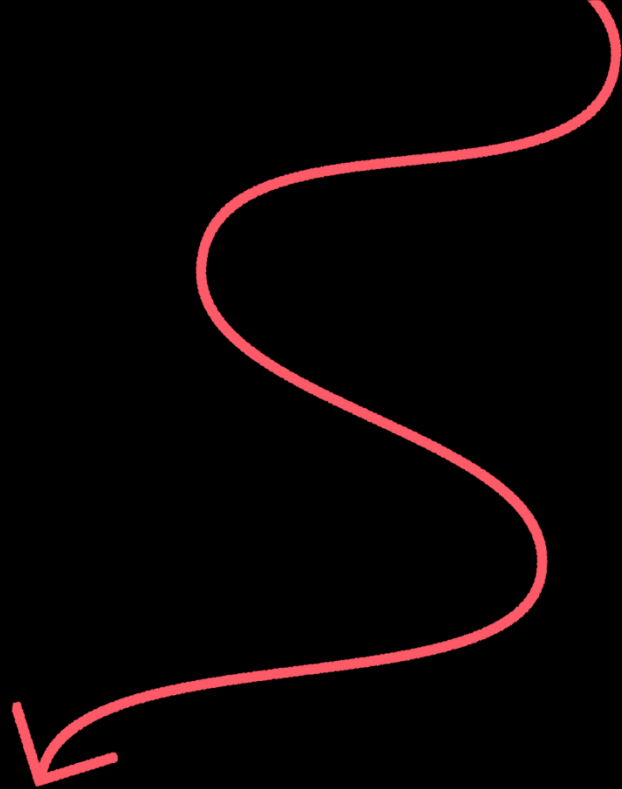




Viisi vuotta työelämässä
-uraseurantakyselyn
tulokset KTM-tutkinnon
suorittaneiden osalta 2024

Daniel Pessah

Sisällysluettelo:

Tiivistelmä.....	1
Sammanfattning.....	3
Summary.....	5
Taustatiedot vastaajista.....	7
Tyytyväisyys tutkintoon.....	10
Työtilanne.....	12
Palkkaus ja työn luonne.....	20
Yliopistokoulutuksen kehittämät taidot ja niiden merkitys työelämässä	27

Tiivistelmä

Tämä tutkimusraportti käsittelee Yliopistojen ura- ja työelämäpalvelujen Aarresaari-verkoston toteuttaman ”Viisi vuotta työelämässä” -kyselyn uusimpia tuloksia syksyn 2024 tilanteessa. Kyselyn kohderyhmänä ovat vuonna 2019 kauppatieteiden maisterin tutkinnon suorittaneet. *Raportissa on myös kaaviomuodossa kahden eri kyselyvuoden (2023 ja 2024) tuloksia.* Raportissa esitellään KTM-tutkinnon suorittaneiden tyytyväisyyttä tutkintoon, työmarkkinatilannetta, palkkatasoa, sekä yliopistotutkinnon ja sen yhteydessä hankittujen tietojen ja taitojen koettua merkitystä nykyisen työn kannalta.

Lisätietoja aineistosta ja sen keräämisestä löytyy Aarresaaren verkkosivuilta (<https://aarresaari.net/maistereiden-uraseuranta/>).

Raportti etenee siten, että ensimmäisessä luvussa esitellään vastaajia koskevia taustamuuttujia, kuten sukupuolijakaumaa ja vastausastetta. Toisessa luvussa esitellään vastaajien yleistä tyytyväisyyttä suoritettuun tutkintoon. Kolmannessa ja neljännessä luvussa käsitellään vastaajien työuran kokonaisuutta ja kyselyhetken työtilannetta. Viidennessä luvussa käsitellään vastaajien työllistymisen laatua, siis sitä miten hyvin vastaajat kokevat työnsä vaatavuustason vastaavan koulutustaan ja kuinka tyytyväisiä he ovat siihen. Kuudennessa kappaleessa analysoidaan sitä, miten hyvin yliopistokoulutus vastaajien mielestä on kehittänyt eri osaamisalueita ja toisaalta miten tärkeiksi he kokevat ne nykyisen työnsä kannalta.

Kyselyyn vastasi vuonna 2024 944 vastaajaa 2555 valmistuneesta. Naisten osuus vastaajista (51 %) oli hieman suurempi kuin miesten. Noin 70 % vastaajista oli valmistuessaan 25–30-vuotiaita ja siten kyselyyn vastatessaan 30–35-vuotiaita.

Alla on esitetty kyselyn vastausasteet yliopistoittain kahdelta edelliseltä vuodelta. Vastausasteen laskennassa käytetyt vuosina 2019 ja 2018 KTM-tutkinnon suorittaneiden määrät on haettu Tilastokeskuksen tietokannasta. Korkein vastausaste (56 %) on Jyväskylän yliopistosta valmistuneilla. Matalin vastausaste puolestaan on Vaasan yliopistosta valmistuneilla, heistä vain kolmetoista prosenttia vastasi kyselyyn.

Vastausasteiden jakauma yliopistoittain noudattaa karkeasti edellisen vuoden jakaumaa. Itä-Suomen yliopistosta valmistuneiden vastausaste nousi viisi prosenttiyksikköä, kun taas Tampereen yliopistossa vastaava osuus on laskenut neljä prosenttiyksikköä.

Suurin osa vastaajista oli tyytyväisiä KTM-tutkintoon työuransa kannalta. Yhtä lailla suurin osa vastaajista oli tyytyväisiä tähänastiseen työuraansa.

Työllistymisen kannalta tärkeimpinä seikkoina pidettiin kykyä kertoa omasta osaamisesta ja aiempaa työkokemusta. Kaksitoista prosenttia vastaajista on kokenut ainakin jonkin aikaa työttömyyttä valmistumisen jälkeen. Kyselyhetkellä vakituudessa kokopäivätyössä oli 85 % vastaajista ja vain kaksi prosenttia vastaajista oli työttöminä työhakijoina.

Tyypillisimmin vastaajat työllistyivät yksityiselle sektorille (78 %). Suuriin (yli 250 henkeä työllistäviin) yrityksiin työllistyi enemmistö (55 %) vastaajista. Seuraavaksi suurin ryhmä (23 %) työllistyi pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Vastaajien mediaanipalkka vuonna 2024, oli 5200 €. Miehillä mediaanipalkka oli 5600 € ja naisilla 5000 €. Ero selittyy osittain sukupuolten välillä eri tavoin painottuvilla pääainevalinnoilla. Eniten ansaitsivat rahoitusta, tietojohdamista ja laskentatointia ja rahoitusta pääaineenaan opiskelleet. Matalimmat ansiot olivat markkinointia, johtamista ja yrittäjyyttä opiskelleilla.

Vastaajat työskentelivät tyypillisimmin rahoituksen ja taloushallinnon tehtävien parissa (29 %), seuraavaksi korkein osuus oli suunnittelu-, kehitys- ja hallintotehtävissä, joiden parissa työskenteli 16 % vastaajista.

Suurin osa vastaajista koki, että heidän työtehtävänsä vastaavat hyvin vaativuustasoltaan yliopistollista koulutusta. Samoin suurin osa koki voivansa hyödyntää yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja osana nykyisiä työtehtäviään. Tästä huolimatta vain puolelle vastaajista korkeakoulututkinto oli vaatimuksena heidän nykyisiin työtehtäviinsä. Kysyttäessä sitä, miksi he olivat vastaanottaneet koulutustasoa vastaamattoman työpaikan, yleisin vastaus (23 %) oli, että he kokivat työn mielenkiintoisemmaksi. 13 % ei ollut saanut koulutustaan vastaavaa työtä.

Sammanfattning

I denna rapport går vi igenom de centrala resultaten från 2024 års enkät för nyutexaminerade ekonomie magistrar. *Rapporten visar också föregående års resultat (2023 och 2024).* Enkäten besvarades av 1 864 personer som avlagt ekonomie magisterexamen, medan det totala antalet utexaminerade var 2 908. Svarsfrekvensen låg alltså på 64 % för år 2024, jämfört med 59 % år 2023. Man kan alltså observera en märkbar ökning av svarsfrekvensen. Av respondenterna var 981 (53 %) kvinnor och 856 (46 %) män, så könsfördelningen är ganska jämn. Genomsnittsåldern för de utexaminerade var 29 år, vilket inte skilde sig från tidigare år. Mest typiskt hade de utexaminerade studerat ledning (23 %), finansiering (14 %) och internationell affärsverksamhet (12 %) som huvudämne. Majoriteten av respondenterna (59 %) hade tidigare avlagt en ekonomie kandidatexamen vid samma universitet, en tradenomexamen (22 %) var den näst vanligaste bakgrundsexamen. Den viktigaste grunden för valet av studieplats var ett visst huvudämne/utbildnings- eller magisterprogram (33 %), följt av enhetens anseende (19 %), enhetens placeringsort (18 %) och uppskattade möjligheter att få en studieplats (14 %).

Respondenterna förhöll sig i allmänhet mycket positivt till utbildningens kvalitet. I genomsnitt var man något nöjdare med utbildningens olika delområden än år 2023. Det finns emellertid inga större förändringar i svaren. Universitetens tjänster upplevdes också vara av hög kvalitet. Av tjänsterna upplevdes bibliotekstjänsterna, universitetens lokaler och den studiehandledning som fakulteten/enheten erbjöd som särskilt högklassiga, medan lärartutorskap, studiedatasystem (t.ex. Sisu osv.) och tutorhandledning fick de sämsta betygen. Trots att de sistnämnda tjänsterna fick förhållandevis lägre betyg upplevde en stor majoritet av respondenterna att de ändå låg på minst en bra nivå.

Av de utexaminerade deltog 22 % i studentutbyte som en del av sina magisterstudier. De som deltagit i studentutbyte upplevde att perioden som utbytesstuderande hade varit till nytta för dem med tanke på högklassig sysselsättning och att de enkelt kunde inkludera de studier som genomförts under utbytet som en del av sin examen. De som deltagit i studentutbyte upplevde också att de hade fått bra information om de utbytesuniversitet som erbjöds innan de hade åkt på utbyte. Andelen studerande som hade avlagt studier vid andra inhemska universitet var 19 %, fyra procentenheter mindre än år 2023. Vanligtvis avlades 5–10 studiepoäng vid andra inhemska universitet. Ungefär en femtedel av respondenterna (21 %) hade avlagt en del av de studier som ingår i ekonomie magisterexamen vid en annan enhet eller fakultet vid sitt eget universitet.

Av de färdigheter som förvärvats i utbildningen fick färdighet att ta till sig nya saker, analyserings- och problemlösningsfärdigheter samt färdigheter i informationssökning de bästa betygen. Förhandlingsfärdigheter, kompetens inom hållbar utveckling och färdigheter i allmän kännedom om ekonomin fick de sämsta betygen. Av språkfärdigheter fick kommunikationsfärdigheter på finska och kommunikationsfärdigheter på främmande språk bättre betyg än kommunikationsfärdigheter på det andra inhemska språket.

Av de utexaminerade upplevde 21 % att de ofta drucknade i arbetsmängden i samband med studierna och 32 % var ofta oroliga för hur de skulle orka med studierna, 15 % sov ofta dåligt på grund av olika saker relaterade till studierna och 11 % upplevde att studiestressen ofta orsakade problem i nära

relationer. I svaren som gäller orken ser man att kvinnor upplever utmaningar i anknytning till orken betydligt oftare än män.

Hos majoriteten av de utexaminerade (61 %) försenades studierna från den utsatta tiden, men hos 82 % av dessa var förseningen mindre än 12 månader. Hos hälften av de respondenter som ansåg att deras examen försenades var den viktigaste orsaken till att studierna försenades heltidsstudier vid sidan av arbete.

