikä on 400 euroa enemmän kuin vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Myös keskiarvo on noussut 5135 euroon, kun se oli 4639 euroa vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Vaasan yliopiston kokopäivätyössä käyvien vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3663 euroa kuukaudessa ja mediaanipalkka oli 3400 euroa kuukaudessa. Kummatkin palkat ovat nousseet selvästi vuodesta 2021.

Taulukko 188. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (VY).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
VY	4104	4800	5788	5135	212
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

63,4 % Vaasan yliopistosta vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 16,2 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Pohjanmaalla. Muiden maakuntien osuus oli 13,9 %.

Taulukko 189. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (VY).

SIJAINTI %	VY
Uusimaa	63,4
Pohjanmaa	16,2
Muut	13,9
Pirkanmaa	6,5
Kaikki	100
N	216

54,9 % Vaasan yliopiston vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta enemmän. 36,3 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaishuutoja, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 5,9 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 190. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (VY).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	VY	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	54,9	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaishuutoja tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	36,3	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	5,9	7,3
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaishuudet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	1,0	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	1,0	0,7
Jokin muu	1,0	2,2
Kaikki	100	100
N	102	1874

7.9.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Vaasan yliopistosta valmistuneista vastaajista 90,1 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä. Täysin samaa mieltä oli 21,8 % vastaajista.

Taulukko 191. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (VY).

HYÖDYNTÄMINEN %	VY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	21,8	16,6
Samaa mieltä	28,7	33,9
Hieman samaa mieltä	39,6	34,2
Hieman eri mieltä	5,0	9,3
Eri mieltä	3,0	5,0
Täysin eri mieltä	2,0	1,0
Kaikki	100	100
N	101	1869

87,0 % vastaajista kertoo olevansa vähintään hieman samaa mieltä siitä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 41,0 % vastaajista.

Taulukko 192. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (VY).

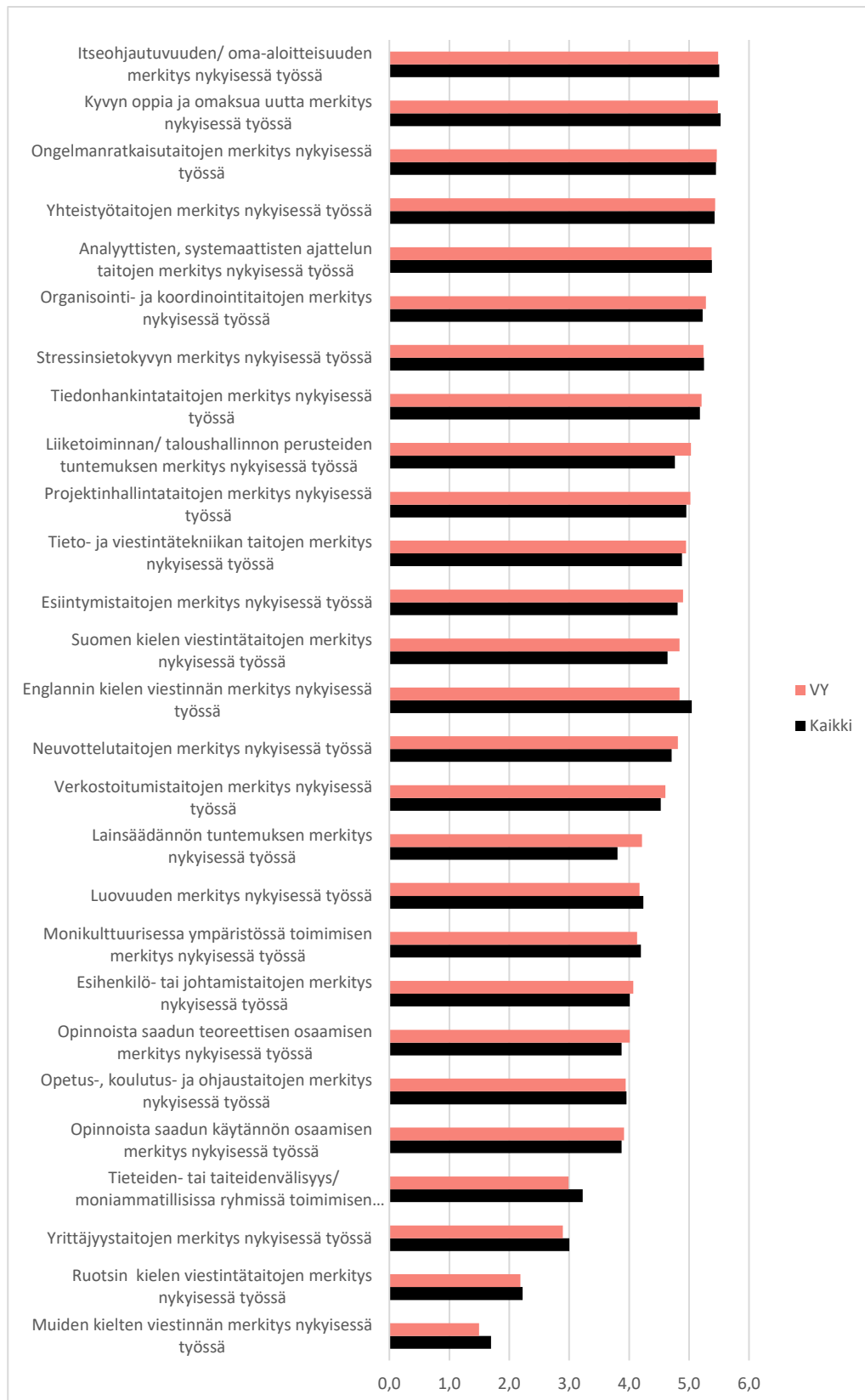
VAATIVUUS %	VY	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	41,0	33,8
Samaa mieltä	36,0	38,2
Hieman samaa mieltä	10,0	15,6
Hieman eri mieltä	9,0	6,9
Eri mieltä	4,0	3,7
Täysin eri mieltä	-	1,8
Kaikki	100	100
N	100	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, että he haluavat jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista. Lisäksi he kokivat, että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa tai heillä oli muu syy työn vastaanottamiseen.

Taulukko 193. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (VY).

TÄRKEIN SYY %	VY	KAIKKI
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	32,3	13,1
Työ on mielenkiintoisempaa	22,6	24,9
Muu syy työn vastaanottamiseen	19,4	13,8
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	12,9	14,6
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	9,7	17,8
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	3,2	3,5
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	-	12,4
Kaikki	100	100
N	31	574

Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat itseohjautuvuus, kyky oppia ja omaksua uutta ja ongelmanratkaisutaidot.



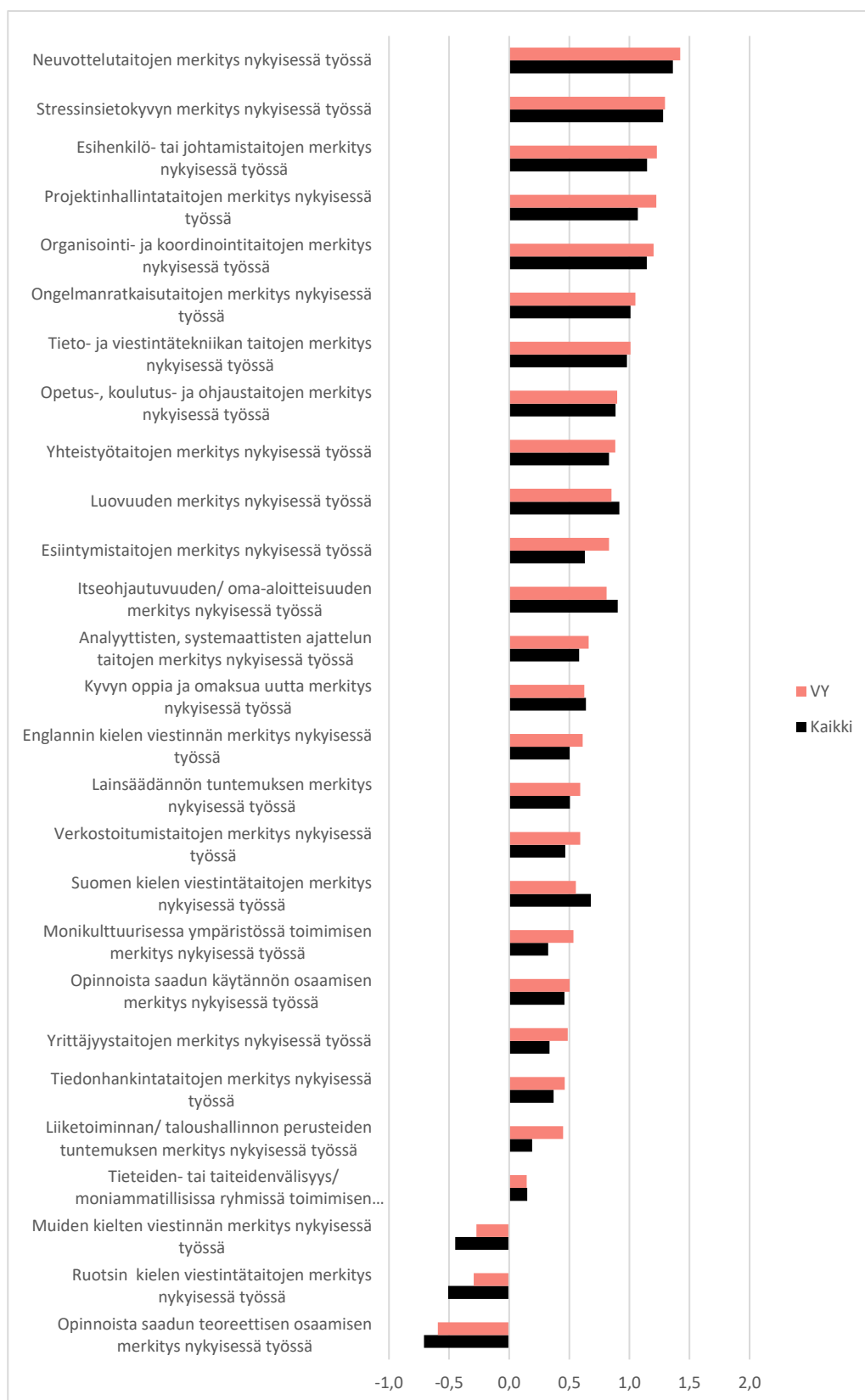
Kuvio 32. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (VY).

Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Vaasan yliopiston vastaajat kokevat kehittyneensä eniten kyvyssä oppia ja omaksua uutta, tiedonhankintataidoissa ja analyyttisessä, systemaattisessa ajattelussa.



Kuvio 33. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (VY).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Vaasan yliopiston vastaajien tuloksissa löytyvät neuvottelutaidoissa, stressinsietokyvyssä ja esihenkilötaidoissa. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut Vaasan yliopiston vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Vaasan yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Vaasan yliopiston ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 34. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (VY).

Taulukossa 194 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Vaasan yliopistosta valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan sekä muuta työkokemusta ja muuta tekijää.

Taulukko 194. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (VY).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	VY	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	5,1	5,0
Muu työkokemus	5,1	4,8
Muu tekijä	4,4	3,9
Tutkinnon aineyhdistelmä	4,3	4,1
Kansainvälinen kokemus	3,8	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,7	3,4
Kontaktit/suhdeverkostot	3,6	3,6
Harjoittelu	3,4	3,4
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,7	2,4
Järjestötyö tai harrastukset	2,6	2,6

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Vaasan yliopiston vastaajat olivat keskimääräistä enemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan yliopistojen yhteiseen keskiarvoon. Keskimääräistä enemmän he myös kokivat, että työnantajat arvostavat tutkintoa ja olivat valmiita suosittelemaan tutkintoa myös muille. Opintojen osaamistavoitteet saivat myös keskimääräistä korkeamman arvosanan. Kehitettävää löytyy yrittäjyyden tuomisesta esille uravaihtoehtona.

Taulukko 195. Tyytyväisyys tutkintoon (VY).

TYTYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	VY	KAIKKI
Suosittelisi koulutusta muille	5,3	5,1
Työnantajat arvostavat tutkintoa	5,2	5,1
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	5,0	4,9
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,4	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	4,3	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	3,1	3,6

7.10 Åbo Akademi

Vuosina 2016 ja 2017 Åbo Akademista valmistui yhteensä 175 kauppatieteiden maisteria, joista 75 osallistui uraseurannan kyselyyn. Åbo Akademien vastausprosentiksi muodostui yhteensä 42,9 %. Vastanneista 46,7 % oli miehiä ja 53,3 % naisia. 36,0 % vastaajista ilmoitti omaavansa aikaisemman ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon.

Taulukko 196. Vastaajat (ÅÅ).

VASTAAJAT	
Vastanneet (N)	75
Miehet (%)	46,7
Naiset (%)	53,3
Vastaus-%	42,9
Ikä valmistuessa (keskiarvo)	28,8
Opintojen laajuus opintopisteinä (keskiarvo)	139,0
Taustalla aikaisempi ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto (%)	36,0

7.10.1 Työllistyminen

Åbo Akademista valmistuneista työelämässä olevien osuus oli 96,0 % ja työvoiman ulkopuolella olevien osuus oli 4,0 %. Åbo Akademien osalta muutoksia on havaittavissa niin työllisten kuin työttömienkin osalta verrattaessa vuoden 2019 ja 2020 tilanteeseen. Työllisten määrä on kasvanut kuusi prosenttiyksikköä ja työttömien osuus on laskenut nollaan, kun vertailuvuosina se oli 1,4 %.

Taulukko 197. Työmarkkinatilanne (ÅÅ).

TYÖMARKKINATILANNE %	ÅÅ	KAIKKI
Työssä	96,0	93,4
Työttömänä	-	2,0
Työvoiman ulkopuolella	4,0	4,4
Muu tilanne	-	0,3
Kaikki	100	100
N	75	1881

Åbo Akademista valmistuneista työllisistä 91,7 % ilmoitti olevansa vakituudessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä olevien osuus oli puolestaan 4,2 %. Åbo Akademista valmistuneiden itsenäisenä yrittäjinä toimineiden osuus oli yliopistojen yhteistä osuutta matalampi.

Taulukko 198. Työsuhteen luonne (ÅÅ).

TYÖSUHTEEN LUONNE %	ÅÅ	KAIKKI
Vakituinen kokopäivätyö	91,7	90,9
Määräaikainen kokopäivätyö	4,2	4,5
Osa-aikatyö	2,8	0,9
Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)	1,4	3,3
Useita rinnakkaisia työsuhteita (työskentely verokortilla)	-	0,1
Työllistetty/työharjoittelu	-	-
Työskentely apurahalla	-	0,4
Kaikki	100	100
N	72	1762

Åbo Akademista valmistuneet vastaajat ovat valmistumisensa jälkeen toimineet keskimääräistä vähemmän yrittäjinä, ammatinharjoittajina tai freelancereina. Tällä hetkellä heitä työskentelee myös yrittäjinä keskimääräistä vähemmän.

Taulukko 199. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (ÅÅ).

YRITTÄJYYS %	ÅÅ	KAIKKI
Ei ole toiminut	86,3	85,0
Kyllä, teki/tekee silloin tällöin toimeksiantoja/freelancesuhteisia töitä, mutta ne eivät ole päätulonlähde, sillä on myös palkkatyössä	11,0	8,7
Kyllä, suurin osa/ koko toimeentulo koostuu yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä	2,7	4,2
Kyllä, suurin osa/koko toimeentulosta koostui aiemmin yrittäjänä/freelancerina tehdystä työstä, mutta nyt on työsuhteessa	-	1,3
Kyllä, tekee toimeksiantoja/freelancetöitä, mutta ne eivät riitä turvaamaan toimeentuloa, ei ole palkkatyössä	-	0,9
Kaikki	100	100
N	73	1874

Åbo Akademin vastaajien keskimääräinen työnantajien lukumäärä on 2,3, kun arvioidaan erilaisia tunnuslukuja viiden vuoden ajalta valmistumisesta. Se on hieman keskimääräistä korkeampi osuus. Työttömyyskertoja on keskimääräistä vähemmän.

Taulukko 200. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (ÅÅ).

KESKIVARVO	ÅÅ	KAIKKI
Valmistumisen jälkeisten työnantajien lukumäärä	2,3	2,2
Perhevapaalla oloaika (kk)	0,8	0,8
Työttömyyskertojen lukumäärä työttömillä	1,6	1,8

Åbo Akademista valmistuneet ovat valmistumisensa jälkeen työskennelleet pääasiassa yrityksissä. 56,0 % ilmoitti päätyönantajansa olevan suuri yritys ja 24,0 % pieni tai keskisuuri yritys. Lisäksi Åbo Akademista valmistuneet ovat yliopistojen yhteistä osuutta useammin työskennelleet pienissä ja keskisuurissa yrityksissä, järjestöissä, säätiöissä, seurakunnissa tai vastaavissa ja yliopistoissa.

Taulukko 201. Päätyönantaja (ÅÅ).

PÄÄTYÖNANTAJA %	ÅÅ	KAIKKI
Suuri yritys (250 työntekijää tai enemmän)	56,0	57,1
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 työntekijää)	24,0	23,4
Yliopisto	8,0	3,0
Valtio	5,3	5,9
Järjestö, säätiö, seurakunta tai vastaava	4,0	3,0
Kunta tai kuntayhtymä	1,3	3,0
Oma yritys/työllistää itse itsensä	1,3	4,0
Ammattikorkeakoulu	-	0,7
Muu päätyönantaja	-	0,7
Kaikki	100	100
N	75	1860

Eniten Åbo Akademista valmistuneet työllistyivät rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin, johto- ja esihenkilötehtäviin ja markkinointiin sekä myyntiin.