Av de utexaminerade gjorde 20 % sin pro gradu-avhandling på uppdrag till ett företag eller en annan organisation. Andelen som har gjort sitt examensarbete på uppdrag har minskat med några procentenheter jämfört med tidigare år. Det engångsarvode som betalades för avhandlingen var i genomsnitt 3 743 euro år 2024. För de respondenter som fick månadslön för examensarbetet var månadslönen i genomsnitt 2 592 euro och de fick finansiering i genomsnitt i fem månader. En stor majoritet (85 %) av respondenterna instämde helt eller till största delen i att det erbjöds tillräckligt med handledning för att skriva avhandlingen.

Respondenternas arbetssituation ser fortfarande bra ut. Majoriteten av respondenterna (56 %) hade en fast anställning vid tidpunkten för enkäten. 15 % hade en visstidsanställning och 14 % sökte arbete. 32 % av de sysselsatta respondenterna hade fått sin arbetsplats genom att arbeta i samma organisation under studietiden, 31 % hade fått jobb via nätet och 14 % via personliga relationer. Över hälften (57 %) av respondenterna hade sysselsatts i Helsingfors, 11 % sysselsattes i övriga huvudstadsregionen och 5 % sysselsattes utomlands. Den stora majoriteten (82 %) av de respondenter som arbetade sysselsattes i privata företag. Den näst vanligaste arbetsgivaren var staten, som sysselsatte 4 % av respondenterna. Det vanligaste uppgiftsområdet bland de utexaminerade var allmänna ekonomiska uppgifter, som omfattade 30 %, följt av allmänna administrativa uppgifter (21 %) och allmänna marknadsföringsuppgifter (12 %). En stor majoritet (79 %) av de utexaminerade upplevde att deras arbetsuppgifter motsvarade deras utbildning bra eller ganska bra.

Medianlönen för de utexaminerade var 3 650 euro, vilket hade ökat med 150 euro från föregående år. De respondenter som tjänade mest hade studerat finansiering (3 980 €), informationsbehandling (3 950 €) och informationsledning (3 870 €) som huvudämne. Medianlönen för kvinnor var 3 500 euro och för män 3 800 euro. Löneskillnaden förklaras delvis av valet av olika huvudämnen. De högsta medianinkomsterna hade respondenter som sysselsattes i allmänna administrativa uppgifter, databehandlings- eller IKT-uppgifter och allmänna marknadsföringsuppgifter. De lägsta inkomsterna hade däremot de som arbetade i service- och rådgivningsuppgifter, som sekreterare eller assistent samt i undervisnings- eller forskningsuppgifter.

Summary

This report reviews the key results of the feedback survey for newly graduated Masters of Economics and Business Administration in 2024. *The report also graphs the results of the previous year (2023 and 2024).* 1,864 MEcon graduates responded to the survey, out of a total of 2,908 graduates. The response rate was thus 64% in 2024, compared to 59% in 2023. A noticeable increase in the response rate can be observed. 981 (53%) of the respondents were women and 856 (46%) were men, so the gender distribution is fairly even. The average age of the graduates was 29 years, which did not deviate from previous years. Most graduates had studied management (23%), financing (14%) and international business (12%) as their main subjects. The majority of respondents (59%) had previously completed a Bachelor's degree in Economics and Business Administration at the same university, while a Bachelor of Business Administration degree (22%) was the second most common background degree. The most important grounds for choosing a place of study were a specific main subject/training or master's programme (33%), followed by the unit's reputation (19%), the unit's location (18%) and the estimated chances of being accepted (14%).

The quality of education was generally seen very positively. On average, respondents were slightly more satisfied with the various areas of their education than in 2023. However, there are no major changes in the responses. The services provided by the universities were also perceived as high-quality. Of the services, library services, university facilities and the study guidance offered by the faculty/unit were considered to be particularly high-quality, while teacher tutoring, study information systems (e.g. SisU, etc.) and student tutoring received the lowest scores. Despite the fact that the latter services received relatively lower scores, the majority of respondents still felt that they were at least at a good level.

22% of the graduates attended student exchanges as part of their Master's studies. Exchange students felt that the exchange period had benefited them in terms of high-quality employment and felt that they could easily include the studies completed in the exchange as part of their degree. They also felt that they had received good information about the exchange universities available before leaving. The proportion of people who completed studies at other Finnish universities was 19%, four percentage points lower than in 2023. Typically, 5-10 study credits were completed at other Finnish universities. Approximately one fifth of the respondents (21%) had completed some of their MEcon degree studies in another unit or faculty at their own university.

Of the skills acquired in education, the best scores were given to the skill to learn new things, analysis and problem-solving skills, and knowledge acquisition skills. Negotiation skills, sustainable development expertise and general knowledge of the economy were rated as the weakest. In terms of language skills, communication skills in Finnish and communication skills in foreign languages were rated better than communication skills in the second official language.

Of the graduates, 21% felt that they were often drowning under the workload related to their studies and 32% were often worried about coping during their studies, 15% often slept poorly due to various

matters related to their studies and 11% felt that study pressure often caused problems in their close relationships. The responses related to coping show that women experience coping-related challenges significantly more often than men.

The majority of graduates (61%) were delayed from their target graduation time, but 82% of these were delayed by less than 12 months. For half of those respondents who felt that their graduation was delayed, the most important reason was work alongside their full-time studies.

20% of graduates completed their Master's thesis as a commission for a company or other organisation. The share of those who completed their thesis as a commission has decreased by a few percentage points from previous years. The one-off fee paid for the completion of a thesis was €3,743 on average in 2024. For those respondents who received a monthly salary for completing the thesis, the average monthly salary was €2,592, and they received financing for an average of five months. The vast majority (85%) of respondents completely or mostly agreed that there was sufficient guidance available for the completion of the thesis.

The respondents' work situation still looks good. At the time of the survey, the majority of respondents (56%) worked indefinite full-time jobs. 15% had fixed-term full-time jobs and 14% were looking for work. 32% of the employed respondents had ended up in their workplace by working for the same organisation during their studies, 31% had found work online and 14% through personal connections. More than half (57%) of the respondents were employed in Helsinki, 11% were employed elsewhere in the Helsinki Metropolitan Area and five per cent were employed abroad. The vast majority (82%) of employed respondents were employed by private companies. The next most common employer was the state, which employed 4% of the respondents. The most common job area among graduates was general financial tasks, accounting for 30%, followed by general administrative tasks (21%) and general marketing tasks (12%). The vast majority (79%) of the graduates felt that their work tasks corresponded well or fairly well to their education.

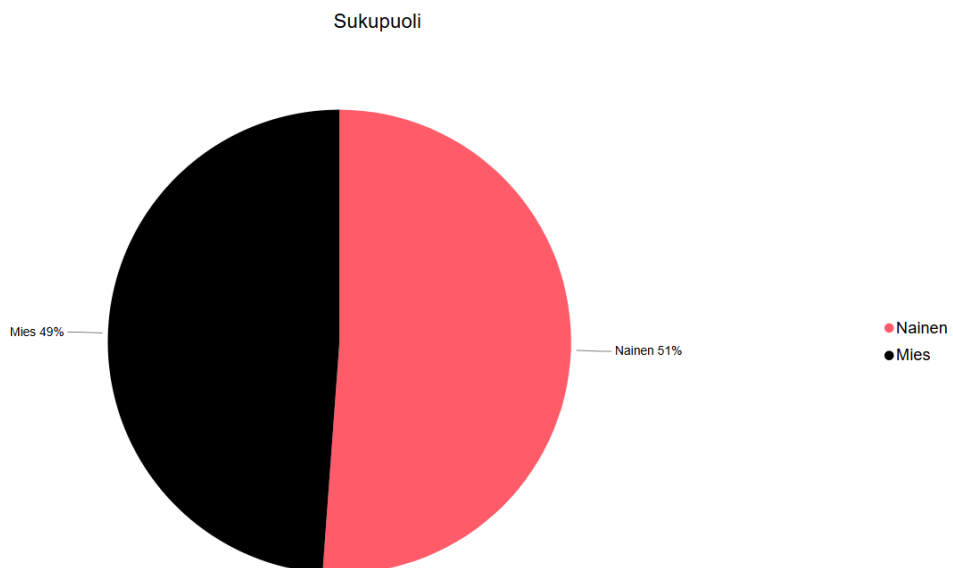
The median salary of graduates was €3,650, an increase of €150 from the previous year. The highest-earning respondents had studied financing (€3,980), information system science (€3,950) and knowledge management (€3,870) as their main subjects. The median salary was €3,500 for women and €3,800 for men. The pay gap is partly explained by different choices in main subjects. The highest median earnings were among respondents in general administrative positions, data processing or ICT positions and general marketing positions. The lowest earnings were among those employed in service and advisory positions, secretarial or assistant positions and teaching or research positions.

Taustatiedot vastaajista

Aineistossa, Vastausaste, Kyselyvuosi, Vastaajat N, Populaatio N
Jyväskylän yliopisto, 56 %, 2024, 146,263
Itä-Suomen Yliopisto, 50 %, 2024, 88,175
Aalto-yliopisto, 41 %, 2024, 173,424
Hanken, 40 %, 2024, 143,362
Tampereen yliopisto, 38 %, 2024, 49,129
Oulun yliopisto, 36 %, 2024, 83,229
LUT-yliopisto, 35 %, 2024, 85,240
Turun yliopisto, 35 %, 2024, 129,373
Vaasan yliopisto, 13 %, 2024, 48,360

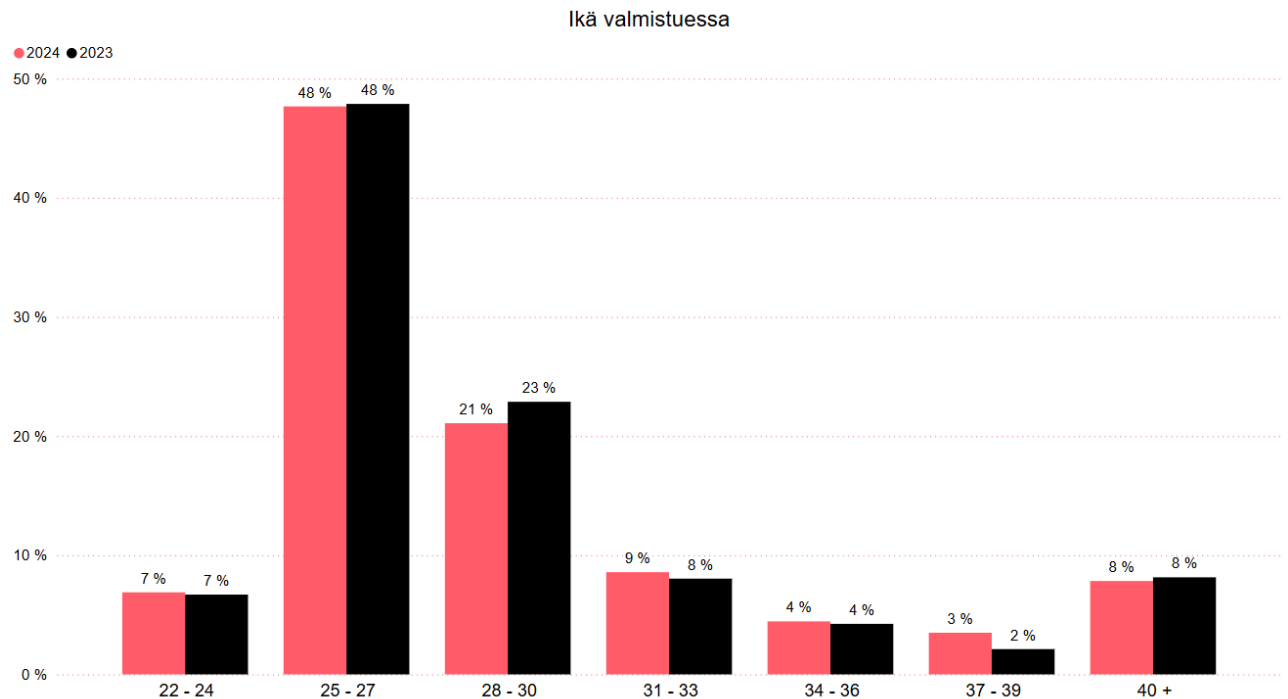
Taulukko 1: Vastaajat, valmistuneet ja vastausaste yliopistoittain

Vastaajat jakautuivat hyvin tasaisesti miehiin ja naisiin. Vuoden 2024 aineiston vastaajien sukupuolijakaumassa ei ollut eroa vertailuvuoden jakaumaan. Niiden yliopistojen osalta, missä vastausaste jäi hyvin matalaksi, on hyvä huomioida, että matala vastausaste heikentää tulosten yleistettävyyttä.