Taulukko 202. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (ÅÅ).

TEHTÄVÄN LUONNE %	ÅÅ	KAIKKI
Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät	24,3	20,7
Johto- ja esihenkilötehtävät	14,9	16,0
Markkinointi ja myynti	13,5	13,5
Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät	9,5	17,1
Konsultointi tai koulutus	8,1	14,2
Asiakastyö/potilastyö	6,8	2,3
Toimistotehtävät	6,8	2,8
Viestintä- ja mediatyö	5,4	1,7
Muu työn luonne	5,4	5,5
Lainopillinen työ	4,1	2,2
Tutkimus	1,4	3,0
Opetus tai kasvatusta	-	0,7
Taiteellinen työ	-	0,1
Kirkollinen työ	-	0,1
Kaikki	100	100
N	74	1861

Åbo Akademista valmistuneiden vastaajien kyselyhetken palkkojen (sis. säännölliset lisät) mediaani oli 4200 euroa, mikä on 100 euroa vähemmän kuin vuoden 2019 ja 2020 tilanteessa. Myös keskiarvo on laskenut 4600 euroon, kun aiemmin se oli 4693 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 Åbo Akademian kokopäivätyössä käyvien vastaajien keskimääräinen bruttopalkka oli 3409 euroa kuukaudessa ja mediaanipalkka oli 3339 euroa kuukaudessa. Keskimääräinen bruttopalkka on pienin kaikista yliopistoista, mutta samaa tasoa Itä-Suomen keskimääräisen palkan kanssa. Molemmissa yliopistoissa vastaajien määrä oli vähäinen.

Taulukko 203. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (ÅÅ).

EUROA	ALAKVARTIILI	MEDIAANI	YLÄKVARTIILI	KESKIVARVO	N
ÅÅ	3425	4200	5450	4600	72
Kaikki	4072	4960	6000	5359	1824

47,8 % Åbo Akademista vuosina 2016 ja 2017 valmistuneista vastaajista ilmoitti kyselyhetkellä työskentelevänsä Uudellamaalla. 20,3 % vastaajista ilmoitti puolestaan työskentelevänsä Varsinais-Suomessa ja 17,4 % muissa maakunnissa sekä 14,5 % ulkomailla.

Taulukko 204. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (ÅÅ).

SIJAINTI %	ÅÅ
Uusimaa	47,8
Varsinais-Suomi	20,3
Muut	17,4
Ulkomaat	14,5
Kaikki	100
N	69

60,0 % Åbo Akademin vastaajista oli yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien, mikä on yliopistojen yhteistä osuutta korkeampi. 28,0 % vastaajista kertoo, että heillä oli useita eri työnantajia, määräaikaistyösuhteita, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla ilman suurempia katkoksia. 9,3 % vastaajista kertoo, että heillä oli vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä oli erinäisiä katkoksia.

Taulukko 205. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (ÅÅ).

TYÖURAN KOKONAISUUS %	ÅÅ	KAIKKI
Yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	60,0	50,6
Useita eri työnantajia tai määräaikaistyösuhteita tai toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla	28,0	38,7
Vaihtuvia työnantajia tai tehtäviä, joiden välissä katkoksia, opiskelua tai työttömyysjaksoja tai muuten jonkin verran katkoksia sisältävä työuran alku	9,3	7,3
Jokin muu	2,7	2,2
Työttömyyttä, jota satunnaiset määräaikaistyösuhteet, harjoittelut sekä keikka- tai freelancetyöt pilkkovat	-	0,5
Pääasiassa työvoiman ulkopuolella: esim. opiskelua ja/tai vanhempainvapaata valtaosan ajasta	-	0,7
Kaikki	100	100
N	75	1874

7.10.2 Opinnoista saatu hyöty suhteessa työelämän vaatimuksiin

Vuosina 2016 ja 2017 Åbo Akademiasta valmistuneista vastaajista 69,3 % oli vähintään hieman samaa mieltä siitä, että pystyy hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssä.

Taulukko 206. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (ÅÅ).

HYÖDYNTÄMINEN %	ÅÅ	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	13,3	16,6
Samaa mieltä	26,7	33,9
Hieman samaa mieltä	29,3	34,2
Hieman eri mieltä	17,3	9,3
Eri mieltä	10,7	5,0
Täysin eri mieltä	2,7	1,0
Kaikki	100	100
N	75	1869

72,0 % vastaajista kertoo olevansa vähintään hieman samaa mieltä siitä, että työ vastaa vaatimustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Täysin samaa mieltä väitteen kanssa oli 20,0 % vastaajista.

Taulukko 207. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (ÅÅ).

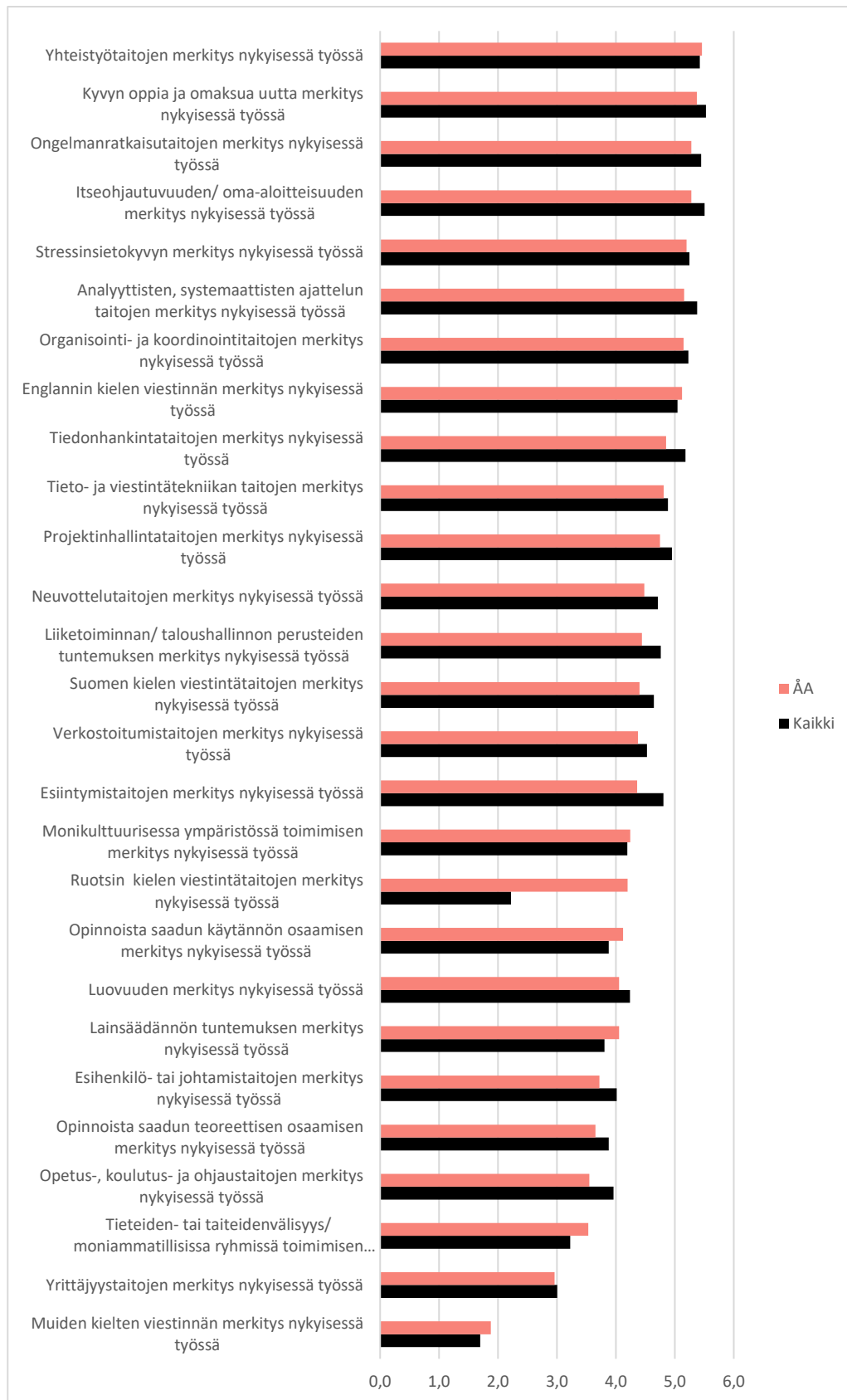
VAATIVUUS %	ÅÅ	KAIKKI
Täysin samaa mieltä	20,0	33,8
Samaa mieltä	32,0	38,2
Hieman samaa mieltä	20,0	15,6
Hieman eri mieltä	17,3	6,9
Eri mieltä	5,3	3,7
Täysin eri mieltä	5,3	1,8
Kaikki	100	100
N	75	1862

Vastaajilta kysyttiin myös, mitkä olivat tärkeimmät syyt nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Vastaajat painottivat eniten sitä, että nykyinen työ on mielenkiintoisempaa ja palkka ja työehdot ovat paremmat sekä muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin.