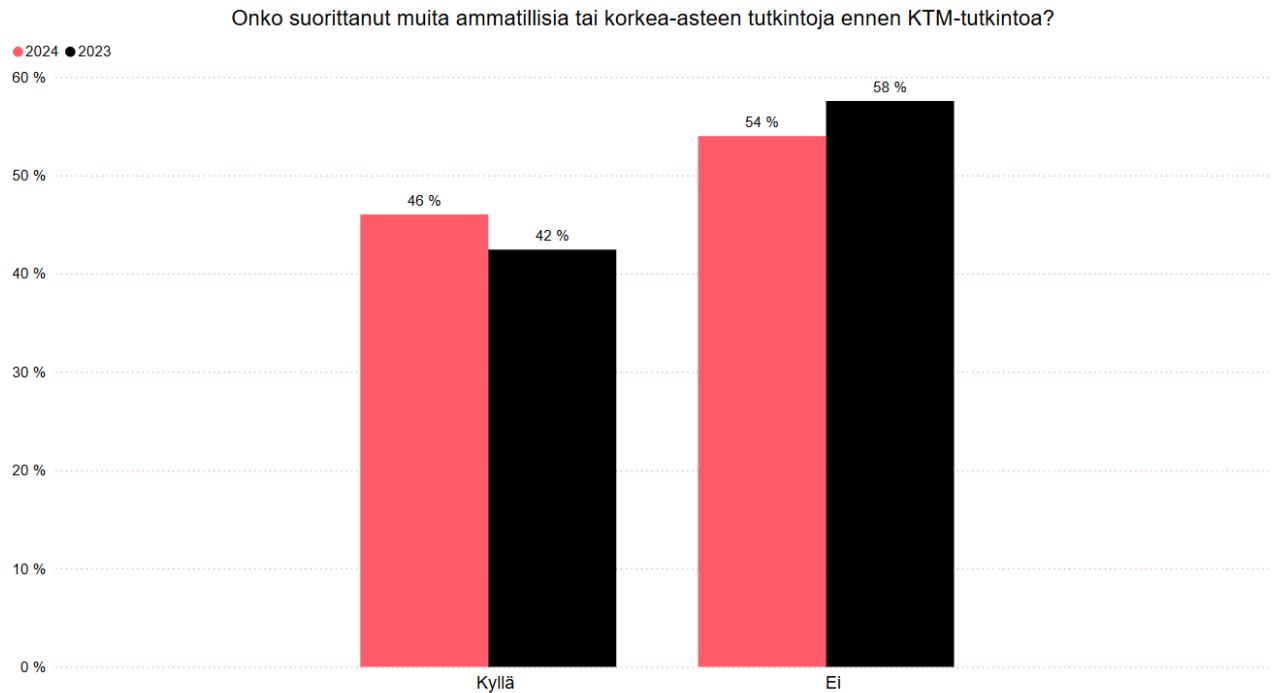
Kaavio 2: Vastaajat sukupuolittain, 2024, %

Vastaajien valmistumisikäjakautumassa ei niin ikään ole havaittavissa suuria muutoksia suhteessa vertailuvuoteen. Lähes puolet vastaajista on valmistunut 25–27-vuotiaana ja seuraavaksi suurin ryhmä 28–30-vuotiaana valmistuneet kattaa 21 % prosenttia vastaajista. 40-vuotiaana tai sitä vanhempana valmistuneet ovat myös huomattava ryhmä kattaen 8 % vastaajista. Miehet valmistuivat keskimäärin vanhempina, kuin naiset. Miehistä 26 % valmistui 28–30-vuotiaana ja 11 % 31–33-vuotiaana. Naisista 12 % valmistui 22–24-vuotiaana ja vain 16 % 28–30-vuotiaana.



Kaavio 3: Vastaajien ikäjakauma, 2023–2024, %

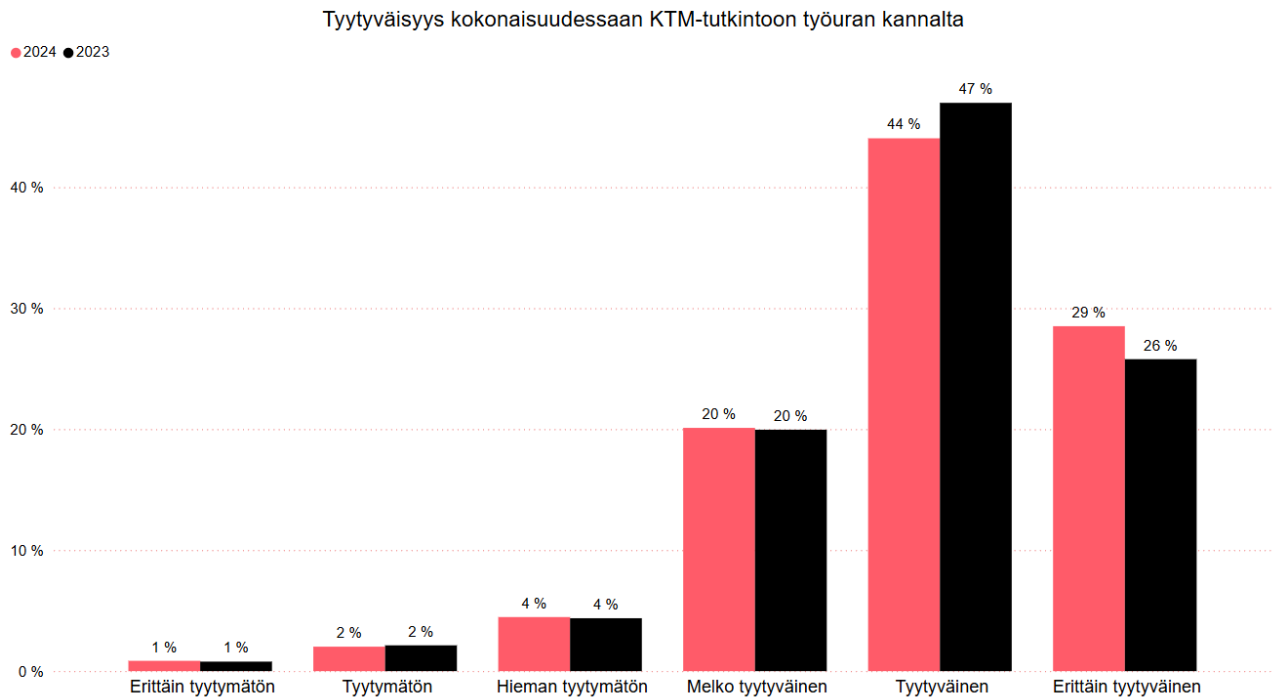
Pieni enemmistö vastaajista ei ollut suorittanut mitään muuta ammatillisen tai korkea-asteen tutkintoa ennen KTM-tutkintoa. Naisten keskuudessa jonkun muun tutkinnon aiemmin suorittaneiden osuus oli hieman korkeampi (48 %). Muita tutkintoja suorittaneiden osuus odotetusti kasvaa iän myötä.



Kaavio 4: Onko suorittanut muita ammatillisia tai korkea-asteen tutkintoja ennen KTM-tutkintoa? 2023–2024, %

Vastaajilta kysyttiin, kuinka tyytyväisiä he olivat kokonaisuudessaan KTM-tutkintoon työuran kannalta. Vastauksista havaitaan, että vastaajat olivat hyvin tyytyväisiä tutkintoon. Erittäin tyytyväisten osuus on kasvanut kolme prosenttiyksikköä kahdestakymmenestäkuudesta prosentista kahteenkymmeneen yhdeksään. Tyytyväisten osuus on puolestaan laskenut kolme prosenttiyksikköä. Muun tyytyväisyystason vastanneiden osuus ei ole muuttunut, joten vastaajia on siirtynyt tyytyväisistä erittäin tyytyväisiin. Miehet vastasivat keskimääräistä vähemmän olevansa tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä vuonna 2024. Suurta eroa kysymyksen sukupuolijakaumissa ei silti ollut. Vanhempina valmistuneet olivat keskimäärin tyytyväisempiä kuin nuorempina valmistuneet.

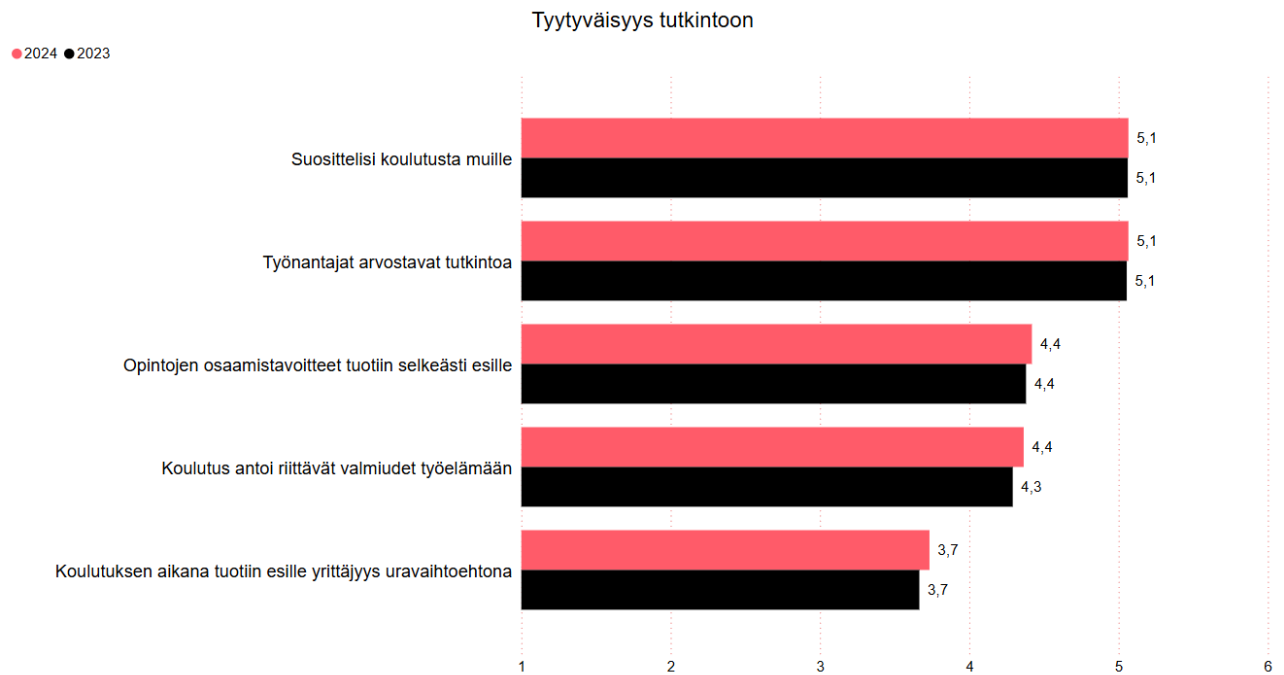
Tyytyväisyys tutkintoon



Kaavio 5: Tyytyväisyys kokonaisuudessaan KTM-tutkintoon työuran kannalta, 2023–2024 %

Alla olevassa kaaviossa on kuvattu vastaajien tyytyväisyyttä tutkintoa koskevien väittämien suhteen. Vastaajat olivat hyvin tyytyväisiä siihen, miten paljon työnantajat arvostavat KTM-tutkintoa ja suosittelisivat tutkintoa myös muille. Vastaajat olivat vähiten samaa mieltä siitä, että yrittäjyys tuotiin koulutuksessa esille uravaihtoehtona. Toisaalta toiseksi heikoimmat arviot oli saanut väittämä siitä, että koulutus antoi riittävät valmiudet työelämään.

Miehet⁷ olivat kaikista väittämistä hieman vähemmän samaa mieltä kuin naiset, mutta erot olivat melko pieniä. Yliopistojen välillä ei ollut niin ikään suuria eroja vastauksien jakaumissa. Aalto-yliopistossa, Hankenissa ja LUT-yliopistossa vastaajat olivat väittämien kanssa keskimäärin enemmän samaa mieltä⁷ kuin muualla. Vastaajan iällä ei vaikuttanut olevan selkeää yhteyttä vastauksiin.

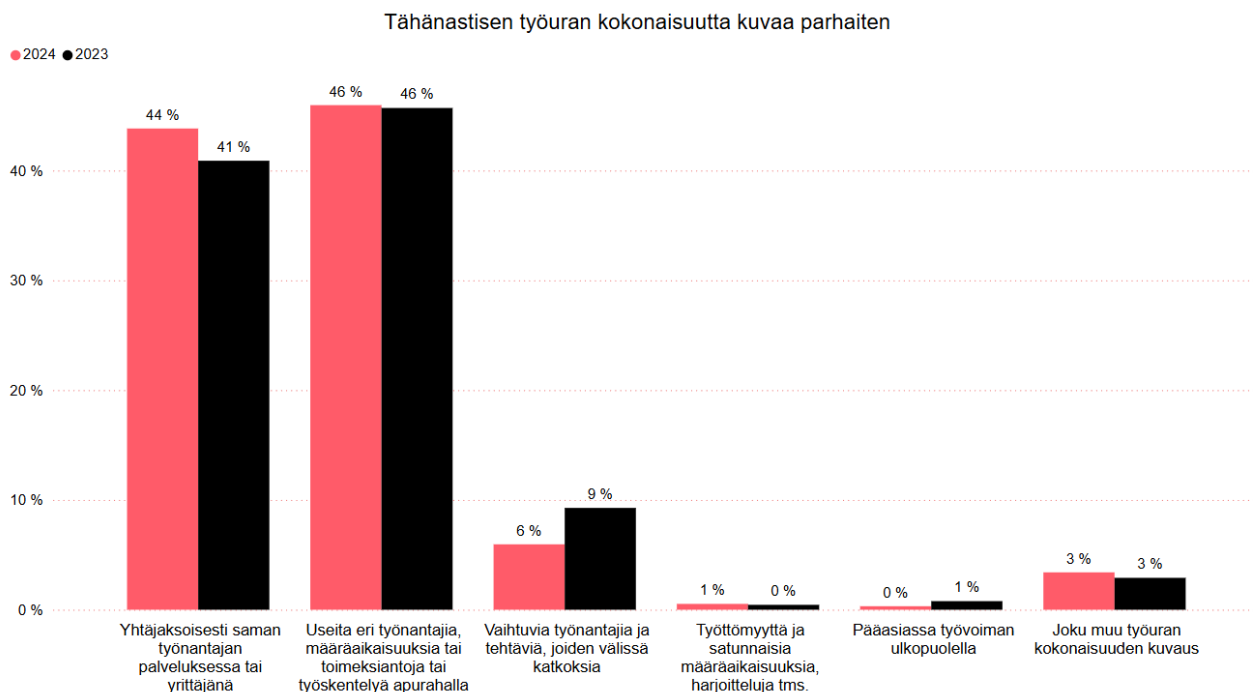


Kaavio 6: Tyytyväisyys tutkintoon, "1 = Täysin eri mieltä & 6 = "Täysin samaa mieltä", 2023–2024, ka.

Vastaajia pyydettiin valitsemaan heidän tähänastista työuraansa parhaiten kuvaava vaihtoehto. Vaihtoehdot ja valinneiden vastaajien osuudet on kuvattu alemmassa kaaviossa. Vastaajista 44 % on ollut valmistumisen jälkeen yhtäjaksoisesti saman työnantajan palveluksessa. 46 prosentilla vastaajista oli ollut useita eri työnantajia, määräaikaissuusia, toimeksiantoja tai työskentelyä apurahalla. Kuudella prosentilla oli ollut vaihtuvia työnantajia ja tehtäviä, joiden välissä työttömyyttä. Vain yhdellä prosentilla vastaajista valmistumisen jälkeistä työuraa oli leimannut työttömyys ja katkonaiset määräaikaissuudet tai harjoitteluja.

Naisilla oli keskimäärin enemmän vaihtuvia työnantajia, joiden välissä oli katkoksia.

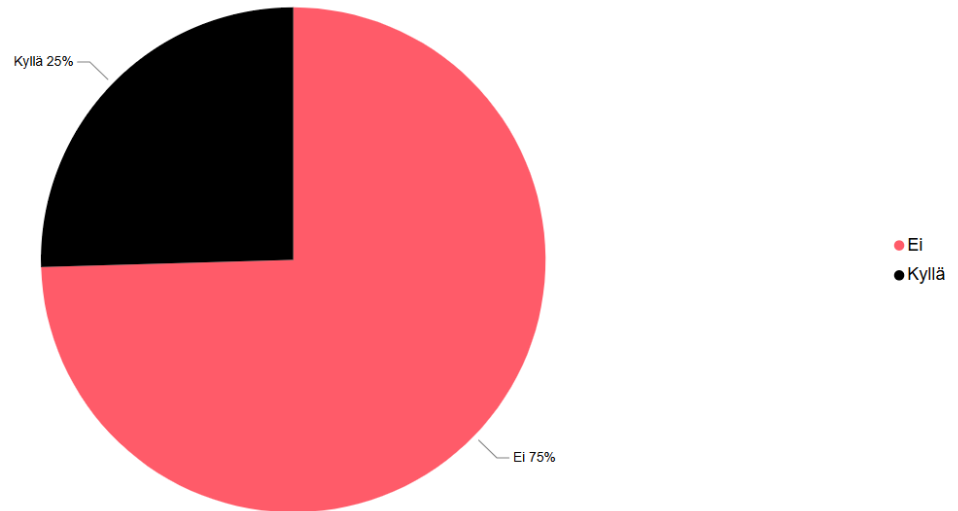
Työtilanne



Kaavio 7: Tähänastisen työuran kokonaisuutta kuvaa parhaiten, 2024–2023, %

Vastaajilta kysyttiin siitä, ovatko he pitäneet perhevapaita valmistumisen jälkeen. Vain neljännes vastaajista oli pitänyt perhevapaita. Naisvastaajien keskuudessa perhevapaiden pitäminen oli hiukan yleisempää. Naisista 29 % oli pitänyt perhevapaita, kun taas miehillä vastaava osuus oli 22 %. 28–36-vuotiaana valmistuneet pitivät myös huomattavasti enemmän perhevapaita. Tässä ikäryhmässä perhevapaita oli pitänyt 35 % vastaajista ja ikäryhmään kuuluneista naisista 42 % oli pitänyt perhevapaita.

Valmistumisen jälkeiset perhevapaat



Kaavio 8: Valmistumisen jälkeiset perhevapaat 2024, %

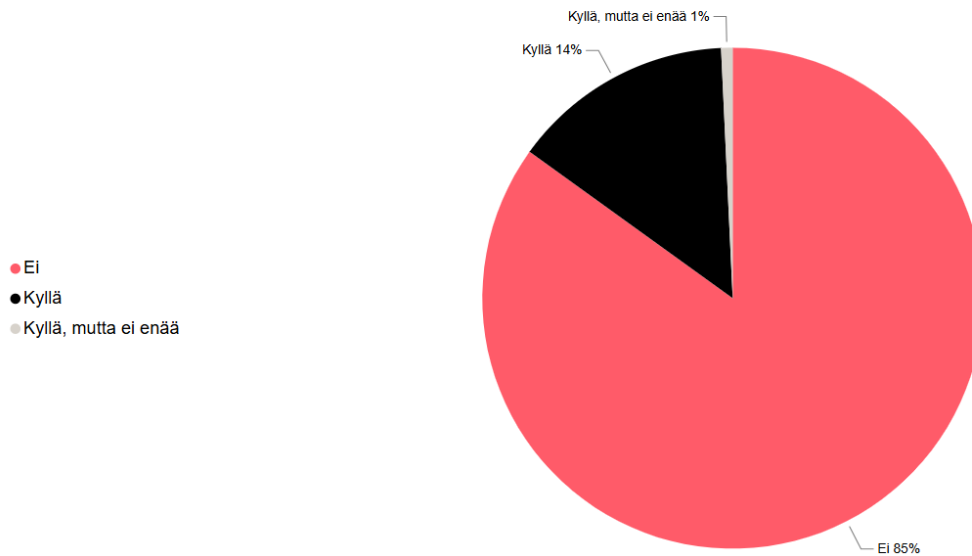
Pieni vähemmistö vastaajista on toiminut yrittäjänä tai vastaavana. Vastaajista 14 % toimi yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina valmistumisen jälkeen. Näin vastanneisiin lukeutuivat myös osa-aikaiset yrittäjät, jotka saivat pääsiallisen elantonsa muista töistä tai kokivat muuten, etteivät heidän ansionsa yrittämisestä riittäneet takaamaan riittävää elintasoa.

Yksi prosentti vastaajista oli toiminut yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina, mutta oli sittemmin lopettanut toiminnan. Muilla vastaajilla ei ollut kokemusta yrittäjyydestä tai muista edellä mainituista.

Miesten keskuudessa yrittäjänä tms. toimineiden osuus oli kolme prosenttiyksikköä suurempi, kuin kaikilla vastaajilla yhteensä. Yrittäminen oli uravaihtoehtona yleisempää vanhempina valmistuneiden keskuudessa. Yli 30-vuotiaana valmistuneissa yrittäjänä tms. toimineiden osuus oli 20 %, eli kuusi prosenttiyksikköä keskimääräistä korkeampi. Erityisen yleistä yrittäjyys oli myös Oulun yliopistosta valmistuneiden keskuudessa, heistä 19 % vastasi toimivansa yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina. Aalto-yliopistossa osuus oli matalin, 10 %.

Tässä on hyvä ottaa esille myös aiempi havainto siitä, että monet vastaajista kokivat, ettei yrittäjyyttä tuotu esille uravaihtoehtona koulutuksen aikana.