Taulukko 208. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (ÅÅ).

TÄRKEIN SYY %	ÅÅ	KAIKKI
Työ on mielenkiintoisempaa	23,7	24,9
Palkka ja/tai työehdot ovat paremmat	18,4	17,8
Muu koulutus on ohjannut nykyisiin tehtäviin	18,4	12,4
Ei ole saanut koulutustasoa vastaavaa työtä	13,2	14,6
Jatkaa työssä, jossa oli jo ennen valmistumista	10,5	13,1
Muu syy työn vastaanottamiseen	10,5	13,8
Ei ole halunnut toimia koulutusta vastaavissa töissä	5,3	3,5
Kaikki	100	100
N	38	574

Vastaajat arvioivat myös, kuinka tärkeitä tietyt 27 työelämän tietoa ja taitoa ovat nykyisessä työssä asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Tärkeimmiksi koetut tekijät ovat yhteistyötaidot, kyky oppia ja omaksua uutta ja ongelmanratkaisutaidot.



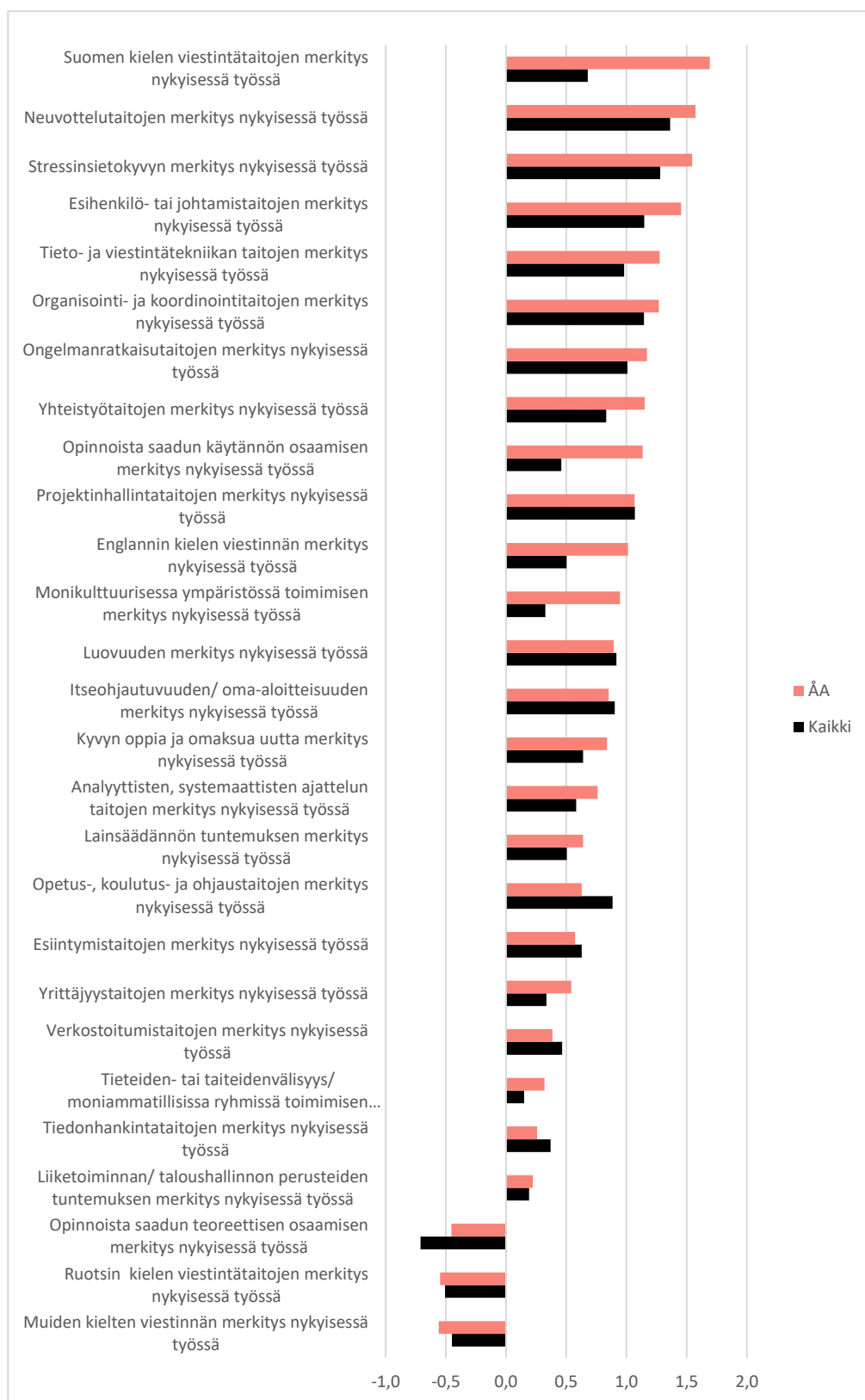
Kuvio 35. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (ÄÄ).

Vastaajat arvioivat myös, miten yliopisto-opiskelu on kehittänyt kyseisiä työelämävalmiuksia asteikolla 1 (ei lainkaan tärkeä) – 6 (erittäin tärkeä). Åbo Akademin vastaajat kokevat kehittyneensä eniten ruotsin kielen viestintätaidoissa, tiedonhankintataidoissa ja kyvyssä oppia ja omaksua uutta.



Kuvio 36. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (ÅÅ).

Seuraavassa kuviossa on tarkasteltu yliopisto-opiskelussa kehittyneiden ja työelämässä vaadittujen tietojen ja taitojen välistä suhdetta. Suurimmat erot Åbo Akademin vastaajien tuloksissa löytyvät suomen kielen viestintätaidoissa, neuvottelutaidoissa ja stressinsietokyvyssä. Näiden taitojen opetus on siis vastausten mukaan antanut Åbo Akademin yliopiston vastaajille heikommat valmiudet suhteessa työelämän vaatimuksiin. Matalimmat tulokset löytyvät puolestaan ruotsin kielen viestintätaidoissa, opinnoista saadussa teoreettisessa osaamisessa sekä muiden kielten viestintätaidoissa. Näiden taitojen koetaan siis kehittyneen Åbo Akademin yliopistosta valmistuneilla opintojen myötä enemmän kuin niitä työelämässä vaaditaan. Åbo Akademin ja kaikkien KTM-vastaajien keskiarvojen välistä eroa voi tarkastella seuraavasta kuviosta.



Kuvio 37. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (ÅÅ).

Taulukossa 209 on tarkasteltu eri tekijöiden koettuja vaikutuksia työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Åbo Akademista valmistuneet painottivat eniten kykyä kertoa omasta osaamisestaan sekä muuta työkokemusta.

Taulukko 209. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (ÅA).

TEKIJÖIDEN VAIKUTUS, KESKIARVO	ÅA	KAIKKI
Kyky kertoa omasta osaamisesta	4,7	5,0
Muu työkokemus	4,6	4,8
Kontaktit/suhdeverkostot	3,8	3,6
Tutkinnon aineyhdistelmä	3,7	4,1
Kansainvälinen kokemus	3,5	3,6
Muut opinnot tai koulutus	3,4	3,4
Muu tekijä	3,2	3,9
Järjestötyö tai harrastukset	3,0	2,6
Harjoittelu	2,8	3,4
Aktiivisuus ja profiloituminen sosiaalisessa mediassa	2,6	2,4

Vastaajilta kysyttiin myös tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Åbo Akademin vastaajat olivat keskimääräistä vähemmän tyytyväisiä tutkintoon, jos keskiarvoa verrataan kaikkien yliopistojen keskiarvoon. Kaikki tyytyväisyysmittarit jäivät kaikkien yliopistojen yhteiseen keskiarvoon verrattuna alhaisemmaksi.

Taulukko 210. Tyytyväisyys tutkintoon (ÅA).

TYTYVÄISYYS TUTKINTOON, KESKIARVO	ÅA	KAIKKI
Tyytyväisyys kokonaisuudessaan vuonna 2016 tai 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta	4,7	4,9
Työnantajat arvostavat tutkintoa	4,6	5,1
Suosittelisi koulutusta muille	4,6	5,1
Opintojen osaamistavoitteet tuotiin selkeästi esille	4,0	4,3
Koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään	3,8	4,3
Koulutuksen aikana tuotiin esille yrittäjyys uravaihtoehtona	3,0	3,6



Vastaajat saivat vapaasti kertoa työnsä ammatti-, tehtävä- tai virkanimikkeen syksyllä 2021 ja 2022. Analysoituja vapaakenttävastauksia kertyi yhteensä 1820. Kuviossa 40 on esitetty sanapilvi. Vastauksissa nousivat eniten esille päällikkö-, controller-, kehitys-, konsultti- ja asiakaspäällikkötehtävät.