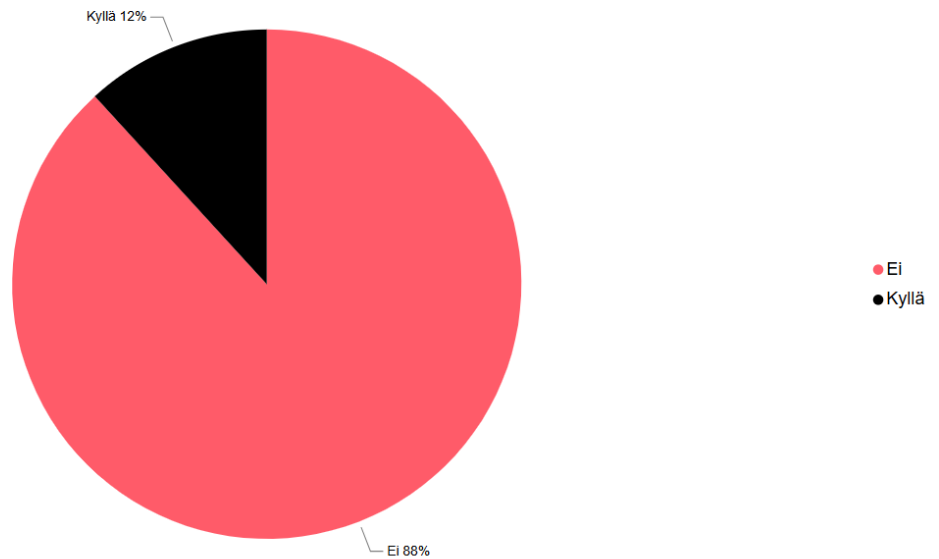
Onko valmistumisen jälkeen toiminut yrittäjänä, ammatinharjoittajana tai freelancerina?



Kaavio 9: Onko valmistumisen jälkeen toiminut yrittäjänä ammatinharjoittajana tai freelancerina? 2024, %

Vastaajista 12 % oli ollut valmistumisen jälkeen työttömänä. Sukupuolella ei ollut merkittävää yhteyttä valmistumisen jälkeiseen työttömyyteen. Työttömyys oli keskimäärin vähemmän yleistä keskimääräistä vanhempana valmistuneiden keskuudessa. LUT-yliopistosta sekä Oulun ja Turun yliopistoista valmistuneiden keskuudessa työttömyys oli keskimääräistä yleisempää, kun taas Vaasasta ja Hankenista valmistuneiden keskuudessa se oli keskimääräistä harvinaisempaa.

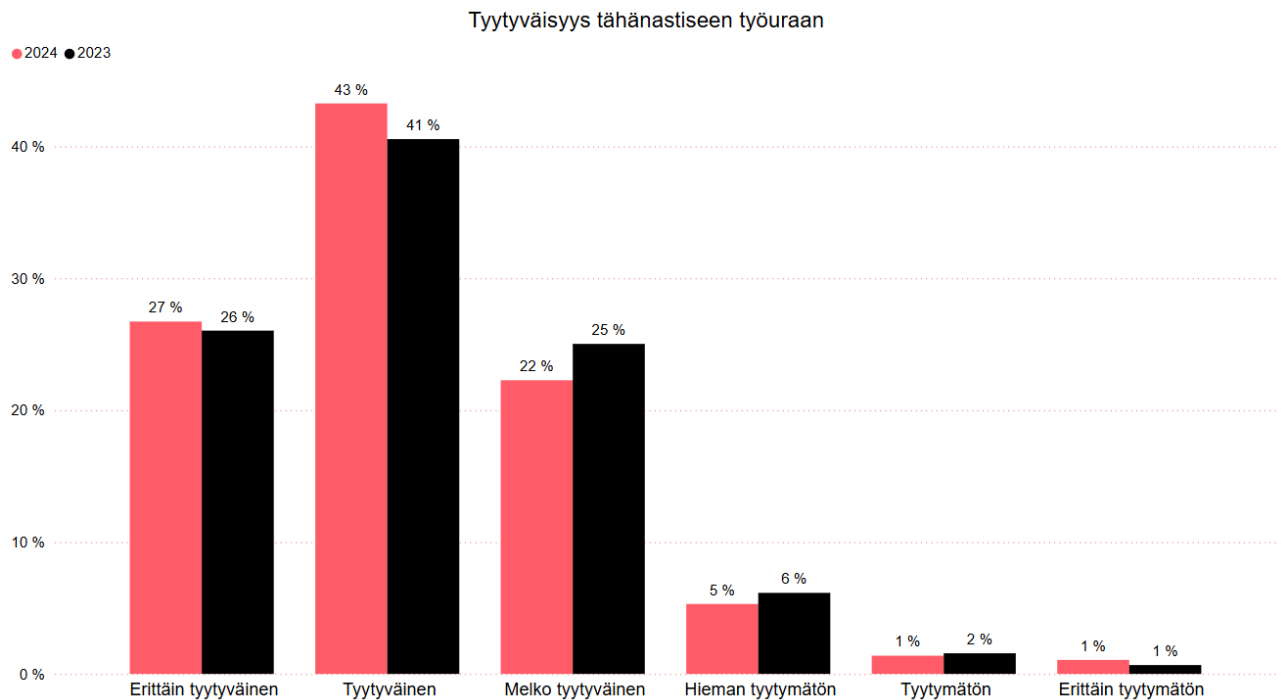
Työttömänä oleminen (ml. lomautukset) valmistumisen jälkeen



Kaavio 10: Työttömänä oleminen (ml. lomautukset) valmistumisen jälkeen, 2024, %

Vastaajilta kysyttiin heidän tyytyväisyydestään tähänastiseen työuraansa. Vastauksista, ilmenee, että suuri enemmistö (70 %) vastaajista on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä työuraansa. Loput vastaajista jakautuvat siten, että 22 % on melko tyytyväisiä ja vain 7 % on jossakin määrin tyytymättömiä. Tyytymättömistäkin suurin osa on vain melko tyytymättömiä. Tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten osuus on noussut vertailuvuodesta kolme prosenttiyksikköä.

Miesvastaajat ovat keskimäärin hieman tyytyväisempiä uraansa kuin naisvastaajat. Vanhempana valmistuneet vastaajat olivat keskimäärin vähemmän tyytyväisiä työuraansa kuin muut.



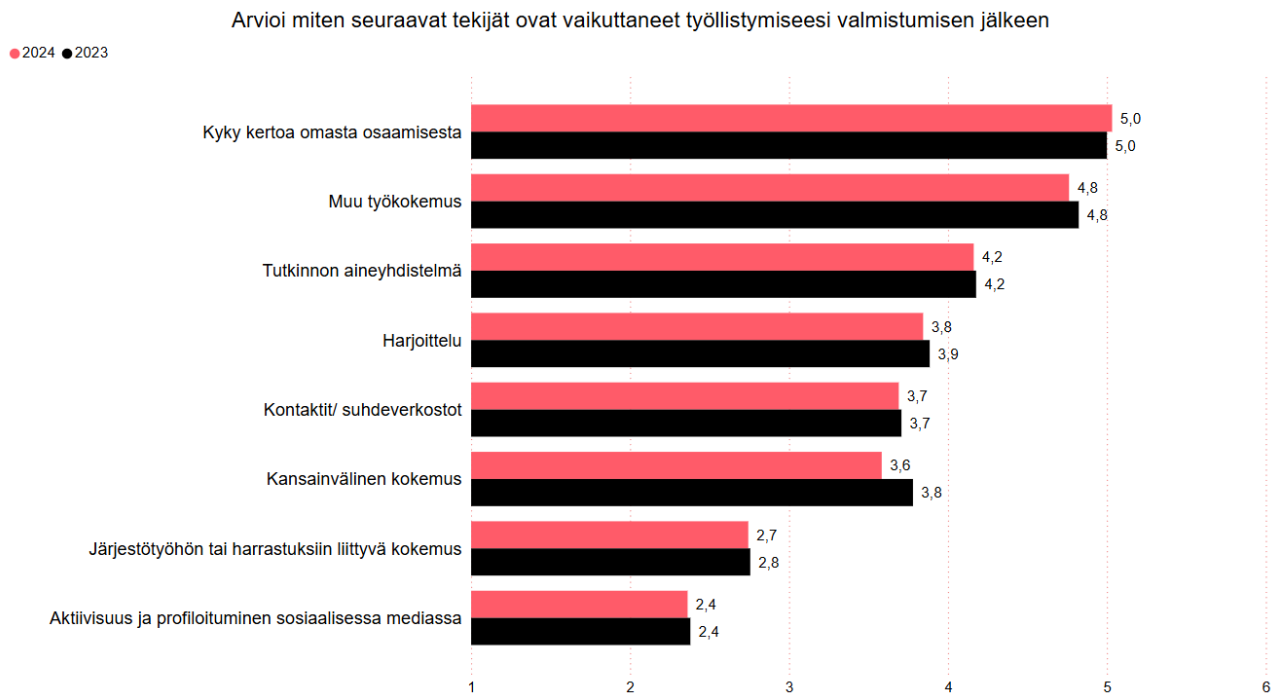
Kaavio 11: Tyytyväisyys tähänastiseen työuraan, 2023–2024, %

Vastaajia pyydettiin arvioimaan kahdeksan eri tekijän vaikutusta heidän työllistymiseensä valmistumisen jälkeen. Tekijät arvosteltiin yhdestä kuuteen asteikolla, jossa yksi tarkoitti, ettei tekijä ollut lainkaan tärkeä työllistymisen kannalta ja kuusi tarkoitti, että tekijä oli erittäin tärkeä työllistymisen kannalta.

Tekijöistä tärkeimmät olivat kyky kertoa omasta osaamisesta ja aiempi työkokemus. Nämä tekijät arvioitiin keskenään lähes yhtä tärkeiksi. Seuraavaksi tärkein tekijä oli tutkinnon aineyhdistelmä ja sitä seurasivat harjoittelu, kontaktit ja suhdeverkostot sekä kansainvälinen kokemus.

Järjestötyöhön ja harrastustoimintaan liittyvää kokemusta tai aktiivisuutta sosiaalisessa mediassa ei puolestaan pidetty työllistymisen kannalta tärkeänä tekijänä.

Tekijöiden suhteellinen tärkeysjärjestys ei ole juuri muuttunut edellisestä kyselyvuodesta, mutta on huomionarvoista, että kansainvälinen kokemus on koettu vuonna 2024 kyselyyn vastanneiden keskuudessa vähemmän tärkeänä kuin aiemman vuoden kyselyssä. Sukupuolella ei ollut merkittävää yhteyttä tekijöiden keskinäiseen tärkeysjärjestykseen. Vanhempina valmistuneiden vastaajien keskuudessa työkokemuksen ja kontaktien koettu tärkeys korostuu keskimääräistä enemmän ja kansainvälisen kokemuksen koettu merkitys on vähäisempi.