Kuvio 41. Muu tekijä, joka on vaikuttanut työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Sanapilvi.

Kyselylomakkeessa vastaajat perustelivat eri tekijöiden vaikutusta työllistymiselle valmistumisen jälkeen. Analysoituja vapaakenttävastauksia kertyi yhteensä 300. Kuviossa 42 on esitetty sanapilvi. Vastauksissa nousivat eniten esille oman alan osaaminen, aiempi työkokemus, kansainvälinen työkokemus, kielitaito ja oma aktiivisuus sekä työharjoittelutausta.



Kuvio 43. Muu kieli, mikä tärkeä nykyisessä työssä. Sanapilvi.

Vapaakenttävastauksissa vastaajilla oli mahdollisuus myös vapaasti kuvailla osaamista, jota aikoo itse kehittää seuraavan viiden vuoden aikana. Analysoituja vapaakenttävastauksia kertyi yhteensä 891. Kuviossa 44 on esitetty sanapilvi. Vastauksissa nousivat eniten esille johtamistaidot, projektinhallintataidot, esiintymistaidot, ajattelun taidot, viestintätaidot, kielitaito, neuvottelutaidot ja sosiaaliset taidot sekä tietotekniset taidot kuten datatieteet, excel, SQL-tietokantakieli ja ohjelmointitaidot.

9 Johtopäätökset ja suositukset

Tämä tutkimusraportin tavoitteena oli esitellä vuosina 2021 ja 2022 toteutettujen kyselyjen aineisto, jonka kohderyhmänä olivat vuosina 2016 ja 2017 valmistuneet kauppatieteiden maisterit. Raportin tulokset tuovat esille tutkinnon suorittaneiden työmarkkinatilannetta valmistumishetkestä kyselyhetkeen. Tuloksia on verrattu aiempiin Aarresaaren yliopistojen työelämä- ja urapalveluiden verkoston uraseurannan aineistoihin. Tuloksia on ristiintaulukoitu ja verrattu toisiinsa kuvailevan analytiikan keinoin. Lisäksi vapaakenttävastauksia on analysoitu koneoppimisalgoritmien avulla.

Vuonna 2016 kauppatieteiden maisterin tutkinnon suoritti yhteensä 2311 henkilöä ja vuonna 2017 2350 henkilöä. Vastauksia aineistossa oli yhteensä 1881. Vuonna 2021 kyselyyn vastasi 950, joista 469 oli miehiä ja 481 naisia. Vuonna 2022 kyselyyn vastasi 931, joista 448 oli miehiä ja 483 naisia. Vuonna 2021 vastausaktiivisuus (41,1 %) oli aiempaa uraseuranta-aineistoa korkeampi, kun vuonna 2019 vastausaktiivisuus oli 35,7 % ja vuonna 2020 40,0 %. Vuonna 2022 vastausaktiivisuus oli 39,6 %.

Tämän raportin johtopäätökset ovat seuraavat. **Ensimmäiseksi, kauppatieteiden maisterin tutkinnon suorittaneiden työmarkkinatilanne on vuosina 2022 ja 2021 parantunut verrattuna tilanteeseen vuosina 2019 ja 2020.** Työllisten osuus on noussut tarkastelujakson molemmissa otoksissa aiempiin aineistoihin verrattuna. Syksyllä 2021 vastaajista 94,2 % ilmoitti olevansa työssä ja syksyllä 2022 vastaavasti 93,1 %. Kyselyhetkellä vuonna 2022 kaikkien tieteenalojen työllisten osuuden keskiarvo oli 89 %. Syksyllä 2022 työttöminä kauppatieteiden maistereita oli 2,0 %. Pitkällä aikavälillä työllisten osuus on noussut vuodesta 2012. Työttömien osuus on pysynyt noin kahdessa prosentissa. Merkittävin ero on siinä, että työvoiman ulkopuolella olevien osuus on laskenut trendinomaisesti. Vuonna 2012 työvoiman ulkopuolella oli 9,8 %, kun vuonna 2022 se oli 4,3 %. Naiset ovat edelleen selvästi miehiä useammin työvoiman ulkopuolella, mitä selittää erityisesti perhevapaalla oleminen.

Toiseksi, kauppatieteiden maisterit työllistyvät edelleen eniten suuriin ja pieniin sekä keskisuuriin yrityksiin. Syksyllä 2022 vastaajista 55,7 % työskenteli suurissa yrityksissä. Pienissä tai keskisuurissa yrityksissä työskenteli puolestaan 24,2 % vastaajista. Syksyllä 2022 kolme yleisintä pääasiallisen työtehtävän kuvausta olivat rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät, suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät sekä johto- ja esihenkilötehtävät. Yhteensä näihin tehtäviin työllistyi 53,8 % vastaajista. Tieteenaloittain tarkasteltuna vuonna 2017 kauppatieteiden maisterin tutkinnon suorittaneet työskentelevät muita tieteenaloja selvästi enemmän rahoituksen ja taloushallinnon sekä lainopillisissa tehtävissä. Tutkimustehtävissä työskentelevien osuus on puolestaan suhteellisen pieni muihin tieteenaloihin verrattuna. Vastaajat saivat vapaakenttävastauksissa vapaasti perustella myös muita tekijöitä, jotka ovat vaikuttaneet työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Vastauksissa nousivat

eniten esille kielitaito, oma aktiivisuus, halu oppia, aktiivinen työnhaku, usko itseensä, asenne, sosiaaliset taidot, luovuus, proaktiivisuus ja sinnikkyys sekä ohjelmointitaidot.

Kauppätieteiden maisterit työskentelevät hyvin tyypillisesti pääkaupunkiseudulla tai muissa kasvukeskuksissa. Pienemmissä maakunnissa työskentely näyttää olevan trendinä supistumassa. Kaksi kolmesta (65,8 %) työskentelee Uudellamaalla, mikä on yli viisi prosenttiyksikköä enemmän kuin vuonna 2020 (60,4 %). Toiseksi eniten työskennellään ulkomailla ja kolmanneksi eniten muissa maakunnissa paitsi Uudellamaalla. Työsuhteet ovat vakainaistuneet. Vuonna 2021 työssä olevista vastaajista vakituudessa työsuhteessa oli 89,9 % ja vuonna 2022 92,5 %. Miehet työllistyivät naisia useammin vakituisiin työsuhteisiin tai yrittäjiksi ja naiset miehiä useammin määräaikaisiin työsuhteisiin tai osa-aikatyöhön.

Kolmanneksi, tyytyväisyys työhönsä on trendinomaisessa kasvussa. Syksyllä 2022 vastaajista 27,5 % kertoi olevansa erittäin tyytyväisiä ja 44,4 % tyytyväisiä tähänastiseen työhönsä. Miehet ilmoittivat naisia useammin olevansa erittäin tyytyväisiä tähänastiseen työhönsä, kun taas naiset olivat miehiä useammin melko tyytyväisiä. Naiset olivat myös useammin miehiä erittäin tyytymättömiä työhönsä. Verrattaessa vuoden 2020 tuloksiin vastaajat olivat keskimääräistä enemmän tyytyväisiä tähänastiseen työhönsä, sillä sekä erittäin tyytyväisten että tyytyväisten osuus kyselyyn vastanneista nousi. Vuonna 2022 sekä erittäin tyytyväisiä ja tyytyväisiä oli 71,9 %, kun taas vuonna 2020 heitä oli 63,5 %. Myönteistä kuitenkin oli, että erittäin tyytymättömien osuus jatkoi laskuaan, kun heitä oli vuonna 2020 0,9 %. Vapaakenttäpalautteissa nousivat eniten esille se, että vastaajat ovat valmistumisen jälkeen ovat olleet tyytyväisiä työhönsä, päässeet etenemään urallaan, saaneet vastuuta, ansainneet hyvää palkkaa ja päässeet kehittymään työtehtävissään.

Neljänneksi, vuonna 2022 joka toinen (51,2 %) vastaaja oli toiminut yhtäjaksoisesti saman tai useamman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisestaan lähtien. Naisia tämä vaihtoehto kuvasi selvästi miehiä useammin. Joka kolmas (38,2 %) vastaajista kertoi toimineensa useiden eri työnantajien palveluksessa tai vastaajalla oli määräaikaisia työsuhteita, toimeksiantoja tai apurahalla työskentelyä pääasiallisesti ilman katkoksia. **Yrittäjyys on matalalla tasolla.** Vastaajista 85,0 % vastaajista kertoi, ettei ole toiminut valmistumisen jälkeen yrittäjänä, ammatinharjoittajina tai freelancereina. Vastaajista vain 4,2 % ilmoitti suurimman osan tai koko toimeentulonsa koostuvan yrittäjänä tai freelancerina tehdystä työstä. Vapaakenttäpalautteissa vastaajat saivat vapaasti kertoa ammatinimikkeensä. Vastauksissa nousivat eniten esille päällikkö-, controller-, kehitys-, konsultti- ja asiakaspäällikkötehtävät.