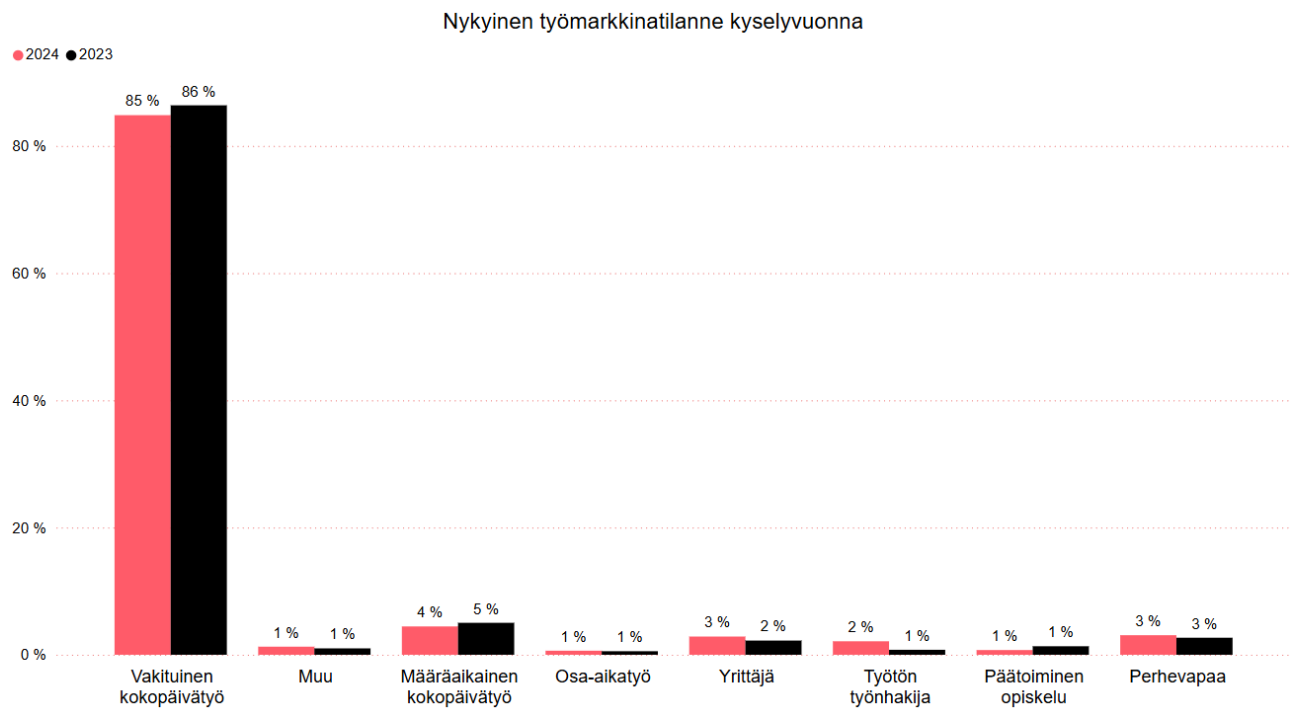


Kaavio 12: Arvioi miten seuraavat tekijät ovat vaikuttaneet työllistymiseesi valmistumisen jälkeen, ”1 = Ei lainkaan tärkeä & 6 = Erittäin tärkeä”, 2023–2024, ka.

Vastaajien suuri valtaosa (85 %) oli kyselyvuonna vakituisessa kokopäivätyössä. Neljä prosenttia vastaajista oli määräaikaissäessä kokopäivätyössä. Yrittäjänä toimi kolme prosenttia vastaajista samoin kuin perhevapaalla. Työttömiä työhakijoita oli kaksi prosenttia vastaajista. Osa-aikatyössä, päätoimisena opiskelijana, ja vaihtoehdon muu vastanneita oli kussakin kategoriassa yksi prosentti vastanneista.

Vastauksista voidaan havaita, että KTM-tutkinnon suorittaneiden työmarkkinatilanne on pysynyt vahvana yleisesti heikosta suhdannetilanteesta ja työmarkkinakehityksestä huolimatta. Työttömien työnhakijoiden osuus on kasvanut yhdellä prosenttiyksiköllä vertailuvuodesta, mutta mitään merkittävää heikentymistä ei ole aineistosta havaittavissa.

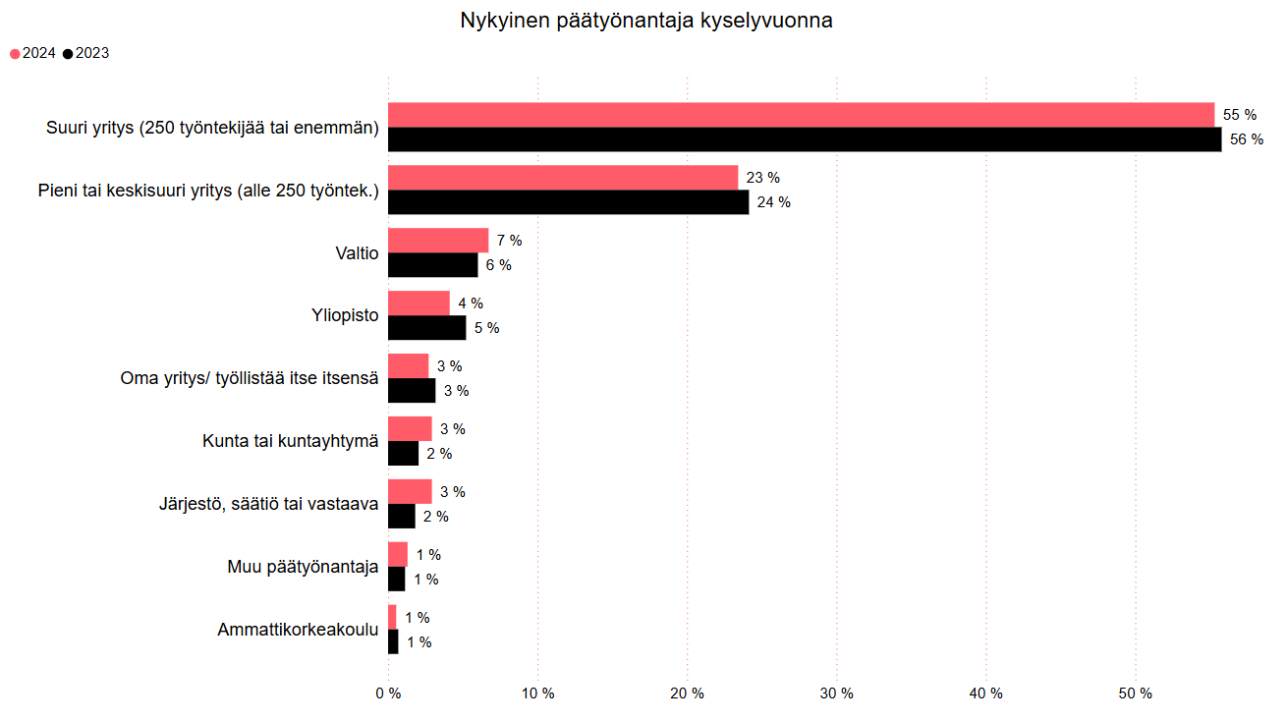
Miesvastaajista 89 % oli vakituisessa kokopäivätyössä, kun taas naisilla vastaava osuus oli 81 %. Suuri osa erosta selittyy perhevapailla. Naisista 6 % vastaajista oli perhevapaalla ja miehistä nolla prosenttia. Naisia oli myös kaksi prosenttiyksikköä miehiä vähemmän työttöminä työnhakijoina. Tämä viittaisi siihen, ettei naisten työmarkkinastatus olisi ainakaan selkeästi heikompi kuin miehillä. Iän suhteen vastaajien työmarkkinatilanteessa ei ole havaittavissa selkeitä trendejä. Työmarkkinatilanteen jakaumat ovat myös eri yliopistojen suhteen melko yhteneviä.



Kaavio 13: Nykyinen työmarkkinatilanne kyselyvuonna 2023–2024, %

Enemmistö vastaajista työskenteli kyselyhetkellä yrityksissä, jossa oli yli 250 työntekijää. Toiseksi suurin työllistäjäkategoria oli tätä pienemmät yritykset. Yhteensä yksityisyhteisöissä työskentelevien osuus oli 78 % vastaajista. Kolmanneksi suurin työllistäjä oli valtio (7 %), tätä seurasi yliopistot (4 %), ja yrittäjyys (3 %). Kunnilla, kolmannella sektorilla, ammattikorkeakouluilla ja muilla työnantajilla työskenteli yhteensä 8 % vastaajista.

Vastauksista havaitaan, että KTM-tutkinnon suorittaneet työllistyvät pääasiassa yksityiselle sektorille, jossa suuret yritykset ovat selkeästi merkittävin työnantajaryhmä. Naiset työllistyvät miehiä hiukan todennäköisemmin kuntiin ja kolmannelle sektorille, mutta kyse on kuitenkin hyvin pienestä vähemmistöstä (6 %). Muuten sukupuolten välillä ei ole merkittävää eroa vastausten jakautumisessa päätyönantajan suhteen. Yli 30-vuotiaana valmistuneiden parissa työllistytään suhteessa vähemmän yksityiselle sektorille, mutta se on silti merkittävin työnantajasektori.

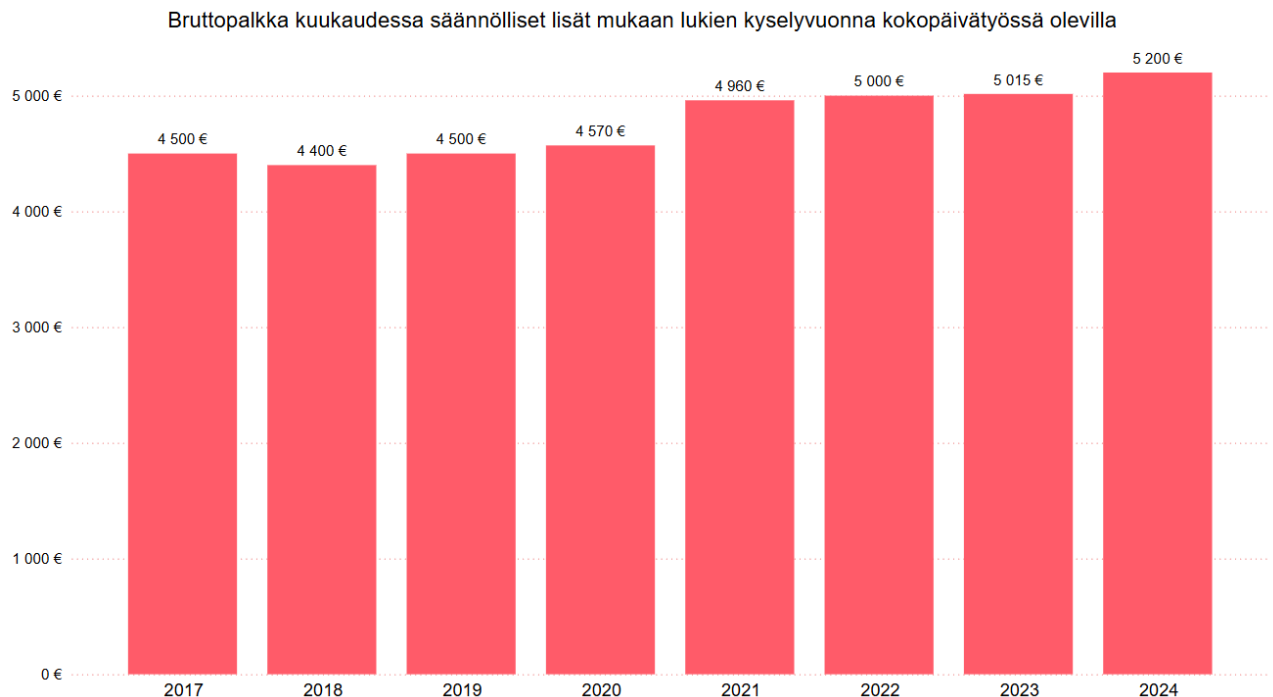


Kaavio 14: Nykyinen päätyönantaja kyselyvuonna 2023–2024, %

Palkkaus ja työn luonne

Vastaajien mediaanipalkka kokopäivätyöstä säännölliset lisät mukaan lukien oli 5200 euroa vuonna 2024. Aiempien vuosien aineistoihin vertailtaessa voidaan havaita, että ~~palkka~~ vastaajien mediaanipalkka on noussut merkittävästi (15,5 %) tarkasteluajanjaksolla. On tosin huomioitava, että inflaation kiihtyminen vuoden 2022 jälkeen on vaikuttanut palkan reaaliseseen ostovoimaan. Silti palkkakehitys on KTM-tutkinnon suorittaneiden parissa kovaa uran alkuvaiheessa. Vastavalmistuneiden palautekyselyn tuloksien perusteella vastavalmistuneiden mediaanipalkka on 3650 euroa, joten KTM-tutkinnon suorittaneen ansiot nousevat ensimmäisen viiden uravuoden aikana noin 1500 euroa.