Viidenneksi, palkan mediaani on noussut vuodesta 2019 alkaen. Vuonna 2022 palkan mediaani oli 5000 euroa, kun vuonna 2021 se oli 4820 euroa ja vuonna 2019 se oli 4500 euroa. Tätä mediaania voidaan verrata muun muassa vastavalmistuneiden kauppatieteiden maisterien palautteeseen, joka kertoi, että vuonna 2022 vastavalmistuneiden vastaajien keskimääräinen kuukausipalkka oli 3753

euroa. Vastavalmistuneiden mediaanipalkka oli puolestaan 3500 euroa. Niin keskimääräinen palkka kuin mediaanipalkka olivat molemmat nousseet vuoteen 2021 verrattuna, jolloin vastavalmistuneet ansaitsivat keskiarvolta 3567 euroa kuukaudessa, kun mediaanipalkka oli 3300 euroa.

Syksyn 2021 ja 2022 kyselyn palkkamediaanissa sukupuolten välinen palkkaero on edelleen selkeästi havaittavissa. Vuonna 2022 korkeimmat mediaanipalkat ovat omissa yrityksissä työskentelevillä, suurissa yrityksissä ja pienissä tai keskisuurissa yrityksissä. Matalimmat palkkatasot ovat yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa. Työtehtävittäin korkeimmat mediaanipalkat ovat johto- ja esihenkilötyössä, konsultoinnissa tai koulutuksen tehtävissä tai rahoituksen ja taloushallinnon tehtävissä. Pienimmät mediaanipalkat ovat puolestaan toimisto- ja tutkimustehtävissä. Suurissa yrityksissä mediaanipalkka on korkeampi samoissa työtehtävissä kuin muilla sektoreilla.

Kuudenneksi, syksyllä 2022 joka toinen (47,4 %) kertoi olevansa työssä, jossa vaaditaan korkeakoulututkinto. Joka kolmas (37,8 %) vastasi tekevänsä työtä, jossa korkeakoulututkinto ei ollut edellytyksenä. Vuonna 2022 kaikkien tieteenalojen keskiarvo korkeakoulututkinnon vaatimuksena nykyisen työn saamiseksi oli 60,0 %. Vastaajista 85,1 % suhtautui myönteisesti yliopistossa opittujen tietojen ja taitojen hyödyntämismahdollisuuksiin työelämässä. Naiset olivat keskimäärin kriittisempiä kuin miehet. Kysyttäessä työn vaatimustason ja yliopiston koulutuksen välistä vastaavuutta 87,2 % vastaajista koki koulutuksen vastaavan työnsä vaatimustasoa vähintään jollain tasolla.

Seitsemänneksi, tärkein syy ottaa vastaan koulutustasoa vastaamaton työ oli työn mielenkiintoisuus. Toiseksi yleisimmäksi syyksi nousi palkka- tai työehtokysymykset. Pitkällä aikavälillä huomataan, että palkka- ja työehtokysymykset ovat nousseet yhä tärkeämpään asemaan koulutustasoa vastaamattomaan työn vastaanottamisessa. **Vastaajien mukaan kyvyllä kertoa omasta osaamisesta oli suurin vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeisenä aikana.** Seuraavaksi tärkeimmiksi koetut tekijät olivat muu kokemus sekä tutkinnon aineyhdistelmä. Selvästi pienin merkitys työllistymisessä valmistumisen jälkeen oli aktiivisuudella ja profiloitumisella sosiaalisessa mediassa sekä järjestötyöllä tai harrastuksilla. Kyselylomakkeessa vastaajat perustelivat eri tekijöiden vaikutusta työllistymiselle valmistumisen jälkeen. Vastauksissa nousivat eniten esille oman alan osaaminen, aiempi työkokemus, kansainvälinen työkokemus, kielitaito ja oma aktiivisuus sekä työharjoittelutausta.

Kahdeksanneksi, vastaajien mukaan tärkeimmäksi koetuksi taidoksi työelämän kannalta on noussut kyky oppia ja omaksua uutta. Toiseksi tärkeimmäksi koetuksi taidoksi nousi itseohjautuvuus tai oma-aloitteisuus ja kolmanneksi tärkeimmäksi ongelmanratkaisutaidot. Tärkeimmiksi koetut taidot ovat hyvin samassa linjassa vuoden 2020 kyselyn vastausten osalta. **Vastaajien mukaan yliopisto-opiskelu on kehittänyt eniten kykyä oppia ja omaksua uutta.**

Toiseksi parhaiten opinnot ovat kehittäneet vastaajien mukaan tiedonhankintataitoja ja kolmanneksi eniten analyttistä ja systemaattista ajattelua. Vastaavasti heikoiten opinnot ovat kehittäneet muiden kielten viestintätaitoja, yrittäjyystaitoja ja ruotsin kielen viestintätaitoja. Peräti 24:ssä työelämävalmiuden kehittyminen yliopisto-opiskelussa on puutteellista verrattuna niiden merkitykseen itse työelämässä. Opetus on antanut näille osa-alueille heikommat valmiudet. **Kolme suurinta eroavaisuutta löytyy stressinsietokyvyssä, neuvottelutaidoissa ja esihenkilötaidoissa.** Vapaakenttävastauksissa vastaajat saivat kertoa myös muista kielistä, mitkä ovat tärkeitä nykyisessä työssä suomen ja englannin lisäksi. **Tärkeyslistan kärjessä olivat saksa, espanja, ranska ja venäjä.**

Yhdeksänneksi, vuonna 2022 tyytyväisyys (skaala 1-6) kokonaisuudessaan vuonna 2017 suoritettuun tutkintoon työuran kannalta oli 4,9. Tyytyväisyystaso nousi hieman korkeammalle kuin tieteenaloilla keskimäärin. Samana kyselyvuonna kaikkien tieteenalojen tyytyväisyyden keskiarvo oli 4,8. Sekä miehet että naiset olivat keskimäärin yhtä tyytyväisiä tutkintoonsa kokonaisuutena. Vapaakenttäpalautteissa vastaajat saivat vapaasti perustella, kun kysyttiin tyytyväisyyttä tutkintoon työuran kannalta. Vastaukset kertovat, että tutkinto antoi hyvät valmiudet ja pohjan työelämätaitoihin, tarjosi hyötyä sekä rakensi hyvät perusedellytykset työllistymiseen. Viidellä eri mittarilla mitattuna yliopistot ovat onnistuneet parhaiten siinä, miten työnantajien koetaan arvostavan suoritettua tutkintoa. Vastaajat ovat valmiita myös suosittelemaan koulutusta muille. **Vähiten tyytyväisyyttä vastaajat osoittivat koulutuksen aikana esiin tuotuun yrittäjyyteen yhtenä uravaihtoehtoista.**

Kymmenenneksi, vastaajat ennustavat, että merkityksellisimmäksi taitokokonaisuudeksi nousee seuraavan viiden vuoden aikana ajattelun taidot, joita ovat muun muassa ongelmanratkaisu, päätöksenteko, analyttisyys, kriittisyys ja luovuus. Vähiten merkityksellinen oli kieli- ja kulttuuritaidot, joita ovat muun muassa kulttuurien tuntemus ja viestintä eri kielillä. Vapaakenttävastauksissa vastaajilla oli mahdollisuus myös vapaasti kuvailla osaamista, jota vastaajat aikovat itse kehittää seuraavan viiden vuoden aikana. Vastauksissa nousivat esille johtamistaidot, projektinhallintataidot, esiintymistaidot, ajattelun taidot, viestintätaidot, kielitaito, neuvottelutaidot ja sosiaaliset taidot sekä tietotekniset taidot kuten datatieteet, excel, SQL-tietokantakieli ja ohjelmointitaidot.

Tutkimusraportin pohjalta voidaan esittää viisi ehdotusta tutkintokoulutuksen kehittämiseksi, jotta se vastaisi entistä enemmän työelämän tarpeita.

Ensimmäiseksi, yrittäjyyttä uravaihtoehtona on tuettava ja tuotava esiin entistä näkyvämmiin tutkintokoulutuksen aikana.

Toiseksi, opetuksen aikana työelämän valmiuksia on kehitettävä stressinsietokyvyssä, neuvottelutaidoissa ja esihenkilötaidoissa.

Kolmanneksi, tutkintokoulutuksessa on keskityttävä entistä enemmän vahvistamaan ajattelun taitoja, joissa harjaannutaan ongelmanratkaisuun, päätöksentekoon, analyyttisyyteen, kriittisyyteen ja luovuuteen.

Neljänneksi, koulutussisältöihin on lisättävä selkeästi esille koulutuksen tavoitteet, jotta tutkinnon suorittaneet osaavat kertoa omasta osaamisesta tulevalle työnantajalle. Ohjausta on annettava siihen, että vasta valmistuneet kauppatieteiden maisterit osaavat tunnistaa omia vahvuuksia ja korostaa näitä rekrytointitapaamisten aikana.

Viidenneksi, uraohjauksessa on panostettava kansainvälisiin työmarkkinoihin ja kerrottava kansainvälisten työtehtävien myönteisistä mahdollisuuksista.

10 Lähteet

Koskinen, N. (2023). Vastavalmistuneiden kauppätieteiden maisterien palaute 2022.

Rojo, S. (2021). Viisi vuotta työelämässä: Vuosina 2014 ja 2015 valmistuneiden ekonomien arvioita tähänastisesta työurasta sekä suoritetusta tutkinnosta.

Satola, S. (2019). Viisi vuotta työelämässä: Vuonna 2013 valmistuneiden kauppätieteiden maisterien arvioita tutkinnon tuottamasta osaamisesta ja työmarkkinatilanne syksyllä 2018.

11 Taulukkoluettelo

Taulukko 1. Yliopistot ja niiden lyhenteet.....	6
Taulukko 2. Vastaajat ja vastausprosentit yliopistoittain (2016).....	8
Taulukko 3. Vastaajat ja vastausprosentit yliopistoittain (2017).....	9
Taulukko 4. Vastaajien ikä valmistumishetkellä yliopistoittain (2016).....	9
Taulukko 5. Vastaajien ikä valmistumishetkellä yliopistoittain (2017).....	10
Taulukko 6. Vastaajien kansalaisuus (2016, %).	10
Taulukko 7. Vastaajien kansalaisuus (2017, %).	10
Taulukko 8. Työmarkkinatilanne kyselyhetkellä (syksy 2021).	11
Taulukko 9. Sukupuolten välinen työmarkkinatilanne kyselyhetkellä (syksy 2021).....	12
Taulukko 10. Päätyönantaja kyselyhetkellä (syksy 2021).	12
Taulukko 11. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (syksy 2021).	13
Taulukko 12. Työpaikan tai yrityksen sijainti kyselyhetkellä maakunnittain (syksy 2021).	14
Taulukko 13. Työsuhteen luonne kyselyhetkellä (syksy 2021).	14
Taulukko 14. Tyytyväisyys tähänastiseen työuraan (syksy 2021).....	15
Taulukko 15. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (syksy 2021).	16
Taulukko 16. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla (säännölliset lisät mukaan lukien, syksy 2021).	16
Taulukko 17. Bruttopalkka kyselyhetkellä päätyönantajan mukaan (syksy 2021).	17
Taulukko 18. Bruttopalkka kyselyhetkellä pääasiallisten työtehtävien mukaan (syksy 2021).	18
Taulukko 19. Bruttopalkka kyselyhetkellä sijainnin mukaan (syksy 2021).	18
Taulukko 20. Bruttopalkka kyselyhetkellä aseman mukaan (syksy 2021).	19
Taulukko 21. Korkeakoulututkinto vaatimuksena nykyiseen työhön (syksy 2021).	19
Taulukko 22. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (syksy 2021).	20
Taulukko 23. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (syksy 2021).	20
Taulukko 24. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (syksy 2019)....	21
Taulukko 25. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (syksy 2021).	27
Taulukko 26. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (syksy 2021).	28
Taulukko 27. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (syksy 2021).	29
Taulukko 28. Tyytyväisyys tutkintoon (syksy 2021).	30
Taulukko 29. Taitokokonaisuuksien merkityksen koettu kehittyminen seuraavan viiden vuoden aikana (syksy 2021).	30
Taulukko 30. Yleinen työmarkkinatilanne kyselyhetkellä (syksy 2022).	31
Taulukko 31. Työmarkkinatilanne kyselyhetkellä, miehet ja naiset (syksy 2022).	32
Taulukko 32. Päätyönantaja kyselyhetkellä (syksy 2022).	33
Taulukko 33. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (syksy 2022).	34
Taulukko 34. Työpaikan tai yrityksen sijainti kyselyhetkellä maakunnittain (syksy 2022).	35
Taulukko 35. Työsuhteen luonne kyselyhetkellä (2022).	35
Taulukko 36. Tyytyväisyys tähänastiseen työuraan (syksy 2022).	36
Taulukko 37. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (syksy 2022).	36
Taulukko 38. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla (säännölliset lisät mukaan lukien, syksy 2022).	37
Taulukko 39. Bruttopalkka kyselyhetkellä päätyönantajan mukaan (syksy 2022).	38
Taulukko 40. Bruttopalkka kyselyhetkellä pääasiallisten työtehtävien mukaan (syksy 2022).	39

Taulukko 41. Bruttopalkka kyselyhetkellä sijainnin mukaan (syksy 2022).	39
Taulukko 42. Bruttopalkan mediaani vuosina 2016 ja 2017 tehtävän luonteen ja päätyönantajan mukaan (syksy 2021 ja 2022).	40
Taulukko 43. Bruttopalkka kyselyhetkellä aseman mukaan (syksy 2022).	41
Taulukko 44. Bruttopalkan mediaani aseman mukaan (syksy 2021 ja 2022).	41
Taulukko 45. Korkeakoulututkinto vaatimuksena nykyiseen työhön (syksy 2022).	42
Taulukko 46. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (syksy 2022).	43
Taulukko 47. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (syksy 2022).	43
Taulukko 48. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (syksy 2022).	44
Taulukko 49. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (syksy 2022).	50
Taulukko 50. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (syksy 2022).	51
Taulukko 51. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (syksy 2022).	52
Taulukko 52. Tyytyväisyys tutkintoon (syksy 2022).	53
Taulukko 53. Taitokokonaisuuksien merkityksen kehittyminen seuraavan viiden vuoden aikana (syksy 2022).	53
Taulukko 54. KV-vastaajien työmarkkinatilanne.	54
Taulukko 55. KV-vastaajien työsuhteen luonne kyselyhetkellä.	55
Taulukko 56. KV-vastaajien tyytyväisyys tähänastiseen työuraan.	55
Taulukko 57. KV-vastaajien mielipide koulutuksen ja työn vaatimustason välisestä vastaavuudesta.	56
Taulukko 58. KV-vastaajien tyytyväisyys tutkintoon.	57
Taulukko 59. KV-vastaajien bruttopalkat (sis. säännölliset lisät).	57
Taulukko 60. KV-vastaajien työpaikkojen sijainnit maakunnittain.	58
Taulukko 61. Vastaajat (Aalto).	59
Taulukko 62. Työmarkkinatilanne (Aalto).	60
Taulukko 63. Työsuhteen luonne (Aalto).	60
Taulukko 64. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (Aalto).	61
Taulukko 65. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (Aalto).	61
Taulukko 66. Päätyönantaja (Aalto).	62
Taulukko 67. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (Aalto).	63
Taulukko 68. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (Aalto).	63
Taulukko 69. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (Aalto).	64
Taulukko 70. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (Aalto).	64
Taulukko 71. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (Aalto).	65
Taulukko 72. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (Aalto).	65
Taulukko 73. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (Aalto).	66
Taulukko 74. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (Aalto).	71
Taulukko 75. Tyytyväisyys tutkintoon (Aalto).	71
Taulukko 76. Vastaajat (Hanken).	72
Taulukko 77. Työmarkkinatilanne (Hanken).	72
Taulukko 78. Työsuhteen luonne (Hanken).	73
Taulukko 79. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (Hanken).	73
Taulukko 80. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (Hanken).	74
Taulukko 81. Päätyönantaja (Hanken).	74

Taulukko 82. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (Hanken).	75
Taulukko 83. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (Hanken).	75
Taulukko 84. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (Hanken).	76
Taulukko 85. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (Hanken).	76
Taulukko 86. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (Hanken).	77
Taulukko 87. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (Hanken).	77
Taulukko 88. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (Hanken).	78
Taulukko 89. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (Hanken).	83
Taulukko 90. Tyytyväisyys tutkintoon (Hanken).	83
Taulukko 91. Vastaajat (UEF).	84
Taulukko 92. Työmarkkinatilanne (UEF).	84
Taulukko 93. Työsuhteen luonne (UEF).	85
Taulukko 94. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (UEF).	85
Taulukko 95. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (UEF).	86
Taulukko 96. Päätyönantaja (UEF).	86
Taulukko 97. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (UEF).	87
Taulukko 98. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (UEF).	87
Taulukko 99. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (UEF).	88
Taulukko 100. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (UEF).	88
Taulukko 101. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (UEF).	89
Taulukko 102. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (UEF).	89
Taulukko 103. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (UEF).	90
Taulukko 104. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (UEF).	95
Taulukko 105. Tyytyväisyys tutkintoon (UEF).	95
Taulukko 106. Vastaajat (JY).	96
Taulukko 107. Työmarkkinatilanne (JY).	96
Taulukko 108. Työsuhteen luonne (JY).	97
Taulukko 109. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (JY).	97
Taulukko 110. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (JY).	98
Taulukko 111. Päätyönantaja (JY).	98
Taulukko 112. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (JY).	99
Taulukko 113. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (JY).	99
Taulukko 114. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (JY).	100
Taulukko 115. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (JY).	100
Taulukko 116. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (JY).	101
Taulukko 117. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (JY).	101
Taulukko 118. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (JY).	102
Taulukko 119. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (JY).	107
Taulukko 120. Tyytyväisyys tutkintoon (JY).	107
Taulukko 121. Vastaajat (LUT).	108
Taulukko 122. Työmarkkinatilanne (LUT).	108
Taulukko 123. Työsuhteen luonne (LUT).	109