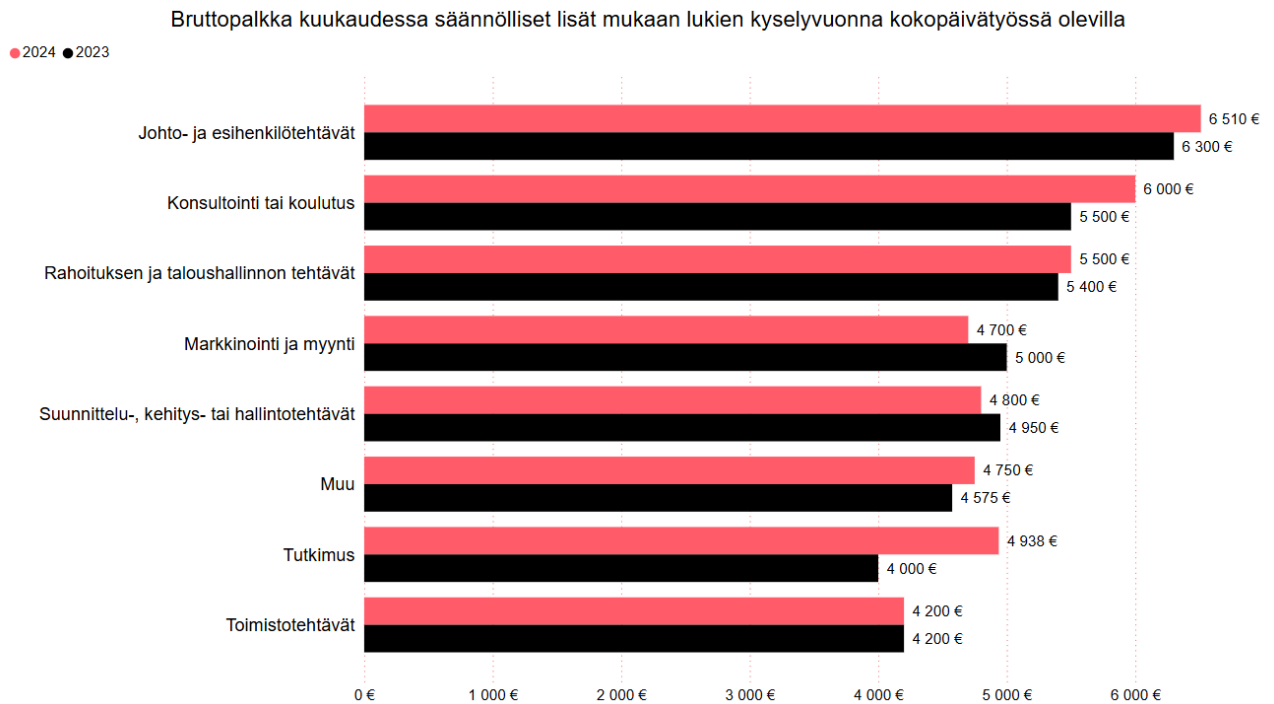
Naisilla mediaanipalkka oli 5000 euroa, kun taas miehillä se oli 5600 euroa. Palkkaerot johtuvat osittain erilaisista pääainevalinnoista. Vastaajan valmistumisiällä ei näyttänyt olevan vahvaa yhteyttä palkkakehitykseen.



Kaavio 15: Bruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät mukaan lukien kyselyvuonna kokopäivätyössä olevilla, vuosittain, 2017–2024, €

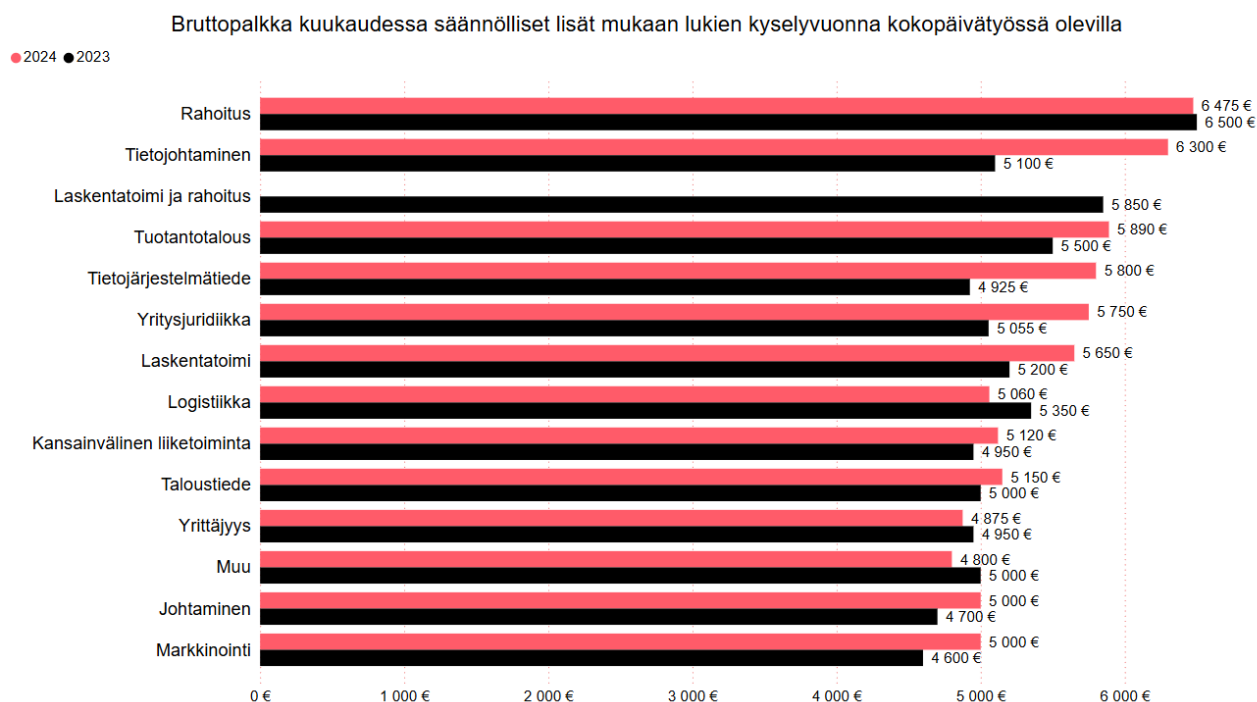
Alla on esitetty vastaajien mediaanibruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät mukaan lukien työsuhteen pääasiallisen luonteen mukaan jaoteltuna. Tässä ovat mukana vain ne vastaajat, jotka olivat kyselyhetkellä kokoaikatyössä. Suurimmat palkat KTM-tutkinnon suorittaneet saavuttivat johtaja esihenkilötehtävissä. Tätä seurasivat konsultointi tai koulutus, rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät sekä tutkimustehtävät.

Naisvastaajat ansaitsivat kaikissa tehtäväluokissa vähemmän kuin miehet. Erityisen suuria erot olivat markkinoinnin ja myynnin tehtävissä, missä miesvastaajien kuukausipalkan mediaani oli 6750 € ja naisvastaajien vain 4500 €. Muissa tehtäväluokissa palkkaerot olivat hyvin merkittävästi pienempiä.

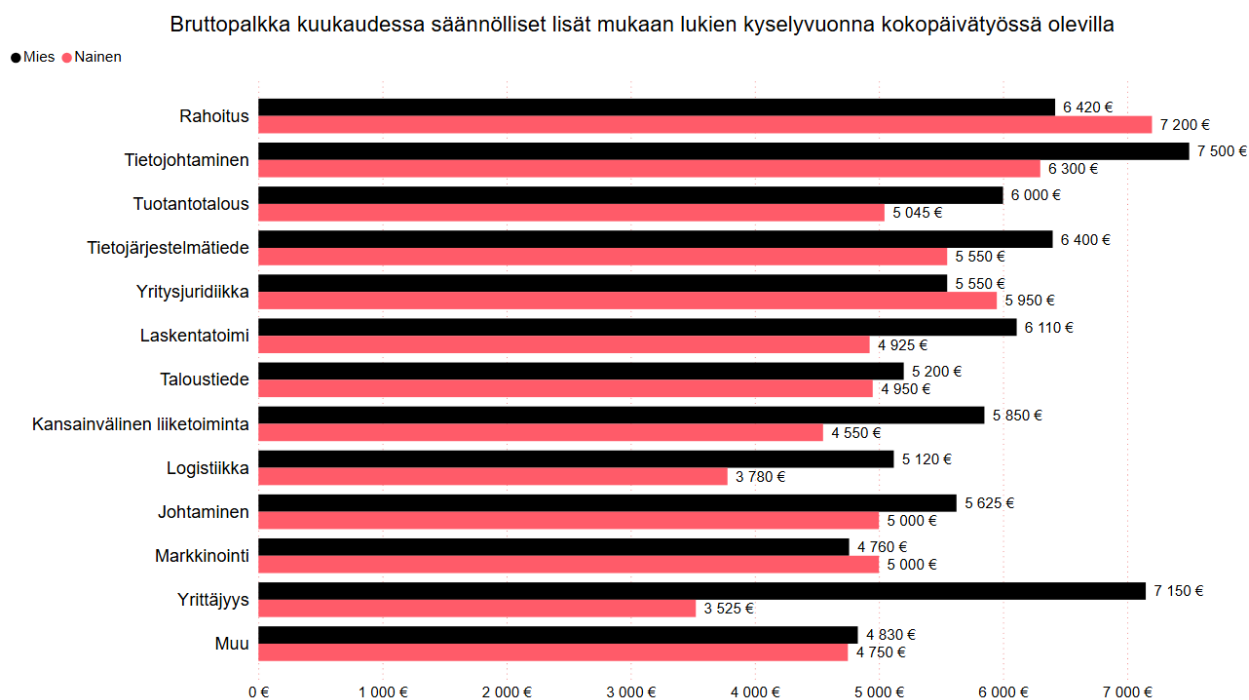


Kaavio 15: Mediaani bruttopalkka kuukaudessa pääasiallisen työsuhteen luonteen mukaan

Palkkoja on tarkasteltu myös pääaineittain. Rahoitusta, tietojohtamista, tuotantotaloutta sekä tietojärjestelmätiedettä pääaineenaan opiskelleiden vastaajien mediaaniansiot olivat korkeimmat. Markkinointia, johtamista, yrittäjyyttä ja taloustiedettä opiskelleiden palkat olivat puolestaan keskimäärin matalampia. Kaikkien pääainesuuntauksien mediaanipalkat ylittivät 5000 €. Naisten palkat ovat useimmissa pääainesuuntauksissa matalampia kuin miesten, mutta rahoitusta opiskelleiden naisten mediaaniansiot ylittivät lähes 800 eurolla rahoitusta opiskelleiden miesten ansiot. Valmistumisiällä ei näyttänyt olevan merkittävää vaikutusta palkkoihin.