Taulukko 124. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (LUT).	109
Taulukko 125. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (LUT).	110
Taulukko 126. Päätyönantaja (LUT).	110
Taulukko 127. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (LUT).	111
Taulukko 128. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (LUT).	111
Taulukko 129. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (LUT).	112
Taulukko 130. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (LUT).	112
Taulukko 131. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (LUT).	113
Taulukko 132. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (LUT).	113
Taulukko 133. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (LUT).	114
Taulukko 134. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (LUT).	119
Taulukko 135. Tyytyväisyys tutkintoon (LUT).	119
Taulukko 136. Vastaja (OY).	120
Taulukko 137. Työmarkkinatilanne (OY).	120
Taulukko 138. Työsuhteen luonne (OY).	121
Taulukko 139. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (OY).	121
Taulukko 140. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (OY).	122
Taulukko 141. Päätyönantaja (OY).	122
Taulukko 142. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (OY).	123
Taulukko 143. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (OY).	123
Taulukko 144. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (OY).	124
Taulukko 145. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (OY).	124
Taulukko 146. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (OY).	125
Taulukko 147. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (OY).	125
Taulukko 148. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (OY).	126
Taulukko 149. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (OY).	131
Taulukko 150. Tyytyväisyys tutkintoon (OY).	131
Taulukko 151. Vastaja (TAU).	132
Taulukko 152. Työmarkkinatilanne (TAU).	132
Taulukko 153. Työsuhteen luonne (TAU).	133
Taulukko 154. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (TAU).	133
Taulukko 155. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (TAU).	134
Taulukko 156. Päätyönantaja (TAU).	134
Taulukko 157. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (TAU).	135
Taulukko 158. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (TAU).	135
Taulukko 159. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (TAU).	136
Taulukko 160. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (TAU).	136
Taulukko 161. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (TAU).	137
Taulukko 162. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (TAU).	137
Taulukko 163. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (TAU).	138

Taulukko 164. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (TAU).	143
Taulukko 165. Tyytyväisyys tutkintoon (TAU).	143
Taulukko 166. Vastaajat (TY).	144
Taulukko 167. Työmarkkinatilanne (TY).	144
Taulukko 168. Työsuhteen luonne (TY).	145
Taulukko 169. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (TY).	145
Taulukko 170. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (TY).	146
Taulukko 171. Päätyönantaja (TY).	146
Taulukko 172. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (TY).	147
Taulukko 173. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (TY).	147
Taulukko 174. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (TY).	148
Taulukko 175. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (TY).	148
Taulukko 176. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (TY).	149
Taulukko 177. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (TY).	149
Taulukko 178. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (TY).	150
Taulukko 179. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (TY).	156
Taulukko 180. Tyytyväisyys tutkintoon (TY).	156
Taulukko 181. Vastaajat (VY).	157
Taulukko 182. Työmarkkinatilanne (VY).	157
Taulukko 183. Työsuhteen luonne (VY).	158
Taulukko 184. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (VY).	158
Taulukko 185. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (VY).	159
Taulukko 186. Päätyönantaja (VY).	159
Taulukko 187. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (VY).	160
Taulukko 188. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (VY).	160
Taulukko 189. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (VY).	161
Taulukko 190. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (VY).	161
Taulukko 191. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (VY).	162
Taulukko 192. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (VY).	162
Taulukko 193. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (VY).	163
Taulukko 194. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (VY).	168
Taulukko 195. Tyytyväisyys tutkintoon (VY).	168
Taulukko 196. Vastaajat (ÅÅ).	169
Taulukko 197. Työmarkkinatilanne (ÅÅ).	169
Taulukko 198. Työsuhteen luonne (ÅÅ).	170
Taulukko 199. Yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina toimiminen valmistumisen jälkeen (ÅÅ).	170
Taulukko 200. Ensimmäiset viisi vuotta valmistumisesta tunnusluvut (ÅÅ).	171
Taulukko 201. Päätyönantaja (ÅÅ).	171
Taulukko 202. Pääasiallinen työtehtävän luonne kyselyhetkellä (ÅÅ).	172
Taulukko 203. Bruttopalkka kuukaudessa kyselyhetkellä kokopäivätyössä olevilla, säännölliset lisät mukaan lukien (ÅÅ).	172
Taulukko 204. Työpaikan sijainti kyselyhetkellä (ÅÅ).	173
Taulukko 205. Työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten (ÅÅ).	173

Taulukko 206. Pystyn hyödyntämään yliopistossa oppimiani tietoja ja taitoja nykyisessä työssäni hyvin (ÅA).	174
Taulukko 207. Työ vastaa vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta (ÅA).....	174
Taulukko 208. Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen (ÅA).	175
Taulukko 209. Eri tekijöiden koettu vaikutus työllistymiseen valmistumisen jälkeen (ÅA).	180
Taulukko 210. Tyytyväisyys tutkintoon (ÅA).	180

12 Kuvioluettelo

Kuvio 1. Työelämävalmiuksien koettu merkitys työssä (syksy 2021).....	22
Kuvio 2. Työvalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (syksy 2021).	24
Kuvio 3. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (syksy 2021).	26
Kuvio 4. Bruttopalkka kyselyhetkellä aseman mukaan, polynominen regressio (syksy 2021 ja 2022).....	41
Kuvio 5. Työelämävalmiuksien koettu merkitys työssä (syksy 2022).....	45
Kuvio 6. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (syksy 2022).	47
Kuvio 7. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (syksy 2022).	49
Kuvio 8. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (Aalto).	67
Kuvio 9. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (Aalto).	68
Kuvio 10. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (Aalto).	70
Kuvio 11. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (Hanken).	79
Kuvio 12. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (Hanken).....	80
Kuvio 13. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (Hanken).	82
Kuvio 14. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (UEF).	91
Kuvio 15. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (UEF).	92
Kuvio 16. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (UEF).	94
Kuvio 17. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (JY).	103
Kuvio 18. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (JY).....	104
Kuvio 19. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (JY).	106
Kuvio 20. Työelämän valmiuksien koettu tärkeys työssä (LUT).	115
Kuvio 21. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (LUT).....	116
Kuvio 22. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (LUT).	118
Kuvio 23. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (OY).	127
Kuvio 24. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (OY).	128
Kuvio 25. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (OY).	130
Kuvio 26. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (TAU).	139
Kuvio 27. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (TAU).	140
Kuvio 28. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (TAU).	142
Kuvio 29. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (TY).....	151
Kuvio 30. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (TY).....	153
Kuvio 31. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (TY).....	155
Kuvio 32. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (VY).	164
Kuvio 33. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (VY).....	165
Kuvio 34. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (VY).	167
Kuvio 35. Työelämävalmiuksien koettu tärkeys työssä (ÅA).	176
Kuvio 36. Työelämävalmiuksien koettu kehittyminen yliopisto-opiskelussa (ÅA).	177
Kuvio 37. Työelämässä vaaditut lisätaidot opiskelun jälkeen (ÅA).	179
Kuvio 38. Perustelu tyytyväisyyteen tutkintoon työuran kannalta. Sanapilvi.	181
Kuvio 39. Perustelut tähänastisen työuran tyytyväisyyteen. Sanapilvi.	182
Kuvio 40. Työn ammatti-, tehtävä- tai virkanimike syksyllä 2021/2022. Sanapilvi.	183
Kuvio 41. Muu tekijä, joka on vaikuttanut työllistymiseen valmistumisen jälkeen. Sanapilvi.....	184
Kuvio 42. Perustelut eri tekijöiden koetusta vaikutuksesta työllistymiselle valmistumisen jälkeen. Sanapilvi.	185
Kuvio 43. Muu kieli, mikä tärkeä nykyisessä työssä. Sanapilvi.	186
Kuvio 44. Osaaminen, jota aikoo itse kehittää seuraavan viiden vuoden aikana. Sanapilvi.....	187

13 Liitteet

13.1 Liite 1: Maisteriuraseurantalomake