Kaavio 16: Mediaanibruttopalkka kuukaudessa pääaineen mukaan, 2023–2024, €



Kaavio X: Mediaanibruttopalkka kuukaudessa pääaineen ja sukupuolen mukaan, 2024, €

Rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin on työllistynyt yhä useampi vuonna 2024 ja tämän tyyppiset työtehtävät ovat kasvattaneet osuuttaan kuudella prosenttiyksiköllä vertailuvuodesta. Yleisluontoisiin toimistotehtäviin työllistyneiden osuus on kasvanut neljällä prosenttiyksiköllä, kun taas suunnittelu -

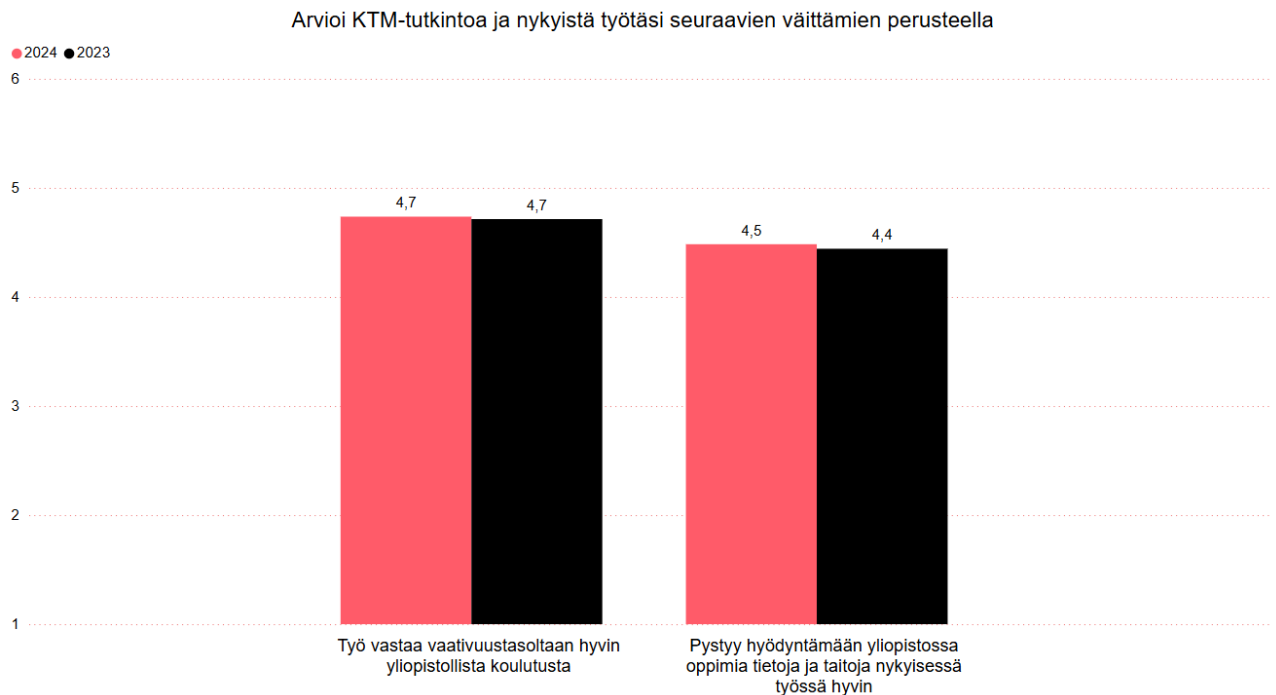
kehitys- tai hallintotehtäviin työllistyneiden osuus on kasvanut yhdellä prosenttiyksiköllä. Muihin tehtäväluokkiin työllistyneiden osuudet ovat pysyneet samana tai laskeneet. Konsultointi- tai koulutustehtäviin työllistyneiden osuus on laskenut eniten, neljällä prosenttiyksiköllä.

Rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin työllistyneiden osuus korostuu erityisen voimakkaasti miesvastaajien keskuudessa. Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät ovat suurin yksittäinen työtehtäväluokka naisillekin, mutta he jakautuvat tasaisemmin eri tehtäväryhmien välillä. Vanhempina valmistuneiden vastaajien joukossa korostuvat johto- ja esihenkilötehtävät.



Kaavio 17: Työtehtävien luonne kyselyvuonna

Vastaajia pyydettiin arvioimaan heidän nykyisen työnsä sopivuutta väittämien kautta. Suurin osa vastaajista koki, että heidän työnsä vastasi vaativuustasoltaan hyvin yliopistollista koulutusta. Suurin osa koki myös pystyvänsä hyödyntämään yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssään hyvin. Luvuissa ei näiden kahden väittämän suhteen ollut juuri eroa vuoteen 2023. Naiset olivat keskimäärin enemmän samaa mieltä väittämien kanssa, mutta erot olivat hyvin pieniä. Vastaajan iällä ei ollut mitään yhteyttä siihen, miten he suhtautuivat väittämiin. Voidaan sanoa, että vastaajien keskuudessa koettiin, hyvin laajasti, että heidän nykyiset työtehtävänsä sopivat hyvin yliopistollisen koulutuksen saaneelle ja, että he pääsevät hyödyntämään koulutustaan työssään. Aalto-yliopistosta valmistuneiden joukossa oltiin keskimääräistä enemmän samaa mieltä väittämien kanssa, kun taas Oulun yliopistossa oltiin keskimäärin vähemmän samaa mieltä väittämien kanssa.

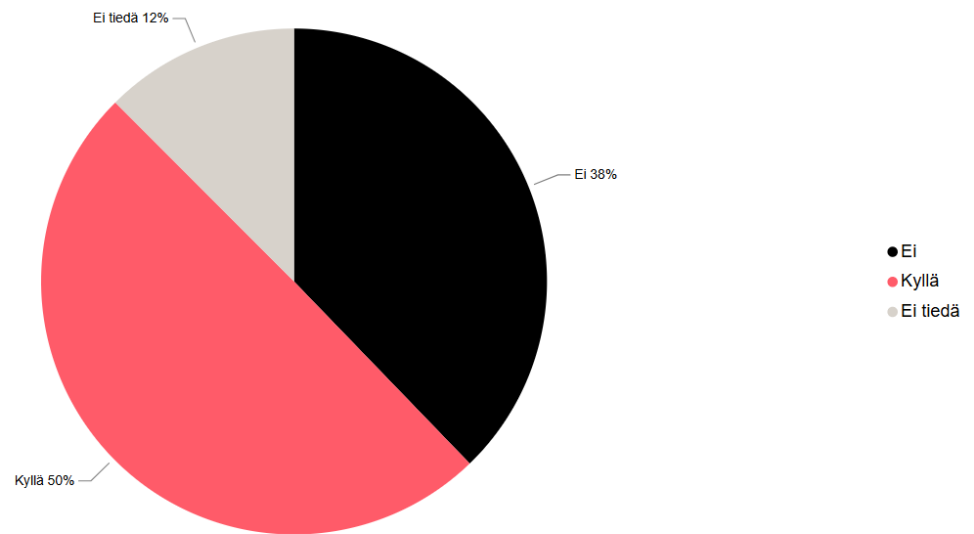


Kaavio 18: Arvioi KTM-tutkintoa ja nykyistä työtäsi seuraavien väittämien perusteella ”6 = Täysin samaa mieltä”, ”1 = Täysin eri mieltä” ka.

Puolelle vastaajista korkeakoulututkinto oli vaatimuksena heidän nykyiseen työhönsä. Korkeakoulututkinto ei ollut vaatimuksena nykyiseen työhön 38 %:lla ja 12 % vastaajista ei tiennyt oliko se edellytyksenä nykyiseen työhön vai ei. Näissä luvuissa ei ollut sukupuoliperustaista hajontaa, mutta vanhempina valmistuneiden vastaajien työtehtäviin edellytettiin hieman harvemmin yliopistotutkintoa. Vastausten jakaumat vaihtelivat hieman yliopistoittain, mutta korkeakoulututkintoa edellyttäneisiin työtehtäviin työllistyneiden osuus oli noin puolet lähes kaikkialla.

Rinnastettaessa näitä osuuksia aiemmin esitettyjen kysymysten vastauksiin voi huomata, että vastaajat kokevat nykyisen työnsä vastaavan vaatimustasoltaan yliopistollistakoulutusta, siitäkin huolimatta, että monien vastaajien nykyiseen työhön ei edellytetty korkeakoulututkintoa.

Korkeakoulututkinto oli vaatimuksena nykyiseen työhön



Kaavio 19: Korkeakoulututkinto oli vaatimuksena nykyiseen työhöni

Vastaajia pyydettiin valitsemaan vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa heidän syytään vastaanottaa koulutustasoa vastaamaton työ. Lähes neljännes (23 %) koki työnsä mielenkiintoisemmaksi⁷ kuin koulutustasoa vastaava työ. 19 %:lla oli jokin muu syy koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiselle. Muita merkittäviä syitä olivat koulutuksen aikana tekemänsä työn jatkaminen ja koulutustasoa vastaavaa työtä parempi palkka ja/tai työehdot. 13 % vastaajista ei ollut saanut koulutustasoa vastaavaa työtä, minkä vuoksi he olivat joutuneet vastaanottamaan muita töitä.

Parempi palkka ja/tai työehdot korostuivat miesten vastauksissa, kun taas naisista keskimääräistä useampi ei ollut saanut koulutusta vastaavaa työtä. Vanhempina valmistuneiden vastauksissa korostui opiskeluaikaisessa työssä jatkaminen.



Kaavio 20: Tärkein syy nykyisen koulutustasoa vastaamattoman työn vastaanottamiseen, 2023–2024, %

Yliopistokoulutuksen kehittämät taidot ja niiden merkitys työelämässä

Vastaajille esitettiin joukko koulutuksen ja uran kannalta oleellisia taitoja, ja heitä pyydettiin arvioimaan kunkin kohdalla, miten tärkeäksi he kokevat taidon nykyisessä työssään ja miten he kokivat yliopisto-opintojen kehittäneen tuota taitoa. Koettu tärkeys ja kokemus siitä, miten opinnot kehittivät taitoa, arvosteltiin kummatkin yhdestä kuuteen -asteikolla. Alla on esitetty kuiluanalyysi näistä vastauksista. Vastauksia tulee tulkita siten, että mitä suurempi luku taidon kohdalla on, sitä suurempi ero on koetussa tärkeydessä ja taidon kehittämisessä opintojen yhteydessä.

Positiivinen luku tarkoittaa, että taidon tai valmiuden tärkeys koettiin suuremmaksi kuin se määrä, jonka verran opinnot olivat tuota ulottuvuutta kehittäneet. Negatiivinen luku tarkoittaa, että opinnot kehittivät kyseistä valmiuskohtaa enemmän kuin mikä on kyseisen kohdan koettu merkitys työelämässä. Lähellä nollaa oleva luku tarkoittaa, että taidon tärkeys ja sen kehittyminen yliopistossa ovat tasapainossa, tai siis taidon kehittämiseen ei kiinnitetä liikaa tai liian vähän huomiota.

Yleisesti vastauksista voidaan havaita, että vastaajat, kokivat koulutuksen kehittävän niitä taitoja, joista oli myös hyötyä työelämässä. Eli mikäli vastaaja piti jotain taitoa tärkeänä työtehtäviensä kannalta, hän myös todennäköisesti koki, että yliopisto-opinnot kehittivät taitoa hyvin.

Suurimmillaan ero koetussa merkityksessä ja taidon kehittämisessä opinnoissa oli stressinsietokyvyn, neuvottelutaitojen sekä esihenkilö- ja johtamistaitojen kohdalla. Vastauksien perusteella nämä taidot ovat siis työelämässä tärkeitä, mutta yliopisto-opinnot eivät kehitä niitä sopusuhtaisesti.



Kaavio X: Yliopiston kehittämät taidot ja niiden koettu merkitys nykyisessä työssä, 2023–2024, ka.

Teoreettisen osaamisen, ruotsin kielen ja muiden vieraiden kielten suhteen vastaajat kokivat, että yliopisto-opinnot kehittivät näitä taitoja enemmän kuin niistä on hyötyä työelämässä.



Kaavio X: Yliopiston kehittämät taidot ja niiden koettu merkitys nykyisessä työssä, 2023–2024, ka.